



Protocol Mentorschap

Ieder kind heeft bij Fluitenkruid een eigen mentor die zijn of haar ontwikkeling bijhoudt en dit periodiek met de ouders bespreekt. De mentor is het eerste aanspreekpunt voor de ouders bij vragen of zorgen omtrent het kind.

De mentor verzamelt informatie over het welbevinden en de ontwikkeling van het kind. Dit doet de mentor door zelf te observeren en door de andere pedagogisch professionals te vragen naar wat zij ervaren en zien. Hierdoor krijgt de mentor een duidelijk beeld van de ontwikkeling en het welbevinden van het kind, om zo het kind beter te kunnen ondersteunen en aan te sluiten bij de individuele behoeften van het kind.

De mentor bespreekt zijn of haar bevindingen periodiek met de ouders, om hen zo op de hoogte te houden en een mooie koppeling te kunnen maken tussen de opvang en de thuissituatie. Eventueel vervult de mentor indien nodig en in overleg met de ouders, ook een rol in het contact leggen en onderhouden met andere professionals.

De combinatie van het ontwikkelingsgericht werken en het inzetten van een mentor maakt dat belangrijke ontwikkelingsstappen en mogelijke achterstanden worden gevolgd en indien tijdig worden gesignaleerd.

In het kort:

- Elk kind krijgt een mentor toegewezen voor de start bij Fluitenkruid
- De mentor houdt zich bezig met de ontwikkeling en het welbevinden van het kind
- De mentor bespreekt de bevindingen met ouders tijdens de jaarlijkse oudergesprekken en dagelijkse overdrachten
- De mentor is het eerste aanspreekpunt voor ouders
- De mentor vervult eventueel een rol in het contact leggen met andere professionals

Verdeling van de kinderen

Om de ontwikkeling van het kind goed te kunnen volgen moet de mentor het kind echt kennen. Daarom is de mentor direct betrokken bij de opvang van het kind en ziet de mentor het kind minimaal één vaste dag per week. Als de mentor of het kind van vaste dagen wisselt wordt er gekeken wie de nieuwe mentor wordt.

Inlichten ouders

Het is de taak van de pedagogisch professional om de ouders mee te delen dat zij de mentor van hun kind is. Dit kan vermeld worden tijdens het intakegesprek met de ouders. Wanneer er tussentijds gewisseld wordt van mentor meld de nieuwe mentor dit aan de ouders.

Wanneer het kind overgaat naar de peutergroep krijgt het een nieuwe mentor. De oude mentor vertelt wie de nieuwe mentor gaat worden en de ouders zullen op de peutergroep uitgenodigd worden voor een kennismaking.

Taken mentor

Bij Fluitenkruid verzorgd de mentor de volgende taken:

- Intake en/of kennismakinggesprek voeren
- Het wennen begeleiden en monitoren
- De overgang naar de peuters begeleiden (wenafspraken peutergroep afspreken en in klender zetten, ouders op de hoogte brengen, overdrachtsformulier invullen, nieuwe mentor voorstellen aan de ouders).
- Mandje (en tasje bij de peuters) maken voordat het kind komt wennen
- Verjaardag van het kind op de kalender schrijven
- Cadeautje maken als het kind jarig is en de verjaardag met de ouders afspreken
- Jaarlijkse oudergesprekken voeren
- Tussentijdse oudergesprekken voeren wanneer nodig