

## AUKŠTELKĖS SOCIALINĖS GLOBOS NAMAI

(valstybės ar savivaldybės biudžetinės įstaigos pavadinimas, jos struktūrinio padalinio pavadinimas)

**DIREKTORĖ JANINA BARANAUSKAITĖ**

(darbuotojo pareigos, vardas ir pavardė)

### TIESIOGINIO VADOVO MOTYVUOTAS PASIŪLYMAS SOCIALINIŲ PASLAUGŲ SRITIES DARBUOTOJO VEIKLOS VERTINIMO METU

2026-02-12

Aukštelkė

#### I SKYRIUS

#### PASIEKTI IR PLANUOJAMI PASIEKTI REZULTATAI

##### 1. Pagrindiniai praėjusių kalendorinių metų veiklos lūkesčiai

(pildo darbuotojas/biudžetinės įstaigos vadovas)

Metinės užduotys	Veiklos lūkesčiai	Lūkesčių vertinimo rodikliai (kiekybiniai, kokybiniai, laiko ir kiti rodikliai, kuriais vadovaudamasis tiesioginis darbuotojo vadovas / į pareigas priimančias ar jo įgaliotas asmuo (toliau – vertinantysis asmuo) vertins, ar nustatytos užduotys įvykdytos)	Išpildyti veiklos lūkesčiai ir jų rodikliai

##### 2. Einamųjų metų užduotys

(nustatomos ne mažiau kaip 2 ir ne daugiau kaip 4 užduotys)

Einamųjų metų užduotys	Veiklos lūkesčiai	Veiklos lūkesčių vertinimo rodikliai (kiekybiniai, kokybiniai, laiko ir kiti rodikliai, kuriais vadovaudamasis vertinantysis asmuo vertins, ar nustatytos užduotys įvykdytos)
2.1. Gerinti įstaigos teikiamų paslaugų kokybę	2.1.1. inicijuotos bei įgyvendintos priemonės įstaigos teikiamų paslaugų kokybei gerinti, įvertintas jų poveikis;	2.1.1.1. įsivertinus įstaigos teikiamų paslaugų kokybę, įgyvendintos ne mažiau kaip 3 priemonės įstaigos teikiamų paslaugų kokybei gerinti, įvertintas jų poveikis:

	<p>2.1.2. plėsti socialines paslaugas bendruomenėse;</p> <p>2.1.3. inicijuotos bei įgyvendintos priemonės naujai paslaugai (dienos socialinė globa) steigti;</p>	<p>2.1.1.1.1. įgyvendinti EQUASS palaikymo planą;</p> <p>2.1.1.1.2. sudaryti darbuotojams mokymosi galimybes, kad pagerinti ir įgyvendinti kokybės politiką ir požiūrį visose įstaigos srityse;</p> <p>2.1.1.1.3. atlikti dalį higienos patalpų remontą pagal naujas HN reikalavimus globos įstaigose;</p> <p>2.1.2.1. nutolusiose, nesiribojančiose ir su įstaiga nesusijusiose bendruomenėse įsteigtų grupinio gyvenimo namų skaičius – 1;</p> <p>2.1.2.2. grupinio gyvenimo namų aplinkos pritaikymas ir sukūrimas, gyventojų skaičius – 10;</p> <p>2.1.3.1. pritaikyti patalpas naujos paslaugos (dienos socialinės globa) įsteigimui pagal naujus HN reikalavimus globos įstaigose.</p>
<p>2.2. Gerinti darbuotojų darbo sąlygas ir stiprinti žmogiškuosius išteklius</p>	<p>2.2.1. numatytos ir įgyvendintos priemonės įstaigos darbuotojų profesinei kompetencijai tobulinti;</p>	<p>2.2.1.1. atliktas darbuotojų darbo sąlygų įstaigoje įsivertinimas ir įgyvendintos ne mažiau kaip 2 priemonės gerinant įstaigos darbuotojų darbo sąlygas:</p> <p>2.2.1.1.1. atliktas darbuotojų darbo sąlygų įstaigoje įsivertinimas ir įgyvendintos ne mažiau kaip 2 priemonės gerinant įstaigos darbuotojų darbo sąlygas;</p> <p>2.2.1.1.2. atnaujinti dvi darbo vietas (įsigyjant 2 kompiuterius);</p> <p>2.2.1.1.3. kelti visų įstaigos darbuotojų kompetencijas žmogaus teisių ir įstaigos komandinio darbo srityse;</p> <p>2.2.1.1.4. darbuotojams organizuoti mokymus, siekiant pagilinti žinias dėl efektyvesnio dokumentų valdymo informacinės valdymo sistemos (DBSIS) funkcionalumą panaudojimo praktinėje veikloje.</p>
<p>2.3. Įstaigos vidaus administravimo gerinimas ir veiklos efektyvumo didinimas</p>	<p>2.3.1. įgytos naujos įstaigos vadovo profesinės kompetencijos ir pritaikytos įstaigos veikloje;</p>	<p>2.3.1.1. vadovas įgyvendino ne mažiau kaip 1 priemonę, pritaikydamas seminarų, konferencijų ar vizitų kitose įstaigose ar organizacijose metu įgytas žinias ar patirtį;</p> <p>2.3.1.2. patobulintos kompetencijos dėl ekstremaliųjų situacijų valdymo planų sudarymo ir peržiūrėtas bei atnaujintas planas dėl ekstremaliųjų situacijų valdymo įstaigoje;</p>

	2.3.2.užtikrintas finansų valdymo veiklos efektyvumas pasiekiant teigiamą įstaigos finansinės veiklos rezultatą;	2.3.2.1. užtikrintas finansų valdymo veiklos efektyvumas pasiekiant teigiamą įstaigos finansinės veiklos rezultatą.
--	--	---