
HORIZON
TNL
RAPPORT ANNUEL
2025 I 2026

TABLE DES MATIÈRES

3 | MOT DU DIRECTEUR GÉNÉRAL
4 | MOT DU PRÉSIDENT
5 | CHRONOLOGIE
6 | CHRONOLOGIE (SUITE)
7 | CHRONOLOGIE (SUITE)
8 | CHRONOLOGIE (SUITE)
9 | EMPLOYABILITÉ
10 | RAYONNEMENT
11 | QUI SOMMES-NOUS?



L'année 2025-2026 aura été marquée par une croissance soutenue et par plusieurs jalons importants dans le développement d'Horizon TNL.

Au cours de la dernière année, nous avons emménagé dans de nouveaux locaux, mieux situés et mieux adaptés pour recevoir notre clientèle. Cet emménagement facilite l'accès à nos services pour les francophones de la province et nous permet d'offrir un accueil à la hauteur des besoins de la communauté que nous servons.

Cette période a également été marquée par un nouvel essor pour notre organisme, notamment grâce à l'accueil de nouveaux départements, dont la petite enfance et les services d'aide à l'emploi. Ces ajouts élargissent notre offre de services et nous permettent de poursuivre notre développement de manière stable et efficace, tout en restant fidèles à notre mission de progression économique des francophones de Terre-Neuve-et-Labrador.

Dans un souci constant d'amélioration de nos services, nous avons également intégré l'intelligence artificielle à notre pratique. Nous l'utilisons pour mieux servir notre clientèle, tout en portant une attention particulière à en faire une utilisation la plus durable possible. Il est important de le souligner : l'intelligence artificielle ne remplace pas l'humain au sein de notre organisme. Elle demeure un outil qui vient appuyer notre équipe et offrir des pistes d'orientation, alors que l'accompagnement de nos clients continue de reposer sur l'expertise et la relation humaine qui font la force d'Horizon TNL.

Je tiens à remercier chaleureusement notre conseil d'administration pour la confiance qu'il nous témoigne et pour son soutien constant tout au long de cette année de transformation.

Je souhaite également exprimer toute ma reconnaissance envers l'équipe d'Horizon TNL. Le travail accompli cette année est remarquable, et la capacité de transition et d'adaptabilité dont chaque membre de l'équipe a fait preuve, dans un contexte de changements organisationnels importants, mérite d'être soulignée. C'est grâce à cet engagement collectif que nous avons pu traverser cette période de croissance avec autant de stabilité et d'efficacité.

Horizon TNL continue d'évoluer au service de sa communauté, et c'est avec fierté que je regarde le chemin parcouru cette année, et avec confiance que j'envisage la suite.

Régis Guyot
Directeur général



Chers membres et invités d'Horizon TNL,

C'est avec plaisir que je vous souhaite la bienvenue à notre 26e AGA. La dernière année (notre 25e année en affaires) a été marquée par des changements et des succès croissants dans nos efforts pour soutenir la communauté francophone en situation minoritaire en matière d'entrepreneuriat, d'employabilité, d'immigration économique et plus encore. Vous pourrez voir ces résultats dans le rapport annuel et j'espère que vous conviendrez qu'ils évoluent dans la bonne direction.

L'un des changements majeurs survenus en 2025-2026 a été l'expansion de nos bureaux, de notre personnel et de notre portée sur l'ensemble de l'île, afin de mieux servir la communauté. De plus, nous avons renouvelé des partenariats importants avec plusieurs organismes provinciaux, un bailleur de fonds régional et quelques ministères fédéraux qui partagent notre vision.

Nous ne pouvons que remercier notre DG et son équipe pour l'excellent travail accompli. Maintenant que l'équipe tourne à plein régime, nous nous attendons à ce que cette année soit encore plus fructueuse, pour nos clients, pour nos partenaires et pour notre province.

Félicitations à l'un de nos clients, CB Nuit, qui a reçu un prestigieux prix national pour les petites entreprises lors de la cérémonie des lauréats des PME, tenue récemment à Ottawa dans le cadre du Sommet national de la francophonie économique canadienne. C'est très bien mérité!

En conclusion, je tiens à remercier mes collègues, tous bénévoles au sein du conseil d'administration, pour leur dévouement à soutenir l'organisation, à orienter l'équipe et pour leur volonté constante d'aider au-delà de ce qui est demandé.

Cordialement,

Cyr Couturier
Président
Horizon TNL

CHRONOLOGIE

2025



Journée Porte Ouverte
10 septembre 2025

À la suite du déménagement de notre organisme en juillet 2025, nous avons organisé une journée afin d'aller à la rencontre de la communauté francophone et de nos partenaires, et de leur présenter nos nouveaux locaux, qui accueillent désormais nos nouveaux services.



Tournée de liaison
16 septembre 2025

La tournée s'est tenue cette année à Corner Brook dans le but d'aller à la rencontre des employeurs afin de faire connaître les services d'Horizon TNL ainsi que les programmes d'immigration d'IRCC. Elle visait également à mobiliser les partenaires, le BIM et le RDÉE Canada, pour appuyer les entreprises dans leurs efforts de recrutement.

Salon de l'Emploi de Montréal
8 octobre 2025

La participation au Salon de l'Emploi de Montréal visait à recruter des candidats intéressés par des opportunités à Terre-Neuve-et-Labrador.

L'événement a mis en évidence l'intérêt croissant des personnes ayant un statut temporaire pour la mobilité, en raison du resserrement des conditions d'accueil et de travail au Québec.



CHRONOLOGIE



Séries d'ateliers

Au cours de l'année, nous avons déployé plusieurs séries d'ateliers, qui ont débuté le 7 octobre 2025 avec une session destinée aux personnes souhaitant travailler de manière autonome dans le domaine de la petite enfance, notamment en lien avec l'ouverture d'une garderie en milieu familial.

D'autres ateliers ont également été offerts, incluant des ateliers en employabilité proposés par les Services d'aide à l'emploi, des ateliers en entrepreneuriat destinés aux artistes souhaitant améliorer leurs compétences en finances et en marketing, ainsi que des ateliers de littératie informatique pour les nouveaux arrivants francophones.

Au total : 29 ateliers.

Speed Jobbing
27 au 31 octobre 2025

Nous avons participé à cet événement virtuel du RDÉE Canada qui permet aux participants de rencontrer en ligne des employeurs de premier plan à travers le Canada et d'accéder à des centaines d'opportunités d'emploi grâce à des entrevues express de 15 minutes avec des recruteurs.





Journée 25e Anniversaire
13 novembre 2025

Cet événement marquant a permis de souligner la pérennité et l'impact de notre organisme au sein de la communauté francophone et à l'échelle de la province. Tout au long de la journée, des présentations mettant en valeur l'ensemble de nos services ont été offertes à l'hôtel Delta de St. John's.

La célébration s'est poursuivie en soirée avec un 5 à 7 convivial, suivi d'un banquet festif agrémenté d'une prestation musicale. Ce moment privilégié a réuni nos partenaires, amis et clients dans une atmosphère chaleureuse et rassembleuse.

CHRONOLOGIE



Succession Planning for Small Business
18 novembre 2025

Cet événement avait pour objectif d'outiller les entrepreneurs de Rocky Harbour en matière de planification de la succession d'entreprise, en leur offrant des ressources et des conseils, dont Solution Succession d'Horizon TNL, tout en soulignant l'importance d'une démarche structurée.

Une quinzaine de participants ont bénéficié des témoignages d'un panel de vendeurs et d'acheteurs partageant leurs expériences liées aux transitions d'entreprise.

2026



Destination Canada
2 au 14 février 2026

Nous avons participé à la 21e édition de Destination Canada – Forum Mobilité, organisée par Immigration, Réfugiés et Citoyenneté Canada (IRCC). Cette initiative visait à promouvoir les occasions en employabilité au sein des communautés francophones du Canada.

Notre délégation, composée du RDÉE Canada et de ses membres provinciaux, a pris part aux différentes étapes de l'événement, incluant un volet virtuel ainsi que des missions à Tunis et à Paris.

HNL
24 février 2026

Le congrès *Hospitality NL* 2026 a mis en lumière les priorités stratégiques du tourisme à TNL : connectivité, attractivité internationale et rôle d'influence des acteurs du secteur. Malgré une participation plus réduite, l'événement a permis à ExploreTNL de renforcer son positionnement institutionnel et de développer de nouveaux partenariats clés pour le tourisme francophone. La francophonie a également suscité l'intérêt de la ministre du Tourisme, l'Honorable Andrea Barbour, attentive à nos projets et à leur apport économique, notamment en matière de ressources humaines.



CHRONOLOGIE

Mission Labrador
3-6 mars 2026

Notre équipe a mené une mission de quatre jours à Labrador City et Wabush afin de promouvoir ses services et de mieux comprendre les réalités locales. Des rencontres ont eu lieu avec des municipalités, des organismes, des écoles et des employeurs. La mission, marquée notamment par une soirée communautaire a mis en lumière une communauté francophone dynamique malgré certains défis et a permis de créer de nouveaux liens. On a rencontré une quarantaine de personnes.





Réception Développement Durable et Entrepreneuriat
11 mars 2026

Horizon TNL a organisé une réception au ALT Hotel afin de mettre en valeur les initiatives durables d'organismes et d'entreprises francophones et bilingues de la province. La soirée, marquée par une ambiance inspirée de la cabane à sucre, a notamment été l'occasion de remettre le **Prix IMPACT 2026 à** ***Upper Humber Settlement***, une entreprise agrotouristique reconnue pour son engagement en agriculture régénérative, en tourisme responsable et en développement local à Terre-Neuve-et-Labrador.

Prix en Tourisme
10 mars 2026

ExploreTNL figure parmi les lauréats des *Corporate Vision Magazine Awards* 2026, en recevant le **Prix d'excellence en promotion touristique**. *Corporate Vision* est un magazine numérique anglophone, basé à Londres, reconnu pour sa couverture internationale du monde des affaires.

Cette distinction constitue une belle reconnaissance et confirme le dynamisme ainsi que l'avenir prometteur du tourisme communautaire francophone.



EMPLOYABILITÉ

Lors des différents événements de recrutement, nous avons représenté 63 employeurs.

Au Salon de l'Emploi de Montréal : **635** candidats intéressés par les **56** offres d'emploi publiées.

À Destination Canada : **4 820** candidats intéressés par les **82** offres d'emploi publiées.

Au total, nous avons recensé environ **5 705** candidats manifestant un intérêt pour nos opportunités d'emploi.

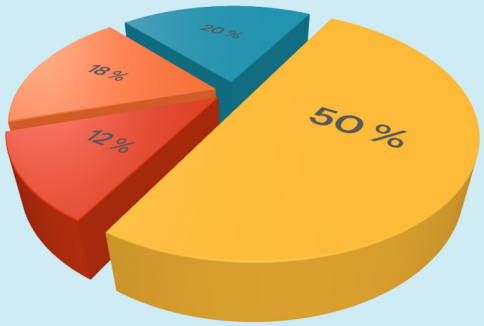
Pour faire suite à cet intérêt, nous avons travaillé avec les candidats qui répondaient à un ou plusieurs critères spécifiques :

- **132** admissibilités de candidats avec un statut migratoire et/ou citoyen.
- **173** candidats ayant un profil d'intérêt ou en haute demande dans la province.
- **215** autres candidats avec un intérêt prononcé, mais sans statut migratoire.

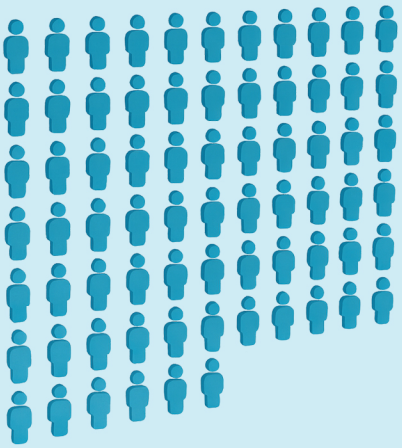
BILAN DES SERVICES OFFERTS

- **137** accompagnements pour la rédaction de CV et lettre de présentation
- **1 320** envois périodiques d'offres d'emploi selon le profil
- Participation à / organisation de **7** salons virtuels ou présentiel de l'emploi
- **22** accompagnements avec des entrepreneurs pour le plan d'affaires

STATISTIQUES SUR LES CLIENTS ACCOMPAGNÉS



- Sans statut ou avec une demande en cours
- Travailleurs temporaires ou qui détiennent un Permis Vacances-Travail (PVT)
- Résidents permanents
- Citoyens canadiens



Somme toute, lors de la période d'avril 2025 à mars 2026, **72** clients francophones ont trouvé du travail grâce à Horizon TNL.

RAYONNEMENT

HORIZON TNL

Développement économique
Economic Development

SITE INTERNET www.horizonTNL.ca

13 931 visiteurs uniques | 42% Canada | 20% USA | 13% Autres | 23 822 pages consultées

RÉSEAUX SOCIAUX

1 604 abonnés sur Facebook
Augmentation de 8%

1 333 abonnés sur LinkedIn
Augmentation de 16%







ExploreTNL

SITE INTERNET www.exploreTNL.ca

93 247 visiteurs uniques | 76% Canada | 12% USA | 5% France | 175 278 pages consultées

RÉSEAUX SOCIAUX

3 418 abonnés sur Facebook
Augmentation de 5.7%

1 303 abonnés sur Instagram
Augmentation de 4.9%

QUI SOMMES-NOUS ?

CONSEIL D'ADMINISTRATION

Cyr Couturier, Président
Paul Doucet, Vice-Président
Michael Clair, Trésorier
Nawal Krouchan, Secrétaire
Dieudonné Keumegne, Administrateur
Anastasia Tiller, Administratrice
Kevin Bouna Djeumo, Administratrice
Christophe Doussot, Administratrice
Danielle Morin, Administratrice

EMPLOYÉS

Régis Guyot, Directeur général
France Bélanger, Adjointe administrative et finances
Hortense Sabdano, Assistante administrative
Eric Tremblay, Coordinateur des communications
Alyson Judd, Conseillère en développement économique - Côte Est
Rémy Perrier, Gestionnaire immigration économique
Sofia Kabir, Agente en immigration économique - Côte Ouest
Pascal Irandagiye, Coordonnateur de l'intégration économique
Justin Warren, Agent de coordination des Services d'aide à l'emploi
Axel Belgarde, Conseiller en développement durable
Yann Loquet, Gestionnaire des Services d'aide à l'emploi
Lía Barón, Conseillère en employabilité – SAE – Côte Est
Emma Butler, Conseillère en employabilité – SAE – Côte Ouest et Labrador
Alexandre Modi, Conseiller en petite enfance
Marie-Renée Guérette, Conseillère en développement économique et repreneuriat au féminin - Côte Ouest et Labrador
Étienne Beaulieu, Conseiller en entrepreneuriat
Valérie Saltel, Coordinatrice en développement touristique francophone de TNL

BAILLEURS DE FONDS

Financé par le gouvernement du Canada | Funded by the Government of Canada | Canada
Immigration, Réfugiés et Citoyenneté Canada | Immigration, Refugees and Citizenship Canada
Agence de promotion économique du Canada atlantique | Atlantic Canada Opportunities Agency | Canada
Secrétariat aux affaires intergouvernementales canadiennes Québec
Terre-Neuve Labrador

PARTENAIRES

Tourism SOUTHWEST.ca
HOSPITALITY NEWFOUNDLAND & LABRADOR
futurpreneur canada moteur de la jeune entreprise
ARCO
LE COIN FRANCO
CBDC HUMBER
LONG RANGE SMALL BUSINESS COMMITTEE
RDÉE Canada
NLOWE NEWFOUNDLAND & LABRADOR ORGANIZATION OF WOMEN ENTREPRENEURS
Newfoundland-Labrador Federation of Co-operatives
WOMEN in Resource Development Corporation
CAFFÉ
technNL

