OBJETIVO:

La Política de Derechos Humanos de **GRÚAS MANIOBRAS Y MONTAJES SAS** establece los principios que deben guiar nuestras acciones y comportamientos en relación a los Derechos Humanos. Esta Política y las prácticas relacionadas con la misma deberán consolidarse a medida que la compañía adquiera mayor conocimiento y experiencia en la promoción de los Derechos Humanos. Como apoyo a esta Política, desarrollaremos procedimientos operativos con el fin de crear un entorno en el que se respeten los Derechos Humanos y contribuir a garantizar que no participamos en actividades que, directa o indirectamente, supongan una violación de estos derechos.

ALCANCE:

GRÚAS MANIOBRAS Y MONTAJES SAS se compromete con el respeto de los derechos humanos en todas sus actividades y aplicarlos no sólo a los empleados, sino también a los clientes, proveedores, contratistas y a las comunidades que circundan sus instalaciones.

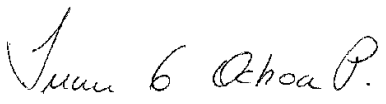
LINEAMIENTOS:

- ✓ GRUAS MANIOABRAS Y MONTAJES SAS se compromete a promover la seguridad y salud en el trabajo para lograr el objetivo de cero accidentes e incidentes y por el bienestar general en el entorno de trabajo. Este objetivo se apoya en las Políticas y Procedimientos de trabajo seguro que promueven un servicio con seguridad y calidad.
- ✓ Promover la Libertad de Asociación: GRÚAS MANIOBRAS Y MONTAJES SAS respeta la libertad de asociación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.
- ✓ Eliminar el Trabajo Forzoso u Obligatorio: GRUAS MANIOBRAS Y MONTAJES SAS se opone al uso del trabajo forzoso u obligatorio.
- ✓ Abolir el Trabajo Infantil: GRÚAS MANIOBRAS Y MONTAJES SAS se opone al uso del trabajo infantil. Trabajamos en colaboración con subcontratistas y proveedores para evitar y eliminar cualquier caso de trabajo infantil de un modo consecuente con los intereses del menor.
- ✓ Eliminar la Discriminación Ilegal en el lugar de trabajo: GRÚAS MANIOBRAS Y MONTAJES SAS se compromete a garantizar que se trata a cada empleado y potencial empleado con equidad y dignidad. Consecuentemente, no se tolerará ninguna práctica discriminatoria ilegal por cuestiones de raza, color, género, orientación sexual, edad, religión, etnia, origen nacional o social, patrimonio, opinión política o de otro tipo, discapacidad o cualquier otra cuestión. Nuestra organización busca dar a todos los empleados las mismas oportunidades de promoción sin ningún tipo de discriminación.
- ✓ Eliminar el Acoso y la Violencia: GRÚAS MANIOBRAS Y MONTAJES SAS se compromete a fomentar un entorno laboral libre de cualquier forma de acoso, explotación, abuso o violencia, tal y como lo defina la legislación de cada país en el que realizamos nuestras actividades.
- ✓ Compensación y Remuneración Competitiva: GRÚAS MANIOBRAS Y MONTAJES SAS tiene como objetivo pagar salarios competitivos en función del análisis de los mercados

locales y, como mínimo, pretende proporcionar a cada empleado una remuneración acorde con el trabajo que desempeña.

- ✓ Cumplir las Condiciones de Trabajo: GRÚAS MANIOBRAS Y MONTAJES SAS cumple todas las leyes sobre las condiciones de trabajo, incluyendo la jornada laboral básica y las horas extraordinarias y acatará los acuerdos negociados con los representantes de nuestros empleados.

Todos los lineamientos anteriormente expuestos serán trabajados con nuestros contratista, subcontratistas, proveedores, clientes y socios para promover la consecución de los mismos.



JUAN OCHOA PERTUZ
Representante Legal
Fecha de última revisión: 28-07-2026