

 J. GLIJNIS BV loon- en verhuurbedrijf	DOCUMENT 1 BELEIDSVERKLARING	Pagina: 1 / 1 Status: versie 007 Datum: 6 januari 2026
---	---	---

Deze verklaring is opgesteld door M. Glijnis B.V. met de werkmaatschappijen J. Glijnis Loon- en Verhuurbedrijf B.V. en J. Glijnis Materieel B.V. te Zoetermeer.

Doormiddel van deze verklaring wordt het personeel, de personen die voor of namens ons bedrijf werkzaam zijn, (potentiële) opdrachtgevers, ketenpartners en andere belanghebbenden op de hoogte gebracht van de doelstellingen, die de directie zich heeft opgelegd ten aanzien van haar verantwoordelijkheden ten opzichte van kwaliteit, veiligheid, gezondheid, welzijn en milieu. Deze beleidsverklaringen wordt jaarlijks beoordeeld en zo nodig aangepast.

Naar best vermogen zullen wij in onze organisatie op een dusdanige wijze handelen zodat de veiligheid, gezondheid en welzijn ten opzichte van de eerdergenoemde belanghebbende is gewaarborgd en zij niet worden blootgesteld aan: onaanvaardbare risico's, discriminatie, intimidatie, geweld dwangarbeid en kinderarbeid bij de voorbereiding, uitvoering en afronding van projecten. Persoonlijk letsel, schade aan materieel en milieu worden voorkomen en emissies worden beheerst en beperkt. Dit gebeurt o.a. aan de hand van de verplichte Risico-Inventarisatie en Evaluatie (RI&E), het recht van vereniging voor onze medewerkers en onze kwaliteit- arbo- en milieucertificaten.

Wij zijn betrokken bij de inzet van energiemangement binnen ons bedrijf. Wij zijn bereid het bewustzijn over het energiegebruik te vergroten en de gevolgen hiervan op het milieu te bespreken.

Wij willen het energieverbruik voor alle medewerkers transparant maken en met hen overleggen en inventariseren, hoe zij invloed kunnen uitoefenen op het energieverbruik, zonder enig vermindering van de te leveren kwaliteit.

Wij willen voortdurend zoeken naar mogelijkheden voor een meer energie- en milieuvriendelijke manier van werken en streven naar een continue verbetering. Om die reden zullen wij voorstellen implementeren, die zorgen voor een meer energie- efficiëntie en een positieve invloed hebben op het milieu mits deze voorstellen winstgevend blijken te zijn en voldoen aan de verplichtingen die wij hebben aan de klanten zoals kwaliteit en veiligheid. In het Energie- en Co2 Managementplan worden doelstellingen genoemd die in ons emissie-reductiebeleid verder worden uitgewerkt. Door periodieke beoordeling zal de directie vaststellen of reductie doelstellingen zijn gerealiseerd.

Wanneer veranderende wetgeving, normen, of inzichten op het gebied van techniek, gezondheid, milieu of energie daartoe aanleiding geven, zullen wij ons beleid aanscherpen. Aanpassingen zullen ook plaatsvinden wanneer interne ontwikkelingen daartoe aanleiding geven.

Instructie, overleg en toezicht op genoemde gebieden worden als prioriteiten in onze bedrijfsvoering gezien. Binnen J. Glijnis worden doelstellingen en instructies op het gebied van veiligheid, gezondheid, wezijn en milieu op passende wijze gecommuniceerd naar de alle belanghebbende.

Door de directie is mevr. B. van der Poel aangewezen als VGM-coördinator, vertegenwoordiger van het kwaliteitssysteem en CO₂-functionaris.

Door de directie zullen toereikende middelen beschikbaar worden gesteld om de doelstellingen te bereiken en om actief en aantoonbaar deel te nemen aan de aan ons bedrijf gerelateerde initiatieven op het gebied van onder andere CO₂. Wij verwelkomen alle steun zodat we gezamenlijk energie kunnen besparen.

Ondergetekende voert minimaal jaarlijks een complete beoordeling van alle systemen uit; de resultaten van deze directiebeoordeling zullen jaarlijks worden besproken in het personeelsoverleg.

Zoetermeer, Januari 2026

M. Glijnis, directeur