

DICHIARAZIONE DI POLITICA AZIENDALE PER LA QUALITÀ, L'AMBIENTE, LA SOSTENIBILITÀ E LA SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO

Conoscere i mercati, collaborare con il cliente nelle fasi tecniche e progettuali, operare con professionalità, esperienza, efficacia ed efficienza e realizzare prodotti conformi a elevati standard qualitativi: su queste basi OMIKRON sviluppa la propria attività.

OMIKRON si occupa della progettazione e produzione di poliammide e polipropilene modificati con talco, fibra di vetro, fibra di vetro superaggraffata, carbonato di calcio, solfato di bario, silicato di alluminio (mica), microsfele, elastomeri e cariche miste.

Per soddisfare le esigenze e le aspettative dei clienti e delle altre parti interessate e perseguire i propri indirizzi strategici, la Direzione ha adottato e mantiene un Sistema di Gestione Integrato per la Qualità, l'Ambiente, la Sostenibilità e la Salute e Sicurezza sul Lavoro (SSL), conforme ai requisiti applicabili delle norme UNI EN ISO 9001, UNI EN ISO 14001 e UNI EN ISO 45001. I campi di applicazione sono i seguenti:

Sistema Qualità: **Progettazione, produzione e commercializzazione di resine termoplastiche.**

Sistema Ambiente e Salute e Sicurezza sul Lavoro: **Progettazione e produzione di compound termoplastici (processo di estrusione materie plastiche e confezionamento in sacchi, Big Bag, Octabine e cisterne).**

La Direzione definisce i seguenti indirizzi strategici e obiettivi generali:

STRATEGIA	OBIETTIVO
Gestione dei Clienti	Selezionare il portafoglio clienti privilegiando prodotti con adeguata redditività e riducendo i volumi dei prodotti a basso valore aggiunto e i relativi costi di sviluppo e produzione. Collaborare con la rete vendita, costituendo un riferimento tecnico per la soddisfazione del cliente.
Riduzione dei costi relativi al prodotto	Investire nell'innovazione tecnologica degli impianti produttivi per migliorarne l'efficienza.
Riduzione dei costi di struttura	Attuare interventi organizzativi per contenere i costi di struttura e incrementare la redditività complessiva.
Tutela dell'Ambiente e Sostenibilità	Mantenere le certificazioni di prodotto della linea ECO con il marchio "CSI Plastica Riciclata" e secondo lo schema accreditato "Remade in Italy"®.
	Rispettare la legislazione ambientale vigente e gli altri requisiti ambientali sottoscritti dall'organizzazione, comprese le prescrizioni contrattuali applicabili.
	Proteggere l'ambiente, prevenire l'inquinamento e ridurre gli impatti ambientali connessi alle attività, ai prodotti e ai processi.
	Promuovere a tutti i livelli, attraverso sensibilizzazione, informazione e formazione, comportamenti responsabili per la tutela ambientale.
	Ottimizzare l'impiego di energia, materie prime e altre risorse.
	Prevenire la produzione di rifiuti, ridurre la quantità e favorirne il riutilizzo e il recupero, ove possibile.
	Misurare le prestazioni ambientali e individuare opportunità di miglioramento mediante i report annuali previsti dall'organizzazione: - "ASSESSMENT CIRCULAR ECONOMY CORPORATE"; - "ASSESSMENT ENERGETICO E CARBON FOOTPRINT", con rendicontazione delle emissioni GHG secondo gli ambiti (Scope) pertinenti.
	Attuare, sulla base dei risultati degli assessment, azioni di miglioramento, con particolare attenzione a: - estensione della valutazione delle emissioni indirette allo Scope 3; - progressivo ricorso a energia da fonti rinnovabili, anche mediante l'attivazione dell'impianto fotovoltaico; - predisposizione dei report di sostenibilità eventualmente previsti dalla normativa applicabile.
Tutela della Salute e Sicurezza sul Lavoro	Aderire al sistema di rating EcoVadis® come strumento di valutazione e miglioramento della gestione della sostenibilità.
	Fornire condizioni di lavoro sicure e salubri, prevenendo infortuni e malattie correlate al lavoro e promuovendo una cultura della prevenzione.
	Individuare i pericoli, eliminarli ove possibile e ridurre i rischi sulla salute e sicurezza sul lavoro, applicando la gerarchia delle misure di prevenzione e protezione e privilegiando gli interventi tecnici e organizzativi.
	Rispettare gli obblighi di legge e gli altri requisiti applicabili in materia di salute e sicurezza sul lavoro, verificando periodicamente la conformità.
	Assicurare la consultazione e la partecipazione effettiva dei lavoratori e dei loro rappresentanti nell'individuazione dei pericoli, nella valutazione dei rischi e nella definizione delle misure di miglioramento.
	Favorire la segnalazione tempestiva di incidenti, infortuni, mancati infortuni (near miss) e situazioni pericolose, tutelando chi segnala in buona fede da qualsiasi ritorsione e garantendo adeguata riservatezza.
	Promuovere informazione, formazione, addestramento e sensibilizzazione in materia di salute e sicurezza sul lavoro (SSL), assicurando strumenti e canali di comunicazione accessibili.
	Prevenire e gestire i rischi legati alle attività produttive, alla manutenzione, alle imprese esterne e alle situazioni di emergenza, adottando adeguate misure di prevenzione, coordinamento e risposta.

Il perseguimento di tali obiettivi si fonda sulle seguenti attività di supporto, controllo e monitoraggio:

- Sensibilizzare e responsabilizzare il personale sul rispetto delle disposizioni e dei contenuti del Sistema di Gestione Integrato per la Qualità, l'Ambiente, la Sostenibilità e la Salute e Sicurezza sul Lavoro;
- Definire, monitorare e riesaminare gli obiettivi relativi alla Qualità, all'Ambiente, alla Sostenibilità e alla Salute e Sicurezza sul lavoro mediante indicatori pertinenti, piani di miglioramento e periodici riesami della Direzione;
- Analizzare e valutare i requisiti dei clienti e delle altre parti interessate pertinenti al Sistema di Gestione Integrato, tenendone conto nella gestione dei processi aziendali;

- Valutare periodicamente il contesto interno ed esterno e le esigenze delle parti interessate, considerando rischi e opportunità per l'organizzazione, i processi, i prodotti, i clienti, l'ambiente e la salute e sicurezza dei lavoratori;
- Verificare l'efficacia del Sistema di Gestione Integrato mediante monitoraggio, audit periodici e riesami, perseguendo il miglioramento continuo delle prestazioni.

Per conseguire gli obiettivi sopra indicati, la Direzione aziendale si impegna a:

- Definire obiettivi specifici, responsabilità e strategie adeguate, mettendo a disposizione le necessarie risorse tecnologiche, umane e finanziarie;
- Garantire condizioni di lavoro sicure e salubri, prevenire infortuni e malattie correlate al lavoro, eliminare i pericoli e ridurre i rischi per la Salute e Sicurezza sul Lavoro (SSL);
- Assicurare la consultazione e la partecipazione dei lavoratori e dei loro rappresentanti, favorendo la segnalazione in buona fede di pericoli, incidenti e mancati infortuni, senza ritorsioni e con adeguata riservatezza;
- Riesaminare periodicamente i processi aziendali per prevenire i rischi, individuare opportunità di miglioramento e verificare l'efficacia delle misure adottate;
- Fornire a tutte le funzioni aziendali il supporto necessario per applicare efficacemente la presente Politica e migliorare continuamente il Sistema di Gestione Integrato;
- Migliorare continuamente il Sistema di Gestione e le prestazioni di Salute e Sicurezza sul Lavoro, monitorando indicatori, incidenti e near miss, verificando l'efficacia delle azioni correttive e riesaminando periodicamente i risultati.

La presente Politica è comunicata a tutte le persone che lavorano sotto il controllo dell'organizzazione, resa disponibile alle parti interessate tramite i canali aziendali attivati e riesaminata periodicamente, nonché in occasione di cambiamenti significativi.

Robassomero, 15/10/2026

L'Amministratore Delegato
Giancarlo Rizzi

