



- Gliederung -

§ 1 Einleitung (Grundlagen)

- I. Quelle des Antidiskriminierungsrechts und der Gesetze zur atypischen Beschäftigung
- II. Europarechtliches Backgroundwissen
- III. Auslegung

§ 2 Diskriminierungsschutz

- I. Arbeitnehmerbegriff im Sekundärrecht der EU
- II. Die Entscheidung „Danosa“ und ihre Folgen
- III. Bereiche des Diskriminierungsschutzes
- IV. gleich vs. vergleichbar
- V. Entwicklung des europäischen Diskriminierungsrechts
- VI. Begriff der Benachteiligung
 1. unmittelbare Benachteiligung
 2. mittelbare Benachteiligung
 3. Belästigung
 4. sexuelle Belästigung
 5. Anweisung zur Benachteiligung
- VII. Historische Entwicklung
- VIII. Benachteiligung wegen des Geschlechts
 1. Positive Maßnahmen gem. § 5 AGG
 2. Frauenquote und Härtefallklauseln
 3. Rechtfertigung gem. § 8 AGG
 4. Renteneintrittsalter
 5. Schwangerschaft
- IX. Benachteiligung aufgrund der Rasse
 1. unmittelbare Benachteiligung
 2. mittelbare Benachteiligung
 3. Rechtfertigungen
- X. Benachteiligung wegen der ethnischen Herkunft
 1. unmittelbare Benachteiligung
 2. mittelbare Benachteiligung
 3. Rechtfertigungen
- XI. Benachteiligung wegen einer Behinderung
 1. unmittelbare Benachteiligung
 2. mittelbare Benachteiligung
 3. Rechtfertigungen



- 4. Nachteilsausgleich
- XII. Benachteiligung wegen einer Religion
- XIII. Benachteiligung wegen einer Weltanschauung
 - 1. unmittelbare Benachteiligung
 - 2. mittelbare Benachteiligung
 - 3. Rechtfertigungen
- XIV. Benachteiligung wegen der sexuellen Identität
 - 1. unmittelbare Benachteiligung
 - 2. mittelbare Benachteiligung
 - 3. Rechtfertigungen
- XV. Benachteiligung wegen des Alters
 - 1. unmittelbare Benachteiligung
 - 2. mittelbare Benachteiligung
 - 3. Rechtfertigungen
 - 4. Probleme beim Entgelt
 - 5. Probleme bei Einstellungsgrenzen
 - 6. Probleme bei Zwangspensionierung
 - 7. Probleme bei der Rentengrenze
 - 8. Probleme beim Kündigungsschutz
 - 9. Problem bei Altersabstandsklauseln
- XVI. AGG-Hopping
- XVII. Umsetzungsdefizite und ihre Lösungen

§ 3 Atypische Beschäftigungsformen (Begriff und Herkunft der Rechtsquellen)

§ 4 Teilzeit

- I. Historie
- II. Statistiken
- III. Teilzeitrichtlinie RL 97/81/EG
- IV. PRO & CONTRA
- V. Begriff der Teilzeit
- VI. Diskriminierungsverbot
- VII. Definition und Gruppenbildung
- VIII. Sachliche Gründe für eine Benachteiligung
- IX. Begriff Teilzeitbeschäftigter
- X. Besserstellung von Teilzeitkräften
- XI. Förderung von Teilzeit
- XII. Informationen & Ausschreibung



- XIII. Anspruch auf Verringerung der Arbeitszeit (§ 8 TzBfG)
- XIV. Brückenteilzeit (§ 9a TzBfG)
- XV. Maßregelungsverbot des § 11 TzBfG
- XVI. Arbeit auf Abruf (§ 12 TzBfG)
- XVII. Jobsharing (§ 13 TzBfG)

§ 5 Befristung

- I. europäische Quellen
- II. nationale Quellen
- III. Umsetzung der RL 1999/70/EG
- IV. Begriff des befristet beschäftigten Arbeitnehmers (§ 3 TzBfG)
- V. Begriff der auflösenden Bedingung (§ 21 TzBfG)
- VI. Abgrenzung Befristung – Bedingung
- VII. Doppelbefristungen
- VIII. Beschränkung der Zulässigkeit von Befristungen
 - 1. Sonderregelungen
 - 2. Formerfordernis
 - 3. Sachgrundbindung & sachgrundlose Befristung
 - 4. Folgen einer Befristung
- IX. Befristungen ohne Sachgrund gem. § 14 Abs. 2 TzBfG
 - 1. Verbot der Vorbeschäftigung
 - a) BAG 2011 bis 2018
 - b) BVerfG 2018 & BAG 2018
 - 2. Verlängerungen & Entfristung
 - 3. Altersbefristung gem. § 14 Abs. 3 TzBfG & EuGH-Mangold
- X. Befristungen mit Sachgrund gem. § 14 Abs. 1 TzBfG
 - 1. vorübergehender Bedarf an Arbeitskraft
 - 2. Anschluss an eine Ausbildung
 - 3. Vertretung
 - 4. Eigenart der Arbeitsleistung
 - 5. Erprobung
 - 6. in der Person des Arbeitnehmers liegende Gründe, die die Befristung rechtfertigen
 - 7. beschränkte Haushaltsmittel (nur öffentlich-rechtliche Stellen)
 - 8. gerichtlicher Vergleich
 - 9. unbenannte Gründe
- XI. Rentengrenze (Arbeitsrecht vs. Sozialrecht)
- XII. Folgen einer unwirksamen Befristung
- XIII. Prüfungsschema Entfristungsklage



XIV. Abgrenzung von Befristungen und Vertragsgestaltung

XV. Diskriminierungsverbot, § 4 Abs. 2 TzBfG

§ 6 Leiharbeit

- I. Vor- und Nachteile aus Sicht des Entleihers und Arbeitnehmers
- II. Statistiken
- III. Europarechtliche Quellen – Historische Entwicklung
- IV. Erlaubnispflicht
 - 1. Pflichtigkeit
 - 2. Antrag
 - 3. Versagung & Rücknahme bzw. Widerruf
 - 4. Folgen einer fehlenden Erlaubnis
 - 5. Festhaltungserklärung
 - 6. Haftung des Entleihers
- V. Gleichbehandlungsgrundsatz in der Leiharbeit
 - 1. Mindestlohn über § 3a AÜG i.V.m. der zweiten Verordnung über eine Lohnuntergrenze in der Arbeitnehmerüberlassung
 - 2. wesentliche Arbeitsbedingungen
 - 3. Zugang zu Beschäftigung
 - 4. Problem: vorübergehende Überlassung
- VI. Abgrenzung zum Scheinwerkvertrag
- VII. Rechtsbeziehungen der Beteiligten
- VIII. Leiharbeit und Betriebsverfassungsrecht
- IX. Sanktionen

§ 7 Ausbildungsrecht (Kurzüberblick)

- I. Grundlagenwissen
- II. Abgrenzung zum „normalen“ Arbeitnehmer
- III. Ausbildungsverträge und Abgrenzungsfälle
 - 1. Arbeitsverhältnis auf Probe
 - 2. Aushilfsarbeitsverhältnis
 - 3. Berufsausbildungsverhältnis
 - 4. Praktikum
 - 5. Volontärverhältnis
 - 6. Trainee
 - 7. Umschüler
 - 8. Anlernverhältnis
 - 9. Einfühlungsverhältnis



- 10. Arbeitsbeschaffungsmaßnahmen
- 11. „1-Euro-Job“ (§ 16d SGB II)
- 12. Eingliederungsverhältnis §§ 88 ff. SGB III
- 13. Beschäftigungsverhältnis i.S.d. § 7 SGB IV
- 14. Folgen des Rechtsformzwangs