



GLOBAL METHODIST CHURCH

A COMUNIDADE DA CONFERÊNCIA GERAL: PLANO DE ORGANIZAÇÃO E ALIANÇA PARA A NOSSA VIDA EM COMUNIDADE RESUMO EXECUTIVO DAS ALTERAÇÕES DE SETEMBRO DE 2024 A JANEIRO DE 2026 28 DE JANEIRO DE 2026

PROPÓSITO

Este memorando resume as principais mudanças estruturais, processuais e de governança realizadas no Plano de Organização e Aliança para Nossa Vida em Comunidade entre setembro de 2024 e janeiro de 2026. As mudanças mais abrangentes resultaram da transição para uma reunião 100% presencial, em vez do modelo híbrido inicialmente adotado na Conferência Geral de 2024.

MUDANÇAS SIGNIFICATIVAS

I. MUDANÇA NO PROCESSO LEGISLATIVO

O modelo original de 2024 dependia de amplo trabalho legislativo virtual pré-conferência, com os comitês concluindo a maior parte do processamento das petições antes da convocação da Conferência Geral.

A versão de 2026 abandona esse modelo e retorna a deliberação legislativa principalmente ao plenário presencial da Conferência Geral, limitando os trabalhos pré-conferência à eleição de oficiais e à formação parlamentar.

II. COMPRESSÃO DA LINHA DO TEMPO

ITEM	2024	2026
Certificação de Delegados	10 meses antes	1º de abril de 2026 (150 dias)
Prazo para Petições	270 dias antes	1º de maio de 2026 (120 dias)
Preferências do Comitê	270 dias antes	1º de maio de 2026 (120 dias)
Atribuições de Comitê	240 dias antes	1º de junho de 2026 (90 dias)

III. REPRESENTAÇÃO DE ÁREAS EMERGENTES (NOVO)

O documento de 2026 apresenta Representantes de Áreas Emergentes para regiões em desenvolvimento. Esses representantes terão status de observador nas sessões plenárias, voz sem direito a voto nos comitês legislativos e todas as despesas custeadas pelo orçamento da Conferência Geral.

*A Igreja Metodista Global existe para fazer discípulos de Jesus Cristo
e espalhar a santidade bíblica por todo o globo.*

IV. LIMITE DE VOTAÇÃO PARA TESTEMUNHO SOCIAL

A revisão de 2026 reflete os termos do atual Livro de Doutrinas & Disciplina, que estabelece que são necessários 75% de votos favoráveis (e não 60%) para aprovar Declarações de Testemunho Social.

V. PROCESSO DE NOMEAÇÕES PADRONIZADO

Cada Conferência Anual pode agora submeter até 20 indicados, com pelo menos 50% de representação de leigos, para comissões específicas.

VI. RESPONSABILIDADE FINANCEIRA ESCLARECIDA

Agora, incentiva-se que as despesas dos delegados dos EUA sejam cobertas por suas Conferências Anuais, enquanto os delegados internacionais ainda podem receber apoio da Igreja geral.

VII. FLEXIBILIDADE PROCESSUAL ACRESCENTADA

Os comitês podem agora suspender temporariamente as Regras de Robert para discussão prolongada mediante voto da maioria.

RESUMO FINAL

As revisões do Plano de Organização de setembro de 2024 a janeiro de 2026:

- ◆ Adotam um modelo 100% presencial da Conferência Geral
- ◆ Comprimem os prazos de preparação
- ◆ Expandem a participação de Áreas Emergentes
- ◆ Elevam o limite de aprovação para Testemunho Social conforme o Livro de Doutrinas & Disciplina
- ◆ Restringem a liderança dos comitês a delegados experientes conforme o LDD
- ◆ Padronizam as nomeações
- ◆ Esclarecem as responsabilidades de financiamento

CRONOLOGIA

Com a mudança para um modelo 100% presencial para a Conferência Geral de 2026, afirmada por uma votação dos delegados na Conferência Geral de 2024, no início de 2025, a Comissão da Conferência Geral revisou o Plano de Organização em **janeiro de 2025** para permitir o trabalho sob essa nova estrutura. Esta revisão foi o que orientou o trabalho da CCG para 2025.

Em **dezembro de 2025**, a Comissão da Conferência Geral aprovou alterações adicionais que esclareceram e aperfeiçoaram procedimentos existentes ao invés de introduzir mudanças estruturais significativas.

A revisão de **janeiro de 2026** acrescentou uma disposição para permitir que representantes de áreas emergentes da IMG estivessem presentes na Conferência Geral e participassem com voz, mas sem voto, nos comitês legislativos. Adicionalmente, esta revisão concede aos presidentes dos comitês legislativos a discricção de permitir que seus comitês participem de discussões informais fora das *Regras de Robert*. O Conselho Conexional aprovou o documento revisado em 26 de janeiro de 2026.

Ao longo do ano, vários esclarecimentos editoriais e de revisão foram feitos conforme necessário, sem impactar as políticas ou procedimentos do Plano.