



BILANCIO SOCIALE 2024

Indice

Lettera del Presidente.....	3
Nota metodologica.....	4
Stakeholders.....	5
Storia.....	6
Carta d'identità.....	7
Organi sociali.....	8
Organigramma.....	9
Patrimonio e bilancio.....	10
Altre informazioni.....	12
Base sociale.....	13
Dipendenti.....	14

Collaborazioni.....	16
Principi guida.....	17
LA: unità Lavorativa.....	18
FA: Centro Socio Educativo e Servizio di Formazione all'Autonomia.....	20
CA: Comunità Alloggio.....	22
SC: Sun-Chi.....	24
DA: Centro Socio Educativo per Disabili Autistici.....	26
Iniziative sportive.....	28
Prospettive future.....	29

Lettera del Presidente

La realizzazione del bilancio sociale permette a CLS Cooperativa Sociale di affiancare, al tradizionale bilancio di esercizio, uno strumento di rendicontazione che fornisce una valutazione pluridimensionale.

Il bilancio sociale, infatti, tiene conto della complessità dello scenario all'interno del quale si muove la Cooperativa e rappresenta l'esito di un percorso attraverso il quale l'organizzazione rendiconta ai diversi interlocutori, interni ed esterni, della propria missione, dei propri obiettivi, delle strategie e delle attività.

Il bilancio sociale si propone, infatti, di rispondere alle esigenze informative e conoscitive delle diverse persone, istituzioni e gruppi che ruotano intorno alla Cooperativa. Per questi motivi la Cooperativa ha deciso di evidenziare la valenza comunicativa, gestionale e informativa attraverso la stesura di questo bilancio sociale, i cui obiettivi fondamentali sono i seguenti:

- **restituire un quadro complessivo all'universo variegato dei nostri stakeholders**
- **informare il territorio in maniera trasparente**
- **rappresentare il valore aggiunto**

Infine, da questo documento emergono alcune importanti indicazioni per il futuro, di cui la Cooperativa farà tesoro per essere sempre di più legittimata e riconosciuta dai suoi interlocutori attraverso gli esiti e i risultati delle attività svolte, che saranno presentati e rendicontati in modo serio e rigoroso di anno in anno.

Auspicio che lo sforzo compiuto per la stesura del presente bilancio sociale possa essere compreso ed apprezzato, vi auguro buona lettura.

Legale rappresentante
Giovanni Volontè

Nota metodologica

Questo bilancio sociale rendiconta l'attività realizzata dal 1 gennaio al 31 dicembre 2024.

Attraverso la redazione di schede separate per ogni attività e tema, la Cooperativa è in grado di comporre una pluralità di risultati, sintetici o analitici, completi da un punto di vista contenutistico, in modo da illustrare chiaramente di cosa si occupa e delle modalità attraverso cui opera.

Il presente bilancio sociale è stato redatto ispirandosi liberamente sia ai Principi di Redazione del Bilancio Sociale elaborati dal Gruppo di Studio per il Bilancio Sociale (GBS) del 2001, sia agli Standard Internazionali del GRI (Global Reporting Initiative).

Dal punto di vista normativo i riferimenti sono:

- Legge n° 106 del 6 giugno 2016 sulle riforme del Terzo settore
- Decreto Legislativo n° 112 e n° 117 del 3 luglio 2017 codice del Terzo settore
- Decreto Legislativo n° 186 del 4 luglio 2019

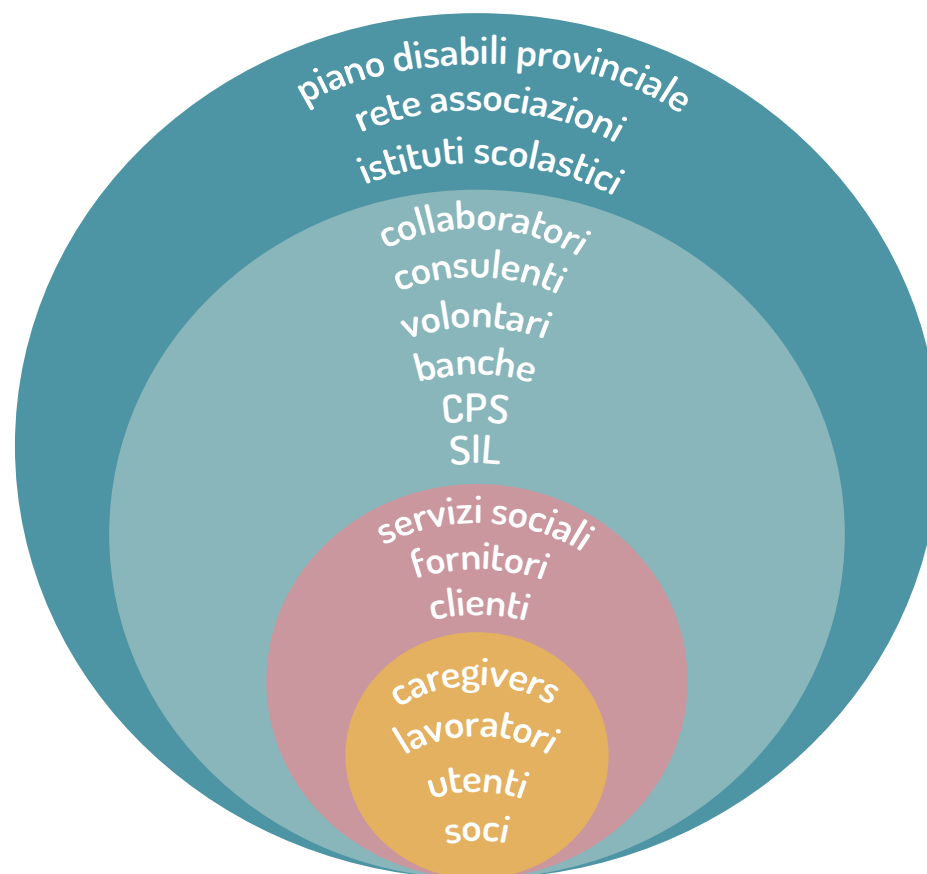
Il presente bilancio sociale è stato presentato e condiviso nell'assemblea dei soci del 14 maggio 2025, che ne ha deliberato l'approvazione.

Il presente bilancio sociale sarà diffuso attraverso il sito internet della Cooperativa.

Stakeholders

Gli stakeholders sono individui o gruppi di individui che hanno, o si aspettano, diritti o interessi, presenti o futuri, nei confronti di un'impresa e delle sue attività. Il loro contributo è essenziale per il raggiungimento dell'obiettivo dell'organizzazione.

La rete sociale sotto rappresentata, mappa tutti gli stakeholders della CLS Cooperativa Sociale partendo dal cerchio più piccolo che contiene quelli maggiormente coinvolti e arrivando al cerchio più grande dove sono collocati i portatori di interesse che non hanno uno scambio quotidiano con la Cooperativa.



Storia

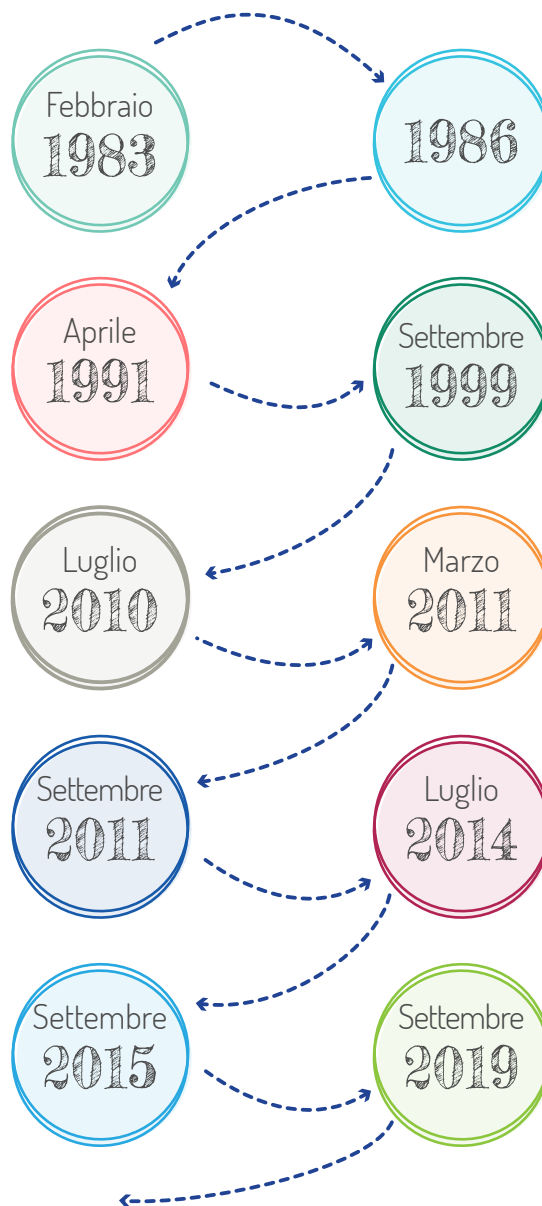
Un gruppo di genitori di disabili psico-fisici, guidati dall'Ing. Pasqualino Cau, fonda la **Cooperativa Lavoro Solidarietà (CLS)**

Inaugurazione della "Fabbrica della Solidarietà": da vecchia struttura industriale dismessa, a moderno scatolificio con un reparto di confezionamento

Si costituisce la **Fondazione CLS Lavoro e Solidarietà**

Inaugurazione della nuova sede della **CLS LA**, in Via Volpi a Saronno

Apertura del Centro Socio Educativo **CLS DA**, destinato a persone con disturbi dello spettro autistico e con sindrome di autismo



La Cooperativa riceve un grande dono: uno scatolificio e i suoi macchinari per la produzione. Prende vita la prima vera industria in cui disabili e abili cooperano insieme

Creazione della **CLS FA (Formazione all'Autonomia)**, una realtà che mira alla preparazione all'inserimento lavorativo e all'aumento del grado di autonomia dei suoi utenti

Fondazione della **Casa Accoglienza (CLS CA)**, una comunità volta a ospitare persone con disabilità che necessitano di una dimora permanente

La Cooperativa **Sun-Chi**, che si occupa di persone con disagio psichico, entra a far parte del mondo CLS

Nascita dello SFA (Servizio di Formazione all'Autonomia)

Fusione tra le diverse realtà e conseguente creazione della **CLS Cooperativa Sociale**

Carta d'identità

Denominazione	CLS Cooperativa Sociale
Indirizzo sede legale	Via Don Vittorio Volpi, 10 - 21047 - Saronno (VA)
Indirizzi sedi operative	<ul style="list-style-type: none">○ Via Don Vittorio Volpi, 10 - 21047 - Saronno (VA)○ Via Montoli, 26 - 21047 - Saronno (VA)○ Via Biffi, 5 - 21047 - Saronno (VA)○ Via XX Settembre, 30 - 20025 - Legnano (MI)
Telefono	+39 02 9625893
Sito internet	www.clscooperativasociale.org
Posta elettronica certificata (pec)	clsonlus@pec.clsweb.it
Forma giuridica	Società cooperativa
Tipologia	Cooperativa di tipo misto A + B
Codice fiscale	01376820120
Partita IVA	01376820120
N° REA	VA - 177457
Data di costituzione	23.02.1983
Data di fusione per incorporazione	10.06.2021

N° iscrizione Albo Società Cooperative

A149705

Adesione a consorzi di cooperative

Confcooperative Federsolidarietà

Codici ATECO attività

- 17.21 - Fabbricazione di carta e cartone ondulato e di imballaggi di carta e cartone (esclusi quelli in carta pressata).
- 87.03 - Strutture di assistenza sociale residenziale per anziani e disabili.
- 88.1 - Assistenza sociale non residenziale per anziani e disabili.
- 96.09.09 - Altre attività di servizi alla persona nca (non classificate altrove).
- 47.91.1 - Commercio al dettaglio di q/s tipo di prodotto effettuato via internet.
- 82.11.01 - Servizi integrati di supporto per le funzioni d'ufficio.
- 85.59.2 - Corsi di formazione e corsi di aggiornamento professionale.
- 88.99 - Altre attività di assistenza sociale non residenziale nca

Organi sociali

La CLS Cooperativa Sociale è amministrata da un Consiglio di Amministrazione composto da 8 membri nominati dall'Assemblea dei Soci. Nessun componente del consiglio percepisce compensi o rimborsi per il ruolo che riveste nella Cooperativa.

Nel corso del 2024 il CdA si è riunito 5 volte con una presenza media dei suoi membri del 90%.

L'attuale CdA rimarrà in carica fino all'approvazione del bilancio al 31 dicembre 2025 ed è così composto:

- **Volontè Giovanni (Presidente e legale rappresentante)**
- Mazzucchelli Edoardo B.G. (Vice-Presidente)
- Busnelli Filippo A. (Consigliere)
- Catella Giancarlo (Consigliere)
- Fusi Gabriele (Consigliere)
- Monticelli Stefano (Consigliere)
- Pagnoncelli Livio (Consigliere)
- Sironi Marco (Consigliere)

Per la carica di revisore legale è stato nominato il Collegio Sindacale nelle persone di Quaglia Marco, Gargiulo Marina e Galli Andrea fino al 31 dicembre 2025.

Nel corso del 2024 la Confcooperative (della quale la CLS Cooperativa Sociale fa parte) ha eseguito la revisione ministeriale per l'anno 2023 il cui esito è stato positivo.

Organigramma



Patrimonio e bilancio

STATO PATRIMONIALE

	ANNO 2022	ANNO 2023	ANNO 2024		ANNO 2022	ANNO 2023	ANNO 2024
IMMOBILIZZAZIONI	4.726.108	4.644.609	4.572.727	PATRIMONIO NETTO	3.361.822	3.598.970	3.720.747
ATTIVO CIRCOLANTE	2.993.955	2.625.982	2.754.262	FONDI RISCHI E ONERI	19.434	24.461	147.148
RATEI E RISCONTRI	46.325	24.569	38.519	TFR	1.069.011	1.069.783	1.077.473
TOTALE ATTIVO	7.766.438	7.295.160	7.365.508	DEBITI	3.303.214	2.566.623	2.384.008
				RATEI E RISCONTRI	12.957	35.823	36.132
				TOTALE PASSIVO	7.766.438	7.295.160	7.365.508

PRINCIPALI VARIAZIONI PATRIMONIALI SU ANNO PRECEDENTE:

- Debiti vs. banche in decisa diminuzione
- Aumento del finanziamento verso Providentia (20% creato fondo rischi in conto economico)
- Miglioramenti strutturali (ristrutturazione ala scatolificio e acquisto casemaker)

Patrimonio e bilancio

CONTO ECONOMICO

	ANNO 2022	ANNO 2023	ANNO 2024		ANNO 2022	ANNO 2023	ANNO 2024
RICAVI VENDITE	6.022.063	5.167.643	5.024.589	MATERIE PRIME	2.581.196	1.734.553	1.619.360
VARIAZIONE RIMANENZE	-92.161	-133.396	-40.581	SERVIZI	995.093	882.772	1.008.209
CONTRIBUTI	18.682	38.390	84.553	PERSONALE	1.937.102	1.895.222	1.906.433
ALTRI RICAVI E PROVENTI	144.493	209.800	161.430	VARIAZIONE RIMANENZE	-28.805	-60.307	-79.978
VALORE DELLA PRODUZIONE	6.093.077	5.282.437	5.229.991	AMMORTAMENTI	328.053	278.248	342.916
				ONERI DIVERSI	146.071	160.316	88.202
				COSTI DELLA PRODUZIONE	6.003.436	4.890.904	5.015.042
				ONERI FINANZIARI	44.726	80.562	80.526
				SVALUTAZ./ACCANTONAM.	0	70.000	129.900
				IMPOSTE DI ESERCIZIO	0	1.735	968
				UTILE D'ESERCIZIO	89.641	239.236	133.455

PRINCIPALI VARIAZIONI ECONOMICHE SU ANNO PRECEDENTE:

- Leggero calo di fatturato
- Aumento delle convenzioni art.14
- Diminuzione dei costi materia prima
- Aumento dei costi per sicurezza e manutenzione impianti
- Aumento dei costi di ammortamento per rientro alle aliquote ordinarie
- Aumento dei costi del personale per rinnovo contratto collettivo nazionale
- Aumento delle rimanenze di magazzino

Altre informazioni

AZIENDA CARDIOPROTETTA

La CLS Cooperativa Sociale è dotata di Defibrillatore Automatico Esterno (DAE) e ha ricevuto una formazione specifica per il suo utilizzo. La presenza di 2 defibrillatori presso le nostre sedi di Via Volpi e di Via Montoli in Saronno rappresenta un importante valore aggiunto in termini di sicurezza, non solo per dipendenti, collaboratori e persone che usufruiscono dei servizi offerti dalla Cooperativa stessa, ma anche per l'intera comunità.

PROGETTO "LA STORIA DI LUCA"

Abbiamo partecipato ad un progetto sull'inclusione lavorativa finanziato dall'Unione Europea e dal Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali, in collaborazione con il SIL di Saronno e l'Associazione LAVORO&INTEGRAZIONE, che si basa sulla creazione e sviluppo di una crono story (video e fumetto) del percorso intrapreso da Luca verso l'indipendenza lavorativa ed economica, grazie all'inserimento in CLS (SIL – TIROCINI VARI – TIROCINIO IN CLS – ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO IN CLS).

PROGETTO DI ESAME DI INTERMEDIAZIONE CULTURALE UNIVERSITÀ BICOCCA

Il progetto ha lo scopo di documentare le differenze nella comunicazione e le principali difficoltà che i lavoratori disabili possono riscontrare all'interno di un contesto lavorativo: "il primo passo verso l'inclusione è riconoscere e accettare le differenze...far sì che queste non diventino un ostacolo, ma un'occasione! L'ignoranza genera paura...e la paura genera intolleranza".

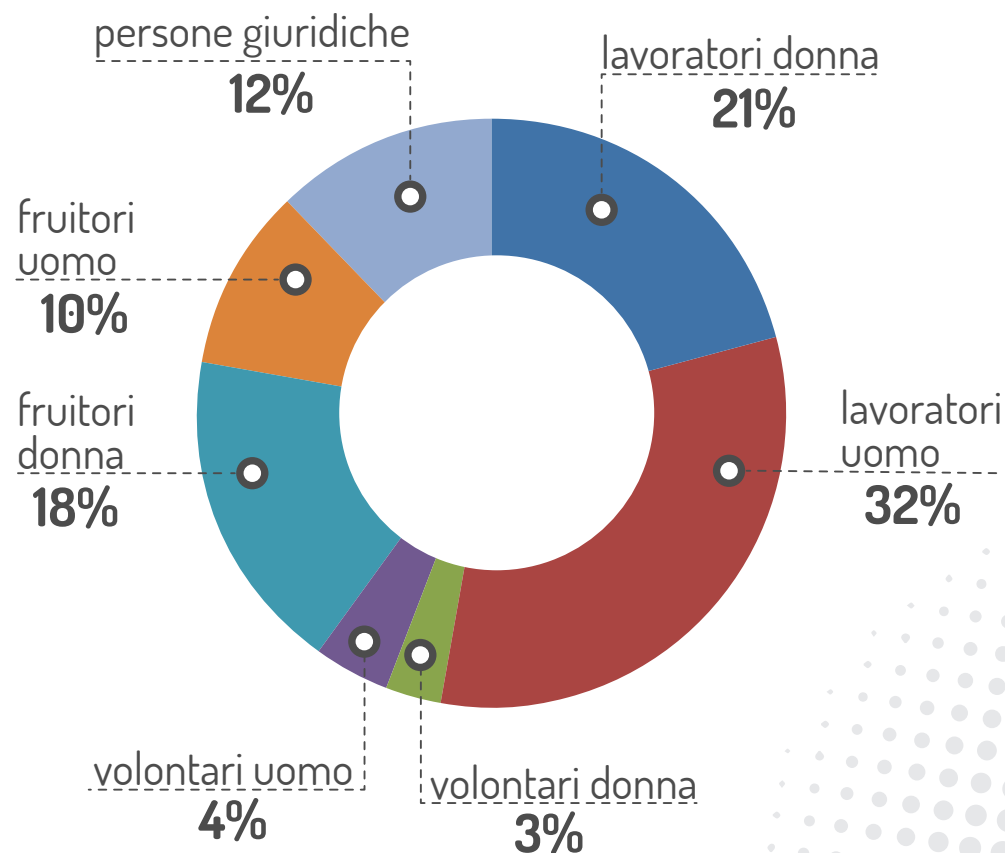
SPORTELLO VITA INDIPENDENTE

Da Ottobre 2024 la Cooperativa CLS collabora con il Comune di Saronno e le associazioni UILDM, ASVAP 4 e Tutto è super-abile alla realizzazione di un Centro per la Vita Indipendente. Il Centro per la Vita Indipendente, ubicato in Viale Amendola a Saronno, è uno servizio dedicato alle persone con disabilità che mira alla realizzazione di un progetto di vita, ovvero un percorso volto a individuare i sostegni, formali e informali, che consentano al richiedente di sviluppare le sue potenzialità e migliorare la propria qualità di vita, rendendolo più autonomo e inserito nel contesto sociale.

Base sociale

Nell'arco dell'anno l'Assemblea dei Soci si è ritrovato una volta sola con la presenza del 30%. I punti centrali dell'assemblea sono stati l'approvazione del bilancio di esercizio 2024 e del bilancio sociale 2024. Inoltre si sono condivise le prospettive future della Cooperativa.

COMPAGINE SOCIALE	
● lavoratori donna	31
● lavoratori uomo	46
● volontari donna	4
● volontari uomo	5
● fruitori donna	26
● fruitori uomo	14
● persone giuridiche	17
<hr/>	
totale	143



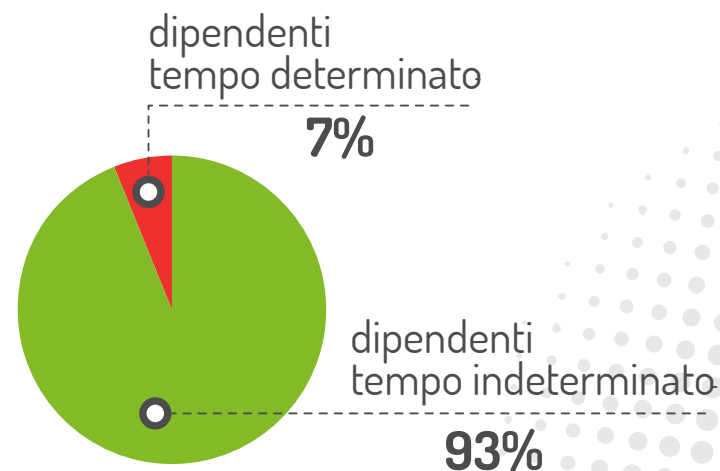
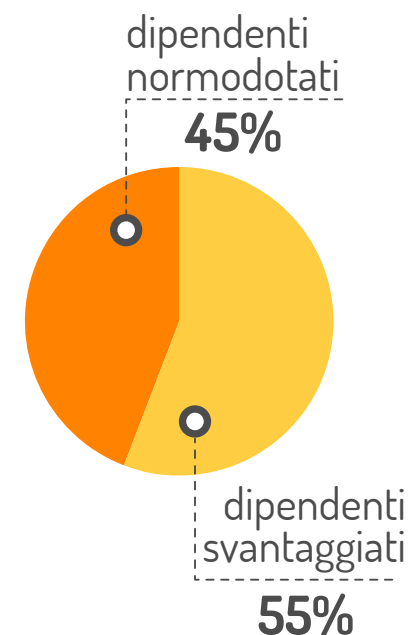
Dipendenti

Per lo svolgimento del lavoro, sia nella parte produttiva, sia nelle parti di Servizi alla persona non si usufruisce di personale esterno ma solamente di dipendenti assunti regolarmente rispettando il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (CCNL) delle cooperative socio sanitarie.

Nell'anno 2024 sono cessati 12 rapporti di lavoro e sono stati assunti 7 nuovi dipendenti. Le assunzioni a tempo parziale sono state concesse, per quanto riguarda i lavori normodotati, per andare incontro alle esigenze familiari di chi ne aveva fatto richiesta. Per quanto riguarda invece i lavoratori svantaggiati i tempi parziali sono stati dati, dopo un'attenta valutazione da parte dell'equipe educativa, tenendo conto delle richieste dei familiari e delle capacità di tenuta e dei bisogni degli stessi lavoratori.

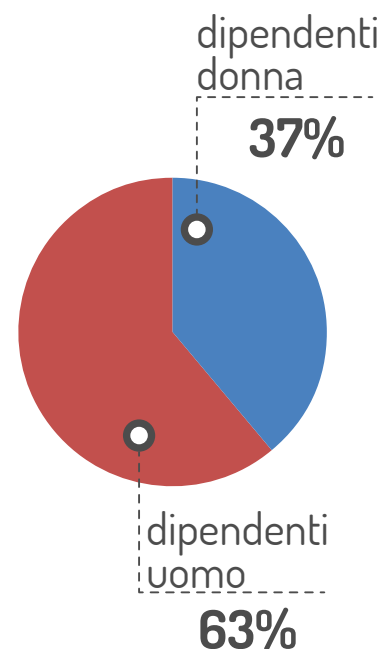
La politica della CLS Cooperativa Sociale, riguardante la gestione del personale, ha fra i suoi obiettivi principali la stabilità del rapporto di lavoro nel lungo periodo e la flessibilità dove possibile.

Questo impegno si concretizza con l'adozione di contratti a tempo indeterminato per il 93% dei lavoratori.



La CLS Cooperativa Sociale negli anni ha cercato di mantenere un equilibrio per quanto riguarda le assunzioni uomo/donna sia per i lavoratori abili che i lavoratori svantaggiati. L'obiettivo principale è sempre stato quello di promuovere opportunità sia per donne che per uomini di ottenere un lavoro dignitoso in condizioni di libertà, equità, sicurezza e dignità umana in un ambiente il più possibile bilanciato.

○ dipendenti normodotati	40
○ dipendenti svantaggiati	48
<hr/>	
totale	88
(77 soci e 11 non soci)	
○ dipendenti tempo indeterminato	82
○ dipendenti tempo determinato	6



Collaborazioni

Agriturismo "Ai Boschi"

Associazione AGRES di Cislago

Caritas di Saronno

CPS di Saronno

Fondazione Daimon di Saronno

G.S. ROBUR calcio di Saronno

IPSIA A. Parma di Saronno

Psicomotricista dott. Gasto F.

Istituto "E. Fermi" di Gerenzano

Istituto "G. Rodari" di Saronno

Istituto Salesiani di Arese

AIMO accademia osteopatica

Canile "Lilli e il Vagobondo"

Collocamento mirato di Varese

CRA delle Ferrovie Nord Milano

Fondazione San Carlo Onlus

IAL di Saronno

SIL di Saronno

Azienda Ospedaliera Valle Olona

GAP e Running di Saronno

ASCI di Lomazzo

SERT di Saronno

Istituto "De Gaspari" di Caronno P.

Cooperativa Sociale il Seme

Cooperativa Sociale Homo Faber

Cooperativa Sociale Effatà

Cooperativa Sociale Ozanam

Istituto Orsoline di Saronno

Servizi Sociali del territorio

Cooperativa Multiservizi

Fondazione Casa di Marta Onlus

NIL di Cesate

Proloco Caronno P.

Principi guida



Centralità:

della persona intesa nella sua globalità, unicità e complessità



Cambiamenti:

necessità intrinseca nell'ambito della prospettiva educativa che permette un cambiamento delle premesse



Progetti personalizzati:

declinare i bisogni, i punti di forza, le problematiche e le debolezze al fine di definire i veri obiettivi nel rispetto dell'unicità del singolo



Multidisciplinarietà:

tale approccio prevede l'interazione tra diverse figure professionali accumulate dal raggiungimento degli obiettivi previsti



Imparzialità:

il Servizio erogato rispetta i criteri di giustizia escludendo ogni possibile forma di favoritismo



Produttività:

attitudine a conseguire risultati efficienti svolgendo il proprio lavoro con la massima competenza



Alleanza:

mantenimento di un livello adeguato di condivisione tra gli attori del progetto educativo garantendo una circolarità di informazioni e di intenti progettuali pre-condivisi



Passione:

elemento fondamentale nello svolgimento del proprio lavoro, non annulla lo stress, ma rende la fatica più gestibile



Territorialità:

presenza e radicamento sul territorio, le radici profonde alle quali far riferimento



Benessere:

dei dipendenti e utenti quale ulteriore criterio di declinazione dell'attività educativa



Formazione:

continua all'interno delle specifiche educative al fine di declinare in modo sempre più scrupoloso gli obiettivi e le modalità per il raggiungimento degli stessi



Efficacia:

capacità di raggiungere gli obiettivi prefissi



unità Lavorativa

L'unità Lavorativa è una vera e propria realtà produttiva nel settore degli imballaggi industriali. Attraverso il lavoro quotidiano i lavoratori sia abili che svantaggiati acquistano un'identità sociale che permette di occupare un ruolo attivo nella comunità.

Suddivisa in tre reparti produttivi

- lo scatolificio industriale
- la cartotecnica
- il confezionamento

La Cooperativa si pone oggi sul mercato come leader nella progettazione e produzione di imballaggi tecnologici.

Con una professionalità acquisita nel tempo, con un reparto di progettazione interno è sollecitata dal mercato di più svariati settori merceologici a studiare, progettare e produrre soluzioni di packaging ecologici, mettendo in evidenza le potenzialità del cartone ondulato come materia prima eccellente e di primo ordine. Annoveriamo tra i tanti clienti diversi, marchi conosciuti e famosi di aziende fiore all'occhiello dell'Italia industriale:



Arredamento: **mdf italia** - **Caimi**

Elettrodomestici: **rheavendors group** ○ - **HONVED**
PEOPLE · PASSION · INNOVATION

Illuminazione: **davide groppi** - **Artemide**

Ceramica: **ipa** **IPA PORCELLANE** - **ROYALE**

Tessile: **DEDAR**

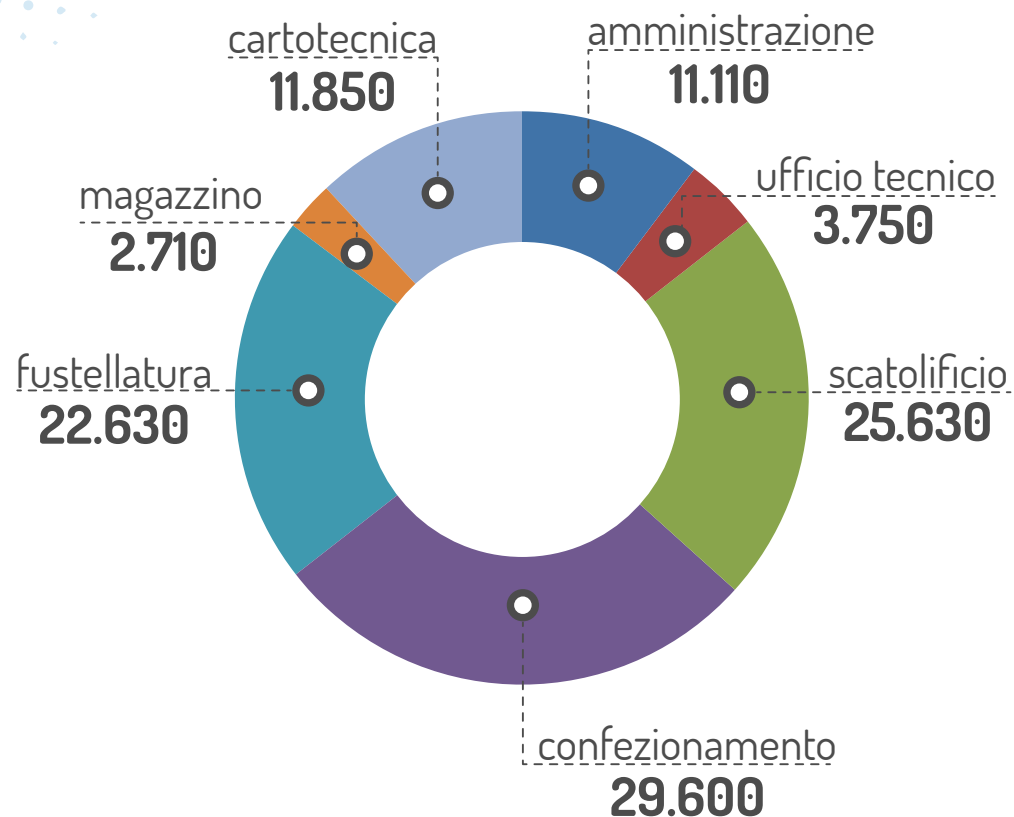
Sanitario: **CURASEPT**

Giocheria: **STAEDTLER**®



Logistica: **NEU PACK**

Ore lavorate:



I nostri numeri:

2.028.412 mq di cartone acquistato e lavorato

14.468 numero di pallets movimentati

7.324 commesse lavorate

2.372 preventivi inviati

346 numero clienti operativi

96 numero fornitori operativi



Centro Socio Educativo e Servizio di Formazione all'Autonomia

Il Centro Socio Educativo e il Servizio di Formazione all'Autonomia accolgono al loro interno soggetti portatori di handicap psicofisici troppo importanti per poter essere inseriti nel mondo del lavoro e troppo lievi per frequentare i Centri Diurni per Disabili.

La finalità di entrambi i Servizi è quella di offrire un luogo in cui gli utenti possano accrescere autonomie ancora inesprese o mantenere quelle già acquisite nei passati percorsi, nell'ottica di un **continuo scambio formativo, educativo e relazionale**.

In particolare i Servizi intendono perseguire i seguenti obiettivi:

- offrire un ambiente rassicurante che risponda ai bisogni personali
- promuovere il mantenimento e lo sviluppo di comportamenti autonomi e collaborativi
- consolidare il rispetto di sé e degli altri
- valorizzare la centralità delle relazioni
- interpersonali (sociali ed educative)
- promuovere l'integrazione con il territorio
- fornire un momento di sollievo ai famigliari

I Servizi sono aperti da lunedì a venerdì dalle 8:30 alle 15:30, da settembre a luglio per un totale di 47 settimane all'anno. Le attività del servizio vengono studiate sulla base delle capacità degli utenti tenendo conto anche della loro eterogeneità:

- laboratori artistico espressivi
- attività didattiche
- attività di stimolo e percezione
- ippoterapia
- uscite didattiche sul territorio, gite e soggiorno estivo
- laboratorio di lavoro
- laboratorio digitale
- fattoria e canile
- attività motorie



L'organizzazione della parte educativa e delle attività viene stabilita prima dell'inizio di ogni anno formativo da parte di tutta l'equipe multidisciplinare e viene supportata e integrata nel corso dell'anno durante le ore infrasettimanali di programmazione e di équipe.

Inoltre vi è un costante rapporto con i Servizi Sociali e i vari servizi del territorio che hanno in carico l'utente.

I nostri numeri:

460

ore passate in compagnia dei cani

744

persone che seguono la nostra pagina Facebook

140

km di camminate settimanali

27

kg di verdure raccolte nel “nostro” orto

2.000.000

perline stirate di Pixel Art

705

uova raccolte durante
l'attività di fattoria

1927

canestri segnati

140

segnaposti preparati per
la festa di Natale



Comunità Alloggio

La Comunità Alloggio nasce per rispondere al bisogno presente sul territorio di una struttura che dia ospitalità completa a persone che, per vari motivi, non possono vivere con la famiglia di origine.

La Comunità si propone di offrire un ambiente accogliente, in cui ogni residente possa partecipare attivamente all'organizzazione e allo svolgimento della "vita insieme" e in cui le individualità e i bisogni di ciascuno vengano valorizzati e rispettati.

La finalità della Comunità Alloggio, aperta tutto l'anno, è quella di offrire un luogo in cui i residenti possano vivere un'esperienza affettivamente ricca, possano trovare e creare legami significativi e duraturi che garantiscano una buona qualità di vita. In particolare la Comunità intende perseguire i seguenti obiettivi:

- offrire un ambiente rassicurante che risponda ai bisogni primari e individuali
- promuovere il mantenimento e lo sviluppo di comportamenti autonomi e collaborativi
- favorire la partecipazione attiva nelle scelte delle attività quotidiane
- consentire lo sviluppo di interessi e inclinazioni personali
- consolidare il rispetto di sé e degli altri
- mantenere i rapporti con i luoghi di inserimento diurno
- promuovere l'integrazione con il territorio

In particolare, nei fine settimana e nei periodi di vacanza, la Comunità svolgerà un ruolo importante nella gestione del tempo libero dei residenti, organizzando attività, uscite e soggiorni che possano consolidare l'appartenenza al gruppo e rinforzare lo spirito familiare alla base dell'identità stessa della Comunità.

Un ruolo fondamentale della vita comunitaria è riservato al momento dei pasti, occasione, per residenti e operatori, di confronto e di scambio in un clima familiare. Le attività proposte all'interno della Comunità Alloggio si suddividono in diversi ambiti, che vengono organizzati dall'équipe secondo programmi mensili:

- cura e igiene della persona
- cura degli spazi ed effetti personali
- attività domestiche e preparazione dei pasti
- attività ludiche, ricreative e uscite



I nostri numeri:

350

teglie di pizza del sabato sera

24

feste di compleanno

1

pianoforte donato per suonare e divertirci

10

ore trascorse ad appaiare calzini orfani

18

serie televisive viste

92

cerotti attaccati con amore ai feriti

93

kili di pasta cucinata

3

tornei settimanali di calciobalilla

680

canzoni cantate al karaoke

23



La SUN-CHI favorisce l'inserimento lavorativo di persone che hanno avuto, oppure hanno, un disagio psichico.

La SUN-CHI sviluppa il suo mandato in tre rami principali:

- **Esperti in Supporto fra Pari (ESP).** Sono utenti che hanno frequentato un Corso finalizzato (consapevolezza della persona con disagio psichico: l'utente diventa Facilitatore Sociale) promosso dal Dipartimento di Salute Mentale dell'ASST-Valleolona, con fondi stanziati dalla Regione Lombardia, oppure i corsi sviluppati a livello regionale del 2019 e del 2024.

E' un corso di 350 ore teorico-pratiche, con attestato finale di Facilitatore Sociale/Esperto in Supporto Tra Pari. Lo scopo è mettere a disposizione la loro esperienza e capacità per aiutare chi vive un disagio psichico a sentirsi maggiormente compreso favorendone l'inclusione sociale.

Ambito privilegiato delle attività dell'ESP sono le strutture del DSMD dell'Azienda Ospedaliera: CPS, CRA, SPDC, Residenzialità a media o bassa assistenza, Centri diurni, famiglie private con presenza di persone con disagio. Dal 2016 collabora con il gruppo regionale Pro-Esp per la divulgazione e il supporto alla figura dell'Esp.



Nel 2019 ha iniziato una collaborazione a livello nazionale con vari DSMD e Associazioni su tutto il territorio nazionale per il riconoscimento della figura professionale dell'ESP e del suo percorso formativo, che ha visto la nascita nel 2024 dell'Associazione Italiana Persone Esperte in Supporto fra Pari (AIPESP).

○ **Si occupa della formazione, inserimento lavorativo, divulgazione** della figura dell'Esperto in Supporto tra Pari (ESP) e di progetti riabilitativi occupazionali in collaborazione con l'Azienda Ospedaliera Valle Olona (Saronno e Busto Arsizio).

○ **Persone con disagio indicate dai CPS di Saronno e Busto A.** in grado di affrontare un percorsoriabilitativo occupazionale.

Ambito di attività sono collaborazioni individuate sul territorio come:

- gestione parcheggi (Saronno Servizi)
- servizi vari di compagnia e intrattenimento (FOCRIS)



I nostri numeri:

6865

ore di prestazioni lavorative

68%

ore svolte presso altri clienti del territorio

50%

del totale delle ore svolte dagli ESP

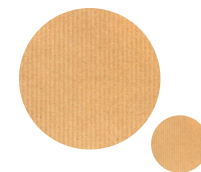
32%

ore svolte presso Strutture del DSM

15

soci Sun-Chi (di questi 10 sono ESP)

25



Il Centro Socio Educativo “CIs Da – Disabili autistici” è una struttura socio-educativa diurna destinata a persone di entrambi i sessi, di età compresa tra i 16 e i 45 anni con diagnosi di patologia o sindrome appartenente allo spettro autistico.

Si tratta di un’ampia gamma di condizioni, che includono livelli di funzionamento cognitivo anche molto differenti fra loro.

I soggetti accolti presentano un autismo di livello 2 e 3 (DSM-V).

Il Servizio pone tra le proprie finalità lo sviluppo e la promozione delle potenzialità e delle autonomie della persona.

L’elaborazione di un Progetto Educativo Individualizzato (PEI) fissa gli obiettivi di lavoro e i relativi indicatori per la valutazione del loro raggiungimento:

- il benessere dell’utente e della propria famiglia
- la strutturazione di un ambiente favorevole allo sviluppo delle autonomie socio-relazionali e personali
- l’incremento del livello delle abilità degli utenti il
- mantenimento e il potenziamento delle conoscenze e abilità precedentemente acquisite

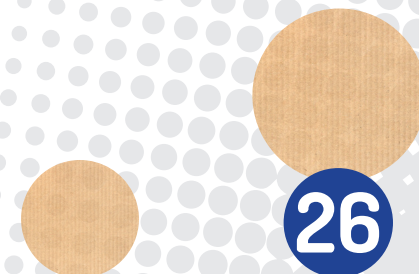


L’utenza di “CIs Da”, numericamente non superiore ai 15 soggetti, viene suddivisa all’interno della struttura in piccoli gruppi a seconda delle attività, degli interessi e delle attitudini.

La fruizione degli spazi pubblici, dei servizi territoriali e la creazione di occasioni di incontro (che rispettino le evidenti difficoltà relazionali) godono di grande considerazione e importanza nei progetti educativi stilati dall’équipe. Gli ospiti sono inoltre stimolati e incentivati a far emergere i propri desiderata, le attitudini e potenzialità.

Gli ambiti interessati dal lavoro educativo sono:

- autonomie personali
- autonomie domestiche
- laboratorio di cucina
- laboratorio di espressività corporea
- Tai Chi
- laboratorio musicale
- laboratorio socio-teatrale
- laboratorio video-fotografico



I nostri numeri:

130

libri presi in prestito in biblioteca

300

ore di espressività corporea
(teatro, danza, tai chi)

6000

scatti fotografici laboratoriali

20

strumenti musicali costruiti interamente
con materiali di riciclo

2

PCTO attivati

80

torte cucinate

88

ore di formazione del personale
erogate da professionisti esterni

3

cortometraggi realizzati con gli ospiti

Iniziative sportive

STRASARONNO

Come ogni anno dalla sua prima edizione, anche nel 2023 la CLS Cooperativa Sociale ha organizzato l'evento sportivo Strasaronno: manifestazione podistica molto nota sul territorio che ha come finalità quella di unire divertimento e agonismo, sport e solidarietà.

In particolare la Cooperativa si prodiga non solo sul fronte organizzativo, ma mette a disposizione il proprio reparto grafico e la sua cartotecnica per la progettazione e la produzione di tutto il materiale necessario all'evento. L'occasione sportiva è ovviamente vissuta con la partecipazione e l'entusiasmo di tutti gli ospiti e gli utenti disabili della Cooperativa, che hanno così occasione di divertirsi insieme a tutti, in un'ottica di inclusione, solidarietà e partecipazione sociale.



ROBUR SPECIAL

Nel corso del 2024, CLS ROBUR SPECIAL ha terminato l'ultima partecipazione al campionato FIDIR di calcio, competizione riservata ad atleti svantaggiati. Il risultato, non importante per il progetto, è stato comunque soddisfacente nonostante qualche difficoltà di preparazione alle partite. Più divertente e spensierata è stata invece la stagione estiva con alcuni tornei all'aperto e l'immane derby con gli operatori delle varie attività CLS. Per l'anno 2025 servirà coinvolgere forze nuove per poter proseguire quanto di buono fatto fino ad oggi. Un ringraziamento doveroso al GRUPPO SPORTIVO ROBUR che sponsorizza con passione da ormai un decennio la CLS ROBUR SPECIAL.

24x1 ora

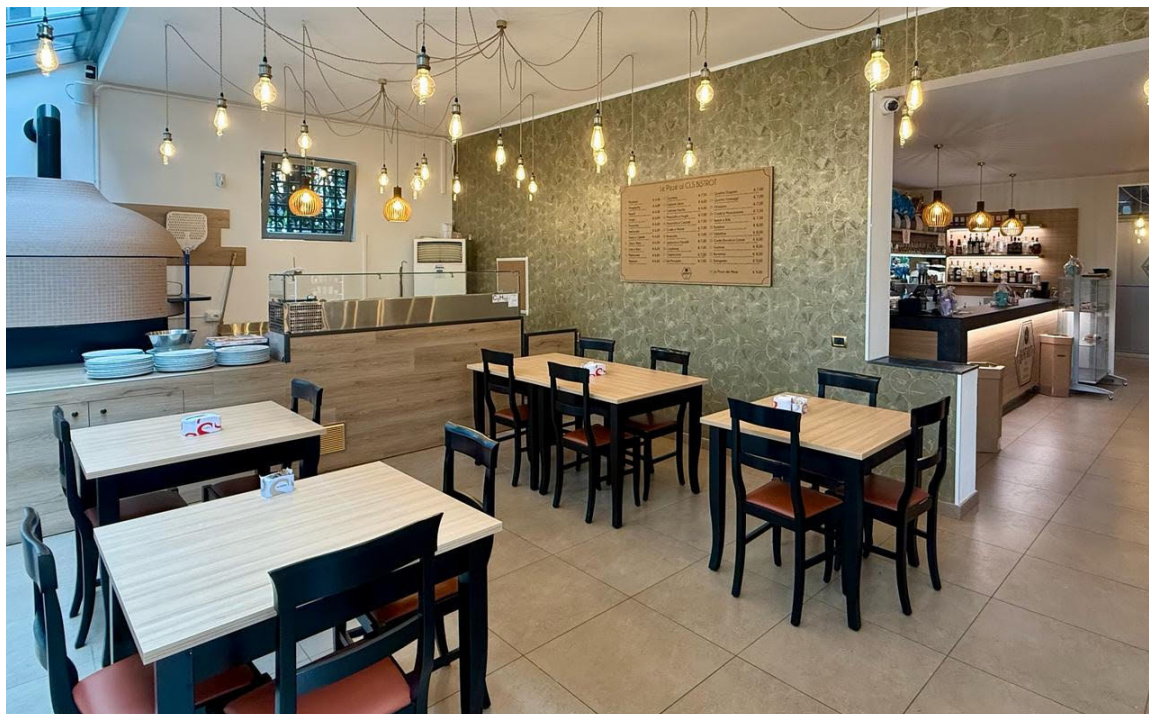
Anche nel 2024 la CLS Cooperativa Sociale ha preso parte alla 24x1 ora organizzata dall'Associazione GAP di Saronno. Questa manifestazione permette ai nostri "ragazzi" di sperimentare il lato agonistico dello sport, in un clima di festa e condivisione. La nostra squadra era composta da 17 disabili e 7 volontari. Questo traguardo è la testimonianza che lo sport è uno strumento di aggregazione e solidarietà, attraverso il quale ogni persona ha il diritto di sperimentare emozioni uniche e coinvolgenti.

Prospettive future

In linea con i programmi di ampliamento previsti per gli spazi lavorativi e per i servizi, durante la prossima annualità sono si è deciso di investire ed impegnarsi sui seguenti aspetti:

- Installazione della nuova linea produttiva del casemaker nello scatolificio
- Realizzazione dei collegamenti tra le strutture immobiliari presenti in via Montoli
- Avvio dei lavori per la realizzazione del nuovo magazzino di ingresso e della nuova area di stampa
- Inserimento della nuova figura aziendale come responsabile di produzione scatolificio e cartotecnica
- Ottimizzazione dei trasporti dei prodotti finiti
- Avvio di una nuova attività ristorativa (CLS Bistrot)
- Apertura del Centro della Vita Indipendente

Parallelamente a queste attività, rimane costante l'impegno da parte di CLS Providentia Srl (società partecipata al 39% da CLS Cooperativa Sociale) nella ricerca e negli sviluppi di mercato di prodotti costituiti da nanoparticelle come alternativa ecologica ad imballaggi in ambito alimentare.





LAVORO

Via Don Vittorio Volpi, 10 - 21047 Saronno
02 962 5893
clsweb@clsweb.it
www.clsweb.eu



CENTRO SOCIO EDUCATIVO SERVIZIO DI FORMAZIONE ALL'AUTONOMIA

Via Biffi, 5 - 21047 Saronno
02 9670 8509
clsfa@clsweb.it
www.fondazionecls.org



COMUNITA' ALLOGGIO

Via Don Vittorio Volpi, 10 - 21047 Saronno
02 9623278
clsca@clsweb.it
www.fondazionecls.org



DISABILI AUTISTICI

Via Don Vittorio Volpi, 10 - 21047 Saronno
02 962 5893
clsda@clsweb.it
www.fondazionecls.org



SUN CHI

Via Don Vittorio Volpi, 10 - 21047 Saronno
349 4186366
clssc@clsweb.it
www.fondazionecls.org



CLS Cooperativa Sociale
Via Don Vittorio Volpi, 10 - 21047 Saronno (VA)
C.F./P.IVA 01376820120

A te non costa nulla!

Per il tuo 5 x1000 scegli

Codice Fiscale: 94022960127

Fondazione 

Disabili psicofisici,
autistici e psichiatrici

