EUROCOOP LAGA Scarl si è costituita nel 1997 come Società Cooperativa a responsabilità limitata ed è nata per volere di alcuni abitanti di Valle Castellana, una piccola cittadina montana in provincia di Teramo in cui l'amore per la montagna e per il verde è insito in ogni abitante della zona.
Negli anni EUROCOOP LAGA S.c.a r.l. ha maturato una consolidata esperienza nel settore del Taglio Piante e nella manutenzione del verde Pubblico e Privato.

- Persegue i propri obiettivi di miglioramento attraverso la sistematica attuazione di un Sistema di Gestione Integrato basato sulle norme Qualità (ISO 9001), Ambiente (ISO 14001), Sicurezza (ISO 45001) e Sociale (PAS 24000).

La Direzione intende assicurare il perseguimento e rispetto dei seguenti obiettivi e principi:

- **La soddisfazione dei propri Clienti:** con l'erogazione di servizi dalle elevate caratteristiche qualitative e controllo accurato di tutte le fasi di esecuzione dei lavori, conformi ai requisiti interni del cliente, della legislazione vigente ambientale e di sicurezza. Correttezza negli approcci commerciali e tecnici, nella massima trasparenza della comunicazione;
- **Rispetto delle prescrizioni di legge**: con particolare riferimento alle disposizioni riguardanti l'ambiente, la salvaguardia e la salute e sicurezza nei luoghi di lavoro, rispetto della piena conformità alle disposizioni legislative previste dalla normativa comunitaria, nazionale e regionale, nonché agli accordi sottoscritti con enti pubblici e privati. Rispetto della normativa nazionale ed internazionale sul rispetto dei diritti fondamentali dei lavoratori, del CCNL applicato, del contratto di lavoro e della normativa sul lavoro;
- **Prevenire e ridurre i rischi e l'inquinamento:** provocato dalle attività svolte nel proprio sito e nei cantieri dove opera;
- **Salute e sicurezza sul lavoro:** la valutazione per le proprie attività dei rischi per la sicurezza e la salute sul lavoro e l'adozione di misure volte ad eliminare o ridurre i rischi associati alle attività svolte, il miglioramento delle condizioni di sicurezza e salubrità degli ambienti di lavoro. Messa a disposizione di idonee attrezzature, tecnologicamente efficienti, sicure e rispettose dell'ambiente;
- **Libertà di Associazione:** la diffusione ed affermazione della **libera cooperazione** al fine di meglio conseguire l'oggetto sociale nei limiti stabiliti dalla normativa vigente che regola l'attività delle cooperative;
- **Rispetto dei Diritti Umani, Pari Opportunità e non discriminazione:** promoviamo un ambiente di lavoro equo e rispettoso dei diritti umani. Contrastiamo ogni forma di discriminazione di genere, età, razza, religione, orienamento sessuale, disabilità o opinioni politiche, favorendo la diversità e l'inclusione.
- **Divieto di lavoro forzato e minorile:** vietato l'impiego di lavoro forzato e minorile in ogni fase delle attività e lungo la catena di fornitura. Non si esercita e non si sostiene l'occupazione con la forza o la costrizione. Nessun costo connesso viene richiesto ai lavoratori e nessun vincolo viene imposto ai lavoratori.
- **Divieto di lavoro infantile leggero:** vietato il lavoro di bambini, con età inferiore ai 16 anni, nelle attività e lungo la catena di fornitura. Si contrasta e non si tollera il lavoro infantile specialmente durante la notte e in condizioni pericolose;
- **Divieto della schiavitù moderna:** i lavoratori hanno libertà di movimento e non vengono confinati in alloggi in maniera costrittiva.
- **Divieto della tratta di esseri umani:** la società contrasta ogni forma di reclutamento, introduzione nel territorio dello Stato, trasferimento di una persona mediante violenza, minaccia, inganno, abuso di autorità o approfittamento di una situazione di vulnerabilità.

- **Condizione di lavoro e Retribuzione:** contratti di lavoro trasparenti, orari conformi e retribuzione equa secondo il CCNL applicato;
- **Gestione dei reclami:** con canali di segnalazione sicuri, accessibili e riservati per permettere a chiunque di denunciare irregolarità o abusi senza timore di ritorsioni;
- **Etica e Integrità:** condanna di ogni forma di corruzione, ricatto o comportamento sleale nei rapporti interni ed esterni;
- **Crescita professionale:** per tutto il personale aziendale, per ottenere risultati di sempre più grande professionalità a livello di competenza, disponibilità, capacità di diagnosi e di risoluzione di problemi

Si chiede a tutti i lavoratori coinvolti nelle attività di intervenire tempestivamente e di fermare qualsiasi attività che possa mettere a rischio la propria salute e sicurezza o quella degli altri o, analogamente, che possa provocare un danno all'ambiente, al patrimonio archeologico ed artistico di un sito. Nessuna colpa o responsabilità sarà attribuita al lavoratore che segnali in buona fede una situazione a rischio che fermi le attività, anche se tale azione dovesse successivamente risultare non necessaria.
L'impegno è di tutelare sempre di più di conseguenza il proprio personale, la propria clientela e la collettività.

Diffusione e Miglioramento Continuo

EUROCOOP LAGA Scarl

- E' consapevole che il raggiungimento di tali obiettivi richiede un impegno costante da parte di tutto il personale operativo e che esso può essere raggiunto con successo solo attraverso un approccio sistematico alle tematiche della Qualità, Ambiente, Sicurezza e Sociali, con un miglioramento continuativo del proprio sistema di gestione per raggiungere livelli di eccellenza sempre più elevati, alla ricerca di quote di mercato crescenti, curando anche l'immagine aziendale.
- Persegue i suoi obiettivi, in termini di efficacia ed efficienza, pianificando annualmente azioni in sede di Programma Miglioramento Qualità e Sociale e Programma di Miglioramento Ambiente e Sicurezza dove individua anche indicatori ed obiettivi in termini numerici.
- Ritiene che i propri collaboratori aziendali costituiscono la principale risorsa a disposizione dello stesso, per cui l'unica strada percorribile è quella che prevede un loro pieno coinvolgimento.

La Direzione crede profondamente in questo e si impegna a diffondere e promuovere tali principi in azienda.

Data 14 Settembre 2026

La Direzione
Gino Ciambotti