La Direzione della Vangi Inerti Srl definisce attraverso il presente documento la politica integrata per la Qualità, Ambiente e Sicurezza, e garantisce l’implementazione di un sistema di gestione integrato secondo gli standard ISO 9001:2015, ISO 14001:2015, ISO 31000:2018 e ISO 45001:2018, definito e documentato mediante Manuale, procedure di sistema, istruzioni operative e registrazioni nonché gli specifici documenti di valutazione dei rischi.

Lo scopo della certificazione è il seguente: **Messa in riserva (R13) e recupero (R5) di rifiuti speciali inerti non pericolosi. Raccolta e trasporto di rifiuti speciali non pericolosi**.

Negli ultimi anni si è assistito ad un progressivo e crescente interesse dell’opinione pubblica in relazione alle tematiche inerenti l’organizzazione aziendale, la qualità dei prodotti, la salute e la sicurezza sul lavoro e l’ambiente. Il presupposto basilare per qualsiasi intervento di miglioramento dell’azienda al fine di renderla più efficiente e più sicura e in linea con le necessità dei clienti e dei lavoratori, è la consapevolezza che il raggiungimento di tali obiettivi favoriscano il successo dell’Azienda e ne migliorino l’immagine sia verso i propri lavoratori che verso le parti interessate.

A tal proposito la nostra Organizzazione, che svolge attività di esecuzione di lavori di edilizia stradale e trasporto sul territorio della Regione Toscana è sempre più interessata a raggiungere e a dimostrare un buon livello di prestazioni in materia di Qualità, Ambiente, Salute e Sicurezza sul Lavoro, controllando e migliorando continuamente le proprie attività attraverso l’adozione di una politica che fornisce una cornice nel cui ambito agire e definire gli obiettivi generali e specifici.

La nostra Azienda è altresì intenzionata a rendere sempre più efficiente la propria organizzazione aziendale e la tenuta sotto controllo della soddisfazione del cliente.

In particolare, in coerenza con le esigenze esplicite ed implicite delle parti interessate, interne ed esterne all’impresa, a partire dai componenti dell’organizzazione coinvolti all’interno del Sistema di Gestione, sono stati definiti i seguenti impegni:

- **Miglioramento del livello di soddisfazione del cliente**

  Monitorare con attenzione il rapporto con il cliente, verificando gli eventuali reclami, ordini di servizio ma soprattutto la mancanza di nuovi ordini dal cliente
- **Organizzazione dei processi interni**

  Gestire tutte le attività aziendali in modo che sia sempre più efficiente ed organizzato il flusso di informazioni da trasmettere ai dipendenti per migliorarne le prestazioni
- **Formazione del personale**

  Pianificare la formazione continua dei dipendenti stessi in modo da rafforzare il patrimonio di professionalità e competenza
- **Impegno a prevenire infortuni e malattie sul lavoro**

  Gestire tutte le attività aziendali aventi impatto sulla sicurezza con un impegno alla prevenzione ed a un miglioramento continuativo in termini prestazionali.
- **Rispetto delle disposizioni legislative vigenti in materia di salute e sicurezza sul lavoro**

  Operare nel rispetto della legislazione cogente, dei regolamenti interni, dei requisiti di salute e sicurezza sul lavoro derivanti da accordi contrattuali stipulati con terzi e della norma ISO 45001 al fine della corretta implementazione e gestione del Sistema di Gestione.
- **Rispetto delle disposizioni legislative vigenti in materia ambientale**

  Operare nel rispetto della legislazione ambientale a livello nazionale e locale includendo un impegno al miglioramento continuo e alla prevenzione dell’inquinamento.

  Fornire il quadro di riferimento per stabilire e riesaminare gli obiettivi e i traguardi Ambientali e di conseguenza affrontare le considerazioni inerenti l’impatto delle proprie attività sull’ambiente, valutando di volta in volta i rischi e le

opportunità abbinate alle attività svolte, tenendo conto del contesto interno ed esterno in cui l’azienda opera e delle esigenze delle parti interessate alle quali l’azienda si preoccupa anche di far rispettare i requisiti ambientali e la presente politica

- **Gestire un efficace sistema di comunicazione con tutti gli stakeholders**

  Mettere a punto un efficace ed efficiente sistema di comunicazione che assicuri sia all’organizzazione dell’Azienda che a tutte le Parti Interessate di poter costruttivamente contribuire al miglioramento del sistema integrato.

- **Integrazione della salute e sicurezza sul lavoro con i fattori produttivi dell’impresa**

  Assumere decisioni operative e strategiche sempre orientate al rispetto delle prescrizioni del sistema, alla prevenzione degli incidenti, infortuni e malattie professionali ed al contenimento progressivo di tutti i fenomeni che provocano l’insorgere di problematiche inerenti a tali aspetti.

- **Innovazione nel rispetto della Salute e Sicurezza sul Lavoro**

  Ottimizzare l’impiego di tecnologie e di risorse (economicamente praticabili), al fine di minimizzazione delle eventuali problematiche che possono dar luogo al verificarsi di infortuni e malattie professionali, sia al costante rinnovo e adeguamento tecnologico dei mezzi aziendali in linea con l’evoluzione normativa europea.

  Garantire la ricerca della massima sicurezza dei materiali e dei processi produttivi, a tutela dei dipendenti, dei clienti e dei cittadini.

- **Coinvolgimento del personale ad ogni livello**

  Promuovere e accrescere la sensibilità del personale nei confronti dell’organizzazione aziendale, della Salute e Sicurezza sul Lavoro, attraverso iniziative di coinvolgimento e informazione all’interno dell’azienda ed interventi di formazione e addestramento;

  In particolare, coinvolgere il Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza nella elaborazione ed evoluzione del Sistema Sicurezza Aziendale e le varie Figure Aziendali nella continua ricerca del miglioramento del Sistema stesso.

- **Trasparenza e collaborazione con le parti**

  Divulgare la Politica della Qualità, Ambiente, Salute e Sicurezza, attraverso la comunicazione e collaborazione con tutti i portatori di interesse come Clienti, Dipendenti e collaboratori, Cittadini, Fornitori, le Autorità pubbliche e le Comunità locali.

- **Coinvolgimento dei Fornitori**

  Privilegiare i rapporti con i fornitori che siano in grado di assicurare prodotti e servizi conformi al sistema di gestione.

- **Miglioramento continuo**

  Continua ricerca, implementazione e sviluppo, in accordo anche con fornitori, committenti ed altre parti interessate, di obiettivi reali e comuni relativi alla diminuzione delle problematiche della Qualità, Ambiente, Salute e Sicurezza sul Lavoro di tutte le attività, prodotti e servizi;

  Riesaminare sistematicamente con cadenza annuale il Sistema, e tutti i Pericoli / Rischi dei processi attuali o di eventuali nuovi processi, con lo scopo di definire e raggiungere obiettivi e traguardi nell’ottica di miglioramento continuo delle prestazioni in materia di Qualità, Ambiente, Salute e Sicurezza sul Lavoro.

  L’adeguatezza della politica viene valutata annualmente dalla Direzione Aziendale durante lo svolgimento del Riesami della Direzione ed a fronte delle strategie complessive aziendali attualmente o successivamente stabilite.

Infine, in tema di Gestione del Rischio ci impegniamo ad adottare e a incorporare nel nostro modello di business, nei processi e nei servizi da noi erogati i seguenti principi per la governance, il risk management e la compliance:

- Gestione della governance mediante assegnazione di ruoli, responsabilità e autorità a livello di organo direttivo, di direzione, di singolo processo e di singolo progetto;
- Gestione dei rischi a livello di azienda, di area organizzativa, di processo e di servizio erogato;

- Gestione della compliance a requisiti cogenti e regolamentari, contrattuali, tecnici e interni (politica e codice etico);

Gli obiettivi di Risk Management di cui si è dotata la nostra organizzazione sono correlati a obiettivi di valutazione dei rischi e a obiettivi di corretta assegnazione di ruoli, responsabilità e autorità ai diversi livelli dell’organizzazione (inclusi processi e progetti), a obiettivi di pianificazione dei processi, a obiettivi di messa a disposizione e sviluppo delle risorse (finanziarie, infrastrutturali fisiche , infrastrutturali IT, risorse e umane e loro competenze), a obiettivi di controllo e di riesame, a obiettivi di miglioramento continuo a obiettivi di trattamento dei rischi mediante l’individuazione e l’applicazione di controlli operativi.

Calenzano 02.12.2025

La Direzione