

---

# The Beauty of HOLINESS

A SPIRIT-FILLED LIFE. A HOLY CALLING.

የግሎባል ሜቶዲስት ቤተ ክርስቲያን ጠቅላላ ጉባኤ 2026

ረቡዕ፣ መስከረም 2፣ 2026

የዕለቱ ጆርናል

---

Sandton Convention Centre, ጆሃንስበርግ

---

## ማግኘት

---

|                                             |   |
|---------------------------------------------|---|
| ለውጦች እና እርማቶች .....                         | 2 |
| የሙሉ ጉባኤ ቃለ ጉባኤ .....                        | 3 |
| ከኮሪያ ሜቶዲስት ቤተ ክርስቲያን ጋር በአንድነት ቃል ኪዳን ..... | 6 |
| ለግምት የቀረቡ አቤቱታዎች .....                      | 7 |

## KUDO

---



ሙሉ ጉባኤ

## ለውጦች እና እርማቶች

የዛሬ መርሐ ግብር በዚህ አካል ውስጥ አልተካተተም፤ በማጠናቀር ጊዜ የረቡዕ መርሐ ግብር አልደረሰም ነበር።

## ለግምት ለቀረቡ አቤቱታዎች እርማት

በትናንቱ ዕለታዊ ጆርናል የተዘገቡ ሦስት አቤቱታዎች ከታች ተስተካክለዋል።

### አቤቱታ 1093 — የትስስር የይግባኝ ምክር ቤት ሥልጣኖችና ኃላፊነቶች ማብራራት (የሪፖርት ገጽ 442)

- በግለሰብ ግምት ሥር እንደ መጀመሪያው የተደገፈ ተብሎ፣ 10 አዎ / 2 አይ / 1 ድምጽ ያልሰጠ ድምጽ ታትሟል። ያ ድምጽ የተሰጠው በጉዑስ ኮሚቴ ውስጥ ሲሆን የየሕግ አውጭ ኮሚቴ ድርጊት አይደለም። አቤቱታው አሁንም በኮሚቴው ፊት ያለ ሲሆን፣ ኮሚቴው እርምጃ ሲወስድ ሪፖርት ይደረጋል።

### አቤቱታ 1331 — የወይን ጭማቂ ሳይጠየቅ የወይን ጠጅ ለማገልገል የአካባቢ ሥልጣን (የሪፖርት ገጽ 45)

- በየስምምነት አጀንዳ DS-2A — የተደገፈ አቤቱታዎች ላይ ታትሟል። በትምህርተ ሃይማኖቶችና ቅዱሳት ሥርዓቶች የሕግ አውጭ ኮሚቴ ጥያቄ ከዚያ የስምምነት አጀንዳ ተወግዶ እንደ ግለሰብ ግምት ይታያል። የኮሚቴው እርምጃ አልተለወጠም። በማሻሻያ የተደገፈ፣ 50 አዎ / 1 አይ / 1 ድምጽ ያልሰጠ።

### አቤቱታ 1108 — የፋይናንስ፣ አስተዳደር፣ የጡረታ አበሎች፣ እና ጥቅማጥቅሞች ኮሚሽን ሚና ማብራራት (የሪፖርት ገጽ 526)

- በየስምምነት አጀንዳ CCOF-2A — የተደገፈ አቤቱታዎች ላይ፣ 46 አዎ / 0 አይ / 0 ድምጽ ያልሰጡ ድምጽ ያገኘ እንደ መጀመሪያው የተደገፈ ተብሎ ታትሟል። ከዚያ የስምምነት አጀንዳ ተወግዷል። የሕግ አውጭ ኮሚቴው ከዚያ ወዲህ አቤቱታውን አሻሽሎ እንደገና ተቀብሎታል፣ እናም በዛሬው ለግምት በቀረቡ አቤቱታዎች ውስጥ በየስምምነት አጀንዳ CCOF-3A ላይ ይገኛል።

## ሪፈራሎች

- አቤቱታ 1172 (ገጽ 168) ከየአካባቢ ቤተ ክርስቲያን የሕግ አውጭ ኮሚቴ ወደ ሕገ መንግሥት፣ ትስስራዊ ድርጅት እና ፋይናንስ የሕግ አውጭ ኮሚቴ ተመርቷል።
- አቤቱታ 1264 (ገጽ 525) ከሕገ መንግሥት፣ ትስስራዊ ድርጅት እና ፋይናንስ የሕግ አውጭ ኮሚቴ ወደ የአገልግሎት የሕግ አውጭ ኮሚቴ ተመርቷል።
- አቤቱታ 1456 (ገጽ 335) ከሱፐርጋንቴንደንትነት የሕግ አውጭ ኮሚቴ ወደ የጉባኤዎች የሕግ አውጭ ኮሚቴ ተመርቷል።

## የኮሚቴ ጽሑፍ እርማቶች

- አቤቱታ 1473 (ማኅበራዊ ምስክርነት)፡ በአቤቱታ ማሟያው ውስጥ እንደታተመው፣ “ስለ ጾታዊ ኃጢአቶች ዝርዝር ለማቅረብ አቤቱታ” በሚል ርዕሱ ሥር ታትሟል። የኮሚቴው ፋይል የአቤቱታ 1472 ርዕስን ይዟል።
- አቤቱታ 1111 (ማኅበራዊ ምስክርነት)፡ በኮሚቴው የተቀበለው ጽሑፍ “all humna life” ይላል፤ እዚህ “all human life” ተብሎ ታትሟል።

## የሙሉ ጉባኤ ቃለ ጉባኤ

ማክሰኞ፣ 1 መስከረም 2026

ከሙሉ ጉባኤው በፊት፣ ጉባኤው ለአምልኮ ተሰባስቦ፡፡ ሬቪ. ዳያን ዩሪ ከኢሳይያስ 6፡1-8 “ቅድስና ያሳምናል እና ይለውጣል” የሚል መልእክት አቀረቡ፡፡

ኤጲስ ቆጶስ ኬኔት ሌቪንግስተን በጠቅላላ ጉባኤ ላይ ለመጀመሪያ ጊዜ እየመሩ በ11:00 AM ሙሉ ጉባኤውን ወደ ሥርዓት ጠሩ፡፡ ለጉባኤው የRobert's Rules of Order የልቡ ቋንቋ እንዳልሆነ፣ በዘጸአት 4 ውስጥ ሙሴ ያቀረባቸውን ሰበቦችና እግዚአብሔር አሮን ስለ እርሱ እንደሚናገር የሰጠውን ምላሽ አስታውሱ፣ እንዲሁም ጉባኤው በሚፈልገው መሠረት ዞረው መረጃ እንደሚጠይቁ ተናገሩ፡፡ “በዚህ ጉዳይ ላይ ምንም ኢሳ የለኝም፡፡”

የአጀንዳ ኮሚቴ ሰብሳቢ ኖርማ ሞሪሰን (Upper Midwest) የቀኑን አጀንዳ አቀረቡ፡፡ ለየትሰስር ምክር ቤት ሪፖርት፣ በ¶ 802.2 የሚጠየቁትን የትሰስር ኮሚሽኖች መቀጠል ድምጽ፣ እና ጊዜ በፈቀደ መጠን ለእንደዚህ ያሉ የሥርዓት ዝርዝሮችና ሕግ አውጪ ጉዳዮች ዝግጅት አድርጓል፤ ምሳ በ12:30 PM፣ ቀሪው ቀን ለሕግ አውጭ ኮሚቴዎች፤ የኮሚቴ እርምጃዎች በ6:00 PM እንዲጠናቀቁ ወይም እንዲቀርቡ፤ ሥራቸውን ያልጨረሱ ኮሚቴዎችም ከ7:30 እስከ 9:30 PM፣ ወይም እነርሱ እስከሚወስኑት ሰዓት ድረስ እንደገና እንዲሰበሰቡ፡፡ ሞሪሰን የምሽት ምግብ እንደማይቀርብ ጠቁመዋል፡፡ የቀኑ አጀንዳ በአጅ ማሳየት ጸደቀ፡፡

የየትሰስር ምክር ቤት ሰብሳቢ ሬቪ. ጄሲካ ላግሮን (Trinity) የግሎባል ሜቶዲስት ቤተ ክርስቲያን የመጀመሪያውን የትሰስር ምክር ቤት ሪፖርት አቀረቡ፡፡ ሪፖርቱን በ1 ቆሮንቶስ 12 ውስጥ በተገለጸው ብዙ ብልቶች ባሉት አካል ላይ በማዕቀፍ አድርገው፣ የአካባቢውን ቤተ ክርስቲያን የአካሉ ሕያው ሕዋስ፣ ምክር ቤቶቹንና ኮሚሽኖቹን ደግሞ ምግብ የሚያደርሱለት ሥርዓቶች እንደሆኑ ገለጹ፤ ከሕዝቅኤል 37 በመነሳትም አካል ሙሉ በሙሉ ተገጣጥሞ ቢሆንም ያለ መንፈስ እስትንፋስ ሕይወት እንደሌለው አስጠነቀቁ፡፡ ምክር ቤቱ በኮስታ ሪካ ከተጠራው ጠቅላላ ጉባኤ ጀምሮ በየሁለት ሳምንቱ እንደተሰበሰበ፤ የቤተ ክርስቲያኑን ትስስራዊ መዋቅሮች እንዳቋቋመ፣ የሠራተኞችንና የአሠራር ሥርዓቶችን እንዳብራራ፣ ከየጉባኤዎች ኮሚሽን ጋር በመሆን እያንዳንዱን አዲስ ዓመታዊ ጉባኤና ብቅ እያለ ያለ አካባቢ እንዳጸደቀ፣ ከፋይናንስ፣ አስተዳደር፣ የጡረታ አበሎች እና ጥቅማጥቅሞች ኮሚሽን ጋር የአጠቃላይ ቤተ ክርስቲያን በጀትን እንደተቆጣጠረ፣ እና ከጠቅላላ ጉባኤ ኮሚሽን ጋር ለዚህ ጠቅላላ ጉባኤ እንደተዘጋጀ ሪፖርት አደረጉ፤ እንዲሁም የምክር ቤቱ ሰብሳቢዎች በየወሩ በመስመር ላይ ከእርሳቸውና ከየትሰስር ሥራዎች ጋላፊ ማይክ ቫፈር ጋር እንደተገናኙ፣ የኤጲስ ቆጶሳት ጉባኤ፣ ምክር ቤቱና የኮሚሽኑ ሰብሳቢዎችም አንድ ጊዜ በአካል እንደተገናኙ ገለጹ፡፡

በሬቪ. ዶ/ር ቴሲያ ማሎሪ ለሚመራው የግሎባል ሥርዓት አምልኮ የተግባር ቡድን ሪፖርት ሲያደርጉ፣ ላግሮን የጽሑፍ ቡድኑ ከአንድ ዓመት በፊት ለፓስተሮችና ለቤተ ክርስቲያኖች በጣም የሚያስፈልጉ ሥርዓት አምልኮዎችን በመለየት እንደጀመረ፣ ረቂቆቹም በፓስተሮች፣ ተግባራዊ ሠራተኞችና ምእመናን ዓለም አቀፍ ምክክር እንደተገመገሙ፣ ከእነርሱም አንዳንዶቹ በዚህ ጠቅላላ ጉባኤ አምልኮ ውስጥ ቀድመው በሥራ ላይ እንደዋሉ ተናገሩ፡፡ የግሎባል ሜቶዲስት ቤተ ክርስቲያን ረቂቅ ሥርዓት አምልኮዎች በ1 ኦክቶበር 2026 በሁሉም የቤተ ክርስቲያኑ ኦፊሴላዊ ቋንቋዎች ይለቀቃሉ፣ ለአስተያየት ሦስት ወራት ጊዜ በመክፈት፣ የመጨረሻ አርትዖት በጥር እንዲጀምር እና ሕትመት በ2027 እንዲጠበቅ፡፡

በቀጥታ ሪፖርቶች ፋንታ፣ የትሰስር ኮሚሽኖች ሰብሳቢዎች በተቀረጸ ቪዲዮ ሪፖርት አደረጉ፡፡ የዓለም አቀፍ ቤተ ክርስቲያን የመጀመሪያ በጀቶች ጸደቀው ፋይናንስ ታትሟል፤ በላይቤሪያ፣ ሩዋንዳ፣ አንጎላ እና በናይል ሸለቆ ክልል አዳዲስ ጉባኤዎች በመመሥረት ላይ ናቸው፣ ወደ 600 የሚጠጉ ምእመናን ያሉት የሕንድ እንቅስቃሴ በአንድ ዓመት ውስጥ ወደ ዓመታዊ ጉባኤ ተደራጅቷል፤ በምዕራብ አውሮፓ አዳዲስ መሪዎች እየተሰበሰቡ ሲሆን በሜክሲኮ፣ ብራዚል፣ ፔሩ እና በሌሎች የላቲን አሜሪካ ብቅ ባሉ አካባቢዎች ድርጅት በመካሄድ ላይ ነው፤ ሁለት ነጭ ወረቀቶች እንደ የቀረቡ የትምህርት ሰነዶች ወደ የኤጲስ ቆጶሳት ጉባኤ ተልከዋል፣ እና በሬቪ. ዶ/ር ዴቪድ ኤፍ. ዋትሰን እና ጄሰን ቪክርስ በጋራ በሚመራ የጽሑፍ ቡድን የእምነት አንቀጾች ተዘጋጅተዋል፤ ለቀሳውስት የምስክር ወረቀት አሰጣጥ ሦስት የተገለጹ መንገዶች፣ ለአጋር ተቋማትና ለየትምህርት-ኮርስ እና ለተረጋገጡ የምእመን አገልጋይ ፕሮግራሞች መሥፈርቶች፣ AGMC የአገልግሎት ትምህርት ቤት ማዕቀፍ፣ እና በ2026 ከየአገልግሎት ሥልጠና ፈንድ \$1 ሚሊዮን ተከፋፍሏል፤ በየዓመቱ 3 በመቶ አዳዲስ ቤተ ክርስቲያኖች የማቋቋም ግብ፣ የEngage ተልዕኮዎች ማስተርክላስ፣ ከቪህ በላይ ሀብቶች ያሉት ብዙ ቋንቋ ቤተ መጻሕፍት፣ እና የAblaze Initiative በቤተ ክርስቲያን ተከላ፣ በተልዕኮ ማንቀሳቀስና በአደጋ ምላሽ ሥልጠናዎች፤ በዚህ ዓመት የኮሪያ ሜቶዲስት ቤተ ክርስቲያን ከኮስታ ሪካ ሜቶዲስት ቤተ ክርስቲያን ጋር እንደ ቃል ኪዳን አጋር መታከሏል፤ በቪኔዝዌላ እና በሬጂ ያሉ ሜቶዲስቶችም ሙሉ አባልነት ቀጣያቸው እርምጃ መሆኑን መለየታቸው፤ በ2024 ጠቅላላ ጉባኤ መሠረት የኤጲስ ቆጶሳት ምደባ እና የ360-ዲግሪ ግምገማ መሣሪያ ልማት፤ እና የጠቅላላ ጉባኤ ኮሚሽን ሥራ፣ ሠላሳ ሦስት አባላት አሥራ አራት የሥራ ቡድኖችን እየመሩ፣ ለ2032 ጠቅላላ ጉባኤ ቦታ ያልመከሩ ሲሆን ያንን ለሚቀጥለው ኮሚሽን ትተዋል፡፡

ላግሮን የየትሰስር ምክር ቤት አባላትን ወደ መድረክ ጠሩ፣ የእያንዳንዱም አካል አባላት ቆመው እንዲቀጥሉ ጠየቁ — የፋይናንስ፣ አስተዳደር፣ የጡረታ አበሎችና ጥቅማጥቅሞች፣ የጉባኤዎች፣ የደቀ መዝሙርነት፣ የትምህርት እና ፍትሐዊ አገልግሎት፣ የአገልግሎትና ከፍተኛ ትምህርት፣ የመንግሥት እድገትና የኢኮሚኒካል ግንኙነቶች ኮሚሽኖች፣ የግሎባል ኤጲስ ቆጶሳት ኮሚቴ፣ የትሰስር የደግባኝ ምክር ቤት፣ እና የጠቅላላ ጉባኤ ኮሚሽን — ጉባኤውም ለሁሉም በአንድነት አድናቆቱን ገለጸ፡፡

ከዚያም ላግሮን በብ 807.4(b) ሥር የተዘጋጀውን ስትራቴጂያዊ ማዕቀፍ አቀረቡ፤ ይህም የትስስር ምክር ቤት ንቁ ዓለም አቀፍ ስትራቴጂ እንዲያካሂድ ያዛል። ዋናውን ቡድን ሰየሙና ማዕቀፉ የሕግ አውጪ ሐሳብ እንዳልሆነ ገልጸው፤ ልዑካት የድምጽ መሣሪያዎቻቸውን እንዲያሳርፉ ጠየቁ። ሳይመን ማፈንዳ በማዕከሉ ያለውን እምነት በኤጲስ ቆጶስ ማርክ ዌብ ቃላት አስተዋወቁ — “ቤተ ክርስቲያንም ደቀ መዛሙርትን ለማብዛትና ቤተ ክርስቲያኖችን ለማብዛት ፈቃደኛ ካልሆነች፣ ግሎባል ሜቶዲስት ቤተ ክርስቲያን ምናልባት ለእርስዎ አይደለችም።” ዩጂን ፓይክ እና ካቲ ሮርስ የቤተ ክርስቲያኑን ስድስት እሴቶች እንደ መጽሐፍ ቅዱሳዊ፣ የተበቃ፣ ዌስሊያን፣ ተልዕኮያዊ፣ ግሎባል እና ትስስራዊ አቀረቡ። ሬቪ. ጋብሪኤል ኮፓስ (Central Europe) አራት የጋራ ትኩረት መስኮችን አቀረቡ። ደቀ መዛሙር የሚያደርግ ባህል መፍጠር፣ የመሪነት ልማት፣ ያሉ ምእመናንን ማደስ፣ እና አዳዲስ የእምነት ማሳበሪያዎችን መትከል። ኤጲስ ቆጶስ ሊያ ሂዴ-ግሪጎሪ ሦስት ዘርፎችን አቀረቡ — ተልዕኮ ሕይወት የሚያገኝበት የአካባቢ ቤተ ክርስቲያን፣ የአካባቢ ቤተ ክርስቲያኖች እንዲያብቡ ለመርዳት ያለው ዓመታዊ ጉባኤ፤ እና የጋራ መለያን የሚጠብቅና ማንም የአካባቢ ቤተ ክርስቲያን ወይም ዓመታዊ ጉባኤ ለብቻው ሊያደርገው የማይችለውን በአንድነት የሚያደርግ ዓለም አቀፍ ቤተ ክርስቲያን። ማይክ ሻፈር ማዕቀፉ በሦስቱም ደረጃዎች ላይ በሚያስችለው ተጠያቂነት እና በመዝሙር 133 ላይ በማተኮር አጠናቀቁ።

ኤጲስ ቆጶስ ሌቪንግስተን ማዕቀቡን ለጉባኤው እንደ ሕግ አውጪ ሳይሆን እንደ አቅጣጫ ማረጋገጫ አቀረቡ፣ ያረጋገጡትም እንዲቆሙ ጠየቁ። ጉባኤው በመቆም የስትራቴጂያዊ ማዕቀቡን አቅጣጫ አረጋገጠ።

ላግሮን አስተርጓሚዎቹ እንዲያስተላልፉት ሁለት ጊዜ በመናገር፣ የኮሚሽኖቹ ቀጣይነት ድምጽ በዚህ ስብሰባ ውስጥ ብቻ የጉባኤው ድምጽ መሆኑን እና አሁንም በየሕግ አውጭ ኮሚቴዎች ፊት ያለን ሕግ ማንኛውንም እንደማይሸር ገለጸ። ሬቪ. ላግሮን ከዚያ የሚከተለውን ሐሳብ አቀረቡ፦

ኤጲስ ቆጶስ፣ በየትስስር ምክር ቤት ስም እና በየትምህርትና ሥርዓት መጽሐፍ አንቀጽ 802.2 መሠረት፣ በአንቀጽ 802.3 የተሰየሙት ሰባቱ ነባር የትስስር ኮሚሽኖች በዚህ ጠቅላላ ጉባኤ በአቤቱታ ሂደት በእነርሱ ላይ ሊደረጉ ለሚችሉ ማንኛውም ለውጦች ተገዢ ሆነው እንዲቀጥሉ ሐሳብ አቀርባለሁ።

ኤጲስ ቆጶስ ሌቪንግስተን ሐሳቡ ከምክር ቤቱ እንደመጣና ደጋፊ እንደማያስፈልገው ወሰነ፣ ለውይይትም ጠሩ፤ ማንም አላቀረበም። በብ 802.3 የተሰየሙት ሰባት የትስስር ኮሚሽኖች በእጅ ማሳየት ቀጠሉ።

እንደ ሁለተኛው ተግሣጻፂ መስፈርት፣ እና ምክር ቤቱን በጠቅላላ ጉባኤዎች መካከል የጉባኤው ወኪል እንደሆነ በመግለጽ፣ ሬቪ. ላግሮን የሚከተለውን ሐሳብ አቀረቡ፦

ስለዚህ በአንቀጽ 208 መሠረት፣ ባለፉት ሁለት ዓመታት ውስጥ የየትስስር ምክር ቤት እርምጃዎችን እንድናረጋግጥ ሐሳብ አቀርባለሁ።

ሬቪ. ጂሊየስ ኔልሰን (ግሬን ኮስት) በማይክሮፎን አምስት እውቅና ተሰጣቸው። ሬቪ. ኔልሰን የአጀንዳ ኮሚቴው በግንቦት 30 ሙሉ ጉባኤ ላይ የግሎባል ኤጲስ ቆጶስነት ኮሚቴ ወይም የትስስር ምክር ቤት ሪፖርት እንዲያቀርብ ዕድል እንዲሰጥ፣ አዳዲስ ኤጲስ ቆጶሳት ከመመረጣቸው በፊትም በዚህ ጠቅላላ ጉባኤ እንዲጸድቅ ሐሳብ አቀረቡ፣ ጉባኤው ከኮስታ ሪካ እስከ ጃሃንስበርግ ያሉትን የምክር ቤቱን ውሳኔዎች እንዲያረጋግጥ እየተጠየቀ እንደሆነ፣ ያ እርምጃ ግን ለማረጋገጥ እንዳልቀረበ በመከራከር። ኤጲስ ቆጶስ ሌቪንግስተን በዚያ ነጥብ ላይ ሐሳቡን ከሥርዓት ውጪ ነው ብለው ወሰኑ፣ በኋለኛ ጊዜ ወደ ጉባኤው ተመልሶ ሊቀርብና ሊወያይበት እንደሚችል ገለጸ።

**ባለፉት ሁለት ዓመታት የየትስስር ምክር ቤት እርምጃዎች በእጅ ማሳየት ጸደቁ።**

የየጉባኤዎች ኮሚሽን ሰብሳቢ ሬቪ. ክላርክ ኦትኪንስ (Trinity) የሚከተለውን ሐሳብ አቀረቡ፦

በየጉባኤዎች ኮሚሽን ስም፣ ባለፉት ሁለት ዓመታት የተወሰዱት የየጉባኤዎች ኮሚሽን እርምጃዎች፣ ዛሬ በእኛ ጠቅላላ ጉባኤ ላይ የተቀመጡትን አዳዲስ ዓመታዊ ጉባኤዎች መጥራትና ከእድገታቸው ጋር የተያያዙ ሂደቶችን ጨምሮ፣ በየትምህርትና ሥርዓት መጽሐፍ አንቀጽ 814.7 መሠረት በዚህ ጠቅላላ ጉባኤ እንዲጸድቁ ሐሳብ አቀርባለሁ።

ኤጲስ ቆጶስ ሌቪንግስተን ሐሳቡ በትክክል በጉባኤው ፊት እንዳለ ወሰኑና ለውይይት ጠሩ፤ ማንም አላቀረበም። በዚህ ጠቅላላ ጉባኤ ላይ የተቀመጡትን አዳዲስ ዓመታዊ ጉባኤዎች መጥራት ጨምሮ የየጉባኤዎች ኮሚሽን እርምጃዎች በእጅ ማሳየት ጸደቁ።

የየአገልግሎት የሕግ አውጭ ኮሚቴ ሰብሳቢ ሬቪ. ታዲየስ ሳሌስ (Northeast) የሕግ አውጭ ኮሚቴዎቹ ለጉባኤው የተሰጠውን እያንዳንዱን አቤቱታ በአንድነት መንፈስ እየሠሩበት እንደሆነ፣ “ግሎባል ሜቶዲስት ቤተ ክርስቲያንን እኛ የምንፈልገው እንድትሆን ሳይሆን፣ የተነሣው ጌታችን ኢየሱስ ክርስቶስ እንድትሆን የሚፈልገውን እንድትሆን በመጣር” ሪፖርት አደረጉ። የኮሚቴያቸውን ኃላፊዎች — ምክትል ሰብሳቢ ሬቪ. ላውራ ሳፈል፣ ጸሐፊ ብሪጅት ዳግላስ፣ ረዳት ጸሐፊ ጄኪ ስዋኒክ፣ ፓርላሜንታሪያን ካተሪን ራይሊ እና የቴክኖሎጂ ረዳት ሬቪ. ጀረሚ ባርቢ — አመሰግኑ፣ ጉባኤውን በሰኞ ዕለታዊ ጆርናል ገጽ 6 ላይ ወዳለው የስምምነት አጀንዳ MIN-1A አመሩ፣ እና እንዲጸድቅ ሐሳብ አቀረቡ።

ሬቪ. ላውራ ሳፈል (Allegheny West) በማይክሮፎን ሦስት እውቅና ተሰጣቸውና አቤቱታ 1309፣ የተሾመ አገልግሎት ተፈጥሮን እና የቀሳውስት ከቤተ ክርስቲያን ጋር ግንኙነትን ማብራራት፣ ከየፈቃድ የቀን መርሐ ግብር እንዲወገድ ሐሳብ አቀረቡ። ኤጲስ ቆጶስ ሌቪንግስተን ጥያቄውን አሥር ተጨማሪ ልዑካን መደገፍ እንዳለባቸው ወሰኑ፣ ለእጆች ጠሩ፣ እና አሥር አገኙ። አቤቱታ 1309 ከየስምምነት አጀንዳ MIN-1A ተወገደ። ሬቪ. ሳፈል ከዚያ በአቤቱታው ላይ ማሻሻያ ሐሳብ ማቅረብ ጀመሩ፣ ሰብሳቢውም እየተጠበቀ ያለው ሐሳብ እስኪወገድ ድረስ መጠበቅ እንዳለባቸው ወሰኑ። በኋላ በስብሰባው ውስጥ ሰብሳቢው ማሻሻያውን ከሥርዓት ውጪ ነው ብለው ወሰኑ፣ አቤቱታው ከየቀን መርሐ ግብር ተወግዶ ስለነበር፣ እና አቤቱታ 1309 በኋላ እንደሚታይ ወደ ጉባኤው እንደሚመለስ ገለጸ።

ሰብሳቢው የቀን መርሐ ግብር አሁን አቤቱታ 1229 ብቻ እንደሚካተት ካረጋገጡ በኋላ፣ ጥያቄው ለድምጽ መሣሪያዎች ቀረበ። የስምምነት አጀንዳ MIN-1A 362 ለ6 ጸደቀ።

የየጉባኤዎች የሕግ አውጭ ኮሚቴ ሰብሳቢ ሬቪ. ቤት እን ኩክ (Great Lakes) የንዑስ ኮሚቴዎቻቸው ኃላፊዎች ቆመው እውቅና እንዲያገኙ ጠየቁ፤ እና የኮሚቴው የመጀመሪያ ፍሬ ብለው የጠሩትን፡- አቤቱታ 1071፣ በ700ዎቹ አንቀጾች ውስጥ ያረጁ ማጣቀሻዎችን የሚሰርዝ አቤቱታ፣ በሙሉ ድምጽ ሪፖርት የተደረገና በሰቅ ዕለታዊ ጀርፍል ገጽ 7 ላይ እንደ የስምምነት አጀንዳ CONF-1A የታተመውን አቀረቡ። “ጠቅላላ ጉባኤ” ከሚለው በፊት ያለውን “ጠሪ” የሚለውን ቃል መሰረዙ ውጤቱ መሆኑን በመግለጽ፣ እንዲቀበል ሐሳብ አቀረቡ።

ሬቪ. ማርክ ቮዌል (Mid-Texas) በማይክሮፎን እንደ እውቅና ተሰጣቸውና የድምጽ መሣሪያዎች አጠቃቀም ፍጹም መስፈርት ወይስ የጉባኤው ፈቃድ መሆኑን ጠየቁ፣ በቀላል አብላጫ ድምጽ ላይ በእጅ የሚሰጥ ድምጽ ፈጣን እንደሚሆን ጠቁመው። ሬቪ. ቶም ላምብሬክት ደንቦቹ ከአቤቱታዎች ጋር በተያያዙ ጉዳዮች ሁሉ የተቆጠረ ድምጽ እንደሚጠይቁ፣ የሥርዓት ጉዳዮች ግን በተነሳ እጅ ሊወሰዱ እንደሚችሉ መለሱ፡- “ወደ አቤቱታዎች ሲመጣ፣ ትክክለኛውን የድምጽ ቁጥር መመዝገብ ያስፈልገናል።” በአቤቱታ 1071 ላይ ያለው ጥያቄ ለድምጽ መሣሪያዎች ቀረበ። አቤቱታ 1071 363 ለ0፣ በአንድ ድምጽ ያልሰጠ ጸደቀ።

ሬቪ. ቻፔል ቴምፕል (Trinity) በማይክሮፎን ስድስት እውቅና ተሰጣቸው። ሬቪ. ቴምፕል የሚከተለውን ሐሳብ አቀረቡ፡-

ኤጲስ ቆጶስ፣ ለቀሪው የጉባኤ ጊዜ በየፈቃድ የቀን መርሐ ግብር ዝርዝሮች ላይ ድምጽን በእጆቻችን ብቻ በማንሳት እንዲታይ ለመፍቀድ ደንቦቹን ለማግድ ሐሳብ አቀርባለሁ።

ኤጲስ ቆጶስ ሌቪንግስተን ሐሳቡ የሁለት ሦስተኛ ድምጽ እንደሚፈልግ ገለጹና ጥያቄውን ለድምጽ መሣሪያዎች አቀረቡ። ደንቦቹን ለማግድ የቀረበው ሐሳብ 315 ለ49 — ከተሰጡት 364 ድምጾች 86.5 በመቶ፣ ከሚያስፈልገው ሁለት ሦስተኛ በላይ — ጸደቀ። የፈቃድ የቀን መርሐ ግብር ዝርዝሮች ለቀሪው የጉባኤ ጊዜ በእጅ ማውጣት ሊወሰዱ ይችላሉ።

ኤጲስ ቆጶስ ስኮት ጆንስ ለዕለቱ ከጉባኤው ጋር የተገኙትን የጆሃንስበርግ አንግሊካን ሀገረ ስብከት ተወካይ ማቴዎስ በትላርን አስተዋውቀው ተቀበሉ፤ ሌሎች የኢኮሜኒካል እንግዶችም ሐሙስ እንደሚተዋወቁ ተናገሩ።

ሬቪ. ላምብሬክት የሕግ አውጭ ኮሚቴዎች ከሰዓት 1:45 ላይ በኮሚቴ ክፍሎቻቸው ዳግም እንደሚሰበሰቡ አስታወቁ፣ እናም የድምፅ መስጫ መሣሪያዎች በመቀመጫዎቹ ላይ እንዲተጧ ጠየቁ። በኮንጎ ዴሞክራሲያዊ ሪፐብሊክ ክፍል ውስጥ ኮሌራን ለመዋጋት በመንግሥቱ እድገት ኮሚሽን ድጋፍ የተላከ የሕክምና ቡድን፣ ራሱ ኮሌራ የተያዘ ኮንጎዊ ሐኪም አብሮት እንደነበር ሪፖርት አደረጉ፤ ለእርሱም እና በዚያ አገር በኮሌራና በኢቦላ ላይ ለሚሠሩ ሁሉ ጸሎት ጠየቁ።

ኤጲስ ቆጶስ ሌቪንግስተን በኮንጎ በኮሌራና በኢቦላ ለሚሰቃዩት፣ እንዲሁም ፈውስ ለሚያስፈልጋቸው ሁሉ አካሉን በጸሎት መሩ፣ ምግቡንም ባረኩ። ኤጲስ ቆጶስ ሌቪንግስተን አካሉ ለምሳ በ12:47 ከሰዓት በዕረፍት ላይ መሆኑን አወጁ።

የሕግ አውጭ ኮሚቴ ስብሰባዎች

## በአንድነት በቃል ኪዳን ውስጥ

ግሎባል ሜቶዲስት ቤተ ክርስቲያን እና የኮሪያ ሜቶዲስት ቤተ ክርስቲያን

በመንፈስ ቅዱስ መሪነት፣ እና የኢየሱስ ክርስቶስን ደቀ መዛሙርት የማድረግና የማሳደግ የጋራ ተልዕኮችን ሲባል፣ ግሎባል ሜቶዲስት ቤተ ክርስቲያን እና የኮሪያ ሜቶዲስት ቤተ ክርስቲያን ለሥላሴ አምላክ ክብር በዚህ የቃል ኪዳን ግንኙነት ያቋቁማሉ። በጋራ መከባበርና በተልዕኮ ትብብር፣ ትምህርታቸውና ተግሣጾቸው የዚያን እንቅስቃሴ ታሪካዊ ትምህርቶችን ልማዶች የሚያንጸባርቁ በዌስሊያን ወግ ውስጥ ራሳቸውን የሚያስተዳድሩ ቤተ ክርስቲያናት መሆናችንን እርስ በርሳችን እንቀበላለን።

ከጸሎትና በመንፈስ ቅዱስ ከተነሳሳ ማስተዋል ጋር፣ ሁሉም ተገቢ ሂደቶች፣ ማጣራቶች፣ እና ከተሳተፉ ወገኖች ሁሉ የድርጅታዊ ፈቃድ መጠናቀቃቸው የተረዳ ነው። “እነርሱም አንተ እንደ ላክኸኝ ዓለም እንድታምን በእኛ ይሁኑ” (ዮሐንስ 17:21) ብለው አጥብቀው በጸላዩት በኢየሱስ መንፈስ ለክርስቲያን አንድነት ሁለታችንም ቁርጠኞች ነን።

በመላው ዓለም ለክርስቶስ ያለንን ምስክርነት ለማጠናከር መዋቅሮችንና ግንኙነቶችን ለመገንባት ቁርጠኞች ነን። ለዚህ ዓላማ፣ ለሚከተሉት ቁርጠኞች ነን፡-

1. እርስ በርሳችን የጥምቀቶቻችንንና የሹመቶቻችንን ትክክለኛነት በጋራ እንቀበላለን፣ እናም በቁርባን ኅብረት እርስ በርሳችን እንቀበላለን። ሁለቱም የእምነት ማኅበረሰቦች የተሾሙ አገልጋዮችን በጋራ እውቅና ለመስጠት ለመሥራት ቁርጠኞች ናቸው፣ ቀሳውስት የሥነ መለኮትና የተግሣጽ መስፈርቶችን ሲያሟሉ በቤተ ክርስቲያኖች መካከል እንዲያገለግሉ በመፍቀድ።

2. የቤተ ክርስቲያኖቻችን መሪዎች እርስ በርሳቸው በስም ይጸልያሉ።

3. በሚያስፈልግበት ጊዜ በየአካባቢ ቤተ ክርስቲያናት፣ ወረዳዎች፣ እና ጉባኤዎች መካከል ያሉ አጋርነቶችን ለማበረታታትና ለማስተባበር የጋራ የቃል ኪዳን ኮሚሽን ይቋቋማል። ዓላማው የጋራ የተልዕኮና የአገልግሎት ስልቶችንና ተነሳሽነቶችን ማዘጋጀት፣ እና በትግበራ ላይ መተባበር፣ የተልዕኮ ፕሮጀክቶችን በጋራ መሥራትን ጨምሮ፣ ይሆናል።

4. ከGMC ወይም ከKMC ጋር የተሳሰረ ፓስተር ወይም ጉባኤ ትስስሩን ወደ ሌላኛው ቤተ ክርስቲያን ለማዛወር ቢፈልግ፣ ጉባኤው ወይም ፓስተሩ አግባብ ላለው ዓመታዊ ጉባኤ አስቀድሞ ማሳወቅ አለበት፣ እናም እንዲህ ያለው ዝውውር በሚመለከታቸው ጉባኤዎች መካከል በጋራ ምክክርና ስምምነት፣ የተቀባዩን ጉባኤ መስፈርቶች መሠረት አድርጎ ይቀጥላል።

5. እያንዳንዱ ቤተ ክርስቲያን አንድ ኤጲስ ቆጶስ፣ አንድ ምእመን እና አንድ ቄስ በቤተ ክርስቲያኑ ጠቅላላ ጉባኤ ድምፅ የሌላቸው ነገር ግን የመናገር መብት ያላቸው ልዑካን ሆነው እንዲቀመጡ ይጋብዛል፣ ወጪዎቹም በግለሰቡ የራሱ ቤተ ክርስቲያን ይሸፈናሉ። ልዑካን መገኘት ካልቻሉ፣ የጠቅላላ ጉባኤውን ቃለ ጉባኤ ወይም ሌሎች አስፈላጊ ቁሳቁሶችን ማጋራት ይችላሉ።

ይህ ቃል ኪዳን በእያንዳንዱ ቤተ ክርስቲያን ጠቅላላ ጉባኤ ወይም በተፈቀደለት አካል ከጸደቀ በኋላ ተግባራዊ ይሆናል፣ እናም ከሁለቱ ቤተ ክርስቲያናት አንዱ ወይም ሁለቱም በጠቅላላ ጉባኤያቸው ወይም በተፈቀደለት አካል እርምጃ ተሳትፏቸውን እስኪሰርዙ ድረስ ተግባራዊ ሆኖ ይቆያል።

በጸሎት ተሞልቶ፣ እርስ በርስ ባለ ጥልቅ መከባበር ታጅቦ፣ እና በክርስቶስ አካል ውስጥ ላለ አንድነት ጥልቅ ቁርጠኝነትን በማመልከት፣ ይህ ቃል ኪዳን በዚህ በ3ኛው ቀን መስከረም፣ 2026፣ በጆሃንስበርግ፣ ደቡብ አፍሪካ፣ በግሎባል ሜቶዲስት ቤተ ክርስቲያን ጠቅላላ ጉባኤ ወቅት ተፈርሞ ይከበራል።

የኮሪያ ሜቶዲስት ቤተ ክርስቲያን

ግሎባል ሜቶዲስት ቤተ ክርስቲያን

## ለግምት የቀረቡ አቤቱታዎች

### የኮሚቴ እርምጃዎች

የ3ኛው ቀን የቀን መቁጠሪያዎች፡፡ በየስምምነት አጀንዳ መለያ ውስጥ አሃዙ የጉባኤውን ቀን ይጠቁማል፤ ፊደሉም ውሳኔውን ይጠቁማል፤ ለ የተደገፈ እና ለ የተቀበለ ነው፡፡ በስምምነት አጀንዳ ላይ መካተት የሚፈቀድ እንጂ ግዴታ አይደለም፡፡ ቀደም ብሎ በሳምንቱ ውስጥ የተወሰዱና በቀደሙ እትሞች የተዘገቡ የኮሚቴ እርምጃዎች እዚህ አይደገሙም፡፡

ማሻሻያዎች በያዙአቸው አቤቱታዎች ስር ይታተማሉ፤ የሚመነጩት ከእያንዳንዱ ኮሚቴ የመጨረሻ ስራት እንጂ በጽሑፍ ከተተየበው አይደለም፡፡ ተራ ማስመር እና መሰረዝ የአቤቱታ አቅራቢው የራሱ ምልክት ነው፤ ደማቅ ማስመር እና መሰረዝ የኮሚቴው በኋላ የተጨመረ ንብርብር ነው፡፡

### ጉባኤዎች — 6 አቤቱታዎች

#### የስምምነት አጀንዳ CONF-3B — ውድቅ የተደረጉ አቤቱታዎች

**አቤቱታ 1059 | ¶711.2 | ገጽ 413** በጠቅላላ ጉባኤ ፍትሃዊ እና እኩል የልዑካን ውክልና

እንደ መጀመሪያው አልጸደቀም፡- 1 አዎ / 38 አይ / 0 ድምጽ ያልሰጡ

**አቤቱታ 1063 | ¶711.1 | ገጽ 412** የዓመታዊ ጉባኤውን ሥራና አገልግሎቶች ለመደገፍ የዓመታዊ ጉባኤዎች አቅም ማሳልበት

እንደ መጀመሪያው አልጸደቀም፡- 1 አዎ / 37 አይ / 0 ድምጽ ያልሰጡ

**አቤቱታ 1141 | ¶710.1 | ገጽ 397** የዓመታዊ ጉባኤ ኮሚቴዎች አባልነት

ለሚከተለው በመደገፍ ውድቅ ተደርጓል፡- 35 አዎ / 0 አይ / 0 ድምጽ ያልሰጡ

**አቤቱታ 1190 | ¶710.1 | ገጽ 398** የዓመታዊ ጉባኤውን ምክር ቤቶች፣ ቦርዶች እና ኮሚቴዎች ወደ ተለዩ አንቀጾች መለየት

እንደ መጀመሪያው አልጸደቀም፡ 0 አዎ / 35 አይ / 0 ድምጽ ያልሰጡ

#### ግለ ውይይት — በየስምምነት አጀንዳ ላይ ያልሆነ

**አቤቱታ 1041 | ¶711.1 | ገጽ 411** የዓመታዊ ጉባኤ ትስስራዊ የገንዘብ ድጋፍ

እንደ መጀመሪያው አልጸደቀም፡- 5 አዎ / 33 አይ / 2 ድምጽ ያልሰጡ

**አቤቱታ 1064 | ¶710.4 | ገጽ 401** በዓመታዊ ጉባኤዎች ውስጥ የፋይናንስ ኦዲቶች

በማሻሻያ ተደግፏል፡- 39 አዎ / 0 አይ / 0 ድምጽ ያልሰጡ

#### ማሻሻያ:

4. የፋይናንስ እና አስተዳደር ኮሚቴ፡፡ የፋይናንስና አስተዳደር ኮሚቴው ለዓመታዊ ጉባኤው አጠቃላይና የተቀናጀ የፊስካልና የአስተዳደር ፖሊሲዎች፣ በጀቶች፣ የአሠራር ሥርዓቶችና የአስተዳደር አገልግሎቶች ዕቅድ የማውጣት፣ የመጠበቅና የማስተዳደር ኃላፊነት አለበት፡፡ ኮሚቴው ሁሉንም ፈንዶች፣ ድርጅቶች እና ሂሳቦች ጨምሮ የዓመታዊ ጉባኤው የፋይናንስ መግለጫዎች ዓመታዊ ኦዲት እንዲደረግ ያደርጋል፤ ለዓመታዊ ጉባኤውም ሙሉና የተጠናቀቀ ሪፖርት ያቀርባል፡፡ ኦዲት የተደረገባቸው የፋይናንስ መግለጫዎች በሕዝብ መድረክ ላይ ይታተማሉ እንዲሁም ለዓመታዊ ጉባኤው አባላት ተደራሽ ይደረጋል፡፡ ኦዲት በቃት ባለው ሰው ወይም ሰዎች የሚከናወን የፋይናንስ ሪፖርቶች፣ መዝገቦች እና የውስጥ ቁጥጥሮች ገለልተኛ ግምገማ ተበሎ ይገለጻል፡፡ እንዲህ ዓይነቱ ኦዲት የፋይናንስ ሪፖርት አቀራረብን ትክክለኛነት እና አስተማማኝነት በተመለከተ ምክንያታዊ ማረጋገጫ ለመስጠት፤ ንብረቶች በአግባቡ የተጠበቁ መሆናቸውን ለማረጋገጥ፤ እንዲሁም ከሚመለከተው ሕግ እና ከዓመታዊ ጉባኤው ፖሊሲዎች እና የአሠራር ሥርዓቶች ጋር መጣጣምን ለማረጋገጥ ይከናወናል፡፡

### ሕገ መንግሥት፣ ትስስራዊ ድርጅት እና ፋይናንስ — 18 አቤቱታዎች

**የስምምነት አጀንዳ CCOF-3A — የተደገፉ አቤቱታዎች**

**አቤቱታ 1004 | ቁጥር 449 | ገጽ 449** የአካባቢ ቤተ ክርስቲያን ትስስራዊ የገንዘብ ድጋፍ እና ጥቅማጥቅሞች

በማሻሻያ ተደግፏል፡- 40 አዎ / 1 አይ / 0 ድምጽ ያልሰጡ

**ማሻሻያ:**

10. የአካባቢ ቤተ ክርስቲያናት የተሾሙ ወይም የተመደቡ ፓስተሮች አጠቃላይ ደኅንነት መጠበቁን ያበረታታሉ፤ ይህም በቂ የጤና መድን (የሚያስፈልገው ዘዴ በዓመታዊ ጉባኤው ሊወሰን ይችላል) የጡረታ አበል እና የሕይወት መድን ሊያካትት ይችላል። የአካባቢ ቤተ ክርስቲያናት የተሾሙ ወይም የተመደቡ ፓስተሮች አጠቃላይ ደኅንነት መጠበቁን ያበረታታሉ፤ ይህም በቂ የጤና መድን (የሚያስፈልገው ዘዴ በዓመታዊ ጉባኤው ሊወሰን ይችላል) ጡረታ እና የሕይወት መድን ሊያካትት ይችላል።

**አቤቱታ 1067 ገጽ 564** ውሳኔ፡- ለትምህርትና ሥርዓት መጽሐፍ የግሎባል አውዳዊ ማድረግ የተግባር ቡድን ማቋቋም

እንደ መጀመሪያው ተደግፏል፡- 40 አዎ / 1 አይ / 0 ድምጽ ያልሰጡ

**አቤቱታ 1108 | ቁጥር 811 | ገጽ 526** የፋይናንስ፣ አስተዳደር፣ የጡረታ አበሎች እና ጥቅማጥቅሞች ኮሚሽን ሚናን ማብራራት

በማሻሻያ ተደግፏል፡- 48 አዎ / 0 አይ / 0 ድምጽ ያልሰጡ

**ማሻሻያ:**

f. የፋይናንስ፣ አስተዳደር እና ጥቅማጥቅሞች ኮሚሽን፣ ከጠቅላላ ቤተ ክርስቲያን ወደ ዓመታዊ ጉባኤዎች የጤና መድንና የጡረታ ጥቅማጥቅም ኃላፊነቶችን ሥርዓታዊ ሽግግር ለማዘጋጀትና ለመተግበር፣ ከጁንዋሪ 1፣ 2029 በፊት ካልሆነ፣ የጥቅማጥቅም ሽግግር ቡድን ያቋቋማል።

g. ከፋይናንስ፣ አስተዳደር እና ጥቅማጥቅሞች ጋር በተያያዘ በትስስር ምክር ቤት የሚሰጡትን ሌሎች ኃላፊነቶች መወጣት።

**አቤቱታ 1248 | ቁጥር 1012.9 | ገጽ 559** ግሎባል አንድነት፣ አካባቢያዊ ተለዋዋጭነት፡- ቁጥር 1012.9d ማስወገድ

እንደ መጀመሪያው ተደግፏል፡- 45 አዎ / 0 አይ / 0 ድምጽ ያልሰጡ

**አቤቱታ 1250 ገጽ 561** አዲስ ቁጥር 10XX ግሎባል አንድነት፣ አካባቢያዊ ተለዋዋጭነት፡- የአዲስ ቁጥር 1014 ሐሳብ

ተደግፎ ተፀድቋል እንደ መጀመሪያው፡- 49 አዎ / 1 አይ / 0 ድምጽ ያልሰጡ

**አቤቱታ 1273 | ቁጥር 802 | ገጽ 473** ግሎባል አንድነት፣ አካባቢያዊ ተለዋዋጭነት፡- ቁጥር 802 እንደገና መጻፍ

እንደ መጀመሪያው ተደግፏል፡- 41 አዎ / 0 አይ / 1 ድምጽ ያልሰጡ

**የስምምነት አጀንዳ CCOF-3B — ውድቅ የተደረጉ አቤቱታዎች**

**አቤቱታ 1087 | ቁጥር 206 | ገጽ 422** የአካባቢ ቤተ ክርስቲያን ትርጉም

እንደ መጀመሪያው አልጸደቀም፡- 42 አዎ / 0 አይ / 0 ድምጽ ያልሰጡ

**አቤቱታ 1208 | ቁጥር 1012 | ገጽ 556** ከዳይሬክተሮች ቦርድ የሚመጡ ጥያቄዎችን የቤተ ክርስቲያን ጉባኤዎች የማጽደቅ ግዴታ ማብራራት

እንደ መጀመሪያው አልፀደቀም፡- 45 አዎ / 0 አይ / 0 ድምጽ ያልሰጡ

**አቤቱታ 1257 | ቁጥር 813.1 | ገጽ 534** ግሎባል አንድነት፣ አካባቢያዊ ተለዋዋጭነት፡- ቁጥር 813.1 ማስወገድ

እንደ መጀመሪያው አልጸደቀም፡- 38 አዎ / 0 አይ / 0 ድምጽ ያልሰጡ

**አቤቱታ 1262 | ቁጥር 208.1 | ገጽ 436** ለጠቅላላ ጉባኤ ዓመትን እና ለኤጲስ ቆጶስ የሥልጣን ዘመንን ቁጥር 208 አንቀጽ VII እና ቁጥር 604.8 መቀነስ

እንደ መጀመሪያው አልጸደቀም፡- 42 አዎ / 0 አይ / 0 ድምጽ ያልሰጡ

**አቤቱታ 1272 | ቁጥር 802.3 | ገጽ 475** ግሎባል አንድነት፣ አካባቢያዊ ተለዋዋጭነት፡- ቁጥር 802.3 እንደገና መጻፍ

እንደ መጀመሪያው አልጸደቀም፡- 41 አዎ / 0 አይ / 1 ድምጽ ያልሰጡ

**አቤቱታ 1274 | ቁጥር 801 | ገጽ 471** ግሎባል አንድነት፣ አካባቢያዊ ተለዋዋጭነት፡- ቁጥር 801 እንደገና መጻፍ

እንደ መጀመሪያው አልጸደቀም፡- 41 አዎ / 0 አይ / 1 ድምጽ ያልሰጡ

**አቤቱታ 1282 | ቁጥር 804.4 | ገጽ 492** የጉባኤ ሱፐርቪዘንትን ወደ የትስስር ኮሚሽኖች መጨመር

ለሚከተለው በመደገፍ ውድቅ ተደርጓል፡- 41 አዎ / 0 አይ / 1 ድምጽ ያልሰጡ

**ግለ ወይይት — በየስምምነት አጀንዳ ላይ ያልሆነ**

**አቤቱታ 1090 | ቁጥር 208.1 | ገጽ 435** በቤተ ክርስቲያን ውስጥ የምእመናን አመራርን ማብራራት

እንደ መጀመሪያው ተደግፏል፡- 42 አዎ / 0 አይ / 0 ድምጽ ያልሰጡ

**አቤቱታ 1091 | ቁጥር 208.5 | ገጽ 437** የትስስር ምክር ቤት ኃይልና ሥልጣን ማብራራት

እንደ መጀመሪያው ተደግፏል፡- 42 አዎ / 0 አይ / 0 ድምጽ ያልሰጡ

**አቤቱታ 1104 | ቁጥር 808 | ገጽ 507** የመንግሥት እድገት ኮሚሽን ሚና ማብራራት

በማሻሻያ ተደግፏል፡- 48 አዎ / 0 አይ / 0 ድምጽ ያልሰጡ

**ማሻሻያ:**

2. ኮሚሽኑ ለአካባቢ ቤተ ክርስቲያናት፣ ለዓመታዊ ጉባኤዎች እና ለጠቅላላ ቤተ ክርስቲያን በሚከተሉት የአገልግሎት ዘርፎች ሀብቶችን በማቅረብ በየትስስር ምክር ቤት የተዘጋጀውን የጸደቀውን ስትራቴጂያዊ ዕቅድ ያሟላል፡- ኮሚሽኑ ለአካባቢ ቤተ ክርስቲያናት፣ ለዓመታዊ ጉባኤዎች እና ለጠቅላላ ቤተ ክርስቲያን በሚከተሉት የአገልግሎት ዘርፎች ሀብቶችን በማቅረብ በየትስስር ምክር ቤት የተዘጋጀውን የጸደቀውን ስትራቴጂያዊ ዕቅድ ይደግፋል፡-

a. የወንጌል ስብከት፡- ለወንጌል ስብከት ሀብቶችን በማዘጋጀትና በመምከር፣ እያንዳንዱ ሰውና ቤተ ክርስቲያን በወንጌል ስብከት እንዲሳተፍ በማበረታታት፣ ሀላፊነት ማለፍን ማረጋገጥና ለሁሉም አገልግሎት እንዲያውቁ ለመምራትና በቤተ ክርስቲያን ውስጥ መንፈሳዊ መታደስን ለማበረታታት ከሥልጠናና ከአቅም ማሳደግ ጋር ያገናኙ፤ ለወንጌል ስብከት ሀብቶችን በማዘጋጀት እና/ወይም በማስተዋወቅ፣ እና እያንዳንዱ ሰውና ቤተ ክርስቲያን በወንጌል ስብከት እንዲሳተፍ በማበረታታት፡- ኮሚሽኑ በተጨማሪ ለምእመናንም ሆነ ለቀሳውስት የወንጌላዊነት አገልግሎትና ቢሮ መስፈርቶችን ይመክራል፤ እንዲሁም በእንዲህ ዓይነት ሹመቶች ለሚያገለግሉት ለኤዲስ ቆዳሳት፣ ለዓመታዊ ጉባኤዎችና ለአካባቢ ምእመናን ይተረጎማል እንዲሁም ጥብቅና ይቆማል፡፡

b. የቤተ ክርስቲያን ብዙት፡- የቤተ ክርስቲያን ማባዛት የአካባቢ ቤተ ክርስቲያናት ቤተ ክርስቲያናትን የመትከል ፍሬ ነው፡፡ የኮሚሽኑ ሚና የአካባቢ ቤተ ክርስቲያናት ደቀ መዛሙርትን እንዲያፈሩ የሚረዱ ሀብቶችን ማዘጋጀት ወይም መለየት፣ አጋሮችን መገምገምና መምከር፣ ደቀ መዛሙርትን የሚያፈሩ ደቀ መዛሙርት እና በተለያዩ ባህላዊ አውዶች የግሎባል ሜቶዲስት የአካባቢ ቤተ ክርስቲያናትን የሚተክሉ መሪዎችን ማሳደግ ነው፤ ለቤተ ክርስቲያን ተከላና ማባዛት ዕቅድና ስትራቴጂ ለማውጣት ከኤዲስ ቆዳሳት፣ ከዓመታዊ ጉባኤ መሪዎች እና ከአካባቢ ቤተ ክርስቲያናት ጋር መማከር፤ በደቀ መዛሙር ማፍራትና በቤተ ክርስቲያን ማባዛት ሂደት ሁሉ የሥልጠና ሀብቶችን ለአካባቢ ቤተ ክርስቲያናት ተደራሽ ማድረግ፤ እና ቤተ ክርስቲያናትን የመትከል ጥሪ ወደ ሁሉም ቀሳውስት እና ምእመናን ማድረስ ነው፡፡ በተለያዩ ባህላዊ አውዶች ለቤተ ክርስቲያን ተከላና ማባዛት ሀብቶችን መለየትና ማቅረብ፣ ለቤተ ክርስቲያን ተከላና ማባዛት ዕቅድና ስትራቴጂ ለማውጣት ከኤዲስ ቆዳሳት፣ ከዓመታዊ ጉባኤ መሪዎች እና ከአካባቢ ቤተ ክርስቲያናት ጋር መማከር፣ የቤተ ክርስቲያን ተከላና ማባዛት መመልመልና ማሠልጠን፣ እና የቤተ ክርስቲያናትን ተከላና ማባዛት ማበረታታት፡፡

c. የሚሰሩን ማኅበራት፡- በአካባቢ ቤተ ክርስቲያናት ውስጥ ለሚሰሩ ተደራሽነት መጽሐፍ ቅዱሳዊ ግንዛቤና ፍላጎትን ማጥለቅ፤ በዓለም አቀፍ ደረጃ የቋንቋ፣ የብሔርና የጾታ ግራፊያዊ ድንበሮችን በማቋረጥ ደቀ መዛሙርትን በማበዛት ንቁ የሚሰሩን ተሳትፎን ማበረታታት፤ የአካባቢ ቤተ ክርስቲያናትን ለውጤታማ የሚሰሩን አገልግሎት ለማስታጠቅና በሚሰሩ የዋናው ጤናማ አጋርነቶችን ለማዳበር ግብዓቶችንና ሥልጠናዎችን መስጠት፤ በአካባቢ ቤተ ክርስቲያናት በወረዳዎችና በዓመታዊ ጉባኤዎች መካከል ከተመረመሩና ከጸደቁ የግሎባል ሜቶዲስት ሚሲዮናዊ አጋሮች ጋር ትስስርና አጋርነትን ማሳደግ፤ ለሚሰሩ የአገልግሎትና ቢሮ የማሰማራት መስፈርቶችን ማዘጋጀት፣ የዓመታዊ ጉባኤዎችን የጂኔራል ቤተ ክርስቲያን ሚሲዮናዊ ድንበርን ለመመልመል፣ ለማሰልጠንና ለማሰማራት ማስታጠቅ፤ ስትራቴጂያዊ የሚሰሩን ንቅናቄን ለማዳበርና ለማስተባበር ከኤዲስ ቆዳሳት፣ ከዓመታዊ ጉባኤ መሪዎች፣ ከአብያተ ክርስቲያናትና ከሚሰሩ የአጋሮች ጋር መመካከር፤ መንፈሳዊና ሥጋዊ ፍላጎቶችን በመመለስ ሁለንተናዊ የሚሰሩን ስትራቴጂያዊ ድንበርን በወንጌል ላይ ያተኮረ የማሳበረሰብ ልማትን ማሳደግ፡፡

በአካባቢ ቤተ ክርስቲያናት ውስጥ ለሚሰሩ ተደራሽነት መጽሐፍ ቅዱሳዊ ግንዛቤና ቅንዓትን ማሳደግ፤ በቋንቋ፣ በአገር እና በመልክዓ ምድራዊ ድንበሮች ላይ ደቀ መዛሙርትን በዓለም አቀፍ ማባዛት ንቁ የሚሰሩን ተሳትፎን ማበረታታት፤ ለውጤታማ የሚሰሩን አገልግሎት እና ጤናማ የሚሰሩን አጋርነቶችን ለማዳበር የአካባቢ ቤተ ክርስቲያናትን ለማብቃት ሀብቶችና ሥልጠና መስጠት፤ በተገመገሙና በተመከሩ የግሎባል ሜቶዲስት ቤተ ክርስቲያን ሚሲዮናዊ አጋሮች አማካይነት በአካባቢ ቤተ ክርስቲያናት፣ በወረዳዎች እና በዓመታዊ ጉባኤዎች መካከል ትስስርና አጋርነትን ማሳደግ፤ ዓመታዊ ጉባኤዎችን ለግሎባል ሜቶዲስት ቤተ ክርስቲያን ሚሲዮናዊ ድንበር መመልመል፣ ማሠልጠን እና ማሰማራት ለማብቃት ለሚሰሩ የአገልግሎትና ቢሮ የማሰማራት መሥፈርቶችን ማዘጋጀት፤ ስትራቴጂያዊ የሚሰሩን ማኅበራትን ለማዘጋጀትና ለማስተባበር ከኤዲስ ቆዳሳት፣ ከዓመታዊ ጉባኤ መሪዎች፣ ከቤተ ክርስቲያናት እና ከሚሰሩ የአጋሮች ጋር መማከር፤ ሁለንተናዊ የሚሰሩን ስትራቴጂያዊ ድንበርን በወንጌል ላይ ያተኮረ የማሳበረሰብ ልማትን ማሳደግ፤ መንፈሳዊና አካላዊ ፍላጎቶችን በአንድነት መመለስ፤ በወንጌል ያልደረሳቸው የሕዝብ ቡድኖች መካከል ግንዛቤን ማስፋፋትና ሚሲዮናዊን ማበረታታት፡፡

d. የአደጋ ምላሽ፡- በዓመታዊ ጉባኤዎች ውስጥ የአደጋ ምላሽ፣ ዕርዳታና መልሶ ማቋቋም አገልግሎቶችን በማዳበር ከዓመታዊ ጉባኤዎች ጋር መተባበር፤ በአደጋ ለተጎዱ ማሳበረሰቦች ምላሽ እንዲሰጡ አብያተ ክርስቲያናትንና ፈቃደኞችን ማሰልጠን፣ የምስክር

ወረቀት መስጠት፣ግብዓት ማቅረብና ማስታጠቅ ከሚችሉ ከተመረመሩና ከጸደቁ የግሉግል ሜቶዲስት የአደጋ ምላሽ አጋሮች ጋር በአካባቢ ቤተ ክርስቲያናት፣በወረዳዎችና በዓመታዊ ጉባኤዎች መካከል ትስስርና አጋርነትን ማጎልበት፤ በዓመታዊ ጉባኤው ሲጋበዝ በምላሽ አገልግሎቶች ማሰማራት ላይ መተባበር፤ሁልጊዜም የአካባቢ ቤተ ክርስቲያናትንና ፈቃደኞችን የማሳበረሰባቸውን የምላሽ እንቅስቃሴዎች እንዲመሩ ለማብቃት መጣር፤ይህም በዓመታዊ ጉባኤው፣በተፋዘመው የGMC ትስስርና በጸደቁ የአደጋ ምላሽ አጋሮች ድጋፍ የሚታገዝ ይሆናል፡፡በዓመታዊ ጉባኤዎች ውስጥ የአደጋ ምላሽ፣ ዕርዳታ እና ማገገሚያ አገልግሎቶችን በማዳበር ከዓመታዊ ጉባኤዎች ጋር መተባበር፤ በአደጋ ለተጎዱ ማሳበረሰቦች ምላሽ እንዲሰጡ ቤተ ክርስቲያናትንና በጎ ፈቃደኞችን ማሠልጠን፣ ማረጋገጫ መስጠት፣ ሀብት ማቅረብ እና ማብቃት ከሚችሉ በተገመገሙና በተመከሩ የግሉግል ሜቶዲስት ቤተ ክርስቲያን የአደጋ ምላሽ አጋሮች ጋር በአካባቢ ቤተ ክርስቲያናት፣ በወረዳዎች እና በዓመታዊ ጉባኤዎች መካከል ትስስርና አጋርነትን ማሳደግ፤ በዓመታዊ ጉባኤው ሲጠየቅ የምላሽ አገልግሎቶችን በማሰማራት መተባበር፤ ሁልጊዜም በዓመታዊ ጉባኤው፣ በተስፋፋው የግሉግል ሜቶዲስት ቤተ ክርስቲያን ትስስር እና በተመከሩ የአደጋ ምላሽ አጋሮች ድጋፍ በመታገዝ የአካባቢ ቤተ ክርስቲያናትና በጎ ፈቃደኞች ለማሳበረሰባቸው የምላሽ እንቅስቃሴዎችን እንዲመሩ ለማብቃት መሻት፡፡

e. ከወንጌል ስብከት፣ ከቤተ ክርስቲያን ማግዛት፣ ከሚሲዮን ማኅተሳሰት እና ከአደጋ ምላሽ ጋር በተያያዘ በየትስስር ምክር ቤት የሚመደቡ ሌሎች ኃላፊዎችን ይወጣል፡፡

አቤቱታ 1194 | ቁጥር 803 | ገጽ 478 ለሁሉም ኮሚሽኖች፣ ምክር ቤቶች እና ኮሚቴዎች የዕጩነት እና የምርጫ ሂደትን ማቅለል ተደግፎ ተፀድቋል እንደ ተሻሻለ፡ 41 አዎ / 0 አይ / 0 ድምጽ ያልሰጡ

ማሻሻያ:

ይህ አቤቱታ ቁጥር 803.1፣ ቁጥር 803.3፣ ቁጥር 803.4፣ ቁጥር 920.5፣ እና ቁጥር 605.1 ያሻሽላል፡ ቁጥር 803.2፣ 813.2፣ 814.2 ይሰርዛል እና አዲስ ቁጥር 803.2 ይጨምራል ቁጥር 803፡፡ የትስስር ኮሚሽኖች አባልነት፡፡ ለትስስር ኮሚሽኖች፣ ምክር ቤቶች እና ኮሚቴዎች ዕጩዎች እና ምርጫዎች፡፡ ለትስስር ኮሚሽን፣ ለትስስር የይግባኝ ምክር ቤት፣ እና ለግሉግል ኤጲስ ቆጶስነት ኮሚቴ አባልነት፣ ዕጩዎች እና ምርጫዎች በየትምህርትና ሥርዓት መጽሐፍ ውስጥ በሌላ ሁኔታ ከተደነገጉ በስተቀር፣ የሁሉም የትስስር ኮሚሽኖች፣ የትስስር ምክር ቤት፣ የይግባኝ ምክር ቤት እና የግሉግል ኤጲስ ቆጶስነት ኮሚቴ አባላት በጠቅላላ ጉባኤ ይመረጣሉ፡፡ በየትምህርትና ሥርዓት መጽሐፍ ውስጥ በሌላ ሁኔታ ከተደነገገ በስተቀር፣ የሁሉም የትስስር ኮሚሽኖች፣ የትስስር ምክር ቤት፣ የይግባኝ ምክር ቤት እና የግሉግል ኤጲስ ቆጶስነት ኮሚቴ አባላት በጠቅላላ ጉባኤ ይመረጣሉ፡፡ ኮሚቴ በየትምህርትና ሥርዓት መጽሐፍ ውስጥ በተዛማጅ አንቀጾች እንደተገለጸው ይመረጣል፡፡ 2. ከ2026 ጠቅላላ ጉባኤ ጀምሮ፣ በዓመታዊ ጉባኤዎች የተመረጡ ሰዎች ዕጩዎች የሚመረጡበት ገንዳ ይሆናሉ፡፡ የአገልግሎት ዘመን በኮሚሽኖች፣ ምክር ቤቶች እና ኮሚቴዎች ለማገልገል ለተመረጡ ወይም ለተሾሙ ሰዎች ሁሉ ስድስት ዓመት ይሆናል፣ አባላትም በአጠቃላይ አሥራ ሁለት ዓመት ለአንድ ጊዜ እንደገና ለመመረጥ ወይም እንደገና ለመሾም ብቁ ይሆናሉ፡፡

1. ከ2026 ጠቅላላ ጉባኤ ጀምሮ፣ በዓመታዊ ጉባኤ ልዑካን የተመከሩ ሰዎች ዕጩዎች የሚመረጡበት ገንዳ ይሆናሉ፡፡ በኮሚሽኖች፣ በየትስስር ምክር ቤት፣ በይግባኝ ምክር ቤት እና በግሉግል ኤጲስ ቆጶስነት ኮሚቴ ለማገልገል ለተመረጡ ወይም ለተሾሙ ሰዎች ሁሉ የአገልግሎት ዘመን ስድስት ዓመት ይሆናል፣ አባላትም በአጠቃላይ 12 ዓመት ለአንድ ጊዜ እንደገና ለመመረጥ ወይም እንደገና ለመሾም ብቁ ይሆናሉ፡፡

ከ2026 ጠቅላላ ጉባኤ በፊት የተመረጡ ሰዎች ከ2026 ጠቅላላ ጉባኤ ለዕጩነት ብቁ ሲሆኑ የሁለት ዓመት የአገልግሎት ዘመናቸው ከላይ በተጠቀሰው የአገልግሎት ዘመን ገደብ ላይ አይቆጠርም፡፡

ከ2026 ጠቅላላ ጉባኤ በፊት የተመረጡ ሰዎች የሁለት ዓመት የሥልጣን ዘመናቸው በእነርሱ ላይ አይቆጠርም፡፡ከ2026 ጠቅላላ ጉባኤ ጀምሮ፣ የምርጫ ሂደቱ እንደሚከተለው ይሆናል፡፡

a. እያንዳንዱ ዓመታዊ ጉባኤ፣ በምእመናንና በቀሳውስት ልዑካን የአብላጫ ድምፅ፣ ቢያንስ ግማሾቹ ምእመናን ሆነው እስከ አሥራ ስድስት ሰዎችን (ቀሳውስት ወይም ምእመናን፣ ነገር ግን ኤጲስ ቆጶሳት ያልሆኑ) ለትስስር ኮሚሽኖች በእጩነት ያቀርባል፡፡ እያንዳንዱ ዕጩ በሰጠታዎች፣ በሥልጠና እና በልምድ መሠረት ለአንድ ወይም ለሁለት የትስስር ኮሚሽኖች ይመደባል፡፡ እያንዳንዱ የዓመታዊ ጉባኤ ልዑካን በድን፣ በምእመናንና በቀሳውስት ልዑካን የአብላጫ ድምፅ፣ እስከ ሃያ ሰዎችን (ቀሳውስት ወይም ምእመናን፣ ነገር ግን ኤጲስ ቆጶሳት አይደሉም) ለትስስር ኮሚሽኖች፣ ምክር ቤቶች እና ኮሚቴዎች እጩዎች አድርጎ ሊሰይም ይችላል፡፡ እያንዳንዱ የዓመታዊ ጉባኤ ልዑካን በድን፣ በምእመናንና በቀሳውስት ልዑካን የአብላጫ ድምፅ፣ ለእያንዳንዱ የትስስር ኮሚሽኖች፣ ለትስስር ምክር ቤት፣ ለይግባኝ ምክር ቤት እና ለግሉግል ኤጲስ ቆጶስነት ኮሚቴ እስከ ሁለት ሰዎችን (ቀሳውስት ወይም ምእመናን፣ ነገር ግን ንቁ ኤጲስ ቆጶሳት አይደሉም) እጩዎች አድርጎ ሊሰይም ይችላል፡፡ ከዕጩዎቹ መካከል ቢያንስ ግማሾቹ ምእመናን መሆን አለባቸው፡፡ ቢያንስ ግማሽ ከጠቅላላ ዕጩዎች ምእመናን ይሆናሉ፡፡ እያንዳንዱ ተመራጭ ለዕጩነቱ ፈቃድ መስጠት አለበት፤ ከዚያም በሰጠታዎች፣ በሥልጠና እና በልምድ መሠረት ለአንድ የትስስር ኮሚሽን፣ ምክር ቤት ወይም ኮሚቴ በልዑካኑ ይሰየማል፡፡ ከሃያ በታች ሰዎች በእጩነት ከቀረቡ፣ ልዑካኑ ቢያንስ ግማሾቹ ምደባዎች ለምእመናን ሰዎች ሆነው አጠቃላይ የምደባዎች ቁጥር 20 እስኪደርስ ድረስ ሰዎችን እስከ ሁለት ኮሚሽኖች፣ ምክር ቤቶች ወይም ኮሚቴዎች ሊመድቡ ይችላሉ፡፡ ከሰፊ የዘር፣ የብሔር፣ የጎሳ፣ የጾታ፣ የኢኮኖሚ እና የእድሜ ክልል የተውጣጡ ሰዎችን ለማካተት ጥንቃቄ መደረግ አለበት፡፡

c. የጠቅላላ ጉባኤው የአስተዳደር የዕጩዎች ኮሚቴ፣ ከዓመታዊ ጉባኤ ልዑክዎች ከተቀበለው የእጩዎች ዝርዝር፣ በጠቅላላ ጉባኤው እንዲመረጡ በቤተ ክርስቲያን የትስስር ኮሚሽኖች፣ ምክር ቤቶች እና ኮሚቴዎች ላይ የሚያገለግሉ የተለያዩ ግለሰቦችን የዕጩዎች ዝርዝር ያቀርባል፤ ሆኖም በዓመታዊ ጉባኤዎች የተጠቆሙ በዝርዝሩ ላይ ያልተካተቱ ግለሰቦች ከጉባኤው ወለል ሊጠቆሙ ይችላሉ፡፡ የጠቅላላ ጉባኤው የአስተዳደር የዕጩዎች ኮሚቴ፣ ከዓመታዊ ጉባኤ ልዑካን ከተቀበለው የእጩዎች ዝርዝር፣ በጠቅላላ ጉባኤው እንዲመረጡ በቤተ ክርስቲያን የትስስር ኮሚሽኖች፣ የትስስር ምክር ቤቶች፣ የይግባኝ ምክር ቤት እና የግሉግል ኤጲስ ቆጶስነት ኮሚቴ

ላይ የሚያገለግሉ የተለያዩ ግለሰቦችን የዕጩዎች ዝርዝር ያቀርባል፤ ሆኖም በዓመታዊ ጉባኤ ልዑካን የተጠቆሙ በዝርዝር ላይ ያልተካተቱ ግለሰቦች በድርጅት ዕቅድና በአብሮ መኖራችን ቃል ኪዳን እንደተገለጸው በልዑካቸው እንደገና ሊጠቆሙ ይችላሉ።  
ለእያንዳንዱ የትስስር ኮሚሽን የሚቀርበው የዕጩዎች ዝርዝር በትምህርትና ሥርዓት መጽሐፍ የተገለጸውን የአባላት ብዛት እንዲሁም ኮሚቴው የትስስር ኮሚሽን ሰብሳቢ ሆኖ እንዲያገለግል ዕጩ የሚያደርገውን ሰው ያካትታል።  
ለእያንዳንዱ የትስስር ኮሚሽን፣ ምክር ቤት እና ኮሚቴ የሚቀርበው የዕጩዎች ዝርዝር በየትምህርትና ሥርዓት መጽሐፍ የተገለጸውን የአባላት ቁጥር ያካትታል።  
ለእያንዳንዱ የትስስር ኮሚሽን፣ የትስስር ምክር ቤት እና የግሎባል ኤጲስ ቆጶሳት ኮሚቴ የሚቀርበው የዕጩዎች ዝርዝር በየትምህርትና ሥርዓት መጽሐፍ የተገለጸውን የአባላት ቁጥር ያካትታል።  
ኮሚቴው በየትምህርትና ሥርዓት መጽሐፍ ሰብሳቢዎችን ለመሰየም የተለየ ሂደት ካልተገለጸ በስተቀር፣ የእያንዳንዱ ኮሚሽን፣ ምክር ቤት እና ኮሚቴ ሰብሳቢ እንዲሆን አንድ ሰው ይጠቁማል።

3. ጠቅላላ ጉባኤው የእያንዳንዱን የትስስር ኮሚሽን አባላት ሁለት ሦስተኛውን ይመርጣል። ቀሪው አንድ ሦስተኛ የእያንዳንዱ የትስስር ኮሚሽን አባላት በተገቢው የትስስር ኮሚሽን ጥቆማ የትስስር ምክር ቤት ይመርጣቸዋል። ጠቅላላ ጉባኤው ለእያንዳንዱ ኮሚሽን፣ ምክር ቤት እና ኮሚቴ የተገለጸውን የአባላት ቁጥር ያለ ውይይት ወይም ክርክር በቀላል አብላጫ ድምፅ ይመርጣል።  
የእያንዳንዱ የትስስር ኮሚሽን፣ ምክር ቤት እና ኮሚቴ ቀሪ አባላት በሚመለከተው የትስስር ኮሚሽን በዕጩነት ሲቀርቡ በትስስር ምክር ቤት ይመረጣሉ።

ጠቅላላ ጉባኤው ሁለት ሦስተኛውን የተገለጸውን የትስስር ኮሚሽን አባላት ይመርጣል።  
የእያንዳንዱ የትስስር ኮሚሽን የተገለጹ አባላት ቀሪ አንድ ሦስተኛ፣ በሥራ ላይ ያሉ ኤጲስ ቆጶሳትን ሳይጨምር፣ በተገቢዎቹ የትስስር ኮሚሽኖች ጥቆማ የትስስር ምክር ቤት ይመርጣቸዋል።  
አንድ የጉባኤ ስተሪንቴንዲንት በየትስስር ምክር ቤቱ ከተመረጡ የመጀመሪያ ቀሳውስት አንዱ ካልሆነ፣ የጉባኤ ስተሪንቴንዲንት ድምፅ የመስጠት መብት ሳይኖረው ብቻ እንዲያገለግል በየኤጲስ ቆጶሳት ጉባኤ ይሾማል።  
ለማገልገል ፍላጎት ያላቸው ሰዎች ለተገቢው የትስስር ኮሚሽን ማመልከት ይችላሉ። በትስስር ምክር ቤቱ የሚመረጡት አባላት ለትስስር ኮሚሽኑ ሥራ የሚያስፈልጉትን የበለጠ አካታችነት፣ ልምድ ወይም ልዩ ክህሎቶች ለማረጋገጥ ነው። በሌላ መልኩ ካልተገለጸ፣ በትስስር ኮሚሽን ላይ የሚያገለግሉ ማናቸውንም በሥራ ላይ ያሉ ኤጲስ ቆጶሳትና ሰብሳቢውን ሳይጨምር፣ የእያንዳንዱ የትስስር ኮሚሽን አባልነት ቢያንስ ግማሹ ምእመናን ይሆናል።

4. ከኤጲስ ቆጶሳት በስተቀር ማንም ሰው ከአንድ በላይ በሆነ የትስስር ኮሚሽን ላይ በአንድ ጊዜ ማገልገል አይችልም (የትስስር ምክር ቤትን ሳይጨምር)። በሥራ ላይ ካሉ ኤጲስ ቆጶሳት በስተቀር፣ ማንም ሰው በአንድ ጊዜ ከአንድ በላይ የትስስር ኮሚሽን፣ ምክር ቤት ወይም ኮሚቴ ላይ ማገልገል አይችልም (የትስስር ምክር ቤቱን ሳይጨምር)።  
የትስስር ኮሚሽኖች አባላት፣ ምክር ቤቶች እና ኮሚቴዎች፣ ሰብሳቢውን ጨምሮ፣ ያለ ክፍያ ያገለግላሉ።  
የትስስር ኮሚሽኖች፣ የትስስር ምክር ቤት፣ የደግግኝ ምክር ቤት እና የግሎባል ኤጲስ ቆጶሳት ኮሚቴ አባላት፣ ሰብሳቢውን ጨምሮ፣ ያለ ክፍያ ያገለግላሉ።  
የጉዞና የሰብሳቢ ወጪዎች ለትስስር ኮሚሽን፣ ምክር ቤት እና ኮሚቴ አባላት በእያንዳንዱ የትስስር ኮሚሽን፣ ምክር ቤት እና ኮሚቴ ከበጀቱ ይከፈላሉ።  
የጉዞና የሰብሳቢ ወጪዎች ለትስስር ኮሚሽን፣ ለትስስር ምክር ቤት፣ ለደግግኝ ምክር ቤት እና ለግሎባል ኤጲስ ቆጶሳት ኮሚቴ እና አባላት በእያንዳንዱ የትስስር ኮሚሽን፣ ምክር ቤት እና ኮሚቴ ከበጀቱ ይከፈላሉ።

813.2 ይህ ኮሚሽን በመጀመሪያ በጠቅላላ ጉባኤው ከሚመረጡ ስምንት አባላት፣ ለዚያ ኮሚሽን ሰብሳቢ ሆኖ ከተመደበው በሥራ ላይ ካለ ኤጲስ ቆጶሳት በተጨማሪ ይዋቀራል። ከዚያ በኋላ ኮሚሽኑ እስከ አሥራ ሁለት አባላት በሚደርስ ክፍተኛ ገደብ የአባላት ቁጥርን እስከ ተጨማሪ አራት አባላት፣ ለኮሚሽኑ ከተመደቡት ሰብሳቢ በተጨማሪ፣ በየትስስር ምክር ቤት እንዲመረጡ ያቀርባል። ሰብሳቢውና አባላቱ ተተኪያቸው እስኪመረጡ ድረስ ያገለግላሉ።

¶ 814.2 ይህ ኮሚሽን በመጀመሪያ በጠቅላላ ጉባኤው ከሚመረጡ አሥራ ሁለት አባላት፣ በየኤጲስ ቆጶሳት ጉባኤ ከሚመረጡ ሁለት በሥራ ላይ ካሉ ኤጲስ ቆጶሳት በተጨማሪ ይዋቀራል። ከዚያ በኋላ ኮሚሽኑ እስከ አሥራ ስምንት አባላት በሚደርስ ክፍተኛ ገደብ የአባላት ቁጥርን፣ ለኮሚሽኑ ከተመደቡት ሁለት በሥራ ላይ ካሉ ኤጲስ ቆጶሳት በተጨማሪ፣ እስከ ተጨማሪ ስድስት አባላት በየትስስር ምክር ቤት እንዲመረጡ ያቀርባል። የኮሚሽኑ ሰብሳቢ በ¶804.1 እንደተደነገገው ይመረጣል። እናም ከበሥራ ላይ ካሉት ኤጲስ ቆጶሳት አንዱ አይሆንም። ሰብሳቢውና አባላቱ ተተኪያቸው እስኪመረጡ ድረስ ያገለግላሉ።

1. የትስስር ምክር ቤቱ በግሎባል ኤጲስ ቆጶሳት ኮሚቴ ላይ የሚያገለግሉ ሰዎችን ጥቆማ ይቀበላል፣ እናም ከጠቅላላ ጉባኤው ሠላሳ ቀናት በፊት በይፋ የሚወጣ፣ በጂኦግራፊ፣ በብሔር እና በፆታ የተለያዩ ስድስት ምእመናን እና ስድስት ቀሳውስት ተመራጮችን የዕጩዎች ዝርዝር ያዘጋጃል 2024 የትምህርትና ሥርዓት መጽሐፍ 83። የጠቅላላ ጉባኤ ልዑካን ከወለል ተጨማሪ ሰዎችን በእጩነት ሊያቀርቡ ይችላሉ። ሁሉም ዕጩዎች በፈቃዳቸው ስድስት ምእመናንና ስድስት ቀሳውስት አባላትን ለመምረጥ በሚደረግ የምርጫ ሂደት ውስጥ ይካተታሉ። ሁሉም ልዑካን ለምእመናንም ሆነ ለቀሳውስት ዕጩዎች ድምፅ ለመስጠት ሥልጣን ይኖራቸዋል። ለምርጫ፣ በተገኙት እና ትክክለኛ የድምጽ ወረቀቶችን በሰጡት ልዑካን ቢያንስ የሰልፋ በመቶ ድጋፍ እና አንድ ተጨማሪ ድምፅ ያስፈልጋል። ማንም ሰው ከሁለት ተከታታይ የስድስት ዓመት የአገልግሎት ዘመናት በላይ ማገልገል አይችልም። የምርጫው ማጠቃለያ በጠቅላላ ጉባኤ የአባላት ምርጫ ከተፈጸመ በኋላ፣ የትስስር ምክር ቤቱ ልዩነትን ለማረጋገጥ ሁለት ተጨማሪ የቀሳውስት አባላትን እና ሁለት ተጨማሪ የምእመናን አባላትን ወደ ግሎባል ኤጲስ ቆጶሳት ኮሚቴ ሊያክል ይችላል።

**አቤቱታ 1332 | ¶1002 | ገጽ 552 ተገቢ ሆኖ በተገኘላቸው ቦታ ዓመታዊ ጉባኤ የ'አደራ አንቀጽ' እንዲጠቀም መብት መፈለግ**

በተሻሻለው መልክ ተደግፏል፡- 47 አዎ / 1 አይ / 0 ድምጽ ያልሰጡ

**ማሻሻያ:**

**ይህ አቤቱታ ¶1002 እና ¶1003ን ያሻሽላል ይህ አቤቱታ ¶1002ን ያሻሽላል ¶1002- የንብረቶች አስተዳዳሪነት።** በአካባቢ አብያተ ክርስቲያናት፣ በዓመታዊ ጉባኤዎች፣ በትስስር ኮሚሽኖች ወይም በሌሎች የግሎባል ሜቶዲስት ቤት ክርስቲያን አካላት ለሚያዙን በረኞች የአደራ

አንቀጽ የለም። ዓመታዊ ጉባኤዎች ለአካባቢ ቤተ ክርስቲያናት አጠቃቀምና ጥቅም ንብረትን ሙሉ በሙሉ ሊይዙ ይችላሉ። ይህ ግዴታ አይሆንም። ዓመታዊ ጉባኤው ንብረቶቹውን በአደራ ለመስጠት በሌላ መልኩ ካልተስማማ በስተቀር። እያንዳንዱ የአካባቢ ቤተ ክርስቲያን፣ ዓመታዊ ጉባኤ ወይም የትሰሰር ኮሚሽን አካሉ በሚፈርስበት ጊዜ ንብረቱ እንዴት እንደሚወገድ በድርጅታዊ መዝገቦቹ ላይ ይገልጻል።

¶ 1003። የመለያየት ሂደት። ቢያንስ የ90 ቀናት የማስተዋል እና የጸሎት ጊዜ ካለፈ በኋላ፣ የግሎባል ሜቶዲስት ቤተ ክርስቲያን ምእመናን ብሔተ ክርስቲያናቸው ወይም በዓመታዊ ጉባኤያቸው የአብላጫ ድምፅ ከቤተ ክርስቲያን ሊለዩ ይችላሉ። ቢያንስ የ90 ቀናት የማስተዋል እና የጸሎት ጊዜ ካለፈ በኋላ፣ የግሎባል ሜቶዲስት ቤተ ክርስቲያን ምእመናን በቤተ ክርስቲያን ጉባኤያቸው የአብላጫ ድምፅ ከቤተ ክርስቲያን ሊለዩ ይችላሉ። ቢያንስ የ90 ቀናት የማስተዋልና የጸሎት ጊዜ ከተደረገ በኋላ፣ የግሎባል ሜቶዲስት ቤተ ክርስቲያን ጉባኤ በየቤተ ክርስቲያን ጉባኤው ወይም በዓመታዊ ጉባኤው የአብላጫ ድምፅ ከቤተ ክርስቲያን ሊለይ ይችላል።

¶ 1003. የመለያየት ሂደት። ቢያንስ የ90 ቀናት የማስተዋል እና የጸሎት ጊዜ ካለፈ በኋላ፣ የግሎባል ሜቶዲስት ቤተ ክርስቲያን ምእመናን ብሔተ ክርስቲያን ጉባኤያቸው የአብላጫ ድምፅ ከቤተ ክርስቲያን ሊለዩ ይችላሉ።

¶ 1002። የንብረቶች አስተዳዳሪነት። በአካባቢ አብያተ ክርስቲያናት፣ በዓመታዊ ጉባኤዎች፣ በትሰሰር ኮሚሽኖች ወይም በሌሎች የግሎባል ሜቶዲስት ቤተ ክርስቲያን አካላት ለሚያዙ ንብረቶች የአደራ አንቀጽ የለም። ዓመታዊ ጉባኤዎች ለአካባቢ ቤተ ክርስቲያናት አጠቃቀምና ጥቅም ንብረትን ሙሉ በሙሉ ሊይዙ ይችላሉ፤ ሆኖም ማንኛውም የአካባቢ ቤተ ክርስቲያን ንብረቱን ከዓመታዊ ጉባኤው ጋር በአደራ እንዲያስቀምጥ አይገደድም። ይህ ግዴታ አይሆንም። እያንዳንዱ የአካባቢ ቤተ ክርስቲያን፣ ዓመታዊ ጉባኤ ወይም የትሰሰር ኮሚሽን አካሉ በሚፈርስበት ጊዜ ንብረቱ እንዴት እንደሚወገድ በድርጅታዊ መዝገቦቹ ውስጥ ይሰይማል። እያንዳንዱ የአካባቢ ቤተ ክርስቲያን፣ ዓመታዊ ጉባኤ ወይም የትሰሰር ኮሚሽን አካሉ በሚፈርስበት ጊዜ ንብረቱ እንዴት እንደሚወገድ በድርጅታዊ መዝገቦቹ ውስጥ ይሰይማል።

ትምህርተ ሃይማኖቶች እና ቅዱሳት ሥርዓቶች — 3 አቤቱታዎች

ግለ ወይይት — በየስምምነት አጀንዳ ላይ ያልሆነ

አቤቱታ 1409 | ¶103 | ገጽ 6 ቃል ኪዳናዊ ትስስሮች

ተደግፎ ተፀድቋል እንደ ተሻሻለ፡ 51 አዎ / 0 አይ / 0 ድምጽ ያልሰጡ

ማሻሻያ:

ሰርዝ ¶ 103ን እና በሚከተለው ተካው:-

¶ 103. የአብሮ መኖራችን ቃል ኪዳን መርሆዎች።

ዌስሊ፣ “የክርስቶስ ወንጌል ከማኅበራዊ ሃይማኖት በስተቀር ሌላ ሃይማኖትን፣ ከማኅበራዊ ቅድስናም በስተቀር ሌላ ቅድስናን አያውቅም።” ብሏል። ዌስሊ “ማኅበራዊ ቅድስና” ሲል፣ ወደ ቅድስና የሚወስደው መንገድ ብቻችንን ልንጓዝው የማንችለው ሳይሆን፣ በመንገዱ እያንዳንዱ እርምጃ የእምነት ማኅበራትን የሚያሳትፍ መሆኑን ማለቱ ነበር። የጋራ ተልዕኳችን የሚፈልቅበት በክርስቶስ ያለን የጋራ እምነት የሚያስተሳስረን የቃል ኪዳን ሕዝብ ነን። በአካባቢያዊም ሆነ በቤተ ክርስቲያናዊ ደረጃ የቤተ ክርስቲያን መግለጫ ነን፤ እርሷም፡-

1. በመጽሐፍ ቅዱሳትና በታሪካዊ የእምነት መግለጫዎች እንደተገለጹት የክርስቲያን ቤተ ክርስቲያን ታሪካዊ ትምህርቶች፣ እንዲሁም በየሃይማኖት አንቀጾቻችንና በየእምነት ኑዛዜያችን (ከተቀበሉ የእምነት አንቀጾች) ሥር የሰደደችና የተመሠረተች ሲሆን፣ በዌስሊያን የእምነት ግንዛቤያችን ላይ ያተኮርን ሆነን እንድንቆይ ያስችለናል።

2. ሰዎችን ሁሉ ከኢየሱስ ክርስቶስ ጋር ወደሚለውጥ ግንኙነት ታስገባለች። በወንጌላት እንደሚታየው የኢየሱስ ክርስቶስን ታላቅ ተልዕኮ ለመፈጸም ከሥላሴው እግዚአብሔር ጋር ለመሳተፍ ቁርጠኞች ነን። የዚህ ታላቅ ተልዕኮ አካል እንደመሆናችን፣ ኢየሱስ በአብ፣ በወልድና በመንፈስ ቅዱስ ስም እያጠመቅናቸው ደቀ መዛሙርት ለማድረግ፣ ያስተማረንንም ሁሉ እንዲታዘዙ እያስተማርን ወደ አሕዛብ ሁሉ እንድንሄድ ይጠራናል። የተሰማራንበት ተልዕኮ ዘላለማዊ ውጤቶች እንዳሉት እንገነዘባለን።

3. በኢየሱስ አዲስ ልደትን የተለማመዱትን ሁሉ በእምነት እንዲጠልቁና ከእርሱ ጋር ባላቸው ግንኙነት እንዲያድን ትመራለች፤ በሕይወት ዘርፎች ሁሉ እርሱን እንደ ጌታ በመቀበል፣ ለእግዚአብሔር ክብር በሕይወታቸው በሚገለጡ መንፈሳዊ ፍሬዎችና ስጦታዎች የሚመሰክርላትን ሙሉ ቅድስና እንዲፈልጉ ታደርጋለች። ወደዚህ ቅድስና የምንጓዝው በደቀ መዝሙርነትና በተጠያቂነት ቡድኖች፣ እንደ ዌስሊያን ክፍልና ባንድ ስብሰባዎች፣ እና ሌሎችን የጸጋ ዘዴዎች ሁሉ በመጠቀም ነው።

4. በመጽሐፍ ቅዱስ የተዘረዘሩትን መንፈሳዊ ስጦታዎች፣ በነቢይነት፣ በፈውስ፣ በልሳኖች፣ በእውቀት ቃላት፣ በምልክቶችና በድንቆች ጨምሮ ነገር ግን በእነዚህ ሳይወሰን፣ በብርቱ ትፈልጋለች። በመንፈስ ቅዱስ ኃይል የክርስቶስን ወንጌል በቃልና በተግባር ሙሉ በሙሉ ለማወጅ እንፈልጋለን።

5. ጌታ አምላካችንን በፍጹም ልባችን፣ በአእምሮአችን፣ በነፍሳችንና በኃይላችን ትወዳለች፣ ባልንጀራችንንም እንደ ራሳችን ትወዳለች፤ እኛን ራሳችንን (ቀሳውስትን)፣ ቤተ ክርስቲያናትን እና አማኞችን ሁሉ) ለመደበኛ የኢፍፍር ተጠያቂነት ታስገዛለች፤ ይህን የአብሮ መኖር ቃል ኪዳን ትመራለችና ታስተምራለች፤ እግዚአብሔርን በመንፈስና በእውነት ታመልካለች፤ እናም ቤተ ክርስቲያን እንደ ክርስቶስ አዲስ ፍጥረት የተመለሰውን የእግዚአብሔር መንግሥት ሙሉን እስክትለማመድ ድረስ በፍቅር ፍጹማን እስክንሆን ድረስ በፍቅር እርስ

**በርሳችን ትጠባበቃለች።**

**6. ምእመናንን በጥምቀታቸው ለዚህ ዓለም የእግዚአብሔር ሥራ በመንፈስ ቅዱስ እንደተጠሩ፣ እንደተመረጡና እንደተበቁ የእግዚአብሔር ሕዝብና ንጉሣዊ ክህነት መሆናቸውን ትቀበላለች፤ ምእመናን በጸሎታቸው፣ በመገኘታቸው፣ በስጦታቸው፣ በአገልግሎታቸውና በምስክርነታቸው ቤተ ክርስቲያንን ለማጠናከር ያላቸውን ቁርጠኝነት እንዲፈጽሙ ታበረታታለችና ታስታዋቂለች፤ በየክርስቶስ አካል ውስጥ የሁሉንም ዘሮች፣ ብሔሮች፣ ዜግነቶች፣ ችሎታዎችና ዕድሜዎች ወንዶችና ሴቶች ተሳትፎና አመራር ታረጋግጣለች፤ ምእመናንም ከቀሳውስታችን ጋር ሙሉ አጋርነት ውስጥ እንዳሉ ትረዳለች።**

**7. በመጽሐፍ ቅዱስ ባለሥልጣናዊ ምስክርነት ሥር የሰደዱ፣ በቤተ ክርስቲያን የተለዩ፣ ለአገልግሎት ከትምህርተ ሃይማኖቶቻችንና ከተግሣጾችን ጋር ተስማምተውና ለእነርሱ ተጠያቂ ሆነው አስፈላጊዎቹ ስጦታዎችና ጸጋዎች እንዲሏቸው የታወቁ ቀሳውስት ሕይወት ውስጥ የእግዚአብሔርን ጥሪ ታበረታታለችና ታረጋግጣለች። እነዚህ ግለሰቦች የተሾመ የአገልጋይ አመራር ጥሪ ቢከተሉም እንኳ እንደ ምእመናን የነበራቸውን የመጀመሪያ ጥሪ ፈጽሞ እንደማያጡ እንረዳለን።**

**8. እኛ እንደ ግሎባል ሜቶዲስቶች በተልዕኮና በአገልግሎት አንድ ላይ መሆናችንን ታከብራለች። የመንፈስ ቅዱስ ሥራ ተጠያቂ የሚያደርገንንና በቅዱስ ፍቅር አንድ ላይ የሚያስተሳስረንን የትስስራዊ ድርጅታችንንና መዋቅራችንን እንደግፋለን።**

**9. በተቻለ መጠን ከሌሎች ጋር በጋራ አጋርነትና በጋራ ተልዕኮ በኩል በትልቁ የክርስቶስ አካል ውስጥ ያለንን ቦታ በመንከባከብ፣ ለዓለም አቀፍ ቤተ ክርስቲያን “ካቶሊካዊ መንፈስ” ታሳያለች። ሁሉም በአንድነት የሚሠሩበትን፣ ለክርስቶስ ቤተ ክርስቲያን የተሰጡትን ተግባራት ለመፈጸም እርስ በርሳቸው ሀብት የሚሰጣጡና የሚማማሩበትን ዓለም አቀፍ ቤተ ክርስቲያን እናሳለን። መልካም ዜናን ማወጅ፣ ምርኮኞችን መፍታት፣ በሽተኞችን መፈወስ፣ እና ደካሞችን፣ ተጎጂዎችንና ጭቆና የደረሰባቸውን መደገፍን ጨምሮ በምድር ላይ በነበረው አገልግሎቱ ወቅት የጀመረውን የመንግሥቱን ሥራ እንቀጥላለን።**

**¶ 101. የእምነት ቅርሳችን 5. በብሪቲሽ ደሴቶች የነበሩ የብዙ ሜቶዲስቶች ድካም፣ በተለይም በጆንና በቻርልስ ዌስሊ ጥረት፣ አንድ ድርጅትና የሥነ ጽሑፍ አካል ብቅ ብሏል፤ ይህም ለየት ያለ የሜቶዲስት የክርስቲያን እምነትና ሕይወት አገላለጽ እንዲፈጠር አድርጓል። ለማስረዳት ያህል፣ ሜቶዲዝም በአጠቃላይ የጸጋ ሥራ፣ በእምነት መጽደቅ፣ በአዲስ ልደት እና በድኅነት ሙላት ላይ ልዩ ትኩረት ሰጥቷል፤ ይህም በሌላ አጠራር ፍጹም ቅድስና ወይም የክርስቲያን ፍጹምነት በመባል ይታወቃል። ሜቶዲስቶች “ሀገሩን፣ በተለይም ቤተ ክርስቲያንን ለማሻሻል፣ እና የመጽሐፍ ቅዱሳዊ ቅድስናን በምድሪቱ ላይ ለማስፋፋት” የሚለውን ተልዕኮ ለማሳለጥ፣ ከተቋቋመችው ቤተ ክርስቲያን ጎን ለጎን መዋቅሮችንና የቃል ኪዳን ማሳበረሰቦችን (ማሳበራትን፣ ባንዶችንና ክፍሎችን) ፈጠሩ።**

**አቤቱታ 1434 | ¶108 | ገጽ 29 የተሻሻሉ ጠቅላላ ደንቦችን በቢዲዲ መሠረታዊ መርሆዎች ክፍል ውስጥ ማስቀመጥ እንደተሻሻለ ተደግፏል፡- 52 አዎ / 0 አይ / 1 ድምጽ ያልሰጠ**

**ማሻሻያ፡**

[ማሻሻያው አልታየም፡- ይህ አቤቱታ ¶108ን ወደ አዲስ ¶404 ያዛውራል እና የሚከተሉትን አንቀጾች እንደገና ቁጥር ይሰጣል። ማዛወር እንደ ምልክት ያለበት ቀይ መስመር ሊወከል አይችልም፣ እና የአንቀጽ ልዩነቱ ቁርጥራጮችን ብቻ ይመልሳል። የኮሚቴው እርምጃ ከላይ እንደተመዘገበው ይቆያል፤ ጽሑፉን ለማየት የአቤቱታውን ፋይል ያማክሩ።]

**አቤቱታ 1441 | ¶106 | ገጽ 12 የግሎባል ሜቶዲስት ቤተ ክርስቲያን የእምነት አንቀጾች ተደግፎ ተፀድቋል እንደ ተሻሻለ፡ 56 አዎ / 0 አይ / 0 ድምጽ ያልሰጠ**

**ማሻሻያ፡**

¶106. የግሎባል ሜቶዲስት ቤተ ክርስቲያን የእምነት አንቀጾች። የእምነት አንቀጾቹ የግሎባል ሜቶዲስት ቤተ ክርስቲያንን መደበኛ የትምህርተ ሃይማኖት መስፈርቶች ያዝዛሉ። ለዚህ ዓላማ፣ ከዓለም አቀፍ ቤተ ክርስቲያን የእምነት መግለጫ ባህል ጋር የሚሰማሙ ሲሆኑ፣ የቤተ ክርስቲያኖችንን ልዩ የዌስሊያን ሜቶዲስት ትኩረቶችና ጉዳዮች፣ እንዲሁም የእምነት ሥነ-መለኮታዊ ቅርሶችንን ይገልጻሉ። ለዚህ ዓላማ፣ የዓለም አቀፍ ቤተ ክርስቲያንን የእምነት መግለጫ ባህል ያረጋግጣሉ፣ የእምነታችንን ፕሮቴስታንት ሥነ-መለኮታዊ ቅርስ ይገልጻሉ፣ እና የቤተ ክርስቲያኖችንን ልዩ የዌስሊያን-ሜቶዲስት ትኩረቶችና ጉዳዮች ያብራራሉ። የእምነት አንቀጾቹ ለክርስቲያናዊ ቀናናዊነት ያለንን ቁርጠኝነት ቢገልጹም፣ የኒቅያ የእምነት መግለጫ (381) የመጀመሪያ ቋንቋ መንፈስ ቅዱስ ከአብ እንደሚወጣ እንደገለጸ፣ እና በዓለም ዙሪያ እንዲሁም በግሎባል ሜቶዲስት ቤተ ክርስቲያን ውስጥ ያሉ ብዙ ቤተ ክርስቲያናት መንፈሱ ከወልድም እንደሚወጣ የሚለውን ተጨማሪ መግለጫ እንዳልተቀበሉ እንገነዘባለን። ዓለም አቀፍዊ ባሕሪውን በማንጸባረቅ፣ ግሎባል ሜቶዲስቶች የኒቅያ የእምነት መግለጫን በአምልኮም ሆነ በእምነት ትምህርት ሲጠቀሙ “እና ወልድ” የሚለውን ሐረግ እንዲያካትቱ ወይም እንዲተዉት አስቀድመው ነፃ ናቸው (¶105)። ስለ የኒቅያ የእምነት መግለጫ ከዚህ አሠራር ጋር በመስማማት፣ ግሎባል ሜቶዲስቶች “እና ወልድ” የሚለውን ከአንቀጽ III፣ “መንፈስ ቅዱስ።” የመጀመሪያ ነገር ገለጻ ሊያስወግዱ ይችላሉ። የእምነት አንቀጾቹ በመጽሐፍ ቅዱስ የተረጋገጡ ናቸው እና በቤተ ክርስቲያኖቻችን ሊማሩ ይገባል። እነርሱ “ለቅዱሳን አንድ ጊዜ ለዘላለም የተሰጠውን እምነት” (ይሁዳ 3) የሚያውጁ መሠረታዊ ደረጃዎች ሲሆኑ፣ ወደ እግዚአብሔር መንግሥት አገልግሎት ሕይወት በሚያመሩን ታማኝ ትምህርት ውስጥ ለእግዚአብሔር ምስጋናና ክብር መሠረት በመስጠት ከሐሰተኛ ትምህርት የሚጠብቁ ናቸው።

ከአብና ከወልድ ለዘላለም በሚወጣው መንፈስ ቅዱስ እናምናለን። እርሱ ከአብና ከወልድ ጋር አንድ ዓይነት ባሕርይ ያለው ሲሆን በግርማ፣ በኃይልና በክብር ከእነርሱ ጋር እኩል ነው። እውነተኛና ዘላለማዊ አምላክ እንደመሆኑ መጠን ለአምልኳችንና ለምስጋናችን የተገባ ነው። መንፈስ ዓለምን ስለ ኃጢአት፣ ስለ ጽድቅና ስለ ፍርድ ይወቅሳል። ስለ ኢየሱስ ክርስቶስ ይመሰክራል፣ ወደ እርሱ እምነት ይመራል፣ እና ወደ ቤተ ክርስቲያን ያካትተናል፤ እና በእርሱ አዳሪ መገኘት ያቀድሰናል። ክአብና ከወልድ ጋር፣ መንፈስ ቅዱስ ስጦታዎችን ያከፋፍላል እና ቀልጾቹን ለመፈጸም በሚያስፈልጋት ሁሉ ቤተ ክርስቲያንን ያበቃቃል። **ከአብና ከወልድ ጋር፣ መንፈስ ቅዱስ ስጦታዎችን ያከፋፍላል እና**

**በዓለም ውስጥ የእግዚአብሔርን ተልእኮ ለመፈጸም በሚያስፈልጋችሁ ሁሉ ቤተ ክርስቲያንን ያበቃታል።** ለሚመጣው ክብር ዋስትና የሆነው መያዣ፣ ምእመናንን ያጽናናል ይደግፋልም፣ ወደ እውነት ሁሉ ይመራል፣ እኛ የእግዚአብሔር ልጆች መሆናችንን ከመንፈሳችን ጋር ይመስክራል።

በብሉይና በአዲስ ኪዳን መጻሕፍት በአጠቃላይ መለኮታዊ መነሳሳትና ሥልጣን እናምናለን። ብሉይ ኪዳን ከአዲስ ኪዳን ጋር አይቃረንም፤ ክርስቶስ በሁለቱም የዘላለም ሕይወትን ይሰጠናልና። መጽሐፍ ቅዱስ በሚያረጋግጠው ሁሉ ያለ ስሕተት ነው እና የእምነትና የተግባር ብቸኛው የማይሳሳት ደንብ ነው። **መጽሐፍ ቅዱስ እውነተኛና ሙሉ በሙሉ የሚታመን ሲሆን የእምነትና የተግባር ብቸኛው የማይሳሳት ደንብ ነው።** ለድኅነት አስፈላጊ የሆኑትን ነገሮች ሁሉ ይዟል። በቅዱሳን መጻሕፍት ያልተገለጠ ወይም ያልተመሠረተ ማንኛውም ነገር ለድኅነት አስፈላጊ እንደሆነ ሊሰተማር አይገባም።

ጥምቀት ወደ ምትታየው ቤተ ክርስቲያን መግባትንና በክርስቶስ ያለውን አዲስ ኪዳን እንደሚያመለክት እናምናለን። ጥምቀት ከክርስቶስ ሞትና ትንሣኤ ጋር ባለን አንድነት ወደ እምነት ቤተሰብ መግባታችንን የሚያሳይ ምልክትና ማሳተም ነው። ጥምቀት ንስሐን፣ ከኃጢአት መንጻትንና በመንፈስ ቅዱስ ኃይል አዲስ ልደትን ያመለክታል። የአዲስ ኪዳን ተስፋዎች የምእመናንን ልጆች እንደሚያካትቱ እናምናለን፤ ይህም ሕፃናትን ለክርስቲያን ጥምቀት ተገቢና ተቀባይነት ያላቸው እንዲሆኑ ያደርጋቸዋል፤ ይህም ሊከለከል አይገባም። የተጠመቁ ሕፃናትን ማሳደግና ጥምቀታቸውን እንዲያጸኑ መምራት የቤተ ክርስቲያን ልዩ ኃላፊነት ነው፤ ይህም የሕዝብ የእምነት መግለጫቸውና ለዘላለም ደቀ መዝሙርነት የግል ቁርጠኝነታቸው ነው።

ክርስቶስ በሕያዋንና በመታን ላይ ለመፍረድ በክብር እንደገና እንደሚመጣ እናምናለን። በሥጋ ትንሣኤ፣ ክፉዎች ወደ ዘላለማዊ ኩነት እና ጽድቃን ወደ ዘላለማዊ ሕይወት በእግዚአብሔር አዲስ ፍጥረት እንደሚሄዱ እናምናለን።

## የዳኝነት አስተዳደር — 1 አቤቱታ

### ግለ ወይይት — በየስምምነት አጀንዳ ላይ ያልሆነ

አቤቱታ 1130 ገጽ 584 ክፍል IX / JPP የዳኝነት አስተዳደር ሂደትን ማዋሃድ (BDD እና JPP)

እንደተሻሻለ ተደግፏል፡- 32 አዎ / 0 አይ / 0 ድምጽ ያልሰጡ

ማሻሻያ:

¶ 901. በቤተ ክርስቲያን ውስጥ ተጠያቂነት። **በብሉይና በአዲስ ኪዳን ውስጥ ለታማኝነትና ለቅድስና በተሰጠው ጥራ ላይ የተመሠረተው የግሉባል ሚኒስቴር ቤተ ክርስቲያን የዳኝነት አስተዳደር በሁሉም ነገር እግዚአብሔርን ለማክበር ይጥራል። ይህም በኢየሱስ ክርስቶስ ለቤተ ክርስቲያን በተሰጠው የዕርቅ አገልግሎት ላይ የተመሠረተ ነው (2 ቆሮንቶስ 5:18)።** **Founded in the call to faithfulness and holiness in the Old and New Testaments, the Global Methodist Church judicial administration seeks to honor God in all things.** ይህም በኢየሱስ ክርስቶስ ለቤተ ክርስቲያን በተሰጠው የዕርቅ አገልግሎት ላይ የተመሠረተ ነው (2 ቆሮንቶስ 5:18)። ዓላማው የግለሰቦችንና የቤተ ክርስቲያንን ንጽሕና መጠበቅና የአካልን አንድነት መመለስ ነው (ምሳሌ 25:9-10፤ ገላትያ 6:1-2)። በአባልነታቸውና በሹመት መሐላቸው አማካኝነት ምእመናንና ቀሳውሶች በመጽሐፍ ቅዱሳዊ እውነትና በመንፈስ ቅዱስ ምስክርነት እየተመሩ በጸጋው ቃል ኪዳን መሠረት ለመኖር ቃል በመግባት እርስ በእርሳቸው ወደ ቅዱስ የተጠያቂነት አደራ ይገባሉ (መክብብ 4:9-10፤ ቆላስይስ 3:16)። የማንኛውም ቅሬታ ወይም ይግባኝ ዓላማ ወደ ንስሐ፣ ይቅርታና መልሶ ማቋቋም የሚመራ ፍትሕን መፈለግ ነው (ገላትያ 6:1-2)። **በእነዚህ ሂደቶች የሚሳተፉ ሁሉ እንደ ክርስቶስ አገልጋዮች ሆነው—ጥበብን፣ አድልዎ አልባነትን፣ ሚስጥራዊነትን፣ የሂደት ግልጽነትንና ፍቅርን በመስጠት ዋጋ—እውነትን በፍቅር ለመናገርና እርስ በእርሳቸውን በታማኝነት ለመጠበቅ እየፈለጉ ያደርጉታል (ኤፌሶን 4:15፤ ያዕቆብ 1:26)። በእነዚህ ሂደቶች የሚሳተፉ ሁሉ እንደ ክርስቶስ አገልጋዮች ሆነው—ጥበብን፣ ፍትሃዊነትን፣ ሚስጥራዊነትን፣ የሂደት ግልጽነትንና ፍቅርን በመስጠት ዋጋ—እውነትን በፍቅር ለመናገርና እርስ በእርሳቸውን በታማኝነት ለመጠበቅ እየፈለጉ ያደርጉታል (ኤፌሶን 4:15፤ ያዕቆብ 1:26)።** በጸጋ በሚከናወን እንዲህ ባለ ተግሣጽ አማካኝነት ቤተ ክርስቲያን ለእግዚአብሔር ጽድቅ፣ ምሕረትና በዓለም ላይ ላለው የማዳን ሥራ ምስክርነት ትሰጣለች።

3. ሚስጥራዊነት። **ሁሉም መደበኛ ቅሬታዎችና ደጋፊ ማስረጃዎች ቅሬታውን ማሳወቂያ የሚቀበሉ ሰዎች ወይም አካላትን ጨምሮ በተሳተፉ ወገኖች ሁሉ፣ በቅሬታው ሂደት ውስጥ በቀጥታ ሊሳተፉ ከሚችሉ ሰዎች (ለምሳሌ፣ ለሚመለከታቸው ክስተቶች ምስክሮች) በስተቀር፣ ወይም ሂደቱን በሚመራው ሰው ሊፈቀድ እንደሚችል፣ ወይም በሌላ መልኩ በየትምህርትና ሥርዓት መጽሐፍ እንደተደነገገው ካልሆነ በቀር፣ እንደ ሚስጥራዊ ይያዛል።** **All persons leading and processing a formal complaint shall treat supporting evidence and documents with confidentiality.**

5. የሂደት ሰብሳቢ። የቅሬታውን ሂደት የማስተናገድና የመምራት ኃላፊነት የተሰጠው ሰው የሂደት ሰብሳቢ ይባላል። የሂደት ሰብሳቢው የሚከተለው ይሆናል፡

a. ተከላሽ በሥራ ላይ ያለ ኤጀንታ ጽደብ ከሆነ የግሉባል ኤጀንታ ጽደብ ከሆነ የሂደት ሰብሳቢ።

b. ተከላሽ የጉባኤ ስፕሪንግቲንግን ከሆነ የተከላሹ ኤጀንታ ጽደብ። ቅሬታ አቅራቢው የተከላሹ ኤጀንታ ጽደብ ከሆነ የሂደት ሰብሳቢው በኤጀንታ ጽደባት ጉባኤ ይመረጣል።

c. ተከላሽ በሥራ ላይ ያለ ኤጀንታ ጽደብ ሆኖ የሚያገለግል ቀሳውሶች ከሆነ የቀሳውሶች የጉባኤ ስፕሪንግቲንግ።

ፈ. ተከላሹ የአካባቢ ቤተ ክርስቲያን አባል ከሆነ የአካባቢው ቤተ ክርስቲያን የጉባኤ ሱፐርንቴንዳንት።

የቅሬታ ሂደቱን የማስተናገድና የመምራት ኃላፊነት የተሰጠው ሰው የሂደት ሰብሳቢ ይባላል። የሂደት ሰብሳቢው እንደሚከተለው ይሰየማል፡-

a) ተጠሪው ንቁ ኤጲስ ቆጶስ ከሆነ፤ የሂደት ሰብሳቢው የግሎባል ኤጲስ ቆጶስነት ኮሚቴ ሰብሳቢ ወይም በሰብሳቢው የተሰየመ የግሎባል ኤጲስ ቆጶስነት ኮሚቴ አባል ይሆናል።

b) ተጠሪው የጉባኤ ሱፐርንቴንዳንት ከሆነ፤ የሂደት ሰብሳቢው በተጠሪው ኤጲስ ቆጶስ የተጠቆመ እና በየኤጲስ ቆጶሳት ጉባኤ የጸደቀ የጉባኤ ሱፐርንቴንዳንት ይሆናል።

c) ተጠሪው የጉባኤ ሱፐርንቴንዳንት ከሆነ እና አቤቱታ አቅራቢው የተጠሪው ኤጲስ ቆጶስ ከሆነ፤ የሂደት ሰብሳቢው በየኤጲስ ቆጶሳት ጉባኤ የተመደበ የጉባኤ ሱፐርንቴንዳንት ይሆናል።

d) ተጠሪው ንቁ ኤጲስ ቆጶስ ሆኖ የማያገለግል ቀሳዊ ሰው ከሆነ፤ የሂደት ሰብሳቢው የቀሳዊው ሰው የጉባኤ ሱፐርንቴንዳንት ይሆናል።

e) ተጠሪው የአካባቢ ቤተ ክርስቲያን አባል ከሆነ፤ የሂደት ሰብሳቢው የአካባቢው ቤተ ክርስቲያን የጉባኤ ሱፐርንቴንዳንት ይሆናል።

ሥልጣን ክልል ማለት በክፍል ዘጠኝ ለአንድ ባለሥልጣን ወይም አካል በተወሰነ ደረጃ ቅሬታውን ለመምራት፣ ለመስማት፣ ለመወሰን፣ ወይም በሌላ መንገድ በእርሱ ላይ ለመሥራት የተሰጠ ሥልጣንና ኃላፊነት ነው። ክፍል ዘጠኝ የተያዘ ወይም ተመሳሳይ ጊዜ ሥልጣን ክልልን በግልጽ በሚያዝበት ሁኔታ ካልሆነ በቀር፣ በአንድ ጊዜ አንድ ባለሥልጣን ወይም አካል ብቻ ዋና ሥልጣን ክልልን ይለማመዳል። የተሰየመው ባለሥልጣን ወይም አካል ለዚያ ደረጃ የሚያስፈልገውን ቅሬታ፣ መዝገብ፣ ሪፈራል፣ ይግባኝ፣ ወይም የክስ ሰነድ ሲቀበል ሥልጣን ክልል ይጀምራል፤ በመጨረሻ ውሳኔ ወይም ቀጣዩ ባለሥልጣን ወይም አካል ሥልጣን ክልል ሲቀበል ይጠናቀቃል። ለመመርመር፣ ለመገምገም፣ ለመምከር፣ ለመወሰን፣ ወይም ይግባኝ ለመስማት የተመደበ እያንዳንዱ አካል በየትምህርትና ሥርዓት መጽሐፍ የታመነለትን ሥልጣንና ገለልተኛ ፍርድ ይለማመዳል። በቀደመ ደረጃ የተሳተፈ ምንም የሂደት ሰብሳቢ፣ ኤጲስ ቆጶስ፣ የጉባኤ ሱፐርንቴንዳንት፣ ሰብሳቢ ሽማግሌ፣ ካቢኔ፣ ወይም ሰው የኋለኛ አካልን ምክክሮች ወይም ውሳኔ ሊመራ ወይም ሊቆጣጠር አይችልም። ይህ ገደብ በቀሳውስት ስብሰባ ውስጥ ድምጽ የሚሰጡ ቀሳውስትን ያካትታል።

1. ሁሉም ቅሬታዎች በአግባቡ ሥልጣን ለተሰጠው ተቀባይ መቅረብ አለባቸው። በሥራ ላይ ያለ ኤጲስ ቆጶስ ሆኖ በማያገለግል ቀሳውስት ላይ የአስተዳደር ቅሬታ ከሆነ፣ በአግባቡ ሥልጣን የተሰጠው ተቀባይ የአካባቢው ቤተ ክርስቲያን የፓስተርና ደብር ግንኙነት ኮሚቴ መፍትሔ ለማግኘት መሞከሩን ማረጋገጥ አለበት። ንቁ ኤጲስ ቆጶስ ሆነው በማያገለግሉ ቀሳውስት ላይ፣ እና በአካባቢ ቤተ ክርስቲያን በሹመት በሚያገለግሉ፣ የሚቀርብ የአስተዳደር ቅሬታ ከሆነ፣ ሕጋዊ ሥልጣን ያለው ተቀባይ የአካባቢው ቤተ ክርስቲያን የፓስተርና ደብር ግንኙነት ኮሚቴ ውሳኔ ለማግኘት መሞከሩን ያረጋግጣል። ያላደረጉ ከሆነ፣ ቅሬታው መደበኛ ቅሬታ ከመሆኑ በፊት መፍትሔ ለማግኘት ወደ ፓስተርና ደብር ግንኙነት ኮሚቴ ይላካል። ጉዳዩ (ዎቹ) በአካባቢው ቤተ ክርስቲያን ሊፈቱ ካልቻሉ፣ በአግባቡ ሥልጣን የተሰጠው ተቀባይ ቅሬታውን በይፋ ይቀበላል።

c. ተከላሹ የአካባቢ ቤተ ክርስቲያን አባል ከሆነ፤ የሂደት ሰብሳቢው የተከላሹን የአካባቢ ቤተ ክርስቲያን የቤተ ክርስቲያን ምክር ቤት ሊቀመንበር ወይም ተመጣጣኝ፣ የተከላሹን የአካባቢ ቤተ ክርስቲያን ዋና ፓስተር፣ እና የጉባኤውን ሱፐርንቴንዳንት አስተዳደራዊ ወይም የዳኝነት አቤቱታ በተከላሹ ላይ እንደተቀበለ ማሳወቅ አለበት። ተጠሪው የአካባቢ ቤተ ክርስቲያን አባል ከሆነ፤ የሂደት ሰብሳቢው የተጠሪውን የአካባቢ ቤተ ክርስቲያን የቤተ ክርስቲያን ምክር ቤት ሰብሳቢ ወይም ተመጣጣኝ ሰው፣ የተጠሪውን የአካባቢ ቤተ ክርስቲያን ዋና ፓስተር፣ እና የጉባኤ ሱፐርንቴንዳንትን በተጠሪው ላይ የዳኝነት ቅሬታ መቀበሉን ማሳወቅ አለበት። የሂደት ሰብሳቢው እነዚህን ሁሉ ወገኖች ስለ ቅሬታው ሂደት ማሳወቅ አለበት።

4. በርካታ ቅሬታ አቅራቢዎች እና ተከላሾች። በክፍል ዘጠኝ መሠረት በሚደረጉ ሁሉም ሂደቶች፣ የዳኝነት ቁጠጣንና ቅልጥፍን ለማረጋገጥ፡-

a. በተመሳሳይ ተከላሽ በተፈጸመ ተመሳሳይ ወይም በሚመሳሰል ክስተት ወይም ውሳኔ ጉዳት እንደደረሰባቸው የሚገልጹ በርካታ ግለሰቦች፣ በተከላሹ ላይ አንድ ወጥ ቅሬታ ለማቅረብ በአንድነት መሰባሰብ ይችላሉ። በዚህ ጊዜ፣ አንድ ቅሬታ ያቀረቡት በርካታ ወገኖች ቅሬታውን ለፈረሙት ወገኖች ሁሉ እንደ አቤቱታ አቅራቢ ሆኖ የሚያገለግል አንድ ተወካይ ይመርጣሉ፤ እናም ያ አቤቱታ አቅራቢ ለቅሬታው ሂደት የድጋፍ ሰጪውን ሰው የመምረጥ መብት ይኖረዋል።

b. በተመሳሳይ ተከላሽ ላይ በተመሳሳይ ወይም በአብዛኛው ተመሳሳይ በሆኑ ጥያቄዎች፣ ድርጊቶች ወይም ሁኔታዎች ላይ በመመስረት በርካታ ቅሬታዎች ከቀረቡ፣ የሂደቱ ሰብሳቢ በቅሬታው ሂደት ወቅት ለአስተዳደር ሲባል በርካታ ቅሬታዎችን ማጣመር ይችላል፤ ነገር ግን ይህን እንዲያደርግ አይገደድም። በዚህ ጊዜ፣ በርካታ ቅሬታዎችን ያቀረቡት ወገኖች የተለየ ቅሬታ ለፈረሙት ወገኖች ሁሉ እንደ አቤቱታ አቅራቢ ሆኖ እንዲያገለግል ከቅሬታ አቅራቢዎቹ ወገኖች መካከል አንዱን ይመርጣሉ፤ እናም ያ የተሰየመ አቤቱታ አቅራቢ ለቅሬታው ሂደት የድጋፍ ሰጪውን ሰው የመምረጥ መብት ይኖረዋል።

c. አንድ ቅሬታ ያቀረቡት በርካታ ወገኖች፣ ወይም ከላይ በንዑስ አንቀጾች (a) እና (b) እንደተገለጸው በርካታ ቅሬታዎችን ያቀረቡት በርካታ ሰዎች፣ ከላይ እንደተመለከተው በሂደት ሰብሳቢው ካልተዋሃዱ፣ በቅሬታው ወይም በቅሬታዎቹ የተባበሩ ወገኖች ሁሉ በቅሬታ ሂደቱ በማንኛውም በሁሉም ደረጃዎች የመገኘትና የመናገር መብት ይኖራቸዋል፤ እያንዳንዳቸውም የድጋፍ ሰው የማግኘት መብት ይኖራቸዋል።

d. ለአንድ ቅሬታ በርካታ ተከላሾች ባሉበት ሁኔታ፣ እያንዳንዱ ተከላሽ በማንኛውም እና በሁሉም የቅሬታ ሂደት ደረጃዎች ላይ በቦታው የመገኘትና የመናገር ተመሳሳይ መብት ይኖረዋል።

e. በርካታ አቤቱታ አቅራቢዎችን ወይም ተከላኞችን በሚያካትት ቅሬታ ውስጥ ያለ ማንኛውም ወገን፣ ወይም በተመሳሳይ ተከላኽ ላይ ተመሳሳይ ጥያቄዎችን፣ ድርጊቶችን ወይም ሁኔታዎችን በሚመለከቱ በርካታ ቅሬታዎች ውስጥ የተጠቀሰ ማንኛውም ወገን፣ በቅሬታው ውስጥ የተዘረዘሩት ጥያቄዎች እንዲከፈሉ (እንዲከፋፈሉ) የመጠየቅ መብት አለው፤ እናም በቂ ምክንያት ሲቀርብ ጉዳዩ በሂደቱ ሰብሳቢ ወይም በሰብሳቢ ጋላሬው ሊከፋፈል ይችላል።

f. የተዋሃደ ቅሬታ መሰረዝ፣ ወይም በተዋሃደ ሂደት ውስጥ ያለ ማንኛውም የግል ቅሬታ በሥነ-ሂደት ወይም በቴክኒካዊ ምክንያቶች መሰረዝ፣ ጥያቄ(ዎቹ) ለተመሳሳይ የሥነ-ሂደት ጉድለት ያልተጋለጡ ማንኛውንም የግል ቅሬታ በግላዊ ሁኔታዎቻቸው ላይ ተመሥርቶ ከመጀመሪያ ቅሬታቸው መቀጠሉን አያግድም።

5. ቅሬታው ትክክለኛ እንደሆነ ከተገለጸ፣ ተከላኾ የጽሑፍ ምላሽ ሊያቀርብ ይችላል፤ ይህም ለሂደት ሰብሳቢው እና ለቅሬታ አቅራቢው ቢያንስ ከቁጥጥር ምላሽ ሰብሳቢው አምስት (5) ቀናት በፊት መቅረብ አለበት። የቅሬታው ሂደት እየገፋ ሲሄድ፣ የሂደት ሰብሳቢው ቅሬታውን ከማስኬድ ጋር በተያያዘ ስላሉ ማናቸውም እድገቶች ለቅሬታ አቅራቢው እና ለተከላኾ በወቅቱ ያሳውቃል።

6. የሂደት ሰብሳቢው በማንኛውም ወገን ጥያቄ ወይም በሂደት ሰብሳቢው በራሱ ተነሳሽነት ሁሉንም የተወሰኑ የጊዜ ገደቦችን ለአንድ ጊዜ ለሰላሳ (30) ቀናት ሊያራዝም ይችላል። በክፍል ዘጠኝ ውስጥ ከተሰጡት ሌሎች ማራዘሚያዎች በተጨማሪ፣ ተጨማሪ ማራዘሚያዎች በሁሉም ወገኖች መጽደቅ አለባቸው። በሂደቱ ውስጥ ያሉ ሁሉም አነስተኛ የጊዜ መስፈርቶች በሁሉም ወገኖች እና በሂደት ሰብሳቢው የጽሑፍ ስምምነት ላይ በመመርኮዝ ለእያንዳንዱ ጉዳይ በተናጠል ሊሰረዙ ይችላሉ።

7. ቅሬታ አቅራቢው የመጨረሻ ውሳኔ ከመሰጠቱ በፊት በሂደቱ በማንኛውም ጊዜ ቅሬታውን በጽሑፍ ሊያሳይ ይችላል። የማቋረጥ ማስታወቂያ ለሁሉም መረጃ ለደረሳቸው ወገኖች ይሰጣል። ቅሬታ አቅራቢው ለተመሳሳይ የተጠረጠሩ ጥፋቶች እና ለተመሳሳይ እውነታዎች የተነሳውን ቅሬታ እንደገና ማቅረብ አይችልም።

2. በባ903.4 እንደተገለጸው ብዙ ወገኖችን በሚያካትት አቤቱታ ላይ ፍትሐዊ ውሳኔ ስምምነት ከተደረገ፣ ሁሉም የመጀመሪያ አቤቱታ አቅራቢዎች ማሳወቂያ ሊደርሳቸው እና የፍትሐዊ ውሳኔ ስምምነቱ ወገኖች ሊሆኑ ይገባል። ማሳወቂያ ከደረሰው በኋላ ማንኛውም እንዲህ ያለ ወገን ከፍትሐዊ ውሳኔ ስምምነቱ ለመውጣት ከመረጠ፣ የዚያ ወገን አቤቱታ በግል ሊቀጥል ይችላል።

11. በርካታ ቅሬታ አቅራቢዎች እና ተከላኞች። በክፍል ዘጠኝ ስር ባሉ ሁሉም ሂደቶች፣ የዳኝነት ኢኮኖሚኒ ለማቅረብ እና ሁሉም ቅሬታ አቅራቢዎች እና ተከላኞች እንዲሰሙ እድል ሊመስጠት።

a. በአንድ ድርጊት ወይም ክስተት ጉዳት እንደደረሰባቸው የተጠረጠሩ በርካታ ግለሰቦች አንድ ላይ አንድ ቅሬታ ሊያቀርቡ ይችላሉ፤ እና ሁሉም በቅሬታው ሂደት በሁሉም ደረጃዎች የመገኘት እና የመናገር መብት ይኖራቸዋል። ለአንድ ቅሬታ በርካታ ተከላኞች ካሉ፣ እያንዳንዳቸው በተመሳሳይ መልኩ በቅሬታው ሂደት በሁሉም ደረጃዎች የመገኘት እና የመናገር መብት ይኖራቸዋል።

b. በተመሳሳይ ወይም በአብዛኛው ተመሳሳይ በሆኑ ጥያቄዎች ወይም ሁኔታዎች ላይ የተመሰረተ በርካታ ቅሬታዎች፣ በሂደት ሰብሳቢው አስተያየት እና በሁሉም ቅሬታ አቅራቢዎች ስምምነት ላይ በመመስረት ወደ አንድ ወይም ከዚያ በላይ ቅሬታዎች ሊጣሙሩ ይችላሉ።

c. በበርካታ ቅሬታ አቅራቢዎች ወይም ተከላኞች በተካተተ ቅሬታ ውስጥ ያለ ማንኛውም ወገን ጉዳዩን እንዲከፋፈል (bifurcation) የመጠየቅ መብት አለው፤ እና ጉዳዩ በቂ ምክንያት ሲታይ ሊከፋፈል ይችላል።

12. ከበቀል ጥበቃ። በቅሬታው ሂደት ወቅት ወይም በኋላ፣ በሥራ ላይ ያለ ኤጀንቲ ቆዳሳ ተከላኽ የቀሳውስት ቅሬታ አቅራቢን ወይም ከቅሬታው ጋር የተያያዘ ወገንን ሹመት ሊቀይር የሚችለው በኤጀንቲ ቆዳሳት ጉባኤ ፈቃድ ብቻ ነው። 11. ከበቀል ጥበቃ። በንቁ ኤጀንቲ ቆዳሳ ወይም በጉባኤ ሱፐርቪዘንት ላይ አቤቱታ ከቀረበ በኋላ፣ ምላሽ ሰጪው ከአቤቱታ አቅራቢው ጋር በሹመት ግንኙነት ማገልገል ካቆመ በስተቀር፣ ለአቤቱታ አቅራቢው የሚደረገው ቀጣይ የሹመት ለውጥ በየኤጀንቲ ቆዳሳት ጉባኤ 2/3 ድጋፍ ይጸድቃል።

12. ስም እና መግለጫ። አቤቱታ ወይም ክስ ሲሰረዝ ወይም በይግባኝ ሲሻር፣ ሂደቱ ሰብሳቢ ጉዳዩ መፍትሔ እንዳገኘ በመግለጽ፣ ግንኙነት ከዚህ ቀደም ተጠይቆ ለነበረባቸው ሁሉም ወገኖች በጽሑፍ ያሳውቃል።

b. የምርመራ ምላሽ። የአገልግሎት ቦርድ የምርመራ ኮሚቴ የቅሬታውን ክሶች ለመመርመር ይሰበሰባል (ባ910 ይመልከቱ)። የአገልግሎት ቦርድ የአስተዳደር ምርመራ ኮሚቴ የአቤቱታውን ክሶች ለመመርመር ይሰበሰባል (ባ910 ይመልከቱ)። የምርመራ ምላሽ ዓላማ፣ በተቻለ መጠን፣ እውነታዎችን ማረጋገጥ፣ ሁኔታዎችን እና ማብራሪያዎችን ግምት ውስጥ ማስገባት፣ እርምጃ የሚገባውን ጉዳይ መኖሩን መወሰን፣ እና ማንኛውንም የአገልግሎት ግዴታዎችን አጥጋቢ ያልሆነ አፈጻጸም ለመፍታት ዕቅድ ማውጣት ነው። ኮሚቴው ከክሶቹ ጋር የተያያዙ ሁሉንም አስፈላጊ ቁሳቁሶች የማግኘት እና ምስክሮችን ቃለ መጠይቅ የማድረግ መብት ይኖረዋል። ምስክሮች ቃለ መጠይቅ ሲደረግላቸው፣ ተከላኾ እና ቅሬታ አቅራቢው፣ ከደጋፊዎቻቸው ጋር፣ የመገኘት እና ጥያቄዎችን የመጠየቅ መብት ይኖራቸዋል።

3. ኮሚቴው ክሶቹ የተረጋገጡ መሆናቸውን ሊያገኝ እና እንደ ምስክር ወረቀቶችን መመለስ፣ አስተዳደራዊ ቦታ፣ በግድ የአረፍት ፈቃድ፣ ወይም በግድ ጡረታ ያሉ የግዴታ የሁኔታ ለውጥን ሊመክር ይችላል። ይህ ውጤት በኮሚቴው የሦስት አራተኛ ድምፅ እና በየአገልግሎት ቦርድ የአብላጫ ድምፅ ማጽደቅ፣ እንዲሁም በቀሳውስት ስበሰባ አብላጫ ድምፅ ማጽደቅ ሊወሰን ይችላል። እንዲሁም በአንቀጽ 518 መሠረት በቀሳውስት ስበሰባ ማጽደቅ።

c. የአስተዳደር ግምገማ። የጉባኤው የአስተዳደር ግምገማ ኮሚቴ የምርመራ ምላሹን ሪፖርት እና የአገልግሎት ቦርድ የምርመራ ምላሹ የተጠቀመበትን አጠቃላይ ሂደት ይገመግማል፤ ይህም የባ906 መስፈርቶችን እና ፍትሐዊ ሂደትን (ባ905) መከተሉን ለማረጋገጥ ነው። ኮሚቴው የጉዳዩን እውነታዎች ወይም የውሳኔውን በቃት ለመገምገም ምንም ሥልጣን አይኖረውም። ኮሚቴው ስለ ሂደቱ እና ከትምህርትና ሥርዓት መጽሐፍ ጋር ያለውን ተገዢነት ሪፖርት ያወጣል፤ ይህም ሪፖርት ለአካሄድ አካላት በምርመራ ምላሹ ላይ ማንኛውንም እርምጃ ከመውሰዳቸው በፊት ለተከላኾ፣ ለቅሬታ አቅራቢው፣ ለጉባኤ ሱፐርቪዘንት፣ ለካቢኔ፣ እና ለአገልግሎት

ቦርድ፣ እና ለቀሳውስት ስብሰባ ይሰጣል። ከሪፖርት በፊት፣ ኮሚቴው ማንኛውም ስህተት መከሰቱን ከወሰነ፣ ስህተቱን ለማስተካከል እርምጃ እንዲወሰድ ለሚመለከተው ሰው ወይም አካል ሊመከር ወይም ስህተቱ ምንም ጉዳት እንደሌለው ሊወሰን ይችላል። የማስተካከያ እርምጃ መወሰዱ በአገልግሎት ቦርድ እና በቀሳውስት ስብሰባ ምላሽ ላይ ተጽዕኖ ያሳድራል። የአስተዳደር ግምገማ ኮሚቴው ጉዳዩን ከተቀበለ በሰላላ (30) ቀናት ውስጥ ሪፖርቱን ያጠናቅቃል።

c. አስተዳደራዊ ግምገማ እና የመጀመሪያ ይግባኝ። የምርመራ ምላሹን ሪፖርትና መዝገብ፣ እንዲሁም በ¶ 917 ሥር በወቅቱ የቀረበ የይግባኝ ማስታወቂያና የምክንያቶች መግለጫ ሲቀበል፣ የጉባኤው የአስተዳደር ግምገማ ኮሚቴ ለአስተዳደራዊ ግምገማ እና ለመጀመሪያ ደረጃ ይግባኝ ዓላማዎች በአስተዳደራዊው አካላት ላይ ሥልጣን ይኖረዋል። ኮሚቴው የምርመራ ምላሹን ሪፖርት እና የምርመራ ኮሚቴው የተጠቀመበትን ሂደት የ¶ 906 መስፈርቶች፣ በ¶ 905 የተገለጹት የፍትሐዊ ሂደት መርሆዎች፣ እና ሌሎች ተፈጻሚ የሆኑ ህርጎችን ሥርዓት መጽሐፍ ድንጋጌዎች መከተላቸውን ለመወሰን ይገመግማል። ኮሚቴው የጉዳዩን እውነታዎች እንደገና ለመመርመር፣ አዲስ ማስረጃ ለመቀበል፣ ወይም የውሳኔውን ብቃት ለመገምገም ምንም ሥልጣን አይኖረውም። ግምገማው በአስተዳደራዊ ሂደቱ መዝገብ ላይ የተመሠረተ ይሆናል እና በይግባኝ አቅራቢው የቀረበውን እያንዳንዱን የይግባኝ ምክንያት ይመለከታል።

የአስተዳደር ግምገማ ኮሚቴው እንደተገቢነቱ በሚከተሉት ርዕሶች ሥር የተደራጀ የጽሑፍ ሪፖርት ያወጣል፡- (1) ማጠቃለያ፤ (2) የእውነታዎች መግለጫ፤ ለቀረቡት ጉዳዮች ውሳኔ ለመስጠት አስፈላጊ በሆኑ ሥነ-ሥርዓታዊ እውነታዎች የተገደበ፤ (3) ሥልጣን ክልል፤ (4) የይግባኝ ምክንያቶች እና የቀረቡ ጉዳዮች፤ (5) ትንተና እና ምክንያታዊ መሠረት፤ እና (6) ውሳኔ እና ማጠቃለያዎች። ሪፖርቱ እያንዳንዱን የይግባኝ ምክንያት ለይቶ ይገልጻል፤ የቤተ ክርስቲያን ሕግ ወይም የሂደት ስህተት መፈጸሙን፣ እንዲህ ያለ ስህተት ጉዳት የሌለው ወይም የምርመራ ኮሚቴውን ምክረ ሀሳብ ወይም እርምጃ በከፍተኛ ሁኔታ የነካ መሆኑን፣ እና ካለ ምን የማረሚያ እርምጃ እንደሚያስፈልግ ወይም እንደሚመከር ይገልጻል። ሪፖርቱ የኮሚቴውን ፍርድ በምርመራ ኮሚቴው በብቃት ላይ ለተደረጉ ግኝቶች አይተካም።

ሪፖርቱ እነዚያ አካላት በምርመራ ምላሹ ላይ እርምጃ ከመውሰዳቸው በፊት ለምላሽ ሰጪው፣ ለአካላት አቅራቢው፣ ለጉባኤ ሱፐርቪዘንቱን፣ ለካቢኔው፣ ለሙሉ የአገልግሎት ቦርድ እና ለቀሳውስት ስብሰባ ይሰጣል። የአስተዳደር ግምገማ ኮሚቴው ስህተት መፈጸሙን ከወሰነ፣ በዚህ ክፍል በተሰጠው ሥልጣን ውስጥ፣ ተገቢው ሰው ወይም አካል ስህተቱን ለማረም ፈጣን እርምጃ እንዲወስድ ሊያዝ ወይም ሊመከር ይችላል፤ ወይም ስህተቱ ጉዳት የሌለው መሆኑን ሊወስን ይችላል። የማረሚያ እርምጃ መወሰዱ በማንኛውም ተከታይ ግምገማ ወይም ይግባኝ ውስጥ ይንጸባርቃል። የአስተዳደር ግምገማ ኮሚቴው በጉዳዩ ላይ ሥልጣን ክልል ከተቀበለ በኋላ በሰላላ (30) ቀናት ውስጥ ሪፖርቱን ያጠናቅቃል።

d. የግሎባል ኤጲስ ቆጶስነት ኮሚቴ ውሳኔ የመጨረሻ ይሆናል። እንዲህ ያለ ውሳኔ ለየትስስር የይግባኝ ምክር ቤት ይግባኝ ሊባልበት ይችላል።

g. የግሎባል ሜቶዲስት ፓስተር ወይም የቀሳውስት ሰው አገልግሎትን የሚያዳክሙ ግንኙነቶች እና/ወይም ባህሪ፤ ወይም።

h. በአንድ ወንድና በአንድ ሴት መካከል ካለው የጋብቻ ቃል ኪዳን ውጭ በወሲባዊ ተግባራት መሳተፍ (ወንጀሉ በተፈጸመበት ጊዜ በቤተ ክርስቲያን ተቀጥረው ከሆነ ወይም በቤተ ክርስቲያን ውስጥ የመሪነት ቦታ ከያዙ ብቻ በምእመናን ላይ ተፈጻሚ ይሆናል)፤ ወይም i. በልጅ ላይ ጥቃት፣ ብዝበዛ፣ ወይም አደጋ ማድረስ።

ሐ) ምላሽ ሰጪው ምእመን ሲሆን - ማንኛውንም ክስ ወይም ዝርዝር መግለጫ ለመቀበል የሚደረግ ድምጽ ቀላል አብላጫ ድምጽ ይጠይቃል። በኮሚቴው የጸደቀ ማንኛውም የክስና ዝርዝር መግለጫዎች በአምስት (5) ቀናት ውስጥ ለተከላሽ፣ ለቅሬታ አቅራቢው፣ ለጉባኤ ሱፐርቪዘንቱን፣ ለተከላሽ፣ የአካባቢ ቤተ ክርስቲያን ምእመን መሪ፣ ለቤተ ክርስቲያን አማካሪ፣ ለፓስተር(ዎች)፣ እና ለሰብሳቢ ሽማግሌው ይላካል። በኮሚቴው የተቀበለ ማንኛውም የክስና ዝርዝር ሰነድ በአምስት (5) ቀናት ውስጥ ለምላሽ ሰጪው፣ ለአካላት አቅራቢው፣ ለጉባኤ ሱፐርቪዘንቱን፣ ለምላሽ ሰጪው የአካባቢ ቤተ ክርስቲያን የቤተ ክርስቲያን ምክር ቤት ሰብሳቢ ወይም ተመጣጣኝ አካል፣ ለቤተ ክርስቲያን ጠበቃ፣ ለፓስተር(ዎች)፣ እና ለሰብሳቢ ሽማግሌው ይላካል።

**¶ 916. የሕግ ጥያቄዎች ይግባኝ።**

1. በሕግ ጥያቄዎች ላይ የሚቀርቡ ይግባኞች እንደሚከተለው በራሱ ስር ይግባኝ ይጠየቅባቸዋል፡-

- a. በክስ ወይም በወረዳ ጉባኤ ሰብሳቢው ሽማግሌ ከሚሰጠው ውሳኔ ጀምሮ በዓመታዊ ጉባኤው ሰብሳቢ ኤጲስ ቆጶስ ድረስ። ይግባኝ ሲቀርብ፣ የኤጲስ ቆጶስ ውሳኔ ለትስስር የይግባኝ ምክር ቤት ይግባኝ ሊጠየቅበት ይችላል፤
- b. በዓመታዊ ጉባኤ ውስጥ ከሚመራው ኤጲስ ቆጶስ ወይም የጉባኤ ሱፐርቪዘንቱን ውሳኔ ወደ የትስስር የይግባኝ ምክር ቤት፤ እና
- c. በጠቅላላ ጉባኤው ከሚመራው ኤጲስ ቆጶስ ጀምሮ እስከ ትስስር የይግባኝ ምክር ቤት ድረስ።

2. በጉባኤው ሰብሳቢ ወቅት የሕግ ጥያቄ በጽሑፍ ሲነሳ፣ የቀረበው ጥያቄ ትክክለኛ መግለጫና የሰብሳቢው ውሳኔ በጉባኤው ጆርናልና ቃለ ጉባኤ ውስጥ እንዲገባ ማድረግ የጸሐፊው ኃላፊነት ይሆናል። ከዚያም ጸሐፊው የጥያቄውን የውሳኔውን ቅጂ አዘጋጅቶ አረጋግጦ ይግባኝ ለቀረበለት ሰው ወይም አካል ያስተላልፋል።

¶ 916. የሕግ ጥያቄዎች። Questions of Law may be presented in writing during a regular business session of an annual, district, or charge conference. ሰብሳቢ ኃላፊው በደንብ ለቀረቡ የሕግ ጥያቄዎች ሁሉ በ30 ቀናት ውስጥ የጽሑፍ ውሳኔ መስጠት አለበት።

1. የሕግ ጥያቄዎችና ውሳኔዎች ጥያቄው በቀረበበት ጉባኤ ቃለ ጉባኤ ውስጥ በጸሐፊው መመዝገብ አለባቸው። The secretary

shall also transmit the question and decision to the appropriate persons or bodies for review and appeal. የሕግ ውሳኔዎች በሚከተለው መልኩ በራስ-ሰር ይግባኝ ይቀርብባቸዋል፡-

a. የቤተ ክርስቲያን ወይም የወረዳ ጉባኤ፡፡ በየዓመታዊው ጉባኤ ላይ የሚቀመጠው ኤጲስ ቆጶስ በቤተ ክርስቲያን ወይም በወረዳ ጉባኤ ክፍለ ጊዜ በሚቀመጥ ሽማግሌ ወይም በዓመታዊ ጉባኤ ክፍለ ጊዜ በሚቀመጥ የጉባኤ ሱፐርንቴንዳንት የተሰጡትን የሕግ ውሳኔዎች በሙሉ በጽሑፍ መገምገም አለበት፡፡ የትስስር የይግባኝ ምክር ቤት ውሳኔውን ማረጋገጥ፣ ማሻሻል፣ ወይም መለወጥ አለበት፡፡ The decision and review shall not be authoritative, except in the pending case, until it shall have been decided by the Connectional Council on Appeals.

b. ዓመታዊ ወይም ጠቅላላ ጉባኤ፡፡ የትስስር የይግባኝ ምክር ቤት በዓመታዊ ወይም በጠቅላላ ጉባኤ ክፍለ ጊዜ በሚቀመጥ ኤጲስ ቆጶስ የተሰጡትን የሕግ ውሳኔዎች በሙሉ ማረጋገጥ፣ ማሻሻል፣ ወይም መለወጥ አለበት፡፡ The decision shall not be authoritative, except in the pending case, until it shall have been decided by the Connectional Council on Appeals.

a. ከየአገልግሎት ቦርድ የምርመራ ኮሚቴ ውሳኔ ወደ ዓመታዊ ጉባኤ የአስተዳደር ግምገማ ኮሚቴ፤ ከአስተዳደራዊ ምርመራ ኮሚቴ ውሳኔ ወደ ዓመታዊ ጉባኤ የአስተዳደር ግምገማ ኮሚቴ፤

4. ብቁ አለመሆን፡፡ የትስስር የይግባኝ ምክር ቤት አባላት ለጠቅላላ ጉባኤ ልዑካን ሆነው ለማገልገል፣ ወይም በማንኛውም የጠቅላላ ቤተ ክርስቲያን ወይም ዓመታዊ ጉባኤ ቦርድ ወይም ኮሚሽን ላይ ለማገልገል ብቁ አይሆኑም፡፡ የየትስስር የይግባኝ ምክር ቤት አባላት ለጠቅላላ ጉባኤ እንደ ልዑካን፣ በማንኛውም አጠቃላይ ቤተ ክርስቲያን ኮሚቴ ወይም ኮሚሽን አባላት፣ ወይም እንደ የጉባኤ ሱፐርንቴንዳንቶች ለማገልገል ብቁ አይሆኑም፡፡ አባላት ከመሰናበት፣ ከጥቅም ግጭት፣ እና ex parte ግንኙነት ጋር በተያያዘ የ፯ 9XX ደንጋጌዎች መሠረት በዓመታዊ ጉባኤ፣ በወረዳ፣ ወይም በአካባቢ ቤተ ክርስቲያን ቦርዶች፣ ምክር ቤቶች፣ ወይም ኮሚቴዎች ላይ ሊያገለግሉ ይችላሉ፡፡

5. ዕጩዎች፡፡ ከጠቅላላ ጉባኤው በፊት፣ የአስተዳደር ዕጩዎች ኮሚቴ የቤተ ክርስቲያኒቱን ጂኦግራፊያዊ፣ ኅሳዊ፣ እና ጾታዊ ልዩነት የሚወክሉ በአጠቃላይ ሃያ አንድ (21) ሰዎችን በአብላጫ ድምፅ በተገቢው የምእመናንና የቀሳውስት ምድቦች ውስጥ ይመርጣል፡፡ ከጠቅላላ ጉባኤው የመጀመሪያ ቀን፣ የቀሳውስት ወይም የምእመናን ዕጩዎች ከወለሉ ሊቀርቡ ይችላሉ፡፡ ስም፣ የዓመታዊ ጉባኤ አባልነት፣ እና ከ100 ቃላት ያልበልጠ የሕይወት ታሪክ መረጃ ከምርጫው ጊዜ በያንስ አርባ ስምንት (48) ሰዎች በፊት ለጠቅላላ ጉባኤ ልዑካን ግምገማ ይቀያይራል፡፡ ምርጫው ያለ ውይይት ወይም ክርክር፣ በድምፅ ወረቀትና በአብላጫ ድምፅ ይካሄዳል፡፡ ዕጩዎች እና ምርጫዎች፡፡ የትስስር የይግባኝ ምክር ቤት አባላትና ተለዋጮች መሾምና መመረጥ በስምንተኛው ክፍል ውስጥ ለትስስር ኮሚሽን አባላት ምርጫ የተዘረዘረውን ሂደት መከተል አለበት፡፡

1. የአሠራርና የሥነ ሥርዓት ደንቦች፡፡ የትስስር የይግባኝ ምክር ቤት ከትምህርትና ሥርዓት መጽሐፍ ደንጋጌዎች ጋር የማይጋጩ የራሱን የአሠራርና የሥነ ሥርዓት ደንቦች ያወጣል፤ ይህም በምክር ቤቱ አባላት የሚመረጡትን የፕሬዚዳንት፣ ምክትል ፕሬዚዳንት፣ እና የምክር ቤቱ ጸሐፊ ምርጫን ይጨምራል፡፡ እንዲህ ያሉ የአሠራር እና የሥነ-ሥርዓት ደንቦች ለሕዝብ ክፍት ይሆናሉ እና በየትስስር የይግባኝ ምክር ቤት ድረ-ገጽ ወይም ተመጣጣኝ ሥፍራ ላይ ታትመው ይቆያሉ፡፡

5. የሕዝብ ተደራሽነት፡፡ በትስስር የይግባኝ ምክር ቤት የትምህርትና ሥርዓት መጽሐፍ መሠረት በአግባቡ የቀረቡ ሁሉም ሰነዶች የሕዝብ መዝገብ ጉዳዮች ሲሆኑ ለግሎባል ሜዳዲስት ቤተ ክርስቲያን ቀሳውስትና አባላት እንዲደርሱ ይደረጋል፡፡ በትስስር የይግባኝ ምክር ቤት የአብላጫ ድምፅ፣ ሚስጥራዊ መረጃ ከሌለ የሕዝብ መዝገብ ላይ ሊወገድ ይችላል፡፡ የምክር ቤቱ ምክክሮች የግል ርቶው፡፡ በመጠባበቅ ላይ ስላሉ ጉዳዮች የምክር ቤቱ ምክክሮች የግል ርቶው፡፡ ሌሎች ሁሉም የምክር ቤቱ ምክክሮች ወይም ወይይቶች በምክር ቤቱ ቃለ ጉባኤ ውስጥ ይመዘገባሉ እና እንዲህ ያሉ ቃለ ጉባኤዎች በየትስስር የይግባኝ ምክር ቤት ድረ-ገጽ ወይም ተመጣጣኝ ሥፍራ ላይ ይታተማሉ፡፡ ምክር ቤቱ በማንኛውም ጉዳይ ላይ የቃል ክርክር ለማቅረብ ለሕዝብ ክፍት የሆነ ችሎት ሊያዘጋጅ ይችላል፡፡

፯ 921. የየትስስር የይግባኝ ምክር ቤት አባላት ግዴታዎች እና ኃላፊነቶች ዓላማ፡፡ የየትስስር የይግባኝ ምክር ቤት አባላት በገለልተኝነት መመላለስ አለባቸው፣ እና በቤተ ክርስቲያኑ የዳኝነት ሂደት ላይ ያለን መተማመን ሊያዳክም የሚችል ማንኛውንም ተጨባጭ ወይም የተገነዘበ የጥቅም ግጭት፣ አድልዎ፣ ወይም ተገቢ ያልሆነ ተግባር መልክ ማስወገድ አለባቸው፡፡ ይህ ፖሊሲ በምክር ቤቱ ፊት ሊቀርብ በሚችል በማንኛውም ይግባኝ፣ ግምገማ ወይም ሌላ ጉዳይ ላይ ሁሉንም ተሳትፎ ይቆጣጠራል፡፡

ከጉዳዩ ጋር ግንኙነት ካላቸው ወገኖች ጋር ብቻ ለብቻ መገናኘትን እና ከውሳኔ በፊት ተሳትፎ ማድረግን መከላከል፡፡

ማንኛውም የትስስር የይግባኝ ምክር ቤት አባል በይግባኝ፣ በአዋጅ ውሳኔ ጥያቄ ወይም በሌላ የዳኝነት ሂደት መልክ በምክር ቤቱ ፊት ሊቀርብ ለሚችል ወይም ሊቀርብ ይችላል ተብሎ ለሚጠበቅ ማንኛውም ጉዳይ ለማንኛውም ሰው ወይም አካል ምክር፣ ማማከር ወይም አስተያየት መስጠት የለበትም፡፡

ማንኛውም አባል ከምክር ቤቱ መደበኛ ሂደቶች ውጪ ከማንኛውም ወገን፣ አማካሪ፣ የዓመታዊ ጉባኤ ባለሥልጣን ወይም ሌላ ፍላጎት ካለው ሰው ጋር ስለማንኛውም እንደዚህ ያለ ጉዳይ በማንኛውም ወይይት፣ ስብሰባ፣ የደብዳቤ ልውውጥ ወይም ሌላ መደበኛ ወይም መደበኛ ባልሆነ ግንኙነት ውስጥ መሳተፍ የለበትም፡፡

ይህ ክልከላ እንደ ጉዳይ ከቀረበበት ወይም በምክንያታዊነት ሊቀርብ እንደሚችል ከሚጠበቅበት ጊዜ ጀምሮ ምክር ቤቱ የመጨረሻ ውሳኔውን እስኪሰጥ እና ማንኛውም የድጋሚ ችሎት ጊዜ እስኪያልቅ ድረስ ተፈጻሚ ይሆናል፡፡

,, እንደ አባል ሳያስበው በውይይት ከተሳተፈ ወይም በኋላ በምክር ቤቱ ፊት ለሚቀርብ ጉዳይ ጠቃሚ መረጃ ከተቀበለ፣ አባሉ የግንኙነቱን ሁኔታዎችና የግንኙነቱን ይዘት ለሰብሳቢው (ወይም ሰብሳቢው የተገዳው አባል ከሆነ፣ ለምክትል ሰብሳቢው ወይም ለሙሉ

ምክር ቤቱ) ወዲያውኑ በጽሑፍ ማሳወቅ አለበት።

የገንዘብ እና የግል የጥቅም ግጭቶች። እንደ አገል ወይም የአገሉ የቅርብ ቤተሰብ (የትዳር አጋር፣ ወላጅ፣ ልጅ፣ ወንድም/እህት ወይም በአገሉ ቤት ውስጥ የሚኖር ማንኛውም ሰው) የሚከተለው ሲኖረው የጥቅም ግጭት ይኖራል።

በጉዳዩ ተጽዕኖ በሚደርስበት ማንኛውም ተቋም፣ ውል፣ ድጋፍ ወይም ውጤት ውስጥ ቀጥተኛ ወይም ቀጥተኛ ያልሆነ የገንዘብ ፍላጎት (ካሳን፣ ኢንሽህራንስ፣ ባለቤትነት)፣ ወይም ሊኖር የሚችል ትርፍ ወይም ኪሳራን ጨምሮ)፤ ወይም የአገሉን ገለልተኝነት ሊያዳክም እንደሚችል በምክንያታዊነት ሊጠበቅ የሚችል ሌላ የግል፣ ሙያዊ፣ ግንኙነታዊ፣ ወይም የቀደመ ተሳትፎ። በእንደዚህ ዓይነት ሁኔታዎች ውስጥ አገሉ ግጭቱን በጽሑፍ ሙሉ በሙሉ ይፋ ማድረግ እና በጉዳዩ ላይ ከሚደረጉ ውይይቶች፣ ምክክሮች እና ድምፅ ከመስጠት ራሱን/እራሷን ማግለል አለበት። ራስን ማግለሉ በቃለ ጉባኤው ላይ ይመዘገባል።

ከዓመታዊ ጉባኤ ጋር የተያያዙ ልዩ ጉዳዮች። የቀሳውስት አገል፣ የምእመናን አገል ወይም የአንድ የተወሰነ ዓመታዊ ጉባኤ ነዋሪ የሆነ የትስስር የይግባኝ ምክር ቤት አገል፣ ያንን ዓመታዊ ጉባኤ ብቻ በተለየ እና በልዩ ሁኔታ በሚነካ በማንኛውም ጉዳይ ላይ (ከተግሣጻዊ ውሳኔዎች የሚነሱ ይግባኞችን፣ ሕገ መንግሥታዊ ጥያቄዎችን፣ የገንዘብ ድጋፍ ውሳኔዎችን ወይም በዚያ ጉባኤ ብቻ የተገደቡ አስተዳደራዊ ግምገማዎችን ጨምሮ ነገር ግን በዚህ ብቻ ሳይወሰን) በማንኛውም ወይይት፣ ምክክር ወይም ድምፅ አሰጣጥ ላይ መሳተፍ የለበትም። ይህ ድንጋጌ ርዕሰ ጉዳዩ ከተነሳበት ዓመታዊ ጉባኤ ውጪ ተፈጻሚነት ያለውን የሕግ ውሳኔን ጨምሮ በትስስሩ ውስጥ አጠቃላይ ተፈጻሚነት ባላቸው ጉዳዮች ላይ አይሠራም። አገሉ ራሱን/እራሷን ማግለል ያለበት ሲሆን፣ ራስን ማግለሉም በቃለ ጉባኤው ላይ ይመዘገባል።

የይፋ የማድረግ ግዴታ። ከማንኛውም ስብሰባ ወይም በጉዳይ ዝርዝር ውስጥ የተካተተ ጉዳይ ከመታየቱ በፊት፣ እያንዳንዱ አገል ማንኛውንም ተጨባጭ ወይም ሊከሰት የሚችል ግጭት ወይም ከጉዳዩ ጋር ግንኙነት ካላቸው ወገኖች ጋር ብቻ ለብቻ የመገናኘት ተሳትፎን ሙሉ በሙሉ እና በፍጥነት ይፋ ማድረግ አለበት።

ራስን የማግለል እና የምልዓተ ጉባኤ ሥነ ሥርዓት።

ራስን ማግለል የግለሰብ አገሉ ዋና ኃላፊነት ነው፣ ነገር ግን ማንኛውም አገል ሌላ አገልን በሚመለከት የጥቅም ግጭት ወይም ex parte ተሳትፎ ጥያቄ ሊያነሳ ይችላል። ሰብሳቢው (ወይም ሰብሳቢው በሌለበት ምክር ቤቱ) በጥያቄው ላይ ውሳኔ ይሰጣል፣ ይህ ውሳኔ ለሙሉ ምክር ቤቱ ይግባኝ ሊቀርብበት ይችላል። ይግባኙ የቀረቱን አገላት የአብላጫ ድምፅ የሚጠይቅ ሲሆን የመጨረሻ ይሆናል። ሰብሳቢው የምርመራው ርዕሰ ጉዳይ ከሆነ፣ ሙሉ ምክር ቤቱ በጥያቄው ላይ ይወስናል።

ራሱን ያገለለ አገል በዚያ የጉዳይ ዝርዝር ንጥል ላይ በተለዋጭ አገል ይተካል።

ጸሐፊው የሁሉንም ይፋ ማድረግ፣ ራስን ማግለል እና ተዛማጅ ድምፆችን (በተገቢው ሚስጥራዊነት መሠረት) የሕዝብ መዝገብ ይይዛል።

¶ 921¶ 922. የሥልጣን ክልል።

a. የቀሳውስት አገል ወይም ንቁ ኤጲስ ቆጶስ ፍርድን በተመለከተ የመጀመሪያ ደረጃ ፍርድ ቤት ውሳኔዎችን ማረጋገጥ፣ ማሻሻል፣ ለድጋሚ ችሎት መመለስ ወይም መሻር (¶ 915.8)።

b. በቤተ ክርስቲያን ይግባኝ ሲቀርብ በምርመራ ኮሚቴ ወይም በመጀመሪያ ደረጃ ፍርድ ቤት የተሰጠን ማንኛውንም ይግባኝ የቀረበበትን ውሳኔ ማረጋገጥ ወይም ለአዲስ ችሎት ወይም ፍርድ መመለስ (¶ 915.10)።

a. የቀሳውስት አገል ወይም ንቁ ኤጲስ ቆጶስ ፍርድን በተመለከተ የመጀመሪያ ደረጃ ፍርድ ቤት ማንኛውንም ይግባኝ የቀረበበትን ውሳኔ ውድቅ ማድረግ፣ ማረጋገጥ፣ ማሻሻል፣ ለድጋሚ ችሎት መመለስ ወይም መሻር (¶ 915.1.h)።

b. በቤተ ክርስቲያን ይግባኝ ሲቀርብ በምርመራ ኮሚቴ ወይም በመጀመሪያ ደረጃ ፍርድ ቤት የተሰጠን ማንኛውንም ይግባኝ የቀረበበትን ውሳኔ ውድቅ ማድረግ፣ ማረጋገጥ ወይም ለአዲስ ችሎት ወይም ፍርድ መመለስ (¶ 915.1.i)።

¶ 922¶ 923. ሰርቪዮራሪ። ለርቪዮራሪ በሌላ አካል የተሰጠን የቀድሞ ውሳኔ እንደገና ለመመርመር የሚቀርብ ጥያቄ ነው። ይህ በውሳኔ ላይ የተመሠረተ ሲሆን፣ ከትስስር የይግባኝ ምክር ቤት ሦስት አባላት አዎንታዊ ድምፅ ሲሰጡ ይሰጣል። ሰርቪዮራሪ በውሳኔ አሰጣጥ የሚወሰን ሲሆን በየትስስር የይግባኝ ምክር ቤት ሦስት አባላት አዎንታዊ ድምፅ ሲሰጡ ይፈቀዳል።

¶ 923¶ 924. ውሳኔዎች። ሁሉም የትስስር የይግባኝ ምክር ቤት ውሳኔዎች የመጨረሻ ናቸው። ውሳኔዎች ወዲያውኑ በእያንዳንዱ ጉዳይ ለሚመለከታቸው ወገኖች ይሰጣሉ እና ለሕዝብ ግምገማ በኤሌክትሮኒክ መንገድ ይፋ ይሆናሉ።

¶ 924¶ 925. ቅድመ ትርጉም ዋጋ። የቀድሞ ሜቶዲስት አካላት እንደ ሜቶዲስት ቤተ ክርስቲያን እና ዩናይትድ ሜቶዲስት ቤተ ክርስቲያን የዳኝነት ምክር ቤቶች ውሳኔዎች በትስስር የይግባኝ ምክር ቤት ፊት በሚቀርቡ ክርክሮች ውስጥ ሊጠቀሱ ይችላሉ፤ ነገር ግን ቅድመ ትርጉም ዋጋ የሚኖራቸው በትስስር የይግባኝ ምክር ቤት በሚወሰነው መጠን ብቻ ነው።

ዋና የሕግ ምንጭ። መጽሐፍ ቅዱስ እና የትምህርትና ሥርዓት መጽሐፍ በዚህ ክፍል ሥር ለተፈቀዱ ለሁሉም የዳኝነትና አስተዳደራዊ ሂደቶች ዋና የሕግ ምንጮች ናቸው።

¶ 925¶ 926. የጊዜ ሰሌዳዎችና የመጨረሻ ቀኖች።

¶ 926¶ 927. የእኛ ቤተ እምነት በዓለም አቀፍ ደረጃ ተደራሽነትና አገልነት እንዳለው በመገንዘብ፣ በዚህ ክፍል ዘጠኝ ስር በተዘረዘረው ሂደት ውስጥ ያለ ማንኛውም ወገን፣ በባህላዊ ልዩነቶች ወይም ገደቦች እና ከፍተኛ ችግር በማሳየት፣ ለማንኛውም ሂደት፣ የጊዜ ሰሌዳ፣ ወይም

የመጨረሻ ቀን የተወሰነ ልዩነት እንዲደረግለት ለትስስር ምክር ቤት ማመልከቻ ሊያቀርብ ይችላል። እንዲህ ዓይነቱ ልዩነት ሊሰጥ የሚችለው እንደየጉዳዩ ሁኔታ ብቻ ሲሆን፣ ለማንኛውም ክልል ወይም ዓመታዊ ጉባኤ ቀጣይነት ያለው ልዩነት ሆኖ አይቆጠርም። ማንኛውም እንዲህ ዓይነት ልዩነት የቤተ ክርስቲያን ሕግና ፖሊሲ ፍትሐዊ አስተዳደርን ዓላማ ለማሳካት በተቻለ መጠን የተወሰነ መሆኑን አለበት። የትስስር የይግባኝ ምክር ቤት ከማንኛውም እንዲህ ዓይነት የትስስር ምክር ቤት ውሳኔ ላይ የቀረበ ይግባኝ ለመስማት ሥልጣን ተሰጥቶታል። ማንኛውም የልዩነት ማመልከቻና ይግባኝ ውሳኔ እስኪሰጥ ድረስ የቅሬታ ሂደቱንና ሁሉንም የጊዜ ሰሌዳዎችና የመጨረሻ ቀኖች ያግዳል።

**928. “በጥሩ ደረጃ ያለ።” በግሎባል ሜቶዲስት ቤተ ክርስቲያን በማንኛውም ደረጃ በተመረጠ ወይም በተሾመ ማንኛውም ኃላፊነት ላይ የሚሰጥ አገልግሎት ግለሰቡ በጥሩ ደረጃ ላይ እንዲገኝ ይጠይቃል። የክርስቲያን መሪዎች “የማይነቀፉ”፣ “ከውጪ ካሉት ሰዎች መልካም ምስክርነት ያላቸው” እና “የተከበሩ” እንዲሆኑ ይጠበቅባቸዋል (1ኛ ጢሞቴዎስ 3:2፣ 7፣ 8፣ 11)። በየትምህርትና ሥርዓት መጽሐፍ ውስጥ ያሉ አንዳንድ አንቀጾች አንድ ሰው ለማገልገል ብቁ እንዲሆን “በጥሩ ደረጃ ያለ” እንዲሆን ይጠይቃሉ።**

**አንድ ሰው ያለው ያለበት የአሁኑ አባልነት ወይም የቀሳውስት ሁኔታ ያን መብት ወይም መብት እንዲጠቀም በሚፈቅድበት ጊዜ ለተወሰነ መብት፣ መብት፣ ቢሮ ወይም አገልግሎት በጥሩ ደረጃ ላይ ይገኛል። ለዚያ ዓላማ በጥሩ ደረጃ መሆን የሚጠፋው የትምህርትና ሥርዓት መጽሐፍ የግለሰቡ አባልነት ወይም የቀሳውስት ሁኔታ ተፈጻሚውን መብት ወይም መብት እንደማያካትት፣ ወይም እንደሚያስወግድ በግልጽ ሲደነግግ ብቻ ነው።**

**የቅሬታ ማቅረብ ወይም ሪፈራል፣ ፍትሐዊ ውሳኔ ላይ አለመድረስ፣ ምርመራ፣ የምርመራ አካል ምክረ ሐሳብ፣ ክሶችን ማቅረብ፣ ፍርድ በመካሄድ ላይ መሆን፣ ወይም ይግባኝ ማድረግ፣ በራሱ ማንኛውንም በጥሩ ደረጃ የመሆን መብት ወይም መብት ለጊዜው አያግድም ወይም አያቋርጥም። በመካሄድ ላይ ያለ አስተዳደራዊ ወይም የዳኝነት ሂደት በጥሩ ደረጃ የመሆን መብቶችን ወይም መብቶችን የሚነካው የትምህርትና ሥርዓት መጽሐፍ መሠረታዊ የአባልነት ወይም የቀሳውስት ሁኔታ ለውጥ ተፈጻሚ እንዲሆን ሲያደርግ እና የዚያን መብት ወይም መብት መጥፋት ወይም መገደብ ከዚያ ሁኔታ ጋር በግልጽ ሲያያይዝ፣ በዚያ ጊዜና መጠን ብቻ ነው። በየትምህርትና ሥርዓት መጽሐፍ ሥር ይግባኝ የሁኔታ ለውጥን ሲያግድ፣ የቀደመው ሁኔታ መብቶችና መብቶች በይግባኝ ወቅት ይቀጥላሉ። በዚህ አንቀጽ ውስጥ ያለ ምንም ነገር በየትምህርትና ሥርዓት መጽሐፍ በግልጽ የተፈቀደ ጊዜያዊ እገዳ ወይም ሌላ የመከላከያ እርምጃ አይከለክልም፣ ነገር ግን እንዲህ ያለ እርምጃ በየትምህርትና ሥርዓት መጽሐፍ በግልጽ የተደነገጉትን ውጤቶች ብቻ ይኖሩታል።**

**የፍትሐዊ ውሳኔ ስምምነት በራሱ ማንኛውንም በጥሩ ደረጃ የመሆን መብት ወይም መብት መጥፋት አያስከትልም። ፍትሐዊ ውሳኔ በጥሩ ደረጃ መሆንን የሚነካው ስምምነቱ በየትምህርትና ሥርዓት መጽሐፍ የተፈቀደ የአባልነት ወይም የቀሳውስት ሁኔታ ለውጥ በግልጽ ከደነገገ፣ እና ያኔ ብቻ የትምህርትና ሥርዓት መጽሐፍ በዚያ ሁኔታ ምክንያት በግልጽ ለሚገድባቸው ወይም ለሚያስወግዳቸው መብቶችና መብቶች ብቻ ነው።**

**¶ 710.2.e በ¶ 906 ላይ ለተገለጹ አስተዳደራዊ ቅሬታዎች፣ የአገልግሎት ቦርድ ክራሱ አባላት መካከል ቢያንስ አንድ ምእመን አባል የሚያካትት የምርመራ ኮሚቴ ይሾማል። በ¶ 906 ላይ ለተገለጹ አስተዳደራዊ ቅሬታዎች፣ የአገልግሎት ቦርድ ክራሱ አባላት መካከል ቢያንስ አንድ ምእመን አባል የሚያካትት የአስተዳደራዊ ምርመራ ኮሚቴ ይሾማል።**

## የአካባቢ ቤተ ክርስቲያን — 69 አቤቱታዎች

### የስምምነት አጀንዳ LC-3A — የተደገፉ አቤቱታዎች

**አቤቱታ 1079 | ¶442.4 | ገጽ 163** ለተለዋጭ የአስተዳደር ቅርጾች የአባልነት መስፈርቶች ማብራሪያ

እንደ መጀመሪያው ተደግፏል፡- 45 አዎ / 0 አይ / 0 ድምጽ ያልሰጡ

**አቤቱታ 1099 | ¶456 | ገጽ 217** ዓመታዊ ጉባኤ ባለበት አካባቢ የአካባቢ ቤተ ክርስቲያን ግሎባል ሜቶዲስት ቤተ ክርስቲያንን የምትቀላቀልበትን ሂደት ማብራራት

በመጀመሪያው እንደቀረበ ተደግፏል፡- 49 አዎ / 0 አይ / 0 ድምጽ ያልሰጡ

**አቤቱታ 1146 | ¶426 | ገጽ 113** በአካባቢ ያልሆነ ሁኔታ በኩል ቤተ ክርስቲያንን እንዴት እንደሚቀላቀሉ ማብራራት ተደግፎ ተፀድቋል እንደ መጀመሪያው፡ 50 አዎ / 0 አይ / 0 ድምጽ ያልሰጡ

**አቤቱታ 1147 | ¶428 | ገጽ 116** ከቤተ ክርስቲያን በኋላ የአባልነት ዝርዝር፣ የቤተ ክርስቲያን መዝገቦች እና ሌላ ንብረት የሚገኙበትን ቦታ ማብራራት

በመጀመሪያው እንደቀረበ ተደግፏል፡- 49 አዎ / 0 አይ / 1 ድምጽ ያልሰጠ

**አቤቱታ 1149 | ¶431 | ገጽ 122** የኮሌጅ ተማሪዎችን ሪፖርት የማድረግ መስፈርት በአካባቢ ቤተ ክርስቲያን እንዲሳተፉ በማበረታታት መተካት ወይም ...

በተሻሻለው መልኩ ተደግፏል፡- 47 አዎ / 3 አይ / 0 ድምጽ ያልሰጡ

### ማሻሻያ:

አንድ የአካባቢ ቤተ ክርስቲያን አባል በትምህርት ቤት፣ ኮሌጅ ወይም ዩኒቨርሲቲ ለመማር ወደ ሌላ ማኅበረሰብ ከሄደ፣ ፓስተሩ አባሉ

በአቅራቢያው በሚገኝ ግሎባል ሜቶዲስት ቤተ ክርስቲያን አምልኮና አገልግሎቶች ላይ እንዲሳተፍ ማበረታታት አለበት። ትምህርት ቤቱ አቅራቢያ ገለጽ አካባቢ ግሎባል ሜቶዲስት ቤተ ክርስቲያን ከሌለ፣ ፓስተር ይገባዋል ይችላል ተማሪው የሚሳተፍበትን ተስማሚ ቤተ ክርስቲያን ወይም የዩኒቨርሲቲ አገልግሎት እንዲያገኝ መርዳት።

**አቤቱታ 1151 | ቁጥር 434 | ገጽ 128 ወደ ሌላ ቤተ ክርስቲያን ለመዛወር ሂደቱን ማቅለል**

ተደግፎ ተፀድቋል እንደ መጀመሪያው፡ 50 አዎ / 0 አይ / 0 ድምጽ ያልሰጡ

**አቤቱታ 1164 | ቁጥር 438.9 | ገጽ 139 ስለ የቤተ ክርስቲያን ጉባኤዎች ደንቦችን ማብራራት**

ተደግፎ ተፀድቋል እንደ መጀመሪያው፡ 50 አዎ / 0 አይ / 0 ድምጽ ያልሰጡ

**አቤቱታ 1165 | ቁጥር 440 | ገጽ 150 የአካባቢ ቤተ ክርስቲያን መሪዎችን የሥራ ዘመን ማብራራት**

ተደግፎ ተፀድቋል እንደ ተሻሻለ፡ 50 አዎ / 0 አይ / 0 ድምጽ ያልሰጡ

**ማሻሻያ፡**

ቁጥር 440. የመሪዎች ምርጫ። ቻርጅ ወይም የቤተ ክርስቲያን ጉባኤ፣ የቤተ ክርስቲያንን ተልእኮ ለመፈጸም እንደ አስፈላጊነቱ በሚያገለግሉበት አካባቢ ቤተ ክርስቲያን የግሎባል ሜቶዲስት ቤተ ክርስቲያን እምነታቸውን የሚመለከቱ አባላት የሆኑ መሪዎችን በቀላል የአብላጫ ድምፅ ይመርጣል። ቻርጅ ወይም የቤተ ክርስቲያን ጉባኤ የቤተ ክርስቲያንን ተልእኮ ለመፈጸም የሚያስፈልጉትን መሪዎች በሙሉ በቀላል የአብላጫ ድምፅ ይመርጣል። የቤተ ክርስቲያኒቱን ቢሮዎች ሲሞሉ ለሌሎች፣ ለወንዶች፣ ለወጣቶች፣ ለወጣት አዋቂዎች፣ ዕድሜያቸው ከሰላሳ አምስት ዓመት በላይ ለሆኑ ሰዎች፣ የአካል ጉዳት ላላባቸው ሰዎች እና የተለያዩ የዘር፣ የብሔር ወይም የጎሳ ማንነት ላላቸው ሰዎች መካተት ልዩ ትኩረት ሊሰጠው ይገባል። ሴቶችን፣ ወንዶችን፣ ወጣቶችን፣ ወጣት አዋቂዎችን፣ ከስድሳ አምስት ዓመት በላይ ዕድሜ ያላቸውን ሰዎች፣ አካል ጉዳተኞችን፣ እና የተለያዩ የዘር፣ የብሔር ወይም የጎሳ ማንነት ያላቸውን ሰዎች ማካተት ላይ ልዩ ትኩረት ሊሰጥ ይገባል። የአካባቢ ቤተ ክርስቲያን ቢሮዎች በሁለት ሰዎች ሊጋሩ ይችላሉ።

**አቤቱታ 1166 | ቁጥር 441 | ገጽ 152 የአካባቢ ቤተ ክርስቲያን መሪዎችን የሥራ ዘመን ማብራራት**

ተደግፎ ተፀድቋል እንደ ተሻሻለ፡ 50 አዎ / 0 አይ / 0 ድምጽ ያልሰጡ

**ማሻሻያ፡**

በቤተ ክርስቲያን ጉባኤ የተመረጠ መሪ ወይም ኃላፊ ከእንዲህ ዓይነቱ መሪ ወይም ኃላፊ የሚጠበቁትን ግዴታዎች ለመወጣት የማይችል ወይም ፈቃደኛ ካልሆነ፣ ሰብሳቢው ሽማግሌ የቤተ ክርስቲያን ጉባኤ ልዩ ጉባኤ ሊጠራ ይችላል። የእንዲህ ዓይነቱ ልዩ ጉባኤ ዓላማ “ሰውን (ሰዎችን) ከቢሮ ስለማስወገድ እና ክፍት ቦታ(ዎችን) ለመሙላት ሰው(ሰዎችን) ስለመምረጥ የሚደረግ ውይይት” ተብሎ ይገለጻል። ዋዕጩ ምርጫና የአመራር ልማት ኮሚቴው ወይም ያ ኃላፊነት የተሰጠው ሌላ ቡድን የቤተ ክርስቲያን ጉባኤው ልዩ ጉባኤ እንደተጠራ በተቻለ ፍጥነት ይሰበሰባል። እንዲሁም በቤተ ክርስቲያን ጉባኤው ላይ ክፍት ቦታ(ዎች) ከተፈጠሩ ሊመረጡ የሚችሉ ሰው(ሰዎችን) በዕጩነት ያቀርባል።

ለቤተ ክርስቲያን ጉባኤው ዝግጅት፣ የዕጩ ምርጫና የአመራር ልማት ኮሚቴ ወይም በዚያ ኃላፊነት የተጫነ ሌላ ቡድን በቤተ ክርስቲያን ጉባኤው ክፍት ቦታ(ዎች) ከተፈጠሩ ሊመረጡ የሚችሉ ሰው(ዎችን) ማቅረብ አለበት።

በዝግጅት ላይ፣ ለቤተ ክርስቲያን ጉባኤው፣ የዕጩ ምርጫና የአመራር ልማት ኮሚቴ ወይም በዚያ ኃላፊነት የተጫነ ሌላ ቡድን፣ ሰው(ዎች) በቤተ ክርስቲያን ጉባኤው ክፍት ቦታ(ዎች) ከተፈጠሩ ሊመረጡ ይችላሉ በቤተ ክርስቲያን ጉባኤው ማንኛውንም ክፍት ቦታ(ዎች) ለመሙላት ለምርጫ ማቅረብ አለበት።

የቤተ ክርስቲያን ጉባኤው አንድን ሰው ወይም ሰዎችን ከቢሮ ለማስወገድ በድምፅ ከወሰነ፣ ክፍት ቦታ(ዎች) ለምርጫ በተደነገገው መንገድ ይሞላሉ። የአካባቢ ቤተ ክርስቲያን ባለአደራ እንዲወገድ በሚታሰብበት ጊዜ እና ፓስተራዊ ኃላፊነቱ ሁለት ወይም ከዚያ በላይ አብያተ ክርስቲያናትን ያካተተ ከሆነ፣ ከቤተ ክርስቲያን ጉባኤ ይልቅ የቤተ ክርስቲያን ጉባኤ ይጠራል። የአካባቢ ቤተ ክርስቲያን ባለአደራ እንዲወገድ በሚታሰብበት ጊዜ እና ፓስተራዊ ኃላፊነቱ ሁለት ወይም ከዚያ በላይ አብያተ ክርስቲያናትን ያካተተ ከሆነ፣ ከቤተ ክርስቲያን ጉባኤ ይልቅ የአካባቢ ቻርጅ ወይም የቤተ ክርስቲያን ጉባኤ ይጠራል።

**አቤቱታ 1176 | ቁጥር 450 | ገጽ 207 አዲስ ቤተ ክርስቲያን ለማደራጀት መስፈርቶችን ማብራራት**

በማሻሻያ ተደግፏል፡- 48 አዎ / 0 አይ / 0 ድምጽ ያልሰጡ

**ማሻሻያ፡**

1. በአንድ ግሎባል ሜቶዲስት የአካባቢ ቤተ ክርስቲያን ወይም የአብያተ ክርስቲያናት ቡድን ደጋፊነት፣ አዲስ የአካባቢ ቤተ ክርስቲያን በማንኛውም የግሎባል ሜቶዲስት ቤተ ክርስቲያን ምእመን ወይም ቀሳውስት ሊመሰረት ይችላል። ደጋፊ የሆኑ የአካባቢ ቤተ ክርስቲያን፣ ወይም የአካባቢ አብያተ ክርስቲያናት ቡድን ወይም የአብያተ ክርስቲያናት ቡድን ለፕሮጀክቱ ተጠያቂነትን ይሰጣል። ደጋፊ ሰጪ የአካባቢ ቤተ ክርስቲያን ወይም የቤተ ክርስቲያናት ቡድን ለ ቤተ ክርስቲያን ተከላው ተጠያቂነት መስጠት አለበት። ደጋፊ ቤተ ክርስቲያን ወይም የአብያተ ክርስቲያናት ቡድን በሌለበት፣ አንድ ዓመታዊ ጉባኤ በተመደበው አመራሩ በኩል አዲስ የአካባቢ ቤተ ክርስቲያን እንዲመሰረት ሊፈቅድ እና ተጠያቂነትን ሊሰጥ ይችላል።

**አቤቱታ 1178 | ቁጥር 452 | ገጽ 208 የአካባቢ ቤተ ክርስቲያን መዘጋት**

በመጀመሪያው እንደቀረበ ተደግፏል፡- 48 አዎ / 0 አይ / 0 ድምጽ ያልሰጡ

**አቤቱታ 1179 | ቁጥር 452.2 | ገጽ 210 ተባባሪ ደብሮችን መፍጠር ማብራራት**

በማሻሻያ ተደግፏል፡- 48 አዎ / 0 አይ / 0 ድምጽ ያልሰጡ

ማሻሻያ:

2. ከባሕር ለአገልግሎት አውዳቸው እንደሚሰማማ ተባባሪ ደብሮችን ለማድረጃት ተገቢ ፖሊሲዎችና ሂደቶች ሊፈጥር ይችላል።

2. ከባሕር ለተባባሪ ደብሮች ለአገልግሎት አውዳቸው እንደሚሰማማ ለማድረጃት ተገቢ ፖሊሲዎችና ሂደቶች ሊፈጥር ይችላል።

አቤቱታ 1181 | ቁጥር 456 | ገጽ 218 ቤተ ክርስቲያናት GMCን የሚቀላቀሉበትን ሂደት ማብራራት

ተደግፎ ተፀድቋል እንደ ተሻሻለ፡ 49 አዎ / 0 አይ / 0 ድምጽ ያልሰጡ

ማሻሻያ:

ቁጥር 456. ከግሎባል ሜቶዲስት ቤተ ክርስቲያን ጋር የሚሰማማ የክርስቲያን ምእመናን፡፡ 1. የክርስቲያን ምእመናን በሕጋዊ ሁኔታ በተጠራ የምእመናን ስብሰባ ላይ የተገኙና ድምፅ የሰጡ እምነታቸውን የሚመሰክሩ የምእመናን አባላት በአብላጫ ድምፅ በመስጠት በዚህ የትምህርትና ሥርዓት መጽሐፍ ውስጥ ያሉትን የትምህርት ሃይማኖት መስፈርቶችና ማሳብራቂያ ምስክርነት (ቁጥር 101-108; 301-302) ለመደገፍ እና ከግሎባል ሜቶዲስት ቤተ ክርስቲያን ጋር ለመተሳሰርና ተጠያቂ ለመሆን ፍላጎታቸውን በመግለጽ ከግሎባል ሜቶዲስት ቤተ ክርስቲያን ጋር ሊሰማሙ ይችላሉ። የቤተ ክርስቲያን ምክር ቤቱ ውሳኔያቸውን የአካባቢው ቤተ ክርስቲያን ሊገናኝ ለሚፈልገው ዓመታዊ ጉባኤ የትስስር ምክር ቤት (ወይም ተመጣጣኝ) ማስተላለፍ አለበት። የቤተ ክርስቲያን ምክር ቤቱ (ወይም ተመጣጣኝ) ውሳኔያቸውን የአካባቢው ቤተ ክርስቲያን ሊገናኝ ለሚፈልገው ዓመታዊ ጉባኤ የትስስር ምክር ቤት (ወይም ተመጣጣኝ) ማስተላለፍ አለበት። ጥያቄያቸው ከመጽደቁ በፊት የአካባቢው ምእመናን የተጠቀሙበትን ሂደት ሕጋዊነት እና የምእመናን አዋጭነት ማረጋገጥ የዓመታዊ ጉባኤው የትስስር ምክር ቤት (ወይም የተመጣጣኝ አካል) ኃላፊነት ነው። የስምምነቱ የትግበራ ቀን በዓመታዊ ጉባኤው የትስስር ምክር ቤት (ወይም ተመጣጣኝ በሆነው አካል) ይወሰናል።

አቤቱታ 1199 | ቁጥር 409 | ገጽ 92 የፓስተራዊ ኃላፊነትን ትርጉም ማብራራት

ተደግፎ ተፀድቋል እንደ ተሻሻለ፡ 50 አዎ / 0 አይ / 0 ድምጽ ያልሰጡ

ማሻሻያ:

ይህ አቤቱታ ቁጥር 409.1 ቁጥር 409.2 እና ቁጥር 409.3ን ያሻሽላል ቁጥር 409። የፓስተራዊ ኃላፊነት ትርጓሜ፡፡ 1. ፓስተራዊ ኃላፊነት በግሎባል ሜቶዲስት ቤተ ክርስቲያን የትምህርትና ሥርዓት መጽሐፍ ሥር የተደራጀና ተገዢ የሆነ አንድ ወይም ከዚያ በላይ ቤተ ክርስቲያናት፡፡ ከየቤተ ክርስቲያን ጉባኤ ጋር፡፡ እና ፓስተር እንዲያገለግል የሚችሉላቸው ወይም የሚመደብላቸው የተዋቀረ ይሆናል።

2. የሁለት ወይም ከዚያ በላይ አብያተ ክርስቲያናት ፓስተራዊ ኃላፊነት እንደ ወረደ ወይም ተባባሪ ደብሮ ሊሰየም ይችላል።

3. አንድ ፓስተራዊ ኃላፊነት በተሾመ ወይም ፈቃድ ባለው አገልጋይ ሊያገለግል በማይችልበት ጊዜ፡፡ ኤጲስ ፌጶሉ በካቢኔው ምክረ ሐሳብ መሠረት፡፡ በቃት ያለውና የሰለጠነ ምእመን በዚያ ኃላፊነት ላይ የአገልግሎት ሥራ እንዲሠራ ሊመድብ ይችላል። ምእመኑ ኃላፊነቱን እንዲቆጣጠር ለተሾመው ለሰብሳቢው ሽማግሌ ወይም ለሌላ የተሾመ አገልጋይ ተጠያቂ ሲሆን፡፡ እሱም ለቅዱስ ሥርዓት አገልግሎት ዝግጅት ያደርጋል። ምደባው ከአንድ ዓመት በላይ ሊቀጥል፤ ከሆነ፡፡ ምእመኑ በጉባኤው የአገልግሎት ቦርድ እንክብካቤ ሥር በመሆን ለአገልግሎት የተረጋገጠ እጩ የመሆን ሂደት ይጀምራል። የተመደበው ምእመን ለተመደበበት ዓመታዊ ጉባኤ ፖሊሲዎችና ሂደቶች የአሠራር ሥርዓቶችም ተጠያቂ ነው።

2. አንድን ፓስተራዊ ኃላፊነት በተሾመ ቁስ ማገልገል በማይችልበት ጊዜ፡፡ ኤጲስ ፌጶሉ በካቢኔው ምክረ ሐሳብ መሠረት፡፡ በዚያ ኃላፊነት የአገልግሎት ሥራውን እንዲያከናውን በጉባኤው የአገልግሎት ቦርድ በተገለጸው መሠረት በቃት ያለውና የሰለጠነ ምእመን አገልጋይ ሊመድብ ይችላል። የተመደበው ምእመን አገልጋይ ለሰብሳቢ ሽማግሌው ወይም በሰብሳቢ ሽማግሌው ለተሰየመ ሌላ ሽማግሌ፡፡ እርሱም ኃላፊነቱን የሚቆጣጠር እና ለቅዱስ ሥርዓት አገልግሎት ዝግጅት ለሚያደርግ ተጠያቂ ይሆናል። ምእመኑ አገልጋይ የተረጋገጠ የአገልግሎት እጩ የመሆን ሂደቱን እንዲጀምር ወዲያው መበረታታት ይኖርበታል። ምእመናን አገልጋዮች የተረጋገጠ የአገልግሎት እጩ የመሆን ሂደቱን ካልጀመሩ በስተቀር በአንድ ኃላፊነት ላይ ከሁለት ዓመት በላይ ሊመደቡ አይችሉም። የተመደበው ምእመን አገልጋይ በተመደበበት ዓመታዊ ጉባኤ ፖሊሲዎችና ሂደቶች ተጠያቂ ይሆናል።

2. ፓስተራዊ ኃላፊነት በተሾመ ወይም ፈቃድ በተሰጠው አገልጋይ ሊያገለግል በማይችልበት ጊዜ፡፡ ኤጲስ ፌጶሉ ለቅዱስ ሥርዓት አገልግሎት ዝግጅት መደረጉን በሚያረጋግጥ በሰብሳቢ ሽማግሌው ቁጥጥር ሥር እንዲያገለግል ብቁና የሰለጠነ ምእመን ሊመድብ ይችላል። ምእመኑ በዓመታዊው ጉባኤ ፖሊሲዎች መሠረት ለአገልግሎት ተገቢ የሆነ ሥልጠናና ዕድገት እንዲከታተል ይበረታታል።

አቤቱታ 1200 | ቁጥር 439.2 | ገጽ 141 የቤተ ክርስቲያን ጉባኤ አባልነትና ተግባርን ማብራራት

ተደግፎ ተፀድቋል እንደ መጀመሪያው፡ 50 አዎ / 0 አይ / 0 ድምጽ ያልሰጡ

አቤቱታ 1201 | ቁጥር 439.4 | ገጽ 142 ለቤተ ክርስቲያን ጉባኤ ጸሐፊ መምረጥ

በመጀመሪያው እንደቀረበ ተደግፏል፡- 49 አዎ / 0 አይ / 1 ድምጽ ያልሰጡ

አቤቱታ 1203 | ቁጥር 439.5 | ገጽ 144 በቤተ ክርስቲያን ኮሚቴ አባልነት ላይ የቤተ ክርስቲያን ጉባኤን ሥልጣን ማብራራት

ተደግፎ ተፀድቋል እንደ ተሻሻለ፡ 50 አዎ / 0 አይ / 0 ድምጽ ያልሰጡ

ማሻሻያ:

5. ሁሉም የምእመናን ክፍሎች ውክልና እንዲኖራቸው እያንዳንዱ የአጥቢቅ ቤተ ክርስቲያን በምክር ቤቱ አደራጃጀት አካታች እንዲሆን



**ማሻሻያ:**

ውጤታማ አገልግሎታቸውን ለማሻሻል እና የቀጣይ ትምህርት ፍላጎቶችንና ዕቅዶችን ለመለየት ፓስተር(ሮች) እና ሠራተኞች እንዲጠቀሙበት ቢያንስ በየዓመቱ ግምገማ ለመስጠት፡፡ በአገልግሎት ውስጥ ያላቸውን ውጤታማነት ለማሻሻል እና የቀጣይ ትምህርት ፍላጎቶችንና ዕቅዶችን ለመለየት የፓስተር(ሮች) እና የሠራተኞች ዓመታዊ ግምገማ ለማቅረብ፡፡ በአገልግሎት ውስጥ ያላቸውን ውጤታማነት ለማሻሻል እና ለቀጣይ ትምህርት እና ልማት ፍላጎቶችን እና ዕቅዶችን ለመለየት የፓስተር(ሮች) እና የሠራተኞች ዓመታዊ ግምገማ ለማቅረብ፡፡ የፓስተር(ሮች) ግምገማ ሲጠናቀቅ ለሰብሳቢ ሽማግሌው ሊጋራ ይገባል፡፡

ከክፍተኛ ፓስተር ጋር በመተባበር ለተባባሪ ፓስተሮች እና ለሌሎች ሠራተኞች አባላት የጽሑፍ የሥራ መግለጫዎችን እና ርዕሶችን ማዘጋጀት እና ማጽደቅ፡፡ ከኃላፊ ፓስተር ጋር በመተባበር ለተባባሪ ፓስተሮች እና ለሌሎች የሠራተኞች አባላት በጽሑፍ የሥራ መግለጫዎችን እና ርዕሶችን ለማዘጋጀትና ለማጽደቅ፡፡ “ተባባሪ ፓስተር” የሚለው ቃል በአንድ የአካባቢ ቤተ ክርስቲያን ውስጥ ከኃላፊ ፓስተር ውጪ ያለ ማንኛውንም ፓስተራዊ ሽሙት ለማመልከት የሚያገለግል አጠቃላይ ቃል ነው፡፡ ኮሚቴዎች የሥራ መግለጫዎችን እና የሚጠበቁ ነገሮችን የሚያንጸባርቁ ለተባባሪ ፓስተሮች የተለዩ ርዕሶችን እንዲያወጡ ይበረታታል፡፡

የቤተ ክርስቲያኒቱ እና/ወይም የፓስተር(ሮች) ጥቅም በፓስተር(ሮች) ለውጥ እንደሚጠበቅ ግልጽ ከሆነ ከፓስተር እና/ወይም ከሌሎች የተሾሙ የሠራተኛ አባላት ጋር መመካከር፡፡ ኮሚቴው የቀሳውስት አመራርን በማረጋገጥ ረገድ ከፓስተር(ሮች)፣ ከሰብሳቢው ሽማግሌ እና ከኤጲስ ቆጶሱ ጋር ይተባበራል፡፡ ከሰብሳቢው ሽማግሌ እና ከኤጲስ ቆጶሱ ጋር ያለው ግንኙነት አማካሪነት በቻ ይሆናል (¶610.7)፡፡ ኮሚቴው ጉዳዮችን አስቀድሞ ከሚመለከታቸው ፓስተር(ሮች) ጋር ሳይወያይ ለሰብሳቢው ሽማግሌው ወይም ለኤጲስ ቆጶሱ የፓስተር(ሮች) ለውጥ አይመክርም፡፡ የአገልግሎት ቦታው እና/ወይም የፓስተር(ሮች) ጥሩ ጥቅም በፓስተር(ሮች) ለውጥ እንደሚገለገል ግልጽ ከሆነ፣ ከኃላፊ ፓስተር እና/ወይም ከተባባሪ ፓስተር(ሮች) ጋር ለመመካከር፡፡ ኮሚቴው ፓስተራዊ አመራርን በማረጋገጥ ረገድ ከፓስተር(ሮች)፣ ከሰብሳቢው ሽማግሌ፣ ከጉባኤው ሱፐርንቴንዳንት እና ከኤጲስ ቆጶሱ ጋር ይተባበራል፡፡ ከሰብሳቢው ሽማግሌ፣ ከጉባኤው ሱፐርንቴንዳንት እና ከኤጲስ ቆጶሱ ጋር ያለው ግንኙነት አማካሪነት ይሆናል (¶610.7)፡፡ ኮሚቴው ከሚመለከታቸው ፓስተር(ሮች) ጋር ስጋቶችን አስቀድሞ ሳይወያይ የፓስተር(ሮች) ለውጥ እንዲደረግ ምክር ሐሳብ መስጠት የለበትም፡፡ ፓስተራዊ ለውጥ ከመጠየቁ በፊት፣ ኮሚቴው ጉዳዮችን ከሚመለከተው ፓስተር ጋር መወያየት እና የእነዚያን ጉዳዮች በጽሑፍ ማጠቃለያ ለፓስተር እና ለሰብሳቢ ሽማግሌው መስጠት ይገባዋል፡፡ ማንኛውም የፓስተራዊ ለውጥ ጥያቄ በጽሑፍ ሊቀርብ እና ከተገኙና ድምጽ ከሰጡ የኮሚቴው አባላት ቢያንስ በሁለት ሦስተኛ ሊጸድቅ ይገባል፡፡

**አቤቱታ 1212 | ¶446.1 | ገጽ 187 የአደራ ተቀባዮች ቦርድ አባልነት እና ዓላማ**

በማሻሻያ ተደግፏል፡- 48 አዎ / 0 አይ / 0 ድምጽ ያልሰጡ

**ማሻሻያ:**

አንድ ባለአደራ ከአካባቢው ቤተ ክርስቲያን አባልነት ከወጣ ወይም ከዚያ ከተወገደ፣ ባለአደራነቱ ከዚያ ከወጣበት ወይም ከተወገደበት ቀን ጀምሮ በራሱ ስር ያቆማል፡፡ የአካባቢ ቤተ ክርስቲያን እምነቱን የሚመሰክር አባል መሆኑን የሚያቆም ባለአደራ በራሱ ስር እንደ ባለአደራ ማገልገል ያቆማል፡፡ የአንድ የአካባቢ ቤተ ክርስቲያን ባለአደራ ኃላፊነቱን መወጣት ካልቻለ፣ ወይም በቤተ ክርስቲያን ጉባኤ እንዲያደርግ ሲታዘዝ ከማንኛውም የቤተ ክርስቲያን ንብረት ጋር የተያያዘ ሕጋዊ ሰነድ በትክክል ለመፈጸም ፈቃደኛ ካልሆነ፣ የቤተ ክርስቲያን ጉባኤ በአብላጫ ድምፅ የባለአደራውን የአደራ ተቀባዮች ቦርድ አባልነት ክፍት መሆኑን ሊያውቅ እና ላልተጠናቀቀው የአገልግሎት ጊዜ ለመሙላት የቤተ ክርስቲያኒቱን አባል በአብላጫ ድምፅ ሊመርጥ ይችላል፡፡ በመወጣት ወይም በማስወገድ ምክንያት ከሚከሰቱት ውጪ በጊዜያዊነት የሚከሰት ክፍት ቦታ እስከሚቀጥለው የቤተ ክርስቲያን ጉባኤ ድረስ በቤተ ክርስቲያን ምክር ቤት ሊሞላ ይችላል፡፡

**አቤቱታ 1298 | ¶442.3 | ገጽ 162 ለቤተ ክርስቲያን ምክር ቤት ሰብሳቢ የሥልጣን ዘመን ገደቦችን ማቋቋም**

እንደተሻሻለው ተደግፏል፡- 45 አዎ / 0 አይ / 0 ድምጽ ያልሰጡ

**ማሻሻያ:**

3. የቤተ ክርስቲያን ምክር ቤት ወይም የአስተዳደር ቦርድ ሰብሳቢ በየዓመቱ በቤተ ክርስቲያን ጉባኤ ይመረጣል፡፡ የቤተ ክርስቲያን ምክር ቤት ወይም የአስተዳደር ቦርድ ሰብሳቢ ከስድስት ተከታታይ ዓመታት በላይ ሊመረጥ አይችልም፤ በዚህ ጊዜ ግለሰቡ ዳግም የቤተ ክርስቲያን ምክር ቤት ወይም የአስተዳደር ቦርድ ሰብሳቢ ሆኖ ለመመረጥ በቀ ከመሆኑ በፊት ቢያንስ ለአንድ ዓመት ቢሮውን መልቀቅ ይኖርበታል፡፡ ሰብሳቢው በሚያገለግልበት የአካባቢ ቤተ ክርስቲያን ውስጥ የግሎባል ሜቶዲስት ቤተ ክርስቲያን እምነቱን የሚመሰክር አባል መሆኑን አለበት፣ እና የሚከተሉት ኃላፊነቶች ይኖሩታል፡-

የቤተ ክርስቲያን ምክር ቤት ወይም የአስተዳደር ቦርድ ሰብሳቢ ከስድስት ተከታታይ ዓመታት ላልበለጠ ጊዜ በየዓመቱ በየቤተ ክርስቲያን ጉባኤ ይመረጣል፡፡ የቤተ ክርስቲያን ምክር ቤት ወይም የአስተዳደር ቦርድ ሰብሳቢ ከስድስት ተከታታይ ዓመታት በላይ ሊመረጥ አይችልም፤ በዚህ ጊዜ ግለሰቡ ዳግም የቤተ ክርስቲያን ምክር ቤት ወይም የአስተዳደር ቦርድ ሰብሳቢ ሆኖ ለመመረጥ በቀ ከመሆኑ በፊት ቢያንስ ለአንድ ዓመት ቢሮውን መልቀቅ ይኖርበታል፡፡ ሰብሳቢው በሚያገለግልበት የአካባቢ ቤተ ክርስቲያን ውስጥ የግሎባል ሜቶዲስት ቤተ ክርስቲያን እምነቱን የሚመሰክር አባል መሆኑን አለበት፣ እና የሚከተሉት ኃላፊነቶች ይኖሩታል፡-

**አቤቱታ 1303 | ¶442.2 | ገጽ 160 ከምእመን ተወካይ ወደ ዓመታዊ ጉባኤ የአባልነት ቆይታን ማስወገድ**

በመጀመሪያው ቅጽ ተደግፏል፡- 41 አዎ / 4 አይ / 0 ድምጽ ያልሰጡ

**አቤቱታ 1341 | ¶453.3 | ገጽ 213 ግሎባል አንድነት፣ አካባቢያዊ ግልጽነት፣ ትስስራዊ ኃላፊነቶችን ማቅለል**

በመጀመሪያው ቅጽ ተደግፏል፡- 46 አዎ / 2 አይ / 0 ድምጽ ያልሰጡ

**አቤቱታ 1363 | ¶401 | ገጽ 81 ግሎባል አንድነት፣ አካባቢያዊ ግልጽነት፣ ሥነ-ዘዴያዊ እና ማብራሪያዊ ቋንቋን ማስወገድ**

ተደግፎ ተፀድቋል እንደ ተሻሻለ፡ 51 አዎ / 0 አይ / 0 ድምጽ ያልሰጡ

**ማሻሻያ፡**

ክርስቶስ ሰዎችን ሁሉ ወደ ራሱ እንደሚሰብ፣ እኛም በወንጌል ስብከታችን፣ በአምልኳችን፣ በስብከታችን፣ በማስተማራችን፣ በቅዱስ ሥርዓት አሠራራችን፣ በምሕረት ሥራዎቻችን፣ በፈሪሃ እግዚአብሔር ሥራዎቻችን እና በኅብረታችን በዚያ ሥራ እንሳተፋለን። የግለሰቦችን ልብ መለወጥ በመጨረሻ የመንፈስ ቅዱስ ሥራ ቢሆንም፣ በማቴዎስ 28 ላይ ለተጠራንበት የክርስቶስ መጥሪያ ምላሽ ስንሰጥ፣ “እየሄዱትሁ ላላችሁ፣ ሕዝቦችን ሁሉ ደቀ መዛሙርት አድርጉ፣ በአብ በወልድም በመንፈስ ቅዱስም ስም እያጠመቃችኋቸው፣ ያዘዘኋችሁንም ሁሉ እንዲጠበቁ እያስተማራችኋቸው፣” የእግዚአብሔርን መልካም ዜና ማካፈል የእኛ ተግባር ነው፤ ክርስቶስም “እስከ ዘመኑ ፍጻሜ ድረስ” ሁልጊዜ ከእኛ ጋር እንደሚኖር ቃል እንደገባልን።

ክርስቶስ ሰዎችን ሁሉ ወደ ራሱ ሲሰብ፣ እኛ በወንጌል ስብከታችን፣ በአምልኳችን፣ በስብከታችን፣ በትምህርታችን፣ በቅዱስ ሥርዓት አፈጻጸማችን፣ በምሕረት ሥራዎቻችን፣ በፈሪሃ እግዚአብሔር ሥራዎቻችን እና በኅብረታችን አማካኝነት በዚህ ሥራ እንሳተፋለን። የግለሰቦችን ልብ መለወጥ በመጨረሻ የመንፈስ ቅዱስ ሥራ ቢሆንም፣ በማቴዎስ 28፡ 18-20 ላይ ለተጠራንበት የክርስቶስ መጥሪያ ምላሽ ስንሰጥ የእግዚአብሔርን መልካም ዜና ማካፈል የእኛ ተግባር ነው። “እየሄዱትሁ ላላችሁ፣ በአብ በወልድ እና በመንፈስ ቅዱስ ስም እያጠመቃችኋቸው፣ ያዘዘኋችሁንም ሁሉ እንዲጠበቁ እያስተማራችኋቸው፣ ከአሕዛብ ሁሉ ደቀ መዛሙርት አድርጉ፤” ክርስቶስም ሁልጊዜ ከእኛ ጋር እንደሚኖር ቃል እንደገባ፣ “እስከ ዓለም ፍጻሜ ድረስ።”

አቤቱታ 1365 | ¶402 | ገጽ 83 ግሎባል አንድነት፣ የአካባቢ ግልጽነት፡- ታሪካዊ እና ትረካዊ ቋንቋን ማስወገድ

እንደተሻሻለ የተደገፈ፡- 50 አዎ / 1 አይ / 0 ድምጽ ያልሰጡ

**ማሻሻያ፡**

ጆን ዌስሊ ሰኔ 11፣ 1739 በጀርሞኒ ውስጥ በታዋቂነት እንዲህ ብሎ ገልጿል፡- “መላውን ዓለም እንደ ደብራ እመለከታለሁ፤ ጆን ዌስሊ ሰኔ 11፣ 1739 በጀርሞኒ ውስጥ በታዋቂነት እንዲህ ብሎ ገልጿል፡- “መላውን ዓለም እንደ ደብራ እመለከታለሁ። ስለዚህ፣ ፤ እስካሁን የምለው፣ በውሰጧ በየትኛውም ክፍል ብሆን፣ ሌላው ለሚፈልጉ ሁሉ የድኅነትን ደስ የሚያሰኝ ዜና ማወጅ ተገቢ፣ ትክክል፣ እና የተጣለበኝ ግዴታ እንደሆነ እቆጥራለሁ።” ከዚያ ጊዜ ጀምሮ ሜቶዲስቶች በቤተ ክርስቲያናችን ተልእኮ ማዕከል ላይ የኢየሱስ ክርስቶስ መልካም ዜና በዓለም ዙሪያ መካፈልን ማረጋገጥ እንዳለ ተገንዝበዋል። ሜቶዲስቶች በቤተ ክርስቲያናችን ተልእኮ ማዕከል ላይ የኢየሱስ ክርስቶስ መልካም ዜና በመላው ዓለምም ለም መካፈልን ማረጋገጥ እንዳለ እንገነዘባለን። ክብሪታንም እስከ አሜሪካዎች፣ እስከ ካሪቢያን፣ አውሮፓ፣ አፍሪካ እና እስያ፣ ከእኛ በፊት የነበሩት ሜቶዲስቶች የኢየሱስን የድኅነት መልእክት አካፍለዋል። ዛሬ ተልዕኳችን ይህን የበለጸገ ውርስ ተቀብሎ በድፍረት ወደ አዲስ ምዕራፍ ይሸጋገራል። ዛሬ ተልእኳችን ይህን ሀብታም ውርስ ይቀበላል እና ወደ አዲስ ምዕራፍ በድፍረት ይራመዳል።

አቤቱታ 1371 | ¶442.2 | ገጽ 161 ግሎባል አንድነት፣ የአካባቢ ግልጽነት፡- ወደ ዓመታዊ ጉባኤ ውክልናን ማቃለል

እንደ መጀመሪያው ተደግፏል፡- 45 አዎ / 0 አይ / 0 ድምጽ ያልሰጡ

አቤቱታ 1384 | ¶432 | ገጽ 125 ግሎባል አንድነት፣ የአካባቢ ተለዋዋጭነት፡- አባልነት ማዘዋወርን እና ፓስተራዊ ክትትልን ማቃለል

ተደግፎ ተፀድቋል እንደ ተሻሻለ፡ 50 አዎ / 0 አይ / 0 ድምጽ ያልሰጡ

**ማሻሻያ፡**

የአካባቢ ቤተ ክርስቲያን አባል በራሱ የቤተ ክርስቲያን የአምልኮ እና የሕይወት ተሳትፎ በመደበኛነት መሳተፍ በማይችልበት ማኅበረሰብ ውስጥ ሲኖር፣ አባሉ በዚያ ማኅበረሰብ ውስጥ ወዳለ ግሎባል ሜቶዲስት ቤተ ክርስቲያን አባልነቱን እንዲያዛውር ሊበረታታ ይገባል። ፓስተሮች እንዲህ ያሉ ሰዎች ከአካባቢ ምእመናን ጋር ትስስር እንዲመሠርቱ ይረዷቸዋል፣ እና ተገቢ ፓስተራዊ ክትትል መኖሩን ያረጋግጣሉ። የቤተ ቤተ ክርስቲያን ፓስተር እንዲሁም በአባሉ አዲስ ማኅበረሰብ ውስጥ ያለ የግሎባል ሜቶዲስት ቤተ ክርስቲያን ፓስተር ወይም ሰብሳቢ ሽማግሌ ለአባሉ የመገኛ መረጃ በመስጠት እና የአካባቢ ፓስተራዊ ክትትል በመጠየቅ ማሳወቅ አለበት። ምንም ግሎባል ሜቶዲስት ቤተ ክርስቲያን ከሌለ፣ ፓስተሮች እንዲህ ያሉ ሰዎች ከአካባቢ ምእመናን ጋር ትስስር እንዲመሠርቱ ይረዷቸዋል።

አቤቱታ 1386 | ¶430 | ገጽ 121 ግሎባል አንድነት፣ የአካባቢ ግልጽነት፡- የአባልነት ሪፖርት አቀራረብን ማቃለል

ተደግፎ ተፀድቋል እንደ መጀመሪያው፡ 50 አዎ / 0 አይ / 0 ድምጽ ያልሰጡ

አቤቱታ 1387 | ¶429.6 | ገጽ 120 ግሎባል አንድነት፣ የአካባቢ ተለዋዋጭነት፡- በተጋሩ ምእመናን ውስጥ ሪፖርት አቀራረብን ማቃለል

ተደግፎ ተፀድቋል እንደ መጀመሪያው፡ 50 አዎ / 0 አይ / 0 ድምጽ ያልሰጡ

አቤቱታ 1395 | ¶424 | ገጽ 110 ግሎባል አንድነት፣ የአካባቢ ተለዋዋጭነት፡- ተባባሪ እና ተጓዳኝ አባልነትን ማቃለል

ተደግፎ ተፀድቋል እንደ ተሻሻለ፡ 50 አዎ / 0 አይ / 0 ድምጽ ያልሰጡ

**ማሻሻያ፡**

የአካባቢ ቤተ ክርስቲያናት ከዓመታዊው ጉባኤ ፖሊሲዎች ጋር በሚስማማ መልኩ፣ በማኅበረሰባቸው ውስጥ በጊዜያዊነት ለሚኖሩ ሰዎች ተባባሪ ወይም ተጓዳኝ አባልነትን ሊሰጡ ይችላሉ።

ተባባሪ እና ተጓዳኝ አባልነት። የአካባቢ ቤተ ክርስቲያናት እንደሚከተለው ተባባሪ ወይም ተጓዳኝ አባልነት ሊያቀርቡ ይችላሉ፡-

1. ተባባሪ አባል። ከግሎባል ሜቶዲስት ቤተ ክርስቲያን ወይም ከግሎባል ሜቶዲስት ቤተ ክርስቲያን ጋር መደበኛ ግንኙነት ካለው ሌላ ከሜቶዲስት ጋር ተዛማጅ ቤተ ክርስቲያን የሆነ፣ ከቤት ቤተ ክርስቲያኑ ርቆ ለጊዜው የሚኖር እምነቱን የሚመሰክር አባል፣ በአካባቢ ግሎባል ሜቶዲስት ቤተ ክርስቲያን እንደ ተባባሪ አባል ሊመዘገብ ይችላል። ዋና አባልነት በቤት ቤተ ክርስቲያኑ ይቀራል፣ እርሱም ስለ ተባባሪው ምዝገባ ማሳወቂያ ሊደርሰው ይገባል።

2. ተጓዳኝ አባል። ከሌላ ክርስቲያናዊ ቤተ ክርስቲያን የሆነ አባል፣ ከቤት ቤተ ክርስቲያኑ ርቆ ለጊዜው የሚኖር ከሆነ፣ በአካባቢ ግሎባል ሜቶዲስት ቤተ ክርስቲያን እንደ ተጓዳኝ አባል ሊመዘገብ ይችላል። ዋና አባልነት በመነሻ ቤተ ክርስቲያኑና ቤተ ክርስቲያን ውስጥ ይቀጥላል።

3. ተሳትፎ። ተባባሪ እና ተጓዳኝ አባላት በየአካባቢው ቤተ ክርስቲያን ጎብረት፣ ፓስተራዊ እንክብካቤ፣ እና አገልግሎቶች የማግኘት መብት ይኖራቸዋል። የአካባቢ ቤተ ክርስቲያኑ በየአካባቢው ቤተ ክርስቲያን አመራር እንዲያገለግሉ ሊፈቅድላቸው ይችላል፤ ነገር ግን ለዓመታዊ ጉባኤ እንደ ምእመን አባላት ማገልገል አይችሉም። ተባባሪ ወይም ተጓዳኝ አባልነት በሚይዙበት የአካባቢ ቤተ ክርስቲያን ውስጥ እንደ እምነቱን የሚመሰክሩ አባላት አይቆጠሩም።

4. ቆይታ። ተባባሪ ወይም ተጓዳኝ አባልነት አባሉ በአካባቢው እስከሚኖር ድረስ ይቀጥላል፤ በአባሉ ጥያቄ ወይም በየአካባቢው ቤተ ክርስቲያን ሊቋረጥ ይችላል።

### **የስምምነት አጀንዳ LC-3B — ውድቅ የተደረጉ አቤቱታዎች**

**አቤቱታ 1080 | ቁጥር 445 | ገጽ 174 ለፓስተራዊ ለውጥ የጽሑፍ መግለጫና ድምጽ መስጠትን መጠየቅ**

በሌላ አማራጭ ምክንያት ተቀብሏል፡ 48 አዎ / 0 አይ / 0 ድምጽ ያልሰጡ

**አቤቱታ 1145 | ቁጥር 425 | ገጽ 111 የአባላት ዝርዝር ትርጉም**

እንደ መጀመሪያው አልፎታል፡ 50 አዎ / 0 አይ / 0 ድምጽ ያልሰጡ

**አቤቱታ 1150 | ቁጥር 432 | ገጽ 124 የሚዛወሩ አባላትን ሂደት ማብራራት**

በሌላ አማራጭ ምክንያት ተቀብሏል፡ 50 አዎ / 0 አይ / 0 ድምጽ ያልሰጡ

**አቤቱታ 1167 | ቁጥር 442 | ገጽ 153 የየአካባቢው ቤተ ክርስቲያን መሪዎችን ግዴታዎች ማብራራት**

እንደ መጀመሪያው አልፎታል፡- 42 አዎ / 3 አይ / 0 ድምጽ ያልሰጡ

**አቤቱታ 1246 | ቁጥር 445.8 | ገጽ 182 የፓስተርና ደብር ግንኙነት ኮሚቴ ግዴታዎችን ማብራራት**

በሌላ አማራጭ ምክንያት ተቀብሏል፡ 48 አዎ / 0 አይ / 0 ድምጽ ያልሰጡ

**አቤቱታ 1299 | ቁጥር 409.3 | ገጽ 94 የፓስተራዊ ኃላፊነት አገልግሎትን ከማከናወን ይልቅ ማመቻቸትን ማብራራት**

እንደ መጀመሪያው አልፎታል፡ 50 አዎ / 0 አይ / 0 ድምጽ ያልሰጡ

**አቤቱታ 1301 | ቁጥር 445.8 | ገጽ 184 በየአካባቢው ቤተ ክርስቲያን ፓስተር ግምገማዎች ላይ የSPRC/ሰብሳቢ ሽማግሌ ትብብር**

በሌላ አማራጭ ምክንያት ተቀብሏል፡ 48 አዎ / 0 አይ / 0 ድምጽ ያልሰጡ

**አቤቱታ 1304 | ቁጥር 455.2 | ገጽ 216 ከኤጲስ ቆጶስ ተሳትፎ ጋር በተያያዘ ተለዋዋጭነት**

እንደ መጀመሪያው አልፎታል፡ 49 አዎ / 0 አይ / 0 ድምጽ ያልሰጡ

**አቤቱታ 1344 | ቁጥር 453.1 | ገጽ 211 ግሎባል አንድነት፣ የአካባቢ ግልጽነት፣ የኤኮሜኒካል ጉባኤ ትርጉምን ማቅለል**

እንደ መጀመሪያው አልፎታል፡- 44 አዎ / 4 አይ / 0 ድምጽ ያልሰጡ

**አቤቱታ 1359 | ቁጥር 401 | ገጽ 79 ግሎባል አንድነት፣ የአካባቢ ግልጽነት፣ የራዕይ መግለጫ ቋንቋን ማብራራት**

እንደ መጀመሪያው አልፎታል፡ 45 አዎ / 0 አይ / 0 ድምጽ ያልሰጡ

**አቤቱታ 1360 | ቁጥር 445.6 | ገጽ 178 ግሎባል አንድነት፣ የአካባቢ ተለዋዋጭነት፣ የኮሚቴ ስብሰባ መስፈርቶችን ማቅለል የሚከተለውን በመደገፍ ውድቅ ተደረገ፡- 49 አዎ / 0 አይ / 0 ድምጽ ያልሰጡ**

**አቤቱታ 1362 | ቁጥር 445.1 | ገጽ 176 ግሎባል አንድነት፣ የአካባቢ ግልጽነት፣ የፓስተርና ደብር ግንኙነት መዋቅርን ማቅለል**

እንደ መጀመሪያው አልፎታል፡ 50 አዎ / 0 አይ / 0 ድምጽ ያልሰጡ

**አቤቱታ 1364 | ቁጥር 401 | ገጽ 82 ግሎባል አንድነት፣ የአካባቢ ግልጽነት፣ ታሪካዊና መመሪያ ያልሆነ ቋንቋን ማስወገድ**

እንደ መጀመሪያው አልፎታል፡- 50 አዎ / 1 አይ / 0 ድምጽ ያልሰጡ

**አቤቱታ 1373 | ቁጥር 402 | ገጽ 84 ግሎባል አንድነት፣ የአካባቢ ግልጽነት፣ የግሎባል ቤተ ክርስቲያን መለያን ማብራራት**

እንደ መጀመሪያው አልፀደቀም፡ 51 አዎ / 0 አይ / 0 ድምጽ ያልሰጡ

**አቤቱታ 1374 | ቁ440 | ገጽ 151 ግሎባል አንድነት፣ የአካባቢ ግልጽነት፡- የቤተ ክርስቲያን መሪዎችን ምርጫ ማቅለል**

በሌላ አማራጭ ምክንያት ተቀብሏል፡ 50 አዎ / 0 አይ / 0 ድምጽ ያልሰጡ

**አቤቱታ 1376 | ቁ402 | ገጽ 85 ግሎባል አንድነት፣ የአካባቢ ግልጽነት፡- ምቹታዊና ገላጭ ቋንቋን ማስወገድ**

እንደ መጀመሪያው አልፀደቀም፡ 50 አዎ / 0 አይ / 0 ድምጽ ያልሰጡ

**አቤቱታ 1377 | ቁ439.7 | ገጽ 146 ግሎባል አንድነት፣ የአካባቢ ግልጽነት፡- የእጩ ምክረ ሐሳብ ሂደትን ማብራራት**

በሌላ አማራጭ ምክንያት ተቀብሏል፡ 50 አዎ / 0 አይ / 0 ድምጽ ያልሰጡ

**አቤቱታ 1378 | ቁ408 | ገጽ 87 ግሎባል አንድነት፣ የአካባቢ ግልጽነት፡- የየአካባቢው ቤተ ክርስቲያን ትርጉምን ማቅለል**

እንደ መጀመሪያው አልፀደቀም፡ 50 አዎ / 0 አይ / 0 ድምጽ ያልሰጡ

**አቤቱታ 1379 | ቁ439.4 | ገጽ 143 ግሎባል አንድነት፣ የአካባቢ ግልጽነት፡- የየቤተ ክርስቲያን ጉባኤ መዝገብ አያያዝን ማቅለል**

በሌላ አማራጭ ምክንያት ተቀብሏል፡ 50 አዎ / 0 አይ / 0 ድምጽ ያልሰጡ

**አቤቱታ 1380 | ቁ409.1-2 | ገጽ 93 ግሎባል አንድነት፣ የአካባቢ ተለዋዋጭነት፡- የፓስተራዊ ኃላፊነት መዋቅርን ማብራራት**

እንደ መጀመሪያው አልፀደቀም፡ 50 አዎ / 0 አይ / 0 ድምጽ ያልሰጡ

**አቤቱታ 1383 | ቁ433 | ገጽ 126 ግሎባል አንድነት፣ የአካባቢ ተለዋዋጭነት፡- በቤተ ክርስቲያናት መካከል ያለ የአባልነት ዝውውርን ማቅለል**

በሌላ አማራጭ ምክንያት ተቀብሏል፡ 50 አዎ / 0 አይ / 0 ድምጽ ያልሰጡ

**አቤቱታ 1385 | ቁ431 | ገጽ 123 ግሎባል አንድነት፣ የአካባቢ ግልጽነት፡- ሊፈጸም የማይችል የሪፖርት አቀራረብ ድንጋጌን ማስወገድ**

የሚከተለውን በመደገፍ ውድቅ ተደረገ፡- 46 አዎ / 3 አይ / 1 ድምጽ ያልሰጡ

**አቤቱታ 1388 | ቁ429 | ገጽ 118 ግሎባል አንድነት፣ የአካባቢ ግልጽነት፡- ተደጋጋሚ የአባላት ዝርዝር መዝገቦችን ማስወገድ**

እንደ መጀመሪያው አልፀደቀም፡ 50 አዎ / 0 አይ / 0 ድምጽ ያልሰጡ

**አቤቱታ 1389 | ቁ409.3 | ገጽ 95 ግሎባል አንድነት፣ የአካባቢ ተለዋዋጭነት፡- የምእመን ምደባን እና እድገትን ግልጽ ማድረግ**

በሌላ አማራጭ ምክንያት ተቀብሏል፡ 50 አዎ / 0 አይ / 0 ድምጽ ያልሰጡ

**አቤቱታ 1390 | ቁ429.1 | ገጽ 119 ግሎባል አንድነት፣ የአካባቢ ግልጽነት፡- የአባልነት መዝገብ መስፈርቶችን ማቅለል**

እንደ መጀመሪያው አልፀደቀም፡ 50 አዎ / 0 አይ / 0 ድምጽ ያልሰጡ

**አቤቱታ 1391 | ቁ428 | ገጽ 117 ግሎባል አንድነት፣ የአካባቢ ግልጽነት፡- ከተቋረጡ የአካባቢ ቤተ ክርስቲያናት ዝውውርን ማቅለል**

በሌላ አማራጭ ምክንያት ተቀብሏል፡ 50 አዎ / 0 አይ / 0 ድምጽ ያልሰጡ

**አቤቱታ 1392 | ቁ427 | ገጽ 115 ግሎባል አንድነት፣ የአካባቢ ተለዋዋጭነት፡- ከምእመናን አወቃቀሮች ውጭ የአባልነት ቅበላን ማቅለል**

እንደ መጀመሪያው አልፀደቀም፡ 49 አዎ / 1 አይ / 0 ድምጽ ያልሰጡ

**አቤቱታ 1393 | ቁ426 | ገጽ 114 ግሎባል አንድነት፣ የአካባቢ ተለዋዋጭነት፡- በአካባቢ ቤተ ክርስቲያን ያልሆኑ አወቃቀሮች ውስጥ ያለ አባልነትን ማቅለል**

በሌላ አማራጭ ምክንያት ተቀብሏል፡ 50 አዎ / 0 አይ / 0 ድምጽ ያልሰጡ

**አቤቱታ 1394 | ቁ425 | ገጽ 112 ግሎባል አንድነት፣ የአካባቢ ተለዋዋጭነት፡- አስገዳጅ የአባላት ዝርዝር መስፈርቶችን ማስወገድ**

እንደ መጀመሪያው አልፀደቀም፡ 49 አዎ / 1 አይ / 0 ድምጽ ያልሰጡ

**አቤቱታ 1416 | ቁ438.9 | ገጽ 140 የቤተ ክርስቲያን ጉባኤ ሥልጣን እና በመላው ቤተ ክርስቲያን የሚደረጉ ድምጾች**

በሌላ አማራጭ ምክንያት ተቀብሏል፡ 50 አዎ / 0 አይ / 0 ድምጽ ያልሰጡ

## ግለ ወይይት — በየስምምነት አጀንዳ ላይ ያልሆነ

አቤቱታ 1138 | ቁ409 | ገጽ 88 ሽማግሌዎች ለሁሉም ቤተ ክርስቲያናት

እንደ መጀመሪያው አልፎቀም፡ 50 አዎ / 0 አይ / 0 ድምጽ ያልሰጡ

አቤቱታ 1296 | ቁ442.1 | ገጽ 158 ለየአካባቢ ቤተ ክርስቲያን ምእመን መሪ የዘመን ገደቦችን ማቋቋም

እንደ መጀመሪያው አልፎቀም፡ 35 አዎ / 11 አይ / 0 ድምጽ ያልሰጡ

አቤቱታ 1342 | ቁ453.2 | ገጽ 212 ግሎባል አንድነት፣ የአካባቢ ተለዋዋጭነት፡- ለኢኮሙኒካል ጉባኤዎች የቃል ኪዳን መስፈርቶችን ማቅለል

እንደተሻሻለ አልፎቀም፡ 41 አዎ / 7 አይ / 0 ድምጽ ያልሰጡ

ማሻሻያ፡

~~ኢኮሙኒካል ጉባኤ የሚመሰርቱ ምእመናን ከሰብሳቢው ሽማግሌ ጋር በመመካከር የጋራ አገልግሎታቸውን የሚመራ የጽሑፍ ስምምነት ማቋቋም አለባቸው።~~

ኢኮሙኒካል ጉባኤ የሚያቋቁሙ ምእመናን የጋራ አገልግሎታቸውን የሚመራ የጽሑፍ ስምምነት ያቋቁማሉ፣ በመመካከር ከሰብሳቢ ሽማግሌው ፈቃድ ጋር።

አቤቱታ 1345 | ቁ452.1 | ገጽ 209 ግሎባል አንድነት፣ የአካባቢ ተለዋዋጭነት፡- የተባባሪ ደብር መዋቅርን ማቅለል

እንደተሻሻለ ተደግፏል፡ 42 አዎ / 5 አይ / 0 ድምጽ ያልሰጡ

ማሻሻያ፡

~~ተባባሪ ደብር በሁለት ወይም ከዚያ በላይ በሆኑ ጉባኤያት መካከል የጋራ አገልግሎትን ለማስቻል በሰብሳቢው ሽማግሌ፣ በኤጲስ ቆጶሱ ይሁንታ እና በአካባቢው ቤተ ክርስቲያናት ስምምነት ሊቋቋም ይችላል።~~

ተባባሪ ደብር የፓስተራዊ አመራርን ለመጋራት እና በተልዕኮና በአገልግሎት ለመተባበር የሚስማሙ ሁለት ወይም ከዚያ በላይ የአካባቢ ቤተ ክርስቲያናትን ያካትታል። ፓስተሮቹ እና ሠራተኞቹ እንደ አንድ የተዋሃደ የአገልግሎት ቡድን ያገለግላሉ። እያንዳንዱ የአካባቢ ቤተ ክርስቲያን የቤተ ክርስቲያን ምክር ቤቷን ትይዛለች። ተሳታፊዎቹ የቤተ ክርስቲያን ጉባኤዎች እንደ አስፈላጊነቱ የጋራ ምክር ቤቶችን፣ ኮሚቴዎችን ወይም ሌሎች ዝግጅቶችን ሊያቋቁሙ ይችላሉ። ሰብሳቢ ሽማግሌው፣ በኤጲስ ቆጶሱ ፈቃድ፣ የሚመለከታቸው የቤተ ክርስቲያን ጉባኤዎች ስምምነት ተባባሪ ደብር ሊያቋቁም ይችላል።

አቤቱታ 1361 | ቁ401 | ገጽ 80 ግሎባል አንድነት፣ የአካባቢ ግልጽነት፡- ተደጋጋሚ ሥነ-መለኮታዊ መግለጫዎችን ማስወገድ

እንደተሻሻለ ተደግፏል፡ 40 አዎ / 5 አይ / 0 ድምጽ ያልሰጡ

ማሻሻያ፡

~~የቤተ ክርስቲያን ተልዕኮ የእግዚአብሔር ተልዕኮ ቀጣይ ነው። የቤተ ክርስቲያን ተልዕኮ የእግዚአብሔር ተልዕኮ ቅጥያ ነው። በየዕድሜያቸውና በየሁኔታቸው ያሉ ሁሉ እግዚአብሔር በሰውነቱ፣ በቤተ ክርስቲያን፣ አማካይነት ለሌሎች ሊያደርስ ቃል የገባውን ጸጋ ይፈልጋል።~~

## አገልግሎት — 20 አቤቱታዎች

የስምምነት አጀንዳ MIN-3A — የተደገፉ አቤቱታዎች

አቤቱታ 1033 | ቁ521 | ገጽ 307 ለሁሉም ቀሳውስት የቤተ ክርስቲያን ጉባኤ ትስስር

እንደተሻሻለ ተደግፏል፡ 55 አዎ / 4 አይ / 2 ድምጽ ያልሰጡ

ማሻሻያ፡

እያንዳንዱ የቀሳውስት አባል ከእርሱ ጋር በተገናኘበት የቤተ ክርስቲያን ጉባኤ ለአገልግሎቱ ሪፖርት ያቀርባል።

አቤቱታ 1083 | ቁ512 | ገጽ 287 ስምን ከምትክ ፓስተር ወደ ደብር ፓስተር መቀየር

ተደግፎ ተፀድቋል እንደ ተሻሻለ፡ 56 አዎ / 0 አይ / 0 ድምጽ ያልሰጡ

ማሻሻያ፡

2. “የምእመናን ሁሉ ክህነት” የሚለውን የመጽሐፍ ቅዱስ መርህ እውቅና በመስጠትና በሁሉም አባያት ክርስቲያናት ውስጥ ላሉት መንፈሳዊ ፍላጎቶች የጸጋ ዘዴዎችን ለማቅረብ፣ አንድ ምትክ ፓስተር በግሎባል ሜቶዶስት ቤተ ክርስቲያን ውስጥ ስለ ቅዱሳት ሥርዓቶች ሥነ-መለኮትና አተገባበር በዓመታዊው ጉባኤ የአገልግሎት ሪፖርት የተሰጠውን ሥልጠና ካጠናቀቀ በኋላ፣ በሰብሳቢው ሽማግሌ ወይም በሰብሳቢው ሽማግሌ በተሾመ ሌላ ሽማግሌ መመሪያ ሥር የጥምቀትና የቅዱስ ቁርባን ቅዱሳት ሥርዓቶችን ሊመራ ይችላል። ሰብሳቢው ሽማግሌ ተገቢ በሆነበት

ጊዜ የምትክ ፓስተር፡- የዕጩነት አማካሪ ለዚህ ሚና ሊመድብ ይችላል። የአገልግሎት ቦርዱ በሜቶዲስት ትውፊት ውስጥ በቅዱስ ሥርዓቶች ሥነ መለኮት ላይ የተወሰዱ ማርቸውንም ትምህርቶች የሥልጠናውን መስፈርት እንደሚያሟሉ አድርጎ ሊቆጥር ይችላል። “የምእመናን ሁሉ ክህነት” የሚለውን የመጽሐፍ ቅዱስ መርህ እውቅና በመስጠትና በሁሉም አባያት ክርስቲያናት ውስጥ ላሉት መንፈሳዊ ፍላጎቶች የጸጋ ዘዴዎችን ለማቅረብ፤ እንደ ሰብሳቢ ሽማግሌ በግሎባል ሜቶዲስት ቤተ ክርስቲያን ውስጥ ስለ ቅዱሳት ሥርዓቶች ሥነ መለኮትና አተገባበር በዓመታዊው ጉባኤ የአገልግሎት ቦርድ የተሰጠውን ሥልጠና በአጥጋቢ ሁኔታ ላጠናቀቀ የደብር ፓስተር የቅዱስ ሥርዓት ሥልጣንን ሊሰጥ ይችላል። “ሁሉም አማኞች ክህነት” የመጽሐፍ ቅዱስ መርሕን እውቅና በመስጠት፤ እና በሁሉም ቤተ ክርስቲያኖችን ውስጥ ያሉትን መንፈሳዊ ፍላጎቶች የጸጋ ዘዴዎችን ለማቅረብ፤ እንደ ኤጲስ ቆጶስ በግሎባል ሜቶዲስት ቤተ ክርስቲያን ውስጥ ስለ ቅዱሳት ሥርዓቶች ሥነ መለኮትና አሠራር በዓመታዊ ጉባኤ የአገልግሎት ቦርድ የሚሰጥ ሥልጠና በአጥጋቢ ሁኔታ ላጠናቀቀ የደብር ፓስተር የቅዱሳት ሥርዓቶች ሥልጣን ሊሰጥ ይችላል። የአገልግሎት ቦርዱ እንዲሁም በተፈቀደ ተቋም ወይም ፕሮግራም ውስጥ በሜቶዲስት ትውፊት ውስጥ ስለ ቅዱሳት ሥርዓቶች ሥነ መለኮት የተጠናቀቁ ማርቸውንም ኮርሶች የሥልጠናውን መስፈርት እንደሚያሟሉ ሊቆጥር ይችላል። ይህ የቅዱስ ሥርዓት ሥልጣን በሰብሳቢው ሽማግሌ ወይም በሰብሳቢው ሽማግሌ በተሾመ ሌላ ሽማግሌ ቁጥጥርና ሥልጣን ሥር የሚተገበር ሲሆን፤ በደብር ፓስተር በተሾመበት የአገልግሎት ቦታ ብቻ የተገደበ ይሆናል።

አቤቱታ 1112 | ቁ506 | ገጽ 254 በእጩነት ሂደትና ወደ አገልግሎት መግባት ግልጽነት

በማሻሻያ ተደግፏል፡- 49 አፃ / 1 አይ / 0 ድምጽ ያልሰጡ

ማሻሻያ፡

1. ለተሾመ አገልግሎት ጥሪን የሚሰጡ ሰዎች ስለ ዕጩነት ለመጠየቅ ከአካባቢያቸው ፓስተር ወይም ከሰብሳቢ ሽማግሌ ጋር መገናኘት ይኖርባቸዋል። ቢያንስ ለሁለት ዓመታት በአካባቢው ግሎባል ሜቶዲስት ቤተ ክርስቲያን ውስጥ አባልነት የነበራቸው እና የሁለተኛ ደረጃ ትምህርት ቤት ዲፕሎማ ወይም ተመጣጣኝ የሆነ ማስረጃ ሊኖራቸው ይገባል። ቢያንስ ለአንድ ዓመት በአካባቢያዊ ግሎባል ሜቶዲስት ቤተ ክርስቲያን አባልነት የያዙ መሆን እና የሁለተኛ ደረጃ ትምህርት ዲፕሎማ ወይም ተመጣጣኝ ማስረጃ ሊኖራቸው ይገባል። ቢያንስ ለአንድ ዓመት በአካባቢያዊ ግሎባል ሜቶዲስት ቤተ ክርስቲያን አባልነት የያዙ መሆን አለባቸው። እያንዳንዱ የዓመታዊ ጉባኤ የአገልግሎት ቦርድ አስፈላጊ መስሎ ከታየው ተጨማሪ ዓመታትን ሊጨምር ይችላል። እና የሁለተኛ ደረጃ ትምህርት ዲፕሎማ ወይም ተመጣጣኝ ማስረጃ ሊኖራቸው ይገባል። አካባቢያዊ ግሎባል ሜቶዲስት ቤተ ክርስቲያን በሌለባቸው ጂኦግራፊያዊ አካባቢዎች የሚኖሩ ወይም ኮሌጅ የሚማሩ ወይም ሴሚናር የሚማሩ ለተሾመ አገልግሎት ጥሪ የሚሰጡ ሰዎች፤ ሊቀላቀሉት ለሚፈልጉት ዓመታዊ ጉባኤ ሰብሳቢ ሽማግሌውን ወይም የአገልግሎት ቦርድ ሰብሳቢን (ወይም ተወካያቸውን) ማግኘት አለባቸው። በአንድ የአካባቢ ቤተ ክርስቲያን ቢያንስ ለአንድ ዓመት አባልነት ሊኖራቸው ይገባል፤ ወይም በኮሌጅ ወይም በሴሚናር ለተመዘገቡት ቢያንስ ለአንድ ዓመት በግቢ/ጸሎት ቤት አገልግሎት ንቁ ተሳትፎ የነበራቸው መሆን አለባቸው። ከግሎባል ሜቶዲስት ቤተ ክርስቲያን ጋር ያለውን ሥነ መለኮታዊ መስማማት ማሳየት እና ከሰብሳቢ ሽማግሌው፤ ከየአገልግሎት ቦርድ ሰብሳቢው (ወይም ከተወካያቸው) ፈቃድ መቀበል አለባቸው። በዚህ አንቀጽ እንደተገለጹት ሁሉንም ሌሎች መስፈርቶች ማሟላት ያለባቸው ሲሆን፤ ለአገልግሎት የሚመከር እጩ ተደርገው እንዲታዩ በየአገልግሎት ቦርዱ መፈቀድ አለባቸው።

d. በሌላ ቤተ ክርስቲያን ውስጥ የእጩነት ጉዞ የጀመረ እምቅ እጩ፤ የአገልግሎት ቦርዱ ለዚህ የእጩነት ሂደት ከዚህ በፊት ያከናወነውን ሥራ ከፊሉን እንዲያረጋግጥ መጠየቅ ይችላል።

- a. የሚጠይቅ እጩ - የሚጠይቅ እጩ በግሎባል ሜቶዲስት ቤተ ክርስቲያን ውስጥ ለተሾመ አገልግሎት ጥሪ እየተሰማው ያለ ሰው ነው። ይህ ዕጩ ስለ አንቀጽ ቁ 506 ሂደት እና መስፈርቶች ለመወያየት የአካባቢውን ፓስተር እና ሰብሳቢ ሽማግሌ ማነጋገር ይኖርበታል።
- b. የተመከረ እጩ - የተመከረ እጩ የሚከተሉትን መስፈርቶች ያሟላ ሰው ነው
  - i. በፓስተር-ደብር ግንኙነት ኮሚቴ ወይም ተመጣጣኝ አካል ቃለ መጠይቅ ተደርጎላቸው እና በሁለት ሦስተኛ ድብቅ የድምጽ ወረቀት እንዲመከሩ መሆን።
  - iii. በየአካባቢው ቤተ ክርስቲያን ወይም በዓመታዊ ጉባኤ ውል የተሰጠ የዳራ እና የብድር ምርመራ ማጠናቀቅ፤ ከዩናይትድ ስቴትስ ውጭ የዳራ እና የብድር ምርመራው በየአገልግሎት ቦርዱ ይወሰናል። በየአካባቢው ቤተ ክርስቲያን ወይም በዓመታዊ ጉባኤ ውል የተሰጠ የዳራ እና የብድር ምርመራ ማጠናቀቅ። የዳራ እና/ወይም የብድር ምርመራ ለማይገኝበት ማንኛውም ዓመታዊ ጉባኤ፤ ግምገማው በየአገልግሎት ቦርዱ ይወሰናል።
  - ii. በዓመታዊ ጉባኤ የተዋዋለ የሰነድ ልቦና ግምገማ ማድረግ፤ ከዩናይትድ ስቴትስ ውጭ ግምገማው የሚወሰነው በአገልግሎት ቦርድ ነው። በዓመታዊ ጉባኤው ውል የተሰጠ የሥነ ልቦና ግምገማ መውሰድ። የሥነ ልቦና ግምገማ ለማይገኝበት ማንኛውም ዓመታዊ ጉባኤ፤ ግምገማው በየአገልግሎት ቦርዱ ይወሰናል።

አቤቱታ 1413 | ቁ509 | ገጽ 276 የቃል ኪዳን ትስስሮች፡ ዲያቆናት

ከማሻሻያ ጋር ተደግፏል፡- 57 አፃ / 0 አይ / 3 ድምጽ ያልሰጡ

ማሻሻያ፡

4. ዲያቆናት በኤጲስ ቆጶስ በአካባቢው ቤተ ክርስቲያን (ፓስተርን ጨምሮ) ወይም በሌላ የአገልግሎት ቦታ ውስጥ እንደ የአገልግሎት ቡድን አካል እንዲያገለግሉ ሊሾሙ ይችላሉ፤ ወይም በኤጲስ ቆጶስ ይህንኑን ሹመት የራሳቸውን ቦታ ሊያገኙ ይችላሉ። ዲያቆናት በኤጲስ ቆጶስ በየአካባቢው ቤተ ክርስቲያን (ፓስተር-ሆነው ጨምሮ) ወይም በሌላ የአገልግሎት ቦታ የአገልግሎት ቡድን አካል ሆነው እንዲያገለግሉ ሊሾሙ ይችላሉ፤ ወይም በኤጲስ ቆጶስ ፈቃድና ሹመት የራሳቸውን ቦታ ሊያገኙ ይችላሉ።  
ዲያቆናት በአካባቢው ቤተ ክርስቲያን የአገልግሎት ቡድን አካል ሆነው እንዲያገለግሉ በኤጲስ ቆጶስ ሊሾሙ ይችላሉ፤ ይህም የአካባቢውን ቤተ ክርስቲያን እንዲቆጣጠር ለተሾመው ሽማግሌ በመገዛት ነው። ይህ ሹመት ከአካባቢው ጉባኤ ውጪ ተጨማሪ

የአገልግሎት ቦታን ሊያካትት ይችላል።

እንደ ሽማግሌ ለመሾም ጥሪን የሚያስቡ ወይም የሽማግሌነት አገልግሎት ሥጦታዎችና ጾጋዎች በኤጲስ ቆጶስ ወይም በሰብሳቢ ሽማግሌ የታወቁላቸው ዲያቆናት፣ በተሾመው ፓስተር ወይም በተቆጣጣሪ ወይም በሰብሳቢ ሽማግሌ ቁጥጥር አማካኝነት በተሾሙ ሽማግሌ አገልጋይ መንፈሳዊ አመራር ሥር በአካባቢ ቤተ ክርስቲያን ውስጥ የፓስተር ቢሮ ሊሾሙ ይችላሉ። ወደ ሽማግሌነት ሹመት ጥሪ እያሰቡ ያሉ ዲያቆናት፣ ወይም ለሽማግሌ አገልግሎት ያላቸው ስጦታዎችና ጾጋዎች በኤጲስ ቆጶስ ወይም በሰብሳቢ ሽማግሌ እውቅና የተሰጣቸው፣ በተሾመ ሽማግሌ አገልጋይ መንፈሳዊ አመራር ሥር፣ እንደተሾሙ ፓስተር ወይም በተቆጣጣሪ ወይም በሰብሳቢ ሽማግሌ ቁጥጥር በየአካባቢው ቤተ ክርስቲያን የፓስተርነት ጽሕፈት ቤት ሊሾሙ ይችላሉ።

500-ሉ በሙሉ የተተወ ኮርስ።

አቤቱታ 1415 | ቁጥር 510 | ገጽ 280 የቃል ኪዳን ትስስሮች፡ ሽማግሌዎች

ከማሻሻያ ጋር ተደግፏል፡ 61 አዎ / 0 አይ / 1 ድምጽ ያልሰጠ

**ማሻሻያ፡**

ሽማግሌዎች በዓመታዊ ጉባኤያቸው የአገልግሎት ቦርድ መመሪያዎች መሠረት የቃል ኪዳን ተጠያቂነትን እስካጠበቁ ድረስ በሁሉም ጉዳዮች ላይ ሙሉ ድምፅ እና ድምፅ የመስጠት መብት ያላቸው የዓመታዊ ጉባኤው ሙሉ ትስስር ያላቸው የቀሳውስት አባላት ናቸው። ሽማግሌዎች በኤጲስ ቆጶስ እንደ ሰብሳቢ ሽማግሌ፣ በአካባቢ አገልግሎት እንደ ኃላፊ ፓስተር፣ በየአካባቢው ቤተ ክርስቲያን ሠራተኞች ውስጥ፣ የተሾሙ ዲያቆናት፣ ምትክ ፓስተር ወይም የተመደበ የተረጋገጠ ምእመን አገልጋይ ባላቸው ሌሎች የአካባቢ ምእመናን ላይ እንደ ሽማግሌ፣ እንደ ቻፕሊን፣ እንደ ወንጌላዊ፣ ወይም ወደ ሌሎች የአገልግሎት ቦታዎች ሊሾሙ ይችላሉ። ሽማግሌዎች በኤጲስ ቆጶስ እንደ ሰብሳቢ ሽማግሌ፣ በአካባቢ አገልግሎት እንደ ኃላፊ ፓስተር፣ በየአካባቢው ቤተ ክርስቲያን ሠራተኞች ውስጥ፣ የተሾሙ ዲያቆናት፣ ምትክ ፓስተር ወይም የተመደበ የተረጋገጠ ምእመን አገልጋይ ባላቸው ሌሎች የአካባቢ ምእመናን ላይ እንደ ሽማግሌ፣ እንደ ቻፕሊን፣ እንደ ወንጌላዊ፣ ወይም ወደ ሌሎች የአገልግሎት ቦታዎች ሊሾሙ ይችላሉ። ሽማግሌዎች ለኤጲስ ቆጶስ ቢሮ ለመመረጥ ብቁ ናቸው።

¶ 608. ምርጫ እና ምደባ። ሙሉ ግንኙነት ያለው ሽማግሌ እና በቃል ኪዳን ኅብረት የሚኖር በየጉባኤ ስፕሪንግቲንግቲ ምክረ ሐሳብ መሠረት በኤጲስ ቆጶስ ወረዳን (ወይም ተመጣጣኝን) እንዲመራ እንደ ሰብሳቢ ሽማግሌ ሊሾም ይችላል። ሰብሳቢ ሽማግሌ ለውጤታማነት ከተገመገመ በኋላ በየዓመቱ ይሾማል። ሰብሳቢ ሽማግሌ በአጠቃላይ ከአሥራ ሁለት ዓመት በላይ ማገልገል አይችልም፤ ይህም በዓመታዊ ጉባኤ ትስስራዊ ምክር ቤት (ወይም ተመጣጣኝ) በየዓመቱ ካልተራዘመና በጉባኤ ስፕሪንግቲንግቲ ካልጸደቀ በስተቀር። ሰብሳቢ ሽማግሌዎችን በሚመርጡበት ጊዜ ኤጲስ ቆጶሳት እና የጉባኤ ስፕሪንግቲንግቲ ለግሎባል ሜቶዲስት ቤተ ክርስቲያን አካታችነት ተገቢውን ግምት መስጠት አለባቸው (¶406)።

¶ 613. የኤጲስ ቆጶሳት ኢሜሪቲ ደረጃ።

3. እንደ ኤጲስ ቆጶስ ኤመሪተስ፣ የቃል ኪዳን ህብረትን ለመጠበቅ የወጡትን የዓመታዊ ጉባኤ መመሪያዎች ተክትሎ፣ በመረጠው ዓመታዊ ጉባኤ የቀሳውስት አባል ይሆናል፤ እናም ለከፍተኛ ቀሳውስት በተፈቀደ በማንኛውም አቅም ሊያገለግል ይችላል (¶ 520)።

¶ 908. የዳኝነት አቤቱታዎች።

1. የሚያስከሰሱ ጥፋቶች—የዓመታዊ ጉባኤ ኤጲስ ቆጶስ ወይም የቀሳውስት አባል፣ ከፍተኛ ቀሳውስትን እና በተከበረ ወይም በአስተዳደራዊ ቦታ ላይ ያለ ቀሳውስትን ጨምሮ፣ ከአንድ ወይም ከዚያ በላይ ከሚከተሉት ጥፋቶች ጋር ሲከሰሱ (ከዚህ በታች በተዘረዘረው የይርጋ ጊዜ መሠረት) ሊፈረድባቸው ይችላሉ፡-

e. ለግሎባል ሜቶዲስት ቤተ ክርስቲያን ሥርዓትና ተግሣድ አለመታዘዝ፤

f. የቃል ኪዳን ህብረትን መታወ (¶ 505 እና ¶ 506)

(በኋላ እንደገና ቁጥር ይደረጋል)

[አንድ አንቀጽ ተይዟል፡- FINAL በዚህ ቦታ ላይ የአብሮ ፈራሚ ቅጂ ገጽ 716 ይዟል፣ ይህም የፋይል ቅሪት እንጂ የኮሚቴው እርምጃ አካል አይደለም።]

**የስምምነት አጀንዳ MIN-3B — ውድቅ የተደረገ አቤቱታዎች**

አቤቱታ 1001 | ¶502.2 | ገጽ 229 የተረጋገጡ ምእመን አገልጋዮች - የጸደቀ ሥልጠና ግልጽነት

በሚከተለው ድጋፍ ውድቅ ተደርጓል፡- 54 አዎ / 0 አይ / 0 ድምጽ ያልሰጠ

አቤቱታ 1003 | ¶506 | ገጽ 252 ወደ የተሾመ አገልግሎት መግባት፤ ባህላዊና አማራጭ መንገዶች

በሚከተለው ድጋፍ ውድቅ ተደርጓል፡- 56 አዎ / 0 አይ / 0 ድምጽ ያልሰጠ

አቤቱታ 1008 | ¶505.8 | ገጽ 250 የግብረ ሰዶማዊነትን ሹመት የሚቃወም መግለጫ

በሌላ አማራጭ ምክንያት ተቀብሏል፡ 55 አዎ / 0 አይ / 0 ድምጽ ያልሰጠ

አቤቱታ 1009 | ¶505.9 | ገጽ 251 ትራንስጀንደር ሰዎችን የመሾም ተቃውሞ

በሌላ አማራጭ ምክንያት ተቀብሏል፡ 55 አዎ / 0 አይ / 0 ድምጽ ያልሰጡ

**አቤቱታ 1022 | ቁ505.2 | ገጽ 249** በቤተ ክርስቲያን ስለ ጾታዊ ጉዳዮች ትምህርት ብርሃን የሹመት መሥፈርቶችን ግልጽ ማድረግ

በሌላ አማራጭ ምክንያት ተቀብሏል፡ 55 አዎ / 0 አይ / 0 ድምጽ ያልሰጡ

**አቤቱታ 1295 | ቁ506.1 | ገጽ 257** ፓስተሮችን ከሌሎች ቤተ ክርስቲያኖች በማሸጋገር ላይ ተለዋዋጭነት መስጠት

በሚከተለው ድጋፍ ውድቅ ተደርጓል፡- 56 አዎ / 0 አይ / 0 ድምጽ ያልሰጡ

**አቤቱታ 1297 | ቁ502.2 | ገጽ 230** የCLM ኮርስ መስፈርቶችን ግልጽ ማድረግ

በሚከተለው ድጋፍ ውድቅ ተደርጓል፡- 54 አዎ / 0 አይ / 0 ድምጽ ያልሰጡ

**አቤቱታ 1337 | ቁ502.2 | ገጽ 231** የተረጋገጠ ምእመን አገልጋይ የጀርባ ምርመራ

በሚከተለው ድጋፍ ውድቅ ተደርጓል፡- 54 አዎ / 0 አይ / 0 ድምጽ ያልሰጡ

**አቤቱታ 1338 | ቁ502.2 | ገጽ 232** የተረጋገጠ ምእመን አገልጋይ ብቃቶች

በሚከተለው ድጋፍ ውድቅ ተደርጓል፡- 54 አዎ / 0 አይ / 0 ድምጽ ያልሰጡ

**አቤቱታ 1339 | ቁ502.1 | ገጽ 228** የተረጋገጠ ምእመን አገልጋይ የሥራ ዘርፎች

በሚከተለው ድጋፍ ውድቅ ተደርጓል፡- 54 አዎ / 0 አይ / 0 ድምጽ ያልሰጡ

**አቤቱታ 1343 | ቁ502.2 | ገጽ 233** የተረጋገጠ ምእመን አገልጋይ ማብቃትና ማረጋገጫ የአካባቢ አስተዳደር

በሚከተለው ድጋፍ ውድቅ ተደርጓል፡- 54 አዎ / 0 አይ / 0 ድምጽ ያልሰጡ

**አቤቱታ 1460 | ቁ506.1 | ገጽ 258** ለሹመት ዕጩዎች በሰብሳቢ ሽማግሌ ወይም በጉባኤ ሱፐሪንቴንዳንት እንዲጠቆሙ መፍቀድ

በሚከተለው ድጋፍ ውድቅ ተደርጓል፡- 56 አዎ / 0 አይ / 0 ድምጽ ያልሰጡ

## ግለ ውይይት — በየስምምነት አጀንዳ ላይ ያልሆነ

**አቤቱታ 1096 | ቁ502 | ገጽ 220 / ቁ405** የተረጋገጡ ምእመን አገልጋዮች

እንደተሻሻለ ተደግፏል፡- 57 አዎ / 0 አይ / 0 ድምጽ ያልሰጡ

### ማሻሻያ:

ቁ405ን ሰርዙ እና በሚከተለው ተክት፡-

ቁ 502. የተረጋገጡ ምእመን አገልጋዮች፡፡

1. የተረጋገጠ ምእመን አገልጋይ (CLM) በግሎባል ሜቶዲስት ቤተ ክርስቲያን ለእግዚአብሔር ሥራ እንዲታጠቅ ልዩ ሥልጠና የተቀበለ የአካባቢ ጉባኤ እምነቱን የሚመሰክር አባል ነው፡፡ በግሎባል ሜቶዲስት ቤተ ክርስቲያን ውስጥ፣ CLMs በአካባቢያቸው አብያተ ክርስቲያናት ይነሣሉ እናም ይህንን መንገድ እንዲከተሉ በፓስተራቸው፣ በፓስተርና ደብር ግንኙነት ኮሚቴ፣ እና በቤተ ክርስቲያን ጉባኤ ይበረታታሉ፡፡

2. ብቃቶች፡፡ የተረጋገጡ ምእመን አገልጋዮች ለመሆን የሚፈልጉ ሰዎች የሚከተሉትን ብቃቶች ማሟላት አለባቸው፡-

a) ቢያንስ ለአንድ ዓመት የአካባቢ ግሎባል ሜቶዲስት ጉባኤ (ወይም የቀድሞው ተቋም) እምነቱን የሚመሰክር አባል፡፡ ቢያንስ ለአንድ ዓመት የአካባቢ ግሎባል ሜቶዲስት ጉባኤ (ወይም የቀድሞው ተቋም) እምነቱን የሚመሰክር አባል፡፡

b) በዓመታዊ ጉባኤው የተዘጋጀ የአገልግሎትና ከፍተኛ ትምህርት ኮሚሽን የጸደቁትን መስፈርቶች የሚያሟላ ለምእመን አገልግሎት የማብቃት መንገድ በአጥጋቢ ሁኔታ ማጠናቀቅ፡፡ በዓለም አቀፍ ዕውቅና ያላቸው ፕሮግራሞች በአገልግሎትና ከፍተኛ ትምህርት ኮሚሽን ሊመከሩ ይገባል፡፡ የአገልግሎትና የከፍተኛ ትምህርት ኮሚሽን ደቀ መዛሙርትን ለማፍራት በቂ መመሪያን የሚያካትቱ፣ ጤናማ ትምህርት እምነት ያላቸው፣ ብቁ የአገልግሎት ተግባርን የሚያሳዩ፣ እና በእግዚአብሔር ሕዝብ እንክብካቤ ውስጥ የሚመሩ መስፈርቶችን ይለያል፡፡

c) ብሔራዊ የዳራ ምርመራ፡፡ (በሚመለከተው ቦታ ክልላዊ ተጓዳኝ ጋር)፡፡

d) በፓስተር የተጻፈ ምክረ ሐሳብ እና በፓስተር ደብር ግንኙነቶች ኮሚቴ እና በቤተ ክርስቲያን ጉባኤው 23 የአብላጫ ድምፅ ድጋፍ፡፡

e) በዓመታዊ ጉባኤ የአገልግሎት ቦርድ ቃለ መጠይቅ እና ይሁንታ፡፡ ማረጋገጫውን እውቅና የሚሰጥ የቃል ኪዳን የሕዝብ አገልግሎት እንዲኖር ይመከራል፡፡

3. የማረጋገጫ ዕድሳት፡፡ ለምእመን አገልግሎት የሚሰጠው ማረጋገጫ በየሦስት ዓመቱ በዓመታዊ ጉባኤ የአገልግሎት ቦርድ በሚከተሉት መሠረት ሊታደስ ይችላል፡-

a) በዓመቱ ውስጥ የተከናወነውን አገልግሎት የሚዘረዝር ለቤተ ክርስቲያን ጉባኤው እና ለዓመታዊ ጉባኤ የአገልግሎት ቦርድ

የሚቀርብ ዓመታዊ ሪፖርት።

b) በየቤተ ክርስቲያን ጉባኤው በየዓመቱ በአብላጫ ድምፅ ድጋፍ።

c) በፓስተር ለእድሳት የተጻፈ ምክረ ሐሳብ።

d) በየሦስት ዓመቱ ተጨማሪ ብሔራዊ የዳራ ምርመራን ማጠናቀቅ (በሚመለከተው ቦታ ክልላዊ ተጓዳኝ ጋር)።

e) ከዓመታዊ ጉባኤ የአገልግሎት ቦርድ ጋር በመመካከር ቀጣይ ሥልጠናን አጥጋቢ በሆነ ሁኔታ ማጠናቀቅ።

4. የተረጋገጠ ምእመን አገልጋይ ከአካባቢው ቤተ ክርስቲያን ውጭ የሚያከናውነው ሥራ። እንደ ምእመናን፣ የተረጋገጠ ምእመን አገልጋይ ለዓመታዊ ጉባኤ የአገልግሎት ቦርድ ተገዥ ነው። በኤጲስ ጳጳሱ የሚሾሙት ቀሳውስት ብቻ ቢሆኑም፣ CLM ከራሱ ወይም ከራሷ የአካባቢ ቤተ ክርስቲያን ውጭ በአገልግሎት አቅም ምደባ እንዲያገለግል ሊጠየቅ ይችላል። 5. የCLM ምስክር ወረቀቶች ዝውውር፡- ከተዛወረ በኋላ፣ CLM የCLM ምስክር ወረቀቶች በአዲሱ ዓመታዊ ጉባኤው የዓመታዊ ጉባኤ የአገልግሎት ቦርድ እንዲታወቁ ሊጠይቅ እና፣ በየአገልግሎት ቦርዱ በ¶ 502.2 መሠረት ከተገመገመ በኋላ፣ በዓመታዊ ጉባኤው ውስጥ እንደ CLM ሊቀበል ይችላል። በዓለም አቀፍ ዕውቅና ባለው የCLM ፕሮግራም ውስጥ በማብቃት መንገድ አጥጋቢ ሁኔታ ማረጋገጫ ያገኙ ሰዎች የእድሳት የትምህርት ሥራ ካልተጠየቀ በስተቀር ተጨማሪ የትምህርት ሥራ እንዲያጠናቅቁ ሊጠበቅባቸው አይገባም። በአሁኑ ጊዜ በዓለም አቀፍ ዕውቅና በሌለው ፕሮግራም ውስጥ ማረጋገጫ ያገኙ ሰዎች የአገልግሎት ቦርድን ጥበቃዎች አጥጋቢ ሁኔታ ለማሟላት በዓመታዊ ጉባኤ የአገልግሎት ቦርድ ተጨማሪ የትምህርት ሥራ እንዲያጠናቅቁ ሊጠየቁ ይችላሉ። በዚያ አዲስ ዓመታዊ ጉባኤ ውስጥ የሚከተሉት ሁሉ የCLM ምስክር ወረቀቶች እድሳቶች በ¶ 502.3 መሠረት ይቀጥላሉ።

6. ወደ ቀሳውስትነት ሽግግር። እንደ CLM ማረጋገጫ ያገኙ እና በኋላ ለተሾመ አገልግሎት ጥሪ የሚለይ ማንኛውም ሰው፣ በዓመታዊ ጉባኤ የአገልግሎት ቦርድ ውሳኔ አሰጣጥ፣ በሹመት እጩነት ሂደት ውስጥ ካሉ አንዳንድ ወይም ከሁሉም ደረጃዎች ጋር ተመጣጣኝነት ሊሰጠው ይችላል።

አቤቱታ 1412 | ¶505 | ገጽ 245 ቃል ኪዳናዊ ትስስሮች፡- ቀሳውስት

እንደተሻሻለ ተደግፏል፡- 42 አዎ / 8 አይ / 4 ድምጽ ያልሰጡ

ማሻሻያ፡

8. ~~ለአካባቢያቸው ምእመናን የቃል ኪዳን ኅብረት ታማኝ መሆናቸውን ያሳዩ እና በቀሳውስት መካከል ለተጨመሩ የቃል ኪዳን ኅብረት መስፈርቶች ለመገዛት ፈቃደኛ የሆኑ የታማኝነት ሰዎች ይሁኑ።~~

9. ~~የተቀደሱ ሕይወት የሚኖሩ ሰዎች ይሁኑ።~~

(አዲስ) ¶ 506። የቀሳውስት የቃል ኪዳን ኅብረት። ~~ይህ የቀሳውስት ቃል ኪዳናዊ ኅብረት በዓመታዊ ጉባኤ የአገልግሎት ቦርድ የሚገለጽ ሲሆን ቢያንስ የሚከተሉትን አውዳዊ ግንዛቤ ማካተት አለበት፡- ይህ የቀሳውስት ቃል ኪዳናዊ ኅብረት በዓመታዊ ጉባኤ የአገልግሎት ቦርድ የሚገለጽ ሲሆን የሚከተሉትን አውዳዊ ግንዛቤ ሊያካትት ይችላል፡-~~

- ~~1. በተመዘገበው የቤተ ክርስቲያን ጉባኤያችን በኩል በየዓመቱ እምነታችንን እንዴት እየኖርን እንዳለን እርስ በርስ ሪፖርት ማድረግ።~~
- ~~2. ይህንን የቃል ኪዳን ሕይወት በጋራ በመኖር፣ በመምራት እና በማስተማር ቢያንስ በየስድስት ዓመቱ አንድ ጊዜ ራሳችንን ለባልደረቦች ግምገማ ማቅረብ።~~
- ~~3. በዌስሊያን ክፍሎችና በድኖች አማካኝነት እርስ በርሳችን በቃል ኪዳናዊ ተጠያቂነት መኖር።~~
- 3. እርስ በርሳችን በቃል ኪዳናዊ ተጠያቂነት መኖር በዌስሊያን ክፍሎችና በድኖች አማካኝነት።**

4. ስጦታዎቻችንን፣ ተሰጥቶቻችንን እና ሀብቶቻችንን በመጠቀም የዓመታዊ ጉባኤያችንን አገልግሎቶች ለማጠናከር የቃል ኪዳን ኅብረታችን ታማኝ አባላት ሆነን መኖር።

5. በመካከላችን ያሉትን ተጋላጭ ሰዎች ለመጠበቅ በምንሻበት ጊዜ፣ እነዚህ ፖሊሲዎችና ሂደቶች ሲፈርሱ ወይም ሲከሸፉ ተገቢ ፖሊሲዎችና ሂደቶች፣ ሥልጠናዎች እና የቃል ኪዳን ጥበቃዎች በቦታቸው መኖር ያለባቸውን አስፈላጊነት በቁም ነገር በመውሰድ የቅድስት ሕይወት መኖር (በብሔራዊ ወይም በአካባቢ ሕጎች ተፈጻሚ በሆነበት ቦታ፣ በግሎባል ሜዳዲስት ቤተ ክርስቲያን በማንኛውም አቅም የሚያገለግሉ ቀሳውስት ሁሉ ለመያዊ ተጠያቂነት እና ለሰነድ ምግባር ጥፋት የመድን ሽፋን ጥቅል ራሳቸውን ማስዋስ አለባቸው እያንዳንዱ ዌስ በየዓመቱ የኢንሹራንስ የምስክር ወረቀት ማቅረብ አለበት።

በመካከላችን ያሉትን ተጋላጭ ሰዎች ለመጠበቅ በምንፈልግበት ጊዜ፣ ተገቢ ፖሊሲዎችና ሂደቶች፣ ሥልጠናዎች እና የቃል ኪዳን ጥበቃዎች አስፈላጊነትን በቁም ነገር እየወሰድን የቅድስት ሕይወት መኖር። እነዚህ ፖሊሲዎችና ሂደቶች ሲበላሸ ወይም ሲከሸፉ ተግባራዊ እንዲሆኑ (በብሔራዊ ወይም በአካባቢ ሕጎች ተፈጻሚ በሆነበት፣ በግሎባል ሜዳዲስት ቤተ ክርስቲያን በማንኛውም ኃላፊነት የሚያገለግሉ ቀሳውስት ሁሉ ራሳቸውን በመያዊ ተጠያቂነትና በሥነ ምግባር ጥፋት የመድን ሽፋን ጥቅል መድን ያደርጋሉ እያንዳንዱ የቀሳውስት አባል በየዓመቱ የመድን የምስክር ወረቀት ያቀርባል።

6. ቢያንስ በዓመት አንድ ጊዜ ለመንፈሳዊ አመራር ለተጠያቂነት መገዛት (ይህም ኤጲስ ጳጳሳትን፣ የጉባኤ ለተራራን ዳንቶችን፣ ለብላቢ ሽማግሌዎችን እና ተቆጣጣሪ ሽማግሌዎችን ያካተተ ሆኖ ነገር ግን በእነሱ ብቻ ያልተወሰነ)። በየትምህርትና ሥርዓት መጽሐፍ እንደተገለጸው፣ ለተጠያቂነት ቢያንስ በየዓመቱ ለመንፈሳዊ አመራር መገዛት (ኤጲስ ጳጳሳትን፣ የጉባኤ ለተራራን ዳንቶችን፣ ለብላቢ ሽማግሌዎችን እና ተቆጣጣሪ ሽማግሌዎችን ጨምሮ ነገር ግን በእነዚህ ብቻ ሳይወሰን)።

7. ለመደበኛ የመንፈሳዊ ዕድገት ዕድሎች እና ለዓመታዊ ቀጣይ ትምህርት በመሳተፍ ለቢሮአቸው ተገቢ የሆነውን ከፍተኛ የሥልጠና እና የመማር ደረጃ ላይ ለመድረስ መጣር።

(በኋላ እንደገና ቁጥር ይሰጣል)

የትምህርትና ሥርዓት መጽሐፍን ከእነዚህ ክፍሎች ለውጦች ጋር የበለጠ ለማስማማት፣ ለግልጽነት እና ለተመጣጣኝነት የሚከተሉት ለውጦች ያስፈልጋሉ።

¶ 517. ክሌሎች ቤተ እምነቶች የቀሳውስት ሹመት።

1. በአገልግሎት ቦርድ ምክረ ሐሳብና በዓመታዊ ጉባኤ የቀሳውስት ስብሰባ ማረጋገጫ፣ ኤጲስ ጳጳስ በክርስቲያን ቤተ እምነቶች ውስጥ ጥሩ ደረጃ ያላቸውን ቀሳውስት የቤተ እምነት ትስስራቸውን እንደያዙ ሹመቶችን ወይም ኢኮሜኒካዊ አገልግሎቶችን እንዲያገለግሉ ሊቸገሩ ይችላሉ። በዓመታዊ ጉባኤያቸው የአገልግሎት ቦርድ መመሪያዎች መሠረት ለቃል ኪዳን ህብረት ተጠያቂነታቸውን እስከቀጠለ ድረስ፣ ሹመታቸው እንደ በቁ ዲዎች ወይም በቁ ሽማግሌ ይሆናል። በግሉባል ሜዳዲስት ቤተ ክርስቲያን ውስጥ ሹመት ሲቀበሉ ክሌሎች ቤተ እምነቶች ጋር ያላቸውን ትስስር የሚይዙ ቀሳውስት የሚከተሉትን መስፈርቶች ማሟላት አለባቸው፡-

በአገልግሎት ቦርድ የተዘጋጀ ማመልከቻ መውላት፤ ይህም የሚከተሉትን ያካትታል፡-

ለክርስቲያናዊ እምነታቸው እና ለአገልግሎት ጥሪያቸው ምስክርነት።

የሚያስፈልጉ የሰነድ ምርመራዎች፣ የወንጀል ታሪክ እና የብድር ማረጋገጫ፣ የወሲብ ጥቃት ወይም የሕፃናት ጥቃት ሪፖርቶችን ለማግኘት ፈቃድ እና ይፋ ማድረግ።

ዕጩው በከባድ ወይም በቀላል ወንጀል እንዳልተፈረደበት ወይም በጽሑፍ በወሲባዊ ጥቃት ወይም በሕፃናት ላይ በሚፈጸም ጥቃት እንዳልተከሰሰ የሚያረጋግጥ በሕግ ፊት የተረጋገጠ መግለጫ፣ ወይም ማንኛውንም የከባድ ወይም የቀላል ወንጀል ፍርድ ወይም የጽሑፍ የወሲባዊ ጥቃት ወይም የሕፃናት ጥቃት ወንጀልዎችን በዝርዝር የሚገልጽ በሕግ ፊት የተረጋገጠ መግለጫ።

የግሉባል ሜዳዲስት ቤተ ክርስቲያንን ትምህርት ሃይማኖት ለማስተማር፣ ለመደገፍ እና ለማስቀጠል መስማማትን የሚገልጽ መግለጫ።

የትምህርትና ሥርዓት መጽሐፍን እንዲያነበቡ እና የግሉባል ሜዳዲስት ቤተ ክርስቲያንን ተግሣድ እና የቤተ ክርስቲያን አስተዳደር እንደሚደግፉ እና እንደሚያስጠብቁ ከአገልግሎት ቦርድ ጋር በሚደረግ ቃለ መጠይቅ ማስረጃ ያቅርቡ።

ክሌላ ክርስቲያናዊ ቤተ እምነት እንደ የተሾመ የቀሳውስት አባል ተገቢ ምስክር ወረቀቶችን ማቅረብ፣ በግሉባል ሜዳዲስት ቤተ ክርስቲያን ለዲዎች ከሚያስፈልገው ጋር ተመጣጣኝ ትምህርት ማጠናቀቃቸውን የሚያሳይ ማስረጃ ማቅረብ። ክሌላ ቤተ እምነት ወይም ጉባኤ ሹመት የያዙ ነገር ግን የግሉባል ሜዳዲስት ቤተ ክርስቲያንን የትምህርት መመዘኛዎች የማያሟሉ ቀሳውስት፣ ከሹመት መጀመሪያ ጀምሮ በሦስት ዓመት ውስጥ ለዲዎች ሙሉ የትምህርት መስፈርቶች እንዲጠናቀቁ በጊዜያዊነት ሊሾሙ ይችላሉ። የትምህርት መስፈርቶችን የማጠናቀቅ ሂደት በየዓመቱ መታየት አለበት።

2. እንደ በቁ ዲዎች ወይም በቁ ሽማግሌዎች የተረጋገጡ ቀሳውስት ከሚከተሉት በስተቀር በሁሉም ጉዳዮች ላይ በዓመታዊ ጉባኤ ውስጥ የመምረጥ መብት ሊሰጣቸው ይችላል፡-

እንደ በቁ ዲዎች ወይም በቁ ሽማግሌዎች የተረጋገጡ ቀሳውስት፣ በዓመታዊ ጉባኤያቸው የአገልግሎት ቦርድ መመሪያዎች መሠረት ለቃል ኪዳን ህብረት ተጠያቂነታቸውን እስከቀጠለ ድረስ፣ ከሚከተሉት ጉዳዮች በስተቀር በሁሉም ጉዳዮች ላይ በዓመታዊ ጉባኤ የመምረጥ መብት ሊሰጣቸው ይችላል፡-

የሕገ መንግሥት ማሻሻያዎች፤

ለአጠቃላይ ወይም ለዓመታዊ ጉባኤዎች ልዑካን ምርጫ፤ እና የአገልጋዮች ሹመት ባህሪ እና የጉባኤ ግንኙነቶችን የሚመለከቱ ጉዳዮች ሁሉ። በቁ ዲዎችና በቁ ሽማግሌዎች ከአገልግሎት ቦርድ ከአደራ ተቀባዮች ቦርድ በስተቀር በማንኛውም የዓመታዊ ጉባኤ ቦርድ፣ ኮሚሽን ወይም ኮሚቴ ላይ ማገልገል ይችላሉ። በቁ ዲዎችና በቁ ሽማግሌዎች ለአጠቃላይ ወይም ለዓመታዊ ጉባኤዎች እንደ ልዑካን ሊመረጡ አይችሉም።

3. በጉባኤ ስብሰባዎች መካከል፣ የአገልግሎት ቦርድ በሚቀጥለው መደበኛ የዓመታዊ ጉባኤ የቀሳውስት ስብሰባ ላይ ይሁንታቸውን እስኪያገኙ ድረስ እንዲህ ያሉትን ሰዎች ሊሹመት ሊያጸድቅ ይችላል። ኤጲስ ጳጳስ በአገልግሎት ቦርድ ከጸደቁ በኋላ እንዲህ ያሉትን ሰዎች ጊዜያዊ ሹመት ሊሰጥ ይችላል። በእያንዳንዱ ጉዳይ ላይ፣ እንዲህ ዓይነቱ ሰው የግሉባል ሜዳዲስት ቤተ ክርስቲያንን ትምህርት፣ ተግሣድና የቤተ ክርስቲያን አስተዳደር ለመደገፍና ለማስጠበቅ ያለውን ግንዛቤ፣ ተቀባይነትና ፈቃደኝነት አስቀድሞ ምርመራና ቀጣይ ግምገማ መደረግ አለበት። እንደነዚህ ያሉት ግለሰቦች በኤጲስ ጳጳስ ሹመትን ለመቀበል እንደ መስፈርት በዓመታዊ ጉባኤያቸው የአገልግሎት ቦርድ መመሪያዎች መሠረት ለቃል ኪዳን ህብረት ለመገዛት እና ተጠያቂነትን ለማስቀጠል ፈቃደኝነት ማሳየት አለባቸው።

¶ 908. የዳኝነት አቤቱታዎች።

1. የሚያስከሰሱ ጥፋቶች - የዓመታዊ ጉባኤ ኤጲስ ጳጳስ ወይም የቀሳውስት አባል፣ ከፍተኛ ቀሳውስትን እና በተከበረ ወይም በአስተዳደራዊ ቦታ ላይ ያለ ቀሳውስትን ጨምሮ፣ ከአንድ ወይም ከዚያ በላይ ከሚከተሉት ጥፋቶች ጋር ሲከሰሱ (ከዚህ በታች በተዘረዘረው የይር) ጊዜ መሠረት) ሊፈረዱባቸው ይችላሉ፡-

e. ለግሎባል ሜቶዲስት ቤተ ክርስቲያን ሥርዓትና ተግሣጽ አለመታዘዝ፤

f. የቃል ኪዳን ኅብረትን መታወቅ (ብ 505 እና ብ 506)።

(በኋላ እንደገና ቁጥር ይደረጋል)

አቤቱታ 1459 | ብ514 | ገጽ 291 የምእመናንና የቀሳውስት ወንጌላውያን የተሻሻሉ ብቃቶች፤ እና የቀሳውስት ወንጌላውያን ሹመት

በተሻሻለው መልኩ ተደግፏል፡- 54 አዎ / 0 አይ / 0 ድምጽ ያልሰጡ

ማሻሻያ:

አንቀጽ ብ 514-515 ሰርዘ እና በሚከተለው ተኩ፡-

ወንጌል ስብከት ማለት በተሰቀለውና ከሙታን በተነሣው ጌታ ኢየሱስ፤ በአንዱ እውነተኛና ሕያው አምላክ፤ ላይ ንስሐ እንዲገቡና እንዲያምኑ እንደሚያደርግ ጥሪ ሆኖ ስለ ኢየሱስ ክርስቶስ እና ስለአሁኑና ስለሚመጣው መንግሥቱ የሚነገር መልካም ዜና በቃል፤ በተግባርና በምልክት በማሳመን ማስተላለፍ ነው። የመንፈስ ቅዱስ ሥራ፤ ውጤታማ ወንጌል ስብከት ሰዎች ኢየሱስን አዳኝና ጌታ ብለው እንዲጠሩ እና አዲሱን ልደት እንዲለማመዱ ያደርጋቸዋል (ማርቆስ 1፡15፤ ሉቃስ 24፡19-32፤ ሐዋርያት ሥራ 2፡22-47፤ ሮሜ 10፡9፤

ዮሐንስ 3፡3-8)። እያንዳንዱ የኢየሱስ ተከታይ ሄዶ የኢየሱስ ክርስቶስን መልካም ዜና እንዲያካፍል የታዘዘ ቢሆንም፤ እግዚአብሔር በተለየ ሁኔታ እንደ ወንጌላውያን የተቀቡና ሥጦታ የተሰጣቸውን አንዳንዶችን ለቤተ ክርስቲያን ይጠራል፤ ይሰጥማል (ኤፌ. 4፡11-13)። እነዚህ ምእመናንና ቀሳውስት 8 ሰዎችን ወደ አዳኝ አምነት በመምራት እና በክርስቶስ አካል ውስጥ ያሉ ሌሎችን ወንጌል እንዲሰብኩና የ 9 ወንጌል መስፋፋት እንዲያፋጥኑ በማብቃት ውጤታማ ናቸው። ሁሉም አማኞች ወደ ቅድስና እንዲያድጉና 10 ደቀ መዛሙርትን ማድረግ የሚችሉ ደቀ መዛሙርት እንዲሆኑ ከአካባቢ ቤተ ክርስቲያን ጋር መገናኘት ያስፈልጋቸዋል (ማቴዎስ 4፡19፤ 16፡13-19፤ 28፡18-20፤ ሐዋርያት ሥራ 8፡4-40፤ 21፡8፤ ኤፌ. 4፡11-13)። 11 1. የምእመናንና የቀሳውስት ወንጌላውያን ብቃቶች ግሎባል ሜቶዲስት ቤተ ክርስቲያን የምእመናንም ሆነ የቀሳውስትን ወንጌላውያን ዕውቅና ትሰጣለች እና ታከብራለች። እንደ ክርስቶስ መልእክተኞች፤ ወንጌላውያን በአካባቢ ቤተ ክርስቲያን በኩል ዓለምን ለማገልገል ልዩ ስጦታ ተሰጥቷቸዋል። አዳዲስ ክርስቲያኖች እነርሱም ደግሞ ደቀ መዛሙርትን የሚያደርጉ የኢየሱስ ክርስቶስ የበሰሉ ደቀ መዛሙርት ሆነው እንዲቀረጹ፤ ወንጌላውያን በወንጌላዊ አገልግሎት በቡድን በመሆን ከአካባቢ አብያተ ክርስቲያናት ጋር በቅርበት መሥራት።

2. እንደ ወንጌላዊ የድጋፍ ሂደት A. እንደ ወንጌላዊ ድጋፍ የሚሹ ሰዎች ሂደቱን ከመጀመራቸው በፊት ቢያንስ ለአንድ ዓመት የግሎባል ሜቶዲስት ቤተ ክርስቲያን አባል መሆን አለባቸው። ጠቅላላ ደንቦች ጋር የሚስማሙ የመንፈሳዊ ተግሣጽ ልምዶችና የቅድስና አቀራረቦች ላይ ቁርጠኝነት በማድረግ የግሎባል ሜቶዲስት ቤተ ክርስቲያን የትምህርትና ሥርዓት መጽሐፍን ማቀፍ እና ማረጋገጥ አለባቸው።

B. እንደ ወንጌላዊ ወደ አገልግሎት ጥሪ የተሰማቸው ሰዎች የሚከተሉትን መስፈርቶች 1 ማሟላት አለባቸው። የStaff/Parish Relations Committee ወይም ተመሳሳይ አካል ጋር ለቃለ መጠይቅ ተገናኝቶ የሚከተሉትን ጥያቄዎች ለመወያየት፡

a) ወደ ክርስቶስ ልወጣቸው፤

b) ወደ ወንጌላዊ አገልግሎት ያላቸው ጥሪ፤

c) የኢየሱስ ክርስቶስን መልካም ዜና እና የእግዚአብሔርን መንግሥት በተፅእኖ ያለ መንገድ እንዴት ያስተላልፋሉ?

d) እግዚአብሔር በክርስቶስ ወደ ድኅነታዊ አምነት ሌሎችን ለመመራት እና የኢየሱስ ክርስቶስን ደቀ መዛሙራን ለማድረግ ስጦታ ሰጥቶ እንዳብቃቸው የሚያሳይ ፍሬ ሕይወታቸው የት ይዞላል?

2. የአካባቢ ቤተ ክርስቲያንን ድጋፍ ለመቀበል፤ ሰውየው a) በሠራተኞች/ደብር ግንኙነት ኮሚቴ ወይም ተመጣጣኝ 2/3 ሚስጥራዊ የድምጽ ወረቀት ወደ ቤተ ክርስቲያን/የቤተ ክርስቲያን ጉባኤ ሊመከር አለበት።

b) በአካባቢ ቤተ ክርስቲያን/በየቤተ ክርስቲያን ጉባኤው በአብላጫ ድምፅ ድጋፍ ሊሰጠው እና c) የዓመታዊ ጉባኤ ወንጌል ስብከት ኮሚቴ ወይም ተመጣጣኙን ፈቃድ ማግኘት አለበት።

3. እንደ ምእመን ወንጌላዊ ቀጣይ ድጋፍ A. ድጋፍ የተሰጠው ወንጌላዊ የተጠናቀቀ ማንኛውንም ቀጣይ ትምህርት ጨምሮ ዓመታዊ የአገልግሎት ሪፖርት ለቤተ ክርስቲያን/ለየቤተ ክርስቲያን ጉባኤው ማቅረብ አለበት።

4. ዲያቆናትን እና ሽማግሌዎችን እንደ ወንጌላውያን መሾም A. እንደ ዲያቆን ወይም ሽማግሌ መስፈርቶችን የሚያሟሉ ወንጌላውያን በብ 610.10 መስፈርቶች መሠረት እንደ ወንጌላዊ ሊሾሙ ይችላሉ።

B. ከየአካባቢ ቤተ ክርስቲያን አገልግሎት ውጭ እና ባሻገር ላሉ የወንጌላውያን መደቦች የተሾሙ ቀሳውስት በዓመታዊ ጉባኤው የቀሳውስት ስብሰባ በየዓመቱ ሊረጋገጡ ይገባል።

**የስምምነት አጀንዳ SW-3A — የተደገፉ አቤቱታዎች**

አቤቱታ 1020 | ቁጥር 302.7 | ገጽ 66 በክርስቲያናዊ ጋብቻ እና በጾታዊ ቅድስና ላይ ያለውን የቤተ ክርስቲያን ትምህርት ማብራራት

በማሻሻያ ተደግፏል፡- 35 አዎ / 1 አይ / 0 ድምጽ ያልሰጡ

**ማሻሻያ:**

7. ጋብቻ በፍጥረት ጊዜ በእግዚአብሔር የተቋቋመ፣ በጌታችን በኢየሱስ ክርስቶስ የተረጋገጠ፣ እና በአንድ ወንድና በአንዲት ሴት መካከል የሚሆን የእርስ በርስ ፍቅር፣ ታማኝነትና ድጋፍ የዕድሜ ልክ ቃል ኪዳን እንዲሆን የታሰበ የእግዚአብሔር ቅዱስ ስጦታ መሆኑን እናረጋግጣለን (ዘፍ. 1:27-28፤ 2:18-24፤ ማቴ. 19:4-6፤ ኤፌ. 5:31-32)። ጾታዊ ግንኙነት በታው በአንድ ወንድና በአንዲት ሴት መካከል በሚደረግ የጋብቻ ቃል ኪዳን ውስጥ ብቻ ነው። ~~ለለዚህ ሌሎች ሁሉም የሰው ጾታዊነት ቅርጾች ከመጽሐፍ ቅዱስና ከባህላዊ ክርስቲያናዊ ትምህርቶች ጋር የማይስማሙ ናቸው።~~

(ዘፍ. 1:27-28፤ 2:18-24፤ ማቴ. 19:4-6፤ ኤፌ. 5:31-32)።

አቤቱታ 1111 | ቁጥር 302.3 | ገጽ 56 ገና ያልተወለደውንና እናትን የበለጠ ለመጠበቅ ቃላት ማቅረብ

ተደግፎ ተፀድቋል እንደ ተሻሻለ፡ 38 አዎ / 0 አይ / 0 ድምጽ ያልሰጡ

**ማሻሻያ:**

ይህ አቤቱታ ቁጥር 804.3ን ያሻሽላል 3. የእድገት ደረጃ ወይም ችሎታ ምንም ይሁን ምን፣ ሁሉም የሰው ሕይወት ቅዱስ እንደሆነ እናምናለን። የሁሉም ሕይወት ቅድስና የወርጃን ተግባር እንድንቃወም ያስገድድናል። የሁሉም ሕይወት ቅድስና የወርጃን ተግባር እንድንቃወም ያስገድድናል። ከሕይወት ጋር ሕይወት በሚጋጭባቸው በአሳዛኝ ሁኔታዎች፣ የእናትና የልጅ ደኅንነት አደጋ ላይ ሲሆን፣ ሕፃኑ እንደ ተለየ ታካሚ እንዲንከባከብ ቀድሞ መውለድ አስፈላጊ ሊሆን ይችላል። ውርጃን እንደ የወሊድ መቆጣጠሪያ ወይም የጾታ ምርጫ ዘዴ አንቀበልም፤ እናም ለሕይወት ጌታ ደቀ መዛሙርት እንደሆንን በቂ እንከብካቤ፣ ምክርና ወይም ሀብቶች ሳይኖራቸው ያልታሰበ እርግዝና የሚያጋጥማቸውን ሴቶች እንዲት መደገፍ እንደምንችል በጸሎት እንዲያስቡ ሁሉንም ክርስቲያኖች እንጠራለን ሁሉንም ክርስቲያኖች፣ የሕይወት ጌታ ደቀ መዛሙርት እንደሆኑ፣ በጸሎት እንከብካቤ፣ ምክርና ሀብቶችን በመስጠት ያልታሰበ ወይም ያልተፈለገ እርግዝና የሚያጋጥማቸውን እናቶችና አባቶች በጸሎት እንዲደግፉ እንጠራለን። (ዘፍጥረት 1:27፣ ዘፍጥረት 9:5-7፤ 22:22-23፤ ዘጸአት 22:22-23፣ መዝ. 139:13-16፤ ያዕቆብ 1:27።) (ዘጸ. 22:22-23፣ መዝ. 139:13-16፤ ያዕቆብ 1:27)።

አቤቱታ 1125 | ቁጥር 302.4 | ገጽ 61 በእርዳታ የሚደረግ ራስን ማጥፋትን በመቃወም

ተደግፎ ተፀድቋል እንደ ተሻሻለ፡ 33 አዎ / 0 አይ / 0 ድምጽ ያልሰጡ

**ማሻሻያ:**

የውርጃን ተግባር እንደምንቃወም ሁሉ፣ ማንኛውንም ሰው ያለፈቃዱ ወይም ፈቃዱ ሳይኖር በሕክምና መግደልንም እንቃወማለን። በተጨማሪም፣ MAID ወይም በሐኪም የሚረዳ ሞት (PAD) እና ንዑስ ክፍለ፣ በባለሙያ (በሐኪም) የሚረዳ ራስን ማጥፋት (PAS) ተብሎ በማለልላሻ የሚጠራውን ተግባር በመፈጸም የሰውን ሕይወት ሆኑ በሎ ማቋረጥን እንቃወማለን። የእድገት ደረጃ ወይም ችሎታ ምንም ይሁን ምን፣ ሁሉም የሰው ሕይወት ቅዱስ እንደሆነ እናምናለን፤ ስለዚህ ማንኛውንም ሰው በሕክምና መግደልን እንቃወማለን። ይህ ማግኒየም ተስፋ ለሌላቸው በቅርብ ጊዜ ሞት ለሚገጥማቸው በመጨረሻ ሕመም ላይ ካሉ ታካሚዎች የሕይወት ድጋፍን ማስወገድ ማውገዝ ሳይሆን፣ ሕይወታቸው በተፈጥሯዊ ሞት እንዲያልቅ ከመፍቀድ ይልቅ ሕይወትን በቀጥታ ወይም ራስን ማጥፋታቸውን በማመቻቸት የማቋረጥ ተግባርን መቃወም ነው። ይህ ማግኒየም የሚጠበቅባቸው የሕክምና ተስፋ ለሌላቸው በቅርብ ጊዜ ሞት ለሚገጥማቸው በመጨረሻ ሕመም ላይ ካሉ ታካሚዎች የሕይወት ድጋፍን ማስወገድ ማውገዝ ሳይሆን፣ ሕይወታቸው በተፈጥሯዊ ሞት እንዲያልቅ ከመፍቀድ ይልቅ ሕይወትን በቀጥታ ወይም ራስን ማጥፋታቸውን በማመቻቸት የማቋረጥ ተግባርን መቃወም ነው። (ዘፍጥረት 1:26-27፣ ኢዮብ 12:10፣ መዝሙር 139:13-16፣ 1 ቆሮንቶስ 6:19-20)።

አቤቱታ 1127 | ቁጥር 302.8 | ገጽ 70 ጾታ እና የጾታ ማንነት

በማሻሻያ ተደግፏል፡- 36 አዎ / 3 አይ / 0 ድምጽ ያልሰጡ

**ማሻሻያ:**

ሌሎችን ለመበዝበዝ፣ ለመጉዳት፣ እንደ ዕቃ ለመቁጠር ወይም ለማዋረድ የሚሹትን ሁሉንም የጾታዊ ባህሪያት መገለጫዎች እንደ ኃጢአት እንገነዘባለን። እንዲህ ያሉ ባህሪያት የሚያካትቱት፣ ነገር ግን በእነዚህ ብቻ ያልተገደቡት፡- ዘመት፣ ሕፃናትን ለወሲብ መጠቀም፣ የብልግና ሥዕሎች፣ ከአንድ በላይ ማግባት፣ ምንዝርነት፣ እና የወሲብ ባርነት ናቸው። እነዚህ እንቅስቃሴዎች በዳዩንም ሆነ ተበዳዩን ያሳንሳሉ፤ ምክንያቱም የእግዚአብሔር ሆኑ ተብሎ የተደረገው ንድፍ ሰዎች እንደ ወንድ እና ሴት ትርጉም ባለው ማንነት ተለይተው ፍጻሜያቸውን እንዲያገኙ እና እንዲበለጽጉ ነው። ትክክለኛው የጾታዊ ባህሪ መገለጫ በአንድ ወንድ እና በአንዲት ሴት መካከል የሚደረግ የጋብቻ ቃል ኪዳን ነው (ዋ)

302.7)።

ስለዚህ፣ የግድ ሁለት ጾታዎች መኖራቸውን እናረጋግጣለን። አልፎ አልፎ በሚከሰቱ የኢንተርኔክስ ሰዎች ምክንያት የሚፈጠረውን ግልጽ አለመሆን እናረጋግጣለን፤ ነገር ግን የእነሱ ሁኔታ የወንድ እና የሴት መደበኛ ምድቦችን እንደሚሸር አንረዳም። ይህ እንደማንኛውም ሕመም ወይም የአካል ጉዳት ያለ የተዛባ ሁኔታ ነው - እና በእነዚህ ሁኔታዎች ሰውዬው ዋጋ ሊሰጠው የሚገባው በተዛባው ሁኔታ ምክንያት ሳይሆን ከእርሱ ባለፈ እንደ እግዚአብሔር አምሳል ነው። በተጨማሪም፣ አንድ አዋቂ ሰው የራሱን ሁለተኛ የጾታ ባህሪያት በቀድሞ ሕክምና እና/ወይም በመድኃኒት መለወጥ በሥነ ምግባር የተሳሳተ ቢሆንም፣ ይህን በእድሜ ያልደረሱ ሰዎች ላይ ማድረግ አካላዊ የሕፃናት ጥቃት ተደርጎ መቆጠር አለበት።

እያንዳንዱ ሕፃን በእግዚአብሔር ምሳሌ እንደተፈጠረ ቅዱስ ዋጋ እንዳለው እናረጋግጣለን፤ እንዲሁም ታዲያዎች በማኅበራዊ፣ በሕክምናዊ ወይም በቀድሞ ሕክምና ሽግግር እግዚአብሔር የሰጣቸውን ጾታ ለመለወጥ እንዲፈልጉ የሚያበረታቱ ወይም የሚረዱ ልምዶችን፣ ፖሊሲዎችን ወይም ጣልቃ ገብነቶችን እንቃወማለን።

**አቤቱታ 1307 | ቁጥር 302.4 | ገጽ 63 የሠራተኛውን ድምፅ ለመደገፍ የበለጠ ሰፊ ግልጽነት**

እንደተሻሻለ የተደገፈ፡- 37 አዎ / 0 አይ / 0 ድምጽ ያልሰጡ

**ማሻሻያ፡**

ሁሉም ሰው ደኅንነቱ በተጠበቀ ሁኔታ፣ በፍትሐዊ ክፍያ፣ ከአድካሚ ልሳቅና ከሌሎች በሚፈጸም ብዝበዛ ነጻ ሆኖ የመሥራት መብት ሊኖረው እንደሚገባ እናምናለን። ሁሉም ሰዎች በደህንነታቸው በተጠበቀ ሁኔታ ፍትሐዊ ካሳ እና ከአድካሚ ድካም ወይም በሌሎች ከሚደረግ ብዝበዛ ነፃ ሆነው የመሥራት መብት ሊኖራቸው እንደሚገባ እናምናለን። እኛ ሠራተኞች ደኅንነታቸውን ለመጠበቅ ባጋራ የመደራደር መብታቸውን እናክብራለን። ሠራተኞች ከቀጣሪዎቻቸው ጋር በግል ወይም በጋራ ስለ ደመወዝና ጥቅማጥቅሞች የመደራደር መብታቸውን እናክብራለን። ሁሉም ሰው የየራሱን ጥሪ በነፃነት እንዲከተል፣ በተለይም በእውነትና በእውቀት መስክ ግንባር ቀደም ሆነው የሚሠሩና የሌሎችን ሕይወት በውበትና በደስታ ሊያበለጽጉ የሚችሉ እንዲፈቀድላቸው እንጸልያለን። ሳይንስና ቴክኖሎጂ የሰው ሕይወትን ለማሻሻል የታሰቡ የእግዚአብሔር ስጦታዎች መሆናቸውን እናውቃለን፤ እንዲሁም እምነትና ሳይንስ ለእግዚአብሔር የፈጠራ ኃይል እርስ በርሳቸው ምስክሮች እንዲሆኑ በመካከላቸው ውይይት እናበረታታለን (ዘዱ. 5:12-14፤ ሉቃስ 10:7፤ 1 ቆሮ. 10:31፤ 1 ጢሞ. 5:18)። (ዘፍጥረት 2:15፤ ዘዱ. 5:12-14፤ ሉቃስ 10:7፤ ቆላስይስ 3:17፤ 1 ጢሞ. 5:18)።

**አቤቱታ 1308 | ቁጥር 302.5 | ገጽ 64 የድህነት ምንጭ ክስን ማስወገድ**

ተደግፎ ተፀድቋል እንደ መጀመሪያው፡ 39 አዎ / 0 አይ / 0 ድምጽ ያልሰጡ

**የስምምነት አጀንዳ SW-3B — ውድቅ የተደረገ አቤቱታዎች**

**አቤቱታ 1006 | ቁጥር 302.7 | ገጽ 65 የሰው ወሲባዊነት እና ጋብቻ**

በሌላ አማራጭ ምክንያት ተቀብሏል፡ 38 አዎ / 0 አይ / 0 ድምጽ ያልሰጡ

**አቤቱታ 1007 | ቁጥር 302.8 | ገጽ 68 ቅዱስ ያልሆኑ የወሲባዊ ባህሪያት እና የጾታ መለያዎች ቅርጾች መግለጫዎች**

በሌላ አማራጭ ምክንያት ተቀብሏል፡ 38 አዎ / 0 አይ / 0 ድምጽ ያልሰጡ

**አቤቱታ 1021 | ቁጥር 302.8 | ገጽ 69 የቤተ ክርስቲያኑን በክርስቲያናዊ ጋብቻና በወሲባዊ ቅድስና ላይ ያለ ትምህርት ማብራራት**

በ... ድጋፍ ውድቅ ተደርጓል፡- 38 አዎ / 0 አይ / 1 ድምጽ ያልሰጠ

**አቤቱታ 1044 | ቁጥር 302.3 | ገጽ 55 ከየትምህርትና ሥርዓት መጽሐፍ አንቀጽ 302.3 ለማሻሻል የቀረበ አቤቱታ።**

በ... ድጋፍ ውድቅ ተደርጓል፡- 37 አዎ / 0 አይ / 0 ድምጽ ያልሰጡ

**አቤቱታ 1238 | ቁጥር 302.3 | ገጽ 57 በውርጃ ላይ ግልጽ ሕይወትን የሚደግፍ አቋም መቀበል**

በ... ድጋፍ ውድቅ ተደርጓል፡- 37 አዎ / 0 አይ / 1 ድምጽ ያልሰጠ

**አቤቱታ 1258 | ቁጥር 302.4 | ገጽ 62 ያልተወለደው - ግንዛቤ፣ ትምህርት፣ እና እርምጃ**

በ... ድጋፍ ውድቅ ተደርጓል፡- 37 አዎ / 0 አይ / 0 ድምጽ ያልሰጡ

**አቤቱታ 1305 | ቁጥር 302.3 | ገጽ 58 የአካል ጉዳተኞችን ቅዱስ ዋጋ ማረጋገጥ**

በ... ድጋፍ ውድቅ ተደርጓል፡- 37 አዎ / 0 አይ / 1 ድምጽ ያልሰጠ

**አቤቱታ 1306 | ቁጥር 302.3 | ገጽ 59 እንደ የወሊድ መቆጣጠሪያ ዘዴ የጀኒክስን ማውገዝ ማካተት**

በ... ድጋፍ ውድቅ ተደርጓል፡- 37 አዎ / 0 አይ / 1 ድምጽ ያልሰጠ

**አቤቱታ 1448 | ቁጥር 302.3 | ገጽ 60 ውርጃ ከእግዚአብሔር ፈቃድ ጋር የሚቃረን ሲሆን ሁልጊዜም በቤተ ክርስቲያን ሊቃውንት ይገባል**

በ... ድጋፍ ውድቅ ተደርጓል፡- 37 አዎ / 0 አይ / 1 ድምጽ ያልሰጠ

**አቤቱታ 1457 | ቁጥር 302.9 | ገጽ 72 ቅዱሳዊ ሰብዓዊ ጥናት እና በጾታዊነትና በፆታ ማንነት ቅድስና**

እንደ መጀመሪያው አልጸደቀም፡- 40 አዎ / 0 አይ / 1 ድምጽ ያልሰጠ

**አቤቱታ 1467 | ቁጥር 302.7 | ገጽ 67 የቅዱስ ጋብቻ አከባበር**

ለሚከተለው በመደገፍ ውድቅ ተደርጓል፡- 35 አዎ / 0 አይ / 0 ድምጽ ያልሰጠ

**አቤቱታ 1468 | ቁጥር 302.8 | ገጽ 71 የቅዱስ ጋብቻ አከባበር**

ለሚከተለው በመደገፍ ውድቅ ተደርጎ፡- 40 አዎ / 0 አይ / 0 ድምጽ ያልሰጠ

**አቤቱታ 1472 | ቁጥር 302.7 | ተጨማሪ ገጽ 2 ለተሟላ የጋብቻ ሥነ መለኮት አቤቱታ**

ለሚከተለው በመደገፍ ውድቅ ተደርጎ፡- 35 አዎ / 2 አይ / 1 ድምጽ ያልሰጠ

**አቤቱታ 1473 | ቁጥር 302.8 | ተጨማሪ ገጽ 3 ስለ ወሲባዊ ኃጢአቶች ግልጽነት አቤቱታ**

ለሚከተለው በመደገፍ ውድቅ ተደርጎ፡- 36 አዎ / 0 አይ / 2 ድምጽ ያልሰጠ

**አቤቱታ 1474 | ቁጥር 302.9 | ተጨማሪ ገጽ 4 ስለ ወሲባዊ ኃጢአት ተጠያቂነት አቤቱታ**

እንደ መጀመሪያው አልጸደቀም፡- 35 አዎ / 1 አይ / 1 ድምጽ ያልሰጠ

### **ግለ ወይይት — በየስምምነት አጀንዳ ላይ ያልሆነ**

**አቤቱታ 1466 ገጽ 73 ውሳኔ የGMC የዘር ሥነ መለኮት**

እንደተሻሻለው አልጸደቀም፡- 29 አዎ / 12 አይ / 0 ድምጽ ያልሰጠ

#### **ማሻሻያ፡**

ግሎባል ሜቶዲስት ቤተ ክርስቲያን ዓለማዊውን የዘር ማዕቀፍ በጋራ እንድትቃወም ይወስን። የመደብ የባህል፣ የዜግነት እና የጂኦግራፊያዊ አቀማመጥ ሁኔታዎች የሁሉንም ሰዎች ሙሉ ተሳትፎ ሊቃወሙ እንደሚችሉ የምንቀበልና የምንገነዘብ ቢሆንም፤ እንደ ተወዳጅ ማሳበሪሰብታችን የሰብአዊነትን ወይም የውድቀታችን ትክክለኛ ወይም ጠቃሚ መለኪያ አድርገን የዘር ኮታዎችን እና መለኪያዎችን እንቀበልም። በተጨማሪም በማንኛውም ዓለማዊ ልዩነት፣ በተለይም በዘር ላይ ተመስርቶ የቤተ ክርስቲያንነትን ክፍሎች እርስ በእርስ ለመለያየት የሚደረግን ማንኛውንም ጥረት እንቃወማለን። ከዚህም በላይ፣ ዓለማዊ የሆኑትን እንደገና የማክፋፈል ኒዮ-ማርክሲስት የዘር ግንዛቤዎችን እንቃወማለን። በተለይም ያለፈውን አድልዎ ለማስተካከል የአሁኑ አድልዎ መተግበር አለበት ብሎ የሚያስተምረውን የፀረ-ዘረኝነት ማዕቀፍ እንቀበልም።

በተጨማሪም እንዲህ ይወስን፤ ወደ ቤተ ክርስቲያን የሚገቡና በውስጡ የሚያገለግሉ ሰዎች ሁሉ ከሚመጣው ቁጥ ለመሸሸፍ ከኃጢአታቸው ለመዳን የሚፈልጉ እስከሆኑ ድረስ፣ GMC በቤተ ክርስቲያን ውስጥ ባሉ ሁሉም የአገልግሎት ደረጃዎች ላይ ሁሉንም የሰዎች ቡድኖች ሁሉን አቀፍ በሆነ መንገድ የማካተትን መጽሐፍ ቅዱሳዊ የአድርጎ ዘይቤ ለመደገፍና በተግባር ለመኖር ቃል ትግባ። ከሌሎች ታማኝ የቃል ቱዲን አጋሮች ይልቅ የራሳችንን ቡድኖች መምረጥን የሚቀጥል አካል ላለመሆን ልንወስን ይገባል። ሌሎችን ከፍለማድረግ ከበቃት ወይም ከጸጋ ስጦታ ይልቅ በተደጋጋሚ በቅርቡ ላይ የሚመኩ ሁሉ ከኃላፊነታቸው ይነሳሉ። አመራራችን ከተለያዩ ብሔረሰቦች፣ መደቦች፣ ባህሎች እና ዜግነቶች ካሉ ሰዎች ጋር እንደ አድርጎ ዘይቤ በልማድ ግንኙነቶችን ለመገንባት ቃል መግባት አለበት። GMC ከራሳቸው ዓለማዊ መለያዎች ጋር ተጣብቀው ለመኖር ለሚፈልጉ ሰዎች ምቹ ቤት አይሆንም።

ለሚከፋፍሉን ዓለማዊ ግንባታዎች ኃይል ለመስጠት ፈቃደኛ ሳንሆን ስንቀር፣ አንድ ቀን ዙሪያችንን ተመልክተን ዓለማዊ አካላት በተፈጥሯቸው ሊያደርጉት የማይችሉትን ነገር እንዳከናወንን እናገኛለን ብለን እናምናለን። በመጀመሪያ የእግዚአብሔርን መንግሥትና ጽድቁን እንፈልጋለን፤ እግዚአብሔርም በሁሉም ዕድሜ ያሉ፣ ከሁሉም ብሔረሰቦች ሕዝቦች የሆኑ ሰዎችን ሁሉ እንደሚጨምርልን እንቃወማለን።

ግሎባል ሜቶዲስት ቤተ ክርስቲያን እያንዳንዱ ሰው በእግዚአብሔር ምሳሌ እንደተፈጠረና እኩል ክብርና ዋጋ እንዳለው እንደምታረጋግጥ ይወስን፡- “እግዚአብሔርም ሰውን በራሱ ምሳሌ ፈጠረ፤ በእግዚአብሔር ምሳሌ ፈጠራቸው፤ ወንድና ሴት አድርጎ ፈጠራቸው” (ዘፍጥረት 1፡27)። ስለዚህ የመጨረሻው ማንነታችን በዓለማዊ ክፍፍሎች ሳይሆን ከእግዚአብሔር ጋር ባለን ግንኙነት እና፣ ለቤተ ክርስቲያን፣ በኢየሱስ ክርስቶስ ባለን አንድነት ውስጥ ይገኛል።

ሰዎችን በዋነኝነት በዘር ወይም በመደብ የሚለዩ፣ የቡድን ግጭትን ለሰብዓዊ ግንኙነቶች መሠረታዊ የሚያደርጉ፣ ወይም ምድራዊ ሥልጣንን ከእግዚአብሔር በላይ የሚያስቀምጡ ርዕዮተ ዓለሞችንና ሥርዓቶችን እንቀበልም። እንዲሁም የዘር ኮታዎችንና መለኪያዎችን የቤተ ክርስቲያን ታማኝነት መለኪያዎች አድርገን እንቀበልም፣ እናም የዘር መለያየትን፣ ጭፍን ጥላቻን፣ አድልዎን እና ጭቆናን እንቃወማለን።

በምትኩ፣ እያንዳንዱን ሰው እግዚአብሔር የሰጠውን ክብርና ነፃነት የሚያከብር እና በእግዚአብሔር ሥር ዕርቅንና ፍትሕን የሚፈልግ ቅዱሳዊ የማሳበሪሰብ ግንዛቤን እናረጋግጣለን። GMC ሰዎችን ሁሉ በክርስቶስ ወደሚገኘው ሕይወትና በቤተ ክርስቲያን ወደሚገኘው ኅብረት ለማምጣት ትጥራለች።

በዓለማዊ ክፍፍሎች ተሻግረን ግንኙነቶችን በመገንባት፣ እግዚአብሔር በኢየሱስ ክርስቶስ ጌትነት ሥር እንድ የሆነች ቤተ ክርስቲያን ከሕዝቦችና ከሀገሮች ሁሉ እንደሚፈጥር በመታመን፣ በመጀመሪያ የእግዚአብሔርን መንግሥትና ጽድቁን እንፈልጋለን።

**የስምምነት አጀንዳ SUP-3A — የተደገፉ አቤቱታዎች**

**አቤቱታ 1014 | ቁጥር 608 | ገጽ 333 የሰብሳቢ ሽማግሌዎችን ሚና እና ወሰን ማብራራት**

እንደተሻሻለ ተደግፏል፡- 41 አዎ / 0 አይ / 1 ድምጽ ያልሰጠ

**ማሻሻያ:**

ቁጥር 608. ምርጫ እና ምደባ፡፡ ሙሉ ግንኙነት ያለው አንድ ሽማግሌ በጉባኤ ሱፐርንቴንደንት ምክረ ሐሳብ መሠረት በኤጲስ ቆጶስ አማካኝነት እንደገና ወረዳ (ወይም ተመጣጣኝ) እንዲመራ እንደ ሰብሳቢ ሽማግሌ ሊሾም ይችላል፡፡ ሰብሳቢ ሽማግሌ ለውጤታማነት ከተገመገመ በኋላ በየዓመቱ ይሾማል፤ እናም በመደበኛ ሁኔታ በወረዳው (ወይም ተመጣጣኝ) ውስጥ ያሉትን የቀሳውስትና የምእመናን አገልግሎት በሚደግፍ ፓስተራዊና ቁጥጥራዊ ሚና ያገለግላል፡፡ ዓመታዊ ጉባኤው በሌላ መልኩ ካልወሰነ በስተቀር፤ ይህ ሚና በተለምዶ ከፓስተራዊ ሽመት ወይም ከሌሎች ኃላፊዎች በተጨማሪ የሚፈጸም የጋራ ጥሪ ቦታ ነው፡፡ ሰብሳቢ ሽማግሌው በወረዳው (ወይም ተመጣጣኝ) ውስጥ ያሉትን የቀሳውስትና የምእመናን አገልግሎት በሚደግፍ ፓስተራዊና ቁጥጥራዊ ሚና ያገለግላል፡፡ ዓመታዊ ጉባኤው በሌላ መልኩ ካልወሰነ በስተቀር፤ ይህ ሚና በተለምዶ ከፓስተራዊ ሽመት ወይም ከሌሎች ኃላፊዎች በተጨማሪ የሚፈጸም የጋራ ጥሪ ቦታ ነው፡፡ ሰብሳቢ ሽማግሌ በአጠቃላይ ከአሥራ ሁለት ዓመት በላይ ማገልገል አይችልም፤ ይህም በዓመታዊ ጉባኤ ትስስራዊ ምክር ቤት (ወይም ተመጣጣኝ) በየዓመቱ ካልተራዘመና በጉባኤ ሱፐርንቴንደንቱ ካልጸደቀ በስተቀር፡፡ ሰብሳቢ ሽማግሌዎች ምርጫ እና ምደባ ውስጥ፤ ኤጲስ ቆጶሳትና የጉባኤ ሱፐርንቴንደንቶች ለግሎባል ሜቶዲስት ቤተ ክርስቲያን አካታችነት እና ግሎባል ትስስራዊ ባህርይ ተገቢ ግምት መስጠት አለባቸው (ቁጥር 406)፡፡ በሰብሳቢ ሽማግሌዎች ምርጫና ምደባ ውስጥ፤ ኤጲስ ቆጶሳትና የጉባኤ ሱፐርንቴንደንቶች ለግሎባል ሜቶዲስት ቤተ ክርስቲያን አካታችነትና ግሎባል ትስስራዊ ባህርይ ተገቢ ግምት መስጠት አለባቸው (ቁጥር 406)፡፡ የሰብሳቢ ሽማግሌዎች ኃላፊዎች፤ የሥልጣን ወሰን፤ እና የአገልግሎት ሥርዓቶች ለቤተ ክርስቲያን ትምህርት፤ ተግሣጽ፤ እና ተልእኮ ተጠያቂ ሆነው በሚቀጥሉበት ጊዜ፤ እንደ ዓመታዊ ጉባኤው (ወይም ተመጣጣኝ) ባህላዊ፤ ተልእኮአዊ፤ ድርጅታዊ፤ እና አውዳዊ ፍላጎቶች ሊለያዩ ይችላሉ፡፡ ሰብሳቢ ሽማግሌዎችን በኃላፊዎቻቸው ለመርዳት፤ እያንዳንዱ ዓመታዊ ጉባኤ በየዓመታዊ ጉባኤው ውስጥ የምእመናን አመራርን ለማጠናከርና ለማስታጠቅ፤ በጉባኤው ምእመናን መሪ ወይም ተመጣጣኝ የሚመራ የምእመናን አመራር መዋቅር ማበረታታትና መደገፍ አለበት፡፡

**አቤቱታ 1035 | ቁጥር 610.10 | ገጽ 356 የቅጥያ አገልግሎቶችን ተገናኝተው እንዲቆዩ ማድረግ**

እንደተሻሻለ ተደግፏል፡- 43 አዎ / 0 አይ / 0 ድምጽ ያልሰጠ

**ማሻሻያ:**

በየጉባኤው ሱፐርንቴንደንት እና በካቢኔው ምክረ ሐሳብ መሠረት፤ ኤጲስ ቆጶሳት ሊሾሙ ይችላሉ የጸደቁ አገልጋዮችን ዲያቆናትንና ሽማግሌዎችን የአገልግሎት ቦርዱ ቦታውን ሲያጸድቅ ከአካባቢው ቤተ ክርስቲያን ውጭ ላሉ የቅጥያ አገልግሎቶች፡፡ በየጉባኤው ሱፐርንቴንደንት እና በካቢኔው ምክረ ሐሳብ መሠረት፤ ኤጲስ ቆጶሳት የአገልግሎት ቦርዱ ቦታውን ሲያጸድቅ የጸደቁ ቀሳውስትን ከአካባቢው ቤተ ክርስቲያን ውጭ ላሉ የቅጥያ አገልግሎቶች ሊሾሙ ይችላሉ፡፡ ሹመቱ ከቤተ ክርስቲያኒቱ ተልዕኮ ጋር በሚስማማ መልኩ በዓለም ላይ ያሉትን ፍላጎቶች የሚያሟላውን የተሾመ አገልግሎት ባህሪ ሊያንጸባርቅ ይገባል (ቁጥር 401)፡፡ ከአካባቢው ቤተ ክርስቲያን ባሻገር ባሉ ሹመቶች ላሉ ሰዎች እንደ አስፈላጊነቱና ተገቢነቱ የምክክር ሂደት መቅረብ አለበት፡፡ እንዲህ ያሉ ሰዎች ንቁ ቀሳውስት ሆነው ይቀጥላሉ እናም ለድጋፍና ለቁጥጥር ሰብሳቢ ሽማግሌ ሊመደብላቸው ይገባል፡፡

**አቤቱታ 1051 | ቁጥር 603.5 | ገጽ 313 በአጠቃላይ እና በዓመታዊ ጉባኤዎች ላይ መሰብሰብ**

እንደ መጀመሪያው ተደግፏል፡- 40 አዎ / 0 አይ / 1 ድምጽ ያልሰጠ

**አቤቱታ 1078 | ቁጥር 605.4 | ገጽ 327 በ600ዎቹ አንቀጾች ውስጥ ያሉ ጊዜ ያለፈባቸው ማጣቀሻዎችን ለመሰረዝ የቀረበ አቤቱታ**

እንደ መጀመሪያው ተደግፏል፡- 40 አዎ / 0 አይ / 0 ድምጽ ያልሰጠ

**አቤቱታ 1222 | ቁጥር 610.9 | ገጽ 354 ጊዜያዊ ሹመቶችን ማብራራት**

ተደግፎ ተፀድቋል እንደ መጀመሪያው፡- 46 አዎ / 0 አይ / 0 ድምጽ ያልሰጠ

**አቤቱታ 1247 | ቁጥር 610.7 | ገጽ 353 የምክክር ሹመት ሂደት**

እንደተሻሻለ ተደግፏል፡- 41 አዎ / 2 አይ / 1 ድምጽ ያልሰጠ

**ማሻሻያ:**

7. ምክክር ቀጣይ ሂደትም ሆኖ በሹመት ለውጥ ወቅት የሚደረግ ይበልጥ ጥልቅ ተሳትፎም ነው፡፡ በተቻለ መጠን፤ ቤተ ክርስቲያናት ለሚችሉ ፓስተራዊ ቃለ መጠይቆች አስቀድመው እንዲመለከቷቸው ሁለት ወይም ሦስት ፓስተራዊ እጩዎች ሊሰጧቸው ይችላሉ፡፡ በተቻለ መጠን፤ በካቢኔው ውሳኔ አሰጣጥ መሠረት ቤተ ክርስቲያናት ለሚችሉ ፓስተራዊ ቃለ መጠይቆች አስቀድመው እንዲመለከቷቸው ከአንድ በላይ ፓስተራዊ እጩ ሊሰጧቸው ይችላል፡፡ ቤተ ክርስቲያን ለሰብሳቢ ሽማግሌው ሊሆኑ የሚችሉ እጩዎችን ልትጠቀሙ ትችላላችሁ፡፡ የፓስተርና ደብር ግንኙነት ኮሚቴ ወይም ተመጣጣኝ አካል ለሰብሳቢ ሽማግሌው ሊሆኑ የሚችሉ

ዕጩዎችን ሊጠቁም ይችላል። ቤተ ክርስቲያናትና ፓስተሮች ያለ ክፋት የቀረቡን ሹመት የመቀበል መብት አላቸው። ቤተ ክርስቲያናትና ፓስተሮች ያለ ክፋት የቀረቡን ሹመት ላለመቀበል ሊመርጡ ይችላሉ። የሚከተሉት ይሁንታ ሳይገኝ የመጨረሻ ቃለ መጠይቆች መርሐግብር ሊያዝላቸው አይገባም፡- በእጩነት የቀረቡት ፓስተር(ሮች)፣ ሰብሳቢው ሽማግሌ እና የጉባኤው ሱፐሪንቴንዳንት።

**አቤቱታ 1335 | ቁጥር 10.5 | ገጽ 346 ለክፍት ተዘዋዋሪ አገልግሎት ተጠያቂነት**

ተደግፎ ተፀድቋል እንደ መጀመሪያው፡ 46 አዎ / 0 አይ / 0 ድምጽ ያልሰጡ

**አቤቱታ 1433 | ቁጥር 612 | ገጽ 361 ለክፍት የሥራ ቦታ ሊሆን የሚችል ምክንያት መጨመር**

እንደ መጀመሪያው ተደግፏል፡- 40 አዎ / 0 አይ / 0 ድምጽ ያልሰጡ

**አቤቱታ 1436 | ቁጥር 613 | ገጽ 362 በየመጀመሪያ ደረጃ ፍርድ ቤት ከተወገዱ ሰዎች የኤሜሪተስ ደረጃን ማስወገድ**

እንደ መጀመሪያው ተደግፏል፡- 40 አዎ / 0 አይ / 0 ድምጽ ያልሰጡ

**አቤቱታ 1438 | ቁጥር 614 | ገጽ 363 በፈቃድ እረፍቶች ውስጥ አላስፈላጊ መደጋገምን ማስወገድ**

ተደግፎ ተፀድቋል እንደ መጀመሪያው፡ 39 አዎ / 0 አይ / 0 ድምጽ ያልሰጡ

**አቤቱታ 1439 | ቁጥር 615 | ገጽ 364 የቅሬታ መረጃን በክፍል 9 ውስጥ በትክክል ማስቀመጥ**

እንደ መጀመሪያው ተደግፏል፡- 40 አዎ / 0 አይ / 0 ድምጽ ያልሰጡ

**የስምምነት አጀንዳ SUP-3B — ውድቅ የተደረጉ አቤቱታዎች**

**አቤቱታ 1024 | ቁጥር 610.7 | ገጽ 347 ሹመት የማድረግ ሂደት**

በሚከተለው ድጋፍ ውድቅ ተደርጓል፡- 40 አዎ / 0 አይ / 1 ድምጽ ያልሰጡ

**አቤቱታ 1034 | ቁጥር 605 | ገጽ 323 የድምጽ መቶኞችን ማቅለል**

ለሚከተለው በመደገፍ ውድቅ ተደረገ፡- 40 አዎ / 0 አይ / 0 ድምጽ ያልሰጡ

**አቤቱታ 1076 | ቁጥር 604.8 | ገጽ 320 በ600ዎቹ አንቀጾች ውስጥ ጊዜው ያለፈባቸውን ማጣቀሻዎች የሚሰርዝ አቤቱታ**

በሚከተለው ድጋፍ ውድቅ ተደርጓል፡- 44 አዎ / 0 አይ / 0 ድምጽ ያልሰጡ

**አቤቱታ 1184 | ቁጥር 608 | ገጽ 334 የሰብሳቢ ሽማግሌዎችን ዓመታዊ ግምገማ ግልጽ ማድረግ**

በሌላ አማራጭ ምክንያት ተቀብሏል፡ 38 አዎ / 0 አይ / 0 ድምጽ ያልሰጡ

**አቤቱታ 1198 | ቁጥር 604.5 | ገጽ 319 ኤጲስ ቆጶስ ለመመረጥ ቢያንስ 75% ድጋፍ እንደሚያስፈልግ ለማመልከት አንቀጽ 604.5ን ማሻሻል**

በሚከተለው ድጋፍ ውድቅ ተደርጓል፡- 42 አዎ / 1 አይ / 0 ድምጽ ያልሰጡ

**አቤቱታ 1221 | ቁጥር 610.7 | ገጽ 351 ሹመት ማድረግን ግልጽ ማድረግ**

በሚከተለው ድጋፍ ውድቅ ተደርጓል፡- 40 አዎ / 0 አይ / 2 ድምጽ ያልሰጡ

**አቤቱታ 1223 | ቁጥር 610.10 | ገጽ 357 የማስፋፊያ አገልግሎት ሹመቶችን ግልጽ ማድረግ**

በሚከተለው ድጋፍ ውድቅ ተደርጓል፡- 43 አዎ / 0 አይ / 0 ድምጽ ያልሰጡ

**አቤቱታ 1260 | ቁጥር 604.1 | ገጽ 316 የኤጲስ ቆጶሳትን የዕጩነት ተፈጥሮ ለመለወጥ**

በሚከተለው ድጋፍ ውድቅ ተደርጓል፡- 47 አዎ / 0 አይ / 0 ድምጽ ያልሰጡ

**አቤቱታ 1261 | ቁጥር 604.3 | ገጽ 318 በእያንዳንዱ ኤጲስ ቆጶስ የሚኖሩትን የዓመታዊ ጉባኤ ብዛት ለመቀነስ ቁጥር 604.3**

በሚከተለው ድጋፍ ውድቅ ተደርጓል፡- 41 አዎ / 0 አይ / 0 ድምጽ ያልሰጡ

**አቤቱታ 1263 | ቁጥር 604.8 | ገጽ 321 ለጠቅላላ ጉባኤ የሚወሰነውን ዓመት እና ለኤጲስ ቆጶስ የሥልጣን ዘመንን ለመቀነስ ቁጥር 208 አንቀጽ VII እና ቁጥር 604.8**

በሚከተለው ድጋፍ ውድቅ ተደርጓል፡- 43 አዎ / 0 አይ / 0 ድምጽ ያልሰጡ

**አቤቱታ 1292 | ቁጥር 604.1 | ገጽ 317 የAEC አባላት ምርጫ በዓመታዊ ጉባኤ ድምጽ እንዲሰጥበት ማድረግ**

በሚከተለው ድጋፍ ውድቅ ተደርጓል፡- 42 አዎ / 0 አይ / 1 ድምጽ ያልሰጡ

**አቤቱታ 1336 | ቁጥር 604.8 | ገጽ 322 የኤጲስ ቆጶሳት ምርጫ**

በሚከተለው ድጋፍ ውድቅ ተደርጓል፡- 43 አዎ / 0 አይ / 0 ድምጽ ያልሰጡ

ግለ ወይይት — በየስምምነት አጀንዳ ላይ ያልሆነ

አቤቱታ 1285 | ቁጥር 610 | ገጽ 341 የጉባኤ ስቲሪንጅንዳንቶች ሹመቶችን እንዲወስኑ መፍቀድ

በሚከተለው ድጋፍ ውድቅ ተደርጓል፡- 43 አዎ / 0 አይ / 0 ድምጽ ያልሰጡ

አቤቱታ 1451 | ቁጥር 604 | ገጽ 314 የኤዲስ ጭላት ምርጫ እና ምደባ

ተደግፎ ተፀድቋል እንደ ተሻሻለ፡ 35 አዎ / 0 አይ / 0 ድምጽ ያልሰጡ

ማሻሻያ፡

አንቀጽ 604.2 እንደሚከተለው ይሻሻል፡- “የግለሰብ ኤዲስ ጭላት ኮሚቴ በመደበኛነት ለሚካሄደው ጠቅላላ ጉባኤ መክፈቻ ስብሰባ ዘጠና ቀናት ከመቅረቱ በፊት የሁሉንም የኤዲስ ጭላት ዕጩዎች ዝርዝር አጠናቅቆ ያትማል፡፡ ለድጋሚ ምርጫ ብቁ የሆኑ ፈቃደኛ የሆኑ የኤዲስ ጭላት ዝርዝርም ይታተማል፡፡ ዝርዝሮቹ እያንዳንዱ ሰው የቀሳውስት አባል የሆነበትን ወይም የነበረበትን ዓመታዊ ጉባኤ ይለያሉ፡፡”

አንቀጽ 604.3 እንደሚከተለው ይሻሻል፡- “የጠቅላላው ጉባኤ መክፈቻ ስብሰባ በዘጠና ቀናት ውስጥ፣ በየአካባቢው የኤዲስ ጭላት ኮሚቴዎች ላይ እንዲያገለግሉ የተመረጡትን ሁሉ ያካተተ ምልዓተ ጉባኤ፣ በግለሰብ ኤዲስ ጭላት ኮሚቴ በተመከሩት የኤዲስ ጭላት ብዛት ላይ በመመስረት የኤዲስ ጭላት አካባቢዎችን ለመወሰን ይሰበሰባል፤ መመሪያውም እያንዳንዱ አካባቢ ከሰድስት እስከ ስምንት ዓመታዊ ጉባኤዎችን ያካተተ እንዲሆን ነው፡፡ የግለሰብ ኤዲስ ጭላት ኮሚቴ ሰብሳቢ እንደ ሰብሳቢ ሆኖ ያገለግላል፡፡ የግለሰብ ኤዲስ ጭላት ኮሚቴ ለምልዓተ ጉባኤው የታቀዱ የኤዲስ ጭላት አካባቢዎችን ይመክራል፤ ይህም በሚቻልበት ጊዜ በአወቃቀሩ ውስጥ ተያያዥ ጉባኤዎችን ለማስወገድ ጥረት ያደርጋል፡፡ የኤዲስ ጭላት አካባቢዎች በጂኦግራፊያዊ አቀማመጥ ተያያዥ መሆን የለባቸውም፤ እንዲሁም በአወቃቀራቸው ዓለም አቀፋዊ ሊሆኑ ይችላሉ፡፡ እያንዳንዱ የሚመክር የኤዲስ ጭላት አካባቢ በአወቃቀሩ ዓለም አቀፋዊ መሆን ይኖርበታል፤ እንዲሁም ቢያንስ አንድ ዓመታዊ ጉባኤ ከሌሎቹ ጉባኤዎች በተለየ አህጉረ ላይ የሚገኝ መሆን አለበት፡፡ ማንኛውም የሚመክር የኤዲስ ጭላት አካባቢ በአንድ የተወሰነ አገር ውስጥ የሚገኝትን ሁሉንም ዓመታዊ ጉባኤዎች መያዝ የለበትም፡፡ የግለሰብ ኤዲስ ጭላት ኮሚቴ የሚመክራቸውን የኤዲስ ጭላት አካባቢዎች በሚያዘጋጅበት ጊዜ፣ የዓመታዊ ጉባኤዎችን አንጻራዊ የፋይናንስ አቅም ግምት ውስጥ ያስገባል፤ እንዲሁም እያንዳንዱ የታቀደ የኤዲስ ጭላት አካባቢ የተለያየ የፋይናንስ አቅም ያላቸውን ዓመታዊ ጉባኤዎች እንዲያካትት ያረጋግጣል፡፡ በሥራ ላይ ያሉ ኤዲስ ጭላት እና የግለሰብ ኤዲስ ጭላት ኮሚቴ አባላት በሙሉ ጉባኤው ውስጥ ድምፅ በመስጠት ነገር ግን የድምፅ መብት ሳይኖራቸው ሊሳተፉ ይችላሉ፡፡ ለኤዲስ ጭላት አካባቢዎች የቀረበው ዕቅድ በአካባቢ የኤዲስ ጭላት ኮሚቴዎች ምልዓተ ጉባኤ በቀላል የአብላጫ ድምፅ ይደረጋል፡፡ የኤዲስ ጭላት አካባቢ አሰላለፍ ዕቅድ ከጠቅላላው ጉባኤ በፊት በእያንዳንዱ የምልዓተ ጉባኤ ስብሰባ ላይ በድጋሚ ይታያል፡፡

አንቀጽ 604.4 እንደሚከተለው ይሻሻል፡- “የግለሰብ አካባቢ የኤዲስ ጭላት ኮሚቴዎች ይሰበሰባሉ፤ የራሳቸውን አመራር ይመርጣሉ፤ እንዲሁም እንደፋላጎታቸው ከኤዲስ ጭላት ዕጩዎች ጋር ቃለ መጠይቅ ያደርጋሉ፡፡ እያንዳንዱ የግለሰብ አካባቢ የኤዲስ ጭላት ኮሚቴ ቃለ መጠይቅ ከሚደረግላቸው ዕጩዎች ዝርዝር ውስጥ በኤዲስ ጭላት አካባቢው ውስጥ ባለ ዓመታዊ ጉባኤ የቀሳውስት አባል የነበረ ወይም በቀድሞ ቤተ ክርስቲያን ውስጥ በዚህ አካባቢ ውስጥ ያገለገለ ማንኛውንም ለድጋሚ ምርጫ የቀረበ ዕጩ ወይም ኤዲስ ጭላት አያካትትም፡፡ እያንዳንዱ የአካባቢ የኤዲስ ጭላት ኮሚቴ የኤዲስ ጭላት አካባቢውን የግለሰብ ሜዳዲስት ቤተ ክርስቲያንን የአመራር ፍላጎቶች በተሻለ ሁኔታ የሚያሟሉ እስከ አምስት የሚደርሱ ዕጩዎችን የያዘ የደረጃ ዝርዝር ያዘጋጃል፡፡ እነዚህ የደረጃ ዝርዝሮች በሥራ ላይ ያሉ ኤዲስ ጭላትን ሊያካትቱ ይችላሉ፤ ይህም በሥራ ላይ ያለው ኤዲስ ጭላት በኤዲስ ጭላት አካባቢው ውስጥ ባለ ዓመታዊ ጉባኤ የቀሳውስት አባል ያልነበረ ወይም ያልሆነ ከሆነ ብቻ ነው፡፡ በዚህ ሂደት ውስጥ ለመርዳት የአካባቢ የኤዲስ ጭላት ኮሚቴዎች ከግለሰብ ኤዲስ ጭላት ኮሚቴ የሚሰጣቸውን ተዛማጅ ሚስጥራዊ ሰነዶች የማግኘት መብት ይኖራቸዋል፡፡ ተመሳሳይ ዕጩ ከአንድ በላይ በሆኑ የአካባቢ የኤዲስ ጭላት ኮሚቴዎች የመጀመሪያ ምርጫ ከሆነ፣ የግለሰብ ኤዲስ ጭላት ኮሚቴ ከድምጽ አሰጣጥ ሂደት በፊት ለጠቅላላው ጉባኤ ልዑካን መመሪያ የሚሰጥ መግለጫ ሊያወጣ ይችላል፡፡

አንቀጽ 604.5 እንደሚከተለው ይሻሻል፡- “ኤዲስ ጭላት ለእያንዳንዱ ለተወሰነ የኤዲስ ጭላት አካባቢ የሚመረጡት በጠቅላላው ጉባኤ ሙሉ አካል ነው፤ ሆኖም አንድ ሰው የቀሳውስት አባል የነበረበት ወይም የሆነበት ዓመታዊ ጉባኤ ባለበት በተወሰነ የኤዲስ ጭላት አካባቢ እንደ ኤዲስ ጭላት ሊመረጥ አይችልም፡፡ ልዑካን በአንድ የድምጽ ወረቀት ላይ ለአንድ እጩ ከአንድ በላይ ለሆኑ የኤዲስ ጭላት አካባቢ ድምፅ መስጠት አይችሉም፡፡ አንድን ኤዲስ ጭላት ወደ ኤዲስ ጭላት አካባቢ ለመምረጥ ቢያንስ 60 በመቶ ድጋፍ ያስፈልጋል፡፡ አንድ ዕጩ በተመሳሳይ የድምጽ አሰጣጥ ከአንድ በላይ ለሆኑ የኤዲስ ጭላት አካባቢዎች የመጀመሪያ ምርጫ ከሆነ፣ የግለሰብ ኤዲስ ጭላት ኮሚቴ ከሚቀጥለው የድምጽ አሰጣጥ በፊት ለልዑካን መመሪያ ሊሰጥ ይችላል፡፡ [ይህ በቁጥር 604.5 ላይ የተደረገው ማሻሻያ በመቀበል ወዲያው ተፈጻሚ ይሆናል፡፡] ቁጥር 604. የኤዲስ ጭላት ምርጫ፡፡ የሚከተሉት ድንጋጌዎች በግለሰብ ሜዳዲስት ቤተ ክርስቲያን ውስጥ የኤዲስ ጭላት ምርጫን ይመራሉ፡፡

1. በሐጋዊ ሁኔታ የተመረጡ የዓመታዊ ጉባኤ ልዑካን ከጉባኤያቸው እስከ አንድ ቀሳውስት ለኤዲስ ጭላት ሊያጩ እና ከጉባኤያቸው ውጭ እስከ አንድ ቀሳውስት ለኤዲስ ጭላት ሊያጩ ይችላሉ፡፡ እነዚህ ዕጩዎች በሥራ ላይ ያሉ ኤዲስ ጭላትን አያካትቱም፡፡ ዕጩዎች መደበኛ መርሐ ግብር የተያዘለት ጠቅላላ ጉባኤ ከመክፈቱ ከ180 ቀናት በፊት ያልዘገየ ጊዜ ለግለሰብ ኤዲስ ጭላት ኮሚቴ ሰብሳቢ መቅረብ አለባቸው፡፡
2. ለድጋሚ ምርጫ ለመቆም ብቁ የሆነ እያንዳንዱ ኤዲስ ጭላት፣ መደበኛ መርሐ ግብር የተያዘለት ጠቅላላ ጉባኤ ከመክፈቱ ከ180 ቀናት በፊት ያልዘገየ ጊዜ ለድጋሚ ምርጫ ለመቆም ያለውን ፈቃደኝነት ለግለሰብ ኤዲስ ጭላት ኮሚቴ ሰብሳቢ ሪፖርት ማድረግ አለበት፡፡ የግለሰብ ኤዲስ ጭላት ኮሚቴ ለኤዲስ ጭላት የቀረቡ እጩዎችን ሁሉ እና ለድጋሚ ምርጫ ብቁና ለመቅረብ ፈቃደኛ

የሆኑ ኤዲስ ቆዳሳትን ጨምሮ፣ መደበኛ በሆነ መርሐ ግብር የተያዘ ጠቅላላ ጉባኤ የመክፈቻ ስብሰባ ከመጀመሩ ከ120 ቀናት ያልዘገየ ጊዜ በፊት የኤዲስ ቆዳሳትን እጩዎችን ዝርዝር ያዘጋጃል እና ያሳትማል። እያንዳንዱ እጩ በየግሎባል ኤዲስ ቆዳሳት ኮሚቴ እንደሚመራው ደጋፊ ሰነዶችን ያቀርባል።

3. ከጠቅላላ ጉባኤ የመክፈቻ ስብሰባ በ120 ቀናት ውስጥ፣ በየአካባቢው የኤዲስ ቆዳሳት ኮሚቴዎች ውስጥ ለማገልገል የተመረጡትን ሁሉ ያቀፈ ሙሉ ጉባኤ አካል፣ በየአካባቢው ከስድስት እስከ ስምንት ዓመታዊ ጉባኤዎች እንዲያቀሩ በሚለው መመሪያ፣ በየግሎባል ኤዲስ ቆዳሳት ኮሚቴ በተወሰነው የኤዲስ ቆዳሳት ቁጥር መሠረት የኤዲስ ቆዳሳት አካባቢዎችን ለመወሰን ይሰበሰባል። የግሎባል ኤዲስ ቆዳሳት ኮሚቴ በምክክር ሂደት የኤዲስ ቆዳሳት አካባቢ ማስማማትን በተመለከተ ለሙሉ ጉባኤ አካሉ መመሪያ ሊሰጥ ይችላል። የግሎባል ኤዲስ ቆዳሳት ኮሚቴ ሰብሳቢ እንደ ሰብሳቢ ሆኖ ያገለግላል። የኤዲስ ቆዳሳት አካባቢዎች በጂኦግራፊ የተያያዙ መሆን አያስፈልጋቸውም፣ እና በአቀማመጣቸው ዓለም አቀፋዊ ይሆናሉ። በሥራ ላይ ያሉ ኤዲስ ቆዳሳት እና የግሎባል ኤዲስ ቆዳሳት ኮሚቴ አባላት በድምፅ መግለጽ እንጂ በመምረጥ ሳይሆን ሊሳተፉ ይችላሉ። የኤዲስ ቆዳሳት አካባቢዎች ዕቅድ በየአካባቢው የኤዲስ ቆዳሳት ኮሚቴዎች ሙሉ ጉባኤ ስብሰባ በቀላል አብላጫ ድምፅ ይጸድቃል።

4. የእያንዳንዱ አካባቢ የኤዲስ ቆዳሳት ኮሚቴዎች ይሰበሰባሉ፣ የራሳቸውን አመራር ይመርጣሉ፣ ተዛማጅ ሚስጥራዊ ሰነዶችን ጨምሮ በየግሎባል ኤዲስ ቆዳሳት ኮሚቴ የቀረቡ የእጩዎች ሰነዶችን ይገመግማሉ፣ እንደተፈለገ ከኤዲስ ቆዳሳት እጩዎች ጋር ቃለ መጠይቆችን ያካሂዳሉ፣ እና ጌታ ወደ ኤዲስ ቆዳሳት የሚጠራው ማንን እንደሆነ በጸሎት ያስተውላሉ። የአካባቢው የኤዲስ ቆዳሳት ኮሚቴ ሚስጥራዊ መረጃን ሳያጋራ፣ በማስተዋለቸው እንዲረዳቸው ከየራሳቸው ልዑካን አስተያየትና ማስተዋል ይጠይቃል። እያንዳንዱ የአካባቢ የኤዲስ ቆዳሳት ኮሚቴ ከግሎባል ሜዳዲስት ቤተ ክርስቲያን የአመራር ፍላጎቶች ጋር በተሻለ ሁኔታ የሚስማማው፣ ከጠቅላላው የኤዲስ ቆዳሳት አካባቢዎች ቁጥር ጋር ተመጣጣኝ የሆኑ የእጩዎች ዝርዝር ያዘጋጃል። እነዚህ ዝርዝሮች ከጠቅላላ ጉባኤው ቢያንስ ሠላሳ ቀናት በፊት በየግሎባል ኤዲስ ቆዳሳት ኮሚቴ ለጠቅላላ ጉባኤው ልዑካን ይጋራሉ።

5. ኤዲስ ቆዳሳት በጠቅላላ ጉባኤው ሙሉ አካል ይመረጣሉ። ኤዲስ ቆዳሳት ለመምረጥ ቢያንስ 60% ድጋፍ ያስፈልጋል።

6. ወደ የኤዲስ ቆዳሳት ጽሕፈት ቤት የተመረጡት በጠቅላላ ጉባኤ በታሪካዊው ሥርዓት መሠረት ይቀደሳሉ።

7. ጠቅላላ ጉባኤው በሌላ ሁኔታ ካልወሰነ በስተቀር፣ የኤዲስ ቆዳሳት ትክክለኛ የአገልግሎት ዘመን የጠቅላላ ጉባኤው ማዘግየት ከተደረገ በኋላ ባለው ሁለተኛ ሙሉ ወር የመጀመሪያ ቀን ይጀምራል። ጠቅላላ ጉባኤው ከተዘገየ በኋላ፣ ነገር ግን የኤዲስ ቆዳሳት የአገልግሎት ዘመን ከመጀመሩ በፊት፣ የአካባቢ የኤዲስ ቆዳሳት ኮሚቴዎች ይሰበሰባሉ እና ከእያንዳንዱ አዲስ ከተመረጡ ኤዲስ ቆዳሳት ጋር ቃለ መጠይቅ ያደርጋሉ። ከእያንዳንዱ ኤዲስ ቆዳሳት ጋር ቃለ መጠይቅ ካደረጉ በኋላ፣ የአካባቢ የኤዲስ ቆዳሳት ኮሚቴዎች ለኤዲስ ቆዳሳት አካባቢያቸው እንዲያገለግል የሚመርጧቸውን ሦስት ቀዳሚ ምርጫዎቻቸውን ሚስጥራዊ በሆነ ደረጃ የተደረጀ ዝርዝር ያዘጋጃሉ። የግሎባል ኤዲስ ቆዳሳት ኮሚቴ በደረጃ የተደረጁትን ዝርዝሮች ይቀበላል እና ደረጃዎቹን እንደ መመሪያ በመጠቀም የኤዲስ ቆዳሳትን ለኤዲስ ቆዳሳት አካባቢዎች ምደባ ያደርጋል።

8. ኤዲስ ቆዳሳት ከፍተኛው ሁለት የስድስት ዓመት የአገልግሎት ዘመኖችን ሊያገለግል ይችላል፣ ነገር ግን ከ2026 ጠቅላላ ጉባኤ በፊት በየኤዲስ ቆዳሳት ጽሕፈት ቤት ያገለገሉ እና በ2026 ጠቅላላ ጉባኤ የተመረጡ ተጨማሪ የአገልግሎት ዘመን ለማገልገል ብቁ አይሆኑም።



## This page intentionally left blank.

Esta página está en blanco intencionalmente.

Cette page est intentionnellement laissée vierge.

Esta página foi intencionalmente deixada em branco.

Ukurasa huu umeachwa wazi kwa makusudi.

이 페이지는 의도적으로 비워 두었습니다.

ይህ ገጽ ሆኖ ተቀላቅሎ ባዶ ቀርቷል።

Эта страница намеренно оставлена пустой.

หน้านี้ปล่อยว่างโดยเจตนา

---