

● PESQUISA

Desafio das Organizações da Sociedade Civil





Introdução

Por trás de cada impacto social positivo gerado, existe uma realidade desafiadora enfrentada diariamente pelas ONGs

As Organizações da Sociedade Civil - OSCs, popularmente conhecidas como ONGs, têm um papel muito importante na construção de uma sociedade mais justa e inclusiva, especialmente em um cenário marcado por desigualdades socioeconômicas e desafios globais.

A partir dessa realidade, o objetivo desta pesquisa é evidenciar os principais desafios enfrentados pelas Organizações da Sociedade Civil (OSCs).

A pesquisa mostrou que a escassez de recursos financeiros é a principal dificuldade enfrentada pelas organizações, citado por 86% das organizações respondentes. Em segundo lugar, aparece a escassez de recursos humanos, citado por 59% das organizações

Fica o convite à reflexão sobre como o setor pode evoluir com inovação, colaboração e novas estratégias de doação e fortalecimento institucional.

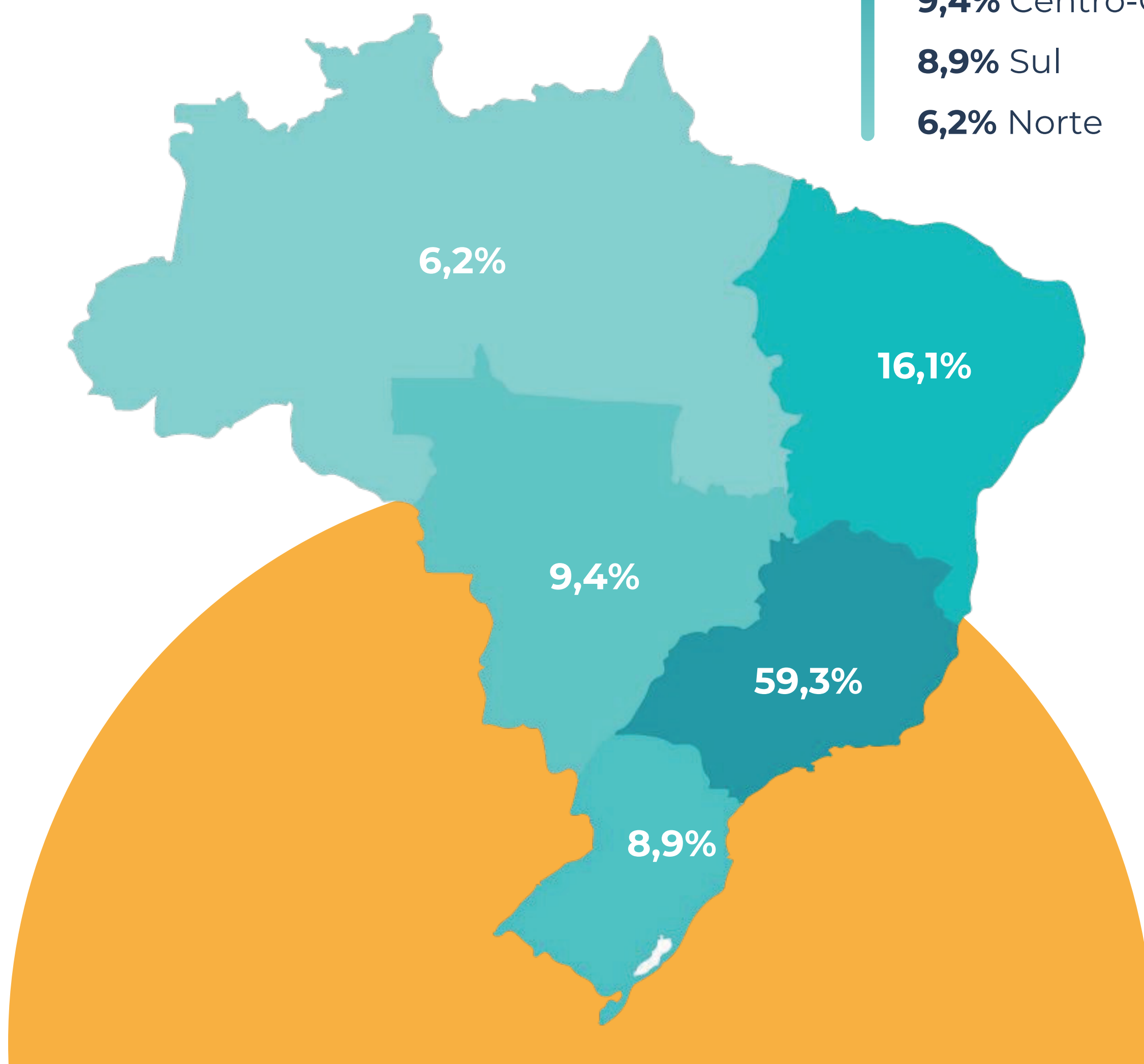
Os dados para essa pesquisa foram coletados durante o período de agosto de 2023 e setembro de 2024, por meio de formulário online para cadastro de organizações interessadas em programas da Phomenta.

No formulário, foi adicionado a pergunta **“Quais são as três principais dificuldades enfrentadas pela OSC?”** com opções para escolha e uma opção **“Outras”** que permitia a submissão de uma resposta diferente.

Amostra

403 organizações formalizadas respondentes, distribuídas pelas regiões:

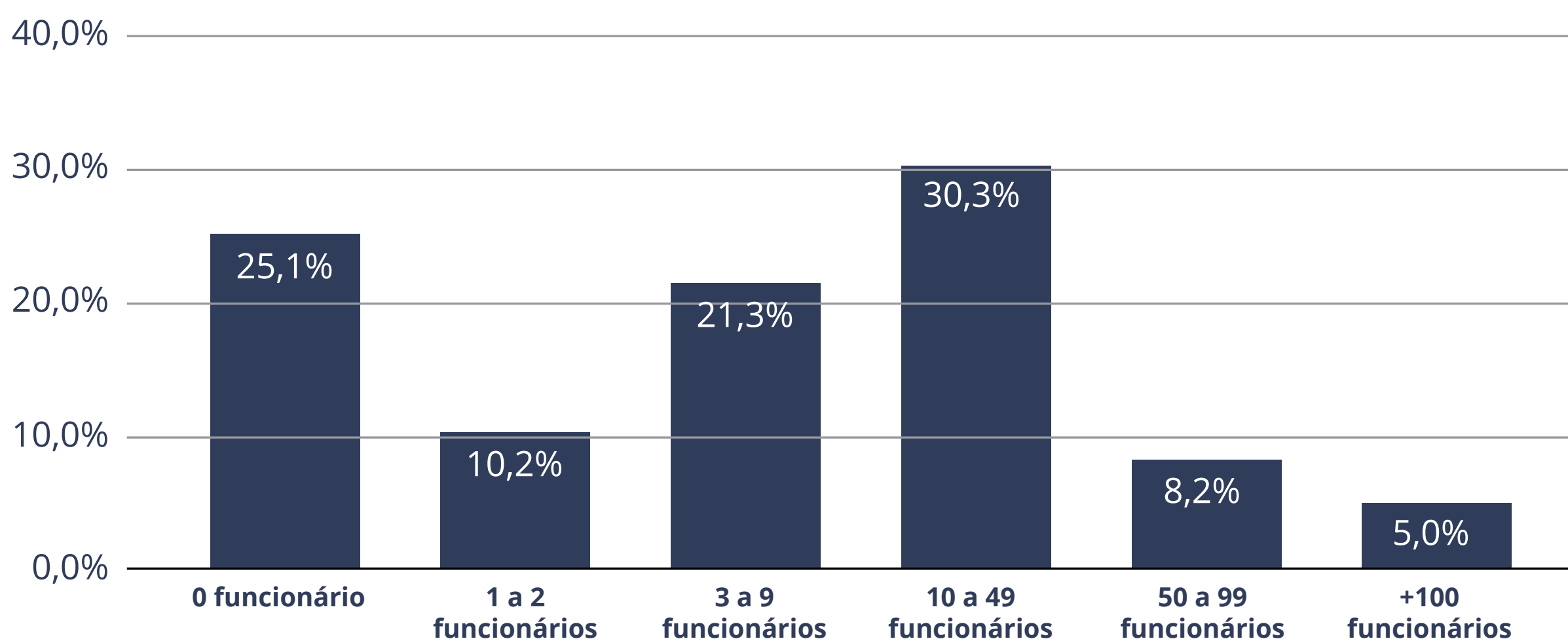
- 59,3% Sudeste
- 16,1% Nordeste
- 9,4% Centro-Oeste
- 8,9% Sul
- 6,2% Norte





Amostra

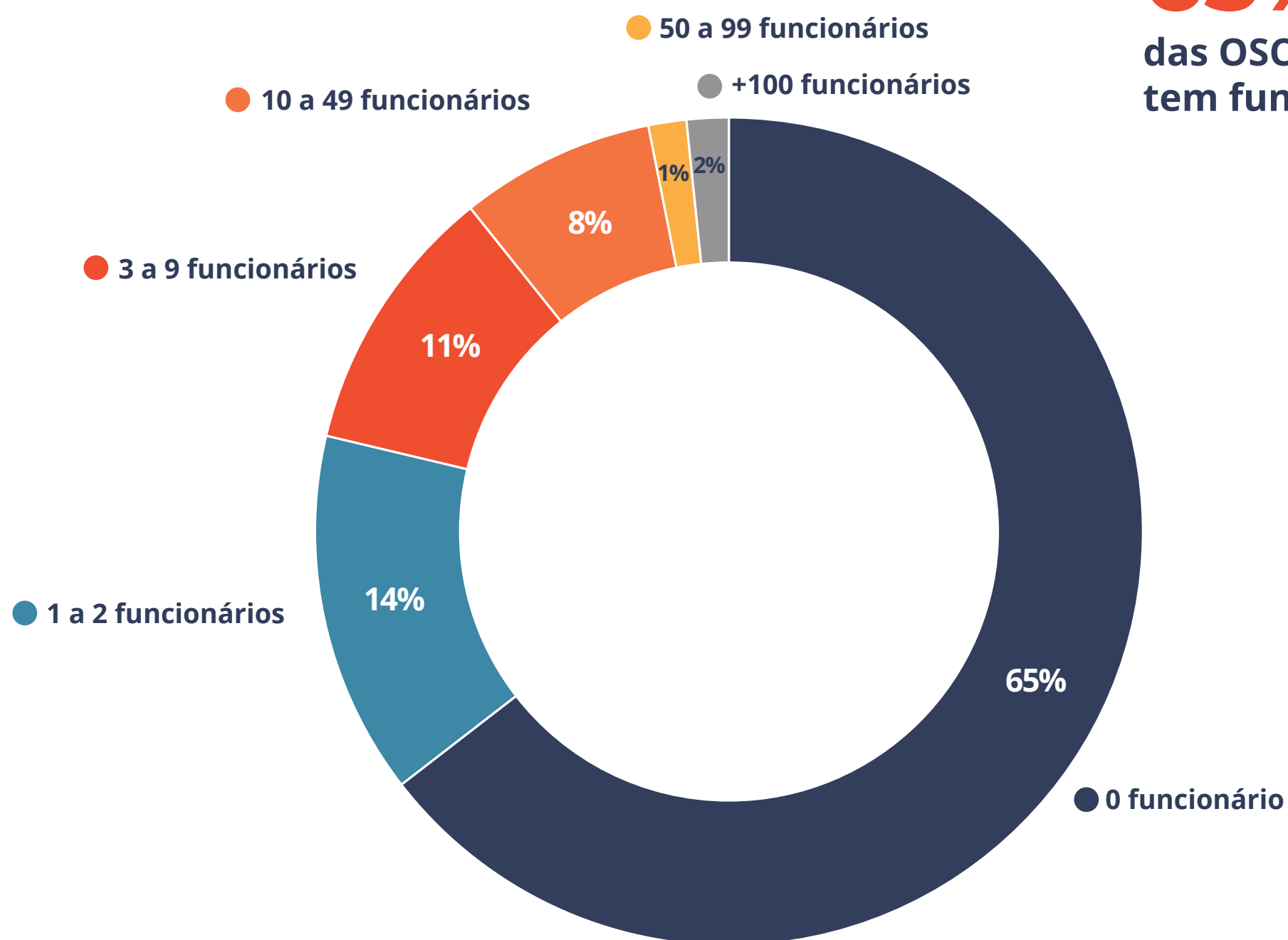
A distribuição percentual das OSCs é apresentada conforme o número de funcionários. Cada barra representa uma faixa específica de quantidade de funcionários, mostrando a proporção de OSCs em cada categoria.



As porcentagens para cada categoria são: 25,1% das OSCs não possuem funcionários, 10,2% têm de 1 a 2 funcionários, 21,3% contam com 3 a 9 funcionários, 30,3% têm entre 10 e 49 funcionários, 8,2% possuem de 50 a 99 funcionários, e 5,0% têm mais de 100 funcionários.



Dados de referência para comparação dos dados



65%
das OSCs não tem funcionários

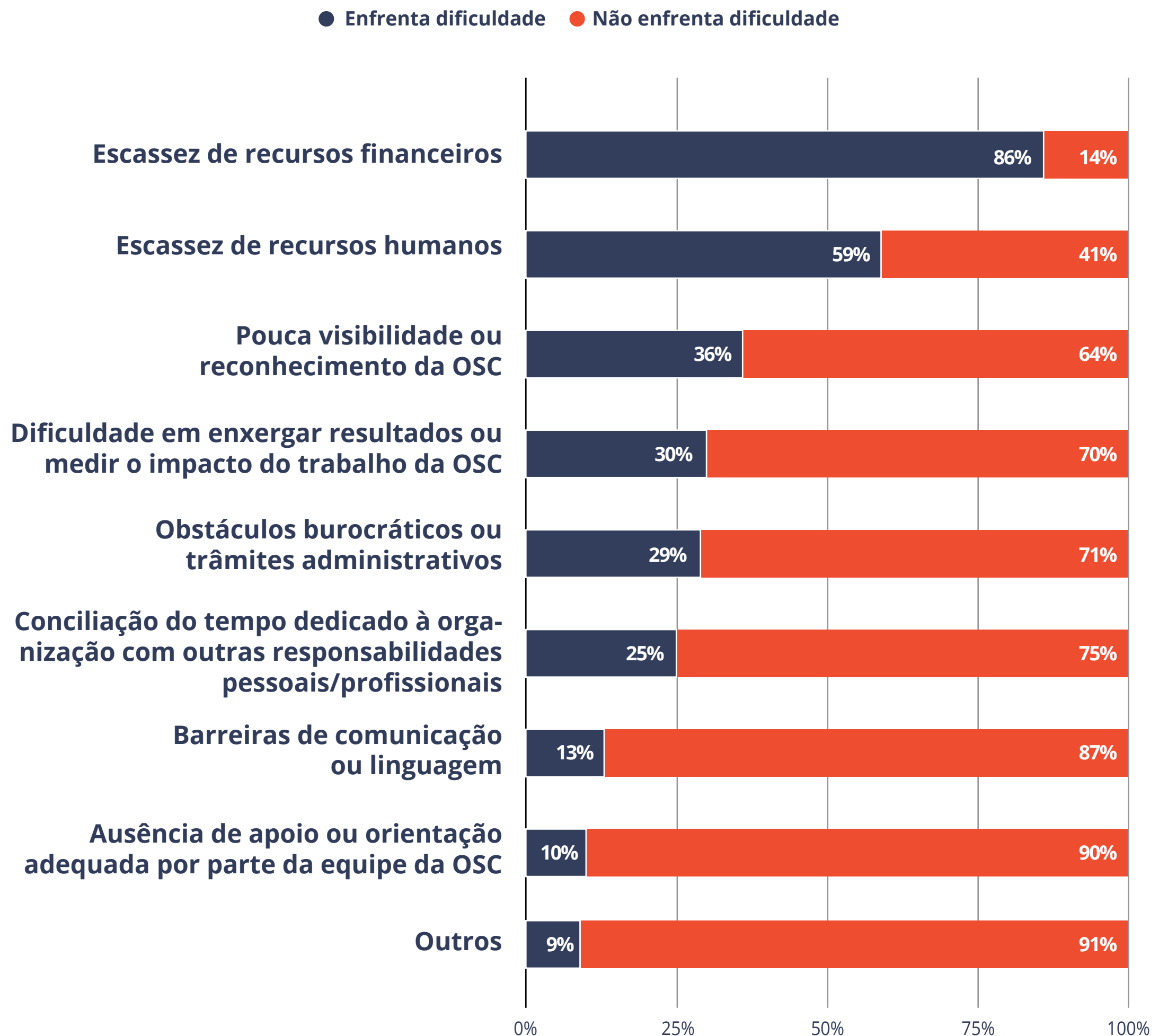
Ao comparar os dados da pesquisa com os da Fasfil IBGE (2016), observamos que **65% das OSCs não tinham funcionários**, enquanto na pesquisa Phomenta esse número é de **25,1%**. Para OSCs com 1 a 2 funcionários, a Fasfil indicava 14%, em contraste com os 10,2% da pesquisa atual. Nas OSCs com 3 a 9 funcionários, a Fasfil registrava 11%, enquanto a pesquisa aponta 21,3%.

Para OSCs com 10 a 49 funcionários, a Fasfil indicava 8%, enquanto os dados recentes mostram 30,3%. Já nas OSCs com 50 a 99 funcionários, a Fasfil registrava 1,2%, comparado aos 8,2%. Por fim, para OSCs com mais de 100 funcionários, a Fasfil registrava 2%, e a pesquisa atual mostra 5%.

Principais Resultados



Desafios



O principal desafio enfrentado pelas organizações do terceiro setor é a **escassez financeira**.

Pergunta: "Quais são as três principais dificuldades enfrentadas pela sua organização?" com opções pré-definidas e opção outros com opção de comentário.



Desafios

Quando olhamos para categoria 'outros'...

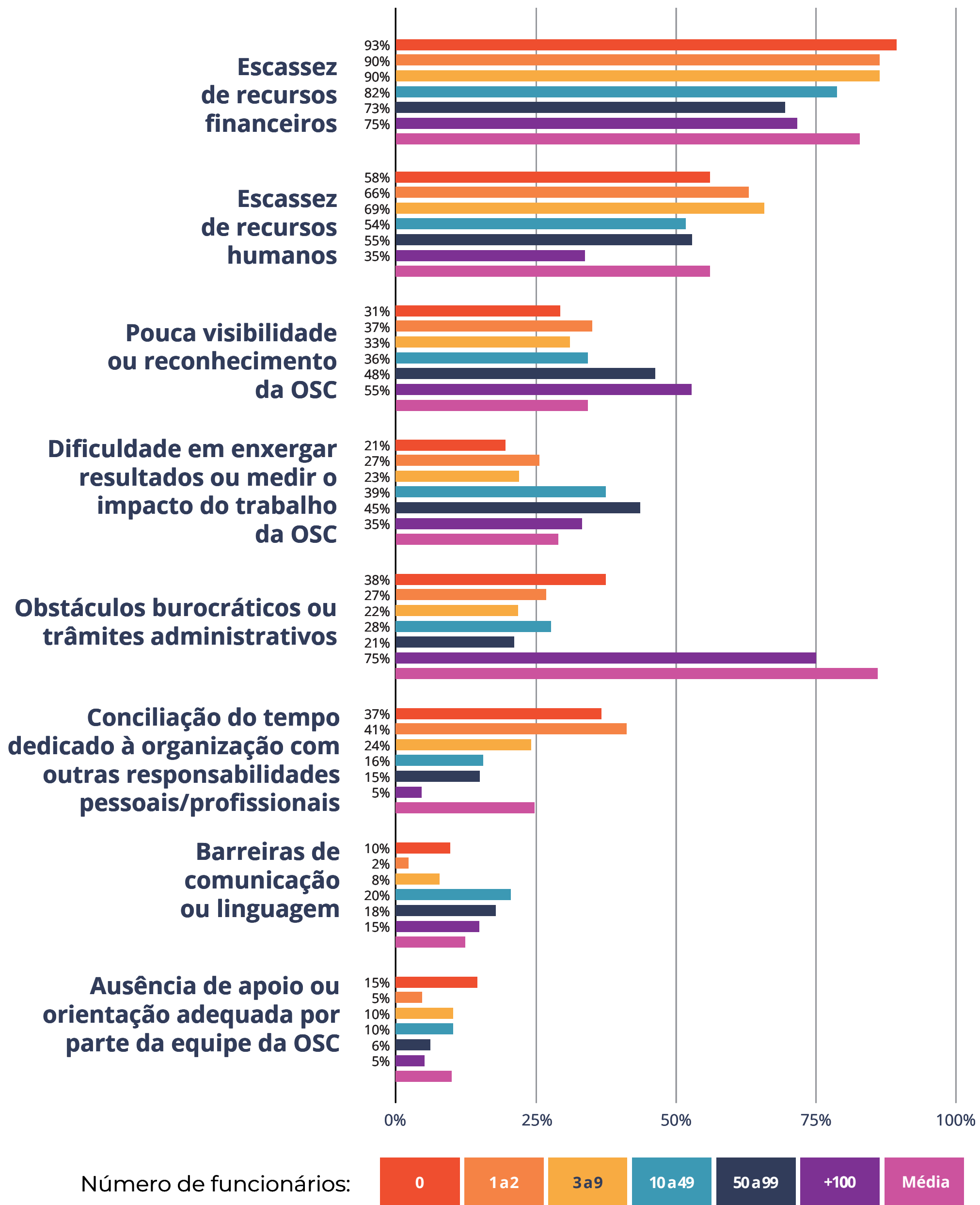


As OSCs identificaram desafios específicos que enfrentam em seu cotidiano, organizados em temas como: gestão e estrutura organizacional, captação de recursos, infraestrutura, colaboração, visibilidade, segurança e inovação. A proporção desses desafios será apresentada no gráfico.

Por exemplo, no tema da gestão, foram relatadas dificuldades relacionadas à governança e à transparência. Na captação de recursos, o desafio relatado foi de captação de recursos e apoio financeiro. Além disso, na infraestrutura, a ausência de um espaço físico adequado é uma necessidade premente.



Desafios das OSCs por porte



Observa-se que o maior desafio enfrentado pelas organizações é a escassez de recursos financeiros.

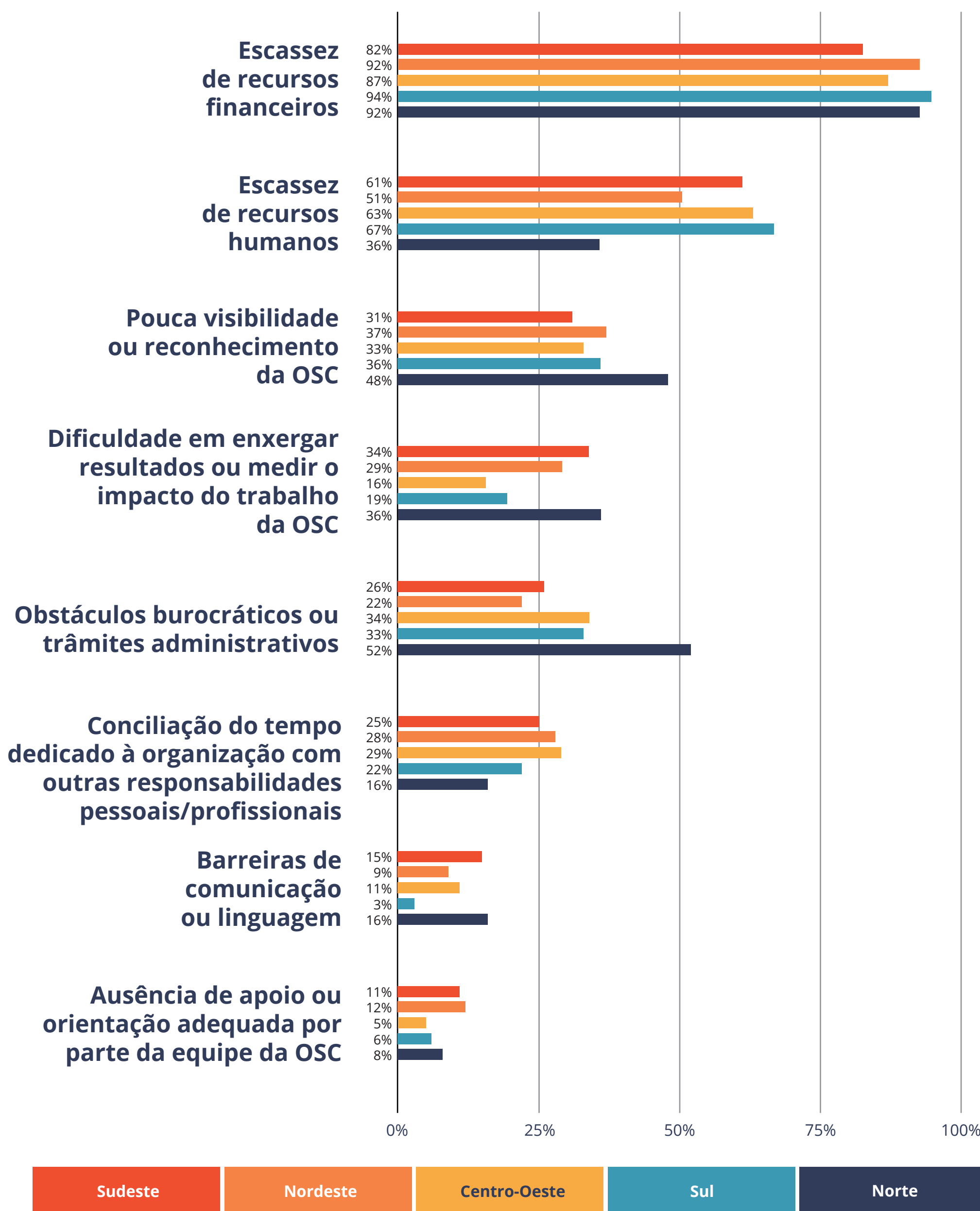
Para organizações com 3 a 9 funcionários, destaca-se também a escassez de recursos humanos, impactando 69%. Já em organizações com mais de 50 funcionários, a pouca visibilidade também se sobressai como um dos maio-

res obstáculos. Em organizações sem funcionários, destacam-se a burocracia (38%) e a conciliação do tempo dedicado à organização (37%).

Nas OSCs com 1 a 2 funcionários, a conciliação de tempo é uma questão relevante também, afetando 41% dessas organizações.



Desafios das OSCs por região



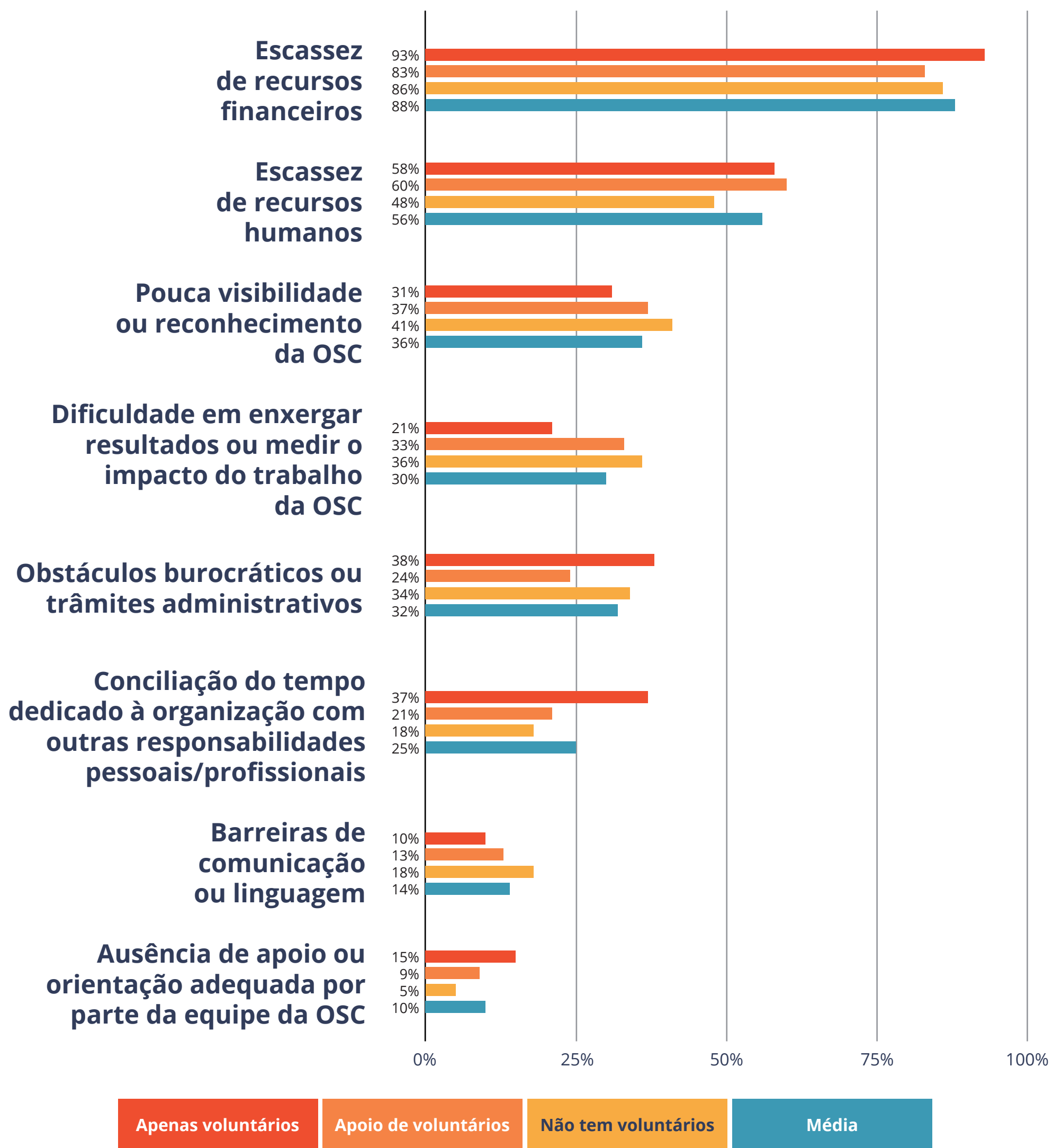
A escassez de recursos financeiros é o desafio mais citado pelas organizações em todas as regiões do Brasil.

No entanto, destaca-se que a região Sudeste foi a que apresentou a maior proporção de organizações que não consideraram a falta de recursos financeiros como um desafio significativo, com 18% das organizações indicando

isso. Essa variação reflete a realidade distinta enfrentada pelas OSCs em diferentes regiões do país e também a concentração de recursos na região sudeste. Além disso, vale ressaltar que, **no Norte, os obstáculos burocráticos também aparecem como um desafio mais destacado** em comparação com outras regiões.



Desafios das OSCs por presença de voluntários



Apenas voluntários – refere-se a uma organização composta exclusivamente por voluntários, sem a presença de funcionários. Apoio de voluntários – indica que a organização conta com o apoio de voluntários e também funcionários. Não tem voluntários – refere-se a uma organização que não possui voluntários.

Observa-se que organizações compostas apenas por voluntários enfrentam maior escassez de recursos financeiros (93%), além de enfrentarem obstáculos burocráticos (38%) possuem maior desafio de conciliar o tempo (37%). As organizações com apoio de voluntários, por sua vez, possuem menos obs-

táculos burocráticos. Uma hipótese é que a combinação de equipe fixa mais voluntários para suportar temas técnicos diminui os entraves. Já as organizações sem voluntários evidenciam desafios relacionados à baixa visibilidade (31%) e dificuldades na medição de impacto do trabalho (30%).

Conclusão



Conclusão

Em um país com profundas desigualdades, as Organizações da Sociedade Civil atuam diretamente com populações vulneráveis, oferecendo serviços e apoio que muitas vezes não chegam por outras vias. Seja na assistência básica, na promoção de direitos ou no desenvolvimento de projetos que geram oportunidades, as OSCs estão na linha de frente na redução das desigualdades sociais.

Porém, os desafios enfrentados pelas ONGs são tão diversos quanto suas áreas de atuação. Esta pesquisa revelou que a escassez de recursos financeiros é o maior obstáculo, impactando de forma mais acentuada as organizações menores e localizadas nas regiões Norte, Nordeste e Sul do país. Além disso, limitações de recursos humanos, visibilidade e infraestrutura compõem um cenário que, frequentemente, compromete o potencial de impacto dessas instituições.

Para além de uma análise de dificuldades, esperamos que este levantamento seja um convite à ação. Que possamos, a partir dele, refletir sobre como podemos contribuir para o fortalecimento das OSCs. Doadores, empresas, instituições públicas e cidadãos têm papéis fundamentais nesse processo. A inovação, a colaboração intersetorial e a redistribuição mais equitativa de recursos são estratégias que podem garantir que essas organizações continuem desempenhando seu papel essencial de transformação social; pois fortalecer o Terceiro Setor é impulsionar comunidades, reduzir desigualdades e criar oportunidades.



Realização

Phomenta

Somos um negócio de impacto social que conecta ONGs, institutos, fundações e empresas, criando redes de colaboração para transformar territórios e causas.

Na Phomenta, nosso foco é potencializar quem já está fazendo essa transformação diariamente, os empreendedores sociais e ONGs. Facilitamos espaços para conexão e colaboração, conduzimos formações práticas em gestão para ONGs, coordenamos programas de voluntariado, e produzimos conteúdos e pesquisas sobre o Terceiro Setor.

Pesquisa e Análise

Beatriz Camelo
Rodrigo Cavalcante

Redação

Beatriz Camelo
Mariana Moraes

Design e Diagramação

Fernando Porto

Revisão

Emile Gomes
Rodrigo Cavalcante



**Apoiamos quem transforma
e quem deseja transformar**

www.phomenta.com.br

