

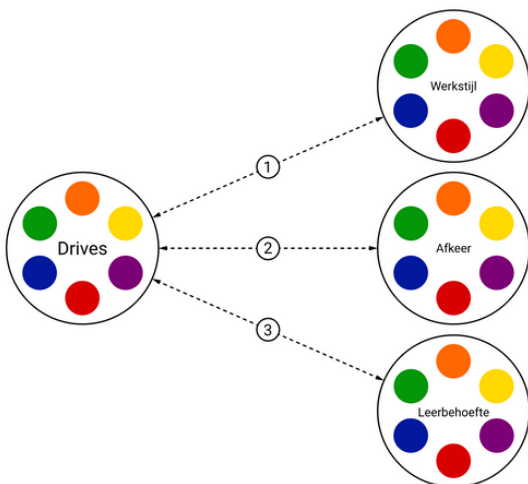
Career

Wat drijft iemand, en welke baan of loopbaan past daarbij? YouAnd Career is gemaakt om mensen te helpen bij het nadenken over zichzelf en bij het maken van keuzes voor de toekomst. YouAnd Career laat zien wat iemands drijfveren zijn, en welk type werk daarbij past.

Als je dingen doet die bij je drijfveren passen, geeft dat energie. Je doet dan heerlijk wat je wilt. Omgekeerd verlies je energie als je steeds dingen moet doen waartoe je helemaal niet gedreven bent. In het algemeen is het zo dat mensen het meest gelukkig en productief zijn als hun werk bij hun drijfveren past. Dat is een eenvoudige regel, maar geen makkelijke, want wat past dan eigenlijk?

Het is een vraag die relevant is aan het begin van een werkend leven, maar ook in latere fasen. Mensen veranderen, werk ook. Dus ook tijdens de carrière komen vragen op over de match tussen mens en werk. Niet alleen bij de werknemer, maar ook bij de werkgever en de HR-professional.

YouAnd Career is geschikt voor: werving en selectie, job counseling, mid career vragen en job rotation.



Vier meetclusters

Drives toont de drijfveren van respondent(en), in de bekende 'kleurentaal' die breed wordt toegepast voor de drijfveren zoals deze door C.W. Graves zijn onderscheiden. Aan de hand van de volgorde en de hoogte van de scores ontstaat een beeld van de wil van mensen en hun persoonlijkheid. Zeker in combinatie met de taak is deze informatie cruciaal.

Werkstijl laat zien hoe mensen met elkaar samenwerken. De uitslag geeft een beeld van de werkstijl, vertaald in het stabiele gedrag en de rol van individuen in groepen. De werkstijl kan afwijken van de drijfveren van een individu, omdat zowel het feitelijke werk als de collegiale omgeving bepaalde stijlen verlangen.

Afkeer laat zien waar een respondent een hekel aan heeft. Deze uitslag is van belang voor het leren en ontwikkelen van mensen, maar ook voor keuzes in hun carrières. Het is belangrijk deze uitslag met nuance te bekijken, want soms kan de afkeer wijzen op een belangrijk leerpunt maar soms ook op harde barrières voor ontwikkeling.

Leerbehoefte toont de expliciete leerbehoefte van een respondent. Het is belangrijk om daarbij de vraag te stellen of iemand dingen wil leren die reeds in drijfveren en werkstijl zichtbaar zijn, of juist niet. Wil iemand beter worden in waar hij/zij al goed in is, of wordt de ontwikkeling gezocht in nieuw te leren aspecten?

De relaties tussen de vier meetclusters bieden een reeks van inzichten.

Drives <> Werkstijl:

De verschillen tussen deze twee meetclusters laten zien in hoeverre mensen zich aanpassen. Daar is op zichzelf niets mis mee, want collega's, leidinggevend en het eigenlijke werk verlangen ook vaak aanpassing. Heel vérgaande aanpassing kan echter een punt van aandacht zijn voor individuen omdat het veel energie kan kosten. Collectieve aanpassing is interessant, zeker als een groep mensen zich aanpast op een manier die niet bij hun drijfveren past. Waarom doen zij dat, is dan de vraag.

Drives <> Afkeer:

De drives geven aan wat iemand wél wil, de afkeer wat iemand niet wil. Maar lang niet altijd zijn de uitslagen op deze twee clusters spiegelbeeldig. Dan zie je een interessante ambivalentie, die in veel vormen kan komen. Bijvoorbeeld iemand die graag macht uitoefent, maar er niet tegen kan macht te ondergaan. Of iemand die erg mensgericht is maar slecht tegen soft gedoe kan. Dat biedt stof tot overdenking.

Drives <> Leerbehoefte:

Iets leren waartoe je gedreven bent is relatief makkelijk. Iets leren waartoe je niet gedreven bent of zelfs een hekel aan hebt, dat is lastig. Maar soms is het wel verstandig om dingen te leren, vooral als je daarmee zaken kunt oplossen die nu inde weg zitten. De leerbehoefte is verbonden aan de werkstijl; als die comfortabel en effectief is kun je er gewoon beter in worden. Als de werkstijl minder goed werkt, kan het goed zijn deze te veranderen. De leerbehoefte laat zien welke aspecten naar het idee van de respondent(en) beter zouden kunnen.



www.youand.nl