

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO (CCI)

ANNO 2025

In data 30/12/2025 alle ore 11:30 presso la residenza del Comune di Tortona, ha avuto luogo l'incontro tra:

- **la delegazione di parte pubblica:**

Presidente – Segretario comunale – dott. Sandro SCIAMANNA

P ☒ A []

Componente – Dirigente settore Finanziario – dott.ssa Sabrina MANCINI

P ☒ A []

Componente – Dirigente settore Affari Generali – dott. Gianluca MARENZI

P ☒ A []- **la delegazione sindacale:**

OO.SS. Territoriale

CGIL FP

P [] A []

OO.SS. Territoriale

UIL FPL

RICCHINI LUCA

P ☒ A []

OO.SS. Territoriale

CISL FP

BROLO STEFANO

P ☒ A []

OO.SS. Territoriale

DIRETS

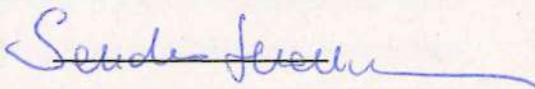
PASTRONE CIANGARLO

P ☒ A [] IN VIDEO COLLEGAMENTO

Al termine della riunione le parti sottoscrivono il contratto collettivo integrativo (CCI) – parte economica per l'anno 2025 e per il personale dell'Area delle Funzioni Locali.

Per la delegazione di parte pubblica:

Presidente



Componente

Componente

Per la delegazione sindacale:

OO.SS. CISL – FP



OO.SS. CGIL – FP

OO.SS. UIL – FPL



OO.SS. DIRETS

Le parti

RICHIAMANO

- il vigente CCNL relativo al personale dell'Area Funzioni Locali del 16.7.2024 e, in particolare, l'art.8 che al comma 1 stabilisce che *"il contratto collettivo integrativo ha durata triennale e si riferisce a tutte le materie di cui agli artt.35 e 48 indicate nelle distinte sezioni del presente CCNL. Le materie di cui all'art.35 comma 1, lett.a) (criteri di riparto), ed all'art.48, comma 1, lett.a) sono negoziate con cadenza annuale"*;
- il CCI per il triennio 2023-2025 sottoscritto nel mese di dicembre 2023;

DANNO ATTO

- della deliberazione di GC n°169 del 13/8-2024 con cui è stata nominata la delegazione trattante di parte pubblica per il personale dell'area funzioni locali;
- della deliberazione di GC n°277 del 28/11-2025 ad oggetto "INDIRIZZI PER LA COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO E PER LA CONTRATTAZIONE DECENTRATA ANNO 2025 – PERSONALE DIRIGENTE AREA F.L. E STANZIAMENTO DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO DEL SEGRETARIO GENERALE";
- della determinazione dirigenziale n° 1207 del 17/12-2024 ad oggetto "COSTITUZIONE FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DEL PERSONALE DIRIGENTE E STANZIAMENTO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO DEL SEGRETARIO GENERALE - ANNO 2025";
- che l'oggetto del presente accordo è lo svolgimento delle procedure negoziali relative all'utilizzo del fondo risorse decentrate 2025;
- che il fondo risorse decentrate per il personale dell'area anno 2025 ha un importo totale pari ad **€ 195.675,50**, al netto degli oneri a carico ente, di cui € 175.675,50 di risorse stabili ed € 20.000,00 di risorse variabili vincolate da specifiche disposizioni di legge;
- che il totale delle decurtazioni per recupero fondi anni precedenti ai sensi del DL 16/2014 ammonta ad € 8.725,18 portando ad un fondo complessivo disponibile di **€ 186.950,32**;
- che la retribuzione di posizione delle posizioni dirigenziali per l'anno 2025 ammonta ad **€ 112.410,82**;
- che la quota del fondo del personale dirigente anno 2025 rimanente dopo aver liquidato le retribuzioni di posizione è pari ad **€ 54.539,50**;
- che la quota del fondo destinata alla retribuzione di risultato per lo svolgimento dell'incarico affidato a copertura di altra posizione dirigenziale temporaneamente priva di titolare,

formalmente affidato dal Sindaco (interim) con decreto n°10 del 31/3-2025, per il periodo 1°aprile 2025 - 30 novembre 2025, ammonta ad **€ 3.450,00**;

- che, data la scelta dell'amministrazione comunale (DEL GC n°277/2025) di procedere con il recupero della somma di € 8.725,18 sul fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente dell'area funzioni locali in un'unica annualità, 2025 grazie alle economie che si sono generate nel corso dello stesso anno, è possibile destinare per il risultato una percentuale stimata del 29,08%, superiore al 15% minimo dettato dall'art.57, comma 3, del CCNL del personale dell'Area delle FL del 17/12-2020, per **€ 51.089,50**;
- che il 15% del fondo come limite minimo da destinare alla retribuzione di risultato, ai sensi dell'art.57, comma 3, del CCNL 17/12/2020 ammonta ad **€ 26.351,33**;
- che le voci del fondo 2025 soggette al limite art.23 d.lgs.75/2017 ammontano ad **€ 162.853,00** e rispettano il limite anno 2016;
- che per quanto non specificato nel presente accordo si continua a fare riferimento al Contratto collettivo Integrativo, economico e giuridico triennio 2023-2025, sottoscritto nel mese di dicembre 2023 ed al documento denominato "Ciclo della performance e sistema di misurazione e valutazione della performance", approvato con deliberazione G.C. n. 71 del 11/6/2015 e s.m.i.;
- che l'importo di cui sopra potrà essere suscettibile di rideterminazione e aggiornamenti alla luce di nuove disposizioni contrattuali, circolari interpretative e/o future novità normative;

VISTE

- la pre-intesa relativa al CCI del personale dell'area funzioni locali – parte economica anno 2025 siglata in data 18/12/2025;
- la Relazione Illustrativa e la Relazione Tecnico-Finanziaria relativa alla citata ipotesi di accordo, trasmessa al Presidente del Collegio dei Revisori ai sensi dell'art. 40, comma 3-sexies, del D.Lgs. n. 165/2001, che prevede che, a corredo di ogni contratto integrativo, le pubbliche amministrazioni redigano una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali del Ministero dell'Economia e delle Finanze di intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica. Tali relazioni devono essere certificate dagli organi di controllo di cui all'art. 40 bis, comma 1, del D.Lgs. n. 165/2001;
- il parere del Collegio dei Revisori dei Conti, pervenuto in data 23/12/2025, registrato al protocollo in data 23/12/2025 con nota n°39772 nella quale, a seguito dell'esame della citata Relazione Illustrativa e Tecnico-Finanziaria, e vista la proposta di deliberazione n°19/2025 viene certificata: *"con riferimento all'ipotesi di contratto collettivo integrativo – parte economica anno 2025 del personale dirigente sottoscritto dalle delegazioni trattanti in data 18 dicembre 2025, la compatibilità dei costi della contrattazione rispetto ai vincoli di bilancio"*

e a quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge e di contratto, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori (art. 40-bis, c.1, D.Lgs. n. 165/2001) e sul rispetto della negoziabilità dei singoli istituti (art. 40, c.3-quinquies, D.Lgs. n. 165/2001)";

- la deliberazione di GC n°297 del 23/12/2025 con cui la Giunta ha approvato la suddetta pre-intesa ed ha autorizzato la delegazione datoriale a firmare l'accordo definitivo;

CONCORDANO

- 1) la ripartizione delle risorse decentrate disponibili per la contrattazione come meglio specificato nell'allegato A al presente accordo.

Le parti, al termine della riunione, concordano sulla destinazione del fondo risorse decentrate anno 2025.

EVENTUALI NOTE A VERBALE:



FONDO DIRIGENTI	
TOTALE RISORSE STABILI	175.675,50
TOTALE RISORSE VARIABILI	20.000,00
TOTALE COMPLESSIVO	195.675,50

15% del fondo (limite minimo da destinare alla retribuzione di risultato ART.57 c.3 CCNL 17/12/2020) 26.351,33

* calcolato solo su parte STABILE

DECURTAZIONI	
importo complessivo da recuperare superamento limite art.23 d.lgs. 75/2017	8.725,18
Dec. Anno per piani di recupero art. 4 DL n. 16/2014	8.725,18
Decurtazione fondo rispetto limite 2016 art. 23, comma 2, D. Lgs. n. 75/2017	

FONDO MENO DECURTAZIONI	186.950,32
di cui risorse variabili vincolate	20.000,00
FONDO DISPONIBILE PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO	166.950,32

RETRIBUZIONE POSIZIONE	
dal 1° gennaio al 30 novembre	94.223,60
dal 1° dicembre	18.187,23
	112.410,82

INTERIM	
posizione vacante	TERRITORIO E AMBIENTE
retribuzione posizione vacante	23.000,00
dirigente incaricato	MARENZI Gianluca
periodo	dal 1° aprile al 30 novembre
mesi	8
% retribuzione posizione settore vacante da CCI	22,50%
Quota di retribuzione di posizione da erogare quale retribuzione di risultato per incarichi affidati <i>ad interim</i>	3.450,00
<i>da rapportare alla valutazione del dirigente</i>	

RETRIBUZIONE RISULTATO	
retribuzione di risultato	51.089,50
retribuzione di risultato cadauno	10.217,90
% risultato erogata - attuale	29,08



A handwritten signature in blue ink, consisting of several loops and a long, sweeping tail that extends towards the bottom left of the page. The signature is written over a background of faint, horizontal lines.