Universität Augsburg
Juristische Fakultät

体育与电竞法中的转会市场

日期：2026年9月11日 凌晨2:00（北京时间）

地点：中国北京，北京航空航天大学 / 北京航空航天大学

时长：约90分钟，含讨论时间

马丁·马蒂斯教授

议程

1. 简介——差异与工资帽
2. 美国体系（NBA）
3. 欧洲体系（DFL）
4. 劳动法下的影响
5. 转会协议
6. 协会法
7. 资金与代理人
8. 法律救济与协会自治的限制

引言 -
差异与
薪资上限

01

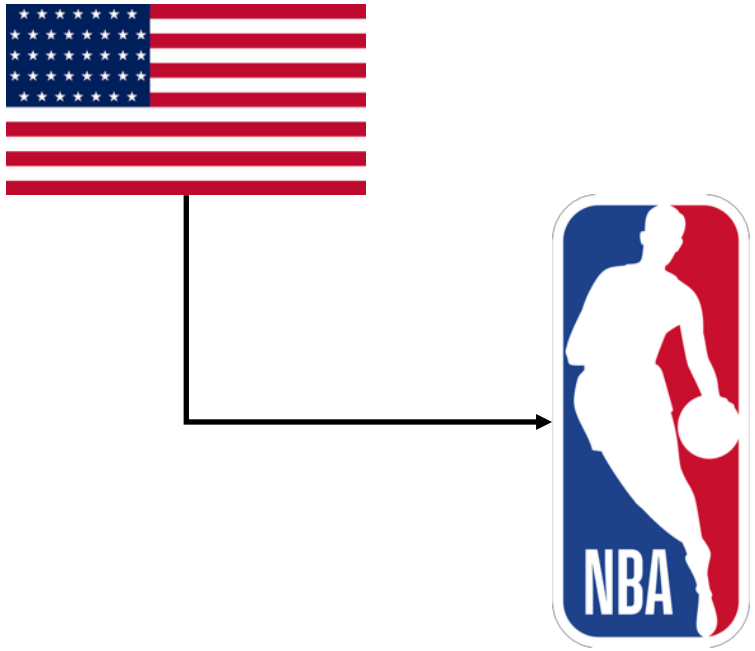
转会市场

两种体系

在体育和电竞联赛中，关于选手转会规则的制度各不相同。

由于法律关系各不相同，其法律框架也存在显著差异。

这一点可通过两种最流行的转会市场体系来说明。



工资帽

工资帽：带有规则的薪资预算

联赛会对每支队伍符合资格的选手薪资总额设定上限——以确保更公平的竞争和财务稳定。

薪资空间 = 薪资上限 – 计入薪资

01 · 硬工资帽

固定上限

此上限绝不能超过。只有在预算有空缺时，才能签订新合同。

02 · 软工资帽

允许例外情况的上限

根据某些规定，允许超出该限额——例如，为了续签俱乐部自有球员的合同。

03 · 奢侈税

超出限额将产生额外费用

当支出超过一定门槛时，球队需缴纳额外税款；此举旨在遏制过度支出。

差异

欧洲与美国

在欧洲足球中，球员注册权通常以金钱为对价进行转让。而在NBA，交易的主要对象则是合同和选秀权。

欧洲：转会市场

A俱乐部 → 转会费 → B俱乐部

随后，球员会签署一份新合同。

NBA：受监管的劳动力市场

合同 + 选秀权 ⇄ 合同 + 选秀权

不存在自由转会：集体谈判协议和工资帽设定了限制。

要点：在NBA，合同是交易的一部分。

美国体系（NBA）

02

球员转会的五种途径

在NBA中

01	02	03	04	05
交易	自由球员	选秀	让渡/买断	签换

这些机制旨在解决不同的问题：立即增强阵容实力、培养新秀、终止合同或遵守薪资规定。

交易

当选手尚在合同期内时

01

交易

A队

明星球员
€€€ 高额合同

合同 + 球员

球员 + 选秀权

B队

角色球员
+ 2个选秀权

自由球员

当选手的合同到期时

02

自由球员

无限制自由球员

原则上，球员可以与任何球队签约——前提是该球队能够按照规则向其支付薪资。

受限制自由球员

其他球队可以提出报价。球员的现所属球队可以匹配该报价并留住该球员。

合同选项会影响时间节点：球员选项 · 球队选项 · 提前终止选项

区别在于最终的控制权归谁所有。

即便是“自由”球员，也面临着受监管的薪资市场。

选秀

面向新选手

03

选秀

选秀抽签

1

决定
前几顺位选秀的顺序

两轮选秀

2

各队选定
球员签约权

将选秀权作为资产保留

3

保留、使用
或交易

选秀权为何具有价值

它们将体育竞技的机会推迟到未来，并让球队能够以可承受的成本获得年轻球员。

豁免与买断

现有合同被终止，或被解除以便其他战队接手

04

解约 / 买断

放弃权 / 买断

1. 球队释放该球员
2. 其他球队可接手该合同
3. 若无球队认领，该球员将成为自由球员

在买断情况下，双方同意提前终止合同。

签换交易

终止现有合同或将其释放，供其他球队接手

05

签换交易

签换交易

1. 现所属战队延长合同
2. 合同随即被交易
3. 球员必须同意

当直接转会因工资帽限制而受阻时，此操作非常有用。

概述

A	合同到期；该选手以自由球员身份与另一支球队签约。	**自由球员**
B	某支队伍交易了一名选手和两个未来的选秀权。	**交易**
C	某支球队提前终止合同；没有其他球队签下该球员。	**买断 / 裁员**

需核查的三项内容：合同状态 · 交易对价 · 薪资规定

欧洲体系
（在德国足球联赛中）

03

德国转会市场如何运作

合同、参赛资格及足协规定

在德国和欧洲的足球转会市场体系中，人们总是谈论“买下”一名球员。

实际上你无法“买下”人；这只是一个比喻，意指与球员签约，使其为新俱乐部效力。

球员从一家俱乐部转会至另一家俱乐部涉及三个步骤：

劳动合同到期

球员 ↔ 原俱乐部

双方同意解约

原俱乐部 ↔ 接收俱乐部

新合同 + 注册

球员 ↔ 新俱乐部 ↔ 足协

转会费通常用于补偿原俱乐部同意提前终止合同。

市场逻辑

典型转会

01	02	03	04	05	06
球探与接洽	谈判	体检	合同签订	注册	参赛资格

通常条件：所有相关方的同意 · 按时提交文件 · 通过体检 · 国际转会证明（ITC）

与此同时，还将进行与财务事项、劳动法及协会规章相关的审查。

四种基本形式——采用不同的合同机制

起点和“目标”至关重要

01	**永久转会**	终止现有合同；签订新劳动合同；通常涉及转会费。
02	**无解约金转会**	现有合同终止；提前解约无需支付任何费用。
03	**租借（临时转会）**	临时变更注册；合同安排由双方协商确定。
04	**无合同的承诺**	签订新劳动合同；注册仅在适用转会窗口期或例外情况下进行。

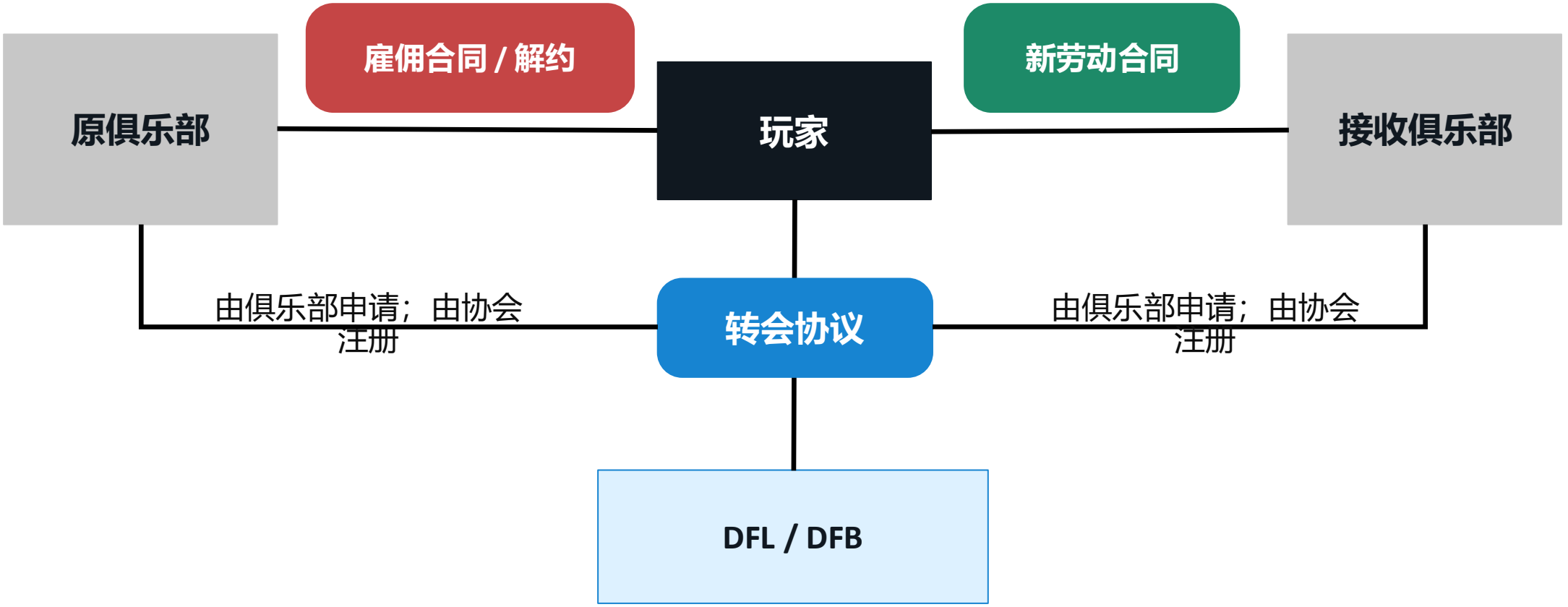
法律渊源

国家法律优先于双方私下达成的两项协议

国家/欧盟法律	**《德国民法典》（BGB）、《兼职与固定期限雇佣法》（TzBfG）、劳动法 · 《欧盟运作条约》（TFEU）第45条和第101条 · 强制性法律设定了限制**
协会法	国际足联《球员地位与转会规则》（RSTP/FFAR）· 德国足协（DFB）《比赛规则》· 德国足球联盟（DFL）《球员执照条例》
合同法	劳动合同 · 转会协议 · 解约 · 代理合同

法律关系

概述



执照/注册状态

经纪人：与球员和/或俱乐部签订经纪协议；需分别核查利益冲突及报酬情况。

对劳动法的影响

04

劳动合同 I

转会公告通常不会影响劳动合同

只要劳动合同仍然有效……

- 关于雇佣和报酬的义务仍然适用（《德国民法典》（BGB）第611a条第(1)、(2)款）
- 对于固定期限合同，通常不允许普通解除（《固定期限合同法》（TzBfG）第15条第4款）
- 单方面解除合同仅在符合法律或合同规定的情况下才被允许——存在较高的诉讼风险（《德国民法典》（BGB）第626条）

典型实践情形

球员与原俱乐部之间的解约协议

该协议与转会协议的条款以及球员与新俱乐部的签约相关

关键点：根据足协规则的参赛资格与雇佣关系必须分别评估。

劳动合同 II

固定期限劳动合同

《德国民法典》（BGB）第611a条第1款

受指令约束的、
受外部监督的工作

培训 · 游戏 · 媒体义务
以换取基本工资、奖金及附加福利

固定期限合同

联邦劳动法院 2018年1月16日 – 7 AZR 312/16，NJW 2018，1992

通常可由“工作性质”客观地加以证明（《固定期限合同法》（TzBfG）第14条第1款第二句第4项）。

“新”劳动合同的内容：“合同选项、派遣条款、违约、报酬和肖像权”仍需单独审查。

终止劳动合同的标准程序

在体育和电子竞技领域

解雇形式：

- 终止
  - 根据《固定期限合同法》（TzBfG）第15条第4款予以排除
  - 特别
- 固定期限合同（TzBfG）
- 后置条件（TzBfG）
- 终止协议
- 经法院批准的和解协议
- 依据 §§ 9、10 KSchG 的解除判决
- 异议（注：雇佣关系无效）
- 雇员死亡（系《德国民法典》第613条第1款）

典型案例
从不
转会资金
从不
从不
从不
希望永远不会

转会协议

05

俱乐部间转会协议

涵盖解约、转会费及风险

服务范围

- 同意提前终止
- 注册/国际转会证明（ITC）方面的合作
- 文件与截止日期

对价的内容

- 固定转会费
- 奖金/转售收益分成
- 付款时间表与担保

通过以下方式对冲风险

- 医疗检查/先决条件
- 保证与赔偿
- 未办理登记

法律性质：通常属于非典型/独特合同——具体内容才是决定性因素，而非“转让”这一术语。

协会法

06

协会法

转会协议具有约束力，但协会法（注册规定）决定参赛资格

1 **有效终止/缔结的合同**

2 **申请及证明文件已按时提交**

3 **获颁参赛许可/执照**

4 **有资格参加比赛**

转会窗口取决于赛季（例如，在足球领域，根据德国足协（DFB）的规定：夏季窗口 7月1日–8月31日 · 冬季窗口 1月1日–1月31日

请务必确认当前赛季的截止日期是否为最新信息

国际转会会使流程变得复杂，因为需要相关协会的参与
（还需提供TMS和转会证明）
→ 若未完成正确的国际注册：将失去参赛资格

资金与顾问

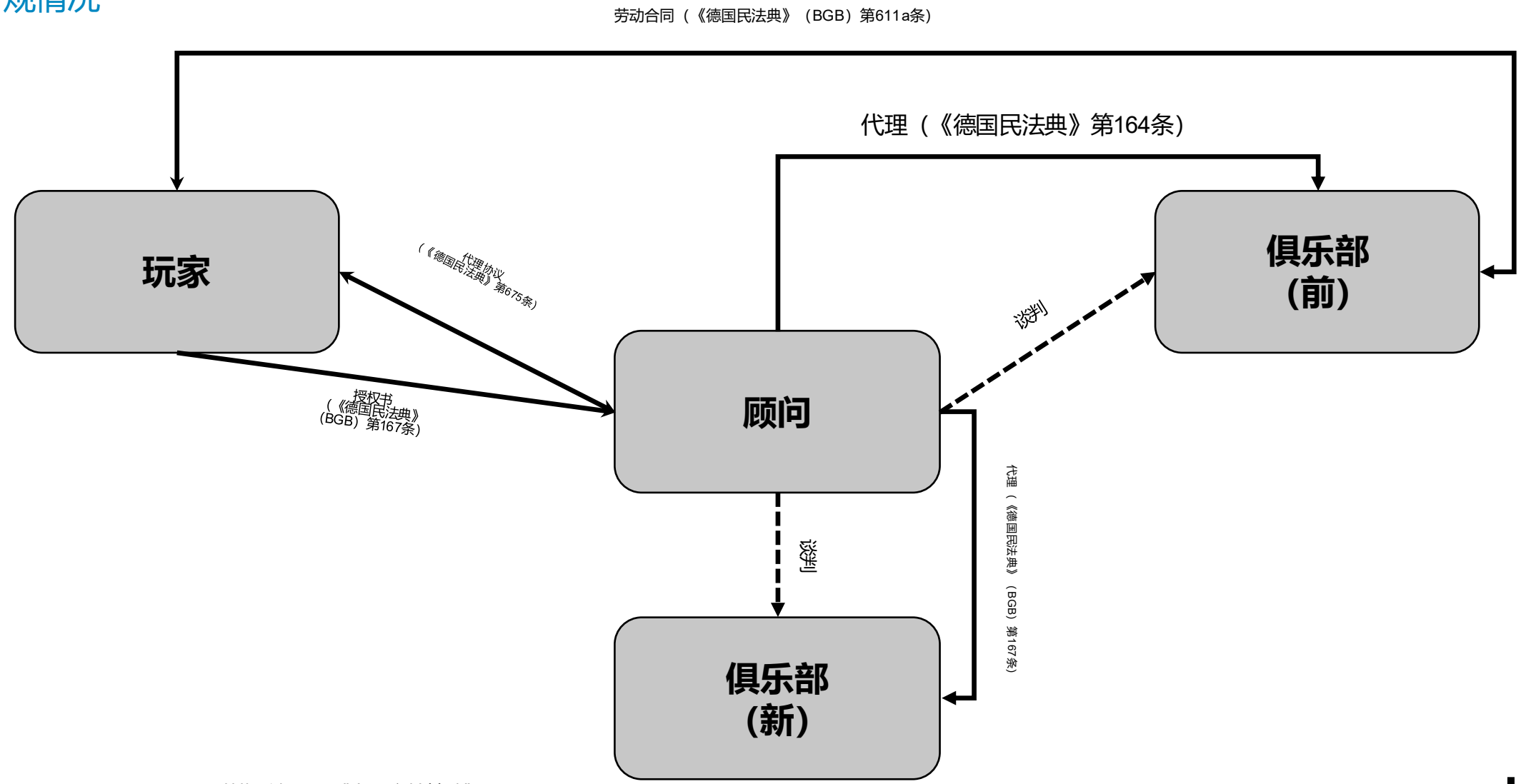
07

现金流

什么	谁?	这在何处有相关规定，其目的是什么?
转会费	新俱乐部 → 老俱乐部	解约/转会协议
签约费	俱乐部 → 球员	签约奖金
经纪人佣金	客户 → 经纪人	经纪/咨询服务
培训补偿	俱乐部 → 培训俱乐部	职业化/特定转会
团结贡献金	转会费分成 → 培训俱乐部	有偿国际转会

经纪人（顾问）的作用

常规情况



经纪人（顾问）的作用

可能的偏差

- 顾问可能（也）已与一家或两家俱乐部签订了事务管理合同。
- 就顾问而言，其将聘请一名律师，该律师将根据合同就与俱乐部相关的事项向其提供法律建议。
- 这起初与协会的关系无关，但经纪人也可能“负责”此事

经纪人的报酬可以是固定服务费，也可以是（更常见的情况）转会费或签约费的一定比例。

重要提示：

- 确认代理人代表谁行事。
- 关于报酬，请核实由谁负责支付。 到期日、评估依据、税款
- 在多重代理情况下应谨慎行事（同意与透明度）

法律救济及协会自治权的限制

08

法律救济

管辖法院的选择取决于涉及的法律关系

法院	当事人	标的
劳动仲裁庭	玩家 ↔ 国内俱乐部	工资 · 雇佣 · 固定期限合同 · 解雇
普通法院 / 仲裁庭	足协 ↔ 俱乐部 / 经纪人协议	转会费 · 奖金 · 合同解释 · 责任
国际足联足球仲裁庭	国际足球纠纷	刚果民主共和国 · 球员身份分庭 · 经纪人分庭
协会法庭 / 国际体育仲裁法庭（CAS）	制裁及协会裁决	内部法律救济；根据相关规定向国际体育仲裁法庭（CAS）提起申诉

对协会章程自主权的限制

欧盟法律审查转会规则的相称性

欧洲法院就劳动者权利与体育联合会自治权之间的冲突作出的裁决：

1995 · 博斯曼案（欧洲法院，1995年12月15日 – C-415/93；NJW 1996, 505)	**终止合同不支付遣散费，这妨碍了欧盟内部劳动力的自由流动；国籍条款受到限制。**
2024 · 迪亚拉（C-650/22；NJW 2025，1187)	**无正当理由终止合同所产生的某些国际足联（FIFA）相关后果，侵犯了劳动者的自由流动权及竞争原则。**