

2024

Akershusgruppen AS | Redegjørelse av aktsomhetsvurderinger

Lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold («åpenhetsloven»), pålegger større bedrifter å utøve og redegjøre for aktsomhetsvurderinger i egen virksomhet, leverandørkjeder og forretningsforbindelser.

I denne redegjørelsen beskrives arbeidet Akershusgruppen AS («Akershusgruppen», «gruppen», «selskapet»), har gjort med tilpasning til lovens plikter samt funn og tiltak identifisert i selskapets risikovurderinger. Gruppens serveringssteder er etablert som datterselskap, men ingen av disse er direkte omfattet av åpenhetsloven og lovens plikter per 2024. De dekkes dermed av gruppens redegjørelse.

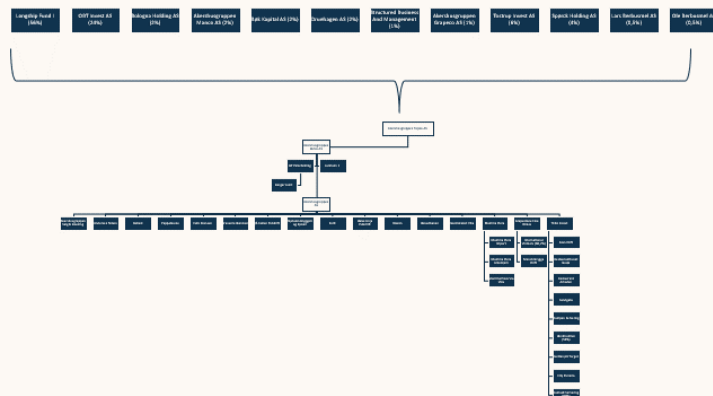
1. Generell informasjon

Om Akershusgruppen

Akershusgruppen er en restaurantgruppe som driver flere av Oslos populære spisesteder, barer og gastropuber. Selskapet ble etablert i 2008 ved en sammenslåing av serveringsstedene Beer Palace, Jarmann, Underbar og Pasta Basta. Per 2024 har selskapet 25 serveringssteder og rundt 650 ansatte. Selskapet omsatte i 2024 for 775 MNOK.

Akershusgruppens strategi tar utgangspunkt i lønnsom vekst med gjesten og selskapets mennesker i fokus. Gruppens serveringssteder konsentrerer seg kring gastropuber for folk flest og institusjoner med bakgrunn i selskapets historie. Følgende serveringssteder inngår i Akershusgruppen:

- Amundsen Bryggeri & Spiseri
- Royal Gastropub
- Jarmann
- Burger Joint
- I Baren
- Fiskeriet Youngstorget
- Nydalen Bryggeri & Spiseri
- Cafe Skansen
- Mamma Pizza
- Mamma Pizza Lillestrøm
- Mamma Pizza Vika
- Hasle Linie Gastropub
- BP Pubutvikling (Beer Palace og Underbar)
- Brasserie Hansken
- Kultt
- Vin Tjuvholmen
- Vin Bjørvika
- Pappabuene
- Favn (Bjørk, Txaba, Ohma, Hundholmen Brygghus, Brødrene Berbusmel, Sportsbaren, Piccadilly, Bjørk avd. City Nord)



Selskapet har utviklet en bærekraftstrategi for å redusere negativ påvirkning på miljø og mennesker. Selskapets arbeid for å fremme grunnleggende menneskerettigheter og anstendig arbeidsforhold er en del av denne strategien, og arbeidet vil utvikles videre med utgangspunkt iblant annet åpenhetslovens omfang og plikter.

Akershusgruppen skal drive på en solid og ansvarlig måte og selskapet ønsker å ta et samfunnsansvar for en bærekraftig utvikling for mennesker og miljø. Gruppen har en ambisjon om å sikre ansvarlige innkjøp gjennom å stille krav til sine leverandører og samarbeidspartnere.

Forankring og organisering

Styret i Akershusgruppen har det øverste ansvaret for ivaretagelse av pliktene i åpenhetsloven. Administrerende direktør («CEO») har ansvaret for at selskapet - inkludert alle serveringssteder - etterlever pliktene, ivaretar menneske- og arbeidsrettigheter i egen virksomhet, leverandørkjeder og forretningsforbindelser samt utfører jevnlig aktsomhetsvurderinger. CEO er også ansvarlig for at det

iverksettes nødvendige tiltak for å redusere faktiske og potensielle negative konsekvenser som avdekkes i aktsomhetsvurderinger.

Det operative ansvaret for ivaretagelse av lovens plikter ligger hos roller på selskapets hovedkontor. Dette er spesielt knyttet til aktsomhetsvurderinger for innkjøp av varer og tjenester. Food & beverage manager sammen med konsernkjøkkensjef har ansvaret for leverandørkontakter og føringer på innkjøp av mat og drikke. Daglig leder ved serveringsstedene gjør innkjøp basert på disse avtalene og føringene.

Administrativ leder er ansvarlig for innkjøp av varer og tjenester utover mat og drikke. Innkjøp gjøres hovedsakelig gjennom sentrale leverandøravtaler, men ved behov kan serveringsstedene gjøre egne innkjøp. Det er da daglig leder som vil være ansvarlig.

Videre har HR-leder på hovedkontoret et overordnet ansvaret for arbeidsforhold for alle gruppens ansatte. Daglig leder på serveringsstedene har videre et ansvar for å sikre et trygt og godt arbeidsmiljø der anstendige arbeidsforhold ivaretas og gruppens føringer overholdes.

Policyer og retningslinjer

Akershusgruppen har en personalhåndbok som innehar en rekke retningslinjer for å fremme et trygt og godt arbeidsmiljø. Her fremkommer blant annet retningslinjer for helse og sikkerhet, lønn og arbeidstid, forsikringsordninger og personvern. Retningslinjer gjengitt i personalhåndboken gjelder både for fast ansatte, midlertidig ansatte og innleide ressurser.

Hva gjelder retningslinjer for grunnleggende menneskerettigheter og anstendig arbeidsforhold har Akershusgruppen etablert en ekstern Code of Conduct. Disse retningslinjene er basert på OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper og anerkjente FN- og ILO konvensjoner, og omfatte blant annet barnarbeid, tvangsarbeid, organisasjonsfrihet, diskriminering og trakassering, arbeidstid og lønn og korrupsjon.

Code of Conduct vil følge alle avtaler med leverandører og forretningsforbindelser. Retningslinjene vil legge føringer på vurdering og valg av nye leverandører og selskapets risikovurderinger.

Varslingskanal

Akershusgruppen har interne varslingsrutiner for plass som gjør det mulig for ansatte å varsle ved kritikkverdige forhold. Rutinene er gjort kjent for alle ansatte og kan benyttes av både fast ansatte og de som har midlertidig ansettelsesforhold eller er innleid. Rutinene gir også mulighet for å varsle anonymt.

Informasjonsplikten

Akershusgruppen ivaretar informasjonsplikten i åpenhetsloven og er i gang med å etablere rutiner for hvordan innsynskrav skal besvares og håndteres. I 2024 mottok selskapet ingen henvendelser.

2. Negative konsekvenser og risiko

Aktsomhetsvurdering

Selskapet har gjennomført en aktsomhetsvurdering i henhold til OECDs retningslinjer og lovens plikter i rapporteringsåret, og redegjør i det følgende for det selskapet har avdekket av faktisk og potensielle negative konsekvenser og risiko.

Egen virksomhet

Akershusgruppen skal være en trygg og ansvarlig arbeidsgiver for alle som utøver arbeid på hovedkontor og serveringssteder. Selskapet følger arbeidsbestemmelser satt av norske myndigheter, noe som bidrar til lav risiko for brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendig arbeidsforhold i egen virksomhet.

Akershusgruppen er i en bransje som benytter en del midlertidig ansettelser og innleie, spesielt i travle sesonger som sommerhalvåret og i forkant av jul. I bransjen gjennomføres det jevnlig kontroll av Arbeidstilsynet, spesielt hva gjelder overtid og tariffbestemmelser. I 2024 er det ikke gitt pålegg fra Arbeidstilsynet til noen av våre serveringssteder.

Videre er HR på hovedkontoret ansvarlig for å bistå og følge opp selskapets serveringssteder hva gjelder blant annet opplæring, arbeidsforhold og arbeidsbestemmelser.

Retningslinjer for helse og sikkerhet gis fokus er gjengitt i personalhåndboken. Videre gjennomføres opplæring og det er etablert verneombud på serveringsstedene. I 2024 er det ikke rapportert om, eller registrert alvorlige skader.

Leverandørkjedene

Akershusgruppen har ca. 10 aktive førsteleddslleverandører av mat og drikke. Samtlige av disse er norske, noe som innebærer en lav risiko for brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendig arbeidsforhold. Da Akershusgruppen i likhet med andre i bransjen er en del av komplekse og globale leverandørkjeder, erkjenner selskapet at det er større risiko lenger ut i leverandørkjedene/hos underleverandører.

Kjente utfordringer i den globale matsektoren er blant annet barnearbeid, tvangsarbeid, mangel på organisasjonsfrihet og HMS. I Norge er det kjent at det har forekommet brudd på arbeidsbestemmelser knyttet til sesongarbeid i frukt- og grøntsektoren. Akershusgruppen har per nå ikke et fullstendig bilde av risiko selskapet er eksponert for i sine leverandørkjeder, og vil jobbe videre med dette i tiden fremover.

Forretningsforbindelser

Hovedvekten av selskapets innkjøp er mat og drikke som redegjort for over. Utover dette kjøper Akershusgruppen varer og tjenester som blant annet inventar og utstyr til serveringsstedene, renholdstjenester, håndverktjenester og vekterservice. De fleste avtaler er med store, norske selskaper som Akershusgruppen har jobbet med i mange år og har en god relasjon og dialog med. Risiko er dermed vurdert som lav.

Renholdstjenester har derimot tidligere vært en bransje med utfordringer når det gjelder arbeidsbestemmelser, men gjennom endret lovverk og bedre oppfølging er dette i dag et område der risiko for brudd er vurdert som lav. Som et kontrolltiltak krever i tillegg Akershusgruppen at renholdsselskapene kan vise til godkjente arbeidskontrakter.

3. Tiltak for å redusere negative konsekvenser og risiko

Akershusgruppen har ikke avdekket faktiske negative konsekvenser i 2024. For å håndtere potensielle negative konsekvenser relatert til brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendig arbeidsforhold har Akershusgruppen satt i gang flere tiltak.

For å følge opp potensiell risiko i leverandørkjedene gjør selskapet leverandørvurderinger gjennom verktøyet «House of Control». Dette gir selskapet muligheten til å gjøre vurderinger basert på egenevaluering for arbeid med menneske- og arbeidsrettigheter besvart av førsteleddsleverandører. De må også svare for forhold i sine egne leverandørkjeder. Verktøyet gir videre mulighet for øvrig leverandøroppfølging når nødvendig.

Hittil er undersøkelser sendt ut til et representativt utvalg av leverandører, og det er ikke avdekket risiko for brudd på menneske- og arbeiderrettigheter i informasjonen Akershusgruppen har fått tilgang til. Gjennom bruk av verktøyet har selskapet fått bedre oversikt og innsyn i leverandørforhold, og over tid vil informasjon som hentes inn sørge for et mer detaljert risikobilde og risikovurderinger.

Videre er følgende tiltak igangsatt og vil jobbes videre med i 2025:

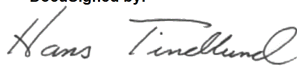
- Etablere intern Code of Conduct med etiske grunnprinsipper som gjelder for alle ansatte.

Resultatet av iverksatte og planlagte tiltak vil være bedre rutiner og arbeidsprosesser for oppfølging av menneske- og arbeidsrettigheter i egne virksomhet, leverandørkjeder og hos forretningsforbindelser. Tiltak for leverandøroppfølging vil gi bedre innsyn og over tid styrke arbeidet med oppfølging av menneske- og arbeidsrettigheter lenger ned i leverandørkjedene.

Styret og CEO i Akershusgruppen

Oslo, 25. juni 2025

(signaturside følger)

DocuSigned by:

C050830F01F24E6...

Hans Tindlund

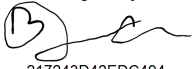
styrets leder

Signed by:

43209FC735C84D3...

Åshild Indresøvdé

styremedlem

DocuSigned by:

217243D42EDC494...

Børre Jensen

styremedlem