

銘榮元實業股份有限公司

人權政策

第 1 條（訂定目的）

本公司為維護及保障全體員工、客戶及利害關係人之基本人權，認同並支持《聯合國世界人權宣言》、《聯合國全球盟約》與《國際勞工公約》等國際人權公約所揭櫫之人權保護精神與基本原則，體現尊重與保護人權之責任暨遵守中華民國勞動、性別工作平等相關法規規範，特訂定本政策，杜絕任何侵犯及違反人權的行為。

第 2 條（保障職場人權）

本公司致力於營造一個多元、開放、平等且免於騷擾的工作環境，禁止強迫勞動、人口販運、僱用童工及性騷擾等違反人權之行為，且不因種族、階級、語言、思想、宗教、黨派、籍貫、出生地、性別、性傾向、年齡、婚姻、容貌、五官、身心障礙、星座、血型或工會會員身分等，而對員工為差別待遇或任何形式之歧視，以確實保障員工職場人權。

第 3 條（落實同工同酬）

本公司對受僱者薪資之給付，不因性別或性傾向而有差別待遇，其工作或價值相同者，給付同等薪資。但基於年資、獎懲、績效或其他非因性別或性傾向因素之正當理由者，不在此限。

第 4 條（提供健康安全職場）

本公司遵守職業安全衛生相關法令，透過辦理安全衛生工作、教育訓練、員工健康檢查等方式，照護員工之身心健康，改善及提升工作環境之安全衛生條件，降低職業災害發生之風險，提供員工安全、健康、衛生之職場環境。

第 5 條（促進勞資和諧）

本公司關心及管理與員工勞動權益有關之議題，提供多元、開放的溝通管道，並透過集體協商、定期召開勞資會議等方式，落實勞資雙方溝通，保障及提升員工權益，推動勞資關係的和諧。

第 6 條（支持結社自由）

本公司尊重員工集會結社及加入各類社團、組織之權利，並提供正當多元化活動，提升員工工作與生活之平衡。

第 7 條（個人資料保護）

本公司遵守個人資料保護相關法令，採取各項措施保護員工個資，確保個人資料之蒐集、處理與利用均符合法令規定，並維護及保障個人資料權益。

第 8 條（人權政策宣導）

本公司除支持及實踐人權保護外，並鼓勵包含供應商在內之合作對象，共同致力於對人權議題之關注及重視相關風險之管理，促進企業社會責任的實踐。

第 9 條（定期檢視及評估）

定期檢視及更新人權政策與管理措施，並規劃人權保障訓練課程，提升員工的人權意識。

第 9 條（實施）

本政策經董事長核可後施行。