

UPDATE 1 MAART 2026: VOG OF VGB?

VOG en VGB voor de Beveiliging Burgerluchtvaart

De Nederlandse overheid heeft bepaald, dat met ingang van 1 maart 2026 het volgen van de training Medewerker Luchtvracht (MLV) alleen mogelijk is als de cursist over een 'Verklaring van Geen Bezwaar' (VGB) beschikt. Dit geldt voor zowel de klassikale- als de onlinetrainingen, zoals een herhalingscursus. Het volgen van een training met een 'Verklaring Omtrent het Gedrag' (VOG) is niet meer toegestaan.

Deze wijziging in regelgeving wordt met name veroorzaakt door het 'linken' van opleidingen aan de zgn. vertrouwensfunctie waarvoor het certificaat benodigd is: onbegeleid werken met veilige luchtvracht.

A. ERKEND AGENT, BEKENDE AFZENDER:

Tot voor kort gold deze bepaling voor de vertrouwensfunctie alléén voor entiteiten als de KC/Bekende Afzender en de RA/Erkend Agent. Het was echter ook mogelijk om een training zoals MLV, Medewerker Luchtvracht, te volgen met een VOG, als er géén sprake was van die vertrouwensfunctie, zoals bijvoorbeeld voor medewerkers op de afdelingen import, administratie, verkoop, management, e.d.

Met ingang van 1 maart 2026 is deze mogelijkheid vervallen en kunnen onderstaande opleidingen alléén worden gevolgd op basis van een VGB:

- 1. Medewerker Luchtvracht**
- 2. Controleur Luchtvracht**
- 3. Supervisor Luchtvracht**
- 4. Security Manager Luchtvracht.**

Enige uitzondering betreft de opleiding Cybersecurity (awareness). Deze kan worden gevolgd op basis van een geldige 'VOG Cyberfunctionaris'.

B. VERVOERDERS:

Deze nieuwe regel veroorzaakt helaas, wellicht onbedoeld, sinds 1 maart 2026 directe problemen voor de huidige Vaste Vervoerders.

Chauffeurs van een Vaste Vervoerder beschikken namelijk niet over een VGB, omdat de Vaste Vervoerder niet over een daarvoor benodigde erkenning van KMar (zoals de Erkend Agent) beschikt.

- **1. VASTE VERVOERDER, AANKOMEND ERKENDE VERVOERDER:**

Vaste Vervoerders (Regular Hauliers) die inmiddels een aanvraag hebben ingediend ter verkrijging van de status Erkende Vervoerder (AH, Approved Haulier), hebben inmiddels mogelijk toestemming ontvangen om VGB's aan te vragen. Het advies aan deze vervoerders is:

- a) KMAR (indien nodig) een verzoek te sturen aan vracht.btbb@mindef.nl om z.s.m. VGB's (voor minimaal alle chauffeurs) aan te mogen vragen;
- b) te inventariseren wanneer de huidige MLV-certificaten van chauffeurs aflopen én
- c) waar mogelijk, chauffeurs vóór 1 maart 2026 een (online) MLV-herhaling te laten volgen, zodat hun certificaat met een jaar verlengd wordt(en waarmee ook de geldigheid van de ACN-pas behouden blijft).
- d) om de VGB-aanvragen zo snel mogelijk in te dienen bij de AIVD, zodat chauffeurs een benodigde MLV-training kunnen blijven volgen. Een geldig MLV-certificaat is namelijk ook voorwaarde voor het geldig houden van de ACN-pas.

- **2. VASTE VERVOERDERS, (NOG) GEEN AANKOMENDE ERKENDE VERVOERDER:**

Het advies aan Vaste Vervoerders (Regular Hauliers), die nog géén aanvraag Erkend Vervoerder hebben gedaan bij KMAR, is om:

- a) z.s.m. de status Erkende Vervoerder aan te vragen bij KMAR via onderstaande link: <https://www.marechaussee.nl/onderwerpen/t/toezicht-beveiliging-burgerluchtvaart/erkenningen-in-de-luchtvracht-en-toeleveringsketen/erkenning-erkende-vervoerder>
- b) KMAR tevens een verzoek te sturen aan vracht.btbb@mindef.nl om z.s.m. VGB's (voor minimaal alle chauffeurs) aan te mogen vragen;
- c) te inventariseren wanneer de huidige MLV-certificaten van chauffeurs aflopen én
- d) om bij verkregen toestemming van KMAR, de VGB-aanvragen zo snel mogelijk in te dienen bij de AIVD, zodat chauffeurs een benodigde MLV-training kunnen blijven volgen. Een geldig MLV-certificaat is namelijk ook voorwaarde voor het geldig houden van de ACN-pas.

De VGB-eis geldt ook voor buitenlandse medewerkers en uitzendkrachten. Het bedrijf waar de medewerker werkzaam is, dient de VGB aan te vragen. In het geval van uitzendkrachten is dat dus niet het uitzendbureau; de Erkend Agent, Bekende Afzender of Erkende Vervoerder waar en/of in wiens opdracht de werkzaamheden worden verricht, vraagt de VGB aan.

De aanvrager ontvangt de factuur voor het veiligheidsonderzoek (ca. € 180,- per VGB). Uw werknemer of uitzendkracht hoeft dit bedrag dus niet zelf te betalen of voor te schieten.

Voor algemene info Veiligheidsonderzoeken Burgerluchtvaart zie [👉 Veiligheidsonderzoeken voor de burgerluchtvaart | Veiligheidsonderzoek | AIVD](#)

Aanvragen VGB Burgerluchtvaart

Een aanvraag VGB Burgerluchtvaart bestaat uit de volgende documenten:

1. formulier aanmelding van de werkgever (alleen Nederlandse versie beschikbaar) zie [👉 Aanmelding veiligheidsonderzoek werkgever burgerluchtvaart | Formulier | AIVD](#)
2. formulier Opgave Persoonlijke Gegevens (ook Engelstalige versie beschikbaar) zie [👉 Opgave persoonlijke gegevens veiligheidsonderzoek burgerluchtvaart | Formulier | AIVD](#) of [👉 Questionnaire security screening civil aviation-UK | Form | AIVD](#)
3. kopie ID/paspoort van zowel de werknemer als eventuele partner.

De hele set wordt door de werkgever opgestuurd. Het uitgebreide veiligheidsonderzoek voor een VGB duurt in principe maximaal 8 weken.

Let op! Volg deze stappen voor het invullen van bovengenoemde formulieren:

- Klik op 'Download 'Opgave persoonlijke gegevens veiligheidsonderzoek burgerluchtvaart'' om het formulier te downloaden. **Open het formulier nog niet.**
- Open de map 'Downloads' op uw computer.
- Klik met de rechtermuisknop op het formulier en kies voor 'Openen met'.
- Kies voor 'Openen met Adobe'.
- Het formulier opent in Adobe en kan worden ingevuld.
- Het downloaden of openen van formulieren gaat over het algemeen goed als u Firefox of Google Chrome gebruikt als webbrowser.

Bij einde of onderbreking dienstverband of uitzendperiode moet de VGB door de werkgever bij de AIVD afgemeld worden.

Zie [👉 Formulier afmelding Vertrouwensfunctionaris Burgerluchtvaart | Formulier | AIVD](#)

Bij het eventueel opnieuw opstarten van het dienstverband of uitzendperiode dient opnieuw een VGB aangevraagd te worden.

NB: wordt een VGB geweigerd door de AIVD, dan bepaalt de Wet op de Veiligheidsonderzoeken (artikel 5 lid 3), dat de werkgever de betrokkene zo spoedig mogelijk, maar uiterlijk binnen 8 weken, uit de functie ontheft.

Helder Advies. AirCargoConsult.