MSCERT
ORGANISMO DI CERTIFICAZIONE

CERTIFICATO N° 51/PDR125

(CERTIFICATE NO.)

SI CERTIFICA CHE IL SISTEMA DI GESTIONE DI

(WE HEREBY CERTIFY THAT THE QUALITY MANAGEMENT SYSTEM OF)

C.A.SA. ASSOCIATI DEGLI ARCHITETTI
FABIO ARMILLOTTA, CARMELA PALMIERI, NATALE MARCO SANTOMAURO
C.F. 01913110688

SEDE LEGALE E OPERATIVA:

(HEAD OFFICE AND OPERATIVE UNIT)

VIA CETTEO CIGLIA, 54 – 65128 PESCARA (PE)

È CONFORME ALLA PRASSI

(COMPLIES WITH THE STANDARD)

UNI / PDR 125:2022

SISTEMA DI GESTIONE PER LA PARITÀ DI GENERE
MISURE PER GARANTIRE LA PARITÀ DI GENERE NEL CONTESTO LAVORATIVO

SCOPO DELLA CERTIFICAZIONE:

(CERTIFICATION SCOPE)

MISURE PER GARANTIRE LA PARITÀ DI GENERE NEL CONTESTO LAVORATIVO: SERVIZI DI ARCHITETTURA E CONSULENZA TECNICA.

EMESSO IL (ISSUED ON): 17/11/2025
PRIMA EMISSIONE (FIRST ISSUE): 17/11/2025
SCADENZA CERTIFICATO (EXPIRING DATE): 16/11/2028
AUDIT DI CERTIFICAZIONE/RINNOVO (INITIAL/RECERTIFICATION AUDIT): 13/11/2025
CICLO DI CERTIFICAZIONE (CERTIFICATION CYCLE): DAL 17/11/2025 AL 16/11/2028

DIREZIONE MSCERT

MSCERT S.R.L.
- ORGANISMO DI CERTIFICAZIONE -

ORGANIZZAZIONI UNI

MANAGEMENT SYSTEM CERTIFICATION ACCREDIA

00369

Per i dettagli di eventuali esclusioni ai requisiti della PdR 125:2022 riferirsi al Manuale dell'impresa.
La validità del presente certificato di conformità è soggetta al mantenimento continuo e conforme del Sistema di Gestione dell'organizzazione.
Per informazioni puntuali e aggiornate circa eventuali variazioni intervenute nello stato della certificazione di cui al presente certificato, si prega di contattare il n° telefonico 0833/1860261 o indirizzo e-mail info@mscert.it.

POLITICA PER LA PARITA' DI GENERE

La forza del gruppo si fonda su centri di eccellenza in soluzioni innovative, tecnologie e, soprattutto, su conoscenze in specifici mercati verticali.

Per poter garantire risposte e soluzioni al mercato l'orientamento CASa ASSOCIATI è sempre stato fortemente diretto alla crescita ed alla innovazione. A tal proposito ogni anno vengono effettuati investimenti significativi in attività di ricerca e sviluppo che consentono di anticipare al mercato soluzioni nuove ed efficaci.

A tutto questo, si affianca l'impegno verso i temi della parità di genere facendo proprio uno dei 17 Obiettivi per lo sviluppo sostenibile dell'agenda 2030, il goal n. 5 che si prefissa l'obiettivo di raggiungere **l'uguaglianza di genere.**

I Principi fondamentali alla base della Politica per la Parità di Genere di CASa ASSCOCIATI sono:

- ✓ IMPARZIALITÀ E INCLUSIVITÀ
- ✓ CORRETTEZZA E TRASPARENZA
- ✓ VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE
- ✓ TUTELA DELLA PERSONA
- ✓ CONTRASTO AD OGNI FORMA DI VIOLENZA E DISCRIMINAZIONE

L'attenzione con la quale CASa ASSOCIATI concentra i propri impegni, affinché il proprio Sistema di Gestione soddisfi i requisiti specificati nella UNI/PdR 125:2022, è ispirato - in linea con la Strategia per la parità di genere 2020-2025 definita dall'Unione Europea - al perseguimento dei seguenti obiettivi:

- ✓ AUMENTO DELLA PARTECIPAZIONE DELLE DONNE AL MERCATO DEL LAVORO;
- ✓ RIDUZIONE DEL DIVARIO RETRIBUTIVO E PENSIONISTICO FRA UOMINI E DONNE, ANCHE PER COMBATTERE LA POVERTÀ FEMMINILE;
- ✓ PROMOZIONE DELLA PARITÀ TRA UOMO E DONNA NEL PROCESSO DECISIONALE;
- ✓ CONTRASTO AGLI STEREOTIPI, ALLA VIOLENZA DI GENERE E PROTEZIONE E SOSTEGNO ALLE VITTIME.

È noto, infatti, come la parità di genere sia motore di crescita economica e di sviluppo per la società, pertanto, l'azienda vuole conformarsi fin da subito definendo e monitorando specifici KPI e impegnandosi al perseguimento dei suddetti obiettivi attraverso le seguenti attività:

- Rispetto dei principi costituzionali della parità di genere e inclusione;
- Adozione di misure che favoriscano la parità tra uomini e donne all'interno dell'organizzazione ovvero: pari opportunità nell'accesso al lavoro tramite adozione di specifiche procedure di recruitment, parità reddituale e di accesso alla carriera;
- Promozione delle attività volte alla conciliazione vita lavoro;
- Garantire la SSL e il benessere nei luoghi di lavoro;
- Prevenire le molestie e adottare piani strategici per ridurre il rischio;
- Valorizzazione della diversità ed empowerment femminile;

- Garantire le pari opportunità e la non discriminazione delle donne nelle eventuali nomine a dirigente
- Perseguire la parità di genere anche nei canali di comunicazione;
- Formazione del personale circa i temi di parità di genere e inclusione
- Favorire il back to work.
- Favorire la gender equality nelle attività di formazione, eventi, convegni etc
- Attuare meccanismi di protezione del posto di lavoro e di garanzia del medesimo livello retributivo nel post-maternità.
- garantire che i generi siano equamente rappresentati tra i relatori e relatrici del panel di tavole rotonde, eventi, convegni o altro evento anche di carattere scientifico
- Attuare iniziative che tutelino la relazione tra persona e azienda prima, durante e dopo la maternità/paternità

In termini di welfare aziendale CASa ASSOCIATI adotta un programma di conciliazione vita e lavoro, per il quale si impegna nei seguenti ambiti:

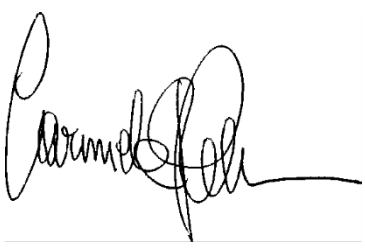
- Disponibilità alla flessibilità nell'organizzazione del lavoro (prevalentemente flessibilità oraria e concessione part time);
- allineamento tra esigenze aziendali e dei dipendenti/delle dipendenti;
- altre misure a sostegno dei lavoratori e delle lavoratrici e delle famiglie (permessi per lutto per familiari non disciplinati dal CCNL, affiancamento e accompagnamento nel percorso di certificazione di invalidità/ svantaggio

Per il raggiungimento degli obiettivi l'organizzazione:

- Effettua riesami periodici del proprio sistema di gestione;
- Coinvolge nel modo più ampio possibile tutti i dipendenti e tutte le dipendenti;
- Assegna budget per il perseguimento degli obiettivi e il rispetto delle tematiche di parità di genere;
- Favorisce le nuove idee e le proposte migliorative;
- Attua il miglioramento professionale e culturale delle singole risorse a tutti i livelli tramite un Piano di Formazione volto all'effettiva crescita del personale;
- Definisce e mette in atto programmi di gestione sicurezza volti al miglioramento delle prestazioni relative alla sicurezza sui luoghi di lavoro.

Pescara, 05-11-2025

Il Rappresentante legale



Il comitato Guida