



Co-funded by  
the European Union



Granting Access  
to Employment &  
entrepreneurship  
in Agriculture  
for women

# Newsletter

Nr 3 Juli – Desember 2023

Join us on:



PARTNERS:



Funded by the European Union. Views and opinions expressed are however those of the author(s) only and do not necessarily reflect those of the European Union or EACEA. Neither the European Union nor the granting authority can be held responsible for them.

# GAEA-prosjektet lanserer et omfattende opplæringsprogram for å styrke kvinners muligheter innen agrikulturelt entreprenørskap

GAEA er et fremtidsrettet prosjekt som tar sikte på å forbedre entreprenørskapsopplæringen i landbrukssektoren for unge kvinner som for tiden ikke er i arbeid eller utdanning (NEETs), og innvandrerkvinner som bor på landsbygda. I dag er GAEA stolt over å kunne kunngjøre utformingen av et nytt og sårt tiltrengt omfattende opplæringsprogram for denne målgruppen. I tråd med de nyeste EU-prioriteringene tar GAEA for seg bærekraftig utvikling, grønn omstilling og den felles landbrukspolitikken ved å tilby en unik mulighet for unge kvinner til å blomstre som agrikulturelle entreprenører.

GAEAs opplæringsprogram følger en helhetlig tilnærming og omfatter fire forskjellige læreplaner som effektivt retter seg mot ulike målgrupper av kvinner i landbruket: (a) høyere utdanning (HE), (b) yrkesfaglig utdanning og opplæring (VET), (c) kompetanseheving for instruktører og karriererådgivere, og (d) mikrokvalifikasjoner for fremtidige kunnskapsengler. De fire læreplanene er utformet for å styrke kvinners stilling i landbruket og imøtekomme deres tidligere identifiserte behov, blant annet begrenset tilgang til ressurser, stereotypier og balansen mellom familie- og forretningsansvar. Den foreslåtte opplæringen er basert på blandet læring, inkludert personlig opplæring, e-læring, læring i virkelige miljøer (arbeidsbasert læring) og selvstudium.



Utviklingen av de ovennevnte opplæringstilbudene ble støttet av en grundig analyse av opplæringsbehovet, som du finner i den nylig utgitte GAEA Training Needs Mapping Report. Behovsanalysen gir en omfattende rapport om dagens opplæringstilbud og udekkede opplæringsbehov innen agrikulturelt entreprenørskap. Rapporten belyser kjønnsforskjellene i sektoren, den begrensede tilgangen til ressurser for kvinner og utfordringene som følger av tradisjonelle stereotypier og diskriminering. Samtidig viser rapporten at det er et stort underskudd på ferdigheter og kunnskaper når det gjelder kunnskap om agribusiness, identifisering av muligheter, forretningsplanlegging, nettverksbygging og samarbeid, økonomistyring og forståelse av EUs politikk og lovgivning. Et annet viktig resultat av studien er at det legges stor vekt på miljømessige, sosiale og styringsmessige hensyn i agribusiness, og på behovet for bærekraftige landbruksmetoder og teknologisk innovasjon.

GAEA-prosjektet har forpliktet seg til å fremme et inkluderende og kjønnsresponsivt opplæringsmiljø i landbrukssektoren. Ved å gi unge kvinner de nødvendige ferdighetene, kunnskapene og støtten, ønsker GAEA å bane vei for en mer rettferdig og velstående landbruksnæring.

Du finner mer informasjon om GAEA-prosjektet på <https://www.gaeaeuproject.com/>

## WP3: Utvikling av nytt og innovativt opplæringsmateriell

I løpet av 2023 har GAEA-partnerne utviklet kjernematerialet for prosjektet vårt. Denne arbeidspakken (WP3) koordineres av Universitetet i Maribor og representerer en av de største oppgavene i hele GAEA-prosjektet. Målet med WP3 var å utvikle opplæringsmateriell for fire ulike grupper: for studenter i høyere utdanning og yrkesfaglig utdanning, for yrkesutøvere og for kunnskapsengler. Vi nærmet oss WP3 ved å bygge videre på arbeidet i den andre arbeidspakken (WP2), det vil si ved å analysere resultatene, innholdet og resultatene som ble utviklet for henholdsvis læreplanene for studenter i høyere utdanning og yrkesfaglig utdanning, for fagpersoner og mentorer.

Målet vårt var å lage oppdatert, relevant og praktisk materiale for alle målgrupper, og derfor la vi stor vekt på å bruke casestudier fra relevante (EU-)land og utvikle praktiske oppgaver underveis. Da vi utviklet materialet for læreplaner for høyere utdanning og yrkesrettet utdanning, utformet vi for eksempel en designtenkningsoppgave for hver modul i læreplanen, som ikke bare tjener til å anvende den teoretiske kunnskapen som studeres i modulen, men også til å styrke evnen til kritisk og reflekterende tenkning hos studenter og andre relevante målgrupper. Alt i alt har vi utviklet en betydelig mengde opplæringsmateriell, nemlig 10 ulike moduler for læreplaner for høyere utdanning og yrkesfaglig utdanning, 11 ulike emner opplæringsmateriell for fagpersoner og 5 emner opplæringsmateriell for mentorer, noe som utgjør over 500 sider med materiell.

For å sikre at opplæringsmaterialet til læreplanene er godt utformet og holder høy kvalitet, gjennomførte vi både en intern og en ekstern gjennomgang av materialet. Den interne gjennomgangen inkluderte tilbakemeldinger fra andre prosjektpartnere, mens den eksterne gjennomgangen inkluderte eksterne eksperter fra landbruket og beslektede fagområder for å fastslå materialets egnethet og kvalitet.

I løpet av de neste månedene vil materialet bli oversatt til alle partnernes språk og klargjort for den personlige bootcamp-opplæringen, som vil bli organisert av GAEA som en del av arbeidspakke 6 (WP6).



# Økt innsats for å oppnå likestilling og myndiggjøring av alle kvinner og jenter ved å bekjempe fattigdom og styrke institusjoner og finansiering med et kjønnsperspektiv



## Bidrag fra Copa-Cogecas kvinnekomité til den årlige sesjonen i FNs kvinnekommisjon 2023

### Introduksjon

Copa-Cogecas kvinnekomité representerer kvinner i landbruket på europeisk nivå og EU-nivå, enten de er bønder, entreprenører på landsbygda, bondefamilier, landbrukskooperativer eller tilknyttet landbruks- og andre aktiviteter på landsbygda. Komiteen er en plattform for å sette søkelyset på utfordringene kvinner i landbruket og på landsbygda står overfor, og arbeider for å sikre et kjønnsperspektiv i landbruks- og landsbygdspolitikken.

### Nåværende situasjon

Selv om det i årenes løp er gjort fremskritt i arbeidet med å utjevne forskjellene mellom kjønnene i landbrukssektoren, er det fortsatt ulikheter mellom kjønnene. Ulik tilgang til jord, finansiering og teknologi er alle eksempler på barrierer som hindrer kvinnelige bønder i å delta fullt ut i landbrukssektoren.

Den nåværende felles landbrukspolitikken (CAP) har muliggjort finansiering og støtte som tar hensyn til kjønnsperspektivet. I Irland kan kvinnelige (og unge) bønder få tilgang til opptil 60 % av finansieringen av kapitalinvesteringsordningen på gården, og det er også lagt til rette for kunnskaps- og overføringsgrupper for kvinner for å støtte innovasjon og bottom-up-prosjekter. I tillegg fremheves behovet for å støtte kvinner på landsbygda gjennom konkrete tiltak i den langsiktige visjonen for rurale områder (LTVRA).

Det er imidlertid ikke alle medlemslandene som har utnyttet mulighetene som ligger i CAPs strategiske planer, og det gjenstår fortsatt mye å gjøre.

En nylig publisert rapport fra EIGE, "Gender balance in the European Green Deal", viser at kvinner er underrepresentert i sentrale beslutningsroller i EUs medlemsland og EU-institusjoner. Ifølge dataene som er samlet inn, er kvinner underrepresentert i EUs landbruksdepartementer, og det er mindre sannsynlig at de leder komiteer som jobber med temaet og andre spørsmål knyttet til den europeiske grønne given. I EU-kommisjonen sitter bare en tredjedel (eller færre) av kvinnene i nøkkelposisjoner som har med landbruk å gjøre. Denne underrepresentasjonen på viktige politikkområder risikerer å føre til en politikk som ikke tar hensyn til kjønnsperspektivet.





Co-funded by  
the European Union

**copa**\***cogeca**

european farmers

european agri-cooperatives

## Utfordringer

En av de største utfordringene for kvinnelige bønder er at det er vanskelig å få tilgang til finansiering. Dette hindrer dem i å få økonomisk selvstendighet og gjør at de ikke kan bidra fullt ut i bygdesamfunnene. Kvinnelige entreprenører utgjør bare en tredjedel av alle selvstendig næringsdrivende i EU, mens kvinnelige bønder utgjør 30 % av det totale antallet gårdsledere i EU. Kjønnsskille fra investorenes side og faktorer på etterspørsels- og tilbudssiden er også faktorer som har blitt trukket frem som årsaker til at det er vanskeligere for kvinnelige gründere enn for mannlige.

Andre utfordringer er mangelen på tjenester på landsbygda, for eksempel barnepass og eldreomsorg, noe som ofte betyr at kvinner har færre muligheter til å delta på arbeidsmarkedet på grunn av familieforpliktelser.

Det må gjøres mer for å sikre at kompetente kvinner får leder- og beslutningsposisjoner i landbrukssektoren.

## Recommendations

Kvinnekomiteen i Copa-Cogeca har utarbeidet sine anbefalinger for å fremskynde oppnåelsen av likestilling og myndiggjøring av alle kvinner og jenter.

### 1. Integrere kjønnsperspektivet i landbruks- og distriktspolitikken

Sikre et kjønnsperspektiv i all landbruks- og distriktspolitikk for å ta hensyn til de spesifikke behovene og utfordringene kvinnelige bønder står overfor. Sette fokus på fattigdomsbekjempelse, styrke kvinners og jenters stilling og sikre at de deltar fullt ut i beslutningsprosessene.

### 2. Styrke kjønnsbudsjettering innenfor EUs finansielle rammeverk

Styrke praksisene for kjønnsbudsjettering innenfor EUs finansielle rammeverk for å sikre at ressursene fordeles på en rettferdig måte som gjenspeiler de spesifikke behovene og utfordringene som kvinner i landbruket står overfor.

### 3. Legge til rette for at kvinnelige bønder får tilgang til banktjenester

Fremme tilgjengelige og skreddersydde finansielle tjenester og ressurser for kvinner i landbruket. Dette kan omfatte spesielle låneprogrammer, opplæring i økonomiske ferdigheter og støtte til kvinner for å overvinne hindringer for tilgang til kreditt- og banktjenester.

### 4. Bryte ned kjønnsstereotyper i landbruket

Utvikle og gjennomføre bevisstgjøringskampanjer som utfordrer tradisjonelle kjønnsroller og stereotyper i landbruket. Disse kampanjene kan fremheve kvinners bidrag og lederskap i landbruket og oppmuntre til en mer inkluderende og mangfoldig arbeidsstyrke i landbruket.

## 5. Styrke kvinners lederskap i landbruket gjennom kooperativer

Oppmuntre og støtt aktivt kvinners deltakelse og lederroller i landbrukskooperativer. Dette kan innebære tiltak for å bygge opp kapasitet, tilby mentorprogrammer og skape et inkluderende miljø som fremmer kvinners rolle som beslutningstakere i landbrukssektoren.

## 6. Fremme utdannings- og opplæringsmuligheter

Øk tilgangen til utdannings- og opplæringsprogrammer som er skreddersydd for kvinners behov i landbruket. Dette vil gi dem den kunnskapen og de ferdighetene de trenger for å kunne utmerke seg på ulike områder innen jordbruk og landbruksvirksomhet.

## 7. Oppmuntre til forskning og datainnsamling om kjønn i landbruket

Fremme forskningsinitiativer og datainnsamling for å få en bedre forståelse av de unike utfordringene og mulighetene kvinnelige bønder står overfor.

## 8. Fremme inkluderende markedsførings- og verdikjeder og fremme kooperativenes rolle i å støtte kvinnelige bønder og kvinner i beslutningstakende roller i landbruket

Fremme markedsførings- og verdikjeder som tar hensyn til kjønn, og som sikrer kvinnelige bønder likeverdig tilgang til markeder og rettferdige priser for produktene sine. Dette kan bidra til redusert fattigdom og økonomisk selvstendighet.

## Konklusjon

Tilgang til finansiering er en viktig prioritet for kvinnekomiteen i Copa-Cogeca. Kvinnelige bønder og kvinner på landsbygda er en viktig del av økonomien i lokalsamfunnene. De bidrar til et bærekraftig landbruk i fremtiden, til bevaring av en rik og mangfoldig kulturarv og til en bærekraftig landsbygdsektor i en tid med stadig avfolkning.

Uten utvikling av landsbygda vil det være svært vanskelig for kvinner å oppnå likestilling og myndiggjøring. Landsbygdene må, i likhet med byene, gi kvinner de samme mulighetene til å kombinere familie og arbeid.

For å sikre kvinners tilstedeværelse på landsbygda må man fortsette å garantere viktige og essensielle lokale tjenester som barneomsorg, eldreomsorg og omsorg for sårbare medlemmer av samfunnet. Dette bidrar ikke bare til å opprettholde livskraften og levedyktigheten på landsbygda, men sikrer også muligheten for kvinner på landsbygda til å delta aktivt i jord- og skogbruk.

Kvinnelige bønder og kvinner på landsbygda utgjør allerede i dag en verdifull bærebjelke i det sivile samfunnet. Økt likestilling vil være til fordel for hele landbrukssektoren når det gjelder innovasjon, bærekraft og lønnsomhet.

Kvinnekomiteen i Copa-Cogeca bekrefter sin forpliktelse til å støtte tiltak for å oppnå likestilling og myndiggjøring av alle kvinner og jenter.



## Nyheter

### Tredje GAEA Transnasjonalt prosjektmøte

Det tredje transnasjonale GAEA-prosjektmøtet ble arrangert av CWEP i Rzeszow i Polen.

Partnerne kom sammen for å gjennomgå fremdriften i prosjektet og hvilke oppgaver som er fullført og hvilke som gjenstår.

Kartleggingen av opplæringsbehovene til målgruppene, utformingen av opplæringsprogrammer for å oppgradere ferdighetene til fagpersoner som er involvert i opplæring av kvinner, og utformingen av strukturen, opplæringsmetodikken og vurderingen av GAEA-læreplanene er fullført. Konsortiet utvikler innovative, tverrfaglige opplæringsressurser basert på de identifiserte behovene.



IMH og GrantXpert Consulting deltok sammen med GAEA i det europeiske prosjektet 1st CyFood B2B Forum, som ble arrangert av Larnaca Chamber of Commerce and Industry og Larnaca Tourism Development and Promotion Company. Det første CyFood B2B Forum ble arrangert i Larnaca 16. november 2023 og hadde som mål å styrke samarbeidet mellom hotelleiere, restauratører og distribusjonsnettverk med produsenter og foredlere av kypriotiske produkter for å øke markedsføringen og bruken av dem.

Forumet ga de besøkende muligheten til å bli kjent med ekte kypriotisk matindustri, samtidig som det støttet turistrelaterte fag- og håndverksaktiviteter.



GAEA-prosjektet ble presentert av Heraklion Chamber for kvinnelige landbruksentreprenører og interessenter under Pancretan Agriculture and Livestock Exhibition i Arkalochori på Kreta.

Prosjektet ble også presentert for nye medlemmer (nyutdannede) ved Heraklions geotekniske kammer under velkomstarrangementet for nye medlemmer, sammen med andre prosjekter som Heraklion Chamber gjennomfører i landbruks- og matvaresektoren.

