**INFORMATIVA SUL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI – JOB POSTING INTERNO**

La presente informativa privacy, resa ai sensi degli artt. 13 e 14 del Regolamento generale sulla protezione dei dati UE 2016/679 ("**GDPR**"), contiene informazioni sul trattamento dei tuoi dati personali in qualità di candidato/a (di seguito "**Interessato/a"**) alle posizioni aperte presso le società del Gruppo Italiaonline quali: Italiaonline S.p.A. ("IOL"), Bizpal S.r.l. ("Bizpal") e Italiaonline Local Web Agencies S.r.l. ("ILWA") (congiuntamente "le Società").

**1. Titolari del trattamento**

In relazione alle attività di trattamento connesse al processo di Job Posting interno (come descritto all'interno della Policy Job Posting), le società sopra indicate agiscono in qualità di Contitolari del trattamento ai sensi dell'art. 26 del GDPR. In particolare, si precisa quanto segue:

- qualora la candidatura riguardi una posizione aperta presso la società presso cui l'interessato/a è assunto/a al momento della stessa, la società in questione si qualifica come Titolare autonomo del trattamento e tratterà i dati conferiti nell'ambito del rapporto contrattuale in essere;
- qualora la candidatura riguardi una posizione aperta presso una diversa società del Gruppo Italiaonline, i dati personali dell'interessato/a saranno comunicati a quest'ultima, nell'ambito del rapporto di contitolarità tra le parti.

**2. Natura integrativa della presente informativa**

La presente informativa ha natura integrativa e specifica rispetto all'informativa privacy già resa all'interessato/a in qualità di dipendente, consultabile:

- sull'Intranet aziendale "NOI", per i dipendenti di Italiaonline S.p.A. e ILWA;
- sul portale Zucchetti, per i dipendenti di Bizpal S.r.l.

Le informazioni di carattere generale sul trattamento dei dati nell'ambito del rapporto di lavoro restano quelle ivi contenute. La presente informativa disciplina esclusivamente i trattamenti aggiuntivi connessi al processo di Job Posting interno mediante compilazione dell'application form dedicato.

**3. Dati personali trattati**

Nell'ambito del processo di Job Posting, le Società tratteranno le seguenti categorie di dati personali:

- **Dati anagrafici e di contatto** (nome, cognome, indirizzo e-mail aziendale);
- **Dati relativi al rapporto di lavoro in essere** (matricola, inquadramento contrattuale, anzianità di servizio, società di appartenenza, ruolo attuale);
- **Dati professionali e di competenza** forniti volontariamente dal/la candidato/a tramite la compilazione del form di candidatura (esperienze, competenze, titoli di studio, aspirazioni professionali).

Non è richiesto il conferimento di **categorie particolari di dati** ai sensi dell'art. 9 GDPR (dati sulla salute, opinioni politiche, ecc.) in quanto non pertinenti rispetto alle finalità della selezione. Qualora il/la candidato/a li includesse spontaneamente nell'application form, tali dati verranno trattati secondo quanto previsto nell'informativa privacy resa in qualità di dipendente.

**4. Finalità e basi giuridiche del trattamento**

I dati personali verranno trattati per la finalità di:

A. **Ricezione, valutazione e gestione della candidatura interna**, inclusa la verifica del possesso dei requisiti di accesso previsti dalla Policy di Job Posting.
   La base giuridica del trattamento è *l'esecuzione del rapporto contrattuale o misure precontrattuali* ai sensi dell'art. 6 co. 1 lett. b) del GDPR. Il conferimento dei dati personali per tale finalità è necessario per consentire alla Società di dar seguito alla valutazione della candidatura.

B. **Organizzazione e pianificazione del lavoro, mobilità interna**, gestione dello sviluppo professionale e della carriera all'interno del Gruppo Italiaonline. La base giuridica del trattamento è il Legittimo interesse del Titolare, nell'ambito della gestione del rapporto di lavoro – art. 6, par. 1, lett. f) GDPR. Il trattamento dei dati personali per tale finalità è necessario per consentire a Italiaonline di perseguire il proprio legittimo interesse a svolgere tali attività.

**5. Modalità del trattamento e soggetti che accedono ai dati**

Il trattamento è effettuato con strumenti informatici e telematici, tramite la piattaforma Intranet aziendale (sezione "Job Posting"), nonché con modalità cartacee ove necessario. Sono adottate misure tecniche e organizzative adeguate a garantire la sicurezza e la riservatezza dei dati trattati.

**6. Periodo di conservazione**

I dati personali raccolti nell'ambito del processo di Job Posting sono conservati per il tempo strettamente necessario al conseguimento delle finalità per cui sono trattati:

- **In caso di candidatura non andata a buon fine**: i dati sono conservati per un periodo non superiore a **18 mesi** dalla conclusione del processo di selezione, al fine di poter gestire eventuali contestazioni o future opportunità di mobilità interna, salvo diversa necessità derivante da obblighi di legge.
- **In caso di esito positivo**: i dati confluiscono nel fascicolo del personale e sono conservati per la durata del rapporto di lavoro presso la società di appartenenza o della nuova società, nonché per il periodo successivo previsto dalla normativa applicabile in materia di lavoro e previdenza.

**7. Diritti dell'interessato/a**

Ai sensi degli artt. 15–21 GDPR, l'interessato/a ha il diritto di:

- **accedere** ai propri dati personali e ottenerne copia (art. 15);
- chiederne la **rettifica** in caso di inesattezza (art. 16);
- chiederne la **cancellazione** nei casi previsti dalla normativa (art. 17);
- chiedere la **limitazione del trattamento** (art. 18);
- ricevere i dati in formato strutturato (**portabilità**), ove applicabile (art. 20);
- **opporsi** al trattamento fondato sul legittimo interesse (art. 21).

Per esercitare i diritti privacy di cui agli articoli sopra riportati, l'interessato/a può rivolgersi alla funzione Compliance privacy (compliance_privacy@italiaonline.it).

Inoltre, l’interessato/a ha il diritto di rivolgersi al Garante per la protezione dei dati personali o ad altra Autorità per proporre un reclamo in merito al trattamento dei suoi dati personali (*diritto di proporre reclamo ex art. 77 del GDPR*).

*Data di ultimo aggiornamento: novembre 2026*