



Città Metropolitana
di Genova

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO

tra la CITTÀ METROPOLITANA DI GENOVA

e

e le organizzazioni sindacali:

CGIL FP

CISL FPS

UIL FPL

DIREL

* * * * *

OGGETTO: Contrattazione decentrata in applicazione del CCNL del 16 luglio 2024

* * * * *

In data 30 dicembre 2025, presso la sede della Città Metropolitana di Genova, in presenza della delegazione trattante dell'Amministrazione, composta dal Segretario generale dott. Marco Mordacci e delle Organizzazioni sindacali sopra indicate, si sottoscrive il seguente contratto collettivo decentrato integrativo (CCDI).

Articolo 1

Campo di applicazione

Il presente contratto collettivo decentrato integrativo si applica al personale appartenente all'area della dirigenza della Città metropolitana di Genova con rapporto di lavoro a tempo determinato e indeterminato.

Articolo 2

Ambito, validità e durata

In applicazione dell'art. 45, comma 1, lett. a), è negoziata con cadenza annuale la definizione del criterio di riparto del Fondo per la retribuzione di posizione e risultato, nel

rispetto delle disposizioni contrattuali e dei limiti del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato previsti.

Articolo 3

Criteri di ripartizione tra retribuzione di posizione e retribuzione di risultato del fondo

In applicazione dell'art. 57 comma 3 del CCNL del 17 dicembre 2020, si specifica che le eventuali risorse destinate annualmente alla retribuzione di posizione e che non siano state utilizzate per tale finalità, incrementano per il medesimo anno le risorse destinate al risultato.

Rispetto al fondo 2025, le parti prendono atto che lo stesso è stato definito, in base alle disposizioni dei criteri previsti dal CCNL del 3 Agosto 2010, del CCNL del 17 dicembre 2020 e del CCNL del 16 luglio 2024, con la determinazione dirigenziale n.1102/2025

Per l'anno 2025, nel rispetto del limite previsto dall'art. 33, comma 1-bis del D.L. 30 aprile 2019, n. 34, il fondo ammonta a € 838.772,46.

Per l'anno 2025, in base al sistema di gradazione delle fasce delle fasce di direttori e dirigenti vigente, la ripartizione tra posizioni e risultato è la seguente:

Posizioni	€ 619.547,00
Risultato	€ 219.225,46
Totale fondo	€ 838.772,46.

Le parti concordano che l'avvio della nuova contrattazione avvenga entro febbraio 2026.

Per la Città Metropolitana:

FP CGIL ~~Funzione Pubblica~~

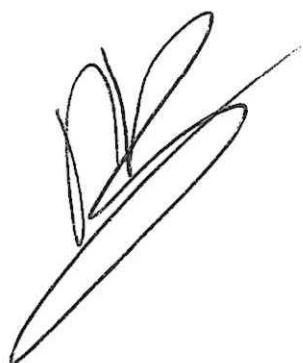
CISL - F.P.S.

UIL - F.P.L.

DIREL.

DICHIARAZIONE A VERBALE

Le OO.SS. confermano la piattaforma già presentata quale base di partenza per l'avvio della trattativa.

A large, stylized handwritten signature in black ink, featuring a prominent diagonal stroke and several loops.A small, stylized handwritten signature in black ink, consisting of a few loops and a horizontal stroke.A handwritten signature in black ink, appearing to be a name with a stylized 'H' or 'K' at the beginning.



Città Metropolitana
di Genova

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO

tra la CITTÀ METROPOLITANA DI GENOVA

e

e le organizzazioni sindacali:

CGIL FP

CISL FPS

UIL FPL

DIREL

* * * * *

OGGETTO: Contrattazione decentrata in applicazione del CCNL del 16 luglio 2024

* * * * *

In data _____, presso la sede della Città Metropolitana di Genova, in presenza della delegazione trattante dell'Amministrazione, composta dal Segretario generale dott. Marco Mordacci e delle Organizzazioni sindacali sopra indicate, si sottoscrive il seguente contratto collettivo decentrato integrativo (CCDI).

Articolo 1

Campo di applicazione

Il presente contratto collettivo decentrato integrativo si applica al personale appartenente all'area della dirigenza della Città metropolitana di Genova con rapporto di lavoro a tempo determinato e indeterminato.

Articolo 2

Ambito, validità e durata

In applicazione dell'art. 45, comma 1, lett. a), è negoziata con cadenza annuale la definizione del criterio di riparto del Fondo per la retribuzione di posizione e risultato, nel

rispetto delle disposizioni contrattuali e dei limiti del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato previsti.

Articolo 3

Criteri di ripartizione tra retribuzione di posizione e retribuzione di risultato del fondo

In applicazione dell'art. 57 comma 3 del CCNL del 17 dicembre 2020, si specifica che le eventuali risorse destinate annualmente alla retribuzione di posizione e che non siano state utilizzate per tale finalità, incrementano per il medesimo anno le risorse destinate al risultato.

Rispetto al fondo 2025, le parti prendono atto che lo stesso è stato definito, in base alle disposizioni dei criteri previsti dal CCNL del 3 Agosto 2010, del CCNL del 17 dicembre 2020 e del CCNL del 16 luglio 2024, con la determinazione dirigenziale n.1102/2025

Per l'anno 2025, nel rispetto del limite previsto dall'art. 33, comma 1-bis del D.L. 30 aprile 2019, n. 34, il fondo ammonta a € 838.772,46.

Per l'anno 2025, in base al sistema di gradazione delle fasce delle fasce di direttori e dirigenti vigente, la ripartizione tra posizioni e risultato è la seguente:

Posizioni	€ 619.547,00
Risultato	€ 219.225,46
Totale fondo	€ 838.772,46.

Le parti concordano che l'avvio della nuova contrattazione avvenga entro febbraio 2026.

Per la Città Metropolitana:

CGIL Funzione Pubblica

CISL - F.P.S.

UIL - F.P.L.

DIREL.



Firmato digitalmente da:
GIANCARLO PASTRONE

DICHIARAZIONE A VERBALE

Le OO.SS. confermano la piattaforma già presentata quale base di partenza per l'avvio della trattativa.