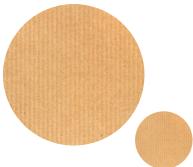




# Indice

Lettera del Presidente	3	Collaborazioni	16
Nota metodologica	4	Principi guida	17
Stakeholders	5	LA: unità Lavorativa	18
Storia	6	FA: Centro Socio Educativo e	20
Carta d'identità	7	Servizio di Formazione all'Autonomia	
Organi sociali	8	CA: Comunità Alloggio	22
Organigramma	9	SC: Sun-Chi	24
Patrimonio e bilancio	10	DA: Centro Socio Educativo	26
Altre informazioni	12	per Disabili Autistici	
Base sociale	13	Iniziative sportive	28
Dipendenti	14	Prospettive future	29

# Lettera del Presidente



La realizzazione del bilancio sociale permette a CLS Cooperativa Sociale di affiancare, al tradizionale bilancio di esercizio, uno strumento di rendicontazione che fornisce una valutazione pluridimensionale.

Il bilancio sociale, infatti, tiene conto della complessità dello scenario all'interno del quale si muove la Cooperativa e rappresenta l'esito di un percorso attraverso il quale l'organizzazione rendiconta ai diversi interlocutori, interni ed esterni, della propria missione, dei propri obiettivi, delle strategie e delle attività.

Il bilancio sociale si propone, infatti, di rispondere alle esigenze informative e conoscitive delle diverse persone, istituzioni e gruppi che ruotano intorno alla Cooperativa. Per questi motivi la Cooperativa ha deciso di evidenziare la valenza comunicativa, gestionale e informativa attraverso la stesura di questo bilancio sociale, i cui obiettivi fondamentali sono i seguenti:

- restituire un quadro complessivo all'universo variegato dei nostri stakeholders
- informare il territorio in maniera trasparente
- rappresentare il valore aggiunto

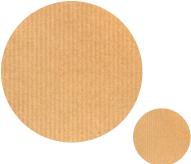
Infine, da questo documento emergono alcune importanti indicazioni per il futuro, di cui la Cooperativa farà tesoro per essere sempre di più legittimata e riconosciuta dai suoi interlocutori attraverso gli esiti e i risultati delle attività svolte, che saranno presentati e rendicontati in modo serio e rigoroso di anno in anno.

Auspicando che lo sforzo compiuto per la stesura del presente bilancio sociale possa essere compreso ed apprezzato, vi auguro buona lettura.

Legale rappresentante  
*Giovanni Volontè*



# Nota metodologica



Questo bilancio sociale rendiconta l'attività realizzata dal 1 gennaio al 31 dicembre 2024.

Attraverso la redazione di schede separate per ogni attività e tema, la Cooperativa è in grado di comporre una pluralità di risultati, sintetici o analitici, completi da un punto di vista contenutistico, in modo da illustrare chiaramente di cosa si occupa e delle modalità attraverso cui opera.

Il presente bilancio sociale è stato redatto ispirandosi liberamente sia ai Principi di Redazione del Bilancio Sociale elaborati dal Gruppo di Studio per il Bilancio Sociale (GBS) del 2001, sia agli Standard Internazionali del GRI (Global Reporting Initiative).

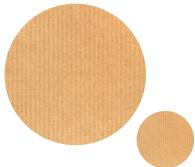
Dal punto di vista normativo i riferimenti sono:

- Legge n° 106 del 6 giugno 2016 sulle riforme del Terzo settore
- Decreto Legislativo n° 112 e n° 117 del 3 luglio 2017 codice del Terzo settore
- Decreto Legislativo n° 186 del 4 luglio 2019

Il presente bilancio sociale è stato presentato e condiviso nell'assemblea dei soci del 14 maggio 2025, che ne ha deliberato l'approvazione.

Il presente bilancio sociale sarà diffuso attraverso il sito internet della Cooperativa.

# Stakeholders

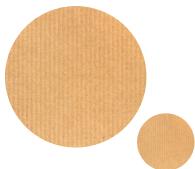


Gli stakeholders sono individui o gruppi di individui che hanno, o si aspettano, diritti o interessi, presenti o futuri, nei confronti di un'impresa e delle sue attività. Il loro contributo è essenziale per il raggiungimento dell'obiettivo dell'organizzazione.

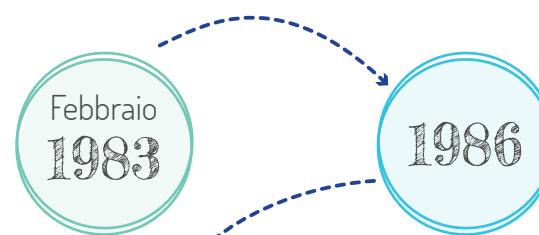
La rete sociale sotto rappresentata, mappa tutti gli stakeholders della CLS Cooperativa Sociale partendo dal cerchio più piccolo che contiene quelli maggiormente coinvolti e arrivando al cerchio più grande dove sono collocati i portatori di interesse che non hanno uno scambio quotidiano con la Cooperativa.



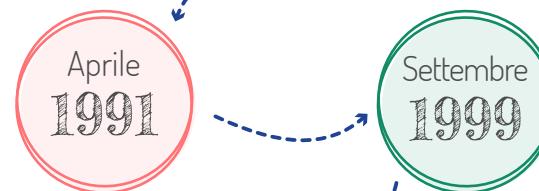
# Storia



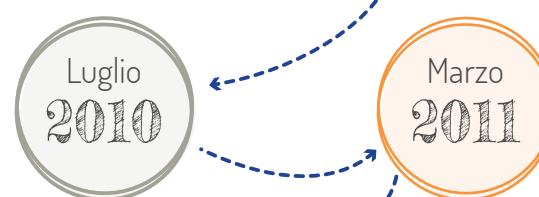
Un gruppo di genitori di disabili psico-fisici, guidati dall'Ing. Pasqualino Cau, fonda la **Cooperativa Lavoro Solidarietà (CLS)**



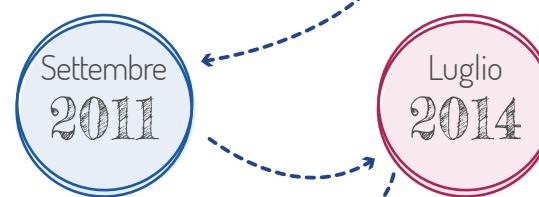
Inaugurazione della "Fabbrica della Solidarietà": da vecchia struttura industriale dismessa, a moderno scatolificio con un reparto di confezionamento



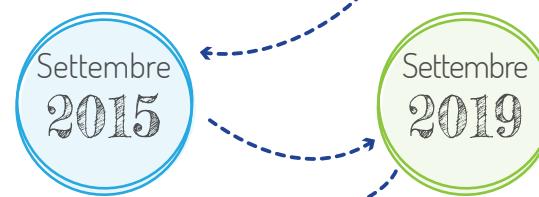
Si costituisce la Fondazione **CLS Lavoro e Solidarietà**



Inaugurazione della nuova sede della **CLS LA**, in Via Volpi a Saronno



Apertura del Centro Socio Educativo **CLS DA**, destinato a persone con disturbi dello spettro autistico e con sindrome di autismo



La Cooperativa riceve un grande dono: uno scatolificio e i suoi macchinari per la produzione. Prende vita la prima vera industria in cui disabili e abili cooperano insieme

Creazione della **CLS FA** (Formazione all'Autonomia), una realtà che mira alla preparazione all'inserimento lavorativo e all'aumento del grado di autonomia dei suoi utenti

Fondazione della **Casa Accoglienza (CLS CA)**, una comunità volta a ospitare persone con disabilità che necessitano di una dimora permanente

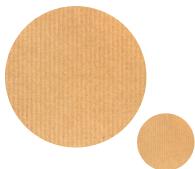
La Cooperativa **Sun-Chi**, che si occupa di persone con disagio psichico, entra a far parte del mondo CLS

Nascita dello SFA (Servizio di Formazione all'Autonomia)



Fusione tra le diverse realtà e conseguente creazione della **CLS Cooperativa Sociale**

# Carta d'identità



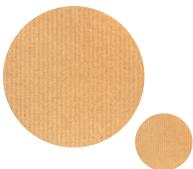
<b>Denominazione</b>	CLS Cooperativa Sociale
<b>Indirizzo sede legale</b>	Via Don Vittorio Volpi, 10 - 21047 - Saronno (VA)
<b>Indirizzi sedi operative</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>○ Via Don Vittorio Volpi, 10 - 21047 - Saronno (VA)</li><li>○ Via Montoli, 26 - 21047 - Saronno (VA)</li><li>○ Via Biffi, 5 - 21047 - Saronno (VA)</li><li>○ Via XX Settembre, 30 - 20025 - Legnano (MI)</li></ul>
<b>Telefono</b>	+39 02 9625893
<b>Sito internet</b>	<a href="http://www.clscooperativasociale.org">www.clscooperativasociale.org</a>
<b>Posta elettronica certificata (pec)</b>	clsonlus@pec.clsweb.it
<b>Forma giuridica</b>	Società cooperativa
<b>Tipologia</b>	Cooperativa di tipo misto A + B
<b>Codice fiscale</b>	01376820120
<b>Partita IVA</b>	01376820120
<b>N° REA</b>	VA - 177457
<b>Data di costituzione</b>	23.02.1983
<b>Data di fusione per incorporazione</b>	10.06.2021

**N° iscrizione Albo Società Cooperative** A149705

**Adesione a consorzi di cooperative** Confcooperative Federsolidarietà

- Codici ATECO attività**
- 17.21 - Fabbricazione di carta e cartone ondulato e di imballaggi di carta e cartone (esclusi quelli in carta pressata).
  - 87.03 - Strutture di assistenza sociale residenziale per anziani e disabili.
  - 88.1 - Assistenza sociale non residenziale per anziani e disabili.
  - 96.09.09 - Altre attività di servizi alla persona nca (non classificate altrove).
  - 47.91.1 - Commercio al dettaglio di qls tipo di prodotto effettuato via internet.
  - 82.11.01 - Servizi integrati di supporto per le funzioni d'ufficio.
  - 85.59.2 - Corsi di formazione e corsi di aggiornamento professionale.
  - 88.99 - Altre attività di assistenza sociale non residenziale nca

# Organi sociali



La CLS Cooperativa Sociale è amministrata da un Consiglio di Amministrazione composto da 8 membri nominati dall'Assemblea dei Soci. Nessun componente del consiglio percepisce compensi o rimborsi per il ruolo che riveste nella Cooperativa.

Nel corso del 2024 il CdA si è riunito 5 volte con una presenza media dei suoi membri del 90%.

L'attuale CdA rimarrà in carica fino all'approvazione del bilancio al 31 dicembre 2025 ed è così composto:

- Volontè Giovanni (Presidente e legale rappresentante)
- Mazzucchelli Edoardo B.G. (Vice-Presidente)
- Busnelli Filippo A. (Consigliere)
- Catella Giancarlo (Consigliere)
- Fusi Gabriele (Consigliere)
- Monticelli Stefano (Consigliere)
- Pagnoncelli Livio (Consigliere)
- Sironi Marco (Consigliere)

Per la carica di revisore legale è stato nominato il Collegio Sindacale nelle persone di Quaglia Marco, Gargiulo Marina e Galli Andrea fino al 31 dicembre 2025.

Nel corso del 2024 la Confcooperative (della quale la CLS Cooperativa Sociale fa parte) ha eseguito la revisione ministeriale per l'anno 2023 il cui esito è stato positivo.

# Organigramma



# Patrimonio e bilancio

## STATO PATRIMONIALE

	ANNO 2022	ANNO 2023	ANNO 2024		ANNO 2022	ANNO 2023	ANNO 2024
IMMOBILIZZAZIONI	4.726.108	4.644.609	4.572.727	PATRIMONIO NETTO	3.361.822	3.598.970	3.720.747
ATTIVO CIRCOLANTE	2.993.955	2.625.982	2.754.262	FONDI RISCHI E ONERI	19.434	24.461	147.148
RATEI E RISCONTRI	46.325	24.569	38.519	TFR	1.069.011	1.069.783	1.077.473
<b>TOTALE ATTIVO</b>	<b>7.766.438</b>	<b>7.295.160</b>	<b>7.365.508</b>	DEBITI	3.303.214	2.566.623	2.384.008
				RATEI E RISCONTRI	12.957	35.823	36.132
				<b>TOTALE PASSIVO</b>	<b>7.766.438</b>	<b>7.295.160</b>	<b>7.365.508</b>

### PRINCIPALI VARIAZIONI PATRIMONIALI SU ANNO PRECEDENTE:

- Debiti vs. banche in decisa diminuzione
- Aumento del finanziamento verso Providentia (20% creato fondo rischi in conto economico)
- Miglioramenti strutturali (ristrutturazione ala scatolificio e acquisto casemaker)

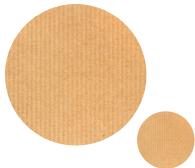
# Patrimonio e bilancio

## CONTO ECONOMICO

	ANNO 2022	ANNO 2023	ANNO 2024		ANNO 2022	ANNO 2023	ANNO 2024
<b>RICAVI VENDITE</b>	6.022.063	5.167.643	5.024.589	<b>MATERIE PRIME</b>	2.581.196	1.734.553	1.619.360
<b>VARIAZIONE RIMANENZE</b>	-92.161	-133.396	-40.581	<b>SERVIZI</b>	995.093	882.772	1.008.209
<b>CONTRIBUTI</b>	18.682	38.390	84.553	<b>PERSONALE</b>	1.937.102	1.895.222	1.906.433
<b>ALTRI RICAVI E PROVENTI</b>	144.493	209.800	161.430	<b>VARIAZIONE RIMANENZE</b>	-28.805	-60.307	-79.978
<b>VALORE DELLA PRODUZIONE</b>	6.093.077	5.282.437	5.229.991	<b>AMMORTAMENTI</b>	328.053	278.248	342.916
				<b>ONERI DIVERSI</b>	146.071	160.316	88.202
				<b>COSTI DELLA PRODUZIONE</b>	6.003.436	4.890.904	5.015.042
				<b>ONERI FINANZIARI</b>	44.726	80.562	80.526
				<b>SVALUTAZ./ACCANTONAM.</b>	0	70.000	129.900
				<b>IMPOSTE DI ESERCIZIO</b>	0	1.735	968
				<b>UTILE D'ESERCIZIO</b>	89.641	239.236	133.455

### PRINCIPALI VARIAZIONI ECONOMICHE SU ANNO PRECEDENTE:

- Leggero calo di fatturato
- Aumento delle convenzioni art.14
- Diminuzione dei costi materia prima
- Aumento dei costi per sicurezza e manutenzione impianti
- Aumento dei costi di ammortamento per rientro alle aliquote ordinarie
- Aumento dei costi del personale per rinnovo contratto collettivo nazionale
- Aumento delle rimanenze di magazzino



## AZIENDA CARDIOPROTETTA

La CLS Cooperativa Sociale è dotata di Defibrillatore Automatico Esterno (DAE) e ha ricevuto una formazione specifica per il suo utilizzo. La presenza di 2 defibrillatori presso le nostre sedi di Via Volpi e di Via Montoli in Saronno rappresenta un importante valore aggiunto in termini di sicurezza, non solo per dipendenti, collaboratori e persone che usufruiscono dei servizi offerti dalla Cooperativa stessa, ma anche per l'intera comunità.

## PROGETTO “LA STORIA DI LUCA”

Abbiamo partecipato ad un progetto sull'inclusione lavorativa finanziato dall'Unione Europea e dal Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali, in collaborazione con il SIL di Saronno e l'Associazione LAVORO&INTEGRAZIONE, che si basa sulla creazione e sviluppo di una crono story (video e fumetto) del percorso intrapreso da Luca verso l'indipendenza lavorativa ed economica, grazie all'inserimento in CLS (SIL – TIROCINI VARI – TIROCINIO IN CLS – ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO IN CLS).

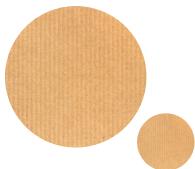
## PROGETTO DI ESAME DI INTERMEDIAZIONE CULTURALE UNIVERSITÀ BICOCCA

Il progetto ha lo scopo di documentare le differenze nella comunicazione e le principali difficoltà che i lavoratori disabili possono riscontrare all'interno di un contesto lavorativo: “il primo passo verso l'inclusione è riconoscere e accettare le differenze...far sì che queste non diventino un ostacolo, ma un'occasione! L'ignoranza genera paura...e la paura genera intolleranza”.

## SPORTELLO VITA INDEPENDENTE

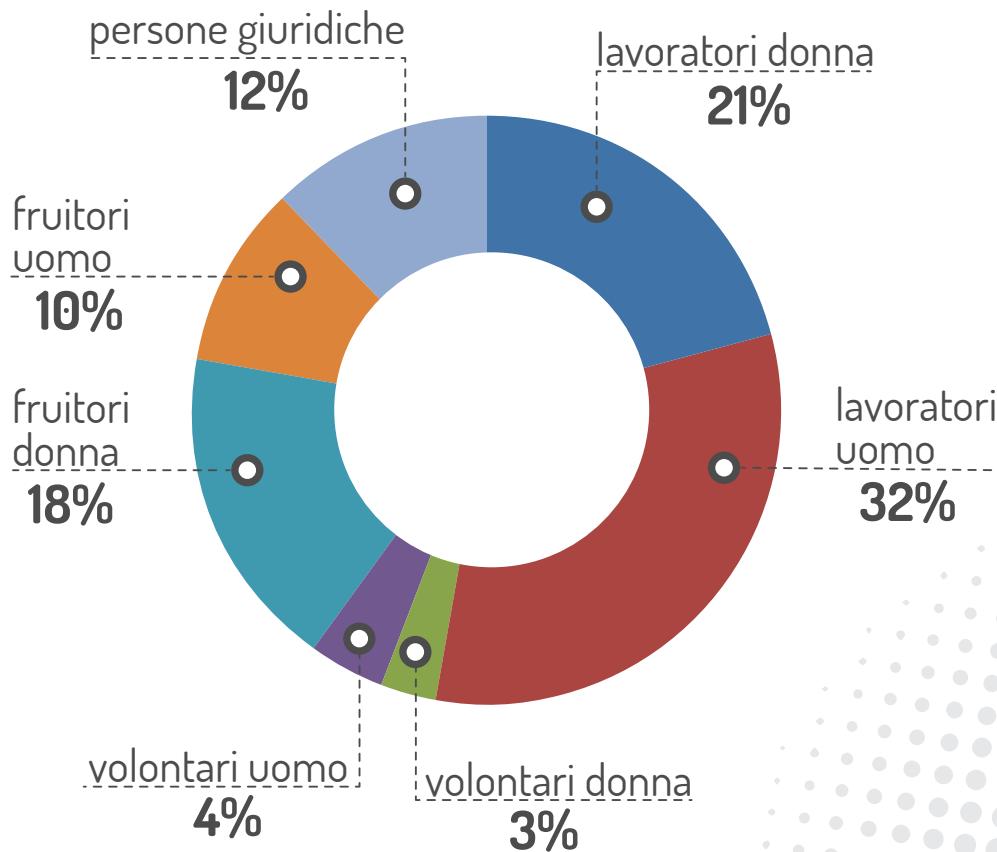
Da Ottobre 2024 la Cooperativa CLS collabora con il Comune di Saronno e le associazioni UILDM, ASVAP 4 e Tutto è super-abile alla realizzazione di un Centro per la Vita Indipendente. Il Centro per la Vita Indipendente, ubicato in Viale Amendola a Saronno, è uno servizio dedicato alle persone con disabilità che mira alla realizzazione di un progetto di vita, ovvero un percorso volto a individuare i sostegni, formali e informali, che consentano al richiedente di sviluppare le sue potenzialità e migliorare la propria qualità di vita, rendendolo più autonomo e inserito nel contesto sociale.

## Base sociale



Nell'arco dell'anno l'Assemblea dei Soci si è ritrovato una volta sola con la presenza del 30%. I punti centrali dell'assemblea sono stati l'approvazione del bilancio di esercizio 2024 e del bilancio sociale 2024. Inoltre si sono condivise le prospettive future della Cooperativa.

COMPAGINE SOCIALE	
lavoratori donna	31
lavoratori uomo	46
volontari donna	4
volontari uomo	5
fruitori donna	26
fruitori uomo	14
persone giuridiche	17
totale	143



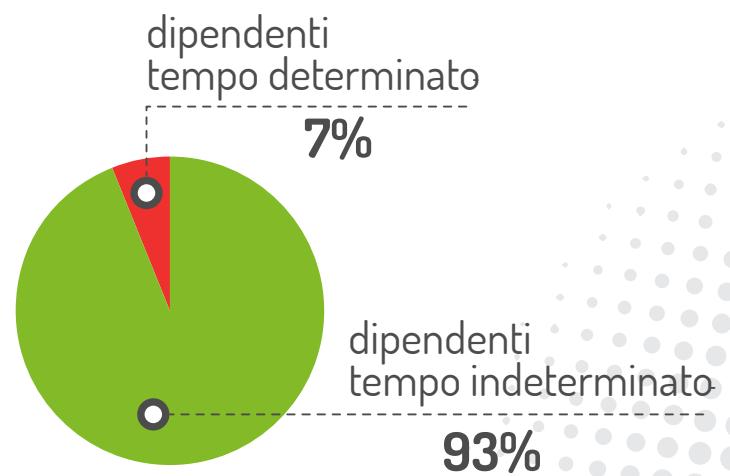
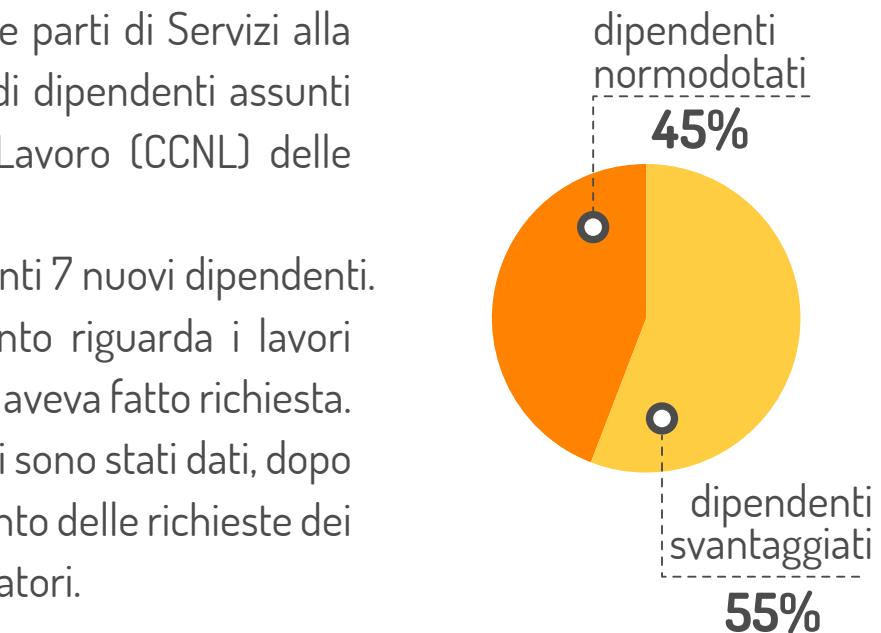
# Dipendenti

Per lo svolgimento del lavoro, sia nella parte produttiva, sia nelle parti di Servizi alla persona non si usufruisce di personale esterno ma solamente di dipendenti assunti regolarmente rispettando il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (CCNL) delle cooperative socio sanitarie.

Nell'anno 2024 sono cessati 12 rapporti di lavoro e sono stati assunti 7 nuovi dipendenti. Le assunzioni a tempo parziale sono state concesse, per quanto riguarda i lavori normodotati, per andare incontro alle esigenze familiari di chi ne aveva fatto richiesta. Per quanto riguarda invece i lavoratori svantaggiati i tempi parziali sono stati dati, dopo un'attenta valutazione da parte dell'equipe educativa, tenendo conto delle richieste dei familiari e delle capacità di tenuta e dei bisogni degli stessi lavoratori.

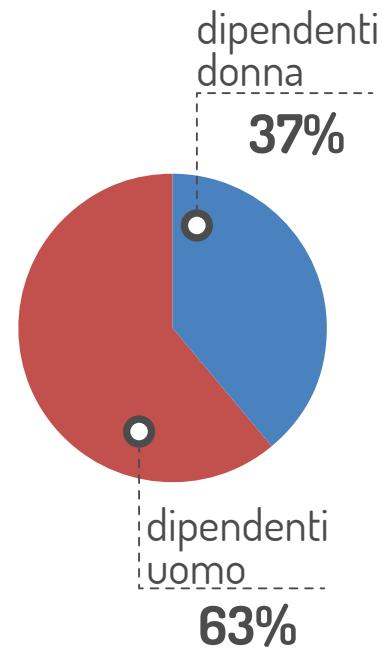
La politica della CLS Cooperativa Sociale, riguardante la gestione del personale, ha fra i suoi obiettivi principali la stabilità del rapporto di lavoro nel lungo periodo e la flessibilità dove possibile.

Questo impegno si concretizza con l'adozione di contratti a tempo indeterminato per il 93% dei lavoratori.



La CLS Cooperativa Sociale negli anni ha cercato di mantenere un equilibrio per quanto riguarda le assunzioni uomo/donna sia per i lavoratori abili che i lavoratori svantaggiati. L'obiettivo principale è sempre stato quello di promuovere opportunità sia per donne che per uomini di ottenere un lavoro dignitoso in condizioni di libertà, equità, sicurezza e dignità umana in un ambiente il più possibile bilanciato.

● dipendenti normodotati	40
● dipendenti svantaggiati	48
totale	88
(77 soci e 11 non soci)	
● dipendenti tempo indeterminato	82
● dipendenti tempo determinato	6



# Collaborazioni

Agriturismo "Ai Boschi"

Associazione AGRES di Cislago

Caritas di Saronno

CPS di Saronno

Fondazione Daimon di Saronno

G.S. ROBUR calcio di Saronno

IPSIA A. Parma di Saronno

Psicomotricista dott. Gasto F.

Istituto "E. Fermi" di Gerenzano

Istituto "G. Rodari" di Saronno

Istituto Salesiani di Arese

AIMO accademia osteopatica

Canile "Lilli e il Vagobondo"

Collocamento mirato di Varese

CRA delle Ferrovie Nord Milano

Fondazione San Carlo Onlus

IAL di Saronno

SIL di Saronno

Azienda Ospedaliera Valle Olona

GAP e Running di Saronno

ASCI di Lomazzo

SERT di Saronno

Istituto "De Gaspari" di Caronno P.

Cooperativa Sociale il Seme

Cooperativa Sociale Homo Faber

Cooperativa Sociale Effatà

Cooperativa Sociale Ozanam

Istituto Orsoline di Saronno

Servizi Sociali del territorio

Cooperativa Multiservizi

Fondazione Casa di Marta Onlus

NIL di Cesate

Proloco Caronno P.

# Principi guida



## Centralità:

della persona intesa  
nella sua globalità,  
unicità e complessità



## Imparzialità:

il Servizio erogato  
rispetta i criteri di  
giustizia escludendo  
ogni possibile forma  
di favoritismo



## Territorialità:

presenza e radicamento sul  
territorio, le radici profonde  
alle quali far riferimento



## Cambiamenti:

necessità intrinseca  
nell'ambito della  
prospettiva educativa che  
permette un cambiamento  
delle premesse



## Produttività:

attitudine a  
conseguire risultati  
efficienti svolgendo il  
proprio lavoro con la  
massima competenza



## Progetti personalizzati:

declinare i bisogni, i punti di  
forza, le problematiche e le  
debolezza al fine di definire  
i veri obiettivi nel rispetto  
dell'unicità del singolo



## Alleanza:

mantenimento di un livello  
adeguato di condivisione tra gli  
attori del progetto educativo  
garantendo una circolarità di  
informazioni e di intenti  
progettuali pre-condivisi



## Multidisciplinarità:

tal approccio prevede l'interazione  
tra diverse figure professionali  
accumunate dal raggiungimento  
degli obiettivi previsti



## Passione:

elemento fondamentale nello  
svolgimento del proprio lavoro,  
non annulla lo stress, ma rende  
la fatica più gestibile



## Benessere:

dei dipendenti e utenti  
quale ulteriore criterio di  
declinazione dell'attività  
educativa



## Formazione:

continua all'interno delle  
specifiche educative al fine di  
declinare in modo sempre più  
scrupoloso gli obiettivi e le  
modalità per il raggiungimento  
degli stessi

## Efficacia:

capacità di raggiungere  
gli obiettivi prefissi



## unità Lavorativa

L'unità Lavorativa è una vera e propria realtà produttiva nel settore degli imballaggi industriali. Attraverso il lavoro quotidiano i lavoratori sia abili che svantaggiati acquistano un'identità sociale che permette di occupare un ruolo attivo nella comunità.

Suddivisa in tre reparti produttivi

- lo scatolificio industriale
- la cartotecnica
- il confezionamento

La Cooperativa si pone oggi sul mercato come leader nella progettazione e produzione di imballaggi tecnologici.

Con una professionalità acquisita nel tempo, con un reparto di progettazione interno è sollecitata dal mercato di più svariati settori merceologici a studiare, progettare e produrre soluzioni di packaging ecologici, mettendo in evidenza le potenzialità del cartone ondulato come materia prima eccellente e di primo ordine. Annoveriamo tra i tanti clienti diversi, marchi conosciuti e famosi di aziende fiore all'occhiello dell'Italia industriale:



Arredamento: **mdf italia** - **Caimi**

Elettrodomestici: **rheavendors group** ○ - **HONVED**  
PEOPLE · PASSION · INNOVATION

Illuminazione: **davide groppi** - **Artemide**

Ceramica: **ipa IPA PORCELLANE** - **ROYALE**

Tessile: **DEDAR**

Sanitario: **CURASEPT**

Giocheria: **STAEDTLER**® - **GIOCHI PREZIOSI**

Logistica: **NEU-PACK**

## Ore lavorate:



## I nostri numeri:



mq di cartone acquistato e lavorato



numero di pallets movimentati



commesse lavorate



preventivi inviati



numero clienti operativi



numero fornitori operativi

19



# Centro Socio Educativo e Servizio di Formazione all'Autonomia

Il Centro Socio Educativo e il Servizio di Formazione all'Autonomia accolgono al loro interno soggetti portatori di handicap psicofisici troppo importanti per poter essere inseriti nel mondo del lavoro e troppo lievi per frequentare i Centri Diurni per Disabili.

La finalità di entrambi i Servizi è quella di offrire un luogo in cui gli utenti possano accrescere autonomie ancora inespresse o mantenere quelle già acquisite nei passati percorsi, nell'ottica di un **continuo scambio formativo, educativo e relazionale**.

In particolare i Servizi intendono perseguire i seguenti obiettivi:

- offrire un ambiente rassicurante che risponda ai bisogni personali
- promuovere il mantenimento e lo sviluppo di comportamenti autonomi e collaborativi
- consolidare il rispetto di sé e degli altri
- valorizzare la centralità delle relazioni interpersonali (sociali ed educative)
- promuovere l'integrazione con il territorio
- fornire un momento di sollievo ai familiari

I Servizi sono aperti da lunedì a venerdì dalle 8:30 alle 15:30, da settembre a luglio per un totale di 47 settimane all'anno. Le attività del servizio vengono studiate sulla base delle capacità degli utenti tenendo conto anche della loro eterogeneità:

- laboratori artistico espressivi
- attività didattiche
- attività di stimolo e percezione
- ippoterapia
- uscite didattiche sul territorio, gite e soggiorno estivo
- laboratorio di lavoro
- laboratorio digitale
- fattoria e canile
- attività motorie



L'organizzazione della parte educativa e delle attività viene stabilita prima dell'inizio di ogni anno formativo da parte di tutta l'équipe multidisciplinare e viene supportata e integrata nel corso dell'anno durante le ore infrasettimanali di programmazione e di équipe.

Inoltre vi è un costante rapporto con i Servizi Sociali e i vari servizi del territorio che hanno in carico l'utente.

## I nostri numeri:



ore passate in compagnia dei cani



persone che seguono la nostra pagina Facebook



km di camminate settimanali



kg di verdure raccolte nel “nostro” orto



perline stirate di Pixel Art



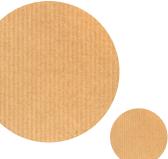
uova raccolte durante  
l’attività di fattoria



canestri segnati



segnaposti preparati per  
la festa di Natale





## Comunità Alloggio

La Comunità Alloggio nasce per rispondere al bisogno presente sul territorio di una struttura che dia ospitalità completa a persone che, per vari motivi, non possono vivere con la famiglia di origine.

La Comunità si propone di offrire un ambiente accogliente, in cui ogni residente possa partecipare attivamente all'organizzazione e allo svolgimento della "vita insieme" e in cui le individualità e i bisogni di ciascuno vengano valorizzati e rispettati.

La finalità della Comunità Alloggio, aperta tutto l'anno, è quella di offrire un luogo in cui i residenti possano vivere un'esperienza affettivamente ricca, possano trovare e creare legami significativi e duraturi che garantiscano una buona qualità di vita. In particolare la Comunità intende perseguire i seguenti obiettivi:

- offrire un ambiente rassicurante che risponda ai bisogni primari e individuali
- promuovere il mantenimento e lo sviluppo di comportamenti autonomi e collaborativi
- favorire la partecipazione attiva nelle scelte delle attività quotidiane
- consentire lo sviluppo di interessi e inclinazioni personali
- consolidare il rispetto di sé e degli altri
- mantenere i rapporti con i luoghi di inserimento diurno
- promuovere l'integrazione con il territorio

In particolare, nei fine settimana e nei periodi di vacanza, la Comunità svolgerà un ruolo importante nella gestione del tempo libero dei residenti, organizzando attività, uscite e soggiorni che possano consolidare l'appartenenza al gruppo e rinforzare lo spirito familiare alla base dell'identità stessa della Comunità.

Un ruolo fondamentale della vita comunitaria è riservato al momento dei pasti, occasione, per residenti e operatori, di confronto e di scambio in un clima familiare. Le attività proposte all'interno della Comunità Alloggio si suddividono in diversi ambiti, che vengono organizzati dall'équipe secondo programmi mensili:

- cura e igiene della persona
- cura degli spazi ed effetti personali
- attività domestiche e preparazione dei pasti
- attività ludiche, ricreative e uscite



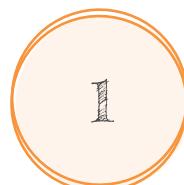
## I nostri numeri:



teglie di pizza del sabato sera



feste di compleanno



pianoforte donato per suonare e divertirci



ore trascorse ad appaiare calzini orfani



serie televisive viste



cerotti attaccati con amore ai feriti



kili di pasta cucinata



tornei settimanali di calciobalilla



canzoni cantate al karaoke





La SUN-CHI favorisce l'inserimento lavorativo di persone che hanno avuto, oppure hanno, un disagio psichico.

La SUN-CHI sviluppa il suo mandato in tre rami principali:

● **Esperti in Supporto fra Pari (ESP).** Sono utenti che hanno frequentato un Corso finalizzato (consapevolezza della persona con disagio psichico: l'utente diventa Facilitatore Sociale) promosso dal Dipartimento di Salute Mentale dell'ASST-Valleolona, con fondi stanziati dalla Regione Lombardia, oppure i corsi sviluppati a livello regionale del 2019 e del 2024.

E' un corso di 350 ore teorico-pratiche, con attestato finale di Facilitatore Sociale/Esperto in Supporto Tra Pari.

Lo scopo è mettere a disposizione la loro esperienza e capacità per aiutare chi vive un disagio psichico a sentirsi maggiormente compreso favorendone l'inclusione sociale.

Ambito privilegiato delle attività dell'ESP sono le strutture del DSMD dell'Azienda Ospedaliera: CPS, CRA, SPDC, Residenzialità a media o bassa assistenza, Centri diurni, famiglie private con presenza di persone con disagio. Dal 2016 collabora con il gruppo regionale Pro-Esp per la divulgazione e il supporto alla figura dell'Esp.

Nel 2019 ha iniziato una collaborazione a livello nazionale con vari DSMD e Associazioni su tutto il territorio nazionale per il riconoscimento della figura professionale dell'ESP e del suo percorso formativo, che ha visto la nascita nel 2024 dell'Associazione Italiana Persone Esperte in Supporto fra Pari (AIPESP).



○ Si occupa della formazione, inserimento lavorativo, divulgazione della figura dell'Esperto in Supporto tra Pari (ESP) e di progetti riabilitativi occupazionali in collaborazione con l'Azienda Ospedaliera Valle Olona (Saronno e Busto Arsizio).

○ Persone con disagio indicate dai CPS di Saronno e Busto A. in grado di affrontare un percorso riabilitativo occupazionale.

Ambito di attività sono collaborazioni individuate sul territorio come:

- gestione parcheggi (Saronno Servizi)
- servizi vari di compagnia e intrattenimento (FOCRIS)

### I nostri numeri:



ore di prestazioni lavorative



ore svolte presso altri clienti del territorio



del totale delle ore svolte dagli ESP

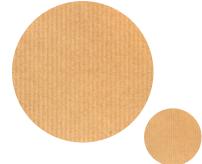


ore svolte presso Strutture del DSM



soci Sun-Chi (di questi 10 sono ESP)





Il Centro Socio Educativo “Cls Da – Disabili autistici” è una struttura socio-educativa diurna destinata a persone di entrambi i sessi, di età compresa tra i 16 e i 45 anni con diagnosi di patologia o sindrome appartenente allo spettro autistico.

Si tratta di un’ampia gamma di condizioni, che includono livelli di funzionamento cognitivo anche molto differenti fra loro.

I soggetti accolti presentano un autismo di livello 2 e 3 (DSM-V).

**Il Servizio pone tra le proprie finalità lo sviluppo e la promozione delle potenzialità e delle autonomie della persona.**

L’elaborazione di un Progetto Educativo Individualizzato (PEI) fissa gli obiettivi di lavoro e i relativi indicatori per la valutazione del loro raggiungimento:

- il benessere dell’utente e della propria famiglia
- la strutturazione di un ambiente favorevole allo sviluppo delle autonomie socio-relazionali e personali
- l’incremento del livello delle abilità degli utenti
- mantenimento e il potenziamento delle conoscenze e abilità precedentemente acquisite



L’utenza di “Cls Da”, numericamente non superiore ai 15 soggetti, viene suddivisa all’interno della struttura in piccoli gruppi a seconda delle attività, degli interessi e delle attitudini.

La fruizione degli spazi pubblici, dei servizi territoriali e la creazione di occasioni di incontro (che rispettino le evidenti difficoltà relazionali) godono di grande considerazione e importanza nei progetti educativi stilati dall’équipe. Gli ospiti sono inoltre stimolati e incentivati a far emergere i propri desiderata, le attitudini e potenzialità.

Gli ambiti interessati dal lavoro educativo sono:

- autonomie personali
- autonomie domestiche
- laboratorio di cucina
- laboratorio di espressività corporea
- Tai Chi
- laboratorio musicale
- laboratorio socio-teatrale
- laboratorio video-fotografico

## I nostri numeri:



libri presi in prestito in biblioteca



ore di espressività corporea  
(teatro, danza, tai chi)



scatti fotografici laboratoriali



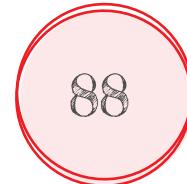
strumenti musicali costruiti interamente  
con materiali di riciclo



PCTO attivati



torte cucinate



ore di formazione del personale  
erogate da professionisti esterni



cortometraggi realizzati con gli ospiti

# Iniziative sportive

## STRASARONNO

Come ogni anno dalla sua prima edizione, anche nel 2023 la CLS Cooperativa Sociale ha organizzato l'evento sportivo Strasaronno: manifestazione podistica molto nota sul territorio che ha come finalità quella di unire divertimento e agonismo, sport e solidarietà.

In particolare la Cooperativa si prodiga non solo sul fronte organizzativo, ma mette a disposizione il proprio reparto grafico e la sua cartotecnica per la progettazione e la produzione di tutto il materiale necessario all'evento. L'occasione sportiva è ovviamente ovviamente vissuta con la partecipazione e l'entusiasmo di tutti gli ospiti e gli utenti disabili della Cooperativa, che hanno così occasione di divertirsi insieme a tutti, in un'ottica di inclusione, solidarietà e partecipazione sociale.



al GRUPPO SPORTIVO ROBUR

## 24x1 ora

Anche nel 2024 la CLS Cooperativa Sociale ha preso parte alla 24x1 ora organizzata dall'Associazione GAP di Saronno. Questa manifestazione permette ai nostri "ragazzi" di sperimentare il lato agonistico dello sport, in un clima di festa e condivisione. La nostra squadra era composta da 17 disabili e 7 volontari. Questo traguardo è la testimonianza che lo sport è uno strumento di aggregazione e solidarietà, attraverso il quale ogni persona ha il diritto di sperimentare emozioni uniche e coinvolgenti.

# Prospettive future

In linea con i programmi di ampliamento previsti per gli spazi lavorativi e per i servizi, durante la prossima annualità sono si è deciso di investire ed impegnarsi sui seguenti aspetti:

- Installazione della nuova linea produttiva del casemaker nello scatolificio
- Realizzazione dei collegamenti tra le strutture immobiliari presenti in via Montoli
- Avvio dei lavori per la realizzazione del nuovo magazzino di ingresso e della nuova area di stampa
- Inserimento della nuova figura aziendale come responsabile di produzione scatolificio e cartotecnica
- Ottimizzazione dei trasporti dei prodotti finiti
- Avvio di una nuova attività ristorativa (CLS Bistrot)
- Apertura del Centro della Vita Indipendente

Parallelamente a queste attività, rimane costante l'impegno da parte di CLS Providentia Srl (società partecipata al 39% da CLS Cooperativa Sociale) nella ricerca e negli sviluppi di mercato di prodotti costituiti da nanoparticelle come alternativa ecologica ad imballaggi in ambito alimentare.





## LAVORO

Via Don Vittorio Volpi, 10 - 21047 Saronno  
02 9625893  
clsweb@clsweb.it  
www.clsweb.eu



## CENTRO SOCIO EDUCATIVO SERVIZIO DI FORMAZIONE ALL'AUTONOMIA

Via Biffi, 5 - 21047 Saronno  
02 9670 8509  
clsfa@clsweb.it  
www.fondazionecls.org



## COMUNITA' ALLOGGIO

Via Don Vittorio Volpi, 10 - 21047 Saronno  
02 9623278  
clsca@clsweb.it  
www.fondazionecls.org



## DISABILI AUTISTICI

Via Don Vittorio Volpi, 10 - 21047 Saronno  
02 9625893  
clsda@clsweb.it  
www.fondazionecls.org



## SUN CHI

Via Don Vittorio Volpi, 10 - 21047 Saronno  
349 4186366  
clssc@clsweb.it  
www.fondazionecls.org



## CLS Cooperativa Sociale

Via Don Vittorio Volpi, 10 - 21047 Saronno (VA)  
C.F./P.IVA 01376820120

*A te non costa nulla!*

Per il tuo **5 x1000** scegli

**Codice Fiscale: 94022960127**

**Fondazione**

Disabili psicofisici,  
autistici e psichiatrici

