



DIVERSITY, EQUITY & INCLUSION: PROCESSI INTEGRATI HR PER UN'AZIENDA SOSTENIBILE

Formazione rimborsata al 100%

OBIETTIVI E FINALITÀ:

- Fornire strumenti per costruire una strategia di Diversity & Inclusion integrata con i processi HR fondamentali
- Fornisce strumenti e sviluppare competenze tecniche per rispondere efficacemente alle sollecitazioni provenienti dalle normative di Governo, PNRR, direttive europee o dagli investitori, e per valutare e misurare l'impatto della diversità nella propria azienda
- Empowerment femminile: significato - contesto e strumenti per raggiungere l'uguaglianza di genere e l'autodeterminazione delle donne (SDGs 5)

ARTICOLAZIONE DEL PERCORSO:

- Diversità-Equità-Inclusione: contesto - terminologia - necessità del riequilibrio di genere
- Svolgimento Test IAT (Test di Associazione Implicita)
- Dal concetto di integrazione al concetto di inclusione
- Riferimenti normativi e legislativi: review delle recenti normative europee e nazionali in ambito di pari opportunità e inclusione - focus in ambito aziendale - legge 162/2021 - certificazione Parità di Genere UNI PdR 125:2022 - obblighi-obiettivi- vantaggi
- Dalla policy all'action plan: il ruolo delle risorse umane - aree di indicatori - definizione KPI - creazione della DEI Commette, comunicazione interna e commitment - definizione dei ruoli e compiti annessi
- Dimensioni HR per l'inclusività: processi HR - opportunità di crescita ed inclusione - recruiting inclusivo - normativa e strumenti - colloqui di selezione - job design Inclusivo e sostenibile - equità remunerativa per genere - tutela della genitorialità - leadership femminile: PNRR ed impatto sull'occupazione femminile - valutazione non discriminatoria - elementi di leadership inclusiva
- Laboratorio in aula: UBT (Unconscious Bias Training) - come condurre un iter di selezione non discriminatorio - simulazione di colloquio - comunicazione interna inclusiva ed efficace

VOUCHER: 2000€ per partecipante (comprensivo di costo di iscrizione)
Formazione rimborsata al 100%

DURATA PERCORSO FORMATIVO: 40 ore

SEDE/MODALITÀ: Presenza - FAD (Formazione A Distanza)

DATE: 14/03/23 - 8 ore (Presenza Area12 Hub)
21/03/23 - 4 ore (FAD)
28/04/23 - 4 ore (FAD)
04/04/23 - 4 ore (FAD)
11/04/23 - 4 ore (FAD)

18/04/23 - 4 ore (FAD)
26/04/23 - 4 ore (FAD)
02/05/23 - 8 ore (Presenza Area12 Hub)

www.formazioneokschool.it/corsi 030 354 4635 int. 4

DIVERSITY, EQUITY & INCLUSION: PROCESSI INTEGRATI HR PER UN'AZIENDA SOSTENIBILE TUTOR - DOCENTI



ALESSANDRA MOROTTI

Psicologa del Lavoro e della Comunicazione.
Specializzata nella promozione del benessere organizzativo tramite l'approccio sostenibile alle Risorse Umane. Ha partecipato a progetti di ricerca in ambito nazionale e internazionale, offrendo supporto alle organizzazioni impegnate a rendere il posto di lavoro un luogo inclusivo e generativo.



GIUDITTA ROSSI

Co-founder di Bold Stories.
Ideatrice del progetto "Color Carne". Strategist, brand specialist, responsabile di progetti di comunicazione, strategie di branding, content, brand development e personal branding per clienti corporate. Esperta di campagne di comunicazione integrata multicanale, ambito ATL, social, digital, POP e BTL, per raccontare storie, dalla strategia fino al coordinamento della fase di execution.



GIULIA SIRONI

Imprenditrice sociale.
Co-fonder WOP, startup in ambito agritech e Gen Q (no profit per la Gender equality).
Collabora con enti e aziende per portare metodologie di open innovation.
E'v la più giovane a cui è stato assegnato il premio Italia Giovane.
Tedx speaker.



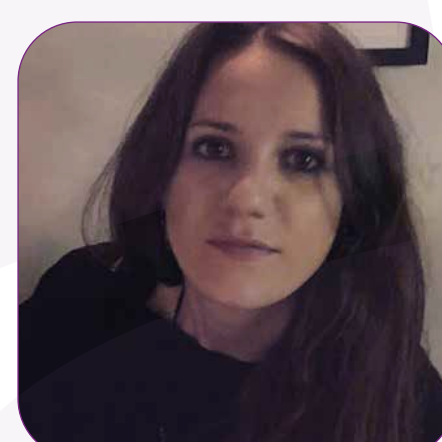
BEATRICE BETTINI

Vicepresidente MOCA Future Designers.
Sustainability Advisor.
Diversity, Equity & Inclusion Consultant.
Chief Happiness Officer.



CRISTINA MAURELLI

Co-founder di Bold Stories.
Ideatrice del progetto "Color Carne".
Autrice, regista e formatrice storytelling televisivo e cinematografico.
Copywriter di pubblicità da più di 25 anni.
Creatrice del metodo PV CODE: cinema partecipativo per lo sviluppo di Comunità.
Esperta di narrazioni per il sociale, ambito in cui ha scritto numerosi documentari e spettacoli teatrali.



CAMILLA FEDERICI

Project manager e progettista.
Avvocata specializzata in Gender and International Development.
Docente di Diritto del Lavoro presso l'Università degli Studi di Brescia.