

BILANCIO SOCIALE 2022

**San Giuseppe – Società
cooperativa sociale a r.l**



San Giuseppe – Società Cooperativa Sociale a R.L.
Sede Legale Sovicille (Si)
53018 Via Toscanini 8
C.F. e P.IVA 01046300529

SOMMARIO

NOTA METODOLOGICA	3
1. INFORMAZIONI GENERALI SULLA COOPERATIVA E SUGLI AMMINISTRATORI	6
2. RELAZIONE DI MISSIONE	8
2.1 Storia della cooperativa	8
2.2 La nostra missione:	8
2.3 I nostri valori:	9
3. STRUTTURA DI GOVERNO DELLA COOPERATIVA	10
3.1 L'assemblea dei soci	10
3.2 Il consiglio di amministrazione	11
4. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE	12
4.1 L'organo direzionale	12
4.2 Base sociale	13
4.3 Risorse umane	13
4.4 Fruitori	14
4.5 Rete economica	15
4.6 Collettività	15
5. OBIETTIVI ED ATTIVITA'	16
6. ESAME DELLA SITUAZIONE ECONOMICO PATRIMONIALE	17
6.1 Stato patrimoniale	17
6.2 Conto economico	18
6.3 Contributi pubblici ricevuti	19

NOTA METODOLOGICA

Questo documento costituisce il primo Bilancio Sociale realizzato dalla San Giuseppe Società Cooperativa Sociale a RL Onlus.

Per la stesura del Bilancio Sociale ci siamo ispirati ai seguenti criteri:

Rilevanza: nel riportare le informazioni importanti per la comprensione delle situazioni e dell'andamento della cooperativa.

Completezza: dei contenuti, al fine di consentire agli stakeholder di valutare i risultati sociali, economici ed ambientali dell'organizzazione.

Trasparenza: nel rendere chiaro il procedimento per rilevare e classificare le informazioni.

Neutralità: nel rappresentare in maniera imparziale, completa ed indipendente da interessi di parte.

Competenza di periodo: nel rendicontare tutte le attività manifestatesi nel periodo di riferimento.

Comparabilità: delle caratteristiche della cooperativa con altre organizzazioni simili.

Chiarezza: delle informazioni, tali da renderle comprensibili a tutti, anche a coloro che non abbiano particolare esperienza nel settore.

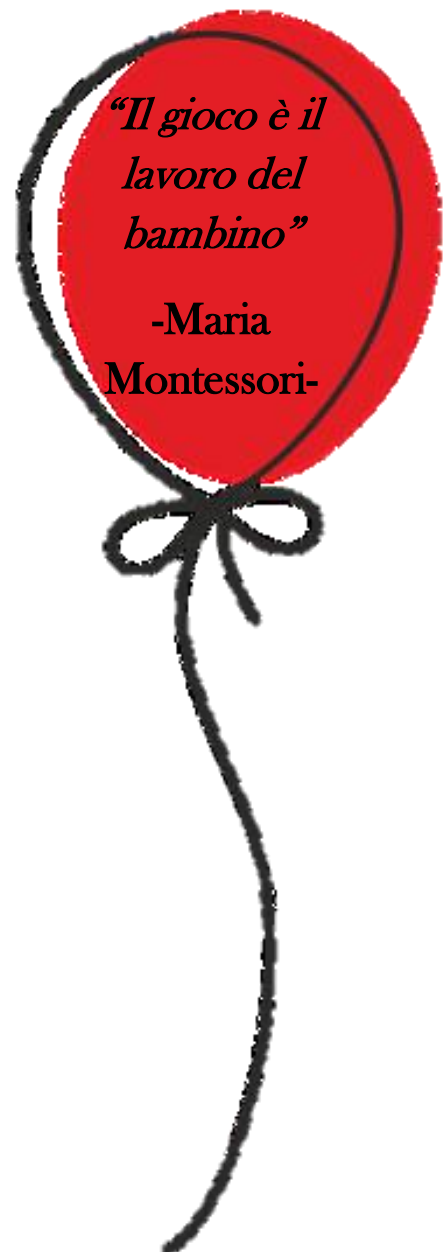
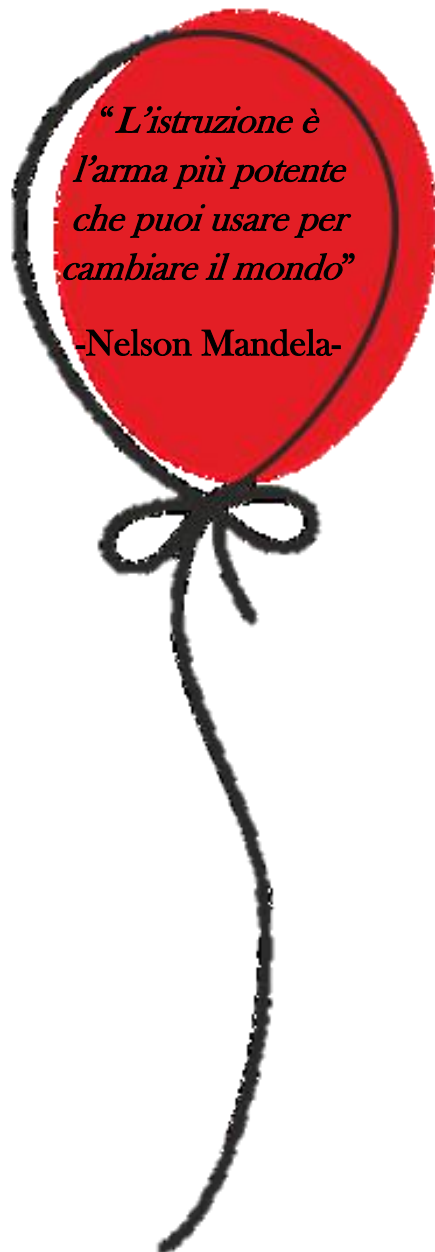
Veridicità e verificabilità: dei dati riportati, o meglio che gli stessi corrispondano a verità e che possano essere verificati in base alle fonti utili.

Attendibilità: dei dati riportati che devono essere forniti in maniera oggettiva e non sovrastimati o sottostimati.

Il seguente bilancio sociale è stato redatto considerando le caratteristiche distintive della cooperativa e facendo riferimento, per quanto possibile, alla dottrina relativa al bilancio sociale ed in particolare al Decreto 4 luglio 2019 del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali "Adozioni delle linee guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del Terzo Settore" (Gazzetta Ufficiale n° 186 del 9 agosto 2019).

Il presente documento è articolato in:

- Parte 1: informazioni generali sulla cooperativa e sugli amministratori
- Parte 2: relazione di missione
- Parte 3: struttura di governo della cooperativa
- Parte 4: persone che operano per l'ente
- Parte 5: obiettivi ed attività
- Parte 6: esame della situazione economica e patrimoniale.



LETTERA DEL PRESIDENTE

Carissimi,

quest'anno siamo stati chiamati a redigere il presente "Bilancio sociale" ai sensi dell'art.14 del D.lgs. n. 117/2017 nel rispetto delle linee guida approvate dal decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali del 4 luglio 2019 (Gazzetta Ufficiale n. 186 del 9 agosto 2019). Tale Bilancio ha lo scopo di valutare l'impatto sociale che l'attività della Società Cooperativa sociale San Giuseppe "Asilo Nido la Coccinella" esercita.

L'anno 2022 è nato con buonissime previsioni ma con il passare del tempo, nonostante la fiducia che le famiglie ripongono sull'asilo e più specificatamente sulle educatrici, ha manifestato alcune mancanze.

Il periodo di regressione post-Covid si è ampiamente notato infatti molte famiglie hanno preferito avere i bambini a casa; i motivi sono molteplici tra i più comuni rientrano le difficoltà finanziarie e il fatto che molti genitori essendo una buona parte dipendenti GSK hanno, anche nell'anno 2022, continuato l'attività lavorativa in Smart Working.

Nonostante tutto ciò l'asilo ha lavorato a pieno ritmo, portando avanti tutte le attività che erano previste.

L'anno 2022 non ha avuto un grande riscontro a livello economico, ma sicuramente ha confermato la serenità e l'impegno da parte di tutto il personale.

Marta Cinci

1. INFORMAZIONI GENERALI SULLA COOPERATIVA E SUGLI AMMINISTRATORI

La cooperativa sociale ha sede legale in Sovicille (SI), frazione Rosia, via E.Toscanini 8, gestisce l'asilo nido denominato "Asilo Nido la Coccinella". La cooperativa sociale è stata iscritta in data 16/02/2005 con il numero A104422 all'Albo Nazionale delle Società Cooperative. La cooperativa aderisce alla UECOOP e non possiede partecipazioni in altre imprese o cooperative. La cooperativa è retta da principi di mutualità senza fini di lucro ed è disciplinata dalle vigenti normative di legge previste per le cooperative sociali e dalle disposizioni in materia di società a responsabilità limitata.



L'oggetto sociale della cooperativa così come indicato nell'articolo 2 dello Statuto è di seguito descritto:

“La cooperativa è retta e disciplinata dai principi della mutualità senza fini di speculazione privata.

Lo scopo che i soci della cooperativa intendono perseguire è quello di gestire in forma associata le attività di cui al comma 4 al fine di ottenere, le migliori condizioni economiche, sociali, professionali.

La prestazione dei soci può anche avvenire in forma autonoma o avere ad oggetto l'esercizio di attività professionali.

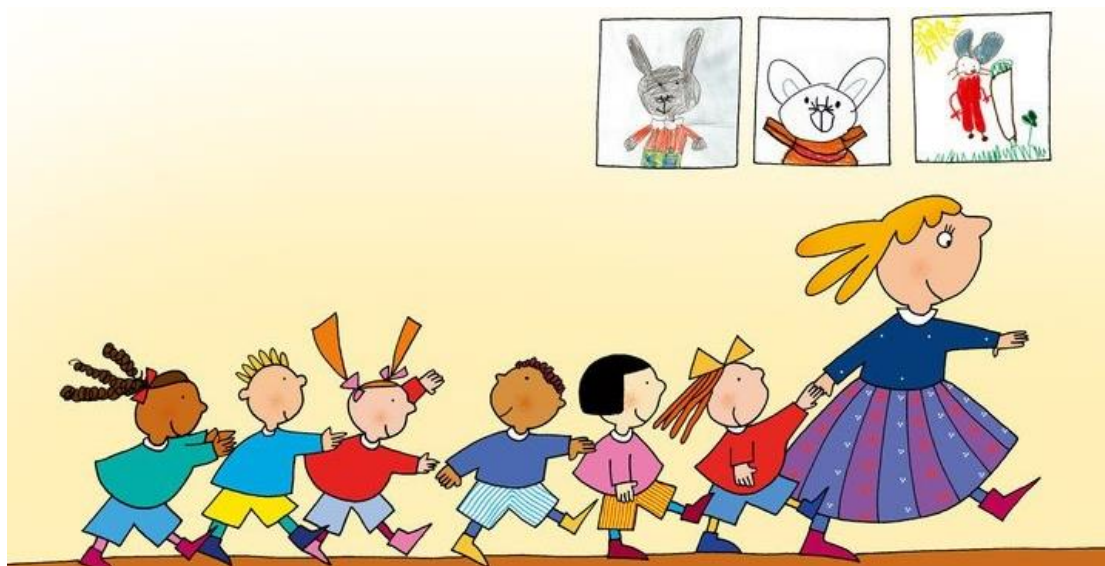
La cooperativa assume incarichi da soggetti privati e pubblici, ha per oggetto la gestione di servizi socio sanitari ed educativi; a titolo esemplificativo la società potrà svolgere:

- *servizi di nido e micronido di infanzia e nuove tipologie di servizi educativi complementari al nido*
- *interventi di continuità educativa per il tempo libero e la vacanza, rivolti all'infanzia e all'adolescenza e alla famiglia*
- *servizi di sostegno ludico educativo e didattico a favore dell'infanzia e dell'adolescenza*
- *attività di promozione sociale ed educativa a favore delle famiglie, degli anziani, dei portatori di handicap, di extracomunitari*
- *servizi domiciliari di assistenza sociale e sanitaria di sostegno*
- *servizio di baby sitting*
- *servizio di baby parking*
- *attività culturali e ricreative: dibattiti, spettacoli, concerti, feste etc.*

Per il conseguimento dell'oggetto sociale, la Cooperativa si avvale delle prestazioni lavorative dei propri soci, salvo il ricorso a collaborazioni esterne nei casi in cui se ne presenti l'esigenza.

La Cooperativa può compiere tutti gli atti e negozi giuridici necessari o utili alla realizzazione delle proprie finalità.

La Cooperativa può effettuare raccolta di prestiti da soli soci, nei limiti e secondo i criteri fissati dalla legge e dai regolamenti in materia. Le modalità di svolgimento di tale attività sono definite da apposito Regolamento approvato dall'Assemblea sociale. È tassativamente vietata la raccolta di risparmio tra il pubblico sotto qualsiasi forma.”



Il consiglio di amministrazione è così formato:

Nome e cognome	Carica	Data nomina	Scadenza carica	Residente
Cinci Marta	Presidente	15/05/2009	27/04/2024	Sovicille
Pioli Silvia	Vice-presidente	27/04/2011	27/04/2024	Sovicille
Bartoli Simona	Consigliere	28/04/2021	27/04/2024	Sovicille

La cooperativa, non ricorrendo i presupposti, non ha l'organo di controllo.

2. RELAZIONE DI MISSIONE

L'asilo nido "La Coccinella" è una cooperativa sociale nata il 06/06/2001 al fine di rispondere al bisogno di una zona specifica in un comune alle porte della città di Siena ed in seguito per dare

sostegno a persone che per motivi lavorativi si dovevano spostare in questa parte di territorio, lasciando i figli prima dell'entrata nel luogo di lavoro per poterli poi riprendere all'orario di uscita dello stesso.

Il nome "la Coccinella" è stato pensato in quanto trattasi di un piccolo insetto che ispira simpatia ed è anche considerato come simbolo di fortuna.



2.1 La storia della cooperativa

L'avventura della cooperativa inizia appunto nel 2001, in locali situati nel comune di Sovicille (SI), fraz. San Rocco a Pilli, per rispondere appunto alle esigenze di questa parte di territorio.

Le socie fondatrici sono: Molino Filomena, Ricci Laura e Domini Monica, ora non più presenti nell'organico della cooperativa.

In un periodo successivo, per motivi di spazio e logistici, l'asilo si è trasferito sempre all'interno del Comune di Sovicille in fraz. Rosia, ed essendo questo luogo sede di un sito produttivo della GSK, l'asilo oltre ad essere un punto di riferimento per molte famiglie della zona, è diventato anche una buona base per molte famiglie di lavoratori.

2.2 La nostra missione

La missione dell'asilo nido La Coccinella è quella di fornire risposte concrete ai bisogni che il territorio esprime grazie ad un servizio ad alto profilo qualitativo rivolto ai bambini dai 3 mesi ai 36 mesi di età.

Il nido concorre, insieme alla famiglia, allo sviluppo della personalità del bambino, con l'obiettivo di formare un individuo libero ed attivo attraverso un processo che deve favorire un'armonica crescita psicofisica, promuovere l'autonomia, educare alla socialità e al rispetto delle diversità.

Il nido d'infanzia La Coccinella si configura come un progetto educativo finalizzato a rispondere ad alcuni specifici bisogni delle famiglie e del bambino all'interno del contesto accogliente, stimolante, rassicurante, in continuità con l'esperienza familiare. La giornata inizia con

l'accoglienza e prosegue con attività strutturate e didattiche, momenti di riposo, cura della persona e momenti di ristoro. Tutte le attività sono ben programmate dal gruppo educativo e presentate alle famiglie all'inizio dell'anno educativo. Durante l'anno vengono organizzate feste (natale, carnevale etc.) ed inoltre vengono organizzati laboratori didattici.

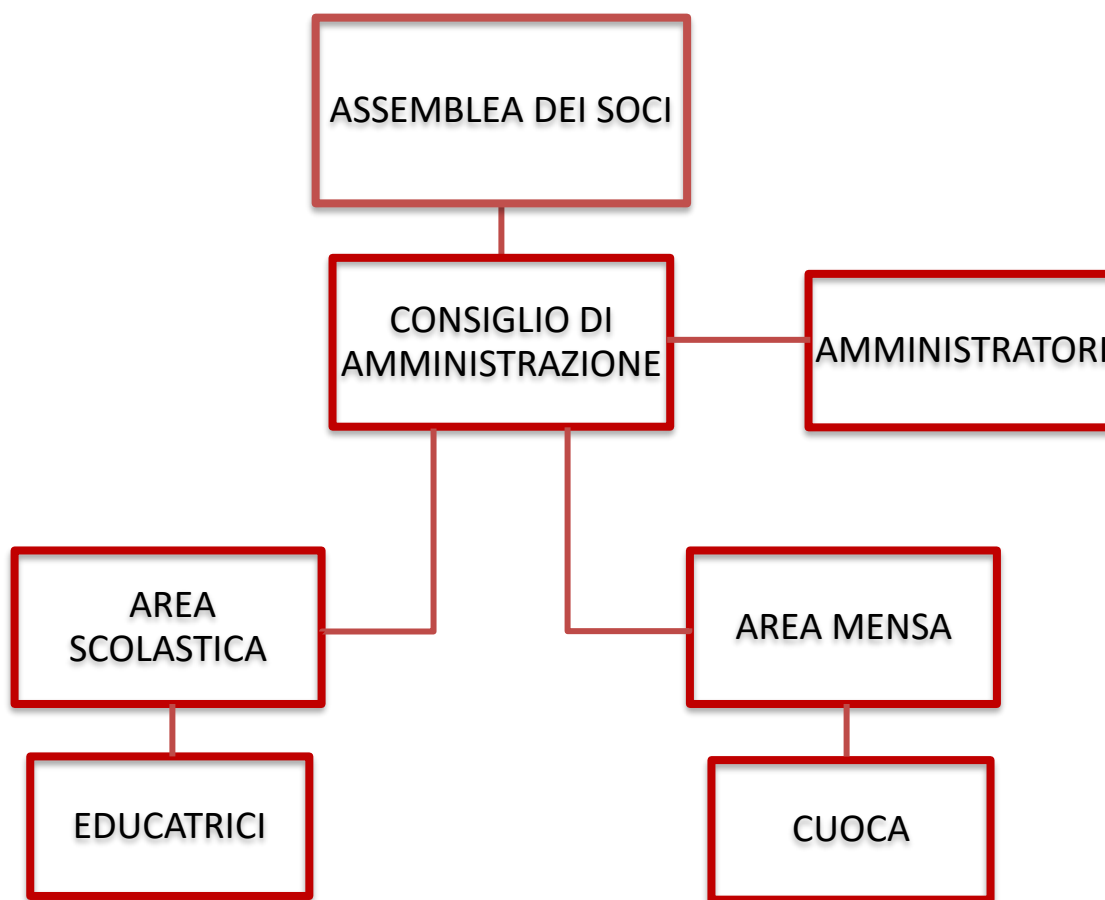


2.3 I nostri valori

L'asilo nido partecipa alla formazione del bambino cercando di infondere valori quali la socialità, il valore della diversità come opportunità di crescita ed il rispetto di altre culture e religioni.



3. STRUTTURA DI GOVERNO DELLA COOPERATIVA



3.1 L'Assemblea dei soci

L'assemblea dei soci è l'organo attraverso il quale i soci prendono le loro decisioni. Esso si riunisce almeno una volta l'anno entro 120 giorni dalla chiusura dell'esercizio sociale per deliberare sul bilancio. Le decisioni dei soci sono regolate dall'art.18 dello Statuto Sociale che qui di seguito è riportato:

“All’assemblea spettano i più ampi poteri ordinari e straordinari in ordine alla gestione delle società.

All’assemblea compete tra l’altro, a titolo esemplificativo:

- a) deliberare sulle modificazioni dell’atto costitutivo*
- b) deliberare sulla proroga della durata e sullo scioglimento anticipato della cooperativa, nonché sulla nomina e sui poteri dei liquidatori*
- c) deliberare sulla ammissione dei nuovi soci e sulla eventuale trasformazione della piccola società cooperativa in società cooperativa, qualora ricorrano i relativi requisiti*
- d) approvare i regolamenti delle attività sociali*
- e) approvare annualmente il bilancio e la destinazione degli utili di esercizio*
- f) determinare annualmente l’ammontare dell’eventuale sovrapprezzo per l’esercizio successivo a quello del quale approva il bilancio*

- g) *nominare il presidente ed il vicepresidente nonché il collegio dei sindaci, qualora ricorrano le condizioni previste dall'art. 2488 c.c, fissarne i compensi*
- h) *nominare gli arbitri che la cooperativa dovesse indicare nelle eventualità di cui all'articolo 25.*

Per gli oggetti posti all'ordine del giorno di cui alle precedenti lettere da a) a d) occorre la presenza della metà più uno dei soci aventi diritto di voto e il voto favorevole almeno dei 3/5 dei presenti. Per le deliberazioni previste dall'articolo 2365 c.c il verbale dell'assemblea deve essere redatto da un notaio."

Nell'anno 2022 l'assemblea dei soci di è riunita 3 volte:

- 🕒 30/04/2022: presentazione ed approvazione Bilancio d'Esercizio 2021 e Bilancio Sociale 2021;
- 🕒 16/05/2022: determinazione compensi del Consiglio di Amministrazione;
- 🕒 18/10/2022: relazione sull'avvenuto processo di revisione cooperativa anno 2022

3.2 Il Consiglio di Amministrazione

Il Consiglio di Amministrazione è l'organo amministrativo ed esecutivo della cooperativa, in quanto rappresenta ed esegue la volontà dell'assemblea, le disposizioni dell'atto costitutivo e della legge. Il Consiglio di Amministrazione viene eletto dall'Assemblea e dura in carica fino a dimissioni o revoca o per un periodo massimo di tre esercizi.

La cooperativa è attualmente amministrata da un Consiglio di Amministrazione composto da 3 membri nominato con delibera assembleare in data 28/04/2021 e scadrà in data 27/04/2024.



4. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

Il bilancio sociale è rivolto agli interlocutori sociali che direttamente o indirettamente sono coinvolti nell'esercizio dell'attività della cooperativa, da un lato coloro che impiegano risorse sotto forma di prestazioni di lavoro, forniture di merci e servizi, dall'altro coloro che utilizzano i risultati dell'attività aziendale e sui quali si riflette anche indirettamente l'attività.



4.1 L'organo direzionale

Gli organi direzionali della cooperativa sono:

- L'Assemblea dei Soci
- Il Consiglio di Amministrazione
- Il Presidente

L'Assemblea dei Soci: è l'organo sociale per eccellenza, esso è composto dall'universalità dei soci e regge la vita della società cooperativa. L'Assemblea è chiamata a deliberare su questioni e su fatti da ritenere fondamentali per la costituzione, la gestione, le modifiche e lo scioglimento della società.

Il Consiglio di Amministrazione: è l'organo amministrativo della cooperativa, esso segue l'aspetto gestionale ed amministrativo della cooperativa e garantisce l'identità dell'asilo.

Il Presidente del Consiglio di Amministrazione: ha la rappresentanza legale della cooperativa di fronte a terzi ed in giudizio, l'organo è tenuto a dare esecuzione a tutte le deliberazioni assembleari, egli quindi a titolo esemplificativo stipula i contratti dei quali la cooperativa è parte, di regola la rappresenta negli organismi ai quali essa partecipa e conferisce procure e/o incarichi professionali a chi deve operare nell'interesse di questa.

4.2 Base sociale

Tipologia dei soci delle cooperative sociali di tipo A	maschi		femmine		totale	
	n.	%	n.	%	n.	%
Lavoratori	0		3	100%	3	100%
Volontari	0		0		0	
Fruitori	0		0		0	
Sovventori	0		0		0	
Altri	0		0		0	
Totale persone fisiche	0		3		3	100%
Persone giuridiche					0	
Totale soci					3	100%

I soci lavoratori sono coloro che prestano la loro opera ricevendo in cambio una retribuzione. In particolare, i soci della cooperativa:

- a) concorrono alla **gestione dell'impresa** partecipando alla formazione degli organi sociali ed alla definizione della struttura di direzione e conduzione dell'impresa
- b) partecipano alla **realizzazione dei processi produttivi** dell'azienda
- c) contribuiscono alla **formazione del capitale sociale** e partecipano al rischio d'impresa, ai risultati economici ed alle decisioni sulla loro destinazione
- d) mettono a **disposizione le proprie capacità professionali** anche in relazione al tipo ed allo stato dell'attività svolta, nonché alla quantità delle prestazioni di lavoro disponibili per la cooperativa stessa

In data 03/11/2004, l'assemblea ha approvato il regolamento interno disciplinante i rapporti con i soli lavoratori così come disposto dall'art. 6 della legge 3 aprile 2001 n. 142.

4.3 Risorse umane

I lavoratori partecipano per la loro capacità, attitudini e specializzazione professionale alle attività della cooperativa.

Gli educatori dell'asilo nido articolano la loro presenza secondo le esigenze dei bambini e secondo quanto previsto dalla legislazione della Regione Toscana in tema di rapporti numerici educatori-bambini per garantire un idoneo svolgimento dell'attività.

Gli educatori sono inoltre in possesso di un titolo di studio legale tra quelli contemplati dalla legislazione in materia.



Essi sono un numero tale da garantire la qualità al servizio anche sotto il profilo della sicurezza, secondo gli standard previsti dalla normativa regionale riguardo al rapporto numerico educatore-bambino. La loro funzione fondamentale, oltre a quello di offrire un servizio di accudimento dei bambini, dei loro bisogni, e della crescita nel campo educativo, riguarda anche la gestione dei colloqui con le famiglie, in quanto, a nostro avviso, sono le persone che, essendo più a stretto contatto con i bambini, sono in grado di avere un miglior quadro complessivo.

La cuoca fornisce un servizio mensa rispettando tutte le regole imposte dalle normative vigenti in materia. Al personale ausiliario è chiesto di assumere un atteggiamento adeguato nel rapporto con i bambini e una competenza organizzativa per rendere i servizi più funzionali ai bisogni dei piccoli utenti. Il servizio mensa è disponibile a variazioni in base a esigenze sanitarie come allergie, intolleranze, disturbi gastroenterici purché segnalati e documentati.



Ulteriori informazioni: al 31/12/2022 la cooperativa impiegava 5 dipendenti di cui 3 soci lavoratori. I dipendenti erano così suddivisi:

- 4 educatrici
- 1 cuoca

4.4 Fruitori

I bambini: l'asilo nido accoglie bambini da 3 a 36 mesi. L'intento del nido è quello di concorrere, insieme alle famiglie, allo sviluppo della personalità del bambino, con l'obiettivo di formare un individuo libero ed attivo attraverso un processo che deve favorire un'armonica crescita psicofisica, promuovere l'autonomia, educare alla socialità e al rispetto della diversità.



Le famiglie: i genitori sono coinvolti in tutte le esperienze che il bambino vive all'interno dell'asilo. Le famiglie vengono portate a conoscenza di tutte le attività programmate e che verranno svolte nel corso dell'anno didattico, cercando, quando possibile, di coinvolgerle attivamente.



4.5 Rete economica

Le banche: sono gli enti a cui la cooperativa si rivolge per finanziare l'attività corrente e i suoi investimenti futuri.

La cooperativa detiene un conto corrente ordinario presso la Banca Centro Credito Cooperativo Toscano nella filiale di San Rocco a Pilli (SI).

I fornitori: offrono vari tipi di prodotti quali materiale didattico, materiali di pulizia, cancelleria e merci per la mensa; oltre che servizi vari come ad esempio servizi di manutenzione.

I processi di acquisto sono improntati alla ricerca del massimo vantaggio competitivo per la cooperativa e alla concessione, a partire dai requisiti tecnico qualitativi, delle pari opportunità per ogni fornitore.

I consulenti: la cooperativa si avvale per la contabilità, per le paghe e per gli adempimenti civilistici e fiscali, alla consulenza dello Studio Ass.to Cappannoli & Pulcinelli di Siena e di altre società di servizi per gli adempimenti quali privacy, sicurezza sul lavoro etc.



4.6 Collettività

La cooperativa ha lo scopo di perseguire l'interesse generale della comunità, dalla promozione umana all'integrazione sociale dei cittadini, attraverso la gestione dei servizi sociali e socio-educativi. La cooperativa opera nel rispetto della persona e del suo ambiente di vita, ponendosi in modo attivo e propositivo.

5. OBIETTIVI ED ATTIVITA'

L'asilo nido accoglie 28 bambini nel periodo normale di attività, con orario dalle ore 07:30 alle ore 18:00.

L'asilo dispone di un'ampia area all'aperto in cui i bambini durante tutte le stagioni possono imparare a conoscere gli elementi della natura e giocare liberamente. Sorvegliati costantemente dallo staff dell'asilo, i piccoli imparano di volta in volta nuove informazioni su ciò che li circonda, sempre però con un elemento di svago e mai di obbligo, così da accrescere le loro conoscenze divertendosi.



Nell'anno 2022 i bambini sono stati suddivisi in due sezioni: medi e grandi.

Il nido dispone di due aree esterne: una in erba sintetica e una in erba naturale dove i bambini svolgono attività a contatto con la natura scoprendo la realtà che li circonda. Lo spazio esterno viene utilizzato anche in inverno per far vivere ai piccoli tutte le stagioni indossando mantelle da pioggia e stivali in gomma. Durante l'anno educativo vengono organizzate feste a tema: il Natale, il



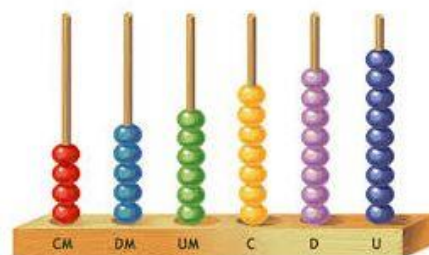
Carnevale, il Gran Galà e la festa di Fine Anno. Inoltre, nel 2022 è stato svolto un progetto chiamato "Orso Buco" in cui, partendo dalla lettura della storia di Nicola Grossi, i bambini hanno fatto esperienze nello spazio esterno con l'acqua, le foglie, le pozzanghere, imparando a vivere l'outdoor education in modo naturale e creativo. I bambini hanno realizzato dei piccoli libri diventando i protagonisti della storia e piano piano hanno preso confidenza e si sono trasformati in dei veri e propri artisti.

Gli obiettivi principali dell'asilo sono:

- instaurare un corretto rapporto tra asilo-famiglia sulla base del principio che i genitori sono i primi educatori dei figli
- garantire il successo formativo del bambino migliorando il processo di insegnamento ed apprendimento
- agevolare il passaggio alla scuola materna mediante precise forme di coordinamento e continuità
- aiutare i genitori a ricoprire la bellezza del loro compito: offrire ai figli un'educazione completa e armonica fondata sulla dignità della persona
- aiutare i genitori a scoprire l'importanza di investire sui propri figli, impegnandosi nella quotidianità, con la consapevolezza che ogni gesto e ogni intendo educativo sono in grado di costruire un futuro buono e positivo per i propri bambini
- collaborare con i genitori per garantire al bambino uno sviluppo sereno e un processo di miglioramento personale

6. ESAME DELLA SITUAZIONE ECONOMICA PATRIMONIALE

L'ultima parte del bilancio sociale evidenzia alcuni dati che sono volti a quantificare da un lato l'impatto economico e dall'altro quello sociale delle attività svolte dalla cooperativa. Di seguito si riportano i dati aggregati di Stato Patrimoniale (attivo e passivo) e di Conto Economico con la composizione del valore della produzione e dei costi di gestione sostenuti. I dati rilevati sono confrontati con quelli relativi all'esercizio precedente.



6.1 Stato Patrimoniale

	31-12-2022	31-12-2021
Stato patrimoniale		
Attivo		
B) Immobilizzazioni		
I - Immobilizzazioni immateriali	2.473	2.733
II - Immobilizzazioni materiali	13.273	13.611
III - Immobilizzazioni finanziarie	1.530	1.530
Totale immobilizzazioni (B)	17.276	17.874
C) Attivo circolante		
II - Crediti		
esigibili entro l'esercizio successivo	1.389	1.462
imposte anticipate	4.472	4.472
Totale crediti	5.861	5.934
IV - Disponibilità liquide	8.306	12.976
Totale attivo circolante (C)	14.167	18.910
D) Ratei e risconti	4.622	5.077
Totale attivo	36.065	41.861
Passivo		
A) Patrimonio netto		
I - Capitale	2.325	2.325
VI - Altre riserve	6.253	6.174
VIII - Utili (perdite) portati a nuovo	(12.394)	(12.394)
IX - Utile (perdita) dell'esercizio	(21.412)	(5.677)
Totale patrimonio netto	(25.228)	(9.572)
C) Trattamento di fine rapporto di lavoro subordinato	16.006	10.642
D) Debiti		
esigibili entro l'esercizio successivo	29.032	19.544
esigibili oltre l'esercizio successivo	15.648	20.661
Totale debiti	44.680	40.205
E) Ratei e risconti	607	586
Totale passivo	36.065	41.861

6.2 Conto Economico

	31-12-2022	31-12-2021
Conto economico		
A) Valore della produzione		
1) ricavi delle vendite e delle prestazioni	103.293	112.181
5) altri ricavi e proventi		
contributi in conto esercizio	479	8.850
altri	86	62
Totale altri ricavi e proventi	565	8.912
Totale valore della produzione	103.858	121.093
B) Costi della produzione		
6) per materie prime, sussidiarie, di consumo e di merci	9.585	10.005
7) per servizi	12.399	14.574
8) per godimento di beni di terzi	14.495	14.668
9) per il personale		
a) salari e stipendi	64.458	63.745
b) oneri sociali	15.752	16.327
c), d), e) trattamento di fine rapporto, trattamento di quiescenza, altri costi del personale	5.622	5.057
c) trattamento di fine rapporto	5.622	5.057
Totale costi per il personale	85.832	85.129
10) ammortamenti e svalutazioni		
a), b), c) ammortamento delle immobilizzazioni immateriali e materiali, altre svalutazioni delle immobilizzazioni	599	653
a) ammortamento delle immobilizzazioni immateriali	260	298
b) ammortamento delle immobilizzazioni materiali	339	355
Totale ammortamenti e svalutazioni	599	653
14) oneri diversi di gestione	1.608	1.261
Totale costi della produzione	124.518	126.290
Differenza tra valore e costi della produzione (A - B)	(20.660)	(5.197)
C) Proventi e oneri finanziari		
16) altri proventi finanziari		
d) proventi diversi dai precedenti		
altri	0	1
Totale proventi diversi dai precedenti	0	1
Totale altri proventi finanziari	0	1
17) interessi e altri oneri finanziari		
altri	752	481
Totale interessi e altri oneri finanziari	752	481
Totale proventi e oneri finanziari (15 + 16 - 17 + - 17-bis)	(752)	(480)
Risultato prima delle imposte (A - B + - C + - D)	(21.412)	(5.677)
21) Utile (perdita) dell'esercizio	(21.412)	(5.677)

€ **I costi per materie prime** sono relativi all'acquisto di materie di consumo, materiale di pulizia, cancelleria, materiale didattico e igiene dei bambini.

€ **I costi per servizi** sono riferiti alle utenze, alle consulenze, alla manutenzione, alla sicurezza sul lavoro, alle prove di laboratorio e ai corsi di formazione.

- € **I costi godimento di beni terzi** sono riferibili all'affitto e alle spese condominiali della struttura nella quale viene svolta l'attività.
- € **I costi del personale** sono relativi ai salari e stipendi, agli oneri sociali e all'accantonamento TFR dei dipendenti.
- € **Gli oneri diversi di gestione** sono riferiti alle imposte e tasse e ad altri oneri non identificabili nelle altre voci.

Per l'anno 2022 la perdita è quantificata in euro 21.411,82. La copertura di tale perdita, così come proposto dal Consiglio di Amministrazione, viene rinviata entro il quinto esercizio successivo e accantonata in un conto specifico e ben dettagliato. Tale adempimento è previsto dal comma 9 dell'art. 3 del DL. 198 del 29 dicembre 2022 (Decreto Milleproroghe), intervenendo sull'art. 60 comma 7-bis del DL. 104/2020, come convertito dalla L. 126/2020 in cui il legislatore proroga ai bilanci in corso al 31 dicembre 2022 le medesime norme che sterilizzavano gli effetti del conseguimento di perdite rilevanti sui bilanci 2020 e 2021, senza apportare ulteriori modifiche. Per quanto riguarda la perdita dell'anno 2020 evidenziata in un mastro apposito denominato "Perdite portate a nuovo 2020" rimane tutt'oggi da coprire, in quanto è stato stabilito dall'art.6 del DL 23/2020 (Decreto Liquidità), un maggior periodo temporale per la copertura della stessa.

6.3 Contributi pubblici ricevuti

Ai sensi delle disposizioni di legge in tema di contributi ricevuti dalla Pubblica Amministrazione (legge 124/2017, articolo 1 comm. 125-129), riepiloghiamo di seguito i contributi ricevuti nell'esercizio 2022:

PUBBLICA AMMINISTRAZIONE	CONTRIBUTO	DATA	IMPORTO
Agenzia delle Entrate	5x1000	16/12/2022	479,10 €

