



CITTÀ DI SETTIMO TORINESE
Città Metropolitana di Torino
Piazza della Libertà, n. 4 - 10036 Settimo Torinese

IPOTESI DI ACCORDO FONDO DIRIGENTI 2025

**DEFINIZIONE DELLE MODALITA' DI UTILIZZO DEL FONDO 2025 PER LA
CORRESPONSIONE DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO**

Il giorno 21 del mese di novembre 2025 alle ore 14,00 si sono incontrate la delegazione trattante per l'area della dirigenza del Comune di Settimo Torinese e le rappresentanze sindacali dei dirigenti del Comune di Settimo Torinese.

Sono presenti:

- per la delegazione trattante della dirigenza, il Dr. Antonio Conato e il Dr. Marco Suriani
- per la parte sindacale il Dr. Vittorio Mecca per la C.G.I.L. F.P. e il dott. Giancarlo PASTRONE per DIREL;

PREMESSO

- ✓ che in data 27/07/2024 è stato siglato il CCNL della Dirigenza dell'area Funzioni Locali per il triennio 2019-2021;
- ✓ che il fondo per la retribuzione di posizione e risultato dei dirigenti per l'anno 2025 è complessivamente di € 314.412,11

VISTI

I CCNL vigenti, in particolare per le parti oggetto di contrattazione

Preso atto della necessità di definire le modalità di utilizzo delle risorse del Fondo dirigenti 2025;

CONCORDANO QUANTO SEGUE

Visto l'allegato prospetto contenente l'ipotesi di costituzione del fondo per l'anno 2025 pari ad € 314.412,11;

Vista l'ipotesi di riparto per l'anno 2025 che prevede:

- € 187.111,81 al finanziamento della retribuzione di posizione;
- € 65.489,13 pari al 35% della retribuzione di posizione destinati al finanziamento della retribuzione di risultato comprensiva dei rimborsi e dei compensi erogati a titolo di onnicomprensività;
- € 16.785,00 quale decurtazione ai sensi dell'art 1 c. 3 lett e) del CCNL 2002;

Visto i nuovi Decreti di nomina del Sindaco con cui sono state attribuite le indennità di posizione a valere dal 01/04/2025 e 01/11/2025;

Dato atto che le indennità di posizione delle singole funzioni dirigenziali sono quantificate dal Sindaco ai sensi dell'art. 3 del Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

Richiamato il Contratto Collettivo decentrato Integrativo dell'area della dirigenza approvato con delibera di Giunta Comunale n. 314 del 13/12/2024;

Considerato che ai sensi dell'art. 23 comma 2 del contratto integrativo decentrato vigente "Nell'ambito di quanto previsto al comma 1, ai dirigenti che conseguono le valutazioni più elevate, in base al sistema di valutazione adottato dall'amministrazione, è attribuita una retribuzione di risultato con importo più elevato di almeno il 25%, negli enti con un numero di dirigenti non superiore a 10 unità in servizio, di almeno il 30%, negli enti con un numero di dirigenti superiore alle 10 unità in servizio, rispetto al valore medio pro-capite delle risorse destinate alla retribuzione di risultato. Le amministrazioni che abbiano dato attuazione alla disciplina di cui al successivo comma 5 possono definire un minor valore percentuale, comunque non inferiore al 20%." e che ai sensi del comma 3 "La misura percentuale di cui al comma 2 è definita in sede di contrattazione integrativa di cui all'art. 35, comma 1, lett. b) secondo la disciplina di dettaglio di cui al successivo art. 29 del presente CCDI"

Le parti concordano che per l'anno 2025 la percentuale relativa alla retribuzione di risultato venga incrementato al 35%.

Le economie del fondo 2025 verranno riportate sul fondo 2026.

La delegazione di parte pubblica si impegna a trasmettere la modifica agli artt. 3 e 16 del regolamento degli incentivi tecnici estendendo la fruizione anche ai dirigenti così come indicato da normativa.

Letto approvato e sottoscritto

Delegazione sindacale

