

CITTA' DI IVREA

Città Metropolitana di TORINO

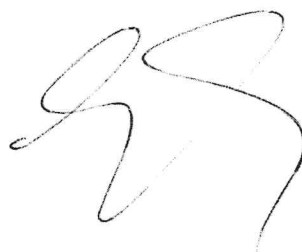
CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO

(ai sensi dell'art. 8 del CCNL dell'Area "Funzioni Locali" 2016-2018 del 17/12/2020)

relativo ai criteri di utilizzo del fondo 2021

per il personale dirigente del Comune di Ivrea

***Il testo del presente C.C.D.I. è stato firmato
in data 17 dicembre 2021 dalla delegazione trattante***



**SOTTOSCRIZIONE DEL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO
INTEGRATIVO**

Premesso che:

- in data 5 novembre 2021 è stata sottoscritta l'ipotesi di contratto decentrato integrativo del personale dirigente del Comune di Ivrea per l'utilizzo delle risorse finanziarie 2021;
- il Collegio dei revisori, con verbale n. 3 del 27/11/2021, ha espresso parere favorevole in ordine alla compatibilità dei costi previsti dall'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo con i vincoli di bilancio;
- la Giunta Comunale, con deliberazione in data 7 dicembre 2021 n. 341 ha autorizzato il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del CCDI.

In data **17 dicembre 2021**, alle ore **11,00** nei locali del Comune di Ivrea, si è svolto in presenza ed in modalità telematica tramite videoconferenza l'incontro tra:

DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA, nella persona del Presidente:

IL SEGRETARIO GENERALE: CAPO Barbara Vittoria

DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE:

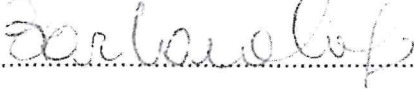
LE STRUTTURE TERRITORIALI, composte dai sigg.:

CGIL FP	-	TORSELLO Consuelo,
DIREL	-	PASTRONE Giancarlo

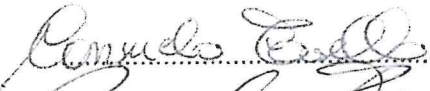
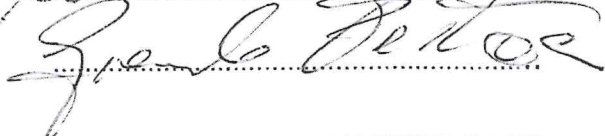
Al termine dell'incontro le parti presenti sottoscrivono definitivamente, ai sensi dell'art. 8 del CCNL del 17 dicembre 2020, l'allegato Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale dirigente del Comune di Ivrea per l'utilizzo delle risorse finanziarie per l'anno 2021, che viene inviato ai restanti partecipanti, i quali sottoscrivono digitalmente.

, Letto, confermato e sottoscritto.

LA DELEGAZIONE PUBBLICA

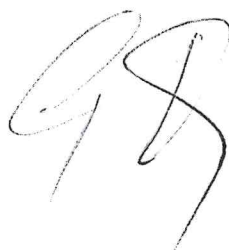

.....
.....
.....
.....
.....

LA DELEGAZIONE SINDACALE



.....
.....
.....
.....

INDICE

ART. 1	- CAMPO DI APPLICAZIONE, EFFICACIA E DURATA	Pag. 4
ART. 2	- DISCIPLINA DELLE RISORSE PER IL FINANZIAMENTO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO	Pag. 4
ART. 3	- CRITERI PER LA RIPARTIZIONE E DESTINAZIONE DELLE RISORSE	Pag. 4



ART. 1

Campo di applicazione, efficacia e durata

Il presente contratto collettivo decentrato integrativo (C.C.D.I. parte economica 2021) ha per oggetto la definizione, per l'anno 2021, dei criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa tra le diverse modalità di utilizzo. Esso si applica al personale dirigente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato in servizio presso il Comune di Ivrea.

Il periodo di riferimento è 1° gennaio 2021 - 31 dicembre 2021.

ART.2

Disciplina delle risorse per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato

Il fondo finalizzato alla retribuzione di posizione e di risultato, determinato dal Comune ai sensi del vigente C.C.N.L. (art. 57), delle norme di legge che regolano la materia e della Deliberazione di Giunta comunale n. 282 del 19/10/2021, è quantificato per l'anno 2021 in **€ 96.482,16=**.

L'importo complessivo delle risorse per l'anno 2021 è riportato nell'**Allegato A**).

ART. 3

Criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse

Le risorse finanziarie così determinate vengono ripartite nel rispetto della disciplina dell'art. 57 del CCNL del 17/12/2020 e di quanto stabilito nel CCDI parte normativa.

Le risorse annualmente determinate sono destinate per corrispondere:

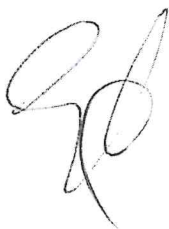
- a) la retribuzione di posizione per le posizioni dirigenziali come determinate con deliberazione della Giunta Comunale n. 126 del 16/06/2020 (cui è stata aggiunta l'integrazione prevista dal CCNL 17/02/2020 per Euro 409,50) secondo lo schema seguente:

Posizione dirigenziale	retribuzione di posizione
Area Servizi alla persona e innovazione (già Area Sviluppo Culturale Educativo e Politiche sociali)	€ 25.866,50
Area Sviluppo Economico e Risorse finanziarie (già Area Sviluppo economico, Risorse Umane e Finanziarie, Servizi demografici)	€ 27.361,50
Area Tecnica	€ 28.409,50

Le parti danno atto che a seguito dell'assetto organizzativo del Comune (di cui alle ultime deliberazioni di Giunta n. 106/2020 e n. 28/2021) sono state ridefinite le aree di competenza e che l'articolazione delle nuove aree e delle funzioni ad esse collegate dovranno essere oggetto di ripesatura da parte dell'Organismo di valutazione e di rideterminazione della graduazione economica da parte della Giunta comunale.

b) la retribuzione di risultato, alla quale, a fronte della disponibilità del fondo, è destinato il 15% delle risorse complessive.

La ripartizione e la destinazione delle risorse disponibili per l'anno 2021 sono riportate nell'**Allegato B**).



COMUNE DI IVREA - Città Metropolitana di Torino

Fondo per il trattamento accessorio ANNO 2021 - Macrocategoria: DIRIGENTI

Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato (voci di entrata)		
Riferimento al CCNL	Descrizione	Importo €
57, comma 2, lettera a), CCNL 17/12/2020	Unico importo consolidato anno 2020: risorse certe e stabili, negli importi certificati dagli organi di controllo interno di cui all'art. 40-bis, comma 1 del D. Lgs. 165/2001, destinate a retribuzione di posizione e di risultato nel 2020 - compresa la retribuzioni individuali di anzianità (RIA) del personale cessato fino al 31 dicembre 2019 Euro 3775,46)	91.206,27
	Unico importo consolidato anno 2020: incremento ex art. 56 CCNL 17/12/2020, pari all'1,53% del monte salari 2015 relativo ai dirigenti	3.363,44
	Retrocessioni individuali di anzianità - R.I.A. - del personale cessato nell'anno 2020	-
57, comma 2, lettera b), CCNL 17/12/2020	Risorse previste da disposizioni di legge, ivi comprese quelle di cui all'art. 43 della legge 449/1997, di cui all'art. 24, comma 3 del d.lgs. 165/2001	-
57, comma 2, lettera c), CCNL 17/12/2020	Importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità (RIA) non più corrisposte al personale cessato dal servizio dal 2021, compresa la quota di tredicesima mensilità	-
57, comma 2, lettera d), CCNL 17/12/2020	Le somme connesse all'applicazione del principio di omnicomprensività della retribuzione ai sensi dell'art. 60 (Omniscoprensività del trattamento economico)	-
57, comma 2, lettera e), CCNL 17/12/2020	Risorse autonomamente stanziati dagli enti per adeguare il Fondo alle proprie scelte organizzative e gestionali, in base alla propria capacità di bilancio, ed entro i limiti finanziari previsti dalla vigente normativa in materia, oltreché nel rispetto delle disposizioni derivanti dai rispettivi ordinamenti finanziari e contabili (ex art. 26 comma 2 C.C.N.L. 23.12.1999)	1.912,45
57, comma 3, CCNL 17/12/2020	Risorse anno precedente - in corso non integralmente utilizzate	-
Totale risorse		96.482,16

ALLEGATO B

Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato (voci di uscita)	
Descrizione	Importo
Retribuzione di posizione	€ 81.637,50
Retribuzione di risultato	€ 14.844,66
Retribuzione di risultato (omnicomprensività)	
Totale	€ 96.482,16

