



**PROTOCOLLO D'INTESA
TRA
LA PONTIFICIA FACOLTA' TEOLOGICA DI SICILIA
LA RETE ZEROMOLESTIE SI.NA.L.P.**

L'ORGANISMO DI MEDIAZIONE CIVILE CONCORDIA ET IUS

UNICOOP SICILIA

SI.NA.L.P. SICILIA

**PER LA PROMOZIONE DELLA PARITÀ DI GENERE, IL CONTRASTO ALLE
DISCRIMINAZIONI, LA TUTELA DEI DIRITTI, LA MEDIAZIONE DELLE
CONTROVERSIE E IL SOSTEGNO ALL'INSERIMENTO LAVORATIVO**

L'anno 2026, il giorno 20 del mese di luglio

TRA

La Pontificia Facoltà Teologica di Sicilia «San Giovanni Evangelista» con sede in Palermo, rappresentata dal Preside Prof. Don Vito Impellizzeri, e dalla Prof.ssa Francesca Paola Massara

E

La Rete Zeromolestie SI.NA.L.P., rappresentata dal Presidente Dr. Andrea Monteleone, in qualità di Legale Rappresentante e dalla Coordinatrice del Progetto Dr.ssa Natascia Pisana e Dr.ssa Elisabetta Marino

E

Concordia et Ius – Organismo di Mediazione Civile, con sede in via Sciuti n. 124 Palermo, rappresentato dall'Avv. Pippo Pollina, in qualità di Responsabile dell'Organismo di Mediazione Civile.

E

Unicoop Sicilia, con sede in Palermo via Alessandro Telesino n.67, rappresentata da Dr. Felice Coppolino legale rappresentante.

E

SI.NA.L.P. Sicilia, con sede in Palermo via G. Serpotta n. 53, rappresentata dal Dirigente Regionale Dr. Gaetano Bonura di seguito congiuntamente denominate “le Parti”.

PREMESSO CHE

l'Università, quale luogo di formazione, ricerca e crescita civile, promuove i valori della dignità della persona, dell'uguaglianza, dell'inclusione e della rimozione di ogni ostacolo alla piena partecipazione sociale.

La prevenzione e il contrasto delle discriminazioni di genere rappresentano un obiettivo fondamentale per la costruzione di una comunità accademica rispettosa, inclusiva e libera da ogni forma di violenza, molestia o disparità.

La Rete Zeromolestie SI.NA.L.P. opera per la tutela della persona, il contrasto alle molestie e alle discriminazioni nei luoghi di lavoro, di studio e nella società, promuovendo cultura della prevenzione, ascolto e tutela dei diritti.

Concordia et Ius, Organismo di Mediazione Civile, attraverso gli strumenti della mediazione e della gestione alternativa delle controversie, promuove la composizione dei conflitti mediante procedure fondate sul dialogo, sulla tutela dei diritti e sulla ricerca di soluzioni condivise.

Unicoop svolge attività finalizzate allo sviluppo sociale, alla formazione, alla valorizzazione delle competenze e alla promozione dell'inserimento lavorativo, favorendo percorsi di autonomia economica e professionale.

Le Parti riconoscono che la parità di genere richiede un approccio integrato che coinvolga prevenzione, tutela dei diritti, accompagnamento sociale, formazione e accesso al lavoro.

SI CONVIENE E SI STIPULA QUANTO SEGUE

Articolo 1

Le premesse costituiscono parte integrante del presente Protocollo.

Articolo 2 - Finalità

Il presente Protocollo intende realizzare una collaborazione stabile per:

- a) contrastare ogni forma di discriminazione fondata sul genere;
- b) promuovere pari opportunità nella vita universitaria, sociale e lavorativa;
- c) tutelare studenti, studentesse e personale universitario;
- d) sviluppare strumenti di prevenzione, ascolto e intervento;
- e) favorire percorsi di autonomia personale ed economica;
- f) promuovere una cultura della responsabilità e del rispetto reciproco.

Articolo 3 - Adesione all'Osservatorio Permanente "Zeromolestie" SI.NA.L.P..

E' costituito l'OSSERVATORIO PERMANENTE SULLA PARITÀ DI GENERE con funzioni di:

- monitoraggio delle condizioni di uguaglianza e inclusione;
- analisi dei fenomeni discriminatori;
- raccolta dati e produzione di report;
- proposta di iniziative legislative, culturali e formative;
- individuazione di buone pratiche;
- promozione di reti territoriali.

L'Osservatorio potrà coinvolgere docenti, studenti, esperti, rappresentanti istituzionali, associazioni e professionisti. **La Pontificia Facoltà Teologica di Sicilia «San Giovanni Evangelista» ne diventa parte attiva.**

Articolo 4 - Sportello Zeromolestie SI.NA.L.P. Universitario

Le Parti promuovono la costituzione dello:

SPORTELLLO ZEROMOLESTIE SI.NA.L.P. DI ATENEO

quale servizio di:

- ascolto;
- informazione;
- orientamento;
- accompagnamento;

- prevenzione delle molestie e discriminazioni.

Lo Sportello potrà indirizzare le persone verso:

- servizi sociali;
- strutture specializzate;
- organismi di tutela;
- professionisti competenti.

Articolo 5 - Tutela dei diritti e gestione delle controversie

Con il presente Protocollo Concordia et Ius viene individuato quale partner qualificato per la gestione delle controversie connesse a:

- discriminazioni di genere;
- molestie;
- conflitti nei luoghi di studio o lavoro;
- violazioni dei principi di pari opportunità.

Le Parti collaboreranno per favorire:

- percorsi di mediazione civile;
- composizione bonaria dei conflitti;
- tutela dei diritti delle persone coinvolte;
- individuazione di soluzioni condivise.

La Rete Zeromolestie SI.NA.L.P. supporterà l'orientamento e la tutela delle persone interessate, favorendo il raccordo con gli strumenti di mediazione e con le competenti strutture.

Articolo 6 - Percorsi per il lavoro, formazione e autonomia economica

Le Parti riconoscono che la piena parità di genere passa anche attraverso l'indipendenza economica.

A tal fine **Unicoop in collaborazione con SI.NA.L.P. Sicilia** collaborerà per:

- promuovere percorsi di reinserimento lavorativo delle donne;
- favorire il rientro nel mercato del lavoro dopo periodi di difficoltà;
- realizzare attività di orientamento professionale;
- sviluppare laboratori sulle competenze;
- sostenere idee progettuali e iniziative imprenditoriali;
- favorire l'incontro tra studenti, studentesse, imprese e mondo cooperativo.

Saranno inoltre promossi:

- percorsi di accompagnamento alla creazione di nuove attività;
- incubazione di idee innovative;
- progetti di economia sociale;
- programmi rivolti agli studenti dell'Ateneo per valorizzare talento e competenze.

Articolo 7 - Attività culturali e scientifiche

Le Parti collaboreranno alla realizzazione di:

- convegni;
- seminari;
- campagne informative;
- eventi culturali;
- attività formative;
- ricerche e pubblicazioni.

Le iniziative saranno rivolte alla comunità universitaria e al territorio.

Articolo 8 - Impegni delle Parti

L'Università:

- favorisce la partecipazione della comunità accademica;

- sostiene le attività dell'Osservatorio;
- promuove formazione e ricerca.

La Rete Zeromolestie SI.NA.L.P.:

- mette a disposizione competenze sulla tutela della persona;
- promuove attività di prevenzione;
- collabora alla protezione dei diritti.

Concordia et Ius:

- garantisce competenze nella mediazione civile;
- sostiene percorsi di soluzione alternativa dei conflitti.

Unicoop:

- sviluppa percorsi formativi e lavorativi;
- favorisce inclusione sociale e autonomia economica.

Articolo 9 - Cabina di Coordinamento

È istituita una Cabina di Coordinamento composta da rappresentanti di tutte le Parti.

Essa avrà il compito di:

- programmare le attività;
- verificare i risultati;
- proporre nuovi progetti;
- coordinare le iniziative territoriali.

Articolo 10 - Durata

Il presente Protocollo ha durata di anni tre e potrà essere rinnovato previo accordo tra le Parti.

Articolo 11 - Privacy e riservatezza

Le Parti si impegnano al rispetto della normativa vigente sulla protezione dei dati personali e sulla riservatezza delle informazioni.

Articolo 12 - Oneri

Il Protocollo non determina automaticamente obblighi economici, salvo specifici accordi attuativi. Letto, approvato e sottoscritto.

Per l'Università



Per la Rete Zeromolestie SI.NA.L.P.



Per Concordia et Ius



Per Unicoop



Per SI.NA.L.P. Sicilia

