



Provincia *di* Biella

ACCORDO DI CONTRATTAZIONE RIGUARDANTE LA DISCIPLINA PER L'AREA DELLA DIRIGENZA 2024-2026. Annualità economica 2025

Art 1

Vigenza

Il presente contratto disciplina l'annualità economica 2025 ed integra il CCDI triennio normativo sottoscritto in data 24 dicembre 2024.

Le parti, concordano sulla necessità di modificare alcune previsioni ivi contenute come riportato negli articoli seguenti. Rimangono in vigore le clausole contrattuali previste nell'accordo normativo, non modificate dal presente integrativo, ad eccezione di quelle in contrasto con le disposizioni normative vigenti.

Art 2

Criteri per la costituzione e il riparto del fondo per la corresponsione delle indennità di posizione e di risultato

Il fondo per la retribuzione di posizione e di risultato per i dirigenti, è stato costituito nel rispetto di quanto previsto dal combinato disposto dell'art. 39 del CCNL 16/07/2024 e art. 57 del CCNL 17/12/2020 per l'anno 2025 con determinazione dirigenziale n.1490 del 15/10/2025, come da allegato al presente accordo. La ripartizione avviene secondo le modalità riportate nei punti che seguono.

Art 3

Retribuzione di risultato

Le risorse destinate all'erogazione del premio di risultato sono determinate nella misura del 23,52% dell'ammontare complessivo del fondo (comprensivo anche degli incentivi) relativo all'anno di riferimento (ALLEGATO 1) e vengono erogate in funzione della valutazione annuale – espressa nella scheda allegata CCDI triennio normativo sottoscritto in data 24 dicembre 2024 (ALLEGATO 2) – e nel rispetto della metodologia contenuta nel vigente sistema di valutazione il cui contenuto è stato all'atto della sua approvazione oggetto di confronto sindacale.

In via sperimentale la retribuzione di risultato potrà anche essere quantificata avendo cura di tener conto della misura della indennità di posizione riconosciuta a ciascun dirigente.

In attuazione dell'art. 4-bis, comma 2 del d.l. 13/2023, convertito in legge 41/2023, è stato mantenuto all'interno del piano della performance l'obiettivo di riduzione dei tempi medi di pagamento delle fatture, secondo quanto previsto dalla normativa, al quale si assegna un peso valutativo pari al 50% del totale della quota del fondo dedicata alla retribuzione di risultato.

Art. 4

Retribuzione di posizione

Le indennità di posizione riconosciute ai dirigenti sono quelle approvate con D.P.P. n. 35 del 30/4/2019 e con successivo DPP n. 103 del 1/10/2021. Rimane fermo l'aggiornamento delle stesse in considerazione delle mutate competenze dirigenziali.

Art.5

Welfare integrativo

Viene mantenuto anche per l'anno 2025 il negozio del Welfare integrativo a cui vanno destinate le risorse come da tabella allegata. Viene mantenuta la procedura di erogazione previste nel CCDI normativo vigente.

Data, 17/12/2025

Parte Pubblica

Parte Sindacale

Il Presidente della Delegazione Trattante

ALLEGATO 1)



Provincia di Biella

Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente anno 2025	
Risorse per il finanziamento del fondo	Importi
CCNL 23/12/99 art.26,c.1 lett.a	96.629,51
CCNL 23/12/99 art.26,c.1 lett.f	30.212,73
CCNL 23/12/99 art.26,c.1 lett.g	7.313,71
CCNL 23/12/99 art.26,comma 3	44.107,97
CCNL 12/02/2002 art. 6 comma 1	3.356,97
CCNL 22/02/06 art. 23 comma 1	2.600,00
CCNL 22/02/06 art. 23 comma 3	7.213,99
CCNL 14/05/07 art. 4, comma 1	5.720,00
CCNL 14/05/07 art. 4, comma 4	3.069,36
CCNL 22/02/2010 art. 16 c.1	2.392,00
CCNL 22/02/2010 art. 16 c.4	6.601,72
CCNL 3.08.2010 Art. 5 C.1	3.055,00
CCNL 3.08.2010 Art. 5 COMMA 4	3.030,03
CCNL 17.12.2020 Art. 56 COMMA 1	4.368,09
CCNL 17.12.2020 Art. 57 COMMA 3 (economie anno precedente)	0,00
CCNL 16.07.2024 art. 39 c. 1 (2,01% monte salari 2018)	4.200,00
CCNL 16.07.2024 art. 39 c. 3 (0,22%monte salari 2018)	459,70
CCNL 17.12.2020 Art. 57 comma 2 lett. b) Incentivi funzioni tecniche PNRR	50.000,00
TOTALE RISORSE PRIMA DELLA DECURTAZIONE	274.330,78
DECURTAZIONI	Importi
decurtazione superamento limite 2010 art. 9 c. 2 bis L.122/2010	3.009,95
decurtazione cessazioni art. 9 c. 2 bis L.122/2010	42.903,79
decurtazioni totali operate nel 2016 per cessazioni e rispetto limite 2015	22.197,67
riduzione per trasferimento competenze alla regione legge n. 23/2015	11.177,96
TOTALE DECURTAZIONI	79.289,37
FONDO COMPLESSIVO 2025 A SEGUITO DELLA DECURTAZIONE	195.041,41



Provincia *di* Biella

Utilizzo delle risorse del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente anno 2025	Importi
per posizione	92.772,22
per risultato	45.869,19
di cui vincolato al rispetto dell'art.4 bis Dl 13/23 - € 22.934,60	
per Incentivi Tecnici	50.000,00
per Welfare integrativo	6.400,00
FONDO COMPLESSIVO 2025	195.041,41