

EN COMMUN

LE MAGAZINE DES AGENTS DE LA MÉTROPOLE, DE LA VILLE ET DU CCAS

AUTOMNE 2025 - NUMÉRO 30

montpellier
métropole



ccas



À MONTPELLIER,
LES AGENTS FONT ÉCOLE



© DR

8

BOÎTE À IDÉES
NUMÉRIQUE :
5 PROJETS RETENUS !



© Ludovic Séverac

19

PATRICIA BONNAFOUS,
ANIMATRICE EN EHPAD



© Raphaël Savy

25

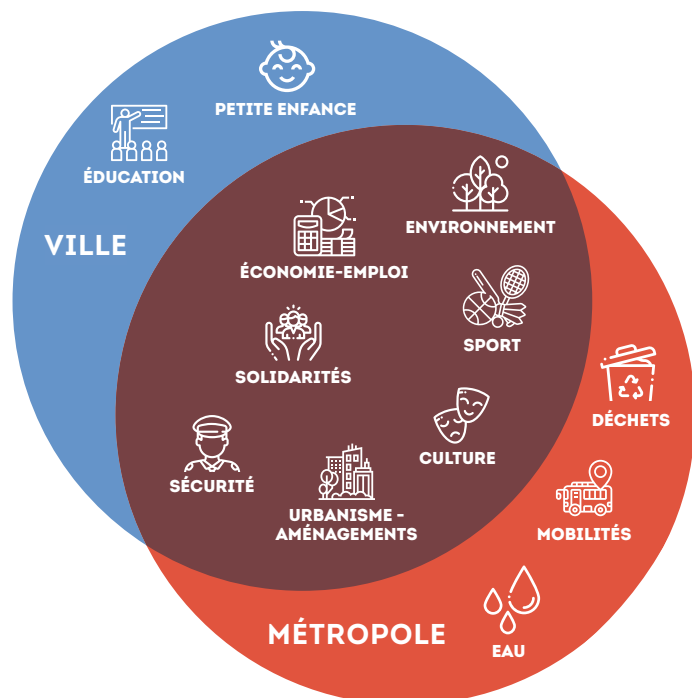
YANNICK
ROUGIER,
CYCLISTE DE
L'EXTRÊME

© Christophe Ruiz

NOTRE IDENTITÉ

Bienvenue dans le magazine interne *EN COMMUN* AUTOMNE n° 30 de la Métropole, de la Ville et du Centre communal d'action sociale (CCAS) de Montpellier ! Notre administration mutualisée rassemble près de 8 000 agents. Ensemble, nous menons un projet ambitieux pour rendre le territoire plus écologique et solidaire afin qu'il soit au rendez-vous du défi du siècle : faire face au changement climatique tout en veillant au bien-être de ses habitants.

Nos missions



Notre territoire

31 communes

507 526 habitants

dans la Métropole⁽²⁾
dont 8 200 nouveaux arrivants par an

Plus grande métropole d'Europe à avoir instauré la **gratuité des transports en commun** depuis le 21 décembre 2023

305 743 habitants

à Montpellier⁽²⁾

7^e ville française⁽²⁾

Nos collectivités en chiffres

Près de

8 000 agents⁽¹⁾

employés par la
Métropole, la Ville
et le CCAS au
31 décembre 2022

**20 pôles,
6 missions
transversales**

Âge moyen des agents :

47 ans⁽¹⁾

320 métiers⁽¹⁾

Les métiers les plus exercés

À la Métropole

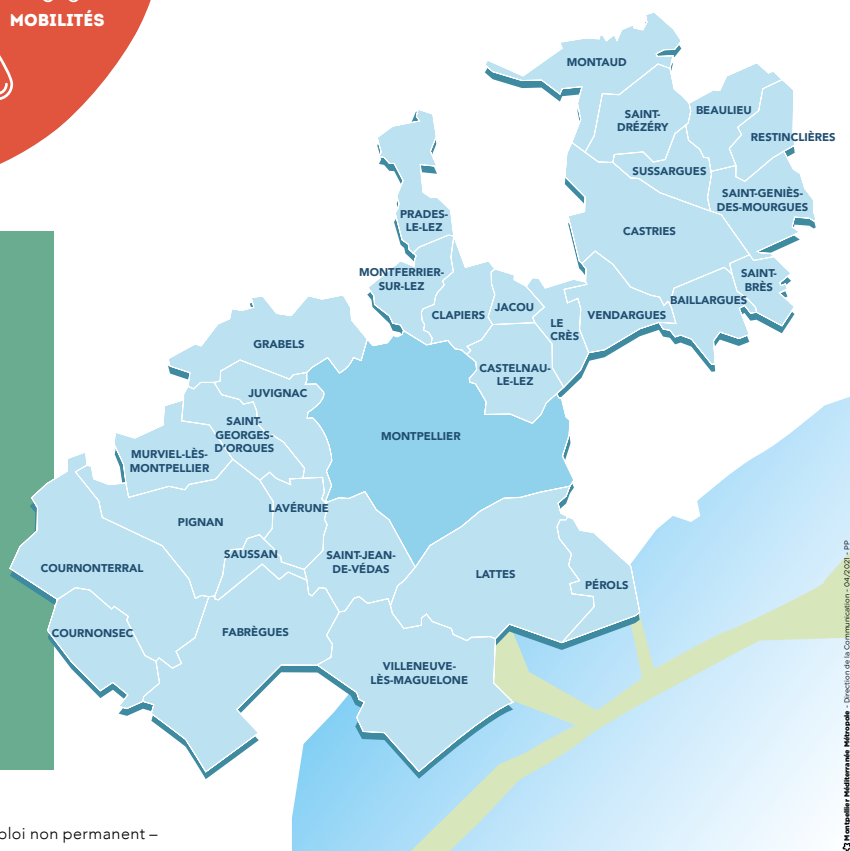
- Chargé d'accueil en bibliothèque
- Assistant de gestion administrative
- Agent d'exploitation des équipements sportifs et ludiques

À la Ville

- Agent de restauration
- Agent d'accompagnement à l'éducation de l'enfant
- Assistant éducatif petite enfance

Au CCAS

- Aide à la personne et hôtellerie
- Aide-soignant
- Animateur auprès des personnes âgées



(1) Fonctionnaires, agents contractuels sur emploi permanent et sur emploi non permanent – sources rapports sociaux uniques 2022. (2) Source INSEE.

OLIVIER NYS

Directeur général des services Ville et Métropole de Montpellier

Chères et chers collègues,

La rentrée est toujours un moment particulier pour nos collectivités, et celle que nous venons de vivre est particulière à plus d'un titre.

D'abord car elle s'accompagne de l'ouverture de nouveaux équipements pour nous permettre de répondre au mieux aux attentes de nos concitoyens. Ensuite parce qu'elle s'inscrit dans une période de réserve préélectorale qui coïncide avec l'instabilité politique du pays, les incertitudes financières. C'est aussi la dernière rentrée du mandat ; elle permet enfin de mesurer le chemin parcouru et de valoriser nos réalisations.



**« Ce qui fait la force
de nos collectivités,
notre richesse, ce sont
d'abord vos talents et
vos histoires. »**

Elle est toujours l'occasion d'un zoom sur le Plan École 2030 qui avance bien : rénovations d'écoles, (re)construction de groupes scolaires, création de selfs, végétalisation, sécurisation des abords... Dans nos cantines, le bio, le local et l'agriculture urbaine deviennent une réalité quotidienne. Autant d'actions menées en faveur d'un territoire durable et solidaire, innovant aussi dans ses services de proximité.

Ce nouveau numéro du magazine *EN COMMUN* dédié aux agents met en lumière la richesse de vos engagements. S'il rappelle également l'importance du cadre déontologique qui garantit la neutralité et la confiance dans notre action, il met surtout en avant ce qui fait la force de nos collectivités : votre énergie, votre créativité et votre professionnalisme.

À travers plusieurs portraits et témoignages, chacun peut reconnaître une part de notre identité commune : une collègue animatrice en Ehpad ; un agent architecte ; un collègue du Protocole... Ces parcours rappellent que notre richesse, ce sont d'abord vos talents et vos histoires, ce que vous êtes profondément.

Les prochains mois boucleront un mandat exigeant durant lequel nous avons traversé trois crises : sanitaire, énergétique et inflationniste, puis celle des finances publiques qui déstabilise le pays. Ils seront aussi l'occasion de confirmer que notre collectivité est riche de femmes et d'hommes investis, qui font avancer des projets concrets et indispensables, cultivant la qualité du lien avec les usagers. Dans un contexte parfois contraint, c'est ce collectif qui nous permet de tenir le cap.

Merci à chacune et chacun pour votre engagement. Continuons, ensemble, à faire de Montpellier une administration dont nous pouvons être fiers.

ENTRETIENS PROFESSIONNELS 2025

Vos collectivités vous accompagnent

**Du 15 septembre 2025
au 16 janvier 2026**



Nouveaux outils et dispositifs

**Postes informatiques en libre service ou sur rendez-vous,
ateliers managers, foire aux questions, guides...**

**+ d'infos auprès de votre manager
et sur votre intranet**



**Rubrique Mon espace RH > Carrière > Préparer
l'entretien professionnel**



Vos contacts

Pour un problème technique et d'accès :
saisissez un ticket GLPI ou téléphonez
au 04 67 13 61 00.

Pour des questions sur les entretiens :
contactez votre service de gestion RH
de proximité (GRH).

2	QUI SOMMES-NOUS ? – Notre identité
3	NOTRE CAP – Édito du directeur général des services
5	EN VUE – Sommaire et agenda des conseils, CST...
6-7	GRANDS PROJETS – Charte de déontologie : un repère pour tous les agents
8-9	ACTUALITÉ – Boîte à idées numérique : 5 projets retenus ! ; S'engager, partager et progresser avec le Campus du management ; 800 agents formés à l'intelligence artificielle ; Préparation « flash » aux oraux : réussir ensemble ; Tous au tri !
10-11	ORGANISATION – Retour sur les derniers conseils
12-13	RESSOURCES HUMAINES – Des actions ciblées pour prévenir la sédentarité
14-17	DOSSIER – À Montpellier, les agents font école
18-19	MÉTIER ET SERVICES AUX USAGERS – Rodolfo Moog, architecte au service du collectif ; Patricia Bonnafe, animatrice en Ehpad
20-21	PÔLES ET MISSIONS – Penser ensemble l'avenir du métier d'agent d'accueil
22-23	EN IMMERSION – Dans les coulisses des cantines
24	SOLIDARITÉS – Un nouveau projet d'établissement pour les Ehpad
25	PORTRAIT – Yannick Rougier, cycliste de l'extrême
26	QUARTIER LIBRE – La recette de l'Écolothèque ; les éditos du CASSC et du COSC
27	PAR ICI LES SORTIES – Vos Rendez-vous de la Com' interne

AGENDA

OCTOBRE 2025

> 13 OCTOBRE

Conseil d'administration du CCAS

> 14 OCTOBRE

Conseil métropolitain

> 16 OCTOBRE

Conseil municipal

NOVEMBRE 2025

> 24 NOVEMBRE

CST Ville

> 28 NOVEMBRE

CST Métropole

DÉCEMBRE 2025

> 1^{ER} DÉCEMBRE

Conseil d'administration du CCAS

> 9 DÉCEMBRE

Conseil métropolitain

> 11 DÉCEMBRE

Conseil municipal

VOUS DÉMÉNAGEZ ? MERCI DE SIGNALER VOTRE NOUVELLE ADRESSE

Si vous allez changer d'adresse personnelle ou si vous avez oublié de la communiquer à votre collectivité, transmettez vos nouvelles coordonnées :

> Pour mettre à jour votre adresse postale, renseignez le formulaire en ligne « Changement d'adresse » disponible sur l'intranet : **rubrique Nos ressources > Démarches internes**

Attention : le changement d'adresse est important à signaler pour régulariser votre situation administrative et recevoir EN COMMUN à votre domicile.



EN COMMUN N° 30 / AUTOMNE 2025

Directeur de la publication : Michaël Delafosse, maire de Montpellier, président de Montpellier Méditerranée Métropole, président du CCAS. Directrice de la mission Animation managériale et communication interne : Sabine Torres. Responsable du service Communication interne et journaliste : Marjorie Salvage (communication.interne@montpellier.fr). Journalistes : Isabelle Bonat-Luciani, Elsa Burette. Photo de couverture : Christophe Ruiz. Photos : Ateliers O-S Architectes, BikingMan – David Styv, Elsa Burette, Sophie Gallezot, Cécile Marson, Rose-Hélène Mathieu, Christophe Ruiz, Tom Sanselme, Ludovic Séverac. Conception éditoriale : Alain Doudiès pour l'agence Institutions & Projets. Mise en page : Agence Scoop Communication – 15605-MEP. Impression et distribution : Sprint, parc industriel Euronord, 10 rue du Parc, 31151 Bruguères – dépôt légal à parution.

CHARTRE DE DÉONTOLOGIE : UN REPÈRE POUR TOUS LES AGENTS

En tant qu'agents publics, nous sommes les visages de nos institutions. Chaque jour, nos actions incarnent les valeurs de transparence, d'impartialité et de probité que les citoyens attendent de nous. Pour nous guider dans cette mission, une charte de déontologie, conçue par et pour les agents, est désormais à notre disposition. Un outil clair, pratique et pédagogique, qui s'inscrit dans la continuité des engagements pris depuis septembre 2023 pour renforcer la culture déontologique au sein de nos collectivités.

Olivier Nys,
directeur général
des services



« Je vous invite à prendre connaissance de cette charte et à l'utiliser comme un outil dans votre quotidien professionnel. Car garantir l'intégrité du service, c'est aussi protéger celles et ceux qui le rendent possible. »

POURQUOI UNE CHARTE ?

La charte existe pour donner un cadre clair et partagé à tous les agents (fonctionnaires, contractuels, apprentis, stagiaires).

- Elle rappelle que chacun est soumis aux principes et obligations déontologiques ;
- Elle propose une « boîte à outils » avec les bonnes pratiques à suivre, celles à éviter et les repères utiles en cas de doute ;
- Elle traduit concrètement les valeurs qui guident notre action : probité, impartialité, efficacité.

Olga Krompaszky,
référente
déontologue



« Conçue pour vous par vos pairs, la charte reprend les obligations déontologiques des agents publics telles que définies par le Code général de la fonction publique et la jurisprudence, en les illustrant d'exemples, de bonnes pratiques ou de pratiques à proscrire. »

UN CADRE LÉGAL ET PROTECTEUR

La charte s'appuie sur un socle légal solide, notamment la loi Sapin II du 9 décembre 2016, qui renforce la transparence et la lutte contre la corruption :

- Elle rappelle les risques encourus en cas de manquement, qu'ils soient disciplinaires ou pénaux ;
- Elle présente les dispositifs d'alerte éthique à disposition des agents pour garantir un environnement professionnel sûr et protecteur.





4

PILIERS POUR AGIR EN PLEINE CONSCIENCE

La charte s'articule autour de 4 axes majeurs :

1.

Principes et obligations déontologiques :
ce qui fonde notre mission ;

2.

Prévenir et détecter : savoir
repérer les situations à risque ;

3.

Alerter et signaler : des procédures
claires et sécurisées ;

4.

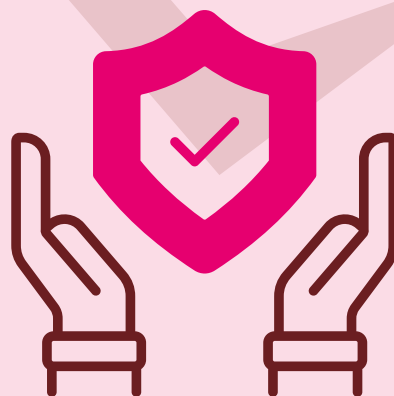
Conséquences : comprendre les
risques pour mieux les éviter.

COMMENT VOUS APPROPRIER LA CHARTE ?

- Consultez les fiches détaillées avec les exemples de bonnes pratiques et de pratiques à proscrire ;
- Utilisez la charte comme un guide réflexe en cas de doute : un outil pour prendre du recul avant d'agir ;
- Échangez avec vos collègues.

LES RESSOURCES

- Une rubrique intranet dédiée : Notre organisation > Les enjeux sociétaux > Déontologie.
- En toute confidentialité, une référente à votre écoute pour toute question en lien avec la déontologie. Vous pouvez contacter la responsable probité par mail à l'adresse suivante : deontologue@montpellier.fr



VIGILANCE ÉLECTIONS

Les prochaines élections municipales auront lieu les 15 et 22 mars 2026. La période préélectorale a débuté le 1^{er} septembre 2025 : elle implique une vigilance accrue dans les prises de parole et l'usage des moyens de la collectivité par les agents publics.

Consultez la rubrique Vigilance élections sur l'intranet : rubrique Nos Ressources > Vigilance élections

 Une question ou un doute ? Écrivez à : vigilance-elections@montpellier.fr

BOÎTE À IDÉES NUMÉRIQUE : 5 PROJETS RETENUS !

Lancée au printemps 2024, après une phase d'expérimentation au sein du pôle Moyens généraux (PMG), la première édition de la « boîte à idées numérique » a rencontré un vif succès. Ce dispositif participatif, qui s'inscrit dans le cadre du projet d'administration mutualisé, avait pour objectif de permettre à toutes et tous de proposer des solutions opérationnelles innovantes pour améliorer le fonctionnement et/ou nos pratiques au quotidien.

Au total, 180 propositions ont été soumises par les agents. Un groupe de travail transversal en a retenu 27, réparties en trois catégories : qualité de vie au travail, idées transverses aux missions ou aux métiers et idées spécifiques à un métier. Le 11 septembre dernier, un jury paritaire composé d'élus RH, de représentants des agents, du comité de direction élargi et des organisations syndicales s'est réuni pour sélectionner les projets lauréats.

Cinq idées ont été distinguées :

- Qualité de vie au travail : mettre en avant les talents, personnels comme professionnels, des agents.
- Idée transverse liée aux missions/métiers : créer une cartographie, simple et évolutive, pour visualiser les projets portés par les différents services sur l'ensemble de notre territoire.
- Idée propre à un métier spécifique : développer une application automatisant la gestion (et notamment l'enregistrement) des arrêtés des agents.
- Coup de cœur du jury : créer une journée de convivialité inter-pôles.

- Prix spécial du jury : développer une application afin de guider, de manière simple et efficiente, les agents vers le marché public qui leur est utile.

« J'ai beaucoup apprécié ce temps d'échanges. Chaque participant a pu exprimer ses opinions et les défendre dans une ambiance conviviale », note Gwennaëlle Pliez, chargée du suivi des recettes au pôle Petite Enfance et membre du jury.

Rendez-vous sera pris avant la fin de l'année pour convenir du calendrier et de la mise en œuvre de chacun des projets qui seront suivis, en binôme, par les membres du jury. Un grand merci aux équipes mobilisées pour la création et le développement de cette boîte à idées numérique, au jury, ainsi qu'à tous les agents qui ont soumis leurs projets !

i Plus d'infos sur l'intranet : rubrique Ma vie d'agent > Boîte à idées numérique



© Cécile Marson

S'ENGAGER, PARTAGER ET PROGRESSER AVEC LE CAMPUS DU MANAGEMENT



© Tom Sanselme

Agents de la Ville, de la Métropole et du CCAS, ils sont 131 à avoir intégré la 5^e promotion⁽¹⁾ du Campus du Management lancée le 12 septembre, à l'hôtel de ville. Objectif : renforcer les compétences managériales, favoriser les échanges et accompagner les encadrants tout au long de leur carrière. « Les enjeux de management sont majeurs pour nos collectivités. Nous devons progresser collectivement », a souligné Olivier Nys, directeur général des services.

Cette matinée a notamment été rythmée par un speed dating et des ateliers d'expression

autour d'images. « Ces formations collectives représentent une vraie opportunité d'échanges enrichissants et structurés », témoigne Mathilde Auvray, responsable de l'unité Accompagnement et expertise juridique au sein du pôle Juridique, achats et assemblées. Merci aux équipes organisatrices et aux participants engagés dans cette dynamique de transformation managériale !

⁽¹⁾ Promotion « Françoise Prunier », nommée en hommage à l'ancienne élue engagée pour la Petite enfance et les droits des femmes à Montpellier.

i Plus d'infos sur l'intranet : rubrique Mon espace RH > Je suis manager > Se former



© Tom Sanselme

PRÉPARATION « FLASH » AUX ORAUX : RÉUSSIR ENSEMBLE

Le 5 septembre, l'hôtel de ville a accueilli la 2^e session de préparation « flash » aux oraux des concours et examens de la fonction publique territoriale. Cette initiative s'inscrit dans l'axe 3 (« L'agent au cœur de notre administration ») du projet d'administration mutualisé. Objectif : renforcer la confiance des candidats grâce à des ateliers pratiques et des échanges avec des formateurs et des parrains-marraines volontaires issus des services, dont l'implication a été une nouvelle fois très appréciée.

Sous la houlette d'Olga Krompaszky, experte en préparation aux concours, les participants ont travaillé sur la posture, la gestion des émotions et la motivation. Ils ont enchaîné simulations d'oraux, jeux sur la culture territoriale et temps d'échanges en petits groupes. Une matinée placée sous le signe de l'entraide et de l'énergie collective qui illustre les valeurs fortes du service public : merci à toutes et tous pour votre mobilisation !

i Plus d'infos pour se former et préparer les concours sur l'intranet : rubrique Mon espace RH > Formation et évolution professionnelle > Se former

800 AGENTS FORMÉS À L'INTELLIGENCE ARTIFICIELLE

L'intelligence artificielle (IA) s'invite dans nos métiers ! En mai dernier, près de 800 cadres et encadrants de la Ville, de la Métropole et du CCAS, et leurs proches collaborateurs, ont suivi deux journées de formation inédites, coorganisées par le pôle Numérique et donnée (PND) et le pôle Ressources humaines (PRH). Objectif : comprendre les enjeux de l'IA, l'expérimenter et l'intégrer dans les pratiques professionnelles. « L'IA est la 3^e grande étape de la révolution numérique : il est vital pour le plus grand nombre d'agents de bien la connaître pour mieux l'utiliser », souligne Olivier Nys, directeur général des services.

Au programme : une plénière sur les enjeux et usages de l'IA, avec l'intervention du sociologue Yann Ferguson, suivie d'ateliers pratiques autour de l'outil DelibIA. La dynamique se poursuivra avec des sessions pratiques, des retours d'expérience et des groupes d'échange métiers autour de l'IA. Un grand merci aux équipes organisatrices et aux participants !

i Plus d'infos sur l'intranet : rubrique Nos ressources > Numérique > J'utilise l'intelligence artificielle



© Tom Sanselme



© Tom Sanselme

TOUS AU TRI !

Depuis fin mai, le siège du Centre communal d'action sociale (CCAS) de Montpellier est équipé de douze îlots de tri pour permettre aux agents de recycler leurs déchets. Ces bornes, grises pour les ordures ménagères et jaunes pour les emballages et papiers, remplacent les corbeilles individuelles. Deux bornes de compostage ont également été installées à proximité du site pour les biodéchets. Formés par le pôle Moyens généraux (PMG) et le pôle Déchets et cycle de l'eau (PDCE) de la Métropole, les agents d'entretien de la direction des Services techniques (DST) du CCAS sont les premiers

ambassadeurs de cette démarche, qui a été très bien accueillie. En novembre, ce sera au tour du siège de la Métropole d'être équipé, à l'instar de l'hôtel de ville en 2024. 110 bacs d'apport volontaire (ordures ménagères, recyclables et biodéchets) vont être déployés dans les trois bâtiments par les agents de l'unité Tri et valorisation interne déjà mobilisés, depuis le mois de juin, pour aller à la rencontre des équipes et les sensibiliser à cette nouvelle organisation.

i Plus d'infos sur l'intranet : rubrique Nos ressources > Bâtiments et bureaux > Tri des déchets

RETOUR SUR **LES DERNIERS CONSEILS**

Ils rythment les ambitions et missions de nos collectivités : les conseils de la Ville et de la Métropole se tiennent environ chaque trimestre, abordant les dossiers stratégiques de nos territoires. L'occasion pour votre magazine *EN COMMUN* de mettre en lumière trois sujets phares votés les 24 juin et 16 juillet derniers.

Nouvelle étape dans la stratégie zéro déchet

La Métropole produit chaque année 250 000 tonnes de déchets, dont 110 000 tonnes sont exportées, principalement pour l'enfouissement (80 %). Pour tendre vers le zéro déchet, une stratégie globale est mise en œuvre par le pôle Déchets et cycles de l'eau (PDCE), copiloté par Karl Abraham et Philippe Renaud, afin de transformer en profondeur le modèle actuel. Cette ambition repose sur quatre piliers : réduire les déchets à la source, renforcer le tri, développer le réemploi et valoriser les biodéchets.

La reconfiguration de l'unité de méthanisation Amétyst s'inscrit dans cette dynamique. Cet outil, qui appartient à la collectivité, a fait l'objet d'un renouvellement de la délégation de service public (DSP). L'offre retenue est celle d'Urbaser, car jugée la plus sérieuse et conforme aux critères techniques et environnementaux

stricts fixés par la collectivité. Dans le cadre de cette DSP, qui prendra effet au 1^{er} janvier 2026, l'entreprise aura notamment pour mission d'optimiser le tri et la production d'énergie.

Au cœur de cette transformation, la création d'une chaudière CSR (combustibles solides de récupération) à l'horizon 2029 constitue une avancée

majeure. Cette unité permettra de traiter les déchets non recyclables restants, en extrayant les matériaux encore valorisables et en transformant les résidus en CSR. À noter que cette combustion est beaucoup plus vertueuse que celle des ordures ménagères brutes et qu'elle s'opère avec le traitement de l'air le plus performant actuellement existant sur le territoire national.

Cette chaudière CSR permettra également une valorisation énergétique, via la production d'électricité et de chauffage. Et elle représentera un gain économique important pour la collectivité, les 45 000 tonnes de CSR n'étant pas soumises à la taxe générale sur les activités polluantes (TGAP).

i Plus d'infos sur le site montpellier.fr :
rubrique Vie quotidienne > Vivre ici
> Gérer ses déchets



Logement : un accès facilité pour les agents

Bonne nouvelle ! Face à la tension croissante du marché immobilier sur notre territoire, la Ville et la Métropole ont signé une convention avec CDC Habitat⁽¹⁾ afin d'améliorer l'accès au logement de leurs agents.

Ce partenariat, copiloté par le pôle Développement urbain (PDU) et le pôle Ressources humaines (PRH), permettra très prochainement d'offrir un accès privilégié à l'offre locative non sociale de CDC Habitat, principalement en logements locatifs intermédiaires (loyers du marché moins 10 %), en réponse aux besoins des agents, en tenant compte de leur situation familiale, de leurs ressources et de la proximité avec leur lieu de travail.

Déjà expérimenté avec succès auprès des agents du centre hospitalier universitaire (CHU) de Montpellier et de la TaM, ce dispositif sera mis en œuvre via une plateforme en ligne dédiée. Les avantages : une consultation anticipée des logements disponibles, la création d'alertes personnalisées, un traitement prioritaire des dossiers de candidature ou encore la gratuité des frais d'agence. Une initiative concrète pour améliorer les conditions de vie et renforcer l'attractivité de nos métiers.

⁽¹⁾ CDC Habitat est une filiale de la Caisse des dépôts et consignations ayant pour principale mission la gestion du patrimoine immobilier public.

i Toutes les infos pratiques seront communiquées dans les prochaines semaines



LE PLUI-CLIMAT : UNE VISION PARTAGÉE POUR UN TERRITOIRE SOLIDAIRE ET DURABLE

Le 16 juillet marquait l'adoption du Plan local d'urbanisme intercommunal – Climat (PLUi-Climat), fruit d'un travail collaboratif avec les élus et les habitants des 31 communes membres, les services de la Métropole et de l'État. Ce document stratégique trace une feuille de route claire pour la décennie à venir : réduire la consommation foncière, développer un habitat de qualité, favoriser la proximité entre lieux de vie et d'activités,

rééquilibrer les ressources entre les territoires...

Cette adoption marque l'aboutissement d'un travail conséquent mené par le pôle Développement urbain (PDU), sous la direction d'Anne Ringlet : merci à toutes et tous pour votre engagement !

i Documents et ressources à télécharger sur votre intranet : rubrique Notre organisation > Les instances



Un dialogue démocratique fort⁽¹⁾

▷ plus de **4 000 contributions citoyennes**

▷ une enquête publique suivie par **58 000 visiteurs**

▷ un **avis favorable unanime** de la commission d'enquête

⁽¹⁾ notamment via l'enquête publique menée du 29 janvier au 28 février 2025.

Les ambitions du PLUi-C

Faire le choix d'une urbanisation maîtrisée

- ▷ 5 160 ha d'espaces boisés classés (EBC), 286 km de haies, 2 500 arbres remarquables, 543 ha d'espaces verts protégés ;
- ▷ urbanisation strictement encadrée dans les secteurs sensibles ;
- ▷ consommation foncière réduite d'au moins 50 % d'ici 2031 pour mettre fin à l'étalement urbain.

Répondre à la crise du logement :

- ▷ production de plus de 4 000 logements/an ;
- ▷ rééquilibrage de l'offre entre les communes en priorisant le réinvestissement urbain ;
- ▷ régulation des meublés touristiques et lutte contre l'habitat indigne.

Réduire les inégalités dans les quartiers populaires :

- ▷ création de nouveaux équipements et montée en puissance des services publics ;
- ▷ connexions renforcées aux transports pour rapprocher l'emploi de l'habitat ;
- ▷ intégration d'activités économiques pour ancrer l'emploi localement.

Faire des mobilités durables un levier de transition :

- ▷ extension du réseau de tramway ;
- ▷ développement du bus-tram et création de véloignes ;
- ▷ structuration d'un réseau cyclable express.

Réussir la transition énergétique et la résilience climatique :

- ▷ obligation d'intégration des énergies renouvelables (EnR) dans les nouvelles constructions ;
- ▷ extension des réseaux de chaleur, notamment dans les quartiers populaires ;
- ▷ anticipation des risques climatiques.

Valoriser les paysages et le patrimoine local :

- ▷ protection et valorisation des identités locales (entrées de ville, bâtiments patrimoniaux, paysages agricoles remarquables...) ;
- ▷ soutien à la reconversion du bâti existant avec des aménagements respectueux de la mémoire des lieux.

EN SAVOIR PLUS

i Retrouvez toutes les infos sur les conseils municipaux et métropolitains à la Une de l'intranet, rubrique Toutes les Actus et sur le site Montpellier.fr.

DES ACTIONS CIBLÉES POUR PRÉVENIR LA SÉDENTARITÉ

Saviez-vous qu'en France les adultes restent assis 12 heures en moyenne les jours travaillés, selon l'Onaps⁽¹⁾ ? Or, si la posture assise est confortable, elle est insidieuse car elle contribue à la survenue de nombreux risques pour la santé. Alors, comment prévenir la sédentarité dans nos collectivités ? **EN COMMUN** fait le point avec l'équipe projet « lutte contre la sédentarité » du service Qualité de vie au travail/Prévention (QVT) pilotée par Olivier Jocteur-Monrozier au sein du pôle RH.

© Cécile Marson



Geoffrey Escojido, ergonome, Lucie Hory, infirmière de santé au travail, Yohan de Ramieri, assistant administratif, Jessica Boucabeille, assistante sociale du travail, et Olivier Jocteur-Monrozier, responsable du service Qualité de vie au travail/Prévention (QVT), du pôle Ressources humaines Ville/Métropole.

C'est une petite habitude qui en dit long : quand il quitte son bureau, au 3^e étage de l'hôtel de ville, Geoffrey Escojido, ergonome au sein de l'unité Conseil en prévention, prend toujours l'escalier plutôt que l'ascenseur. « J'ai toujours fait du sport, c'est important pour mon bien-être, confie-t-il. Mais pratiquer une activité physique ne compense pas les heures passées assis devant un écran. Ces "postures

sédentaires" présentent des risques pour la santé qui sont aujourd'hui scientifiquement prouvés : mortalité prématurée, cancers colorectaux et de l'endomètre, maladies cardiovasculaires, diabète de type 2, lombalgies⁽²⁾... »

UN PARTAGE DES BONNES PRATIQUES

Sensibiliser les agents sur ces risques

et leur proposer des solutions adaptées pour se (re)mettre en mouvement sur leur lieu de travail, c'est l'un des enjeux de l'équipe projet composée de Geoffrey et de trois agents de l'unité Accompagnement médico - psychosocial (en photo). En 2024, année olympique, la lutte contre la sédentarité était ainsi l'une des thématiques fortes, pilotée par l'équipe projet, de la première Semaine de la qualité de vie et des conditions de travail (QVCT) organisée par le service QVT/Prévention du pôle Ressources humaines (PRH).

« Entre la conférence animée par le docteur Olivier Coste, référent de la mission Sport-Santé de la région Occitanie et spécialiste de la sédentarité, et les ateliers pratiques, cette journée a permis de faire évoluer les représentations des agents et de partager des bonnes pratiques », souligne l'équipe pluridisciplinaire.

PARTAGEZ VOS BONS PLANS !

Et vous, quelle est votre routine pour rester actif au travail ? Marcher jusqu'au bureau de votre collègue, au bout du couloir, plutôt que de lui envoyer un mail ? Prendre une « pause active » pour vous lever entre deux réunions ? Téléphoner debout ou en marchant ? Descendre du tramway un arrêt avant votre destination, vous garer plus loin, utiliser un vélo plutôt qu'une voiture ? Lancer des défis d'équipe, comme la journée sans ascenseur ?... Nous avons tous nos « trucs », alors n'hésitez pas à partager les vôtres avec le service QVT.

i Merci de transmettre vos idées à Fatiha Lardjani (chargée d'accueil) : fatiha.lardjani@montpellier.fr ou 04 34 88 79 62

SE LEVER ET BOUGER, MÊME AU TRAVAIL

Au quotidien, les études ergonomiques et les visites de poste réalisées par le service QVT constituent un bon point d'entrée pour aborder les questions liées à la posture, au comportement, etc. « *Nous délivrons un conseil clé, simple mais essentiel : pour préserver sa santé, il faut réduire le temps passé assis et marcher quelques minutes au moins toutes les 2 heures⁽²⁾. C'est, pour beaucoup d'agents, une réelle prise de conscience et une démarche qui est très bien perçue* », précise Geoffrey.

Des retours positifs dont témoigne également Emmanuelle Delrue, chargée de mission Prévention et démarche qualité au sein du pôle Moyens généraux (PMG), qui a mis en place des sessions d'éveil musculaire depuis le mois d'avril. « *L'une de mes missions consiste à décliner la politique de prévention de la collectivité, impulsée par le service QVT, à l'échelle du pôle en tenant compte de notre organisation en interne, des métiers qui sont les nôtres...* », détaille cette ancienne professionnelle de santé.

BIENVEILLANCE ET CONVIVIALITÉ

Emmanuelle s'est ainsi appuyée sur un document édité par le service QVT pour adopter les bonnes postures en travaillant sur ordinateur (voir ci-dessous). « *Une série d'exercices était proposée. Je l'ai testée pendant deux mois et j'ai ressenti un tel bénéfice que j'ai eu l'idée de la décliner pour l'ensemble du corps, puis de la proposer aux agents du pôle qui le souhaitaient. À l'occasion de la Journée*

mondiale de la santé et de la sécurité au travail, j'ai organisé plusieurs sessions d'éveil musculaire d'environ 15 minutes. » Une initiative bienveillante et conviviale couronnée de succès qui a déjà totalisé jusqu'à 70 participants du pôle Moyens généraux, sur la terrasse du 4^e étage de l'hôtel de ville et au centre technique municipal de Garosud !

⁽¹⁾ Observatoire national de l'activité physique et de la sédentarité (ONAPS).

⁽²⁾ Sources : Agence nationale de sécurité sanitaire de l'alimentation, de l'environnement et du travail (ANSES) et Institut national de santé publique du Québec (INSPQ).

i Plus d'infos sur l'intranet : rubrique Mon espace RH > Qualité de vie au travail



Emmanuelle Delrue, chargée de mission Prévention et démarche qualité du pôle Moyens généraux (PMG).

© Tom Sanselme

LE RÉVEIL MUSCULAIRE À L'ÉCOLE GARIBALDI

Responsable technique depuis 33 ans, Fatima Chentoufi a plus d'un projet à son actif pour faire bouger les équipes. « *Je suis arrivée à l'école Garibaldi il y a 4 ans avec pas mal d'idées, sourit-elle. J'ai souhaité, par exemple, revaloriser les missions des AERS (agents d'entretien et de restauration scolaire, NDLR). Ils interviennent désormais aussi auprès des enfants pour leur raconter des histoires ou organiser de petits jeux, ce qui est très apprécié.* »



Caroline Verdeil, Dimitri Lopez, Bariza Ben Cheikh et Aïcha Bardou, AERS, et Fatima Chantoufi, RT, de l'école Garibaldi.

© Rose-Hélène Mathieu

Le réveil musculaire, organisé deux mercredis par mois – et un lundi par mois avec les animateurs –, s'inscrit dans cette dynamique fédératrice. « *On fait tourner les poignets, les chevilles, on étire le dos, toutes ces zones qui sont très sollicitées dans notre travail... et on rigole beaucoup !* », résume Dimitri Lopez, l'un des AERS. Sa collègue, Rose-Hélène Mathieu, confirme : « *C'est un moment de détente pour les muscles et les articulations, pour le moral aussi. Et ça crée des liens : il y a une super entente et une vraie entraide entre nous, et avec les animateurs aussi. C'est un petit réveil qui fait du bien...* »

PENSEZ À VOUS LEVER ET VOUS ÉTIRER RÉGULIÈREMENT

Quelques exemples



À MONTPELLIER, LES AGENTS FONT ÉCOLE

Face aux enjeux démographiques, climatiques et éducatifs, Montpellier a engagé un programme d'investissement de 400 M€ dans ses écoles. Élaboré en concertation avec les agents, la communauté éducative, les familles et les enfants eux-mêmes, le Plan École 2030, porté par le pôle Éducation, vise à transformer durablement les établissements scolaires à travers trois axes prioritaires : construire, rénover, adapter. Focus en cette rentrée 2025-2026.

AGIR POUR LA TRANSITION ÉCOLOGIQUE

Le pôle Patrimoine immobilier et sobriété énergétique (PISE) est chargé de la rénovation lourde et de la maintenance des bâtiments de la Ville, notamment les écoles et les crèches. Illustration à l'école maternelle Marcel Pagnol, en quartier prioritaire de la Politique de la ville (QPV), dont la rénovation thermique et énergétique complète, réalisée durant les périodes estivales 2024 et 2025, a été pilotée par l'équipe d'Audrey Hedin, responsable de l'unité Écoles et crèches au sein du service Rénovation durable des bâtiments (SRDB). Budget de l'opération : 1 250 000 €.



Audrey Hedin, responsable de l'unité Écoles et crèches du pôle Immobilier et sobriété énergétique (PISE).

© Christophe Ruiz

C'est en juillet-août, période où les établissements scolaires sont les plus accessibles, que les principaux chantiers sont orchestrés avec les entreprises spécialisées missionnées par le SRDB. En un été, l'unité d'Audrey Hedin gère jusqu'à cinquante opérations dans les écoles et crèches municipales. Les chantiers vont de 10 000 à 700 000 € avec un délai contraint... qui se voit parfois réduit, selon les établissements, de 12 à 7 semaines en intégrant la présence des centres aérés !

UNE ÉQUIPE INVESTIE

« Je pilote l'activité de l'unité et assure le lien avec les maîtres d'ouvrage, le pôle Éducation et le pôle Petite Enfance », explique cette agente expérimentée. Sa carrière, notamment en tant que puéricultrice puis technicienne, lui a permis de développer une connaissance approfondie des besoins des enfants et des personnels scolaires ainsi qu'une compréhension claire des défis rencontrés par les six surveillants de travaux et les six techniciens de secteur qu'elle encadre. « J'ai la chance de travailler avec une excellente équipe, compétente et investie depuis la phase de préparation jusqu'à la réception de chaque opération. »

MAXIMISER L'IMPACT

Construite en 1965, l'école Pagnol accueille 160 élèves dans plus de 1 000 m². L'objectif était de réduire de 50 % sa consommation énergétique extrêmement élevée – identifiée grâce

au suivi des indicateurs assuré par la direction déléguée à la Sobriété énergétique (DDSE) – et les émissions de CO₂, tout en améliorant le confort des usagers. Après un audit thermique et une planification des travaux, le chantier a été conduit par Sandrine Rouquette, technicienne, durant deux étés pour réaliser une isolation thermique par l'extérieur (« plus efficace pour éviter les ponts thermiques et la chaleur l'été grâce au déphasage⁽¹⁾ du matériau »), mais aussi refaire l'étanchéité et l'isolation thermique renforcée du toit-terrasse, changer des menuiseries, passer les éclairages en LED, refaire les peintures intérieures et certains sols...

UNE APPROCHE GLOBALE

Sans parler de la cour entièrement réaménagée et végétalisée, conçue par Guillaume Valot, technicien Sécurité jeux de l'unité Sécurisation bâtiments, avec ses deux aires de jeux, son jardin pédagogique, son circuit vélo, son parcours d'aventure sensoriel, ses cabanes... « Chaque projet est planifié en amont, avec les usagers, en privilégiant toujours une approche globale : c'est essentiel pour minimiser l'impact des travaux et augmenter l'efficacité des rénovations », pointe Audrey.

⁽¹⁾ Le déphasage thermique d'un matériau définit sa capacité à retenir la pénétration de la chaleur.

i Plus d'infos sur l'intranet : rubrique Notre organisation > Les 20 pôles > Patrimoine immobilier sobriété énergétique



DÉMOLITION-RECONSTRUCTION : (RÉ)INVENTER L'ÉCOLE DE DEMAIN

Avec une population en constante augmentation, Montpellier doit adapter son parc scolaire. Outre les constructions et extensions d'établissements, plus d'une quinzaine d'écoles datant des années 1960 et 1970, qui ne peuvent pas être réhabilitées, font l'objet d'opérations de démolition/reconstruction. À l'instar du groupe scolaire Jean Mermoz/Vasco de Gama dans le quartier des Aubes, un projet dont la réussite repose sur une organisation interservices millimétrée.

Le groupe scolaire Vasco de Gama/Jean Mermoz a rencontré de graves problèmes de chaleur lors des canicules de 2021 et 2022, et sa structure d'origine « de type Pailleron »⁽¹⁾ présente une importante vulnérabilité au feu, une difficile mise en conformité réglementaire, ainsi qu'une durabilité limitée des matériaux présentant notamment un risque d'amiante. « L'idée a été de phaser le projet en optimisant l'utilisation de cette grande parcelle de 7 157 m² », rappelle Julie O'Neill, chargée d'Opérations pour le service Maîtrise d'ouvrage construction (SMOC) du PISE, qui assure le pilotage des différents services et la mise en relation avec la maîtrise d'œuvre en binôme avec Sébastien Bonnet, technicien Bâtiment. « Notre rôle consiste à solliciter les compétences spécifiques dans chaque service et à garantir que toutes les parties prenantes partagent le bon niveau d'information », résume-t-il.

L'APPUI DES OUTILS COLLABORATIFS

L'opération se déroulera en quatre actes : la construction d'un nouveau bâtiment, en 2027/2028, le déménagement de l'école existante puis sa démolition, et enfin la construction d'autres bâtiments pour une livraison globale à l'horizon 2030. « Agents et usagers de l'école sont impliqués à chaque nouvelle phase du projet », pointe Lise Petauton, référente Patrimoine scolaire du pôle Éducation.

Suite aux différents diagnostics, un concours de maîtrise d'œuvre a été lancé, aboutissant à la sélection du groupement représenté par Ateliers O-S Architectes en début d'année. « L'esquisse présentée lors du concours nécessite des ajustements qui seront réalisés grâce aux



Modélisation du futur groupe scolaire Vasco de Gama/Jean Mermoz.

© Ateliers O-S Architectes

nombreux retours des services », indique Julie, qui s'appuie sur une plateforme collaborative en ligne pour faciliter le partage et l'archivage des documents entre les quelque 70 agents impliqués à différentes étapes. « En parallèle, un planning général est transmis à chaque participant, ainsi qu'aux nouveaux arrivants, pour anticiper la charge de travail et maintenir leur implication dans la durée. »

AMBITIONS FORTES

Le service Énergie du PISE a été particulièrement mobilisé sur cette phase de préconisations pointant, par exemple, un manque de protections solaires sur les grands linéaires de façade orientés est-ouest. « Tous les nouveaux projets ont des ambitions fortes en matière d'impact énergétique et bioclimatique et de confort d'été qui vont souvent au-delà des réglementations thermiques. Et cela, grâce à la qualité des échanges interservices et à l'expertise des équipes en interne », souligne Caroline Canale,

chef du service, saluant du même coup les « super liens » développés avec les pôles Éducation et Petite Enfance par Jean-Michel Alcaraz, qui travaille en assistance maîtrise d'ouvrage avec le SMOC.

COMPÉTENCES UNIQUES

Fort de 35 ans d'expérience au sein de la Collectivité, ce chargé d'études et d'opérations au sein de l'unité d'études Génie climatique confirme : « Nous avons une compétence unique, la gestion technique centralisée (GTC), avec nos experts Laurent Serra et Patrick Mastoro qui assurent en interne la programmation des équipements et leur bon fonctionnement. Nous avons aussi une équipe intégrée pour l'entretien du chauffage, 24 h sur 24... Aujourd'hui, nous sommes en avance sur certains bureaux d'études privés. »

⁽¹⁾ Suite à l'issue tragique de l'incendie du collège Édouard de Pailleron en 1973, à Paris, les établissements scolaires réalisés entre 1960 et 1975 à partir d'un procédé de constructions modulaires à structure métallique sont désignés sous l'appellation « de type Pailleron ».



DES SELFS POUR UNE RESTAURATION SCOLAIRE REPENSÉE

La modernisation des cantines scolaires passe par l'implantation de self-services dans certaines écoles. Objectif ? Favoriser l'autonomie des élèves et les sensibiliser à une alimentation équilibrée et écoresponsable, mais aussi améliorer le confort acoustique et les conditions de travail des agents sur le terrain. 32 établissements, soit près de la moitié des écoles publiques montpelliéraines, devraient en être équipés d'ici la rentrée 2026/2027.

Moins de bruit, plus d'autonomie, plus de tri aussi... Depuis l'inauguration du premier self-service à l'école élémentaire Alain Savary, en 2017, le concept a été progressivement amélioré. Il est aujourd'hui dupliqué dans le cadre d'une collaboration fructueuse entre le PISE, le pôle Éducation et le pôle Biodiversité, paysage, agroécologie et alimentation (PB2A).

« Dès le départ, le service Qualité-diététique a contribué de manière significative en apportant son expertise en matière d'hygiène et de réglementation relative à la sécurité sanitaire des aliments », se remémore Émilie Sire, qualitiennne au sein du PB2A, dont le champ d'intervention s'est par la suite élargi, englobant notamment le choix des équipements, ainsi que leur suivi technique. « Ces responsabilités sont à présent assurées par mon collègue Fabien Jourdan, responsable du service Technique et du projet Cité de l'alimentation, et son équipe, tandis que je me consacre pleinement aux aspects liés à la qualité. »

DES CHOIX CONCERTÉS

En septembre 2024, une instance « Retour d'expérience selfs », regroupant les équipes impliquées au sein des trois pôles, a été créée afin de mieux coordonner et de prioriser les actions. C'est le cas, par exemple, de la « marche en avant », systématisée dans les selfs. Ce principe,

piloté par Émilie, consiste à organiser les circuits des aliments, de l'eau et des déchets pour que nourriture et ustensiles ne soient pas souillés : le flux propre et le flux sale ne se croisent donc jamais.

L'amélioration de l'ergonomie de travail et la prévention des troubles musculo-squelettiques (TMS) sont un autre objectif clé. Le matériel a évolué avec l'adoption de mobilier plus léger, de tables à roulettes ou rabattables, ou encore de tunnels de lavage, ces équipements de pointe dont les virages automatisés réduisent les manutentions et optimisent le travail de plonge. « Agir en transversalité est primordial pour faire collectivement les bons choix dès la conception de chaque "prototype" de self », complète Fabien Jourdan.

FORMATION ET SUIVI

Depuis 2022, un programme d'accompagnement a été mis en place. Il inclut une formation de 2 heures dans un restaurant scolaire et des jeux de rôle permettant des mises en situation. Une immersion des agents (RT, REP, AERS), sous la forme de rotation, dans un self existant permet de partager leur expérience avec le reste de l'équipe. Enfin, une journée de démarrage technique avec le fournisseur et un agent formé à la maintenance préventive est organisée. « Et nous avons une équipe dédiée pour répondre rapidement aux sollicitations des responsables techniques (RT), pointe Fabien. Notre réactivité est essentielle pour éviter toute interruption de service. »

DES PROJETS EN 3D

Technicien en charge des contrôles périodiques sur le patrimoine de la Ville au sein du PISE, Olivier Alignol assure également la programmation et la conception des selfs (hors projets neufs). Dès les premières ébauches, des réunions de concertation sont organisées avec l'ensemble des équipes par Lise Petauton, référente Patrimoine scolaire du pôle Éducation, pour valider les plans. « J'apporte une esquisse afin de recueillir les remarques et d'adapter les projets quand cela est pertinent, et techniquement possible. » Depuis quelques mois, Olivier utilise un logiciel de modélisation en 3 dimensions... et l'innovation fait mouche. « Créer une maquette 3D facilite la communication et maximise le succès. Les agents visualisent l'aménagement de leur futur self, sous différents angles, et peuvent mieux comprendre et s'appropriier le projet envisagé. »



AVANT



PENDANT

ESSAI TRANSFORMÉ À L'ÉCOLE JEAN ZAY

« Avant, les enfants n'avaient qu'à s'asseoir, tout était apporté à table », résume Laurence Meilley, responsable technique (RT) du groupe scolaire Jean Zay/Prokofiev, quartier Port-Marianne, entrée au pôle Éducation il y a près de 30 ans. Les tables étaient dressées avant l'arrivée des élèves, puis barquettes et saladiers étaient déposés. Deux services étaient ainsi nécessaires pour accueillir toutes les classes. « Les tables devaient être débarrassées, nettoyées et redressées avec un timing serré pour les AERS (agents d'entretien et de restauration scolaire, NDLR). »

COLLABORATION ÉTROITE

Dès l'annonce de la création d'un self, toute l'équipe de « Jean Zay » a été mobilisée pour la conception du projet. « Nous avons travaillé en étroite collaboration avec Olivier Alignol, Sébastien Ivanoff et Sirven Gasc, les techniciens du PISE. Nos remarques ont été prises en compte, du choix de la couleur du sol et des murs à la création d'un vestiaire hommes et d'un vestiaire femmes. De plus, nous avons systématiquement été tenus informés des modifications et du pourquoi de ces changements », apprécie Laurence.

NOUVELLE ORGANISATION

Malgré l'ampleur des travaux et la gestion des imprévus – le réseau d'eau, vétuste, qui courait sous l'école a dû être entièrement refait –, le nouvel espace de restauration a ouvert ses portes à la rentrée 2024. « Dès le premier jour, chacun a vite pris ses marques. Et, comme je connaissais déjà le système, avec le self de l'école Baudelaire, j'ai aidé mes collègues pour l'organisation », glisse Khadra Hocine, l'une



© Christophe Ruiz

Khadra Hocine, Stéphane Soto, Maria Scholl et Monira Chébaïki, agents d'entretien et de restauration scolaire (AERS), Mickael Espinas, agent de nettoyage externe, Laurence Meilley, responsable technique (RT) du groupe scolaire Jean Zay/Prokofiev.

des AERS, qui apprécie « énormément » cet environnement de travail.

« Le matériel est neuf, on a plus d'espace, tout est à portée de main pour servir les enfants et on peut envoyer plusieurs bacs à laver au plongeur... Heureusement, parce qu'il y a plus de découpe et de vaisselle : avant, c'étaient 10 saladiers pour 10 tables ; là, on prépare 100 ramequins pour 100 enfants. Forcément, si on est en sous-effectif, ça nous met dans le speed. » Et côté élèves ? « Pour eux, c'est vraiment chouette : le principe est ludique, il y a moins d'attente... Ils nous disent même que la nourriture est meilleure depuis qu'il y a le self ! », sourit Laurence.

À SAVOIR

Un focus sur l'aménagement du groupe scolaire Hypatie inauguré le 1^{er} septembre est à retrouver dans votre mag' interne **EN COMMUN** n° 27/hiver 2024 : « L'humain au cœur de la réussite scolaire ». Bienvenue à Perrine Urbanski, sa nouvelle directrice !



© Cécile Marson

APRÈS



RODOLFO MOOG, ARCHITECTE AU SERVICE DU COLLECTIF

Rodolfo Moog a travaillé dans une grande agence privée avant de rejoindre le service Architecture du pôle Patrimoine immobilier et sobriété énergétique (PISE) de la Ville. Pour lui, l'architecture publique est un acte collectif, humble et concret, nourri par le dialogue entre métiers.



Rodolfo Moog, architecte du PISE.

© Tom Sanseime

UN PARCOURS GUIDÉ PAR LA CURIOSITÉ

Diplômé en architecture en Bolivie, Rodolfo arrive en France en 2003, mû par le rêve de vivre au cœur de villes chargées d'histoire. Il commence par un contrat via l'Alliance Française (association loi 1901, 1^{re} école de langue française et 1^{er} ONG culturelle au monde) de 7 mois pour étudier la langue et découvrir la France. Il décroche un stage d'architecte dans une grande agence d'architecture montpelliéraine dans laquelle il restera 15 ans, passant d'un stage à un CDI en gravissant les échelons. Son diplôme bolivien n'étant pas reconnu, il reprend ses études et obtient son diplôme d'État d'architecte (DEA) en 2016 et poursuit avec l'habilitation à la maîtrise d'œuvre en son nom propre (HMONP) en 2018, qui permet l'inscription au tableau de l'Ordre des architectes en vue d'endosser les responsabilités liées à la maîtrise d'œuvre. C'est en collaborant en tant que consultant avec le service d'architecture de la Ville

qu'il découvre une autre dimension du métier : plus collective, plus transversale. Il décide alors de rejoindre le service public « pour mettre en œuvre une architecture utile, juste, tournée vers les gens et la réalité de leur quotidien ».

LA CONTRAINTE COMME LEVIER

Dans ses missions actuelles – majoritairement des extensions d'écoles ou des réhabilitations d'équipements municipaux –, Rodolfo conçoit des projets complexes, à la croisée de multiples enjeux : bâtiments anciens, normes en évolution, lieux occupés. Mais loin d'être un frein, il les valorise. « Ce sont les contraintes qui font la qualité d'un projet. Sans difficulté, il n'y a pas de solution. Nous, les architectes, on adore les contraintes ! »

Cette rigueur s'accompagne d'un travail étroit avec les autres services du PISE. « On construit ensemble. Il faut penser à ceux qui entretiennent, à ceux qui vivent

dans ces lieux. L'architecte public ne rend pas les clés et s'en va : il reste responsable, solidaire, impliqué. »

UNE ARCHITECTURE DE L'HUMILITÉ

Dans le service public, l'ambition ne se mesure pas à la taille d'un geste. Elle se lit dans sa justesse. « Ici, on apprend à faire mieux avec moins. Ce n'est pas notre argent, c'est celui de la collectivité. Il faut être humble. Et ce n'est pas un renoncement : c'est une exigence plus grande. »

Rodolfo continue d'explorer, d'apprendre, de coopérer. Et, derrière chaque mur, chaque matériau, c'est une philosophie du métier qu'il défend : lucide, sobre, généreuse. « On ne bâtit pas un objet, mais un usage. C'est dans ce regard partagé avec les collègues que le projet prend tout son sens. »

i Plus d'infos sur l'intranet : rubrique Notre organisation > Les 20 pôles > Patrimoine immobilier et sobriété énergétique

PATRICIA BONNAFOUS, ANIMATRICE EN EHPAD

Dans un établissement d'hébergement pour personnes âgées dépendantes (Ehpad), chaque journée est une page blanche à écrire pour les résidents. Entre écoute, créativité et bienveillance, Patricia Bonnafous occupe le poste d'animatrice. À l'Ehpad Pierre Laroque de Montpellier, elle incarne ce métier du lien.

Après trente années passées comme aide-soignante au Service de soins infirmiers à domicile (SSIAD) qui ont forgé son expérience et sa sensibilité, Patricia a choisi l'animation en Ehpad. « *Mon domaine, c'est le relationnel* », dit-elle simplement. Son rôle : accueillir l'histoire de chacun, aider les nouveaux résidents à trouver leur place dans le groupe sans forcer leur participation, et surtout partir de leurs envies. « *On n'anime pas pour eux, mais avec eux* », précise-t-elle.

L'EHPAD, UN TRAVAIL D'ÉQUIPE

Entrer en Ehpad pour une personne âgée, c'est quitter sa maison, ses repères, parfois une partie de son autonomie. L'animatrice s'attache à rendre cette étape plus douce. Ses journées débutent par la lecture des transmissions médicales, puis par des visites individuelles, avant les activités collectives : revue de presse avec débat, rencontres intergénérationnelles avec des étudiants, lectures à voix haute, sorties culturelles ou même sorties à la mer. Les familles sont aussi impliquées : elles partagent photos, souvenirs, participent à des goûters ou à des ateliers. Pour Patricia, rien ne se fait seul : « *L'Ehpad et les animateurs, c'est un travail d'équipe. Sans la confiance des soignants, le soutien de la direction, l'implication des familles et des résidents, l'animation ne*

serait qu'un décor. Ensemble, on recrée un petit morceau de société. »

DU RIRE AUX PROJETS FÉDÉRATEURS : L'ANIMATION COMME ART DE VIVRE

Patricia a un secret : l'humour. « *Rire, c'est résister. Même – surtout ! – quand le monde se rétrécit.* » Clown bénévole à l'hôpital en pédiatrie, elle apporte cette joie dans son quotidien professionnel. Les ateliers deviennent des bulles de complicité où l'on échange des moments heureux qui font oublier les douleurs. Elle multiplie aussi les projets fédérateurs : anniversaires chantés, ateliers créatifs et de bien-être / soins esthétiques, des temps de jeux de société, un journal trimestriel, ou encore « *Éclaireurs du Tour* », un défi vélo qui a mobilisé résidents, familles et soignants.

UN MÉTIER D'OMBRE ET DE LUMIÈRE

Patricia le rappelle : « *On ne peut pas effacer les épreuves mais on peut les adoucir. Qu'une personne parte en ayant ri la veille, c'est une victoire.* » Les liens qu'elle crée dépassent souvent les murs de l'Ehpad et se prolongent auprès des familles. C'est un métier où chaque instant a du poids, où la lumière se niche dans les détails. « *On ne sauve pas des vies, conclut-elle, mais on les rend plus légères. Et ça, c'est inestimable.* »



Patricia Bonnafous, « animatrice de vies » en Ehpad.

© Ludovic Sévère

PENSER ENSEMBLE L'AVENIR DU MÉTIER D'AGENT D'ACCUEIL

Lancé en 2022, le Campus accueil est un parcours de formation sur mesure, construit par le pôle Ressources humaines (PRH) et le pôle Relations aux usagers, aux habitants et engagement citoyen (Pruhec) avec le CNFPT. Véritable levier de professionnalisation, il accompagne les agents d'accueil de nos collectivités et ceux des communes de la Métropole dans l'évolution de leurs missions. « *En créant ce Campus, nous souhaitons aussi valoriser ces métiers, développer un réseau et proposer plusieurs temps pour se retrouver et échanger en dehors des formations* », explique Pia Konitz, directrice du Pruhec.



Un temps collectif lors de la cérémonie du Campus accueil.

© Tom Sanselme

Cette offre de formation permet de construire une culture commune de la relation aux usagers sur notre territoire, en cohérence avec l'axe 2 du projet d'administration mutualisé : « *Une*

administration guidée par la proximité avec le territoire et par la qualité de la relation aux usagers ».

LES OBJECTIFS DU CAMPUS

Le Campus vise à doter les agents d'outils concrets pour répondre aux exigences croissantes de leurs missions. Il leur permet de renforcer les compétences sur des enjeux sensibles tout en fédérant une véritable communauté de métiers autour du partage d'expériences.

UN PROGRAMME COMPLET

Le parcours s'articule autour d'un socle commun (fondamentaux de l'accueil, gestion des émotions,

postures professionnelles), de modules d'approfondissement (accueil des personnes en situation de handicap, accueil interculturelité, gestion de l'exclusion) et de temps collectifs tels que des ateliers, des conférences ou des retours d'expériences.

UNE CÉRÉMONIE CONVIVIALE

« *Ce parcours m'a enrichi et la clôture a été un vrai moment convivial* », témoigne Hidour Mohamed, chargé d'accueil à la Ville de Lattes.

Pour Agnès Cabassut, responsable de la cellule accueil de Montpellier, « *ce diplôme est une reconnaissance : les agents montent en compétences* ».

QUELQUES CHIFFRES CLÉS :

500 agents concernés

sur l'ensemble Ville, CCAS, Métropole et communes

371 agents formés

2 promotions

2023 et 2024, et une troisième en cours en 2025 !



Le 23 janvier dernier, près de 80 agents des promotions 2023 et 2024 ont reçu leur certificat lors d'une cérémonie conviviale.

© Tom Sanselme

Pour Philippe Valero, éco-messager au pôle Déchets et cycles de l'eau (PDCE) : « *Nous avons créé un lien lors de ce parcours : j'ai été très heureux de rencontrer des agents d'autres services. Grâce à ces formations, on apprend toujours malgré l'ancienneté. Sur la cérémonie : un certificat, un repas partagé, des personnes sympathiques... que du bon !* »

FOCUS : CONFÉRENCE CAMPUS ACCUEIL DU 26 JUIN 2025

Le 26 juin dernier, près de 140 agents se sont réunis pour penser ensemble

l'avenir de leur métier. Animée par Jean-Michel Rosenal, expert de la relation usager, la conférence a permis de découvrir les différentes cultures de la relation usager à travers un « tour du monde » tout en abordant des thématiques clés : la dématérialisation, l'intelligence artificielle, l'accompagnement des publics fragiles et l'accroissement de la technicité des missions.

« *Le métier d'accueil, c'est aller vers, coproduire avec l'utilisateur, prendre le temps de l'écouter* », a rappelé Jean-Michel Rosenal.

Louisa Dalli et Kari Saliha, agentes d'accueil à l'hôtel de ville, se sont projetées dans ces évolutions : une application unique regroupant tous les services et les contacts de la collectivité en fonction des demandes des habitants, des espaces pour les poussettes, un partage de la stratégie et des besoins par type de population.

ET APRÈS ?

En 2025, le Campus poursuit son développement avec de nouveaux ateliers et conférences, le déploiement de la nouvelle charte d'accueil et la consolidation d'un réseau d'agents engagés et reconnus.



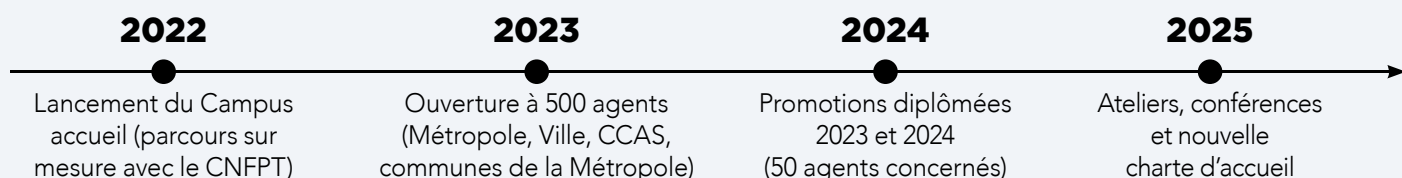
Conférence Campus accueil du 26 juin 2025.

© DR

UNE CHARTE D'ACCUEIL REVISITÉE

Face à la hausse des incivilités, un groupe d'agents Ville, Métropole et CCAS travaille à une nouvelle charte d'accueil. Plus lisible et engageante, elle rappellera les devoirs des usagers et valorisera les valeurs partagées : amabilité, respect, professionnalisme, intégrité.

Le Campus accueil en quelques dates



DANS LES COULISSES **DES CANTINES**

Depuis 2020, la Ville de Montpellier déploie sa politique alimentaire « Ma cantine s'engage », pour offrir aux enfants une alimentation saine, durable et solidaire. Derrière chaque repas servi, une chaîne de métiers œuvre dans l'ombre, du champ à l'assiette, avec un objectif commun : qualité, proximité et sensibilisation. Cuisiniers, acheteurs, diététiciens, allotisseurs au sein du pôle Biodiversité, paysages, agroécologie et alimentation (BP2A) et agents

des écoles au sein du pôle Éducation (PE) unissent leurs savoir-faire pour privilégier le local, penser des menus équilibrés, bannir les produits ultra-transformés, et impliquer les élèves dans la découverte d'une alimentation responsable. Une véritable solidarité se tisse à la cuisine centrale et jusque dans les écoles : un travail invisible mais essentiel qui, chaque jour, nourrit les enfants et incarne l'exigence du service public.



L'équipe de la cuisine centrale : Denis Baudard, Thècle Prince, Barek Oujebour et Jean Gusella.

© Christophe Ruiz



© Christophe Ruiz

Thècle Prince, diététicienne en charge de la conception des menus et de la qualité des produits

« Je suis diététicienne du service Qualité-diététique. Mon rôle est de garantir des menus équilibrés et conformes aux recommandations nutritionnelles et aux exigences réglementaires. Je travaille en transversalité avec la production (recettes), et les achats (produits qualitatifs). Le fil rouge est un repas durable et savoureux, bio et local ou labellisé. Je garantis la qualité nutritionnelle des repas, leur saisonnalité et la limitation des aliments ultra-transformés. Bien que la cuisine centrale produise 16 000 repas par jour, l'objectif demeure à taille humaine : une restauration vertueuse et la sensibilisation à l'alimentation durable. »

Denis Baudard, acheteur alimentaire

« Je suis acheteur à la cuisine centrale. Notre service gère les appels d'offres afin de répondre aux besoins définis par la production en veillant au respect des critères fixés. La proximité et l'origine France sont notre priorité. Nous privilégions des produits durables dans une démarche éthique, respectueuse de l'environnement et de l'économie locale. Nous assurons la recherche des produits (le sourcing) en vérifiant qualité et conformité au cahier des charges, en lien étroit avec la production, les achats, la diététique et la direction. Cette transversalité fait vivre chaque jour notre politique alimentaire. »



© Christophe Ruiz

Jean Gusella, cuisinier

« Nous sommes quatre cuisiniers ; nous intervenons après le déconditionnement des matières premières et cuisinons les repas. Par exemple, pour des viandes en sauce, nous préparons d'abord les garnitures, puis la cuisson de la viande qui peut durer jusqu'à 4h30. Elle est ensuite conditionnée en bacs, puis mise en barquettes avant d'être envoyée à l'unité de Barek pour la distribution. Grâce à du matériel adapté, des marmites de 400 à 500 litres ou des fours à 20 étages pour la cuisson des poissons et des viandes, nous pouvons travailler les produits frais de A à Z dans l'esprit artisanal, tout en nourrissant à grande échelle. C'est très valorisant pour nous et bien meilleur dans les assiettes ! »



© Christophe Ruiz

Barek Oujebour, responsable d'unité allotissement

« Cela fait 16 ans que je suis à la maison. J'ai commencé comme chauffeur-livreur avant de devenir allotisseur, c'est-à-dire préparateur de commandes. Concrètement, je suis le dernier maillon de la chaîne avec mes collègues de l'allotissement : la production arrive des cuisines et nous préparons les lots école par école, tournée par tournée, selon les réservations des parents sur Presto (*portail famille dédié à l'ouverture des droits aux services, NDLR*). Nous travaillons la veille pour le lendemain, au repas près, en respectant les quantités et l'ordre de distribution. Nous sommes 7 à l'allotissement pour gérer la distribution des 16 000 repas. »



© Christophe Ruiz

Petruta Iorgu, agent d'entretien et de restauration scolaire (AERS)

« Chaque jour, mes collègues et moi, nous comptons les repas livrés, préparons les desserts et dressons les tables avant l'arrivée des enfants. Quarante-cinq minutes avant le service, je lance la chauffe. J'aime travailler auprès des enfants, être à leur écoute et à leur service. Quand ils arrivent, les entrées sont déjà prêtes sur la table – aujourd'hui, un melon de Lattes, fruit local choisi dans le cadre de la politique alimentaire – et le repas se déroule dans le calme. C'est un vrai plaisir de les accueillir, et de contribuer, à mon échelle, à cette démarche collective pour bien manger à l'école. »



© Tom Sanselme

UN NOUVEAU PROJET D'ÉTABLISSEMENT POUR LES EHPAD

Élaboré pour une durée de cinq ans, le projet d'établissement représente un cap stratégique pour les sept établissements d'hébergement pour personnes âgées dépendantes (Ehpad) de Montpellier. Ce document structurant traduit une vision et des valeurs partagées, et fixe des objectifs pour adapter l'offre de services aux besoins des agents et des usagers des Ehpad. Explications.

Dans la continuité du projet d'établissement et d'administration (PE/PA) du centre communal d'action sociale (CCAS) de Montpellier, cette déclinaison traduit une ambition commune : offrir aux résidents un cadre de vie serein, sécurisé et respectueux de leurs besoins tout en renforçant les compétences, le bien-être et la cohésion des équipes.

UNE DÉMARCHÉ COLLABORATIVE

Véritable outil de pilotage, dont la réflexion a été engagée en 2023, ce projet est le fruit d'une démarche méthodique et collaborative. « Structuré en entonnoir, il intègre les objectifs stratégiques du PE/PA du CCAS, puis les objectifs transversaux des sept Ehpad, et enfin décline les objectifs propres à chaque établissement », détaille Alexia Léon, chargée de mission Bien vieillir et des projets transversaux.



© Cécile Marson

Alexia Léon, chargée de mission Bien vieillir et des projets transversaux.

ressemble, et qu'il soit clair et utile afin de parler aussi bien à nos résidents et à leur famille qu'à nos agents, nos autorités de tarification... »

CAPITALISER SUR LE TRAVAIL ACCOMPLI

Le succès de ce projet repose largement sur l'adhésion et l'implication de tous ses acteurs. Dès le départ, Caroline Hernando, directrice du Parcours seniors du CCAS, et chacun des sept directeurs d'Ehpad ont été pleinement associés pour bâtir cette feuille de route. Le but : capitaliser sur tout le travail déjà accompli en s'appuyant notamment sur les retours de terrain (réunions d'équipes, enquêtes de satisfaction...), et les instances de concertation existantes (conseil de la vie sociale, commissions...).

À l'Ehpad Les Aubes, par exemple, les informations compilées ont été présentées aux 60 agents lors de trois journées orchestrées en novembre 2023 et 2024. « Le matin, nous avons fait fonctionner nos méninges pour identifier les priorités de notre projet d'établissement, l'après-midi étant dédié à un atelier de prévention santé sur une thématique choisie par les agents », résume Grégory Roman, son directeur.

DES ÉQUIPES ENGAGÉES

« Les équipes, les résidents et leur famille ont été au cœur de la définition de nos six axes prioritaires : retrouver le sentiment de chez soi, soutenir et adapter l'autonomie, faire de la résidence un acteur du développement durable, améliorer la qualité de vie au travail, ouvrir l'Ehpad sur la cité et formaliser une véritable politique de bientraitance », précise-t-il.

Pour chaque thématique, les agents de l'Ehpad Les Aubes ont ensuite formé



Grégory Roman, directeur de l'Ehpad Les Aubes.

© Ludovic Séverac

des groupes de travail, sur la base du volontariat, intégrant également des résidents et leur famille. « L'engagement des équipes a été remarquable. Des agents se sont impliqués dans des domaines qui ne relèvent traditionnellement pas de leurs missions. Cette démarche a permis de décroiser les métiers et de favoriser une meilleure compréhension des contraintes de chacun », se réjouit Grégory qui assure avec Béatrice Luis, directrice adjointe, la liaison entre les différents groupes de travail.

Présenté à l'ensemble des agents des Ehpad, le projet d'établissement a été soumis au comité social territorial (CST) et aux organisations syndicales, puis voté en conseil de la vie sociale extraordinaire dans chaque établissement, avant d'être adopté lors du conseil d'administration du CCAS, le 26 juin dernier.

i Plus d'infos sur le PE/PA du CCAS sur l'intranet : rubrique Notre organisation > Le CCAS

YANNICK ROUGIER, CYCLISTE DE L'EXTRÊME

Entré il y a 22 ans dans la collectivité, Yannick Rougier est agent de pavoisement au sein de la direction des Relations institutionnelles et de l'événementiel (DRIE). S'il est rigoureux et déterminé – autant de qualités essentielles dans ses missions quotidiennes –, sa discrétion cache une passion pour une discipline extrême : l'ultracyclisme. Bien plus qu'un sport, c'est une quête...

Il lui aura fallu 63 heures, 15 minutes et un mental en titane pour franchir la ligne d'arrivée du « BikingMan Alpes-Maritimes 2025 », le 22 juin dernier, aux premières heures du matin. Une 4^e place plus que méritée à l'issue de cette course ultracycliste de 1 000 km, à réaliser en moins de 120 heures. Un défi que seuls 57 des 80 participantes et participants ont réussi à relever... et une formidable victoire pour Yannick Rougier qui visait le Top 10 !

Le temps d'éteindre la frontale fixée sur son casque et de descendre de son « increvable » monture, il se voyait décerner la tenue bleu clair et la médaille des *Finishers*⁽¹⁾, accrochant une étoile de plus à son brillant palmarès. « Ce BikingMan, c'est le plus beau et surtout le plus dur. Avec 22 000 de D+ (dénivelée positive, NDLR), des cols et un parcours absolument magnifiques, ça illustre parfaitement la philosophie de l'ultra : aller au-delà de tout ce qu'on peut espérer... », confie-t-il.

UN CHEMIN VERS L'ESSENTIEL

L'aventure cycliste de Yannick a débuté il y a une quinzaine d'années, lorsque sa femme, Delphine, lui a offert un VTT. « Je me suis pris au jeu », se souvient-il, passant ensuite au vélo de route, puis aux compétitions cyclosportives avant de se lancer, il y a 4 ans, un nouveau challenge : l'ultracyclisme. Des courses à vélo très longue distance, sans aucune assistance, qu'il vit comme autant d'aventures intérieures, traçant sa propre route.

Cette passion, seuls ses collègues de l'équipe Pavoisement la connaissent. « Pour les autres, je suis juste un agent qui vient travailler à vélo », sourit-il. Ensemble, ils assurent l'organisation logistique de toutes les cérémonies, inaugurations

et réunions publiques, de la mise en place au démontage. Une rigueur et un sens de l'organisation millimétré qui se retrouvent dans sa préparation sportive. Avant chaque BikingMan, Yannick met en place une « routine » hyper-exigeante. Pour gérer le manque de sommeil, par exemple, il habitue son corps à des micro-siestes de moins de 9 minutes. Une technique inspirée des navigateurs en solitaire qui a fait ses preuves : sur une compétition de 52 heures, il a réussi à ne dormir que 20 minutes !

LA FAMILLE COMME MOTEUR

Si chaque course est un dialogue presque initiatique avec lui-même, le soutien de ses proches est primordial. C'est Delphine qui gère à distance la logistique de sa course. « Je l'ai très souvent au téléphone. J'en ai besoin, elle m'apporte un soutien extraordinaire. Le mental, c'est 70 % de la performance. » C'est grâce à elle, confie-t-il, qu'il a réussi à terminer le BikingMan en Corse, dès sa première tentative, remontant de

la 70^e à la 23^e place malgré des crampes intenses, avant de s'offrir la 7^e, puis la 6^e place lors des épreuves d'Aura, en Ardèche. « Delphine m'a fait la surprise de m'attendre sur la ligne d'arrivée avec les enfants. J'avais pensé à eux si fort pendant toute la course. C'était comme si toutes mes émotions étaient démultipliées... »

EN 2026, LA NORTHCAPÉ

Fier de porter désormais les couleurs du Montpellier Métropole Cyclisme (MMC), Yannick est aujourd'hui tourné vers un objectif ultime : la NorthCape 2026. 4 000 km depuis l'Italie jusqu'en Norvège qu'il prévoit de parcourir en 11 à 13 jours, soit environ 300 à 350 km quotidiens, en juillet prochain. « Ce sera ma plus longue course jamais réalisée et mon rêve d'ultra-trailer ! » Mais cette odyssée a un coût élevé et Yannick recherche activement le sponsor qui lui permettra de vivre cette expérience unique. À bon entendre...

⁽¹⁾ Finisseurs



© BikingMan - David Styv

L'automne est là et avec lui ses précieuses courges : butternuts, potimarrons, turbans turcs, patidous... L'Écolothèque vous propose différentes versions de courges farcies, à personnaliser selon vos goûts. Des recettes testées et validées par les enfants du centre de loisirs !



© Sophie Gallezot - Écolothèque

Mille et une courges farcies

Ingrédients :

- Différentes courges
- Farce 1 : 200 g de fromage frais, 200 g d'emmental râpé, 20 cl d'huile d'olive, 2 gousses d'ail, 1 bouquet de fines herbes
- Farce 2 : 250 g de champignons, 100 g de beurre, 1 oignon
- Farce 3 : 120 g de marrons cuits, 50 g de noix, 20 cl de crème liquide
- Huile d'olive

En option : emmental râpé, sel, poivre, thym, fines herbes ou miel

Préparation :

1. Couper le chapeau des courges (environ 1/3 de la taille de la courge), et le réserver.
2. Creuser, vider et réserver l'intérieur des courges.
3. Préparer les différentes farces :
 - au fromage frais : mélanger le fromage frais, l'huile d'olive, l'emmental, l'ail et les herbes coupées finement.
 - aux champignons : faire revenir dans le beurre l'oignon et les champignons émincés, puis saler et poivrer.
 - aux marrons et aux noix : concasser les noix et les marrons. Ajouter la crème liquide avec de l'emmental, puis saler et poivrer.
4. Badigeonner l'intérieur des courges avec de l'huile d'olive à l'aide d'un pinceau.
5. Farcir les courges.
6. Selon l'humeur et le goût, ajouter emmental râpé, sel, poivre, thym, fines herbes ou miel.
7. Mettre le chapeau pour refermer les courges.
8. Enfourner sur une plaque à 180 °C pour 30 min.

ecolothèque.montpellier3m.fr

@ecolothèque

@ecolothèque-3m

CASSC

« Nouveauté : du changement dans vos quotients familiaux ! Au début de l'été, vos représentants du personnel élus au CASSC ont voté une évolution des seuils relatifs à votre quotient familial : l'impact financier sera important sur la participation dans vos remboursements, mais aussi dans tous les dispositifs où les quotients familiaux sont appliqués.

Objectif : assumer toujours davantage notre vocation sociale dans ce contexte budgétaire difficile. Plus d'un agent sur 3 est désormais QF1 ou QF2, tandis que de nombreux agents vont « basculer » de QF5 à QF4 et de QF4 à QF3. Retrouvez la nouvelle grille des quotients familiaux et son calcul dans le formulaire de commande des chèques vacances 2026 joint aux bulletins de salaire d'août 2025, et sur le site du CASSC.

En cette rentrée, nous avons le plaisir de lancer des nouvelles saisons de yoga, stretching, méditation, théâtre, peinture, boxe, prépa physique, natation... Pour celles et ceux qui n'auraient pas d'activité sur site, ou pas assez de temps pour en profiter, nous restons à votre disposition pour négocier des prix avec des salles en dehors de notre propre planning.

Après la commande des chèques vacances 2026, il sera déjà temps de préparer avec vos services la commande des cartes-cadeaux de fin d'année. Enfin les locations Pierre & Vacances pour cet hiver s'annoncent particulièrement intéressantes : profitez-en ! Un grand merci pour tous vos témoignages de sympathie et vos encouragements qui nous motivent toujours plus à améliorer les dispositifs de votre CASSC. »

Fabrice Pagès, président du CASSC

> En pratique :

- **Local situé Coupole sud, à l'hôtel de métropole, ouvert du lundi au vendredi, de 8h30 à 16h30.** Permanence le mardi après-midi à Garosud et le jeudi après-midi à l'hôtel de ville (4^e étage).
- **Permanence téléphonique :** 04 67 13 60 28 ou 04 67 13 64 52
- **Suivez nos actualités en vous connectant sur le site :** lecassc.fr
- **Pour participer et poser vos questions par mail :** cassc@montpellier.fr
- **Pour rejoindre le groupe Facebook du CASSC :** @CASSC3M

COSC

« L'équipe du COSC est heureuse de pouvoir vous annoncer le succès des week-ends et séjours proposés ! Bien sûr, vous pouvez toujours bénéficier des journées au Perthus, également à Port Aventura, au Futuroscope ou encore de la thalasso à Banyuls-sur-Mer en septembre et octobre.

Nous sommes contents du succès de la fête du personnel qui a eu lieu le vendredi 20 juin à Grammont avec une super ambiance brésilienne.

Le COSC vous a proposé de nouvelles prestations durant la période estivale : Aquajump, Un piano sous les arbres et, depuis la rentrée, Enjooy Festival le 20 septembre, la 30^e édition des Internationales de la guitare du 21 septembre au 12 octobre, le Dynamite MMA le 8 novembre...

Et, comme le temps passe vite, nous sommes déjà dans les préparatifs de la fête de Noël qui aura lieu le mercredi 17 décembre au Parc des expositions. Continuez à consulter nos offres et surtout n'hésitez pas à nous contacter pour toutes informations. »

Amparo Deboissy, présidente du COSC

> En pratique :

- **Local situé au 1^{er} étage du parvis de l'hôtel de ville, ouvert du mardi au vendredi, de 8h30 à 16h30.**
- **Permanence téléphonique :** 06 60 58 43 44
- **Suivez nos actualités en vous connectant sur le site :** coscmontpellier.fr
- **Pour participer et poser vos questions par mail :** contactcosc@montpellier.fr
- **Pour rejoindre le groupe Facebook du COSC :** @COSCMontpellier
- **Et retrouvez-nous désormais sur Instagram :** @cosc.montpellier

RENDEZ-VOUS DE LA COM' INTERNE

NOUVELLE PROGRAMMATION D'OCTOBRE ET DE NOVEMBRE !

Gratuits et réservés aux agents, les Rendez-vous de la Com' interne sont des temps inédits organisés en petits groupes autour d'une exposition, d'un site ou d'une réalisation. Autant d'occasions de (re)découvrir les offres culturelles ou patrimoniales du moment proposées par nos collectivités, mais aussi de se rencontrer entre collègues et d'échanger ensemble. N'hésitez plus : parenthèses enchantées garanties !



© Christophe Ruiz

Église Sainte-Anne

Visites guidées de l'exposition « Adventice » de JR

Jeudis 9 et 23 octobre, de 12h30 à 13h30

Visite « famille » de l'exposition « Adventice » de JR

Dimanche 26 octobre, de 15h à 16h (enfants de 3 à 10 ans)



© DR

MO.CO.

Visite guidée de l'exposition « Sur un os » de Françoise Pérovitch

Dimanche 12 octobre, de 14h à 15h



© DR

Médiathèque Émile Zola

Atelier de vulgarisation scientifique : « Est-ce à moi ? Est-ce à nous ? Comment le cerveau réfléchit aux ressources partagées ? »

Mercredi 15 octobre, de 12h à 14h

Église Sainte-Anne

Visites patrimoniales

Jeudis 6 et 20 novembre,
de 12h30 à 13h30

Visites patrimoniales « famille »

Dimanche 16 novembre, de 11h
à 12h (enfants de 3 à 10 ans)



© Elsa Burette



© Christophe Ruiz

Musée Fabre

Visite guidée de l'exposition « Pierre Soulages, La Rencontre »

Vendredi 10 octobre, de 12h30 à 13h30

Visite « famille » de l'exposition « Pierre Soulages, La Rencontre » : Cherchez la lumière, l'aventure

Dimanche 16 novembre, de 15h à 16h30
(enfants de 3 à 10 ans)

Infos pratiques

Inscrivez-vous en ligne sur l'intranet rubrique Ma vie d'agent > Les rendez-vous de la Com'interne.

Entrée libre et visites guidées.

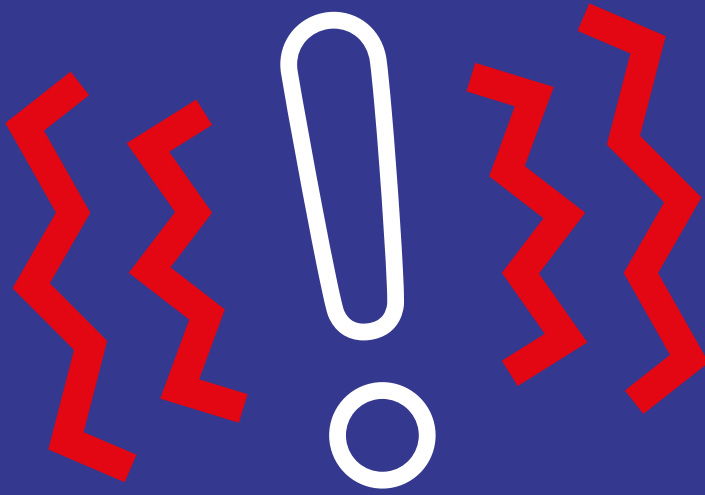
Visites ouvertes à un accompagnant – les visites « famille » sont ouvertes à trois accompagnants, dont les enfants âgés de 3 à 10 ans.

Contact service Communication interne :

communication.interne@montpellier.fr

Tél. 04 48 18 30 27





**Municipales
2026**

Du 1^{er} septembre 2025 à mars 2026

PÉRIODE DE RÉSERVE PRÉÉLECTORALE :

**Connaissez-vous vos devoirs
en tant qu'agent ?**

**Consultez la rubrique
Vigilance élections**



sur votre intranet,
rubrique > Nos ressources

Vous avez un doute ou une question :
écrivez à >> **vigilance-elections@montpellier.fr**

