

DELIBERA ISTITUTIVA

dell'

AREA PARI OPPORTUNITÀ

Concordia et Ius S.r.l. — Delibera n. 07/2026 dell'Amministratore Unico

adottata in Palermo il tredici luglio duemilaventisei

Prot. n. 835-APO/2026/CeI · Atto istitutivo dell'Area Pari Opportunità

PREAMBOLO

Riaffermando il valore universale della dignità della persona umana quale fondamento di ogni ordinamento giuridico civile, ai sensi degli articoli 2, 3, 37 e 51 della Costituzione italiana, dell'articolo 21 della Carta dei diritti fondamentali dell'Unione europea e degli strumenti internazionali sui diritti umani;

Consapevole che le molestie e la violenza nei luoghi di lavoro costituiscono violazione dei diritti fondamentali della persona e ostacolo alla parità sostanziale fra i generi, oltre che alla piena realizzazione del lavoro dignitoso quale obiettivo dell'Agenda 2030 delle Nazioni Unite;

Richiamati il Decreto Legislativo 11 aprile 2006 n. 198 (Codice delle Pari Opportunità), la Convenzione OIL n. 190 del 21 giugno 2019 ratificata con Legge 15 gennaio 2021 n. 4, la Convenzione del Consiglio d'Europa di Istanbul del 2011 (ratificata con Legge 27 giugno 2013 n. 77) e la Direttiva (UE) 2024/1385 del Parlamento europeo e del Consiglio del 14 maggio 2024 sulla lotta alla violenza contro le donne e alla violenza domestica;

Valutata la coerenza istituzionale con il quadro normativo e programmatico che la Società promuove attraverso l'Osservatorio Permanente «Zero Molestie» costituito con Atto Prot. 800/2026/CeI del 19 maggio 2026;

Persuaso che la formalizzazione di una struttura interna dedicata rappresenti lo strumento più efficace per tradurre in prassi verificabile — nell'organizzazione della Società — i principi di parità di genere, prevenzione delle molestie e tutela della dignità della persona.

PREMESSO CHE

- (a) la promozione della parità di genere, la prevenzione delle molestie e la tutela contro ogni forma di discriminazione costituiscono valori fondanti dell'ordinamento nazionale ed europeo, come sanciti dagli articoli 3, 37 e 51 della Costituzione, dal Decreto Legislativo 11 aprile 2006 n. 198, dalla Convenzione OIL n. 190/2019 (L. 4/2021), dalla Convenzione di Istanbul (2011) e dalla Direttiva (UE) 2024/1385 del 14 maggio 2024;
- (b) il Decreto Legislativo 8 giugno 2001 n. 231, in materia di responsabilità amministrativa degli enti, richiede — tra i requisiti dei Modelli di organizzazione, gestione e controllo — la predisposizione di presidi efficaci in tema di reati contro la persona, ivi inclusi quelli riconducibili a molestie e violenza di genere, come rafforzati dalla Legge 19 luglio 2019 n. 69 (c.d. «Codice Rosso») e dalla Legge 24 novembre 2023 n. 168;
- (c) Concordia et Ius S.r.l. ha costituito, con Atto Prot. 800/2026/CeI del 19 maggio 2026, l'**Osservatorio Permanente «Zero Molestie»** — piattaforma istituzionale stabile funzionalmente, organizzativamente, gestionalmente e contabilmente autonoma rispetto all'attività di Mediazione (OdM n. 809) e di Formazione accreditata (Ente Form. n. 427) — di cui è Responsabile l'Avv. Pippo Pollina;
- (d) la coerenza istituzionale della Società con il quadro valoriale, normativo e programmatico che essa promuove attraverso l'Osservatorio impone la formalizzazione, all'interno della propria organizzazione, di una struttura dedicata alle politiche di parità, nell'esercizio dell'autonomia organizzativa dell'impresa ai sensi dell'articolo 2086 del Codice civile e in coerenza con la Prassi UNI/PdR 125:2022;
- (e) la denominazione «Area Pari Opportunità» è tecnicamente corretta e non equivoca, distinguendosi nettamente dalle strutture di parità tipizzate per legge e riservate ad altri soggetti — segnatamente: Comitato Unico di Garanzia (CUG) ex Legge 4 novembre 2010 n. 183, articolo 21, riservato alle Pubbliche Amministrazioni; Consiglieria di Parità ex Decreto Legislativo 198/2006, articoli 12–20, di nomina ministeriale o regionale; Comitato Pari Opportunità presso i Consigli dell'Ordine degli Avvocati ex Legge 31 dicembre 2012 n. 247, articolo 25, riservato agli Ordini forensi — dalle quali l'Area PO resta rigorosamente e funzionalmente distinta;
- (f) la Società intende avvalersi, per la conduzione dell'Area, di figura professionale già inserita nella propria organizzazione, dotata di competenze specifiche in materia di parità di genere e di mediazione, e nella specie della **Dott.ssa Alessia Pollina**, Mediattrice Internazionale iscritta all'Organismo n. 809 e già ideatrice e organizzatrice del Convegno Nazionale «Zero Molestie» celebrato l'8 maggio 2026 nell'Aula Magna della Corte di Appello di Palermo.

TUTTO CIÒ PREMESSO,

che forma parte integrante e sostanziale della presente Delibera,

*l'anno duemilaventisei, il giorno tredici del mese di luglio, in Palermo,
l'Amministratore Unico di Concordia et Ius S.r.l.,
nell'esercizio dei poteri di indirizzo e di organizzazione,*

DELIBERA

Articolo 1 — Istituzione dell'Area Pari Opportunità

È istituita, all'interno della struttura organizzativa di Concordia et Ius S.r.l., l'**Area Pari Opportunità** (di seguito «Area PO»), quale unità organizzativa interna della Società, ai sensi dell'articolo 2086 del Codice civile, dedicata al presidio delle politiche di parità di genere, alla prevenzione delle molestie e delle discriminazioni e alla promozione della dignità della persona nei rapporti di lavoro e nell'esercizio dell'attività d'impresa.

Articolo 2 — Natura giuridica

L'Area PO è unità organizzativa interna della Società, priva di autonoma personalità giuridica e senza rilevanza esterna diretta. Essa non costituisce, in alcun caso, Comitato Unico di Garanzia (CUG) ai sensi della L. 183/2010, Consigliera di Parità ai sensi del D.Lgs. 198/2006 né Comitato Pari Opportunità forense ai sensi della L. 247/2012, essendo tali organismi riservati per legge, rispettivamente, alle Pubbliche Amministrazioni, alla nomina ministeriale o regionale e ai Consigli dell'Ordine degli Avvocati. Ogni uso improprio o assimilazione a tali organismi è espressamente vietato.

Articolo 3 — Distinzione dall'Osservatorio Permanente «Zero Molestie»

L'Area PO opera in coordinamento con l'Osservatorio Permanente «Zero Molestie» — di cui la Società è ente promotore e presso il quale l'Area PO svolge funzione di interfaccia formale interna — nel rispetto della piena autonomia funzionale, organizzativa, gestionale e contabile dell'Osservatorio ai sensi dell'articolo 2-bis dell'Atto Costitutivo Prot. 800/2026/CeI, nonché nel rispetto della titolarità esclusiva della carica di Responsabile dell'Osservatorio in capo all'Avv. Pippo Pollina.

Articolo 4 — Nomina del Responsabile dell'Area

È nominata Responsabile dell'Area Pari Opportunità la **Dott.ssa Alessia Pollina**, con l'incarico di curare l'istruttoria, la programmazione, l'attuazione e la rendicontazione delle attività dell'Area, secondo il Regolamento operativo interno di cui all'articolo 6 e nei limiti delle deleghe conferite con separato atto di nomina.

Articolo 5 — Compiti

L'Area PO esercita: (i) una **funzione interna** di presidio delle politiche di parità aziendali — codice etico, formazione, prevenzione, ricezione delle segnalazioni interne e raccordo con il canale di *whistleblowing* ex D.Lgs. 10 marzo 2023 n. 24 —; (ii) una **funzione di interfaccia formale** della Società nei rapporti istituzionali con l'Osservatorio Permanente «Zero Molestie», nonché con le controparti pubbliche e private che aderiscono o interloquiscono con l'Osservatorio.

Articolo 6 — Regolamento operativo

L'organizzazione, le procedure e i rapporti dell'Area PO sono disciplinati dal Regolamento operativo interno adottato con separato atto — Prot. 836-APO/2026/CeI — che forma parte integrante del corpus di norme dell'Area.

Articolo 7 — Codice etico anti-molestie

L'Area PO è responsabile della corretta applicazione del **Codice etico anti-molestie aziendale**, adottato con separato atto Prot. 837-APO/2026/CeI, integrativo del Modello di organizzazione, gestione e controllo ex D.Lgs. 231/2001.

Articolo 8 — Regime economico

L'incarico di Responsabile dell'Area PO è conferito a titolo fiduciario, senza compenso separato, in quanto rientrante nell'insieme delle attribuzioni funzionali della figura professionale già inserita nella struttura organizzativa della Società. All'Area PO è assicurata la strumentazione necessaria per l'esercizio delle proprie funzioni, senza oneri strutturali aggiuntivi.

Articolo 9 — Coordinamento con altre funzioni

L'Area PO opera in coordinamento con la funzione di compliance ex D.Lgs. 231/2001, con il Responsabile della protezione dei dati ove nominato, con il Responsabile antiriciclaggio ove designato ai sensi del D.Lgs. 21 novembre 2007 n. 231, e con ogni altra funzione della Società la cui operatività intersechi le tematiche di parità di genere, dignità della persona e tutela contro le molestie.

Articolo 10 — Efficacia, pubblicità e conservazione

La presente Delibera ha efficacia dalla data di sottoscrizione digitale e sostituisce ogni precedente disposizione interna eventualmente incompatibile. Essa è depositata nel Registro degli atti interni della Società, protocollata al n. 835-APO/2026/CeI e comunicata al personale e ai collaboratori mediante nota di servizio. Ogni successiva modifica sarà adottata con separato atto di pari grado.

Fabrizio MARCIANÒ

*Amministratore Unico e Legale Rappresentante
Concordia et Ius S.r.l.*

(documento firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. 82/2005 — CAD — e del Reg. UE 910/2014 — eIDAS)