

CITTA' DI IVREA

Città Metropolitana di TORINO

CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO

(ai sensi dell'art. 8 del CCNL dell'Area "Funzioni Locali" 2019/2021 del 16/07/2024)

relativo ai criteri di utilizzo del fondo 2025

per il personale dirigente del Comune di Ivrea

***Il testo del C.C.D.I. è stata firmata
in data 18 dicembre 2025 dalla delegazione trattante***



UII FOI



**SOTTOSCRIZIONE DEL CONTRATTO
COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO**

Premesso che:

- in data 27 novembre 2025 è stata sottoscritta l'ipotesi di contratto decentrato integrativo del personale dirigente del Comune di Ivrea per la parte economica per l'anno 2025;
- il Collegio dei revisori, con verbale n. 48 del 05/12/2025 assunto al prot. 47466 del 09/12/2025, ha espresso parere favorevole in ordine alla compatibilità dei costi previsti dall'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo con i vincoli di bilancio;
- la Giunta Comunale, con deliberazione in data 11 dicembre 2025 n. 401 ha autorizzato il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del CCDI.

L'anno **2025** il giorno **18**, del mese di **DICEMBRE** alle ore 11.00, si è svolto l'incontro tra le Delegazioni trattanti di parte Pubblica e Sindacale, composte come previsto dall'art. 7 del CCNL del 16/07/2024.

1. DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA:

IL PRESIDENTE: BIROLO Gerardo

2. DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE:

LE STRUTTURE TERRITORIALI, composte dai sigg.:

CGIL FP - LOIACONO Roberto
UIL FPL - OSELLA Paolo
DIREL - PASTRONE Giancarlo

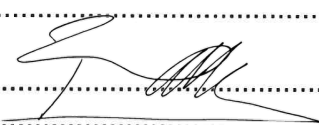
Al termine dell'incontro le parti presenti sottoscrivono definitivamente, ai sensi dell'art. 8 del CCNL del 16/07/2024, l'allegato Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale dirigente del Comune di Ivrea per l'utilizzo delle risorse finanziarie per l'anno 2025.

Letto, confermato e sottoscritto.

LA DELEGAZIONE PUBBLICA

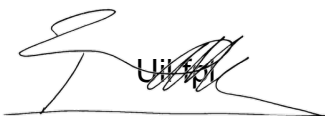

.....
.....
.....
.....

LA DELEGAZIONE SINDACALE

.....
Uil fpl 
.....
.....

INDICE

ART. 1	- CAMPO DI APPLICAZIONE, EFFICACIA E DURATA	Pag. 4
ART. 2	- DISCIPLINA DELLE RISORSE PER IL FINANZIAMENTO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO	Pag. 4
ART. 3	- CRITERI PER LA RIPARTIZIONE E DESTINAZIONE DELLE RISORSE	Pag. 4



ART. 1

Campo di applicazione, efficacia e durata

Il presente contratto collettivo decentrato integrativo (C.C.D.I. parte economica 2025) ha per oggetto la definizione, per l'anno 2025, dei criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa tra le diverse modalità di utilizzo. Esso si applica al personale dirigente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato in servizio presso il Comune di Ivrea.

Il periodo di riferimento è 1° gennaio 2025 - 31 dicembre 2025.

ART.2

Disciplina delle risorse per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato

Il fondo finalizzato alla retribuzione di posizione e di risultato, determinato dal Comune ai sensi del C.C.N.L. 17/12/2020 (art. 57), delle norme di legge che regolano la materia e della Deliberazione di Giunta Comunale n. 104/2025, è quantificato per l'anno 2025 in **€ 121.096,53=**.

L'importo complessivo delle risorse per l'anno 2025 è riportato nell'**Allegato A**).

ART. 3

Criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse

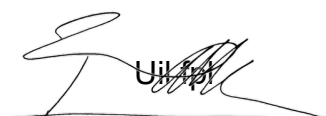
Le risorse finanziarie così determinate vengono ripartite nel rispetto della disciplina dell'art. 57 del CCNL del 17/12/2020 e di quanto stabilito nel CCDI parte normativa.

Le risorse annualmente determinate sono destinate per corrispondere:

- a) la retribuzione di posizione per le posizioni dirigenziali come determinate con deliberazione della Giunta Comunale n. 126 del 16/06/2020 (cui sono state aggiunte le integrazioni previste dal CCNL 17/02/2020 per Euro 409,50 e dal CCNL 16/07/2024 per Euro 780,00) secondo lo schema seguente:

Posizione dirigenziale	retribuzione di posizione
Area Servizi alla persona e innovazione (già Area Sviluppo Culturale Educativo e Politiche sociali)	€ 26.646,50
Area Sviluppo Economico e Risorse finanziarie (già Area Sviluppo economico, Risorse Umane e Finanziarie, Servizi demografici)	€ 28.141,50
Area Tecnica	€ 29.189,50

Le parti danno atto che a seguito dell'assetto organizzativo del Comune (di cui alle ultime deliberazione di Giunta n. 106/2020, n. 28/2021 e n. 355/2021)

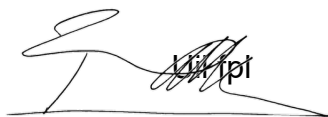


sono state ridefinite le aree di competenza e che l'articolazione delle nuove aree e delle funzioni ad esse collegate dovranno essere oggetto di ripesatura da parte dell'Organismo di valutazione e di rideterminazione della graduazione economica da parte della Giunta comunale.

b) la retribuzione di risultato, alla quale, a fronte della disponibilità del fondo, è destinato il 15% delle risorse complessive.

Le parti stabiliscono che le risorse correlate al recupero dell'evasione per IMU e TARI (ai sensi dell'art. 1, comma 1091 della l. 30/12/2018 n. 145) e che le risorse previste da disposizioni di legge, ivi comprese quelle di cui all'art. 43 della legge 449/1997, di cui all'art. 24, comma 3 del d.lgs. 165/2001 (incentivi funzioni tecniche), sono erogate quale retribuzione di risultato al personale dirigente, prevedendo che la quota del 95% delle stesse sia erogata al Dirigente del settore di riferimento ed il restante 5% venga suddiviso in parti uguali al restante personale dirigente.

La ripartizione e la destinazione delle risorse disponibili per l'anno 2025 sono riportate nell'**Allegato B**).



Dir. Ipi



COMUNE DI IVREA - Città Metropolitana di Torino

Fondo per il trattamento accessorio ANNO 2025 - Macrocategoria: DIRIGENTI

Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato (voci di entrata)				
Riferimento al CCNL	Descrizione	Soggette a limite ex art. 23, comma 2, D. Lgs. n. 75/2017	Risorse NON soggette a limite	Risorse soggette a limite
57, comma 2, lettera a), CCNL 17/12/2020	Unico importo consolidato anno 2020: risorse certe e stabili, negli importi certificati dagli organi di controllo interno di cui all'art. 40-bis, comma 1 del D. Lgs. 165/2001, destinate a retribuzione di posizione e di risultato nel 2020 - compresa la retribuzioni individuali di anzianità (RIA) del personale cessato fino al 31 dicembre 2019 Euro 3775,46)	SI		91.206,27
	Unico importo consolidato anno 2020: incremento ex art. 56 CCNL 17/12/2020, pari all'1,53% del monte salari 2015 relativo ai dirigenti	NO	3.363,44	
	Retribuzioni individuali di anzianità - R.I.A. - del personale cessato fino al 31/12/2020	SI		
39, comma 1, CCNL 16/07/2024	Incremento del 2,01% del monte salari 2018	NO	4.018,37	
57, comma 2, lettera b), CCNL 17/12/2020	Risorse previste da disposizioni di legge, ivi comprese quelle di cui all'art. 43 della legge 449/1997, di cui all'art. 24, comma 3 del d.lgs. 165/2001 (incentivi IMU e TARI)	NO	1.769,00	
57, comma 2, lettera b), CCNL 17/12/2020	Risorse previste da disposizioni di legge, ivi comprese quelle di cui all'art. 43 della legge 449/1997, di cui all'art. 24, comma 3 del d.lgs. 165/2001 (incentivi funzioni tecniche)	NO	1.710,63	
57, comma 2, lettera c), CCNL 17/12/2020	Importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità (RIA) non più corrisposte al personale cessato dal servizio dal 2021, compresa la quota di tredicesima mensilità	SI		430,82
57, comma 2, lettera d), CCNL 17/12/2020	Le somme connesse all'applicazione del principio di onnicomprensività della retribuzione ai sensi dell'art. 60 (Onnicomprensività del trattamento economico)	SI		-
57, comma 2, lettera e), CCNL 17/12/2020	Risorse autonomamente stanziare dagli enti per adeguare il Fondo alle proprie scelte organizzative e gestionali, in base alla propria capacità di bilancio, ed entro i limiti finanziari previsti dalla vigente normativa in materia, oltreché nel rispetto delle disposizioni derivanti dai rispettivi ordinamenti finanziari e contabili (ex art. 26 comma 2 C.C.N.L. 23.12.1999)	SI		1.481,63
	Incremento del 0,22% del monte salari 2018 in attuazione di quanto previsto dall'art. 1, comma 604 della L. n. 234/2021 (Legge di bilancio 2022) e di quanto stabilito dall'art. 57 comma 2 lett. e) e dall'art. 39 comma 3 CCNL 16/07/2024. Anno 2025	NO	332,00	
57, comma 3, CCNL 17/12/2020	Risorse anno precedente - in corso non integralmente utilizzate	NO	16.784,37	-
Totale risorse			27.977,81	93.118,72
Totale COMPLESSIVO risorse				121.096,53




ALLEGATO B)

Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato (voci di uscita)	
Descrizione	Importo
Retribuzione di posizione	€ 83.977,50
Retribuzione di risultato	€ 37.119,03
Retribuzione di risultato (omnicomprensività)	
Totale	€ 121.096,53


Uil for

