

Cooperativa Pozzuolo

Bilancio sociale 2021

Gruppo di lavoro:

Laura Badiali, Giulia Baroni, Giovanni Andrea Ciniero

Presentazione

A cura di Giovanni Andrea Ciniero

L'anno 2021 fa rappresentato una importante svolta per la Cooperativa Pozzuolo, in quanto sono state introdotte alcune importanti innovazioni, riassumibili in almeno tre assi di intervento:

- 1) Autonomizzazione dei processi direzionali e commerciali e aumento del valore della produzione**
- 2) Diversificazione della produzione**
- 3) Investimenti in attrezzature/macchinizzazione**

La vita organizzativa della Pozzuolo va inquadrata nel contesto del Consorzio SO&CO, il quale ha avviato un processo di ristrutturazione e razionalizzazione delle proprie attività. Per quanto riguarda la Cooperativa, questo ha significato da una parte un leggero aumento dei costi consortili, che prosegue solo per un periodo transitorio (2021, 2022 e 2023), ma anche e soprattutto la piena internalizzazione di alcune funzioni sia direzionali che commerciali, con il conseguente aumento dei relativi costi generali. La Pozzuolo ha assunto una piena autonomia nella propria strategia aziendale, la quale ha già dato alcuni importanti **frutti in termini di diversificazione, meccanizzazione e crescita del Valore della Produzione**; al contempo, i relativi costi hanno inciso negativamente sul conto economico e il loro riassorbimento avverrà nel corso dei prossimi anni, anche con la diminuzione dei costi consortili.

L'internalizzazione dei costi di direzione aziendale e commerciale ha prodotto un importante diversificazione delle attività che nel 2021 si è manifestata solo parzialmente:

2.1 Rimboschimenti e piantumazioni

2.2 Fabbrica del Cippatino e commercio stufe

2.3 Marmi cimiteriali

2.4 Pulizie

2.5 Facchinaggio e piccola edilizia

Sono stati realizzati alcuni importanti investimenti che hanno permesso di meccanizzare alcuni processi:

- **Trattore con braccio e trincia stocchi.** Si tratta di una svolta storica per la Cooperativa che permette di svolgere lavori altrimenti non eseguibili (pulizia campi di medie e grandi dimensioni, manutenzioni fossi non accessibili altrimenti, manutenzioni strade comunali e provinciali)

- Escavatore per servizi edili e cimiteriali, che velocizza le esumazioni e riduce i rischi sul lavoro
- Mezzo 4X4 adatto sia per i servizi cimiteriali che per il verde, molto indicato per il cimitero urbano e per la manutenzione dei rimboschimenti

Da un punto di vista della compagine sociale è interessante sottolineare che, grazie al progetto della Fondazione Cassa di Risparmio di Lucca, è stato possibile inserire tra i lavoratori una donna. Questa scelta segna un passaggio importante della Cooperativa verso la parità di genere, sia formale che sostanziale; infatti la composizione del gruppo dei lavoratori era esclusivamente omogenea e rappresentativa del sesso maschile, anche per la particolarità dei settori ai quali ci riferiamo. Le donne presenti in cooperativa svolgevano prevalentemente mansioni di carattere amministrativo e di ufficio, mentre in questo caso siamo riusciti ad inserirla nel gruppo operativo. Ci auguriamo che questo primo importante passaggio sia un apripista per la Cooperativa e che permetta il superamento di quelle barriere mentali che spesso portano a distinguere e connotare sessualmente i lavori, come già avviene nei paesi nordici dove sempre maggiori sono le donne impegnate nella cura e manutenzione del verde.

1. Metodologia adottata per la redazione del bilancio sociale

Il presente bilancio sociale è stato redatto secondo le *Linee guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del terzo settore* (Decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche sociali del 4 luglio 2019). Tutti i dati contenuti sono riferiti all'anno 2020.

Il lavoro che qui viene presentato è il frutto dell'analisi e della valutazione di dati raccolti dal gruppo di lavoro interno alla cooperativa, coordinato da un consulente esterno esperto in materia di rendicontazione sociale.

Un elemento che ha qualificato il processo di redazione del bilancio sociale è stata la partecipazione, tanto nella elaborazione delle informazioni raccolte, quanto nella definizione della Carta dei valori. Quest'ultima, che si configura come un documento relativo all'identità della cooperativa inserito nel documento complessivo di rendicontazione sociale, rappresenta la missione, il sistema valoriale e la visione dell'organizzazione. Per la sua natura, la Carta dei valori ha caratteristiche di stabilità nel tempo e verrà quindi riproposta nelle prossime edizioni del bilancio sociale. Essa è stata definita nell'ambito di un processo partecipativo, condotto con la tecnica della scrittura collaborativa, al quale hanno preso parte tutti i componenti del Consiglio di amministrazione guidati da un facilitatore professionista.

2. Informazioni generali sulla cooperativa

Nome della cooperativa: Pozzuolo Società Cooperativa Sociale

Codice Fiscale e Partita Iva: 01261130460

Forma giuridica e qualificazione ai sensi del Codice del Terzo settore: cooperativa sociale

Indirizzo della sede legale: via Enrico Mattei, 293/f 55100 Mugnano Lucca

Sede operativa: via Enrico Mattei 721 sub 9 55100 Mugnano Lucca

Aree territoriali di operatività: province di Lucca, Massa Carrara, Pisa

Storia

1987: viene fondata la cooperativa “Comunità di Pozzuolo” con lo scopo della vendita dell’olio prodotto negli uliveti della comunità terapeutica del Ceis di Lucca.

1997: la cooperativa si struttura maggiormente dal punto di vista imprenditoriale, vengono attivate le prime convenzioni con gli enti pubblici del territorio per la manutenzione del verde delle aree urbane.

2000: la cooperativa è tra le socie che danno vita al consorzio So&Co, dando la possibilità di accedere a nuove opportunità di lavoro.

2007: iniziano le attività della gestione dei rifiuti per il Comune di Capannori e dei servizi cimiteriali per il Comune di Vecchiano.

2008: viene a mancare lo storico presidente Sergio Paretti, perdendo un fondamentale punto di riferimento per i soci.

2010: la cooperativa assume l’attuale nome di Pozzuolo cooperativa sociale.

2017: alcuni soci si specializzano nella potatura e nell’abbattimento di alberi con la tecnica di *tree climbing*.

2019: viene venduta la sede della cooperativa che viene trasferita all’interno della sede del consorzio consentendo una migliore partecipazione e attivando più importanti collaborazioni con le altre cooperative socie; la cooperativa entra nella compagine sociale del consorzio So&Co Forma.

2020: la cooperativa entra a far parte della compagine sociale del consorzio forestale di Villa Basilica con l’obiettivo di attivare nuove attività di piantumazione e attività boschive.

Carta dei valori

Missione

La cooperativa è nata nella Comunità di Pozzuolo per dare un’opportunità di lavoro ai ragazzi della comunità terapeutica nel settore agricolo e di allevamento. All’inizio era una cooperativa interna al Ceis, successivamente ha trovato una propria autonomia e si è specializzata nel settore della gestione del verde.

I bisogni cui la cooperativa intende dare risposta sono:

- dare l’opportunità di **inserimento lavorativo** alle persone in difficoltà sociale e a rischio di emarginazione, anche supportando la pubblica amministrazione;

- rilanciare i principi di **sussidiarietà** e **partenariato** con gli enti pubblici (creare politiche locali in modo condiviso con la pubblica amministrazione);
- la cooperativa può rappresentare un passaggio di **emancipazione lavorativa**.

Gli obiettivi che i soci della cooperativa si impegnano a raggiungere sono:

- favorire inserimenti lavorativi, la governance, la sussidiarietà e il partenariato con enti locali;
- coniugare la risposta dei bisogni sociali con la realizzazione di uno sviluppo e con l'organizzazione imprenditoriale.

La cooperativa persegue il proprio scopo attraverso:

- la continua **formazione professionale** e la **responsabilizzazione** degli operatori;
- la **qualificazione e diversificazione dei servizi** offerti;
- l'aumento della **produttività del lavoro**;
- l'investimento in **attrezzature**;
- l'**innovazione** dei processi, prodotti e obiettivi;
- l'accesso ad **appalti pubblici** per la gestione di servizi, reperimento di contributi e agevolazioni, e **servizi ai privati**.

Valori

I nostri valori di riferimento sono:

- **Coesione sociale**: inclusione socio-lavorativa delle categorie svantaggiate, pari opportunità, empowerment della persona e solidarietà;
- **Sviluppo sostenibile**: tutela e salvaguardia del territorio in un'ottica di rispetto dell'ambiente;
- **Territorialità**: legame con il territorio dando risposte e proponendo progettualità con gli enti locali;
- **Legalità**: tutela dei diritti dei lavoratori e rispetto delle norme ambientali e di comportamento;
- **Meritocrazia**: premiare chi ha voglia di crescere, riconoscimento delle competenze;
- **Partecipazione**: coinvolgimento dei soci attraverso la democraticità interna.

I valori che ci riconoscono all'esterno sono:

- **Serietà**: ci riconoscono il rispetto delle regole;
- **Professionalità**: ci riconoscono la puntualità, la capacità di interpretare i bisogni del cliente, e la competenza negli inserimenti lavorativi;
- **Valore sociale**: ci riconoscono il fatto che nella compagine sociale sono presenti soggetti fragili;
- **Disponibilità**: interveniamo in situazioni di urgenza.

Visione

Nei prossimi anni il nostro impegno sarà indirizzato a:

- **Migliorare la parte aziendale della cooperativa**: vogliamo diversificare e qualificare i nostri servizi, aumentare il fatturato da privati, aumentare il sistema delle concessioni cimiteriali;
- **Migliorare l'immagine esterna della cooperativa**: attenzione alla cura del vestiario, dei macchinari e degli attrezzi.

I passi concreti che ci impegniamo a compiere sono:

- Promuovere la cultura della concessione cimiteriale;
- Sviluppare i servizi cimiteriali verso privati;
- Potenziare e internalizzare il parco macchine e attrezzature;
- Aprire nuovamente la posizione agricola in uno o più settori;
- Sviluppare la filiera dei combustibili a biomassa;
- Sviluppare il settore della piantumazione;
- Sviluppare nuovi settori quali l'edilizia, il facchinaggio e le pulizie,
- Sviluppare il sistema della politica integrata sicurezza, qualità e ambiente.

Attività statutarie individuate facendo riferimento all'articolo 2 del Dlg 112/2017

- attività edile, costruzione, ristrutturazione e manutenzione di immobili imbiancatura, tinteggiatura, verniciatura.
- lavori di falegnameria produzione di manufatti in legno.
- impiantistica idraulica ed elettrica.
- attività di assemblaggio conto terzi.
- servizi di pulizia di impianti civili e industriali personale ausiliario nelle scuole di ogni ordine e grado.
- servizi di raccolta cernita e trattamento lavorazione di materie prime/secondarie, di rifiuti solidi urbani, industriali e cimiteriali, gestione isole ecologiche, gestione cimiteri.
- progettazione e manutenzione di aree verdi, parchi e oasi naturalistiche, ripristino ambientale: coltivazione: coltivazione e trasformazione di prodotti agricoli, silvani e vivaistici.
- movimento terra, lavori di bonifica, pulizia e manutenzione strade e fossi.
- servizi di facchinaggio. traslochi trasporto e consegna di merci per conto di terzi.
- attività di allevamento ittico, allevamento di animali da cortile e da macello, realizzazione e gestione di impianti di lavorazione, trasformazione e commercializzazione dei prodotti agricoli e di allevamento.
- gestione di campeggi, aree attrezzate per la sosta, parcheggi.
- gestione di esercizi pubblici di ristorante, pizzeria, bar, mense.
- gestione stabilimenti balneari, arenili, impianti sportivi e parchi gioco.
- gestione corsi professionali e di specializzazione.
- servizi di rilevazione statistica.
- servizi di sorveglianza, biglietteria, pubblicità e accompagnamento.
- gestione di impianti per la produzione occorrenti alla cooperativa per la sua attività.

Attività prevalente: cura e manutenzione del paesaggio (inclusi parchi, giardini e aiuole)

Altre attività svolte in maniera secondaria e strumentale: servizi cimiteriali

Collegamento con altri enti del terzo settore: Consorzio So&Co, SoecoForma, Ceis

Contesto di riferimento:

Da alcuni anni, le cooperative come la nostra si misurano su una concorrenza su scala regionale e nazionale. Ciò determina le condizioni per una competizione serrata e che obbliga a cercare

nuovi mercati, a partecipare a più procedure di gara, richiedendo una maggiore competitività ed esponendosi a nuovi rischi. Il settore della cooperazione sociale è cambiato radicalmente negli ultimi dieci anni; il focus prima era esclusivamente incentrato sull'inserimento lavorativo mentre adesso è altresì necessario porre attenzione anche a logiche di mercato e di tipo aziendale.

3. Struttura, governo e amministrazione

Assemblea dei soci

Cosa fa: approva il bilancio di esercizio, elegge i componenti del consiglio di amministrazione, modifica lo statuto, può richiedere al consiglio tutte le informazioni riguardanti la gestione ordinaria della cooperativa

Assemblea dei soci	
Soci lavoratori	24
Soci non lavoratori	0
Soci volontari	1
Totale	25

Consiglio di amministrazione

Cosa fa: amministra la cooperativa, si occupa dello sviluppo e dell'innovazione dei servizi. I consiglieri vengono eletti dall'assemblea dei soci e al loro interno assegnano le cariche.

Data di elezione del Consiglio: 2 luglio 2020

Durata del mandato: 3 anni

Ruolo	Nominativo	Incarico interno	Anno di prima nomina*
Presidente	Giovanni Andrea Ciniero	Responsabile sicurezza, prevenzione e protezione (RSPP)	2020
Vice presidente	Giulia Baroni	Responsabile risorse umane	2004
Consigliere	Aladino Bianchi	Responsabile settore verde	2019
Consigliere	Laura Badiali	Responsabile della politica integrata (RSGI)	2019
Consigliere	Franco Massei	Responsabile del settore cimiteriale	1987
Consigliere	Paolo Gandi	-	2020
Consigliere	Paolo Ricci	Responsabile del settore cimiteriale	2021

*riferita alla presenza nel Consiglio di amministrazione

Partecipazione alle riunioni

Democraticità interna		
Consiglio di amministrazione	Riunioni svolte	9
	Percentuale di presenza/aventi diritto	100%
Assemblea dei soci	Riunioni svolte	1
	Percentuale di presenza/aventi diritto	90%

Revisore contabile

Ruolo	Nominativo	Anno di prima nomina
Revisore contabile	Fabio Bulleri	2019

Stakeholder

Partner

Beneficiari/fruitori/utenti

Realizzatori dei servizi

Denominazione	Rapporto con la cooperativa	Ambito		Intensità del rapporto		
		Interno	Esterno	Bassa	Media	Alta
UEPE di Lucca	Attraverso specifiche convenzioni, accogliamo nel nostro organico persone sottoposte a misure alternative alla detenzione		X		X	
SERT di Lucca (servizio per le tossicodipendenze)	Attraverso la convenzione per l'inserimento socio-terapeutico, accogliamo nel nostro organico persone ex tossicodipendenti		X			X
SERD zona distretto Piana di Lucca	Attraverso la convenzione per l'inserimento socio-terapeutico, accogliamo nel nostro organico persone con disabilità psichica		X			X
Consorzio SoecoForma	I nostri soci partecipano ai corsi di formazione e la cooperativa accoglie tirocinanti dei corsi di formazione	X				X
Consorzio So&Co	Siamo soci del consorzio e svolgiamo servizi per suo conto	X				X
Centro per l'impiego	Vengono attivati progetti formativi di tirocinio presso la nostra struttura		X	X		
Enti locali	Manifestano il disagio sociale del territorio di cui la cooperativa può farsi carico		X			X
Ceis di Lucca	Invia utenti della comunità per contratti di lavoro legati al loro percorso di reinserimento sociale		X			X
Consorzio di Villa Basilica	Siamo soci del consorzio e svolgiamo servizi per suo conto	X				x

Soci ordinari	Non svolgono attività lavorativa per la cooperativa, ma partecipano alla vita associativa	X				X
Soci lavoratori	Svolgono attività lavorativa per la cooperativa, e partecipano alla vita associativa	X				X
Soci volontari	Supportano, gratuitamente, l'attività lavorativa della cooperativa, partecipando alla vita associativa	X		X		
Tirocinanti	Svolgono attività lavorativa all'interno della cooperativa completando il proprio percorso formativo e di inserimento sociale	X				X
Consulenti	Supportano la cooperativa nella gestione fiscale, amministrativa e lavorativa		X		X	
Dipendenti	Svolgono attività lavorativa per la cooperativa	X				X
Imprese e cittadini privati del territorio	Svolgiamo attività di manutenzione delle loro aree a verde		X			X
Enti locali	Attraverso convenzioni e gare di appalto svolgiamo i servizi di manutenzione del verde e i servizi cimiteriali		X			X
Persone in fase di reinserimento sociale terapeutico	Permettiamo il raggiungimento dell'autonomia della persona attraverso il lavoro		X			X
Persone con disabilità psichica			X			X
Persone ex tossicodipendenti			X			X
Persone sottoposte a misure alternative alla detenzione			X			X

4. Persone che operano nella cooperativa

Soci lavoratori

Genere	
Femmine	3
Maschi	22
Totale	25

Età	
18-35 anni	3
36-50 anni	8
Più di 50 anni	8
Età media	45

Istruzione	
Licenza elementare	4
Licenza media	7
Diploma	8

Tipologia contrattuale	
Tempo indeterminato	19
Tempo determinato	-

Soci non lavoratori (ordinari)

Genere	
Femmine	0
Maschi	0
Totale	0

Età	
18-35 anni	0
36-50 anni	0
Più di 50 anni	0
Età media	0

Istruzione	
Licenza media	0
Diploma	0
Laurea	0

Soci volontari

Genere	
Femmine	0
Maschi	1
Totale	1

Dipendenti

Genere	
Femmine	1
Maschi	20
Totale	21

Età	
18-35 anni	5
36-50 anni	4
Più di 50 anni	12

Istruzione	
Licenza elementare	4
Licenza media	11
Diploma	6

Tipologia contrattuale	
Tempo indeterminato	6
Tempo determinato	13

Rapporto tra retribuzione lorda massima e minima	1,45
---	-------------

Formazione interna

Che tipologie di corsi sono stati svolti:

Primo soccorso, gestione manutenzione attrezzature del verde, sistema integrato di qualità ambiente e sicurezza, settore ambientale (gestione dei rifiuti), piattaforma elevabile, lavori su corda (tree climbing), settore cimiteriale, settore manutenzione di aree verdi.

Formazione interna	
Corsi di formazione svolti	5
Persone coinvolte	32
Ore di formazione	360
Spesa sulla formazione	0

Contratto di lavoro applicato ai dipendenti

CCNL delle cooperative sociali.

Attività svolte dai volontari

Supporto sulla manutenzione delle aree a verde.

Indennità e compensi agli amministratori e ai volontari

I volontari non percepiscono né compensi né rimborsi.

L'indennità del presidente è stabilita dal consiglio di amministrazione e approvata dall'assemblea dei soci.

5. Obiettivi e attività

5.1. Persone a rischio di emarginazione, ex tossicodipendenti, o con disabilità psichica

Obiettivi generali: la cooperativa attiva percorsi formativi e di inserimento lavorativo nei propri settori di competenza (manutenzione del verde e servizi cimiteriali) a beneficio di **persone a rischio di emarginazione** (indicate da UEPE), **persone ex tossicodipendenti** (indicate da Sert), **persone con disabilità psichica** (indicate da Serd). L'obiettivo è quello di recuperare, riabilitare professionalmente e svolgere attività lavorative che permettono l'inserimento o il reinserimento sociale e lavorativo

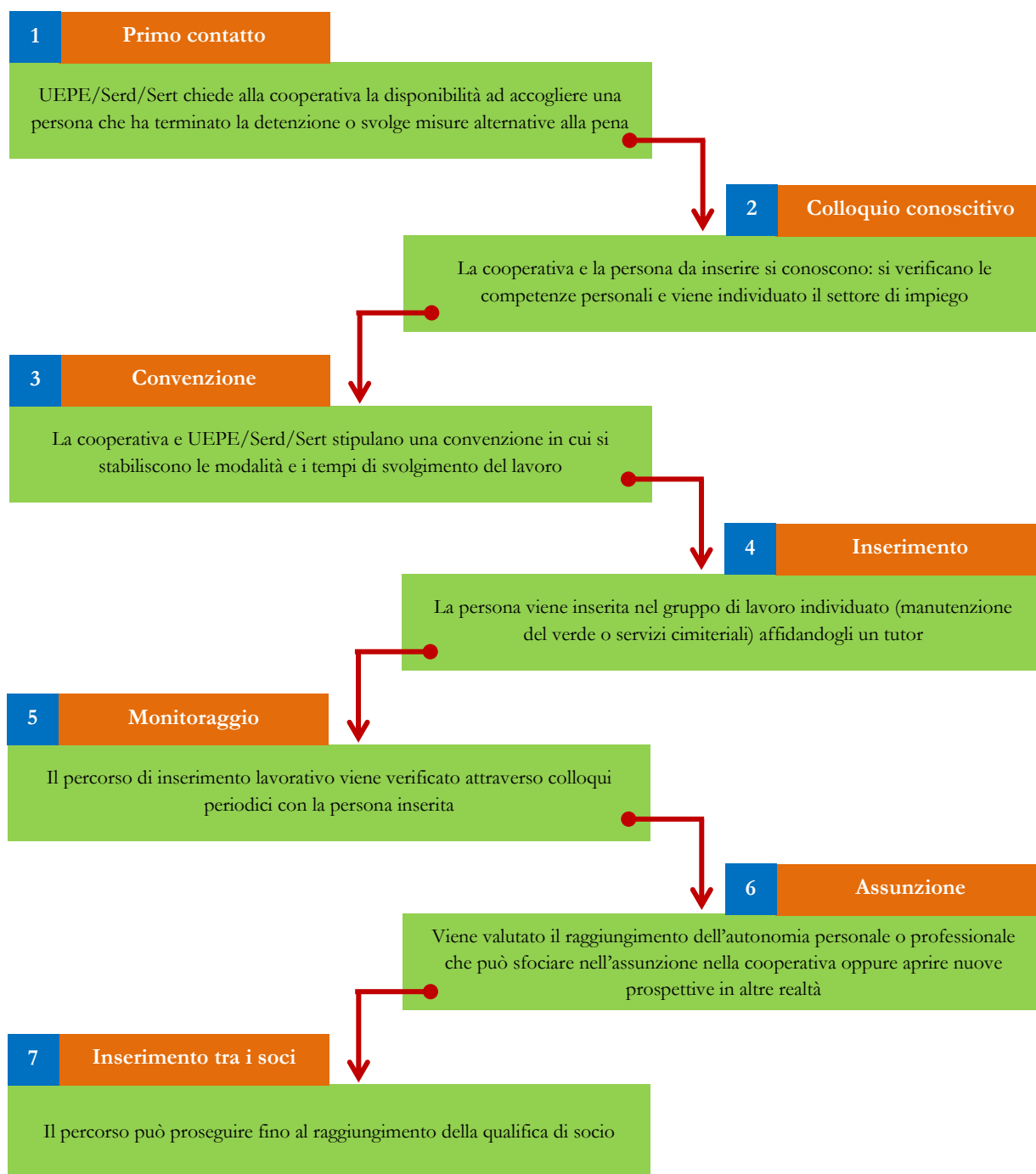
Bisogni degli stakeholder: raggiungere la propria autonomia personale e professionale, riconoscendo le proprie risorse e competenze

Risultati raggiunti nel 2021:

Alcuni progetti di inserimento di persone a rischio di fragilità sono state assunte grazie al contributo della Fondazione Cassa di Risparmio con il Bando "Lavoro + Bene Comune: Nove assunzioni, contributo anno 2021 € 12.600,00

	Persone a rischio di emarginazione	Persone ex tossicodipendenti	Persone con disabilità psichica
Persone inserite	4	4	0
Persone che hanno portato a termine il progetto di inserimento*	4	2	-
Persone assunte	2	1	-
Presenze sul totale dei giorni lavorativi al mese	90%	80%	-
Livello base di autonomia lavorativa raggiunto dalle persone inserite	80%	60%	-

Descrizione generale persone a rischio di emarginazione, ex tossicodipendenti, o con disabilità psichica:



5.2. Persone in fase di reinserimento sociale terapeutico, o in condizione di marginalità sociale

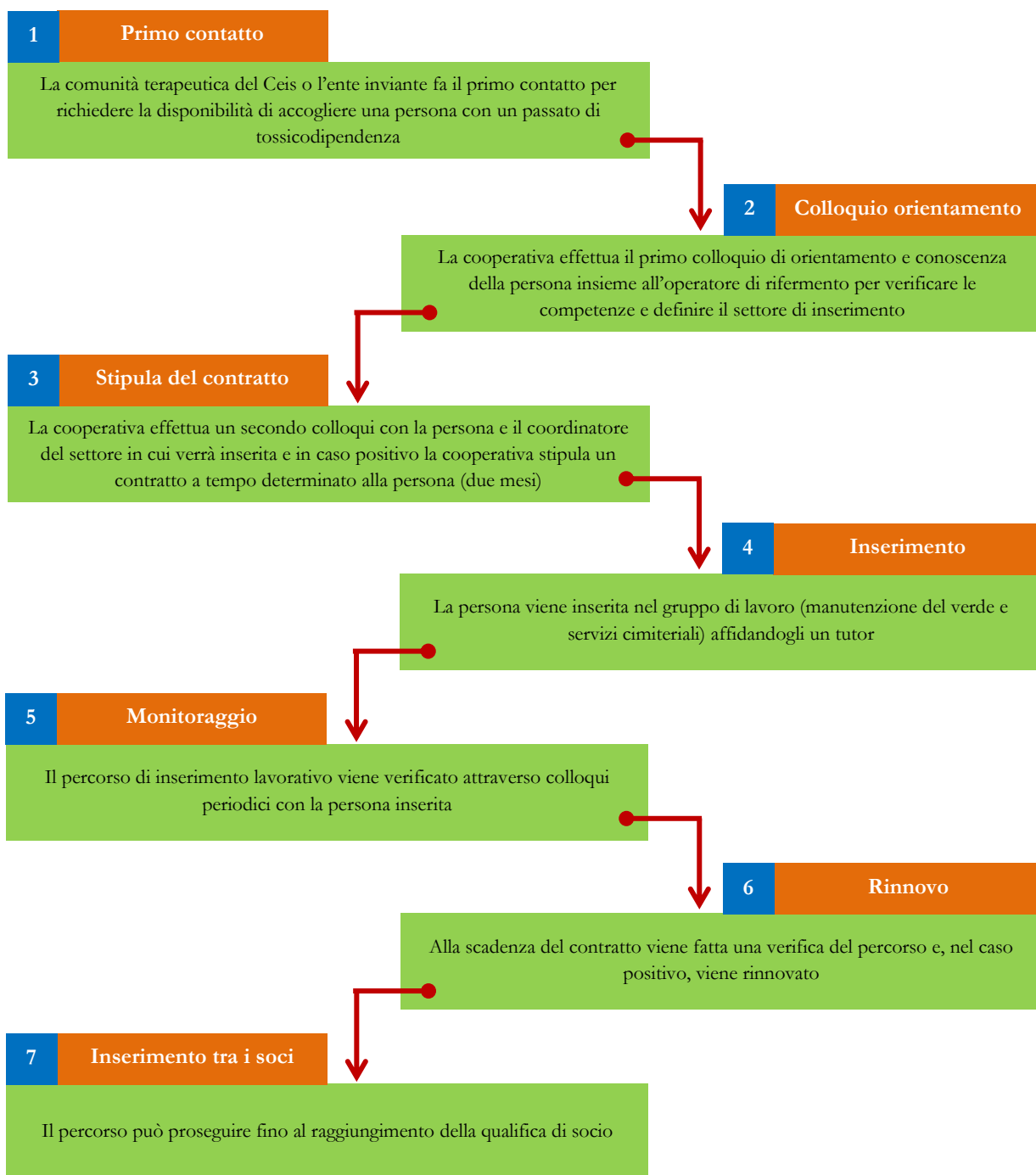
Obiettivi generali: la cooperativa attiva percorsi formativi nei propri settori di competenza (manutenzione del verde e servizi cimiteriali) a beneficio di **persone in fase di reinserimento sociale terapeutico** (indicate da Ceis), **persone in condizione di marginalità sociale** (indicate da enti pubblici o privati). L'obiettivo è quello di recuperare, riabilitare professionalmente e svolgere attività lavorative che permettono l'inserimento o il reinserimento sociale e lavorativo

Bisogni degli stakeholder: raggiungere la propria autonomia personale e professionale, riconoscendo le proprie risorse e competenze

Risultati raggiunti nel 2021:

	Persone in fase di reinserimento sociale terapeutico
Persone inserite	-
Persone inserite negli anni precedenti e oggi soci lavoratori	8

Descrizione generale persone in fase di reinserimento sociale terapeutico, o in condizione di marginalità sociale:



5.3. Comunità locali

Obiettivi generali: rispondere ai **bisogni pubblici** sui servizi essenziali e di tutela a salvaguardia dell'ambiente; svolgiamo servizi riguardanti la **manutenzione** e la **cura delle aree di verde pubblico** nel rispetto dei criteri ambientali minimi indicati dal Ministero della Transizione Ecologica (CAM) e **servizi cimiteriali** con particolare attenzione alla gestione del lutto

Bisogni degli stakeholder: necessità di lavori effettuati a regola d'arte, con professionalità e con risposta tempestiva

Risultati raggiunti nel 2021:

Verde pubblico	
Enti e Comuni serviti	8
Servizi per potatura e abbattimento svolti	5
Appalti per manutenzione generale dell'area di proprietà	7
Pulizia di fossi e canali	
Km lineari curati	35
Lotti di fossi o canali curati	3
Servizi cimiteriali	
Comuni serviti	6
Cimiteri serviti in appalto	75
Cimiteri serviti in concessione	21

5.4. Imprese e cittadini

Obiettivi generali: svolgiamo servizi riguardanti la **manutenzione** e la **cura delle aree adibite a giardino** e di **verde privato** per imprese e cittadini

Bisogni degli stakeholder: necessità di lavori effettuati a regola d'arte, con professionalità e con risposta tempestiva

Risultati raggiunti nel 2021:

Verde privato	
Imprese servite	7
Cittadini privati serviti	165
Comuni sui quali sono stati effettuati i lavori	3
Servizi per potatura e abbattimento svolti	75
Servizi per manutenzione generale delle aree a verde	90

Certificazioni di qualità

Gestione per la qualità: ISO 9001:2015 (scadenza 25 agosto 2023).

Gestione della sicurezza sui luoghi di lavoro: ISO 45001:2018 (scadenza 30 agosto 2023).

Gestione ambientale: ISO 14001:2015 (scadenza 24 luglio 2023).

Elementi e fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni

Concorrenza di operatori provenienti da altri territori. Per prevenire tale fenomeno si valorizza il radicamento territoriale della cooperativa, il rapporto con gli stakeholder locali, anche attraverso un'adeguata azione di comunicazione e sensibilizzazione.

6. Situazione economico finanziaria

Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

Risorse economiche della cooperativa	
Contributi pubblici	958.272,01
<i>Provincia di Lucca</i>	<i>19.065,90</i>
<i>Fondazione Cassa di risparmio</i>	<i>12.600,00</i>
<i>Comune di Capannori</i>	<i>6.189,23</i>
<i>Azienda Usl Zona Apuana Massa Carrara**</i>	<i>88.062,26</i>
<i>Comune di Montignoso**</i>	<i>45.467,12</i>
<i>Comune di Capannori**</i>	<i>25.931,42</i>
<i>Consorzio di Bonifica 1 Toscana Nord***</i>	<i>78232,32</i>
<i>Ascit Servizi ambientali spa</i>	<i>12.549,96</i>
<i>iCARE srl uninominale**</i>	<i>91.781,00</i>
<i>Lucca Riscossioni e Servizi srl**</i>	<i>524.534,67</i>
<i>Gesam Reti spa</i>	<i>11.576,26</i>
<i>Contributo per beni strumentali</i>	<i>30.538,00</i>
<i>Comune di Borgo a Mozzano</i>	<i>28.350,00</i>
<i>Comune di Massarosa</i>	<i>943,51</i>
Contributi privati	378.935,12
Totale	1.337.207,13

*progetto "D-WAY" Percorsi di inclusione per la valorizzazione delle diversità nelle cooperative sociali

**appalto in General Contractor

*** appalto in parte in General Contractor e in parte diretto

7. Altre informazioni

Contenziosi in corso

-

Informazioni di tipo ambientale

La cooperativa è iscritta all'albo gestori ambientali per la categoria 2 bis (trasporto conto proprio) per le seguenti tipologie di rifiuti destinati al recupero: verde biodegradabile (CER 200201) e rifiuti derivanti da attività di costruzione e demolizione (CER 170904).

Nell'esecuzione dei propri servizi la cooperativa produce anche altre tipologie di rifiuti che vengono trasportate da soggetti terzi: rifiuti misti da attività di esumazione ed estumulazione (CER 200399) destinati a smaltimento, metallo (CER 200140) destinati a recupero, fanghi da fosse settiche (CER 200304) destinati a smaltimento, Ingombranti (CER 200307), terre e rocce da scavo CER 170504

Rifiuti prodotti (kg)	
Verde biodegradabile (CER 200201)	220.390
Rifiuti derivanti da attività di costruzione e demolizione (CER 170904)	652.610
Rifiuti misti da attività di esumazione ed estumulazione (CER 200399)	25.468,550
Metallo (CER 200140)	3.670
Fanghi da fosse settiche (CER 200304)	9.945
Rifiuti urbani Ingombranti (CER 200307)	1.680
Terra e rocce da scavo (CER 170504)	14.060

Altre informazioni di natura non finanziaria

La cooperativa è iscritta alla White List presso la Prefettura, l'elenco dei fornitori, prestatori di servizi ed esecutori di lavori non soggetti a tentativo di infiltrazione mafiosa operanti nei settori maggiormente a rischio.