

Il presente documento specifica la politica, gli obiettivi generali e gli impegni stabiliti dalla Direzione della Idroambiente di Petrelli per la gestione aziendale per la Qualità, l'Ambiente, la Sicurezza e la Responsabilità Sociale.

Idroambiente definisce e attua la presente Politica, che tiene conto della volontà dell'azienda, espressa nella Mission aziendale, di rappresentare un motivo di orgoglio e di fiducia per gli uomini e le donne che lavorano nell'impresa perché siano protagonisti dei risultati con la loro competenza, il loro coinvolgimento e la loro passione.

Con il presente documento, La Direzione Aziendale:

intende

- esprimere la volontà di implementare e mantenere all'interno della propria organizzazione un Sistema di Gestione per la Qualità, l'Ambiente, la Sicurezza e l'Etica sociale che sia un utile ed effettivo strumento di gestione della tutela ambientale, sociale, della sicurezza dei lavoratori e della conformità legislativa e della soddisfazione dei clienti;
- comunicare la presente Politica e renderla comprensibile al personale aziendale e al personale esterno che lavora per conto dell'Organizzazione oltre che sensibilizzare il personale tutto alle tematiche del Sistema di Gestione per la Qualità, l'Ambiente, la Sicurezza e la Responsabilità sociale ed al suo miglioramento continuo;

si riferisce

per la implementazione del suddetto Sistema di Gestione per la Qualità, l'Ambiente, la Sicurezza e l'Etica sociale alle seguenti norme/linee guida internazionali:

- UNI EN ISO 9001 – Sistema di Gestione per la Qualità
- UNI EN ISO 14001 Sistemi Gestione Ambientale
- UNI ISO 45001 Sistema di Gestione per la Sicurezza
- Standard SA8000: 2014

si impegna

- a garantire il rispetto di tutte le pertinenti disposizioni di legge vigenti in materia ambientale, di salute e la sicurezza dei lavoratori, della tutela del lavoro, avvalendosi di tutti i supporti necessari per il raggiungimento dello scopo;
- a garantire il rispetto di tutti gli eventuali altri requisiti sottoscritti dall'Organizzazione, dei contratti collettivi nazionali di lavoro di riferimento, dei principi del **Codice Etico**, impegnandosi ad aggiornare e ad informare continuamente tutto il personale;
- alla ricerca costante del miglioramento delle proprie prestazioni di qualità, ambientali, di sicurezza e sociali, per quanto economicamente sostenibile, attraverso l'attuazione di precisi obiettivi e traguardi;
- alla costante soddisfazione dei clienti e delle parti interessate;
- alla prevenzione di situazioni di potenziale o effettivo inquinamento e/o incidenti durante tutte le attività svolte all'interno e all'esterno dell'Azienda, usando tutti gli strumenti a disposizione;
- a migliorare la qualità della vita dei propri dipendenti e della comunità in cui opera, coerentemente con il concetto di **sviluppo sostenibile**, tenendo in considerazione nella definizione e attuazione della propria strategia, gli impatti sociali, ambientali ed economici derivanti dalle proprie attività;
- a mantenere in atto un sistema in aggiornamento continuo di obiettivi, proposte di miglioramento e traguardi di qualità, ambientali, della sicurezza e della responsabilità sociale, che l'azienda si prefigge di raggiungere secondo fasi, tempi, risorse e responsabilità ben stabilite;
- ad agire costantemente per il coinvolgimento, la motivazione e lo sviluppo delle professionalità di tutto il personale, attraverso interventi di formazione, informazione, sensibilizzazione;
- ad attivare un sistema di comunicazione e di dialogo con tutti gli interlocutori dell'azienda interessati ai temi degli Standard 9001, 14001, 45001 e Sa8000, così da rilevare le legittime aspettative e garantirne il soddisfacimento;

- a rendere noti gli impegni che si assume e i risultati raggiunti tramite la pubblicazione annuale **del Bilancio di sostenibilità**;
- a selezionare e valutare i propri fornitori tenendo in considerazione il loro impegno per il rispetto dell'Ambiente, della Sicurezza dei lavoratori e della Responsabilità Sociale;
- al riesame periodico degli obiettivi, dei traguardi e dell'efficacia del Sistema di Gestione affinché la tutela della Qualità, dell'Ambiente, della Salute e Sicurezza e dell'Etica sociale possa diventare uno strumento di crescita e miglioramento per l'Azienda;
- ad assegnare risorse adeguate per la realizzazione degli obiettivi definiti in attuazione della presente Politica aziendale.

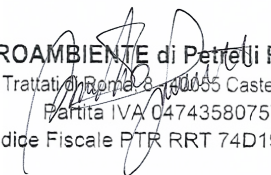
La Direzione garantisce l'assenza di discriminazione nei confronti di qualsiasi dipendente, che fornisca informazioni riguardanti problematiche e non conformità rispetto al Sistema SA8000 dell'azienda.

La Direzione riconosce come scelta strategica lo sviluppo di un Sistema di Gestione della responsabilità sociale conforme allo Standard SA8000 integrato nel Sistema di Gestione per la Qualità, la Sicurezza e l'Ambiente.

La Direzione e il Rappresentante della Direzione sono coinvolti nel rispetto e nell'attuazione di questi impegni assicurando e verificando periodicamente che la Politica sia documentata, resa operante e mantenuta attiva, periodicamente riesaminata, diffusa a tutto il personale e resa disponibile al pubblico.

Castenaso (BO), li 15 giugno 2018

LA DIREZIONE AZIENDALE


IDROAMBIENTE di Petrelli Roberto
Via Trattato di Roma 8 - 41015 Castenaso (Bo)
Partita IVA 04743580757
Codice Fiscale PTR RRT 74D19 B792A