

BILANCIO SOCIALE 2025

**San Giuseppe – Società
cooperativa sociale a r.l.**



**Asilo Nido
La Coccinella**

San Giuseppe – Società Cooperativa Sociale a R.L.
Sede Legale Sovicille (Si)
53018 Via Toscanini 8
C.F. e P.IVA 01046300529

SOMMARIO

NOTA METODOLOGICA	3
LETTERA DEL PRESIDENTE	5
1. INFORMAZIONI GENERALI SULLA COOPERATIVA E SUGLI AMMINISTRATORI	6
2. RELAZIONE DI MISSIONE	8
2.1 Storia della cooperativa	8
2.2 La nostra missione:	8
2.3 I nostri valori:	9
3. STRUTTURA DI GOVERNO DELLA COOPERATIVA	10
3.1 L'assemblea dei soci	10
3.2 Il consiglio di amministrazione	11
4. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE	12
4.1 L'organo direzionale	12
4.2 Base sociale	13
4.3 Risorse umane	14
4.4 Fruitore	15
4.5 Rete economica	16
4.6 Collettività	16
5. OBIETTIVI ED ATTIVITA'	17
6. ESAME DELLA SITUAZIONE ECONOMICO PATRIMONIALE	19
6.1 Stato patrimoniale	19
6.2 Conto economico	20

NOTA METODOLOGICA

Questo documento costituisce il Bilancio Sociale realizzato dalla San Giuseppe Società Cooperativa Sociale a RL Onlus.

Per la stesura del Bilancio Sociale ci siamo ispirati ai seguenti criteri:

Rilevanza: nel riportare le informazioni importanti per la comprensione delle situazioni e dell'andamento della cooperativa.

Completezza: dei contenuti, al fine di consentire agli stakeholder di valutare i risultati sociali, economici ed ambientali dell'organizzazione.

Trasparenza: nel rendere chiaro il procedimento per rilevare e classificare le informazioni.

Neutralità: nel rappresentare in maniera imparziale, completa ed indipendente da interessi di parte.

Competenza di periodo: nel rendicontare tutte le attività manifestatesi nel periodo di riferimento.

Comparabilità: delle caratteristiche della cooperativa con altre organizzazioni similari.

Chiarezza: delle informazioni, tali da renderle comprensibili a tutti, anche a coloro che non abbiano particolare esperienza nel settore.

Veridicità e verificabilità: dei dati riportati, o meglio che gli stessi corrispondano a verità e che possano essere verificati in base alle fonti utili.

Attendibilità: dei dati riportati che devono essere forniti in maniera oggettiva e non sovrastimati o sottostimati.

Il seguente bilancio sociale è stato redatto tenendo conto delle caratteristiche distintive della cooperativa e facendo riferimento, per quanto possibile, alla dottrina relativa al bilancio sociale, in particolare al Decreto 4 luglio 2019 del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali "Adozioni delle linee guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del Terzo Settore" (Gazzetta Ufficiale n° 186 del 9 agosto 2019).

Il presente documento è articolato in:

- Parte 1: informazioni generali sulla cooperativa e sugli amministratori
- Parte 2: relazione di missione
- Parte 3: struttura di governo della cooperativa
- Parte 4: persone che operano per l'ente
- Parte 5: obiettivi ed attività
- Parte 6: esame della situazione economica e patrimoniale.



***"Devi prendere per
mano il bambino che
sei stato e lasciare
che lui ti insegni
come si fa a credere
nei sogni, e
nell'amore"***

-Marc Levy-

***"Quando ride un
bambino ride
tutto il mondo"***

-J. Korczaks-



LETTERA DEL PRESIDENTE

Carissimi,

come ogni anno siamo chiamati a redigere il nostro “Bilancio sociale” ai sensi dell’art.14 del D.lgs. n. 117/2017 nel rispetto delle linee guida approvate dal decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali del 4 luglio 2019 (Gazzetta Ufficiale n. 186 del 9 agosto 2019). Il presente Bilancio ha lo scopo di valutare l’impatto sociale che l’attività della Società Cooperativa sociale San Giuseppe “Asilo Nido la Coccinella” esercita.

L’anno 2025 ha rappresentato per il nostro asilo un ulteriore passo orientato al consolidamento del rapporto con le famiglie ed il territorio. Abbiamo potuto riscontrare negli ultimi anni una rinnovata volontà di unione, gioco e divertimento, con l’asilo come punto nevralgico di queste relazioni e amicizie. Nel contesto quotidiano i bambini recitano un ruolo da protagonisti grazie alla loro spensieratezza, capaci di colorare e animare tutte le giornate educative. Il rinnovato senso di fiducia e stima reciproca tra genitori, educatrici e personale ha senz’altro agevolato una partecipazione attiva e condivisa, rafforzando il senso di coesione nella nostra comunità. Si è potuto respirare un clima di rinnovata energia ed entusiasmo, sensazioni che si sono concretizzate in risultati chiari e tangibili che hanno rappresentato per tutti noi motivo di soddisfazione. Pur in un contesto sociale ed economico segnato da difficoltà e conflitti, l’asilo continua a rappresentare un’isola felice nel quale poter far crescere e divertire i propri figli con la qualità e l’attenzione che ogni singolo bambino merita.

Marta Cinci

1. INFORMAZIONI GENERALI SULLA COOPERATIVA E SUGLI AMMINISTRATORI

La cooperativa sociale ha sede legale in Sovicille (SI), frazione Rosia, via E. Toscanini 8, gestisce l'asilo nido denominato "Asilo Nido la Coccinella". La cooperativa sociale è stata iscritta in data 16/02/2005 con il numero A104422 all'Albo Nazionale delle Società Cooperative. La cooperativa aderisce alla UECOOP e non possiede partecipazioni in altre imprese o cooperative. La cooperativa è retta da principi di mutualità senza fini di lucro ed è disciplinata dalle vigenti normative di legge previste per le cooperative sociali e dalle disposizioni in materia di società a responsabilità limitata.



L'oggetto sociale della cooperativa così come indicato nell'articolo 2 dello Statuto è di seguito descritto:

“La cooperativa è retta e disciplinata dai principi della mutualità senza fini di speculazione privata. Lo scopo che i soci della cooperativa intendono perseguire è quello di gestire in forma associata le attività di cui al comma 4 al fine di ottenere, le migliori condizioni economiche, sociali, professionali. La prestazione dei soci può anche avvenire in forma autonoma o avere ad oggetto l'esercizio di attività professionali.

La cooperativa assume incarichi da soggetti privati e pubblici, ha per oggetto la gestione di servizi socio sanitari ed educativi; a titolo esemplificativo la società potrà svolgere:

- *servizi di nido e micronido di infanzia e nuove tipologie di servizi educativi complementari al nido*
- *interventi di continuità educativa per il tempo libero e la vacanza, rivolti all'infanzia e all'adolescenza e alla famiglia*
- *servizi di sostegno ludico educativo e didattico a favore dell'infanzia e dell'adolescenza*
- *attività di promozione sociale ed educativa a favore delle famiglie, degli anziani, dei portatori di handicap, di extracomunitari*
- *servizi domiciliari di assistenza sociale e sanitaria di sostegno*
- *servizio di baby sitting*
- *servizio di baby parking*

- *attività culturali e ricreative: dibattiti, spettacoli, concerti, feste etc.*

Per il conseguimento dell'oggetto sociale, la Cooperativa si avvale delle prestazioni lavorative dei propri soci, salvo il ricorso a collaborazioni esterne nei casi in cui se ne presenti l'esigenza.

La Cooperativa può compiere tutti gli atti e negozi giuridici necessari o utili alla realizzazione delle proprie finalità.

La Cooperativa può effettuare raccolta di prestiti da soli soci, nei limiti e secondo i criteri fissati dalla legge e dai regolamenti in materia. Le modalità di svolgimento di tale attività sono definite da apposito Regolamento approvato dall'Assemblea sociale. È tassativamente vietata la raccolta di risparmio tra il pubblico sotto qualsiasi forma.”



Il consiglio di amministrazione è così formato:

Nome e cognome	Carica	Data nomina	Scadenza carica	Residente
Cinci Marta	Presidente	15/05/2009	27/04/2027	Sovicille
Pioli Silvia	Vice-presidente	27/04/2011	27/04/2027	Sovicille
Bartoli Simona	Consigliere	28/04/2021	27/04/2027	Sovicille

La cooperativa, non ricorrendo i presupposti, non ha l'organo di controllo.

2. RELAZIONE DI MISSIONE

L'asilo nido "La Coccinella" è una cooperativa sociale nata il 06/06/2001 al fine di rispondere sia al bisogno di una zona specifica in un comune situato alle porte della città di Siena che per dare sostegno a persone che per motivi lavorativi si dovevano spostare in questa parte di territorio,



lasciando i figli prima dell'entrata nel luogo di lavoro per poterli poi riprendere all'orario di uscita dello stesso.

Il nome "la Coccinella" è stato pensato in quanto trattasi di un piccolo insetto che ispira simpatia ed è anche considerato come simbolo di fortuna.

2.1 La storia della cooperativa

L'avventura della cooperativa inizia come accennato nel 2001, in locali situati nel comune di Sovicille (SI), fraz. San Rocco a Pilli, per rispondere proprio alle esigenze di questa parte di territorio.

Le socie fondatrici sono: Molino Filomena, Ricci Laura e Domini Monica, ora non più presenti nell'organico della cooperativa.

Successivamente, per motivi logistici e di spazio, l'asilo si è trasferito sempre all'interno del Comune di Sovicille in fraz. Rosia, ed essendo questo luogo sede di un sito produttivo della GSK, l'asilo oltre ad essere un punto di riferimento per molte famiglie della zona, è diventato anche una ottima base per molte famiglie di lavoratori.

2.2 La nostra missione

La missione dell'asilo nido La Coccinella è quella di fornire risposte concrete ai bisogni che il territorio esprime attraverso un servizio ad alto profilo qualitativo rivolto ai bambini dai 3 mesi ai 36 mesi di età.

Il nido concorre, insieme alla famiglia, allo sviluppo della personalità del bambino, con l'obiettivo di formare un individuo libero ed attivo attraverso un processo che deve favorire un'armonica crescita psicofisica, promuovere l'autonomia, educare alla socialità e al rispetto delle diversità.

Il nido d'infanzia La Coccinella si configura come un progetto educativo finalizzato a rispondere ad alcuni specifici bisogni delle famiglie e del bambino all'interno del contesto accogliente, stimolante, rassicurante, in continuità con l'esperienza familiare. La giornata inizia con l'accoglienza e prosegue con attività strutturate e didattiche, momenti di riposo, cura della persona e momenti di ristoro. Tutte le attività sono ben programmate dal gruppo educativo e presentate alle famiglie all'inizio dell'anno educativo. Durante l'anno vengono organizzate feste (Natale, carnevale etc.) ed inoltre vengono organizzati laboratori didattici.

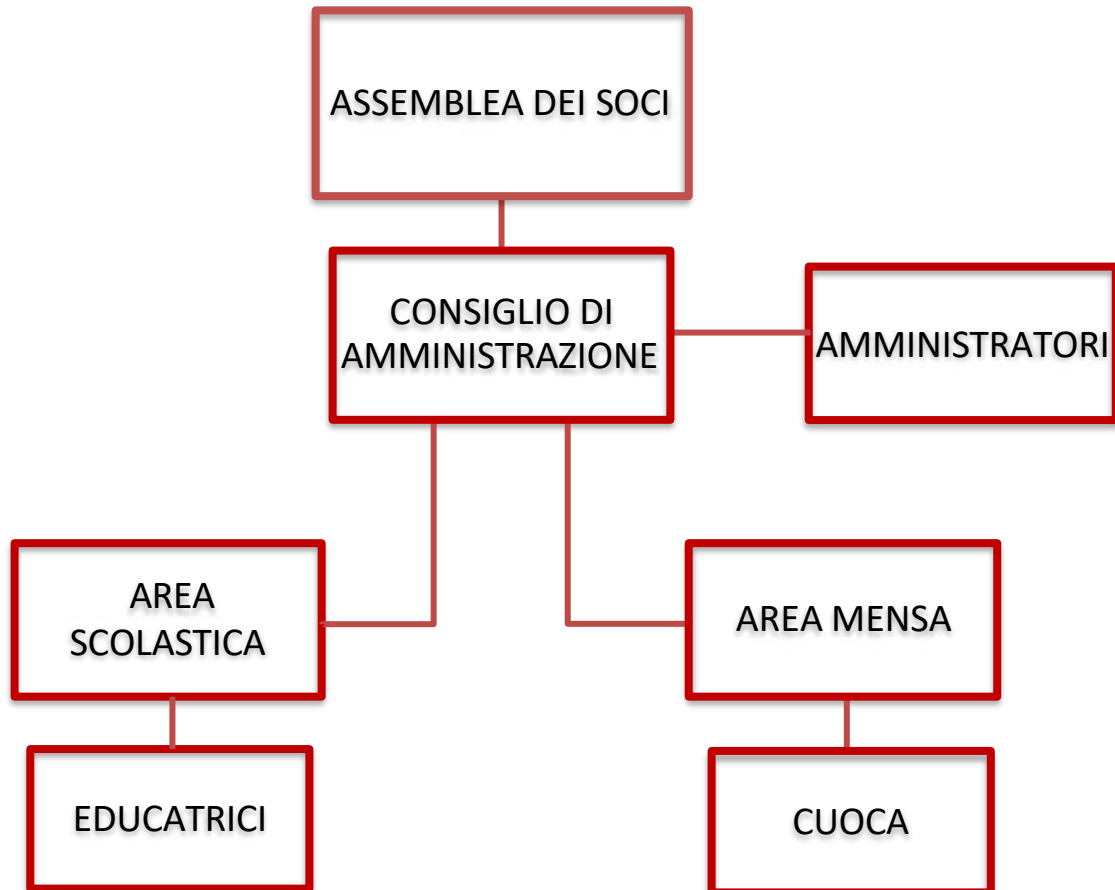


2.3 I nostri valori

L'asilo nido partecipa allo sviluppo del bambino cercando di infondere valori quali la socialità, il valore della diversità come opportunità di crescita ed il rispetto di altre culture e religioni.



3. STRUTTURA DI GOVERNO DELLA COOPERATIVA



3.1 L'Assemblea dei soci

L'assemblea dei soci è l'organo attraverso il quale i soci prendono le proprie decisioni. Esso si riunisce almeno una volta l'anno entro 120 giorni dalla chiusura dell'esercizio sociale per deliberare sul bilancio. Le decisioni dei soci sono regolate dall'art.18 dello Statuto Sociale che qui di seguito è riportato:

All'assemblea spettano i più ampi poteri ordinari e straordinari in ordine alla gestione delle società.

All'assemblea compete tra l'altro, a titolo esemplificativo:

- a) deliberare sulle modificazioni dell'atto costitutivo*
- b) deliberare sulla proroga della durata e sullo scioglimento anticipato della cooperativa, nonché sulla nomina e sui poteri dei liquidatori*

- c) *deliberare sulla ammissione dei nuovi soci e sulla eventuale trasformazione della piccola società cooperativa in società cooperativa, qualora ricorrano i relativi requisiti*
- d) *approvare i regolamenti delle attività sociali*
- e) *approvare annualmente il bilancio e la destinazione degli utili di esercizio*
- f) *determinare annualmente l'ammontare dell'eventuale sovrapprezzo per l'esercizio successivo a quello del quale approva il bilancio*
- g) *nominare il presidente ed il vicepresidente nonché il collegio dei sindaci, qualora ricorrano le condizioni previste dall'art. 2488 c.c, fissarne i compensi*
- h) *nominare gli arbitri che la cooperativa dovesse indicare nelle eventualità di cui all'articolo 25.*

Per gli oggetti posti all'ordine del giorno di cui alle precedenti lettere da a) a d) occorre la presenza della metà più uno dei soci aventi diritto di voto e il voto favorevole almeno dei 3/5 dei presenti. Per le deliberazioni previste dall'articolo 2365 c.c il verbale dell'assemblea deve essere redatto da un notaio.”

Nell'anno 2025 l'assemblea dei soci di è riunita tre volte:

- 📅 09/01/2025: iscrizione Fondo Cooperativa Salute
- 📅 30/04/2025: presentazione e approvazione del bilancio di esercizio e bilancio sociale 2024
- 📅 21/12/2025: relazione ai soci dell'avvenuto processo di revisione della cooperativa biennio 2025/2026

3.2 Il Consiglio di Amministrazione

Il Consiglio di Amministrazione è l'organo amministrativo ed esecutivo della cooperativa, in quanto rappresenta ed esegue la volontà dell'assemblea, le disposizioni dell'atto costitutivo e della legge.

Il Consiglio di Amministrazione viene eletto dall'Assemblea e dura in carica fino a dimissioni o revoca o per un periodo massimo di tre esercizi.

La cooperativa è attualmente amministrata da un Consiglio di Amministrazione composto da 3 membri nominato con delibera assembleare in data 28/04/2024 e scadrà in data 27/04/2027.

Nell'anno 2025 il Consiglio di Amministrazione si è riunito 1 volta:

- 📅 31/03/2025: predisposizione del bilancio e della nota integrativa relativa all'esercizio chiuso al 31/12/2024 e del bilancio sociale

4. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

Il bilancio sociale è rivolto agli interlocutori sociali che direttamente o indirettamente sono coinvolti nell'esercizio dell'attività della cooperativa, da un lato coloro che impiegano risorse sotto forma di prestazioni di lavoro, forniture di merci e servizi, dall'altro coloro che utilizzano i risultati dell'attività aziendale e sui quali si riflette anche indirettamente l'attività.



4.1 L'organo direzionale

Gli organi direzionali della cooperativa sono:

- 🐞 L'Assemblea dei Soci
- 🐞 Il Consiglio di Amministrazione
- 🐞 Il Presidente

L'Assemblea dei Soci: è l'organo sociale per eccellenza, esso è composto dall'universalità dei soci e regge la vita della società cooperativa. L'Assemblea è chiamata a deliberare su questioni e su fatti da ritenere fondamentali per la costituzione, la gestione, le modifiche e lo scioglimento della società.

Il Consiglio di Amministrazione: è l'organo amministrativo della cooperativa, esso segue l'aspetto gestionale ed amministrativo della cooperativa e garantisce l'identità dell'asilo.

Il Presidente del Consiglio di Amministrazione: ha la rappresentanza legale della cooperativa di fronte a terzi ed in giudizio, l'organo è tenuto a dare esecuzione a tutte le delibere assembleari, egli quindi a titolo esemplificativo stipula i contratti dei quali la cooperativa è parte, di regola la rappresenta negli organismi ai quali essa partecipa e conferisce procure e/o incarichi professionali a chi deve operare nell'interesse di questa.

4.2 Base sociale

Tipologia dei soci delle cooperative sociali di tipo A	maschi		femmine		totale	
	n.	%	n.	%	n.	%
Lavoratori	0		3	100%	3	100%
Volontari	0		0		0	
Fruitori	0		0		0	
Sovventori	0		0		0	
Altri	0		0		0	
Totale persone fisiche	0		3		3	100%
Persone giuridiche					0	
Totale soci					3	100%

I soci lavoratori sono coloro che prestano la loro opera ricevendo in cambio una retribuzione. In particolare, i soci della cooperativa:

- a) concorrono alla gestione dell'impresa partecipando alla formazione degli organi sociali ed alla definizione della struttura di direzione e conduzione dell'impresa
- b) partecipano alla realizzazione dei processi produttivi dell'azienda
- c) contribuiscono alla formazione del capitale sociale e partecipano al rischio d'impresa, ai risultati economici ed alle decisioni sulla loro destinazione
- d) mettono a disposizione le proprie capacità professionali anche in relazione al tipo ed allo stato dell'attività svolta, nonché alla quantità delle prestazioni di lavoro disponibili per la cooperativa stessa

In data 03/11/2004, l'assemblea ha approvato il regolamento interno disciplinante i rapporti con i soli lavoratori così come disposto dall'art. 6 della legge 3 aprile 2001 n. 142.

4.3 Risorse umane

I lavoratori partecipano per la loro capacità, attitudini e specializzazione professionale alle attività della cooperativa.

Gli educatori dell'asilo nido articolano la loro presenza in base alle esigenze dei bambini e secondo quanto previsto dalla legislazione della Regione Toscana in tema di rapporti numerici educatori-bambini per garantire un idoneo svolgimento dell'attività.

Gli educatori sono inoltre in possesso di un titolo di studio legale tra quelli contemplati dalla legislazione in materia.

Essi sono un numero tale da garantire la qualità al servizio anche sotto il profilo della sicurezza, secondo gli standard previsti dalla normativa regionale riguardo al rapporto numerico educatore-bambino. La loro funzione fondamentale, oltre a quello di offrire un servizio di accudimento dei bambini, dei loro bisogni, e della crescita nel campo educativo, riguarda anche la gestione dei colloqui con le famiglie, in quanto, a nostro avviso, sono le persone che, essendo più a stretto contatto con i bambini, sono in grado di avere un miglior quadro complessivo.

La cuoca fornisce un servizio mensa rispettando tutte le regole imposte dalle normative vigenti in materia. Al personale ausiliario è chiesto di assumere un atteggiamento adeguato nel rapporto con i bambini e una competenza organizzativa per rendere i servizi più funzionali ai bisogni dei piccoli utenti.


Il servizio mensa è disponibile a variazioni in base a esigenze sanitarie come allergie, intolleranze, disturbi gastroenterici purché segnalati e documentati.



Ulteriori informazioni: al 31/12/2025 la cooperativa impiegava 4 dipendenti di cui 3 soci lavoratori.

I dipendenti erano così suddivisi:

 3 educatrici

 1 cuoca

4.4 Fruttori

I bambini: l'asilo nido accoglie bambini da 3 a 36 mesi. L'obiettivo del nido è quello di accompagnare, insieme alle famiglie, lo sviluppo della personalità del bambino, con l'intento di formare un individuo libero, curioso ed attivo attraverso un processo che deve favorire una naturale crescita psicofisica, promuovere l'autonomia, educare alla socialità e al rispetto della diversità orientata all'inclusione.



Le famiglie: i genitori sono partecipi in tutte le esperienze che il bambino vive all'interno dell'asilo. Le famiglie vengono portate a conoscenza di tutte le attività programmate che verranno svolte nel corso dell'anno didattico, cercando, quando possibile, di coinvolgerle attivamente insieme ai bambini.



4.5 Rete economica

Le banche: sono gli enti a cui la cooperativa si rivolge per finanziare l'attività corrente e i suoi investimenti futuri.

La cooperativa detiene un conto corrente ordinario presso la Banca Centro Credito Cooperativo Toscano nella filiale di San Rocco a Pilli (SI).

I fornitori: offrono vari tipi di prodotti quali materiale didattico, materiali di pulizia, cancelleria e merci per la mensa; oltre che servizi vari come ad esempio servizi di manutenzione.

I processi di acquisto sono improntati alla ricerca del massimo vantaggio competitivo per la cooperativa e alla concessione, a partire dai requisiti tecnico qualitativi, delle pari opportunità per ogni fornitore.

I consulenti: la cooperativa si avvale per la contabilità, per le paghe e per tutti gli adempimenti civilistici e fiscali, della consulenza dello Studio Ass.to Cappannoli & Pulcinelli di Siena e di altre società di servizi per gli adempimenti quali privacy, sicurezza sul lavoro etc.



4.6 Collettività

La cooperativa persegue l'interesse generale della comunità, dalla promozione umana all'integrazione sociale dei cittadini, attraverso la gestione dei servizi sociali e socio-educativi. La cooperativa opera nel rispetto della persona e del suo ambiente di vita, ponendosi in modo attivo e propositivo.

5. OBIETTIVI ED ATTIVITA'

L'asilo nido accoglie 33 bambini nel periodo normale di attività, con orario dalle ore 07:30 alle ore 18:00.

L'asilo è dotato di un'ampia area all'aperto in cui i bambini, durante tutte le stagioni, possono imparare a conoscere gli elementi della natura e giocare liberamente. Sorvegliati costantemente dallo staff dell'asilo, i piccoli imparano di volta in volta nuove informazioni su ciò che li circonda, sempre però con un elemento di svago e mai di obbligo, così da accrescere le loro conoscenze divertendosi.



Nell'anno 2025 i bambini sono stati suddivisi in tre sezioni: piccoli (3 – 12 mesi), medi (12 – 24 mesi), grandi (24 – 36 mesi). Ogni fascia di età ha svolto un progetto diversificato adatto alle proprie autonomie.

Il nido è dotato di due aree esterne: una in erba sintetica e una in erba naturale, spazi nei quali i bambini svolgono attività a contatto con la natura osservando il cambiamento delle stagioni. Durante l'anno vengono organizzate feste a tema: Halloween, il Natale, il Carnevale, La caccia alle uova, il Gran Galà e la Festa di Fine Anno. Viene inoltre effettuata una gita in fattoria per coinvolgere anche le famiglie nei nostri progetti; quest'anno siamo stati ospiti dell'“Allegra Fattoria” a Grosseto.



Nell'anno 2025 è stato ideato un progetto incentrato sui 5 sensi (vista, udito, olfatto, gusto e tatto) dal nome “*Esploriamo con i cinque sensi*”; attraverso la lettura della celebre storia dei fratelli Grimm “Il lupo e i sette capretti” sono state proposte varie attività come travasi, manipolazione, colore, attività motoria e musicale. I bambini hanno vissuto esperienze sensoriali vive e dirette come toccare, stringere, assaggiare, modificare e conoscere la materia scoprendone le potenzialità espressive e le relative caratteristiche.

I 5 sensi sono strumenti indispensabili per rilevare tutte le informazioni che arrivano dall'esterno e rappresentano il canale privilegiato della conoscenza. Ciascuna attività proposta, attraverso la stimolazione di uno o più sensi in un ambito ludico ma al tempo stesso costruttivo, si propone come essenziale nel processo di sviluppo di ciascun bambino per permettere di costruire la personale mappa della realtà.

I bambini si sono mostrati fin da subito propositivi, curiosi ed estremamente capaci di recepire con velocità e astuzia le informazioni apprese durante il percorso a loro proposto; non è stato infatti un esercizio astratto, ma un vero e proprio progetto nel quale educatori, bambini e genitori sono stati concretamente protagonisti di un lavoro collettivo che ha permesso a tutti gli attori in scena di scoprire la realtà che ci circonda, imparando piano piano a conoscere sempre meglio anche noi stessi.

Gli obiettivi principali dell'asilo sono:

- 🍄 instaurare un corretto rapporto tra asilo-famiglia sulla base del principio che i genitori sono i primi educatori dei figli
- 🍄 garantire il successo formativo del bambino migliorando il processo di insegnamento ed apprendimento
- 🍄 agevolare il passaggio alla scuola materna mediante precise forme di coordinamento e continuità
- 🍄 aiutare i genitori a ricoprire la bellezza del loro compito: offrire ai figli un'educazione completa e armonica fondata sulla dignità della persona
- 🍄 aiutare i genitori a scoprire l'importanza di investire sui propri figli, impegnandosi nella quotidianità, con la consapevolezza che ogni gesto e ogni intendo educativo sono in grado di costruire un futuro buono e positivo per i propri bambini
- 🍄 collaborare con i genitori per garantire al bambino uno sviluppo sereno e un processo di miglioramento personale

6. ESAME DELLA SITUAZIONE ECONOMICA PATRIMONIALE

La parte finale del bilancio sociale evidenzia alcuni dati che sono volti a quantificare da un lato l'impatto economico e dall'altro quello sociale delle attività svolte dalla cooperativa.



Di seguito si riportano i dati aggregati di Stato Patrimoniale (attivo e passivo) e di Conto Economico con la composizione del valore della produzione e dei costi di gestione sostenuti.

I dati rilevati sono confrontati con quelli relativi all'esercizio precedente.

6.1 Stato Patrimoniale

	31/12/2025	31/12/2024
Stato patrimoniale		
Attivo		
B) Immobilizzazioni		
I - Immobilizzazioni immateriali	2.213	2.213
II - Immobilizzazioni materiali	12.605	12.686
III - Immobilizzazioni finanziarie	1.730	1.730
Totale immobilizzazioni (B)	16.548	16.629
C) Attivo circolante		
II - Crediti		
esigibili entro l'esercizio successivo	8.900	7.280
imposte anticipate	4.472	4.472
Totale crediti	13.372	11.752
IV - Disponibilità liquide	8.449	8.795
Totale attivo circolante (C)	21.821	20.547
D) Ratei e risconti	1.121	4.857
Totale attivo	39.490	42.033
Passivo		
A) Patrimonio netto		
I - Capitale	2.325	2.325
IV - Riserva legale	471	471
VI - Altre riserve	5.422	23.034
VIII - Utili (perdite) portati a nuovo	(21.412)	(32.722)
IX - Utile (perdita) dell'esercizio	(2.499)	(13.550)
Totale patrimonio netto	(15.693)	(20.442)
C) Trattamento di fine rapporto di lavoro subordinato	27.917	22.538
D) Debiti		
esigibili entro l'esercizio successivo	24.879	31.593
esigibili oltre l'esercizio successivo	1.915	7.721
Totale debiti	26.794	39.314
E) Ratei e risconti	472	623
Totale passivo	39.490	42.033

6.2 Conto Economico

	31/12/2025	31/12/2024
Conto economico		
A) Valore della produzione		
1) ricavi delle vendite e delle prestazioni	156.967	141.602
5) altri ricavi e proventi		
contributi in conto esercizio	461	947
altri	27	13
Totale altri ricavi e proventi	488	960
Totale valore della produzione	157.455	142.562
B) Costi della produzione		
6) per materie prime, sussidiarie, di consumo e di merci	15.950	13.714
7) per servizi	16.190	15.800
8) per godimento di beni di terzi	18.332	18.367
9) per il personale		
a) salari e stipendi	80.911	74.438
b) oneri sociali	21.268	20.026
c), d), e) trattamento di fine rapporto, trattamento di quiescenza, altri costi del personale	5.903	5.875
c) trattamento di fine rapporto	5.903	5.875
Totale costi per il personale	108.082	100.339
10) ammortamenti e svalutazioni		
a), b), c) ammortamento delle immobilizzazioni immateriali e materiali, altre svalutazioni delle immobilizzazioni	81	264
b) ammortamento delle immobilizzazioni materiali	81	264
Totale ammortamenti e svalutazioni	81	264
14) oneri diversi di gestione	1.113	7.031
Totale costi della produzione	159.748	155.515
Differenza tra valore e costi della produzione (A - B)	(2.293)	(12.953)
C) Proventi e oneri finanziari		
17) interessi e altri oneri finanziari		
altri	206	597
Totale interessi e altri oneri finanziari	206	597
Totale proventi e oneri finanziari (15 + 16 - 17 + - 17-bis)	(206)	(597)
Risultato prima delle imposte (A - B + - C + - D)	(2.499)	(13.550)
21) Utile (perdita) dell'esercizio	(2.499)	(13.550)

- € **I costi per materie prime** sono relativi all'acquisto di materie di consumo, materiale di pulizia, cancelleria, materiale didattico e igiene dei bambini.
- € **I costi per servizi** sono riferiti alle utenze, alle consulenze, alla manutenzione, alla sicurezza sul lavoro, alle prove di laboratorio e ai corsi di formazione.
- € **I costi godimento di beni terzi** sono riferibili all'affitto e alle spese condominiali della struttura nella quale viene svolta l'attività.

- € **I costi del personale** sono relativi ai salari e stipendi, agli oneri sociali e all'accantonamento TFR dei dipendenti.
- € **Gli oneri diversi di gestione** sono riferiti alle imposte e tasse e ad altri oneri non identificabili nelle altre voci.

Relativamente alla perdita di esercizio di Euro 2.499, il Consiglio di Amministrazione delibera che la stessa venga completamente coperta dai versamenti dei soci già effettuati ed accantonati in apposita voce dello Stato Patrimoniale.

Il Presidente ricorda inoltre che, come già precedentemente relazionato nella nota integrativa, la perdita esposta in bilancio relativa all'anno 2022 risulta sterilizzata in quanto il legislatore, in base al comma 9 dell'articolo 3 del DI 198 del 29 dicembre 2022 (Decreto Milleproroghe), intervenendo sull'articolo 60 comma 7-bis del DI 104/2020, come convertito dalla Legge 126/2020, proroga ai bilanci in corso al 31 Dicembre 2022 le medesime norme che sterilizzavano gli effetti del conseguimento di perdite rilevanti sui bilanci 2020 e 2021, senza apportare ulteriori modifiche.

