

**COMUNE DI NOVARA****CONTRATTO INTEGRATIVO PER IL PERSONALE DIPENDENTE
APPARTENENTE ALL'AREA DELLA DIRIGENZA
PREINTESA**

Data di sottoscrizione	
Periodo temporale di vigenza	Anno 2025
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: Direttore Generale Moriondo Roberto Componente: Dirigente Settore Organizzazione e Risorse Umane Zanino Davide. Componente: Dirigente Settore Risorse Finanziarie Daglia Filippo Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): CGIL FP CISL FPS UIL FPL DIREL FEDIR RSA Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): DIREL RSA
Soggetti destinatari	Tutto il personale di qualifica dirigenziale dipendente dal Comune di Novara con rapporto di lavoro a tempo indeterminato.
Linee guida	Delibera di Giunta comunale n.533 DEL 14/10/2025
Determina di costituzione dei Fondi	Determina Personale Organizzazione n. del .../12/2025
Preintesa	
Conformità Collegio dei revisori	Certificazione di cui al verbale n. 18 del 16/12/2025
Autorizzazione alla sottoscrizione	Delibera di Giunta Comunale n..del

Art.1 - Costituzione del fondo destinato alla retribuzione di posizione e di risultato dei dipendenti appartenenti all'area della dirigenza

L'importo del fondo complessivo conferma il valore dell'anno precedente; costituito dalla seguenti voci

Riferimenti contrattuali		Importo in euro
Art. 57, comma 2 lett. a) CCNL 2016-2018	unico importo annuale nel quale confluiscono tutte le risorse certe e stabili -negli importi certificati dagli organi di controllo interno di cui all'art. 40-bis, comma 1 del d. lgs. n. 165/2001 - destinate a retribuzione di posizione e di risultato nell'anno di sottoscrizione del presente CCNL, ivi comprese quelle di cui all'art. 56 e la RIA del personale cessato fino al 31 dicembre del suddetto anno	820.137,89
Art. 57, comma 2 lett. b) CCNL 2016-2018	risorse previste da disposizioni di legge, ivi comprese quelle di cui all'art. 43 della legge n. 449/1997, di cui all'art. 24, comma 3 del d. lgs. n. 165/2001;	0,00
Art. 57, comma 2 lett. c) CCNL 2016-2018	importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità non più corrisposte al personale cessato dal servizio dall'anno successivo a quello di sottoscrizione del presente CCNL, compresa la quota di tredicesima mensilità; l'importo confluisce stabilmente nel Fondo, dall'anno successivo alla cessazione dal servizio, in misura intera in ragione d'anno; solo per tale anno successivo, nel Fondo confluiscono altresì i ratei di RIA del personale cessato dal servizio nel corso dell'anno precedente, calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni	199,55
Art. 57, comma 2 lett. d) CCNL 2016-2018	le somme connesse all'applicazione del principio di onnicomprensività della retribuzione ai sensi dell'art. 60	0,00
Art. 39, comma 1 CCNL 2019-2021	Il Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato di cui all'art. 57 del CCNL 2016-2018 è stabilmente incrementato, con le decorrenze sotto indicate, dei seguenti importi percentuali da calcolarsi sul monte salari anno 2018 relativo ai dirigenti di cui alla presente Sezione: - 0,46% a decorrere dal 01.01.2020; - rideterminata nel 2,01% a decorrere dal 1.01.2021	22.086,70
Art. 57, comma 2 lett. e) CCNL 2016-2018	risorse autonomamente stanziare dagli enti per adeguare il Fondo alle proprie scelte organizzative e gestionali, in base alla propria capacità di bilancio, ed entro i limiti di cui al comma 1 oltreché nel rispetto delle disposizioni derivanti dai rispettivi ordinamenti finanziari e contabili	0,00
	Art. 39, comma 3 CCNL 2019-2021	In attuazione di quanto previsto dall'art. 1, comma 604 della L. n. 234/2021 (Legge di bilancio 2022), con la decorrenza ivi indicata, gli enti possono incrementare, in base alla propria capacità di bilancio, le risorse di cui all'art. 57, comma 2, lett. e) del CCNL 17.12.2020, di una misura non superiore allo 0,22% del monte salari 2018, relativo ai dirigenti di cui alla presente sezione. Tali risorse, in quanto finalizzate a quanto previsto dall'articolo 3, comma 2, del D.L. n. 80/2021, non sono sottoposte al limite di cui all'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017.
Art. 57, comma 3 CCNL 2016-2018	Incremento una tantum qualora l'integrale destinazione delle risorse in un determinato anno non sia stata oggettivamente possibile	4.896,26
	Decurtazioni	-111.805,31
TOTALE TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE DIRIGENTE		737.932,54

Per l'anno 2025 restano, come per l'anno precedente, messe a disposizione le risorse relative alla valorizzazione del Settore Segreteria Generale in quanto l'incarico di Vice Segretario, affidato a Dirigente di ruolo, comporta la direzione della segreteria generale

Per l'anno 2025 l'incarico come Dirigente del Settore Avvocatura è stato assegnato in via esclusiva al Segretario Generale le risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato del Settore avvocatura non sono messe a disposizione dei dirigenti.

Nell'anno 2025 non sono stati attribuiti incarichi che hanno comportato il riconoscimento di incrementi sulla retribuzione di posizione.

Nell'anno 2025 sono stati attribuiti incarichi ad interim.

Art.2 - Destinazione delle risorse

Il totale del fondo a disposizione per la retribuzione di posizione e di risultato dei dipendenti appartenenti all'area della dirigenza per l'anno 2025 è così destinato:

Costituzione Fondo anno 2025	€ 737.932,54
<i>Welfare integrativo</i>	€ 14.000,00
Servizio Avvocatura	€ 9.250,00

fondo complessivo a disposizione dei dirigenti per la retribuzione di posizione e di risultato	€ 713.682,54
retribuzione di posizione	€ 508.693,33
Incarichi ad interim	€ 26.169,60
retribuzione di risultato	€ 179.819,61
<i>di cui incremento una tantum delle risorse per retribuzione di risultato ex art. 57, comma 3 CCNL 2016-2019 (Residui inutilizzati da fondi di anni precedenti)</i>	

DESTINAZIONE RETRIBUZIONE DI RISULTATO

premio di eccellenza (importo di cui agli artt.14 e 15 CCDI giuridico) (art. 30 ccnl 17,12,2000) (20% maggiorazione pro capite)	€ 8.299,36
valutazione apporto obiettivi in tema di trasparenza e prevenzione della corruzione (10% di: fondo risultato - premio eccellenza)	€ 17.152,02
<u>PREMI DI PERFORMANCE</u>	
raggiungimento obiettivi individuali (50% di: fondo risultato - premio eccellenza - trasparenza e corruzione)	€ 77.184,11
raggiungimento obiettivi di ente (10% di: fondo risultato - premio eccellenza - trasparenza e corruzione)	€ 15.436,82
<u>COMPORTAMENTO ORGANIZZATIVO</u>	
comportamento organizzativo (35% di: fondo risultato - premio eccellenza - trasparenza e corruzione)	€ 54.028,88
comportamento organizzativo (quota valutazione collaboratori) (5% di: fondo risultato - premio eccellenza - trasparenza e corruzione)	€ 7.718,41

LE PARTI NEGOZIALI

LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

Direttore Generale

Dirigente Settore Affari generali, attrattività culturale, risorse umane smart city

LA DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE

Direl