

## **Beleidsplan Hervormde Gemeente Hemmen 2025 – 2029**

Dit beleidsplan voor de Hervormde Gemeente Hemmen 2025–2029 biedt een kader voor de komende jaren waarin wij als gemeenschap onze visie en missie willen funderen. Het plan is gericht op de verdere ontwikkeling van onze kerkelijke activiteiten en het vinden van nieuwe manieren om zowel onze tradities als hedendaagse behoeften te combineren. Met een focus op eredienst, pastoraat, diaconaat en missionaire inzet, streven wij ernaar om een levendige en betrokken geloofsgemeenschap te blijven vormen. Hierbij maken wij gebruik van de wensen en behoeften die we als gemeenteleden naar elkaar hebben uitgesproken. Dit alles doen we in de wetenschap dat De Geest mensen in beweging brengt en niet de letter. Het beleidsplan zien we als sturing en niet waar we ons aan vastklampen. Hierdoor geven we juist alle ruimte voor het spontane en authentieke karakter om Gods woord te blijven horen binnen de (lokale) maatschappij en binnen onze kerkelijke gemeente en daarnaar te handelen.

Het beleidsplan hebben we in de onderstaande acht hoofdstukken onderverdeeld wat per hoofdstuk op haar eigen manier refereert aan onze missie en visie.

- **Visie en missie**
- **Eredienst**
- **Pastoraat**
- **Communicatie**
- **Kerkrentmeester**
- **Diaconaat**
- **Vorming en toerusting**
- **Kindernevendienst en Jeugdwerk**

### **Visie en missie**

Een visie is een inspirerend toekomstbeeld dat aangeeft waar een organisatie of groep naartoe wil groeien op langere termijn. Het beschrijft de gewenste situatie of het grotere doel dat men wil bereiken. De visie geeft richting, motiveert betrokkenen, en helpt bij het maken van belangrijke keuzes. Vaak is een visie ambitieus en soms zelfs idealistisch, bedoeld om mensen te inspireren en te verbinden.

Een missie beschrijft het bestaansrecht van een organisatie of groep: waarom bestaat deze, wat is het doel en wie worden ermee geholpen? De missie is concreter dan de visie en richt zich op de kernactiviteiten, waarden en de doelgroep. Het geeft aan wat een organisatie dagelijks doet om de visie te realiseren.

Concreet:

- Visie: Richt zich op de toekomst en het uiteindelijke doel.
- Missie: Beschrijft het huidige bestaansrecht en de praktische aanpak.

**Visie**

Wij zijn een kleine gemeente met een mooie historische kerk, die rust en beweging biedt aan een veelkleurige groep mensen. Als gemeenteleden zien we naar elkaar om, leven we met elkaar mee en hebben we een open oog voor de wereld. Ook buiten de kerkmuren willen we onze medemens ontmoeten en de mens helpen waar we kunnen. Ons vertrekpunt is: 'vertrouw op God en leef uit liefde.'

**Missie**

Onze gemeente heeft een duidelijke streekfunctie, gemeenteleden komen uit Hemmen en uit een aantal omliggende dorpen. In de bijzondere, oude kerk willen we mensen gastvrij ontvangen en indien zij dit wensen, deel laten uitmaken van onze gemeente. Onze kracht ligt in betrokkenheid en ontmoeting. Wij zoeken verbinding tussen jongere en oudere gemeenteleden binnen onze kerk, maar ook daarbuiten. We staan open voor verandering. In de eredienst zoeken we de ontmoeting met God. De Bijbelverhalen zijn de leidraad en willen we met de vertaling/uitleg daarvan hoop bieden voor het leven van nu. Daarbij willen we een rustpunt bieden en inspirerend zijn.

## **1. Eredienst**

Als gemeente willen we een veilige haven zijn, waar iedereen zichzelf kan zijn. De eredienst staat hierin centraal.

Elke zondag is er om 10.00 uur dienst. Gemiddeld een keer per maand en bij bijzondere diensten gaat onze eigen pastor voor. De andere diensten worden ingevuld door gastpredikanten. Daarnaast zijn er diensten op Biddag en Dankdag voor Gewas en Arbeid, in de Stille Week en in de Kerstnacht. Tevens wordt bij toerbeurt medewerking verleend aan de diensten in Zorgcentrum Andahof te Andelst.

In de zomermaanden zijn er gezamenlijke diensten met 2 kerken uit Zetten, de Vluchtheuvelkerk en De Rank.

### **Doel:**

De 1<sup>e</sup> zondag van de maand wijkt af van de traditionele orde van dienst en daardoor wijkt het af van de overige zondagen. Deze zondag staat in het teken van het alledaagse en heeft daarom een liturgie die gericht is op het hele gezin. De orde van dienst is wisselend en experimenterend van aard en meer interactief. Eén van de speerpunten van de 1<sup>e</sup> zondag v/d maand is jongeren meer erbij betrekken. Dit betekent dat jongeren een actieve stem hebben in de vormgeving van de dienst. Daarnaast kunt u denken dat de Pastor iedereen bij binnenkomst begroet en na de dienst hebben we koffiedrinken. Tijdens dit koffiedrinken organiseren de jongeren een activiteit van ong. 15 min.

De overige zondagen hebben meer een verdiepend karakter in het woord van God en hebben doorgaans dezelfde orde van dienst.

## **2. Pastoraat**

Pastoraat is het zorg dragen voor mensen binnen en buiten een kerkelijke gemeenschap. Het begrip komt van het woord 'pastor', wat herder betekent. In de praktijk verwijst pastoraat naar het geestelijk begeleiden, bemoedigen en ondersteunen van personen in verschillende levensfasen en situaties.

Het pastoraat is de kern van de gemeente. Zonder pastoraat geen gemeente.

### *Bezoekwerk*

Bezoekwerk wordt uitgevoerd door de pastor, ouderlingen en een actieve groep pastorale medewerkers.

### **Doel**

Ons doel is om het pastoraat meer te verweven met de gemeenteleden onderling. We zijn geroepen om naar elkaar om te zien. Ons doel is om deze verantwoordelijkheid niet meer alleen neer te leggen bij de pastorale medewerkers maar bij ieder lid van de gemeente. ook willen we daarom training gaan aanbieden aan mensen. De Pastor blijft bezoeken doen en is het eerste aanspreekpunt.

Daarnaast willen we doelgroep pastoraat gaan opzetten. Denk bijv. aan ouders die hun kinderen hebben gedoopt, of aan mensen die hun kind verloren hebben.

### **3. Vorming en toerusting:**

Vorming en toerusting spelen een essentiële rol binnen het kerkelijke leven. Door middel van studiekringen, lezingen, gespreksavonden en cursussen worden gemeenteleden gestimuleerd om zich persoonlijk en gezamenlijk te verdiepen in geloof, ethiek en actuele thema's. Deze activiteiten bieden ruimte voor ontmoeting, reflectie en groei en dragen zo bij aan de opbouw van een hechte, betrokken gemeenschap waarin iedereen zich welkom en toegerust mag voelen om het geloof handen en voeten te geven in het dagelijks leven.

Vanuit de gemeente wordt er deelgenomen aan de regionale werkgroep vorming en toerusting. Jaarlijks wordt er het 'gele boekje' met activiteiten bij "Kerkinformatie" verspreid. Werkgroep noemen we VIS (Verdiepen, Inspireren, Samenkomen) voor meer informatie zie de website [Vorming en Toerusting](#)

#### **Doel**

Intensiveren van gemeenteleden bij VIS. Het is goed om vanuit de gemeente dit te gaan uitbreiden ten behoeve van onze vorming en toerusting.

Daarnaast willen we het Kerkcafé als een vaste ontmoetingsplaats op de agenda gaan zetten en willen we gemeenteleden inwijden in de geheimenissen, rituelen en sacramenten.

#### **4. Communicatie**

De gemeenteleden worden wekelijks geïnformeerd via de app en maandelijks via het blad “Kerkinformatie”, dat gemaakt wordt door een redactiewerkgroep en dat 10x per jaar verschijnt. Daarnaast staat actuele informatie op de website [www.hervormdegemeentehemmen.nl](http://www.hervormdegemeentehemmen.nl)., instagram en facebook. Tijdens de kerkdiensten worden actuele mededelingen gedaan.

#### **Doel**

De website professionaliseren zodat het voldoet aan de huidige eisen. Daarnaast zal de website een afspiegeling zijn van de gemeente en is vooral gericht op niet-leden.

In de toekomst willen we gaan nadenken over een op maatgemaakte kerk app van bijv. donkey mobile, de apostel etc etc

## **5. Kerkrentmeesters:**

Het College van kerkrentmeesters beheert de gelden, kerk en het Zendingslokaal. Naast de inkomsten uit "Kerkbalans" wordt de gemeente financieel ondersteund door bijdragen van de Stichting Het Lijndensche Fonds voor Kerk en Zending.

### *Externe contacten:*

Naast de reguliere contacten in het moderamen met 2 kerken in Zetten, als in de Classis Gelderland Zuid & Oost, zijn er contacten met maatschappelijke lokale instellingen in het dorp en zijn er contacten met de basisscholen in Zetten. De pastor participeert in een adviesraad voor Burgemeester en Wethouders van de gemeente Overbetuwe.

Voor meer info zie bijlage I

## **6. Diaconie 2025 - 2029**

De diaconie heeft een dienende taak. Namens de gemeente geeft zij ondersteuning aan hen die dit nodig hebben, door aandacht, tijd, zorg en financiële middelen.

### *Omzien naar elkaar*

We hebben een open oog voor de wereld, zien om naar elkaar en aanvaarden onze verschillen met als doel onze afstand naar de buitenwereld te verkleinen. Er gaan bloemen de gemeente in, bijv. bij ziekte, trouw, geboorte, jubileum. Maandelijks is er na de dienst gelegenheid voor koffiedrinken. Mensen die de kerk niet kunnen bezoeken kunnen de dienst volgen via kerkdienst gemist.

### *Helpen waar geen helper is*

Onze gemeente moet een veilige haven zijn voor ieder die een schuilplaats zoekt. We willen daar aanwezig zijn, waar anderen zich hebben teruggetrokken.

In samenwerking met de diaconieën van de Zettense kerken is De Herberg opgericht, hier wordt maandelijks een gezonde maaltijd verstrekt aan mensen die behoefte hebben om samen met anderen te eten of behoefte hebben aan een luisterend oor.

Als Hemmense gemeente verzorgen wij dit tweemaal per jaar, en in december verzorgen we gezamenlijk een kerstmaaltijd.

Samen met de kerken in de Over Betuwe is de Stichting Noodfonds Betuwe in het leven geroepen. Het Noodfonds is opgericht omdat de betrokken kerken geven om hun naaste, om hun medemensen. Zij verlenen incidenteel materiële, financiële en immateriële hulp aan inwoners van de gemeente Over Betuwe die in een acute noodsituatie verkeren, en het verrichten van al wat hiermee verband houdt of daartoe bevorderlijk kan zijn om hun leven structureel op orde te krijgen.

### *Zorg voor jong en oud*

Voor de 75+ wordt een dagje uit georganiseerd en/of samenzijn op een ochtend/middag. Dit staat in het teken van ontmoeting, bezinning en ontspanning. De tiener groep verzorgt voor jongeren vanaf 12 jaar ontmoeting, plezier en educatie, dit is op zondagmiddag. Er is een samenwerking met buurgemeente De Rank uit Zetten. Ze sluiten het jaarprogramma op een ludieke manier af. Informatie is te vinden in het kerkblad.

### *Attenties Kerst*

Met Kerst ontvangen de 75+, ernstig zieken, mensen met een beperking en anderen waar we oog voor hebben, een attentie.

### *Financiën en bestemming*

Renteopbrengsten uit diaconale bezittingen, giften en ingezamelde gaven vormen een vaste bron van inkomsten. De diaconie wil de ingezamelde gaven zo goed mogelijk besteden ten gunste van hulpbehoevende mensen en goede doelen.

### *Eredienst*

Ambtelijke tegenwoordigheid en dienstbaarheid tijdens de eredienst, collecteren, dienen aan de avondmaalstafel en wegbrengen van de bloemen.

### *Viering van het avondmaal*

De diakenen zorgen voor voorbereiding en toebereiding. Ieder wordt van harte uitgenodigd om rond de lange tafel plaats te nemen en brood en wijn met elkaar te delen.

Voor mensen die niet in staat zijn om naar de kerk te komen is er een mogelijkheid voor bediening van het Heilig Avondmaal aan huis.

### *Zending*

Een onderdeel van de diaconie is de Zending, Werelddiaconaat en Ontwikkelingssamenwerking, hierom ondersteunt de diaconie diverse (inter-)nationale projecten. Ook vervult zij een belangrijke rol in de veertigdagentijd.

### *Pastoraal medewerkers*

De gemeente van Hemmen heeft een aantal pastoraal medewerkers, zij doen bezoekwerk bij gemeenteleden. Bij bijzonderheden geeft de pastoraal medewerker door aan de pastor of ouderling als er behoefte is aan een bezoek, zij attenderen de kerkenraad aan wie de bloemen ter bemoediging gegeven kunnen worden. Zij brengen tevens de kerstattenties rond bij de ouderen in de gemeente.

### ***Wat willen we bereiken? Doelstellingen 2025-2029***

Betrokkenheid gemeente uitbreiden, jeugd/jongeren betrekken bij diensten, helpen bij de collecte. Gemeente nauwer bij het diaconale werk betrekken door het tellen van en controleren van de collecte opbrengsten na de dienst.

Het oprichten van een diaconale groep om de diaconie met elkaar gestalte te geven. Hierdoor wordt de diaken ondersteunt en door een bredere groep mensen gedragen.

Ook worden gemeenteleden gevraagd om de bloemen bij medegemeenteleden te bezorgen.

### ***Afwisseling in collectiedoelen en verdieping in contacten***

Diaconaal geld een diaconale bestemming geven. Streven naar doelen dichtbij huis waar een binding mee opgebouwd kan worden, maar ook ver weg. Zo hebben wij een sponsorkind waarvoor we maandelijks collecteren. Het wordt op prijs gesteld als een verantwoording/bevestiging van ontvangst collectegelden komt en gemeenteleden worden geïnformeerd via het kerkblad.

De gemeenteleden worden op de hoogte gehouden van de opbrengsten en van de doelen via het kerkblad.

### ***Signaleren knelpunten bij gemeenteleden***

We willen individuele hulpverlening intensiveren. We zien graag betere inventarisatie van zorgsituaties in de gemeente, zodat er adequaat op ingesprongen kan worden. We hopen regelmatige terugkoppeling te ontvangen van voorganger, ouderlingen en/of pastoraal medewerkers over door hen gesignaleerde zorgen en knelpunten bij gemeenteleden. Ook hopen we dat gemeenteleden omzien naar elkaar en signalen doorgeven.

Meer oog hebben voor jongere gemeenteleden, zoals (jonge) gezinnen die kampen met problemen zoals ziekte, wegvallen ouder/kind, ontslag, echtscheiding. We willen hen graag aandacht en een extraatje geven, zodat zij mogen weten dat zij door de gemeente niet worden vergeten.

### *Financiën*

Actiever beleid voor geldwerving door bijv.

- Een rommelmarkt
- Statiegeldactie voor sinterklaas t.b.v. kinderen die geen sinterklaas kunnen vieren
- Open oren en ogen voor toekomstige wervingen
- Kerstmarkt

### *Recreatie*

Voor aangepaste vakanties voor ouderen en mensen met een beperking, kan de diaconie helpen bij het vinden van een vakantiemogelijkheid in het Rooseveltthuis in Doorn. Jaarlijks draagt de diaconie financieel bij.

## **7. Beleidsplan kindernevendienst, basiscatechese en Jeugdwerk 2025 – 2029**

### *Algemeen*

In de Hervormde Gemeente van Hemmen is er op de derde zondag van de maand tijdens de dienst een kindernevendienst voor de kinderen van de basisschool.

De leidinggevendenden worden ingeroosterd en draaien afwisselend kindernevendienst.

De opzet van de nevendiensten is als volgt: Gebed, Bijbelverhaal, nabespreking Bijbelverhaal, eventueel liedjes zingen, verwerkingsopdracht.

De leidinggevende bepaalt welke verwerkingsopdracht er wordt uitgevoerd.

Door het jaar heen zijn er verschillende vieringen die de kinderen kunnen bijwonen.

Hierdoor raken ze betrokken bij de gang van zaken in en rondom de erediensten. Ook wordt in de nevendiensten aan de kinderen geloof aangereikt en leren zij vormen kennen waarin zij het geloof tot uiting kunnen brengen.

### *Palmpasen*

Tijdens Palmpasen kunnen de kinderen tijdens de kindernevendienst een palmpasenstok maken. Zo mogelijk zijn alle leidinggevendenden van de kindernevendienst aanwezig. Aan het einde van de kerkdienst komen de kinderen in de kerk terug met hun palmpasenstok.

### *Pasen*

Op eerste Paasdag is er voor de gemeenteleden een Paasontbijt voor de kerkdienst.

Bij het uitgaan van de kerk wordt er een attentie met een kaartje door de kinderen uitgedeeld.

### *Advent*

Tijdens de adventsperiode is er elke week kindernevendienst. Nadat een kind de adventskaars aangestoken heeft, wordt een gedicht gelezen. Daarna wordt het projectlied gezongen.

Om het jaar wordt er gekozen om een adventskaars per gezin te schenken. Het andere jaar wordt een andere attentie bedacht, bijvoorbeeld een boek.

### *Kerst*

Op eerste kerstdag vindt er een gezinsdienst plaats in de kerk.

Tijdens deze dienst geven de kinderen van de kindernevendienst samen met de leidinggevendenden en de voorganger invulling aan de dienst. Dat kan bijvoorbeeld d.m.v. een kort kerstspel. Daarnaast

wordt het adventsproject afgesloten. Zo mogelijk zijn alle leidinggevendenden van de kindernevendienst aanwezig. Bij het uitgaan van de kerk delen de kinderen sinaasappels uit aan de gemeente.

#### *Afscheid kinderen kindernevendienst*

Wanneer de kinderen naar het voortgezet onderwijs gaan, nemen ze ook afscheid van de kindernevendienst. Dit wordt in een soort afscheidsdienst vormgegeven. De leidinggevendenden van de kindernevendienst geven samen met de voorganger en de ouders van de desbetreffende kinderen vorm aan de inhoud van deze afscheidsdienst. De kinderen die afscheid nemen krijgen een rugzak met daarin een Bijbel, een kaars van de kerk, een kaart van de kerk en een persoonlijk cadeautje. Tijdens de afscheidsdienst is er voor de andere kinderen kindernevendienst. Er wordt dan iets gemaakt voor de kinderen die afscheid nemen. Dit wordt aan het einde van de dienst aangeboden in de kerk.

#### *Startzondag*

In september vindt jaarlijks de startzondag plaats. Samen met alle gemeenteleden wordt na een lange zomervakantie weer een nieuwe start gemaakt d.m.v. een gezinsdienst in de kerk en gezamenlijke activiteiten voor jong en oud. Samen met de kerkenraad organiseren de leidinggevendenden van de kindernevendienst de activiteiten op deze dag.

Zo mogelijk zijn alle leidinggevendenden van de kindernevendienst aanwezig. Tijdens de startzondag is er geen kindernevendienst. De kinderen blijven de hele dienst in de kerk.

#### *Eeuwigheidszondag*

De laatste kerkelijke zondag van het jaar noemen we ook wel 'Eeuwigheidszondag'. Op deze zondag is er een eredienst voor de overleden mensen van het afgelopen kerkelijk jaar.

Tijdens de dienst is er voor de kinderen kindernevendienst. De kinderen maken in overleg met de voorganger een attentie voor de familie van de overledenen. Dit wordt aan het einde van de kerkdienst in de kerk aangeboden.

#### *Doopdienst*

Wanneer er een doopdienst plaats vindt, is er een korte kindernevendienst. De kinderen maken dan een attentie voor de dopeling. Deze wordt in de kerk aangeboden aan de ouders van de dopeling. Zij krijgen dan ook een Bijbel aangeboden door de kinderen. Deze heeft de voorganger samen met de ouders van de dopeling uitgekozen. De kinderen zijn bij het moment van de doop aanwezig.

### *Toekomst*

De focus ligt op jonge gezinnen om kindernevendienst te behouden

### **7.1 Jeugdwerk**

Jeugdwerk is essentieel binnen onze gemeente. We willen staan in de wereld van nu, in de wereld waar onze jongeren opgroeien. Daarom luisteren we naar jongeren en geven hun een actieve stem binnen onze gemeente.

### **Doel**

#### *Eredienst*

Tijdens de 1<sup>e</sup> zondag van de maand willen we meer betrokkenheid van de jongeren door ze een actieve stem te geven tijdens deze diensten.

#### *Gespreksgroep 18-25*

Aankomende jaren willen we meer inzetten om samen met jongeren in gesprek te gaan over maatschappelijke gebeurtenissen en leven vanuit je geloof. Dit kan onder hoge spanningen komen te staan. Het is goed om andere meningen te horen om uit je eigen bubbel te komen. Daarom is de stem van jongeren belangrijk binnen onze gemeente.

#### *Kamp*

Jeugdkamp is een mix van plezier, verbinden, ontmoeten en geloven. Uitgangspunt is het goed hebben met elkaar!

## **BIJLAGE I**

### **Beleidsplan College van Kerkrentmeesters 2025 - 2029**

#### *Inleiding:*

Het College van Kerkrentmeesters is naar de bepalingen van de kerkorde belast met de zorg voor alle stoffelijke aangelegenheden van de gemeente, voor zover niet van diaconale aard, en verricht de daaraan verbonden werkzaamheden overeenkomstig de bepalingen van de kerkorde en de ordinanties, alsmede met inachtneming van de in de plaatselijke regeling gestelde bepalingen.

#### *College van Kerkrentmeesters:*

Sinds 14 januari 2024 bestaat het College uit 1 ouderling-kerkrentmeester en 2 kerkrentmeesters. De secretaris/penningmeester is ouderling-kerkrentmeester en heeft zitting in de kerkenraad. De diverse taken, zoals verwoord in de plaatselijke regeling, zijn over de verschillende leden verdeeld.

#### **Medewerkers:**

##### **Kerkelijk werker**

De kerkelijk werker (pastor) wordt tot het personeel gerekend, omdat hij een werknemer van het College van Kerkrentmeesters is. Vanzelfsprekend wordt hij gehonoreerd overeenkomstig de kerkelijke regeling die door de generale synode is vastgesteld.

De kerkelijk werker is per 12 mei 2024 in dienst van de Hervormde Gemeente Hemmen en heeft een aanstelling van 0,50 FTE.

Eenmaal per jaar heeft het College van Kerkrentmeesters een gesprek met de kerkelijk werker (pastor) over o.a. zijn functioneren, de persoonlijke ontwikkeling en de werkdruk. Het verslag hiervan, inclusief de gemaakte afspraken worden schriftelijk vastgelegd en door beide partijen ondertekend. Regelmatig vindt er een werkoverleg plaats tussen beide partijen. Het College van Kerkrentmeesters draagt zorg voor de betaling van het salaris en het afdragen van het pensioen van de kerkelijk werker. De arbeidsvoorwaarden van de PKN zijn van toepassing.

##### **Vrijwilligers op basis van vergoeding: Organisten**

Sommige taken binnen de Hervormde Gemeente Hemmen worden door vrijwilligers gedaan die hiervoor een door het College van Kerkrentmeesters vastgestelde vrijwilligersvergoeding ontvangen. Deze blijft onder de maximale vrijwilligersvergoeding die door de belastingdienst is vastgesteld. Tot deze groep vrijwilligers behoren de organisten. De organisten doen bij toerbeurt dienst tijdens de zondagse eredienst. Ook worden zij ingezet voor rouw- en trouwdiensten. Daarnaast kan er een beroep op hen worden gedaan bij andere voorkomende bijeenkomsten. De secretaris/penningmeester van het College van kerkrentmeesters maakt jaarlijks een organistenrooster voor de erediensten in de kerk.

##### **Vrijwilligers zonder vergoeding: Koster**

De Hervormde Gemeente Hemmen heeft een team van 7 koster. Eén van de koster is coördinator en maakt jaarlijks een kosterrooster. Per jaar wordt een overleg met de koster gepland. Hierin worden afspraken geëvalueerd en zo nodig bijgesteld.

De koster ontvangen geen vergoeding voor hun werkzaamheden tijdens de erediensten. Voor rouw- en trouwdiensten kan de dienstdoende koster een vergoeding krijgen.

#### **Taken College van Kerkrentmeesters:**

Het College van kerkrentmeesters is belast met het scheppen en onderhouden van de

materiële en financiële voorwaarden voor het leven en werken van de gemeente. Zij doet dit in overleg met en in verantwoording aan de Kerkenraad en op zodanige wijze dat begrotingstekorten, indien enigszins mogelijk, worden voorkomen. Het College van Kerkrentmeesters werkt volgens de richtlijnen zoals vastgesteld in de Kerkorde en de Ordinantie van de Protestantse Kerk Nederland (PKN). Daarnaast is het College gehouden aan de bepalingen in de Plaatselijke Regeling.

De ledenadministratie en de financiële administratie worden aanvullend verzorgd door gemeenteleden, die geen lid zijn van het College van Kerkrentmeesters.

***De taken van het College van Kerkrentmeesters kunnen globaal als volgt worden weergegeven:***

- Het zorgdragen voor de betalingen aan de kerkelijk werker (pastor) en financiële afdrachten van de kerkelijk werker
- Het opstellen van het beleidsplan
- Het zorgdragen voor de financiële administratie
- Het jaarlijks opstellen van de begroting en de jaarrekening
- Het zorgdragen voor de geldwerving zoals actie Kerkbalans, collectes e.d.
- Het beschikbaar stellen van de kerk en het Zendingslokaal voor de eredienst en voor andere activiteiten van de gemeente
- De verhuur van de kerk en het Zendingslokaal
- Het beheren van de roerende en onroerende zaken van de gemeente
- Het beheren van de geldmiddelen
- De zorg voor de ledenadministratie
- Het opstellen van het organistenrooster
- Het aansturen van de vrijwilligers
- Het bijhouden van de registers van de gemeente (doopboek, trouwboek en rouwboek)
- Het beheer van de archieven van de gemeente
- Het beheren van de verzekeringspolissen
- Contacten onderhouden met de stichting Het Lijndensche Fonds voor Kerk en Zending en het Hemmensche Fonds van Lijnden van Hogendorp

### **Gebouwen:**

**Kerk,** Kerkplein 1 te Hemmen.

- Vrijwillige bijdrage melkbus bij open kerk

De kerk is eigendom van de Stichting Het Hemmensche Fonds van Lijnden van Hogendorp. Het College van Kerkrentmeesters betaalt de kosten voor energie, het onderhoud van de cv ketels en zorgt voor het schoonmaken van de kerk.

### **Orgel**

Het orgel in de kerk is eigendom van de Hervormde Gemeente te Hemmen. Het College van Kerkrentmeesters draagt zorg voor het onderhoud en eventuele reparatie van het orgel en laat het orgel op gezette tijden stemmen.

**Dorpshuis "De Oude School",** Kerkplein 4 te Hemmen.

Het dorpshuis, gelegen op een in erfpacht uitgegeven perceel, is eigendom van de Hervormde Gemeente te Hemmen.

Het Dorpshuis is in beheer bij de Stichting Dorpshuis "De Oude School". Het gebouw vervalt aan het einde van de erfpachtperiode op 1 januari 2026 of bij eerdere beëindiging van het beheer van het Dorpshuis aan de Stichting Het Lijndensche Fonds voor Kerk en Zending.

**Zendingslokaal, Kerkplein 3 te Hemmen.**

Het Zendingslokaal is eigendom van de Stichting Het Hemmensche Fonds van Lijnden van Hogendorp. Het College van Kerkrentmeesters betaalt de kosten voor energie en zorgt voor het schoonmaken van het Zendingslokaal. Het schoonmaken van het Zendingslokaal wordt door vrijwilligers gedaan.

**Pastorie. Molenstraat 24 te Hemmen.**

De pastorie is eigendom van de Stichting Het Lijndensche Fonds voor Kerk en Zending te Hemmen. Voor het College van Kerkrentmeesters zijn er geen kosten verbonden aan het onderhoud van de pastorie.

### **Financiën:**

De begroting en jaarrekening worden jaarlijks door het College van Kerkrentmeesters opgesteld. Daarna worden ze voorlopig vastgesteld door de Kerkenraad en gedurende een week voor de leden ter inzage gelegd.

Vervolgens worden ze door de kerkenraad vastgesteld. Jaarlijks worden de jaarrekening en begroting overeenkomstig de kerkorde door het Classicale College voor de Behandeling van Beheerszaken Gelderland van de Protestantse Kerk in Nederland gecontroleerd, waarna definitieve vaststelling plaatsvindt.

Vanwege de **ANBI status** van de Hervormde Gemeente Hemmen wordt de verkorte staat van baten en lasten op de website van de gemeente gepubliceerd.

### **Kerkelijke inzamelingen:**

#### **Actie Kerkbalans**

In de maand januari wordt de gemeenteleden in het kader van de landelijke actie 'Kerkbalans' gevraagd een opgave te doen van hun vrijwillige bijdrage voor het komende jaar. Deze bijdrage is bestemd voor het plaatselijke gemeentewerk. Het College van Kerkrentmeesters draagt zorg voor de organisatie van bovengenoemde kerkelijke inzameling. Gemeenteleden die (nog) niet hun toegezegde bijdrage hebben

geleverd, ontvangen een mondeling of schriftelijk verzoek hun bijdrage alsnog te voldoen.

### **Kerkrentmeesterlijk quotum en Solidariteitskas**

Het College van Kerkrentmeesters draagt jaarlijks een verplicht quotum af aan de PKN. De gelden zijn bestemd voor het landelijke, provinciale en klassicale werk van de PKN. De kosten voor dit werk worden evenredig omgeslagen over alle gemeenten van de PKN.

Het College van Kerkrentmeesters zorgt voor de inning van de gelden voor de Solidariteitskas en voor de afdracht van een verplicht deel hiervan.

## **Overzicht Inkomsten en Uitgaven**

### **Inkomsten**

De geldwerving is als volgt onderverdeeld:

- Actie Kerkbalans
- Collecten in de eredienst
- Bijdrage Kerkblad
- Solidariteitskas
- Giften en subsidies
- Rente uit vermogen
- Verhuuropbrengst Kerk en Zendingslokaal)

### **Uitgaven**

De onderstaande kosten komen ten laste van het College van Kerkrentmeesters:

- Kosten kerkelijk werker (pastor)
- Kerkdiensten, jeugdwerk en overige kerkelijke activiteiten
- Lasten Kerk en Zendingslokaal
- Lasten orgel en overige inventaris
- Energiekosten
- Verzekeringen
- Afschrijving inventaris en apparatuur
- Belastingen
- Abonnementskosten
- Verplichtingen en bijdrage overige organen
- Kerkrentmeesterlijk quotum
- Solidariteitskas