



La Direzione di Pan.Eco. S.r.l. si impegna formalmente a definire ed attuare una politica aziendale per la realizzazione ed il mantenimento del Sistema di Gestione della Responsabilità Sociale, secondo lo standard SA 8000:2014.

La nostra politica aziendale è orientata e finalizzata al raggiungimento dei seguenti obiettivi:

- conformarsi alla vigente legislazione, agli strumenti internazionali e alla loro interpretazione in materia di lavoro minorile, lavoro obbligato, salute e sicurezza, libertà di associazione, discriminazione, adozione di procedure disciplinari, rispetto dell'orario di lavoro e delle retribuzioni;
- considerare il proprio personale come una risorsa preziosa e strategica, garantendo la salvaguardia dei suoi diritti e promuovendone la crescita professionale.
- garantire ai nostri lavoratori un ambiente sano e sicuro, fornendo loro una formazione adeguata in continuo aggiornamento e assicurando sempre le strutture e le attrezzature più consone;
- sviluppare un ambiente di lavoro socialmente responsabile nel rispetto delle leggi locali e internazionali (ILO) e dei diritti umani (ONU);
- garantire un sistema trasparente di comunicazione e di dialogo interno ed esterno, con tutti gli interlocutori sociali dell'organizzazione che permetta un facile accesso alle informazioni sui servizi erogati, sulla correttezza e qualità morale della propria offerta, che renda noti gli impegni che l'organizzazione si assume;
- accogliere e gestire i reclami e i suggerimenti provenienti dai singoli e da tutti i soggetti interessati, nell'ottica del miglioramento continuo;
- garantire il costante monitoraggio e miglioramento del proprio Sistema di Gestione per la Responsabilità Sociale, definendo obiettivi di miglioramento e verificandone il raggiungimento.

A tale scopo sia l'organizzazione aziendale che la catena di fornitura e subfornitura devono garantire il rispetto dei seguenti requisiti in tema di responsabilità sociale:

- rispetto delle condizioni di lavoro fondamentali;
- divieto di impiego di lavoro infantile o minorile;
- divieto di impiego di lavoro coatto o forzato;
- garanzia del diritto alla salute e alla sicurezza dei lavoratori;
- divieto di qualsiasi forma di discriminazione;
- rispetto del diritto di libertà di associazione;
- garanzia del diritto ad orario di lavoro e salario corretti.



## POLITICA DI RESPONSABILITÀ SOCIALE – SA8000

La Direzione si impegna affinché la Politica di Responsabilità Sociale venga attuata, monitorata e sostenuta attraverso l'implementazione di un Sistema di gestione - contenente attività e relative responsabilità - e la costituzione del Social Performance Team (SPT), che la Politica venga rivalutata nell'ambito del Riesame della Direzione e comunicata ai responsabili di funzione, al personale e a tutte le Parti interessate. La Direzione garantisce l'efficace comunicazione dei risultati conseguiti dal proprio Sistema di Gestione per la Responsabilità Sociale.

Per questioni inerenti alla Norma SA8000, per reclami, semplici segnalazioni o qualora interessati ad avere maggiori informazioni potete utilizzare i seguenti canali:

- visitando il sito [www.panecoecologia.com](http://www.panecoecologia.com)
- inviando una e-mail a [info@panecosrl.it](mailto:info@panecosrl.it)
- con posta ordinaria, indirizzo sede via Vigili del Fuoco Caduti in Servizio, 60 – 70026 - Modugno (BA)
- sul sito del SAI [www.sa-intl.org](http://www.sa-intl.org) . È possibile effettuare segnalazioni anonime attraverso la piattaforma di whistleblowing disponibile sul sito ufficiale del SAI
- sul sito del TÜV Italia [www.tuv.it/SA8000](http://www.tuv.it/SA8000). È possibile effettuare segnalazioni anonime al seguente indirizzo <https://tuvsud.segnalazioni.net/>

Tutte le segnalazioni, i reclami e/o le comunicazioni saranno esaminate e inoltrate ai responsabili aziendali competenti.

Modugno, 2 dicembre 2024

La Direzione