



ANTI-DISCRIMINATIEBELEID RESET METHODIEK

Versie: 1.0

Datum: 18-12-2025

Eigenaar: Directie RESET Methodiek

Contact: klachten@resetmethodiek.nl | privacy@resetmethodiek.nl

1. Kern

Discriminatie is bij RESET **nooit** acceptabel.

Niet door trainers/medewerkers. Niet door deelnemers. Niet door ouders. Niet door opdrachtgevers.

Zwart-wit is geen uitsluiting.

Zwart-wit is inclusiviteit.

2. Grens

Dit beleid geldt voor:

- alle trainingen, trajecten en intakes
- alle communicatie (online en offline)
- iedereen die bij RESET betrokken is (deelnemers/ouders/partners/medewerkers)

“Het was maar een grap” telt niet.

“Hij bedoelde het niet zo” telt niet.

Effect is leidend.

3. Rode lijn

Discriminatie = stoppen + melden + consequentie.

Geen discussie. Geen grijs gebied.

4. Wat wij onder discriminatie verstaan

Discriminatie is ongelijk behandelen, uitsluiten, beledigen of benadelen op basis van kenmerken zoals:

- afkomst, huidskleur, nationaliteit, taal

- geloof/levensovertuiging
 - geslacht, genderidentiteit, seksuele oriëntatie
 - beperking/handicap
 - leeftijd
 - sociale klasse/armoede
 - andere persoonskenmerken
-

5. Preventie

RESET voorkomt discriminatie door:

- heldere regels (iedereen weet waar hij staat)
 - herkenbare stopregels (“dit stopt nu”)
 - vaste meldroute
 - cultuur-sensitieve communicatie: respect zonder gedoe
 - geen “favorieten”, geen dubbele standaarden
-

6. Wat we doen als het gebeurt?

Stap 1 — Stop

De trainer/medewerker stopt de situatie direct:

- “Dit is discriminatie. Dit stopt nu.”

Stap 2 — Benoem feitelijk

- wat er gezegd/gedaan is
- waarom het niet kan
- welke grens geldt

Stap 3 — Herstel of exit

Keuze is zwart-wit:

- herstel: excuses + gedragsafpraak
- of exit: deelnemer/partij verlaat de sessie of wordt uit traject gehaald (afhankelijk van ernst/veiligheid)

Stap 4 — Melden

Elke discriminatiemelding wordt intern gemeld bij directie:

- datum/tijd/locatie
- wat er gebeurde (feitelijk)

- wie erbij waren
- welke actie is gedaan
- vervolgadvis

Stap 5 — Consequentie

Afhankelijk van ernst:

- waarschuwing + herstelafpraak
 - tijdelijke stop deelname
 - beëindiging traject/samenwerking
 - externe melding indien nodig (bij bedreiging, geweld, structureel gedrag)
-

7. Voorbeelden

Dit is discriminatie:

- iemand uitlachen om geloof/huidskleur/taal
- “ga terug naar je land”
- “jij bent toch... dus jij kan dat niet”
- iemand anders behandelen omdat hij/zij “anders” is

Dit is de norm:

- je mag oneens zijn
 - je mag grenzen stellen
 - je mag zeggen wat je voelt
- Maar niet door iemand te vernederen of te reduceren tot een label.
-

8. Meldroute

Intern (RESET): klachten@resetmethodiek.nl

Spoed: 06 87277752

Privacy-incidenten: privacy@resetmethodiek.nl

Als je het niet veilig vindt om direct te melden, kun je ook via de vertrouwenspersoon melden (zie Klachten & Vertrouwenspersoon pagina).

9. Stopmoment / bewijs

Dit beleid werkt als:

- discriminatie direct stopt in plaats van doorsuddert
- iedereen weet: “dit is de lijn”

- meldingen leiden tot actie en afsluiting
- er geen herhaling is zonder consequentie