



Mini-grille d'alignement “Entreprise – Candidat”

Avant de lancer un processus d'embauche, **posez-vous ces 6 questions simples** :

Côté entreprise

1. Ce poste contribue à quel objectif concret dans les 12 prochains mois ?
2. Quelles compétences sont *vraiment* essentielles (3 max) ?
3. Dans quel type d'environnement la personne va-t-elle évoluer (rythme, gestion, équipe) ?

Côté candidat

4. Qu'est-ce que cette personne va pouvoir développer ici ?
 5. Qu'est-ce qui pourrait nuire à son épanouissement ?
 6. Comment saura-t-on que sa transition est réussie après 90 jours ?
-



Si les réponses s'alignent...

Vous êtes prêts pour une croissance mutuelle.



Si les réponses sont floues...

L'embauche devient un risque