



1 DE ENERO - 31 DE DICIEMBRE 2026



---

MASTRONARDI PRODUCE

# BENEFICIOS DEL EMPLEADO

PASIÓN ★ RESPETO ★ INNOVACIÓN ★ DETERMINACIÓN ★ EXCELENCIA

**En MPUSA, ofrecemos diversos beneficios que apoyan a nuestros empleados y sus familias. Desarrollamos continuamente nuestros programas para satisfacer las necesidades de nuestros empleados. Aquí tiene un resumen de los beneficios que nos enorgullece ofrecer para mejorar su bienestar.**

## Elegibilidad

Los planes de salud y bienestar están disponibles para todos los empleados que trabajan 30 horas o más a la semana. Los seguros médico, dental, de la vista, FSA, HSA, de trabajo y de vida están disponibles a partir del primer día del mes siguiente a la fecha de contratación. El seguro por discapacidad está disponible a partir del primer día del mes siguiente a un año de servicio.

Los hijos dependientes y su cónyuge legal también pueden estar cubiertos por los planes Médico, Dental, de la Vista, de Seguro de Trabajo y de Vida. Para cubrir a un dependiente, presente uno de los siguientes documentos: declaración de impuestos federal más reciente, certificado de matrimonio o certificado de nacimiento del hijo.

## ¿Cuándo puedes inscribirte?

Como nuevo empleado, tiene 30 días a partir de su fecha de contratación para inscribirse.

Puedes inscribirte en los beneficios:

- Durante su período inicial de elegibilidad para nuevos empleados
- Durante la Inscripción Abierta anual

Si no se inscribe dentro del plazo establecido para la elegibilidad de nuevos empleados o la ventana de inscripción anual, no podrá volver a elegir los beneficios hasta el próximo período de inscripción abierta, a menos que experimente un evento de vida calificado.

## ¿Cómo me inscribo?

Puede acceder a su inscripción iniciando sesión en UltiPro en [MPLflavor.com](https://MPLflavor.com) en Menú > Yo > Mi empresa > Formularios electrónicos.

## Haciendo cambios

Fuera de su nueva contratación inicial o del período de inscripción abierta anual, solo se pueden realizar cambios en sus beneficios si tiene un evento de vida calificado, esto abrirá una ventana de 30 días a partir de la fecha de su evento para realizar cambios en sus beneficios. Si no informa un evento de vida y no proporciona los documentos necesarios dentro de los 30 días posteriores al evento, debe esperar hasta el próximo período de inscripción anual para realizar cualquier cambio.

Algunos ejemplos de los eventos más comunes incluyen:

- Matrimonio o divorcio
- El dependiente gana o pierde cobertura
- Nacimiento o adopción de un niño elegible
- Muerte de un dependiente cubierto



# Médico

Nuestros planes son administrados por Priority Health, un proveedor de servicios de salud excepcionales. Una vez inscrito, puede visitar [www.priorityhealth.com](http://www.priorityhealth.com) para acceder a pagos de reclamaciones, directorios médicos y tarjetas de identificación. Consulte el Resumen de Beneficios y Cobertura para obtener información más detallada sobre sus beneficios médicos.

	Opción 1: Priority HSA	Opción 2: PPO \$500	Opción 3: PPO \$1,500
<b>Deducible Anual</b>	\$2,000 Individual/ \$4,000 Familia	\$500 Individual/ \$1,000 Familia	\$1,500 Individual/ \$3,000 Familia
<b>Máximo de desembolso personal</b>	\$3,000 Individual/ \$6,000 Familia	\$4,000 Individual/ \$8,000 Familia	\$4,000 Individual/ \$8,000 Familia
<b>Coseguro</b>	20% después del deducible	20%	20%
<b>Preventivo</b>	100% cubierto	100% cubierto	100% cubierto
<b>Visita a la oficina</b>	20% después del deducible	\$20 Atención primaria y \$40 Especialista	\$30 Atención primaria y especialista
<b>Sala de emergencia</b>	20% después del deducible	\$500 copago	\$500 copago
<b>Atención de urgencias</b>	20% después del deducible	\$20 copago	\$30 copago

## Cobertura de medicamentos recetados:

<b>Nivel I, II, III, IV, &amp; V</b>	Copago después del deducible \$10 / \$40 / \$80 / \$40 / \$80	\$15 / \$30 / \$60 / 20% de coseguro con un máximo de \$200 / 20% de coseguro con un máximo de \$400	\$15 / \$30 / \$60 / 20% de coseguro con un máximo de \$200 / 20% de coseguro con un máximo de \$400
<b>El pedido por correo (suministro para 90 días) se aplica solo a los niveles I, II y III</b>	Copago después del deducible \$20/ \$80/ \$160	\$30/ \$60/ \$120	\$30/ \$60/ \$120

## Beneficios adicionales de Priority Health

Atención Virtual 24/7, 2nd.MD, el Programa de Reversión de la Diabetes de Virta y el Tratamiento Virtual para Trastornos por Abuso de Sustancias con Boulder Care son solo algunos de los beneficios adicionales que recibe al participar en nuestros planes médicos a través de Priority Health. Para obtener más información sobre estos planes y todo lo que Priority Health le ofrece, visite [www.priorityhealth.com](http://www.priorityhealth.com).

## Primera parada de salud

A veces, hablar de ello puede marcar la diferencia. Con First Stop Health, puedes hablar con un consejero por teléfono o videollamada, disponible para ti y tus familiares directos, ¡gratis! Obtén terapia a corto plazo para abordar la depresión y la ansiedad, el estrés laboral y personal, la ansiedad familiar, el consumo de sustancias, el duelo y la pérdida, y más.

Para comenzar, descargue la aplicación móvil de First Stop Health o visite [fshealth.com](http://fshealth.com), seleccione "Buscar mi cuenta" y configure su cuenta con los últimos 4 dígitos de su número de Seguro Social. También puede llamar a First Stop Health al 888-691-7867. Estos servicios están disponibles para empleados y hasta 7 miembros del hogar mayores de 5 años.

## Cuenta de Ahorros para la Salud (HSA)

Una Cuenta de Ahorros para la Salud le brinda mayor flexibilidad y control sobre sus gastos médicos. Una Cuenta de Ahorros para la Salud es una cuenta de su propiedad. Los fondos no utilizados permanecen en ella. Los fondos se pueden depositar antes de impuestos, se acumulan libres de impuestos, se pueden invertir y los fondos retirados no están sujetos a impuestos si se utilizan para cubrir gastos elegibles.

La contribución anual máxima es de \$4,400 para personas individuales y \$8,750 para familias. Los mayores de 55 años pueden aportar \$1,000 adicionales.

La HSA se administra a través de Health Equity.

## Cuentas de gastos flexibles (FSA)

Una FSA le brinda la oportunidad de pagar de su bolsillo gastos médicos, dentales, de la vista y de cuidado de dependientes con dinero antes de impuestos.

Primero, debe estimar el monto de gastos de bolsillo que cree que podría tener el próximo año por atención médica. Esta cantidad será su monto de elección. Su monto de elección se divide entre la frecuencia de los períodos de pago. Este monto se deduce de su nómina en cada período de pago antes de impuestos.

Los fondos están disponibles desde el primer día con una tarjeta Visa de reembolso. También puede usar la herramienta en línea de Health Equity. En cualquier caso, RECUERDE GUARDAR TODOS LOS RECIBOS.

Tenga en cuenta: no puede tener una HSA y una FSA de atención médica durante el mismo año del plan.

## Cuenta FSA de atención médica

El máximo de la FSA para gastos médicos es de \$2,000 y se administra a través de Health Equity. La FSA le reembolsará los gastos elegibles que no cubra su plan médico actual. Puede transferir hasta \$550 de fondos no utilizados al siguiente año del plan. Los fondos adicionales no utilizados se perderán, así que asegúrese de calcular su presupuesto según sus gastos previstos.

Tenga en cuenta si ha optado por participar en otra FSA antes de la implementación de este plan o si su cónyuge contribuye a la FSA patrocinada por su empleador. Reduzca su elección si corresponde.

## FSA para el cuidado de dependientes

La FSA para el cuidado de dependientes se utiliza para reembolsar los gastos relacionados con el cuidado de dependientes elegibles mientras usted trabaja.

Las contribuciones a su FSA para el Cuidado de Dependientes funcionan igual que su FSA para el Cuidado de la Salud; calcule el monto de los gastos de bolsillo que cree que podría incurrir el próximo año por el cuidado de dependientes. Esta cantidad será su monto de elección. Su monto de elección se divide entre la frecuencia de los períodos de pago. Este monto se deduce de su nómina en cada período de pago antes de impuestos.

A diferencia de la FSA para Cuidado de Salud, la FSA para Cuidado de Dependientes es una cuenta de pago por uso. Ni Mastronardi ni Health Equity le adelantarán dinero. Si incurre en gastos durante el año del plan, deberá presentar una solicitud de reembolso a Health Equity. Health Equity le reembolsará el dinero depositando fondos en su cuenta bancaria.

El monto máximo de reembolso anual para la FSA de cuidado de dependientes es de \$7,500.

## Beneficios dentales

Los beneficios dentales se ofrecen a través de Delta Dental de Michigan. Además de proteger su sonrisa, el seguro dental ayuda a cubrir los gastos de atención dental, que generalmente incluyen chequeos regulares, limpiezas y radiografías. Recibir atención dental regular puede protegerlo a usted y a su familia del alto costo de las enfermedades y cirugías dentales. Su red es PPO POS. Para encontrar un dentista en su red, visite [www.deltadentalmi.com](http://www.deltadentalmi.com) o llame al 1-800-524-0149. Puede encontrar un resumen completo de los beneficios en línea. La siguiente tabla describe los beneficios dentales que ofrecemos.

Resumen dental	Dental Base	Comprar Dental
<b>Deducible Anual</b>	\$50 Individual; \$150 Familiar	\$50 Individual; \$150 Familiar
<b>Máximo Anual</b>	\$1,000	\$1,500
<b>Cuidado preventivo</b>	100%	100%
<b>Tratamiento Básico</b>	80%	80%
<b>Tratamiento mayor</b>	50%	50%
<b>Ortodoncia</b>	No cubierto	50% hasta \$1,500

## Beneficios de la visión

El seguro de visión de MPUSA le da derecho a beneficios específicos para el cuidado de la vista. Nuestra póliza, proporcionada a través de Priority Health, cubre exámenes de la vista de rutina y otros procedimientos, y ofrece montos específicos o descuentos para la compra de anteojos y lentes de contacto. Para consultar la lista de proveedores participantes, visite [www.eyemed.com](http://www.eyemed.com) o llame al 1-877-572-4001. Puede consultar un resumen completo de los beneficios en línea.

Resumen de la visión	
<b>Examen de la vista</b>	Una vez cada 12 meses, copago de \$10
<b>Lentes</b>	Una vez cada 12 meses, copago de \$10
<b>Marcos</b>	Una vez cada 12 meses, asignación de \$130, 20% de descuento sobre el saldo
<b>Contactos</b>	Una vez cada 12 meses, asignación de \$130, 15% de descuento sobre el saldo

## Contribuciones semanales y quincenales de los empleados

El costo de participar en los beneficios de los seguros médico, dental y de la vista desagregados se muestra a continuación. Este monto se deduce automáticamente de su nómina en cada período de pago. Las tarifas de los seguros de vida voluntario, de incapacidad temporal, de accidentes, de enfermedades graves y de indemnización hospitalaria estarán disponibles para su consulta en UKG antes de que envíe su solicitud de inscripción.

	Sólo empleado	Empleado + Cónyuge	Empleado + 1 Niño	Empleado + 2 o más Hijos	Familia
<b>HSA</b>	\$6.05 / \$12.10	\$26.06 / \$52.13	\$14.52 / \$29.05	\$18.15 / \$36.31	\$29.69 / \$59.39
<b>PPO \$1,500</b>	\$19.77 / \$39.54	\$58.98 / \$117.97	\$47.45 / \$94.89	\$59.31 / \$118.62	\$70.85 / \$141.69
<b>PPO \$500</b>	\$47.85 / \$95.71	\$126.39 / \$252.78	\$114.85 / \$229.70	\$143.40 / \$286.79	\$155.10 / \$310.20
<b>Dental Base</b>	\$1.72 / \$3.43	\$3.44 / \$6.88	\$3.44 / \$6.88	\$6.06 / \$12.12	\$6.06 / \$12.12
<b>Comprar Dental</b>	\$2.55 / \$5.10	\$5.62 / \$11.24	\$5.62 / \$11.24	\$9.71 / \$19.42	\$9.71 / \$19.42
<b>Visión</b>	\$0.39 / \$0.78	\$0.70 / \$1.40	\$0.70 / \$1.40	\$1.05 / \$2.10	\$1.05 / \$2.10

# Seguro de vida a término básico, seguro de vida por muerte accidental y desmembramiento y seguro de vida para dependientes

El seguro de vida es fundamental para su bienestar financiero, especialmente si otras personas dependen de usted. Mastronardi Produce ofrece cobertura de vida básica y por muerte accidental y desmembramiento (AD&D) sin costo alguno a través de Reliance Matrix. El monto del beneficio de vida básica es de \$20,000. El monto del beneficio por AD&D es igual al de su seguro de vida y le brinda beneficios a usted o a su beneficiario si, debido a un accidente, sufre la pérdida de la vida o de una extremidad.

El Seguro de Vida para Dependientes Básico le ofrece una prestación económica en caso de fallecimiento de una persona a su cargo mientras trabaja en Mastronardi Produce. La prestación es de \$2,000 para su cónyuge y \$1,000 para sus hijos a su cargo.

\*Se aplicarán reducciones por edad de prestación de beneficios.

UKG requiere que usted designe un beneficiario principal para este beneficio. Por favor, planee agregar a su beneficiario.

## Seguro voluntario de vida y muerte accidental y desmembramiento

Además del seguro de vida básico, Mastronardi Produce ofrece la posibilidad de adquirir un seguro de vida voluntario a través de Reliance Matrix. El empleado paga la prima al 100%. Los empleados pueden adquirir unidades de \$10,000 hasta un máximo de cinco (5) veces su salario anual o \$500,000. La emisión garantizada para nuevos empleados es de \$250,000. Si no eligió la cobertura como nuevo empleado, se requerirá una Declaración de Interés de Inversión (EOI).

Los empleados también pueden adquirir un seguro de vida voluntario para dependientes para su cónyuge o hijos. Pueden optar por un beneficio para cónyuges del 100% del monto del empleado, en incrementos de \$5,000 hasta \$250,000. La emisión garantizada para la cobertura para cónyuges es de \$50,000. Los beneficios para hijos pueden optarse en incrementos de \$2,000 hasta \$10,000, sin exceder el 100% de la elección del empleado. Una sola elección cubrirá a todos sus hijos.

El precio del Seguro de Vida Voluntario depende de su edad y salario. Consulte el UKG para obtener los cálculos.

## Prestaciones por discapacidad

Mastronardi Produce entiende que la estabilidad financiera es una parte importante del paquete de beneficios de cualquier empleado; por lo tanto, Mastronardi Produce ofrece cobertura por discapacidad básica a corto y largo plazo sin costo para usted a través de Reliance Matrix.

- La cobertura básica por discapacidad a corto plazo\* a través de Reliance Matrix proporciona \$200 por semana durante 11 semanas después de un período de eliminación de 14 días.
- Los empleados también pueden optar por la cobertura por discapacidad a corto plazo\*. Esta cobertura cubre el 60% de sus ingresos, hasta \$1,000 semanales, durante 11 semanas, tras un período de eliminación de 14 días.
- La cobertura por discapacidad a largo plazo proporciona hasta el 60% de su salario mensual, hasta \$5,000 por mes hasta que alcance la edad normal de jubilación de la seguridad social luego de un período de eliminación de 90 días.

\*Los empleados que residen en California no son elegibles para el Seguro de Incapacidad por Enfermedad (STD), ya que califican para la discapacidad estatal. Visite [\[enlace faltante\]](#). Si no puede trabajar debido a una enfermedad o lesión no relacionada con el trabajo, la cobertura por discapacidad funciona como un reemplazo de ingresos. MPUSA ofrece beneficios por discapacidad a corto y largo plazo sin costo para que pueda concentrarse en recuperarse.

## Seguro de vida entera con beneficios de atención en vida

Tiene acceso a este beneficio a través de Atlantic American. El Seguro de Vida Entera es un seguro de vida permanente que acumula valor en efectivo. Puede conservar la cobertura si cambia de trabajo o se jubila. Como parte de su plan de Vida Entera de Atlantic American, también tiene acceso a beneficios de Cuidado en Vida que pueden ayudarle a pagar guarderías para adultos, residencias de ancianos, residencias para ancianos, medicamentos recetados, gasolina para el transporte y más.

## Beneficios adicionales

Los beneficios laborales, como los planes de Accidente, Enfermedad Grave e Indemnización Hospitalaria, son pólizas de seguro complementarias. No reemplazan el seguro médico y no es necesario inscribirse en un plan médico para recibirlos; en cambio, brindan apoyo financiero adicional para ayudar a cubrir los costos relacionados con situaciones específicas, que el seguro médico podría no cubrir en su totalidad. Estos planes complementarios no son un seguro médico; están diseñados para proporcionar dinero extra directamente al asegurado, lo que puede ayudar a compensar los gastos de bolsillo que no cubre el seguro médico tradicional.

## Accidente

Con las Prestaciones Voluntarias por Accidente de Reliance Matrix, los empleados pueden proteger sus ingresos de gastos inesperados relacionados con un accidente. Este seguro le pagará si sufre lesiones accidentales según una escala que corresponda a su lesión. Consulte el resumen para ver la escala completa de prestaciones. Las tarifas se calcularán en libras esterlinas (UKG) para su consulta.

## Enfermedad crítica

La cobertura por enfermedades graves de Reliance Matrix ofrece beneficios para ayudar con los costos asociados con el tratamiento y la recuperación. Los beneficios se le pagan directamente a usted, a menos que especifique lo contrario. No se requieren condiciones preexistentes. Consulte el resumen para ver el programa completo de beneficios de cada plan. Las tarifas se basan en la edad y se calcularán en libras esterlinas (UKG) para su revisión.

## Indemnización hospitalaria

El seguro de indemnización hospitalaria de Reliance Matrix ofrece una prestación en efectivo por hospitalización. No existen condiciones preexistentes y la maternidad está incluida sin período de carencia. Consulte el resumen para ver la tabla de beneficios de cada plan. Las tarifas se calcularán en libras esterlinas (UKG) para su consulta.

## Programa de asistencia al empleado

La vida. Justo cuando crees que lo tienes todo bajo control, surge un desafío. Sin importar si tus necesidades son grandes o pequeñas, tu programa de asistencia al empleado está ahí para ayudarte. Puede ayudarte a ti y a tu familia a encontrar soluciones y recuperar la tranquilidad.

Este EAP ofrece acceso ilimitado a consultores de maestría por teléfono, recursos y herramientas en línea, y hasta 5 visitas presenciales con un consultor para obtener ayuda. Llame al 855-775-4357 para obtener ayuda o visite [www.http://rsl.acieap.com](http://rsl.acieap.com). El código de su empresa es RSLI859. También puede enviar un correo electrónico a [rsl@cieap.com](mailto:rsl@cieap.com) para obtener ayuda.



## 401(k)

Mastronardi Produce ofrece un plan 401(k) tradicional o Roth 401(k) a través de Fidelity. Puede realizar aportaciones de su nómina, antes o después de impuestos, hasta el 100% de su remuneración, sujeto al monto máximo anual permitido por ley. Si tiene 50 años o más, puede realizar una aportación adicional para ponerse al día.

Además, Mastronardi Produce puede realizar una aportación discrecional equivalente a una suma global el año siguiente, a una tasa del 50%, hasta el primer 4% de su salario que aporte al plan. La aportación discrecional del empleador está sujeta a un calendario de adquisición de derechos; las aportaciones de los empleados siempre tienen un 100% de adquisición de derechos.

Compañía	Contacto	Cobertura
Priority Health	<a href="http://www.priorityhealth.com">www.priorityhealth.com</a> 888-389-6645	Médico
Delta Dental of Michigan	<a href="http://www.deltadentalmi.com">www.deltadentalmi.com</a> 800-524-0149	Dental
Priority Health	<a href="http://www.eyemed.com">www.eyemed.com</a> 877-572-4001	Visión
Health Equity	<a href="http://www.healthequity.com">www.healthequity.com</a> 866-296-2859	FSA and HSA
Reliance Matrix	<a href="http://www.reliancematrix.com">www.reliancematrix.com</a> <a href="http://www.matrixabsence.com">www.matrixabsence.com</a> 866-560-1446	Seguro de vida, discapacidad, accidente, enfermedad grave y hospitalización
Fidelity	<a href="http://www.401k.com">www.401k.com</a> 800-835-5095	Ahorros para la jubilación 401(k)
First Stop Health	<a href="http://www.fshealth.com">www.fshealth.com</a> 888-691-7867	Salud mental virtual
Benefits Department	<a href="mailto:benefitshr@sunsetgrown.com">benefitshr@sunsetgrown.com</a>	InformationInformación general sobre beneficios
Alium Insurance Partners	<a href="mailto:Help@aliuminsurance.com">Help@aliuminsurance.com</a>	Representa el Programa de Beneficios para Empleados. Ofrece ayuda y explicaciones cuando no sabe por dónde empezar.
Prepare Benefits	Contacto general: <a href="mailto:enrollassist@preparebenefits.com">enrollassist@preparebenefits.com</a> <a href="https://preparebenefits.live/mastronardi">https://preparebenefits.live/mastronardi</a>	Asistencia para la inscripción en línea

La información de esta Guía de Beneficios Destacados se presenta con fines ilustrativos. El texto de esta guía se extrajo de diversas descripciones resumidas de planes y materiales sobre beneficios. Si bien se hizo todo lo posible para informar con precisión sobre sus beneficios, siempre es posible que haya discrepancias o errores. En caso de discrepancia entre la guía y los documentos del plan, prevalecerán los documentos y políticas del plan. Toda la información es confidencial, de conformidad con la Ley de Portabilidad y Responsabilidad del Seguro Médico de 1996. Si tiene alguna pregunta sobre la información, comuníquese con el Equipo de Recursos Humanos.