



Managementteam Zellinger:  
v.l.n.r. Jürgen Humer, Elisabeth  
Humer, Theresa Zellinger-Orgler,  
Martin Ehrensperger

# Zellinger: Fokus auf Innovation und Werte

**INNOVATION.** Von Aktivitäten bis Zeiteinteilung wird im Familienunternehmen Zellinger aus Walding darauf geachtet, dass es den rund 130 Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern an nichts fehlt. Das gilt auch für Privatkunden, Gewerbebetriebe oder öffentliche Einrichtungen, denen individuelle Entsorgungslösungen geboten werden.

**A**ls einer der größten Arbeitgeber der Region ist es der Firma Zellinger besonders wichtig, den Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern einiges zu bieten. Neben dem familiären Betriebsklima und den flexiblen Arbeitszeiten je nach Aufgabengebiet soll es auch nicht am einem spannenden Arbeitsumfeld fehlen. Seit mittlerweile vier Generationen legt das Familienunternehmen einen besonderen Fokus auf die Freude an Innovationen. Es wird geforscht und weiterentwickelt, Abläufe werden optimieren – und das alles im Dienste der Umwelt und um wertvolle Ressourcen schonen zu können.

## Wichtige Werte

Theresa Zellinger-Orgler, Personalverantwortliche bei Zellinger, betont die Wichtigkeit der Werte im Unternehmen: „Wir sehen uns nicht nur als Familienunternehmen, wir leben es auch durch respektvollen und wertschätz-

den Umgang und bemühen uns stets um ein angenehmes Betriebsklima und einen tollen Teamspirit.“ Damit die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter motiviert sind und auch bleiben, werden ihnen laufend neue Benefits wie gemeinsame Aktivitäten, auch außerhalb der Arbeitszeit, Weiterbildungsmöglichkeiten und Mitarbeiter-Events angeboten. Neben laufenden Digitalisierungsmaßnahmen zur weiteren Effizienzsteigerung und einem kooperativen und kommunikativen Führungsstil, der den Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern sehr viel Eigenverantwortung und in manchen Bereichen auch eine flexible Zeiteinteilung anvertraut, wird außerdem auf die Gesundheit geachtet. Seit 2017 ist die betriebliche Gesundheitsförderung ein Schwerpunkt, die Arbeitsmittel und -plätze sind ergonomisch und das BGF-Team organisiert Wandertage, Gesundheitsvorträge, Tennisstreffs, die gemeinsame Teilnahme an Laufveranstaltungen sowie das Familiensommerfest.

## Auf zwei Rädern zur Arbeit

Auch der Weg in die Arbeit wurde nun einem Gesundheitscheck unterzogen – die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter können sich mit der JobRad-Aktion beim vereinbarten Händler ein Fahrrad aussuchen und über das Unternehmen mieten. Das Fahrrad kann natürlich auch in der Freizeit genutzt werden. „Mittlerweile hat sich bereits ein Viertel der Belegschaft ein JobRad zugelegt“, sagt Theresa Zellinger-Orgler. Und neben der eigenen Gesundheit wird somit auch der Umweltschutz gefördert – eine Win-Win-Situation.

