

Politica integrata Qualità, Ambiente, Sicurezza e Responsabilità Sociale

Galliate Pelli Srl ha identificato la presente politica avente come principali missioni:

- La soddisfazione dei clienti, considerando le loro esigenze ed assicurandone il migliore servizio.
- La salute e sicurezza dei lavoratori e dell'ambiente di lavoro rispettandone leggi e regolamenti.
- L'impegno per la gestione corretta delle procedure che garantiscano il mantenimento della qualità, della protezione e della sicurezza dell'ambiente e dei lavoratori, secondo un approccio strutturato, che si basa sul miglioramento continuo, che ci permette di mantenere il controllo delle nuove opportunità.
- L'efficacia dei processi e il rispetto degli standard, identificando, adottando ed applicando le tecniche migliori disponibili.
- La sostenibilità come principio guida per le proprie attività ed il rispetto e la tutela dell'ambiente.

Lo sviluppo continuo

La ricerca continua del miglioramento della qualità dei prodotti e dei servizi, associata alla considerazione quotidiana della salute, della sicurezza e dell'ambiente, è una priorità per lo sviluppo futuro della Galliate Pelli.

I clienti

Galliate Pelli si focalizza sul cliente adattando i propri processi al fine di soddisfare i loro bisogni ed esigenze. In quest'ottica, la ricerca di soluzioni innovative e l'ampliamento della nostra gamma di nuovi prodotti, ci permette di cogliere nuove opportunità del mercato e di acquisire la fiducia dei clienti

I lavoratori

La qualificazione dei lavoratori è un fattore chiave per il raggiungimento degli Obiettivi. Così Galliate sostiene l'acquisizione delle conoscenze e delle competenze del personale nel proprio lavoro, integrando le nozioni di Qualità, Salute, Sicurezza e Ambiente. L'Azienda si impegna a non discriminare sin dall'atto della sua assunzione, alcun lavoratore, mettendo a loro disposizione mezzi informativi adeguati e chiarendo ogni termine del contratto stipulato. Inoltre l'Azienda assicura di non utilizzare lavoro minorile o coatto o forzato e di rispettare i diritti umani

Responsabilità sociale

L'azienda si impegna a operare secondo principi di lealtà, correttezza e trasparenza verso tutte le parti interessate, rispettando il CCNL, lo Statuto dei Lavoratori e promuovendo la libertà di associazione degli stessi. Assume impegno formale a garantire la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro di propria pertinenza. Richiede ai propri fornitori la condivisione dei principi del Codice di Condotta che Lei stessa rispetta.

Parti interessate

Una stretta collaborazione con i nostri clienti, i nostri lavoratori, i nostri fornitori, le autorità locali ed il vicinato è un aspetto fondamentale del nostro approccio. Galliate Pelli implementa le azioni

per assicurare un ambiente di lavoro idoneo, sano e sicuro. Contrasta inoltre fermamente qualsiasi forma di corruzione a qualsiasi livello.

Obiettivi

- Massimizzare la soddisfazione del cliente in particolare rispettando le date di consegna richieste e confermate ai clienti, la tracciabilità prodotti nonché i loro capitolati
- Riduzione continua delle non conformità, eliminando l'origine delle cause dei malfunzionamenti
- Aggiornare la valutazione del rischio, implementando le azioni correttive idonee ad evitare infortuni e incidenti, secondo quanto messo a disposizione dalla tecnologia
- Assicurare la prevenzione dell'inquinamento tramite il controllo degli impatti ambientali, in special modo le emissioni in atmosfera; la riduzione degli scarti con il recupero degli stessi, ove possibile
- Valorizzare il sistema ambientale in ottica di economia circolare, impegnandosi a trasformare e nobilitare lo scarto delle aziende di macellazione in un prodotto ecocompatibile, per poi reinserirlo nel ciclo economico globale, nell'ottica della sostenibilità.

Certificazioni

Sulla base di un impegno volontario l'azienda gestisce le attività, i prodotti ed i servizi per mezzo di un efficiente sistema integrato Qualità, Ambiente, Responsabilità sociale e Sicurezza sul Lavoro. E' obiettivo dell'azienda certificare il sistema adottato tramite LWG.

L'amministratore e datore di lavoro

07/01/2021

