

Preventie- en integriteitsbeleid

Inleiding

De Zunderte Hockeyclub wil een vereniging zijn waar iedereen veilig en plezierig kan sporten en waar iedereen zich veilig voelt om zich te ontwikkelen binnen de sport. Daarom is binnen ZHC geen plek voor grensoverschrijdend gedrag, in welke vorm dan ook. We streven ernaar een vereniging te zijn met een open cultuur waarbinnen we elkaar kunnen aanspreken op gebleken grensoverschrijdend gedrag. Dit is een verantwoordelijkheid die niet alleen op de schouders van het bestuur of een klein groepje vrijwilligers rust; iedereen binnen onze vereniging moet dat kunnen doen.

Grensoverschrijdend gedrag is elke vorm van gedrag of toenadering, in verbale, non-verbale, digitale of fysieke zin, die:

- door de persoon, die het ondergaat als gedwongen en/of ongewenst wordt ervaren en/of
- als doel of gevolg heeft de waardigheid van de persoon aan te tasten én
- plaatsvindt onder omstandigheden die rechtstreeks verband houden met het beoefenen van de sport maar waarin de spelregels/reglementen niet voorzien, in het bijzonder wanneer een bedreigende, vijandige, beledigende, vernederende, sociaal onveilige, of kwetsende situatie wordt gecreëerd, waaronder begrepen (maar niet beperkt tot) seksueel misbruik, pesten, bedreiging, discriminatie, mishandeling en belediging.

Omgangsregels

ZHC wil een hockeyclub zijn waar iedereen op zijn/haar niveau met plezier en enthousiasme kan sporten. Daar horen bepaalde normen en waarden bij. Het bestuur wil actief bijdragen aan de bewustwording hiervan bij spelers, begeleiders, trainers, supporters en ouders/verzorgers.

ZHC moet een ontmoetingsplek zijn waar iedereen in zijn/haar waarde gelaten wordt en gerespecteerd wordt, zodat iedereen zich prettig en veilig voelt. Daarom zijn deze Omgangsregels opgesteld. Het bestuur verwacht dat iedereen – leden, ouders/verzorgers, tegenstanders, bezoekers, supporters, trainers, coaches en alle andere vrijwilligers – zich hieraan houdt.

1. Hockey is een teamsport. Je speelt het spelletje samen met teamgenoten én met je tegenstander. Zonder samenspel geen hockey, zonder tegenstander geen hockey.
2. Bij een teamsport is de speler er voor het team en het team is er voor de speler.
3. We gedragen ons altijd sportief, ook als je vindt dat anderen minder sportief zijn.
4. We hebben altijd respect voor de scheidsrechter, ook als deze een keuze maakt waarmee je het niet eens bent.
5. Een echte winnaar kan ook tegen zijn verlies.
6. Hockey bij ZHC is voor iedereen, niet alleen voor uitblinkers.

Hoe ga je met een ander om?

1. Je accepteert en respecteert de ander zoals hij is, je discrimineert natuurlijk nooit.
2. Je pest een ander niet, je lacht niemand uit en roddelt niet over een ander.
3. Je houdt rekening met de grenzen die een ander aangeeft.
4. Je scheldt niet, je kwetst niet en maakt geen gemene opmerkingen over anderen.
5. Je vecht niet, gebruikt geen geweld, bedreigt niemand en neemt geen wapens mee.

6. Je stelt geen ongepaste vragen, maakt geen schuine grappen en benadert een ander nooit op een seksueel getinte manier, zodanig dat die ander zich dat daarbij ongemakkelijk voelt of dat als ongewenst ervaart.

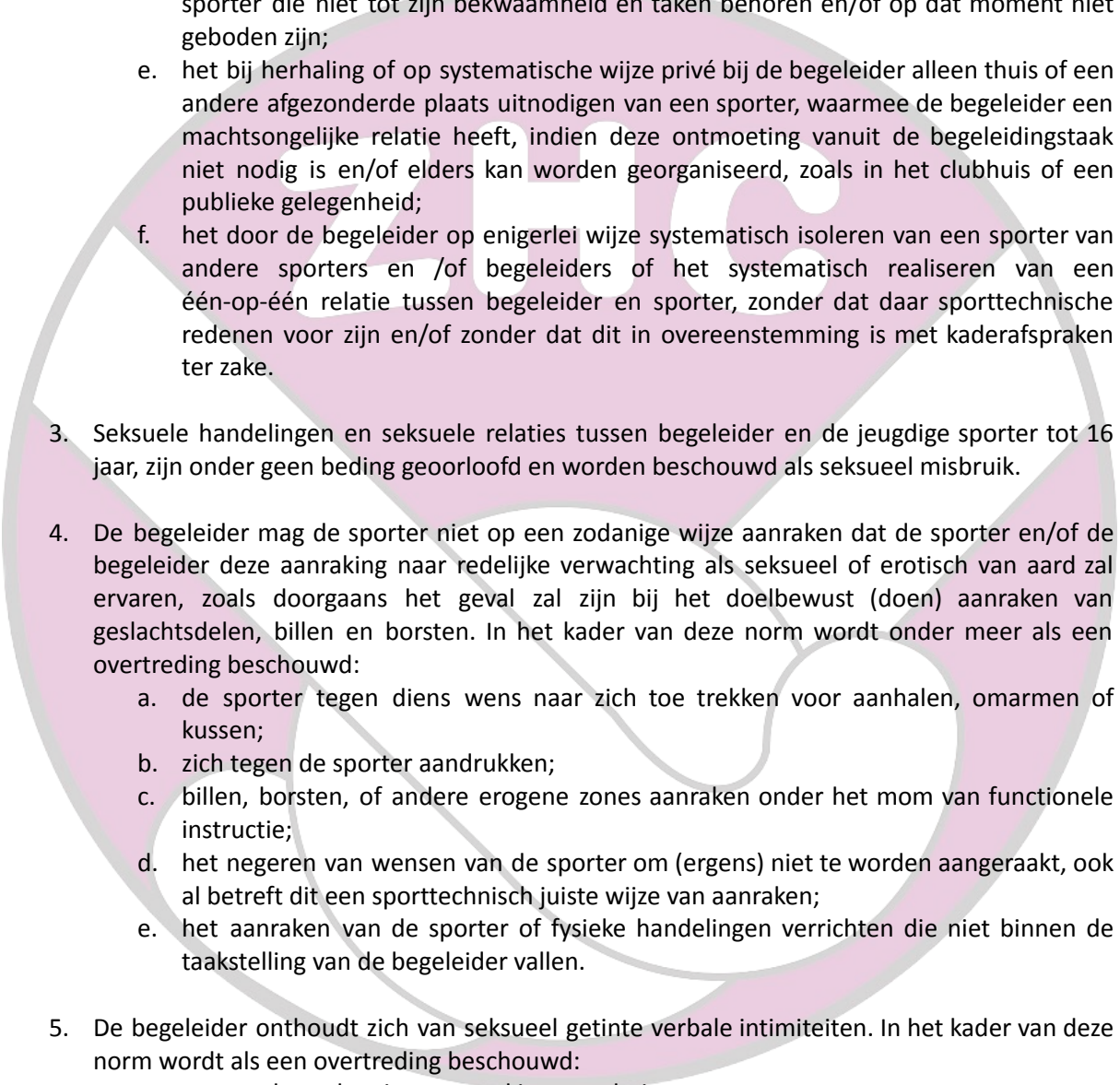
Gedragsregels

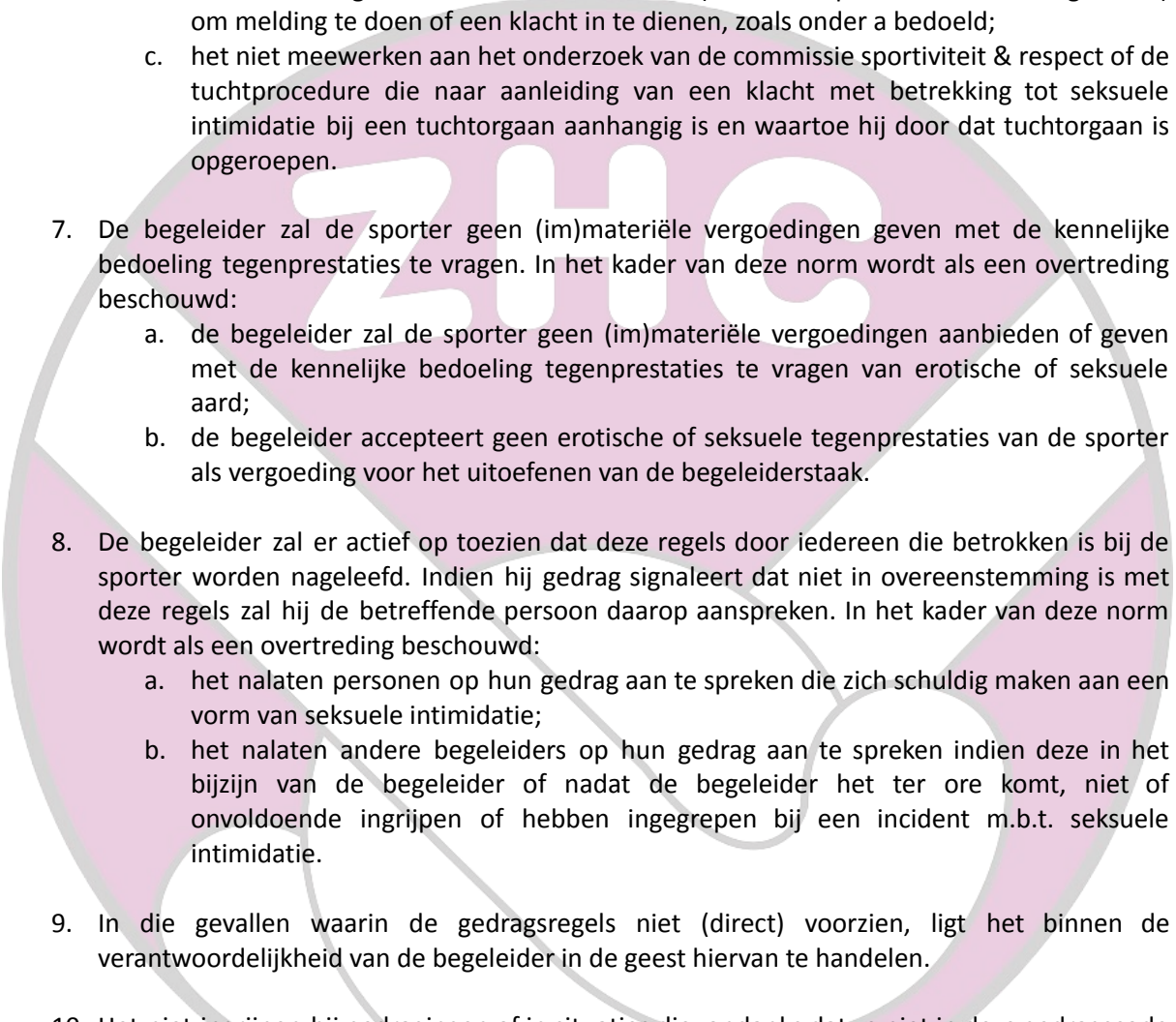
Met betrekking tot begeleiders hanteert ZHC – in navolging van en gelijk aan de KNHB – de volgende gedragsregels:

1. De begeleider moet zorgen voor een omgeving en een sfeer waarbinnen de sporter zich veilig voelt te verkeren. In het kader van deze norm wordt als een overtreding beschouwd:
 - a. het niet onmiddellijk stoppen (of doen laten stoppen) door feitelijke interventie van een klaarblijkelijke vorm van seksuele intimidatie^{*1} waarvan de begeleider getuige van is of waarvan hij op de hoogte wordt gesteld;
 - b. het participeren in vormen van seksuele intimidatie of aanmoedigen van anderen daartoe;
 - c. het door de begeleider in woord of gedrag scheppen van een seksueel of erotisch geladen sfeer (door woord, gedrag, vertoning filmbeelden, aankleding omgeving) of aan het voortbestaan daarvan een bijdrage leveren;
 - d. het door de begeleider op niet-functionele wijze bekijken van de sporter waarbij de aandacht is gericht op de geslachtskenmerken;
 - e. het door de begeleider met seksueel gedrag ingaan op verliefde gevoelens, seksuele verlangens of fantasieën van een minderjarige sporter;
 - f. het achterwege laten van hulp aan een slachtoffer of slachtoffers van een incident dat valt onder seksuele intimidatie;
 - g. het niet of onvoldoende uitoefenen van begeleiderstaken rondom en tijdens een sportactiviteit waardoor gelegenheid ontstaat voor vormen van seksuele intimidatie, die met het juist uitvoeren van de begeleiderstaken hadden kunnen worden voorkomen.

**1 Onder seksuele intimidatie wordt verstaan: enige vorm van ongewenst verbaal, non-verbaal of fysiek gedrag met een seksuele duiding of strekking dat als doel of gevolg heeft dat de waardigheid van de persoon wordt aangetast, in het bijzonder wanneer een bedreigende, vijandige, beledigende, vernederende of kwetsende situatie wordt gecreëerd. Onder seksuele intimidatie zijn tevens begrepen de in de artikelen 239 t/m 250 (Titel XIV: Misdrijven tegen de zeden) van het Wetboek van Strafrecht strafbaar gestelde feiten.*

2. De begeleider onthoudt zich ervan de sporter te bejegenen op een wijze die de sporter in zijn waardigheid aantast en verder in het privéleven van de sporter door te dringen dan nodig is voor het gezamenlijk gestelde doel. De begeleider zal tijdens training(stages), wedstrijden en reizen gereserveerd en met respect omgaan met de sporter in de ruimten waarin de sporter zich bevindt, zoals de kleedkamer. In het kader van deze normen wordt onder meer als overtreding beschouwd:
 - a. het door de begeleider uitoefenen van dwang of op enigerlei wijze gebruik maken van het machtsverschil dat bestaat tussen hem en de sporter, met het kennelijke oogmerk de sporter tot seksuele handelingen te dwingen, daartoe te verleiden of over te halen, of die te dulden;
 - b. het aangaan van een seksuele relatie met een minderjarige sporter met wie de begeleider op basis van kenmerken zoals leeftijdsverschil, status, positie, sportrelatie (bijv. coach-sporter, fysiotherapeut-sporter) in een machtsongelijke relatie staat;

- 
- c. het zich onnodig en/of zonder toestemming van de sporter bevinden in of het naar binnen kijken/gluren in ruimtes die door de sporter worden gebruikt als privéruimtes, zoals douches, kleedkamers, toiletten, kampeertenten en soortgelijke ruimtes, waarin de sporter mag veronderstellen zich te kunnen gedragen als ware hij alleen en ongezien;
 - d. het door de begeleider verrichten van sporttechnische fysieke handelingen m.b.t. de sporter die niet tot zijn bekwaamheid en taken behoren en/of op dat moment niet geboden zijn;
 - e. het bij herhaling of op systematische wijze privé bij de begeleider alleen thuis of een andere afgezonderde plaats uitnodigen van een sporter, waarmee de begeleider een machtsongelijke relatie heeft, indien deze ontmoeting vanuit de begeleidingstaak niet nodig is en/of elders kan worden georganiseerd, zoals in het clubhuis of een publieke gelegenheid;
 - f. het door de begeleider op enigerlei wijze systematisch isoleren van een sporter van andere sporters en /of begeleiders of het systematisch realiseren van een één-op-één relatie tussen begeleider en sporter, zonder dat daar sporttechnische redenen voor zijn en/of zonder dat dit in overeenstemming is met kaderafspraken ter zake.
3. Seksuele handelingen en seksuele relaties tussen begeleider en de jeugdige sporter tot 16 jaar, zijn onder geen beding geoorloofd en worden beschouwd als seksueel misbruik.
4. De begeleider mag de sporter niet op een zodanige wijze aanraken dat de sporter en/of de begeleider deze aanraking naar redelijke verwachting als seksueel of erotisch van aard zal ervaren, zoals doorgaans het geval zal zijn bij het doelbewust (doen) aanraken van geslachtsdelen, billen en borsten. In het kader van deze norm wordt onder meer als een overtreding beschouwd:
- a. de sporter tegen diens wens naar zich toe trekken voor aanhalen, omarmen of kussen;
 - b. zich tegen de sporter aandrukken;
 - c. billen, borsten, of andere erogene zones aanraken onder het mom van functionele instructie;
 - d. het negeren van wensen van de sporter om (ergens) niet te worden aangeraakt, ook al betreft dit een sporttechnisch juiste wijze van aanraken;
 - e. het aanraken van de sporter of fysieke handelingen verrichten die niet binnen de taakstelling van de begeleider vallen.
5. De begeleider onthoudt zich van seksueel getinte verbale intimiteiten. In het kader van deze norm wordt als een overtreding beschouwd:
- a. grove seksueel getinte opmerkingen, schuine moppen;
 - b. grapjes of ontboezemingen over andermans seksleven;
 - c. (dubbelzinnige) opmerkingen met verwijzing naar iemands seksuele leven of geaardheid;
 - d. niet-functionele vragen over het seksleven van de sporter;
 - e. ontboezemingen over eigen seksleven of seksuele verlangens.
6. De begeleider heeft de plicht de sporter te beschermen tegen schade en (machts)misbruik als gevolg van seksuele intimidatie. Daar waar bekend of geregeld is wie de belangen van de (jeugdige) sporter behartigt, is de begeleider verplicht met deze personen of instanties samen te werken opdat zij hun werk goed kunnen doen. In het kader van deze norm wordt als een overtreding beschouwd:

- 
- a. het nalaten van het doen van melding bij het bevoegd gezag of indienen van een klacht bij het bondsbestuur, van een incident of situatie waarvan de begeleider getuige is of kennis van heeft en waarvan hij redelijkerwijs had moeten weten dat het om seksuele intimidatie gaat en er niet van had kunnen uitgaan dat een ander dit zou doen;
 - b. het ontmoedigen of beletten van anderen (zoals een sporter of andere begeleider) om melding te doen of een klacht in te dienen, zoals onder a bedoeld;
 - c. het niet meewerken aan het onderzoek van de commissie sportiviteit & respect of de tuchtprocedure die naar aanleiding van een klacht met betrekking tot seksuele intimidatie bij een tuchtorgaan aanhangig is en waartoe hij door dat tuchtorgaan is opgeroepen.
7. De begeleider zal de sporter geen (im)materiële vergoedingen geven met de kennelijke bedoeling tegenprestaties te vragen. In het kader van deze norm wordt als een overtreding beschouwd:
- a. de begeleider zal de sporter geen (im)materiële vergoedingen aanbieden of geven met de kennelijke bedoeling tegenprestaties te vragen van erotische of seksuele aard;
 - b. de begeleider accepteert geen erotische of seksuele tegenprestaties van de sporter als vergoeding voor het uitoefenen van de begeleiderstaak.
8. De begeleider zal er actief op toezien dat deze regels door iedereen die betrokken is bij de sporter worden nageleefd. Indien hij gedrag signaleert dat niet in overeenstemming is met deze regels zal hij de betreffende persoon daarop aanspreken. In het kader van deze norm wordt als een overtreding beschouwd:
- a. het nalaten personen op hun gedrag aan te spreken die zich schuldig maken aan een vorm van seksuele intimidatie;
 - b. het nalaten andere begeleiders op hun gedrag aan te spreken indien deze in het bijzijn van de begeleider of nadat de begeleider het ter ore komt, niet of onvoldoende ingrijpen of hebben ingegrepen bij een incident m.b.t. seksuele intimidatie.
9. In die gevallen waarin de gedragsregels niet (direct) voorzien, ligt het binnen de verantwoordelijkheid van de begeleider in de geest hiervan te handelen.
10. Het niet ingrijpen bij gedragingen of in situaties die, ondanks dat ze niet in deze gedragscode met name als verbod staan genoemd, toch de sociale veiligheid van de sportomgeving in termen van seksuele intimidatie of grensoverschrijdend gedrag bedreigen. In het kader van deze norm wordt als een overtreding beschouwd: het niet ingrijpen bij gedragingen of in situaties die, ondanks dat ze niet in deze gedragscode met name als verbod staan genoemd, toch de sociale veiligheid van de sportomgeving in termen van seksuele intimidatie of grensoverschrijdend gedrag bedreigen.
11. Van een begeleider wordt in het bijzonder verwacht dat hij professioneel handelt en dat hij zich bewust is van zijn voorbeeldfunctie, dat wil zeggen dat hij handelt in overeenstemming met de geldende standaard en opleiding, waarbij het er niet toe doet of de begeleider al dan niet een vergoeding voor zijn begeleiding ontvangt.

ZHC wil een vereniging zijn waar iedereen veilig en plezierig kan sporten en waar iedereen zich veilig voelt om zich te ontwikkelen binnen de sport. ZHC is ook een vereniging die draaiend wordt gehouden door vrijwilligers. Zonder vrijwilligers heeft ZHC geen bestaansrecht en zouden we niet wekelijks kunnen genieten van wedstrijden, trainingen of ons kopje koffie in ons clubhuis kunnen drinken.

Grensoverschrijdend gedrag is helaas van alle tijden en dat gaat helaas niet aan ons voorbij. We streven ernaar een vereniging te zijn met een open cultuur waarbinnen we elkaar kunnen aanspreken op gebleken grensoverschrijdend gedrag. Dit is een verantwoordelijkheid en plicht die op iedereen binnen onze vereniging rust.

ZHC wil zorgen voor een veilige omgeving waar grensoverschrijdend gedrag wordt voorkomen en niet wordt getolereerd. Het opstellen van gedragsregels en beleid om grensoverschrijdend gedrag te voorkomen hoort daarbij. Zo weet iedereen wat we van elkaar mogen verwachten en hoe we adequaat kunnen handelen als er zich onverhoopt toch een ongewenste situatie of onacceptabel voorval voordoet.

Onderdeel hiervan is dat binnen ZHC een aantal afspraken is gemaakt over het aannamebeleid van vrijwilligers, met als uitgangspunt dat iedereen vrijwilliger kan worden. Vrijwilligers zijn van essentieel belang voor het bestaan van ZHC. Om ervoor te zorgen dat we nu en in de toekomst kunnen blijven werken met vrijwilligers doen we het mogelijke om incidenten voor te zijn. Daarom vragen wij van al onze vrijwilligers een VOG en is er een persoonlijk gesprek bij aanname.

Gedragsregels

NOC*NSF heeft gedragsregels voor sportbegeleiders opgesteld. Deze regels zijn door alle landelijke sportbonden, waaronder de KNHB onderschreven. De regels zijn gemaakt om de risico's op grensoverschrijdend gedrag in de relatie sporter en de begeleider te verkleinen. De begeleider kan zijn de trainer/coach, maar ook een andere vrijwilliger die de sporter begeleidt. Daarnaast worden deze gedragsregels gebruikt om het gedrag van de begeleiders en sporters in concrete situaties te toetsen. Bij ZHC zijn deze gedragsregels integraal op de vrijwilligers van toepassing.

Procedure aanname vrijwilligers

Bij het werven en aannemen van vrijwilligers gelden de volgende afspraken.

1. Er is een kennismakingsgesprek tussen de (potentiële) vrijwilliger en een lid van het bestuur of een commissieverantwoordelijke. Voor jeugdtrainers en -coaches worden de gesprekken gehouden door de TC;
2. Bij gecontracteerde vrijwilligers (waarmee een bepaalde vrijwilligersvergoeding wordt afgesproken) worden mogelijk referenties (bijv. bij een vorige vereniging, opleiding of werkgever) gevraagd/gecheckt.
3. Een vrijwilliger meldt zich via de website van ZHC aan. Door invulling van het formulier verklaart hij/zij:
 - a. kennis te hebben genomen van Gedragsregels ZHC en dit Aannamebeleid;
 - b. zich, voor zover de vrijwilliger geen lid is van ZHC, (mede-) te onderwerpen aan de statuten, reglementen en besluiten van de KNHB en zijn organen, waaronder met name begrepen tuchtrechtspraak.
4. Na de aanmelding moet de vrijwilliger een VOG aanvragen. Hiervoor ontvangt hij/zij spoedig na de aanmelding een e-mail van het ministerie van Justitie en Veiligheid.

5. Als een vrijwilliger geen VOG krijgt kan dit aanleiding zijn om, via de vertrouwenscontactpersoon van de KNHB, een check te (laten) doen in het register met ontuchtplegers.

Vertrouwenscontactpersoon

ZHC wil een vereniging zijn waar iedereen veilig en plezierig kan sporten en waar iedereen zich veilig voelt om zich te ontwikkelen binnen de sport. Het aanstellen van vertrouwenscontactpersonen kan dan negatief klinken: we doen er met elkaar immers alles aan om juist zaken als 'pesten', conflicten en ruzie, discrimineren en seksuele intimidatie binnen onze vereniging te voorkomen.

Maar mocht het toch voorkomen...

De praktijk bij diverse sportverenigingen heeft uitgewezen dat er momenten en gebeurtenissen zijn waarbij grensoverschrijdend gedrag, zoals seksuele intimidatie, niet voorkomen kon worden. Binnen ZHC willen wij dit graag voor zijn.

Bij een vertrouwenscontactpersoon kun je terecht met vragen die je niet makkelijk stelt of waarvan je bang bent dat er niet serieus op gereageerd gaat worden. Dit geldt voor trainers, coaches, ouders, begeleiders en teamleden. Daarbij: snel melden, er over praten en zorgen dat er (vroegtijdig) een einde gemaakt wordt aan een ongewenste situatie maakt dat deze niet verergert en ook herhaling kan zo voorkomen worden. Een vertrouwenscontactpersoon is er overigens ook voor vragen die kunnen spelen vóór dat er problemen zijn. De vertrouwenscontactpersoon is er voor iedereen, van elke leeftijd binnen ZHC.

Je kan contact opnemen met een vertrouwenscontactpersoon als je vragen die bijvoorbeeld gaan over:

- seksuele intimidatie (vermoedens of concrete incidenten).
- grensoverschrijdend gedrag, bijvoorbeeld als je de manier waarop je benaderd en/of aangeraakt wordt door een teamlid, trainer of coach als onprettig ervaart;
- een vermoeden van 'grensoverschrijdend gedrag (je denkt dat iemand in jouw directe omgeving hier mee te maken heeft);
- jouw gedrag als trainer en/of coach (wat is wel en wat niet toelaatbaar, wat is verstandig);
- een beschuldiging - direct of indirect - van grensoverschrijdend gedrag;
- zorgen over de wijze waarop er met je kind wordt omgegaan binnen de vereniging/het team;
- pesten of gepest worden;
- het gevoel dat je er door je huidskleur, handicap, geloof of seksuele voorkeur niet bij hoort;
- het feit of je vraag bij de vertrouwenscontactpersoon van ZHC op de juiste plaats is (bij twijfel gewoon contact opnemen).

Het kan belangrijk zijn om ook andere personen bij een vraag of probleem te betrekken, maar dit zal nooit zonder overleg en toestemming gebeuren!

De gesprekken die tussen jou en de vertrouwenscontactpersoon plaatsvinden, zijn vertrouwelijk en daarvan wordt niemand zonder jouw toestemming op de hoogte gesteld. De vertrouwenscontactpersoon moet wel elk incident geanonimiseerd met het bestuur bespreken. Het bestuur heeft de verantwoordelijkheid om de implicaties voor de vereniging vast te stellen en daarnaar te handelen. Indien het bestuur oordeelt dat de veiligheid van een of meerdere van haar leden in het geding is en/of wanneer er sprake is van een strafbaar feit dan zal de vertrouwelijkheid worden opgeheven. Uiteraard word jij daarvan vooraf op de hoogte gebracht.

In principe is de vertrouwenscontactpersoon er niet voor incidenten, vermoedens van incidenten en vragen hieromheen, die tussen ZHC leden en/of andere betrokkenen plaatsvinden of hebben

plaatsgevonden, maar waarbij geen relatie is met activiteiten binnen ZHC. Bij twijfel: bespreek met de vertrouwenscontactpersoon of je vraag bij haar/hem op de juiste plaats is.

De vertrouwenscontactpersoon zal mensen niet persoonlijk opvangen en/of begeleiden. Als er verdere opvang noodzakelijk is zal dit, altijd met toestemming van de betrokkene(n), plaatsvinden buiten ZHC.

Je kunt de onafhankelijke vertrouwenscontactpersoon bereiken via e-mail: vertrouwenspersoon@dezundertsehockeyclub.nl

