



KARIERNI CENTER ZA ŠPORTNIKE

Statusne pravice športnikov
Dvojna kariera vrhunskih športnikov
Programi za mlade športnike

Uresničevanje strategije OKS-ZŠZ, skladno z EU
smernicami za področje Dvojne kariere
in Nacionalnim programom športa 2014-2023

Dr. Petra Robnik OLY, oktober 2022

Miroslav Cerar

olimpionik, predsednik Slovenske olimpijske akademije,
Olimpijski komite Slovenije – Združenje športnih zvez



»Uspešni športniki skrbno načrtujejo svojo pot. Zastavijo si cilje, ki jih nato ob podpori staršev, trenerjev, športnih delavcev in drugih strokovnjakov poizkušajo doseči. Športni rezultat pa ni in ne sme biti edini cilj uspešnega športnika. Zelo pomembna sta zavedanje o pomenu športnih in olimpijskih vrednot ter pomen izobraževanja za športnike.«

Dvojna kariera športnikov

Je z vidika športnika **razvoj vseživljenjske odličnosti posameznega športnika**, skozi njegove cilje na športnem področju, pri izobraževanju in kasnejši vključitvi na trg delovne sile. Področje dvojne kariere **zajema strokovno načrtovanje in organizacijo optimalnih osnovnih pogojev za dvojno kariero vrhunskih športnikov**. Dvojna kariera je, z vidika organizacij, **posredovanje med vsemi pomembnimi deležniki na področju dvojne kariere športnikov**, predvsem na področjih: vrhunskega športa, izobraževanja in ekonomije in vzpostavitev komunikacije, informiranje in podajanje informacij športnikom, pri čemer je potrebno posebno pozornost nameniti posebnim ciljnim skupinam (prejemniki olimpijskih medalj, medalj svetovnih in evropskih prvenstev), vendar hkrati vzpostaviti enakovredne pogoje in možnosti za vse vrhunske športnike.

Dvojna kariera je, skladno z usmeritvami Evropske komisije glede minimalnih zahtev kakovosti za posameznega deležnika na področju zagotavljanja pogojev dvojne kariere športnikov, tudi **zapleteno politično področje, ki povezuje** več zainteresiranih strani, kot so **izobraževanje, mladina, zdravje in trg dela, s skupnim naporom, da se športnika usmeri k ustreznemu poklicnemu razvoju**. (Robnik, Kolar, 2017)



REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA IZOBRAŽEVANJE,
ZNANOST IN ŠPORT



EVROPSKA UNIJA
EVROPSKI
SOCIALNI SKLAD
NALOŽBA V VAŠO PRIHODNOST

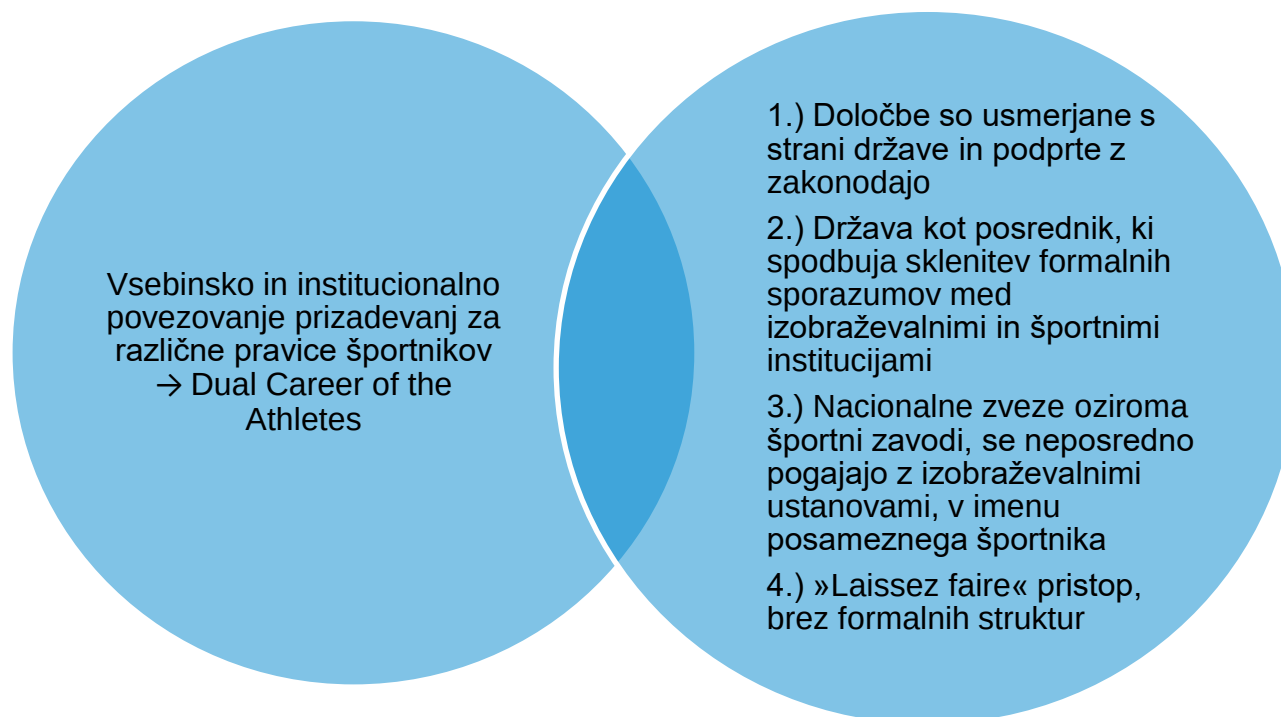
Prednosti za športnike, ki sodelujejo v programih dvojne kariere

Glede na mednarodne raziskave se vsako leto tretjina mladih med 10. in 17. letom starosti preneha ukvarjati s športom, ker menijo, da jim šport vzame preveč časa in jim preprečuje doseganje drugih stvari v življenju (npr. študij). Da bi nadarjene mlade zadržali v športu in izobraževalnem sistemu, je treba vložiti več truda v usklajevanje in podporo dvojnih kariere športnikov. Na ta način bi se povečala odgovornost mladih športnikov, ki bi se hkrati zavedali prednosti dvojne kariere:

- **z zdravjem povezane koristi** (npr. uravnotežen življenjski slog, nižja raven stresa, boljše počutje);
- **razvojne prednosti** (npr. boljši pogoji za razvoj življenjskih veščin v športu, izobraževanju in na drugih področjih življenja, razvoj osebne identitete, pozitivni učinki na športnikove sposobnosti samoobvladovanja);
- **družbene koristi** (npr. pozitivni učinki na socializacijo, kot so širše socialno omrežje, socialna opora, boljši medsebojni odnosi);
- **koristi, povezane s športno upokojitvijo in prilagajanjem na življenje po športni karieri** (npr. boljše načrtovanje športne poti in njenega prenehanja, krajše obdobje prilagajanja, preprečevanje krize identitete);
- **večje možnosti zaposlovanja** (npr. boljša zaposljivost, dostop do dobro plačanih delovnih mest).

Družba in šport bosta imela koristi od dobre podobe izobraženih športnikov, ki šport naredijo še bolj privlačen, so vzorniki mladim in poudarjajo pomen odličnosti v družbi.

Skrb za statusne pravice športnikov – dvojna kariera



EU Guidelines on Dual Careers of Athletes; European Commission, 2013 – Need for a cross-sectoral, inter-ministerial approach at national level

Področja politik in priporočeni ukrepi v podporo dvojni karieri vrhunskih športnikov

Šport	Izobraževanje	Zaposlovanje	Zdravstveno varstvo	Finančne spodbude za športnike
Športne organizacije	Osnovno in srednješolsko izobraževanje	Združevanje dela in športa	Psihološka pomoč	Štipendije
Športne akademije in vrhunski športni centri	Poklicno izobraževanje in usposabljanje	Prehod v obdobje po končani športni karieri	Zdravstvena oskrba	Druge finančne podpore
Trenerji in člani strokovnega tima	Višje in visokošolsko izobraževanje	Socialni dialog	Preventivni programi	Socialna varnost, varovanje zdravja in pokojninski načrti
Podporne storitve	Učenje na daljavo			



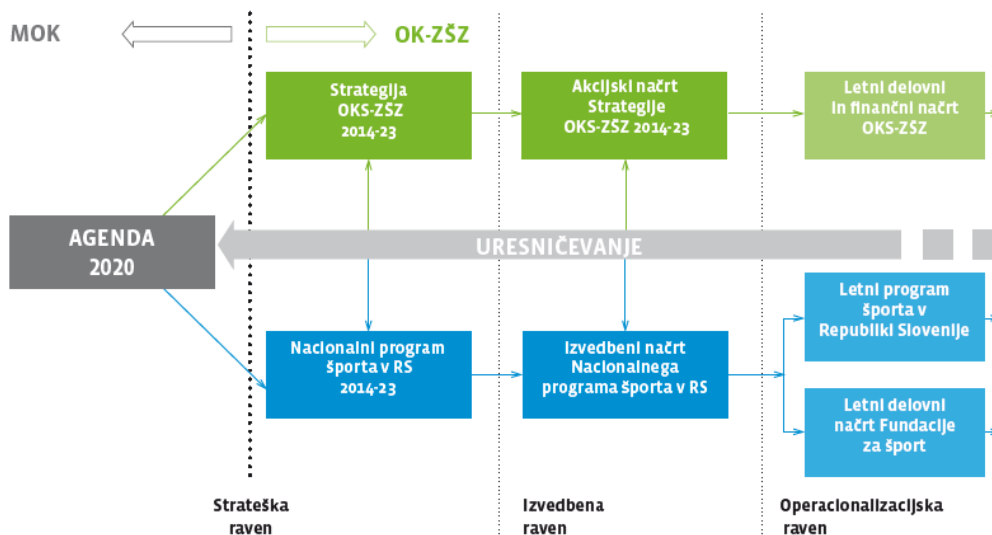
Strateški dokumenti slovenskega športa pomembni za področje dvojne kariere športnikov

- [Zakon o športu \(ZŠpo-1\)](#)
- [Zakon o društvih \(ZDru-1\)](#)
- [Nacionalni program športa v Republiki Sloveniji za obdobje 2014 - 2023](#)
- [Izvedbeni načrt Nacionalnega programa športa v Republiki Sloveniji za obdobje 2014 - 2023](#)
- [Olimpijska agenda 2020 in slovenski šport](#)
- [Strategija Olimpijskega komiteja Slovenije – Združenja športnih zvez za obdobje 2014-2023](#)
- [Akcijski načrt Strategije Olimpijskega komiteja Slovenije – Združenja športnih zvez za obdobje 2014-2023](#)

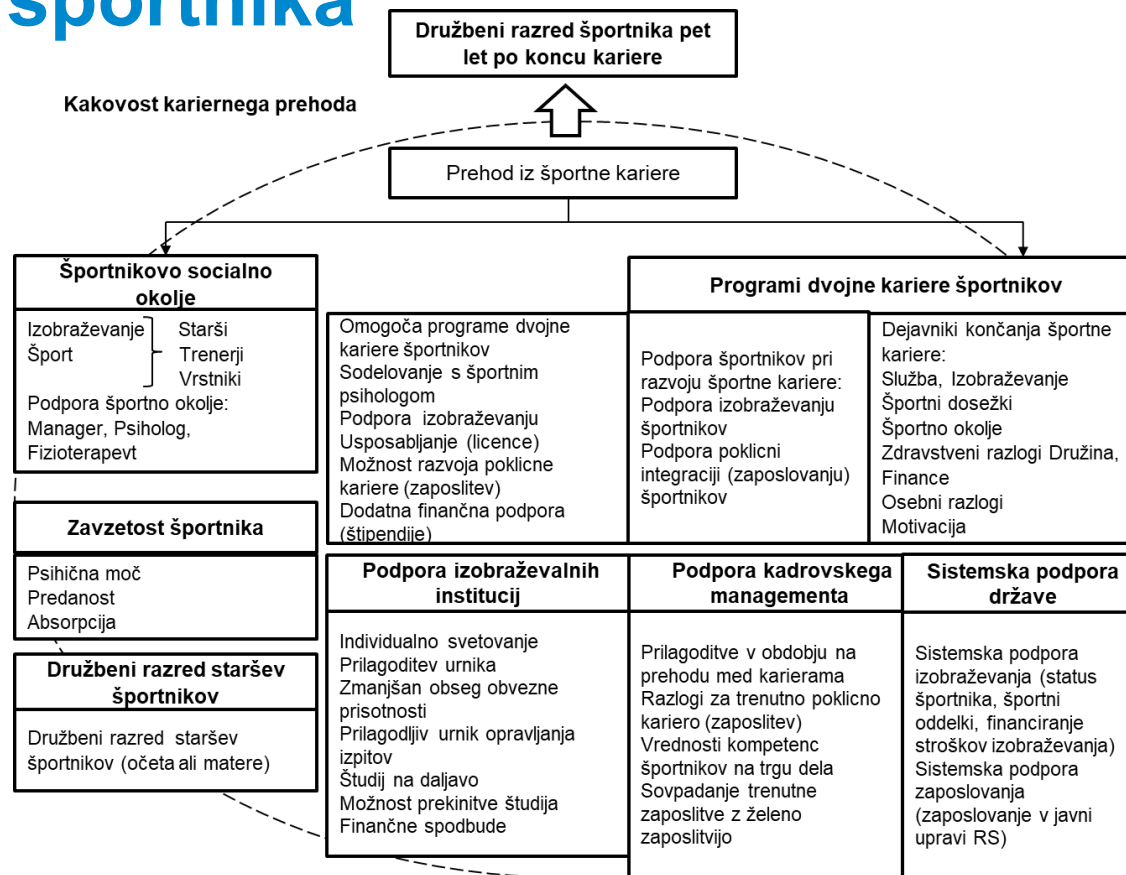
Uveljavljanje strateških dokumentov slovenskega športa (povzeto po: Olimpijska agenda 2020 in slovenski šport)

Prikaz 1:

Uveljavljanje AGENDE 2020 s pomočjo slovenskih nacionalnih strateških, izvedbenih in operacionalizacijskih dokumentov.



Model kakovosti kariernega prehoda športnika



Ključni dejavniki razvoja dvojne kariere športnikov, ki izhajajo iz ugotovitev doktorske disertacije Dejavniki razvoja dvojne kariere športnikov (Robnik, 2022)

	Podpora	Ukrepi
Družbeni razred športnika	Športnikovo socialno okolje	Podpora staršev za izobraževanje
		Podpora vrstnikov za izobraževanje
	Programi dvojne kariere športnikov	Zaposlovanje preko OKS-ZŠZ
		Finance (pomanjkanje finančne podpore, lasten zaslužek)
	Sistemska podpora države	Podpora športne panoge
		Podpora programov dvojne kariere športnikov
		Podpora trg dela
	Podpora izobraževalnih institucij	Zmanjšan obseg obvezne prisotnosti v študijskem procesu



Olimpijski karierni center za športnike



- **Karierni center za športnike** vzpostavlja pogoje za podporo dvojni karieri športnikov po posameznih področjih: podpora izobraževanju in usposabljanju, podpora pri zaposlovanju in programe za celostni razvoj športnika, v sodelovanju s posameznimi nosilci, ki že vodijo določene sistemske ali projektne aktivnosti, z namenom podpore športnim rezultatom, uspešnemu prehodu v po-športno kariero in dolgoročno pozitivnim pristopom ter vključenostjo v Olimpijsko gibanje. Predvsem je na posameznih področjih pomembno ustvarjanje mreže deležnikov, ki podpirajo vrhunske športnike po posameznih področjih.

Olimpijski karierni center za športnike

- Hkrati omogoča podporo tako: mladim perspektivnim športnikom (bodočim olimpijcem), vrhunskim športnikom in olimpijcem na vrhuncu njihove kariere, kot tudi olimpijcem po zaključeni karieri.

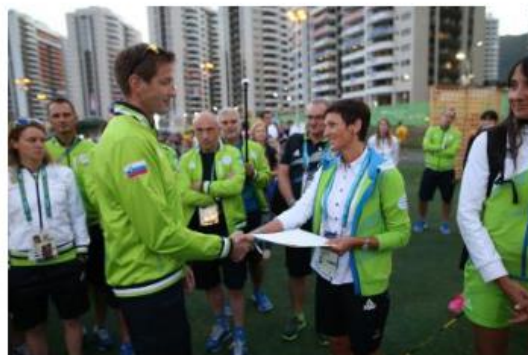


OLIMPIJSKI KARIERNI CENTER

Domov / Športniki / Olimpijski karierni center



**Izobraževanje in
dvojna kariera**



Poklicna integracija



Športnik365

DVOJNA KARIERA ŠPORTNIKOV

Edvard Kolar
Petra Robnik

CELOSTNA PREDSTAVITEV PODROČJA DVOJNE KARIERE ŠPORTNIKOV

SISTEMSKI UKREPI DRŽAVE ZA PODPORO ŠPORTNIKOM

REGISTRACIJA IN KATEGORIZACIJA ŠPORTNIKOV V REPUBLIKI SLOVENIJI

PROGRAMI ZA PODPORO ŠPORTNIKOM NA PODROČJU DVOJNE KARIERE

Bodi zmagovalec v športu in izobraževanju: učinkovito usklajevanje šolanja in športa
Tutorstvo mladim športnikom in študij na daljavo
Športni oddelki Gimnazije Franceta Prešerna
Delovanje športnega oddelka na II. gimnaziji v Mariboru
Status športnika v srednjih šolah, višje- in visokošolskem izobraževanju
Certifikat športnikom prijazno izobraževanje
Štipendije za športnike
Štipendije Fundacije za podporo športnikom iz socialno šibkih okolij
Sklad vrhunskih športnikov
Projekt Razvoj kadrov v športu 2016–2022
Zaposlovanje športnikov v državni upravi RS

PRAVICE IN DOLŽNOSTI ŠPORTNIKOV

OSEBNE FINANCE IN ŠPORTNIKI

PRIPRAVA KARIERNEGA NAČRTA

ZAPOSLOVANJE ŠPORTNIKOV PO KONCU TEKMOVALNE KARIERE

Zakon o športu (ZŠpo-1) - povračilo stroškov izobraževanja

35. člen (pravice)

(1) Športnik ima pravico:

1. do prilagoditve šolskih in študijskih obveznosti v obsegu in na način, ki se določita s predpisi, ki urejajo področje vzgoje in izobraževanje oziroma področje visokega šolstva;
2. do prilagoditve opravljanja mature v skladu z drugim odstavkom tega člena;
3. do prilagoditve uveljavljanja pravice do vpisa v nadaljnje izobraževanje v skladu s tretjim odstavkom tega člena;
4. da mu izvajalci športnih programov iz prvega odstavka 6. člena tega zakona zagotovijo varen proces športne vadbe;
5. do preventivnega zdravstvenega varstva v skladu s predpisi, ki urejajo zdravstveno varstvo in zdravstveno zavarovanje;
6. da v času bolezni ali poškodbe ne trenira ali tekmuje.

(2) Ne glede na določbe zakona, ki ureja postopek in način opravljanja mature, ima športnik, ki se v letu opravljanja mature udeleži velikega mednarodnega tekmovanja po tem zakonu, kar izkazuje s potrdilom, ki ga izda OKS-ZŠZ, pravico do opravljanja mature v dveh delih, v dveh zaporednih rokih.

(3) Športnikom iz prejšnjega odstavka, ki so opravili maturo v dveh delih v spomladanskem in jesenskem roku, se pri uveljavljanju pravic do vpisa v nadaljnje izobraževanje upošteva, kot da so maturo opravili v spomladanskem izpitnem roku, če so izpolnili pogoje za opravljanje mature v tem izpitnem roku.

(4) Športnik, ki je dobitnik Bloudkove nagrade za življenjsko delo, ima poleg pravic iz prvega odstavka tega člena tudi pravico do izjemne pokojnine.

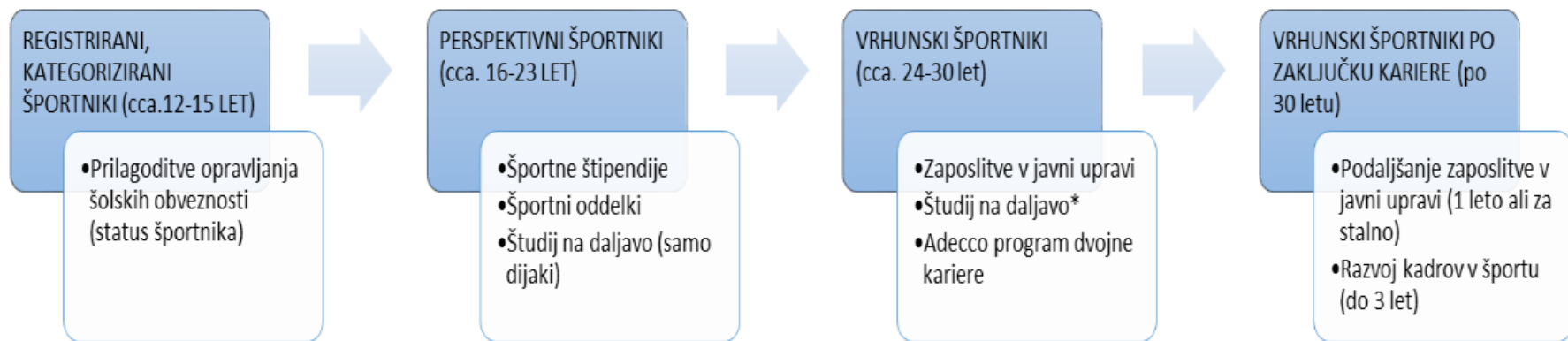
(5) Vrhunski športnik ima poleg pravic iz prvega odstavka tega člena tudi pravico do zaposlitve v javnem sektorju v skladu s 63. členom tega zakona.

(6) Vrhunski športnik, ki je dobitnik olimpijske, paraolimpijske, medalje z olimpijade gluhih, medalje s šahovske olimpijade ali medalje s svetovnih prvenstev v olimpijskih kolektivnih športnih panogah ali olimpijskih športnih disciplinah individualnih športnih panog, ima poleg pravic iz prvega odstavka tega člena in prejšnjega odstavka tudi pravico:

1. do povračila stroškov izobraževanja za pridobitev izobrazbe po javnoveljavnih izobraževalnih programih v Republiki Sloveniji, in sicer enkrat na vsaki ravni izobraževanja, ki si je še ni pridobil, ali usposobljenosti za strokovno delo v športu po tem zakonu, in
2. do izjemne pokojnine.

(7) Minister natančneje določi način in pogoje za pridobitev pravice iz 1. točke prejšnjega odstavka ter obseg povračila in vrste stroškov.

Spodbude v različnih obdobjih športnikove kariere // razvoj športnikove kariere



Vir: Blaž Perko (2016). Gradivo za Posvet dvojne kariere športnikov, interno gradivo. Olimpijski komite Slovenije – Združenje športnih zvez, Ljubljana.

Športne štipendije

Projekt športnih štipendij pri Olimpijskem komiteju Slovenije - ZŠZ je **namenjen mladim perspektivnim športnikom**, ki že v mladinskih kategorijah dosegajo vrhunske športne dosežke in kljub pomanjkanju časa, svoje športne obveznosti uspešno prepletajo z obveznostmi v šoli.

Starostna struktura prejemnikov športnih štipendij je **med 15 in 26 letom**, v času pred in že na pragu vrhunske športne kariere. Aktualen razpis je objavljen na spletnih straneh OKS-ZŠZ:

<http://www.olympic.si/sportniki/sportne-stipendije>

Olimpijski komite Slovenije - ZŠZ v sodelovanju z Ministrstvom za izobraževanje znanost in šport ter Fundacijo za financiranje športnih organizacij v RS na podlagi [Pravilnika o štipendiranju športnikov in športnic v Republiki Sloveniji](#) na letni ravni objavlja Razpis za športne štipendije za posamezno šolsko/študijsko leto.

Kriteriji za pridobitev:

1. Športni rezultat na osnovi Pravilnika o športnih štipendijah
2. Kategorizacija perspektivnega, mednarodnega, svetovnega ali olimpijskega razreda
3. Redno ali izredno šolanje

Športne štipendije 2021/2022

	2018/2019	2019/2020	2020/2021	2021/2022
Št. štipendistov	189	178	189	219
Osnovna višina štipendije	Dijak 143,60 € Študent 215,50 €	Dijak 166,75 € Študent 246,79 €	Dijak 164,50 € Študent 246,75 €	Dijak 161,94 € Študent 242,91 €



Sredstva fundacije Miroslava Cerarja

Fundacija Miroslava Cerarja za podporo mladim športnikom iz socialno šibkih okolij

Fundacija za financiranje športnikov, kot je krajši naziv te ustanove, je ustanovljena z namenom zbiranja sredstev za mlade perspektivne športnike, ki so uspešni tako na področju športa, kot tudi na področju izobraževanja in izhajajo iz šibkih socialnih okolij.

Fundacija praviloma dva krat letno z razpisom razdeljuje sredstva. OKS-ZŠZ vodi več dejavnosti za zbiranje od dobrodelnih prireditelj, izvedbe posebnih dogodkov, preko odprte posebne telefonske številke za donacijo.

Fundacija skladno s Pravilnikom razdeljuje dobrodelna sredstva za dve kategoriji športnikov:

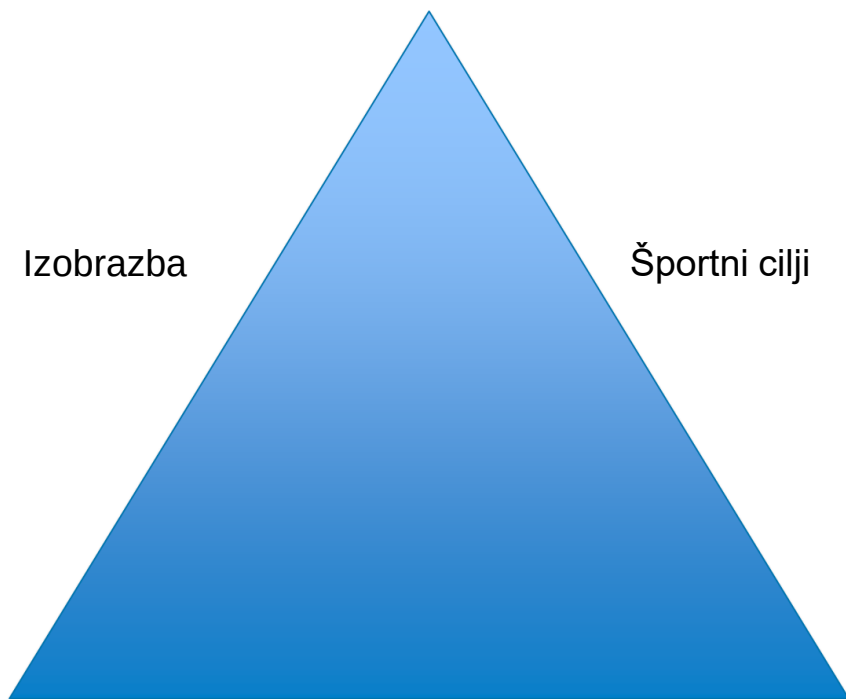
- **Mladi športniki iz socialno šibkih okolij starosti od 14 do 18 let.**
- **Mladi športniki iz socialno šibkih okolij starosti od 18 do 23 let.**

Študij, e-učenje, e-študij, learning

- Da bi mladim vrhunskim športnikom omogočili čim bolj kakovostno in dijakom prijazno srednješolsko izobraževanje, nadaljujemo sodelovanje pri izobraževanju s tremi šolami in sicer: [Gimnazijo Franceta Prešerna](#) iz Kranja, [Gimnazijo Šiška](#) iz Ljubljane, [II. Gimnazijo Maribor](#) ter [Gimnazijo Jesenice](#).
- V okviru projekta so izbranim dijakom v dogovoru s šolo, na katero so vpisani, zagotovljene ustrezne internetne povezave za nemoten dostop do spleta in šolskih programov, ki jih za tovrstno izobraževanje prilagajajo učitelji. E-izobraževanje dijakom veliko pomeni, saj izobraževanje poteka po dogovoru s profesorji tudi v času njihove odsotnosti zaradi treningov in tekmovanj po celem svetu. **Brez sodelovanja in podpore Telekoma Slovenije** šolam, pa bi bilo tovrstno izobraževanje veliko težje izvesti.



Postavljanje ciljev in priorit



CERTIFIKAT ŠPORTNIKU PRIJAZNO IZOBRAŽEVANJE

Predstavitev certifikata za spodbudo aktivnosti na področju dvojne kariere vrhunskih športnikov

Olimpijski komite Slovenije – Združenje športnih zvez (OKS-ZŠZ) ob podpori Ministrstva za izobraževanje, znanost in šport (MIZŠ), na nacionalni ravni vodi različne aktivnosti, projekte in programe za podporo športnikom in njihove dvojne kariere, ki vključuje podporo pri izobraževanju in podporo pri zaposlovanju športnikov. S tem uresničuje strategijo OKS-ZŠZ za obdobje 2014-2023 in njen Akcijski načrt, skladno s smernicami Evropske unije za področje dvojne kariere športnikov in usmeritvami Mednarodnega olimpijskega komiteja (MOK).

Certifikat »Športnikom prijazno izobraževanje« je certifikat za spodbudo aktivnosti na področju dvojne kariere športnikov.



ŠPORTNIKOM PRIJAZNO
IZOBRAŽEVANJE

CERTIFIKAT ŠPORTNIKU PRIJAZNO IZOBRAŽEVANJE

Namen certifikata je prepoznati okolja in izobraževalne institucije, ki omogočajo prilagojeno izobraževanje športnikov. Glavni cilj je končanje srednje šolske ravni izobraževanja ter olajšanje prehodov na višje/visoko šolsko raven izobraževanja preko vzpostavitve mreže partnerskih ustanov.

Certifikat neposredno omogoča:

1. Sistem obveščanja in informiranja športnikov, pri odločitvi v kateri izobraževalni instituciji ima boljše pogoje za izobraževanje, z namenom da športniki dokončajo najmanj srednješolsko stopnjo izobraževanja.
2. Pozitivno dodano vrednost za izobraževalne ustanove, na način primerjalne prednosti (športni programi, drugi programi) in kot osnova za merila za dodeljevanje sistemskih sredstev na področju podpore športnikov in njihove dvojne kariere.

Postopek dodeljevanja certifikatov Športnikom prijazno izobraževanje predvideva Javni poziv OKS-ZŠZ, ki je osnova za pridobitev priznanja in certifikata.

Certifikat Športnikom prijazno izobraževanje se pridobiva in potrjuje dvostopenjsko in sicer se v prvi fazi prepozna pozitivna praksa posamezne izobraževalne institucije, v drugi pa dodeli certifikat izobraževalnim institucijam, ki pogoje za dvojno kariero športnikov zagotavljajo tudi v praksi.

Ravni certifikatov:

1. **CERTIFIKAT ŠPORTNIKU PRIJAZNO IZOBRAŽEVANJE NA RAVNI SREDNJEŠOLSKEGA IZOBRAŽEVANJA**
2. **CERTIFIKAT ŠPORTNIKU PRIJAZNO IZOBRAŽEVANJE NA RAVNI VIŠJE ŠOLE / VISOKOŠOLSKEGA ZAVODA**

Vsi pogoji in merila so natančno opredeljeni v Pravilniku. Predloge sklepov Ekspertne skupine certifikata Športnikom prijazno izobraževanje, skladno s postopkom potrjuje Izvršni Odbor OKS-ZŠZ, kot najvišji organ.

Priznanje za razvit
pristop k spodbujanju
dvojne kariere in
zagotavljanju
športnikom prijaznega
izobraževanja

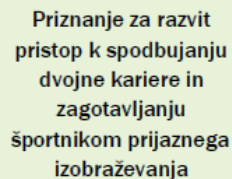
Dodeljen
certifikat
Športnikom
prijazno
izobraževanje

Reevalvacija

Datum
Veljavnost
certifikata
dodelitve
certifikat
a
Podaljšanje
veljavnosti
Podaljšanje
re-evalvacija
Št.
športnikov

Srednješolsko izobraževanje

		[1. faza evalvacije]	[2. faza evalvacije]						1613
1	Gimnazija Franceta Prešerna	✓	✓	✓	2021 in 2022	29.01.2019	do 29. 1. 2022	do 29. 1. 2023	233
2	II. Gimnazija Maribor	✓	✓	✓	2021 in 2022	29.01.2019	do 29. 1. 2022	do 29. 1. 2023	90
3	Gimnazija Jesenice	✓	✓	✓	2021 in 2022	29.01.2019	do 29. 1. 2022	do 29. 1. 2023	73
4	I. Gimnazija v Celju	✓	✓	✓	2021 in 2022	29.01.2019	do 29. 1. 2022	do 29. 1. 2023	89
5	Gimnazija Sentvid	✓	✓	✓	2021 in 2022	29.01.2019	do 29. 1. 2022	do 29. 1. 2023	175
6	Šolski center za pošto, ekonomijo in telekomunikacije - Srednja tehniška in strokovna šola Ljubljana	✓	✓	✓	2021 in 2022	29.01.2019	do 29. 1. 2022	do 29. 1. 2023	338
7	Ekonomska gimnazija in srednja šola Radovljica	✓	✓	✓	2021 in 2022	29.01.2019	do 29. 1. 2022	do 29. 1. 2023	73
8	Srednja gradbena šola in gimnazija Maribor	✓	✓	✓	2021 in 2022	29.01.2019	do 29. 1. 2022	do 29. 1. 2023	11
9	Gimnazija Šiška	✓	✓	✓	2021 in 2022	14.02.2020	do 14. 2. 2022	do 14. 2. 2023	81
10	Srednja ekonomska šola in gimnazija Maribor	✓	✓	✓	2021 in 2022	14.02.2020	do 14. 2. 2022	do 14. 2. 2023	113
11	III. Gimnazija Maribor	✓	✓	postopek reevalvacije	2020 in 2021	14.02.2020	do 14. 2. 2022		
12	Srednja gostinska in turistična šola Radovljica	✓	✓	✓	2021 in 2022	14.02.2020	do 14. 2. 2022	do 14. 2. 2023	14
13	Gimnazija Jurija Vege Idrija	✓	✓	✓	2021 in 2022	14.02.2020	do 14. 2. 2022	do 14. 2. 2023	8
14	Gimnazija Litija	✓	✓	✓	2021 in 2022	14.02.2020	do 14. 2. 2022	do 14. 2. 2023	24
15	Srednja ekonomsko poslovna šola Koper	✓	✓	✓	2021 in 2022	14.02.2020	do 14. 2. 2022	do 14. 2. 2023	114
16	Srednja prometna šola Maribor	✓	✓	✓	2021 in 2022	14.02.2020	do 14. 2. 2022	do 14. 2. 2023	15
17	Prva gimnazija Maribor	✓	✓	veljaven certifikat	2021 in 2022	10.02.2021	do 10. 2. 2023		
18	Šolski center Ravne na Koroškem, Gimnazija	✓	✓	veljaven certifikat	2021 in 2022	10.02.2021	do 10. 2. 2023		
19	Gimnazija Moste	✓	✓	veljaven certifikat	2021 in 2022	10.02.2021	do 10. 2. 2023		
20	Gimnazija Novo mesto	✓	✓	veljaven certifikat	2021 in 2022	10.02.2021	do 10. 2. 2023		
21	Gimnazija, elektro in pomorska šola Piran (GEPŠ)	✓	✓		2021 in 2022	18.01.2022	do 18. 1. 2023		
22	Zasebna gimnazija ERUDIO	✓			2021 in 2022			1	6
23	Srednja šola Jesenice	✓			2021 in 2022			1	54
24	Šolski center Novo Mesto, srednja elektro šola in tehniška gimna	✓			2021 in 2022			1	102



Dodeljen
certifikat
Športnikom
prijazno
izobraževanje

Reevalvacija

Veljavnost certifikata

Datum
dodelitve
certifika
a

Podaljšanje veljavnosti

Podaljšanje
re-evalvacija

Št.
športnikov

[1. faza evalvacije]

[2. faza evalvacije]

Več o dvojni karieri športnikov in certifikatu Športnikom prijazno izobraževanje si lahko preberete na: <http://www.olympic.si/sportniki/dvojna-kariera>

Športnikom prijazno izobraževanje: Listina certifikata in kompozitni logotip



Spodbude za športnike



Komisija športnikov



Varuh športnikovih pravic

ŽVIŽGAVKA

NE POŽVIŽGAJ SE NA NEPRAVILNOSTI V ŠPORTU

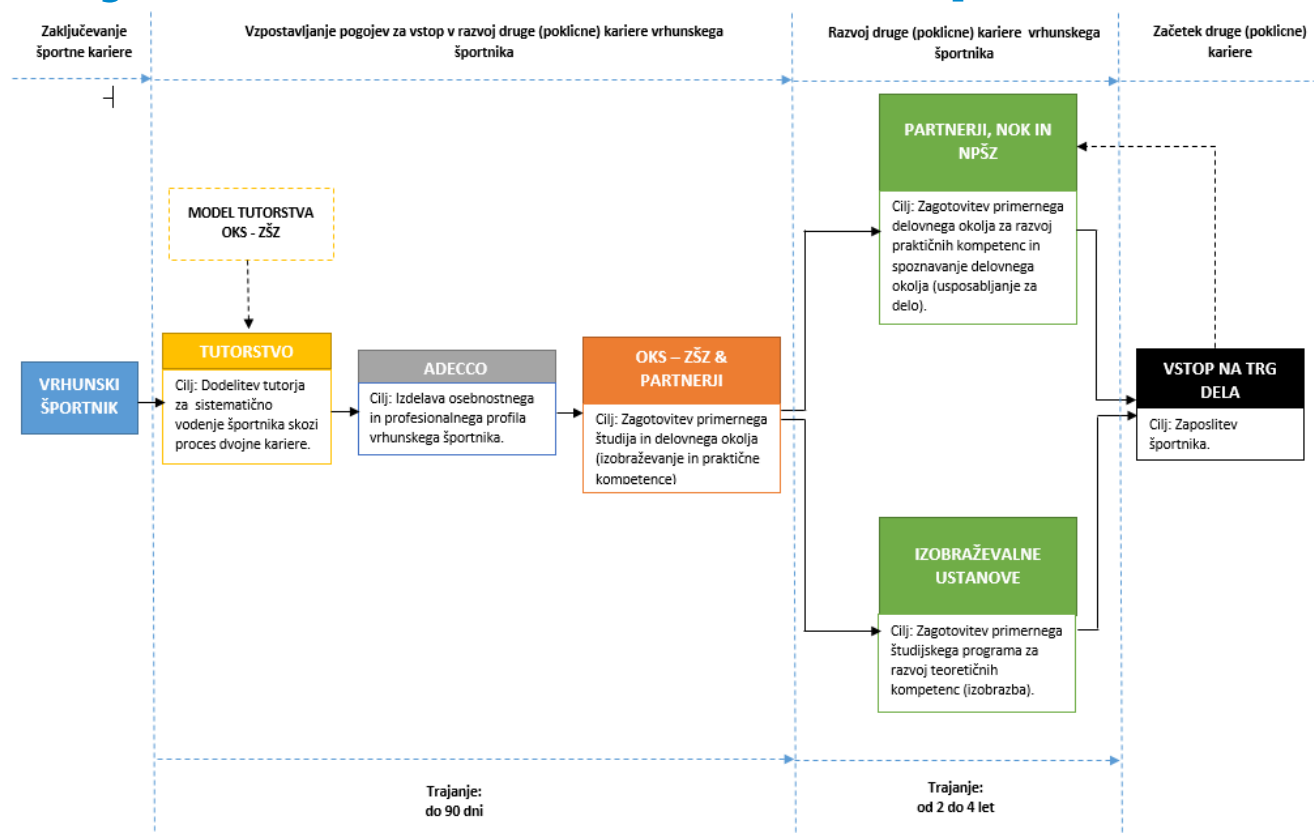
Pravice in dolžnosti športnikov

Varuh športnikovih pravic je v svetu športa ena izmed novih oblik pomoči in varovanja športnikov v okviru t. i. družbene odgovornosti v športu.

Podlago za nastanek in razvoj instituta varuha športnikovih pravic vsebuje Resolucija nacionalnega programa športa 2014–2023 (NPS, 2014), ki predvideva delovanje varuha v okviru OKS – ZSZ. Tako je skupščina OKS – ZSZ leta 2014 na predlog komisije športnikov izvolila prvega varuha športnikovih pravic. Zaradi uspešne implementacije instituta in izkazane potrebe športnikov je zakonodajalec uvidel potrebo, da institut dobi podlago v zakonu in s tem tudi zakonska pooblastila. Zakon o športu (ZSpo-1) je v 66. členu ustvaril podlago za delovanje in nadaljnji razvoj instituta varuha športnikovih pravic.

Namen varuha športnikovih pravic je varovanje pravic, ki športnikom pripadajo na podlagi pravnih pravil države, kot so npr. ustava in zakoni, ter zaščita pravic, ki jih imajo športniki na podlagi pravil športnih organizacij. Poleg tega varuh obravnava pritožbe, pripombe, predloge in pobude športnikov ter drugih deležnikov v športu, predvsem pa varuje športnike pred nehumanim delom trenerjev in drugih športnih delavcev kot so siljenje k tekmovanju kljub poškodbi ali stanjem, ki lahko negativno vplivajo na zdravje, pretirana uporaba metod treninga, ki lahko vodijo v pretreniranost in prezgodnjo izgorelost športnikov, napeljevanje športnikov k uporabi nedovoljenih poživil v športu, spolno in fizično nasilje nad športniki ter druge oblike verbalnega in psihološkega nasilja nad njimi.

Shematski prikaz modela procesov dvojne kariere vrhunskih športnikov



Vir: dr. Edvard Kolar, mag. Poljanka Pavletič-Samardžija, Petra Robnik, (2015). Odličnost v dvojni karieri vrhunskih športnikov, interno gradivo. Olimpijski komite Slovenije – Združenje športnih zvez, Ljubljana.

Možnosti na področju zaposlovanja

- Pri vključitvi športnikov na trg dela, imajo športniki po končani športni karieri več **možnosti, glede na stopnjo njihove izobrazbe in športnih dosežkov, oz. uspešnosti usklajevanja njihove dvojne kariere.**
- Možnosti zaposlitve:
 - zaposlitve v državni upravi,
 - v športnih organizacijah iz katerih izhajajo in
 - zaposlitev v gospodarstvu.
- Pomembna je **vzpostavitev mreže javnih in zasebnih partnerstev, ki omogočajo pogoje za razvoj vrhunskih športnikov, tako na področju razvoja športne, kot poklicne kariere.**
- Cilj: Zagotovitev primerne delovnega okolja za razvoj praktičnih kompetenc in spoznavanje delovnega okolja (usposabljanje za delo)

Zaposlovanje vrhunskih športnikov v državni upravi

- OKS aktivno sodeluje pri zaposlovanju športnikov in trenerjev v državni upravi s **pripravo kriterijev in spremljanjem izvajanja sporazuma o zaposlovanju**. Osnovno izhodišče za zaposlovanje slovenskih vrhunskih športnikov in trenerjev je **Sporazum o zaposlovanju vrhunskih športnikov in trenerjev v Ministrstvu za obrambo – slovenski vojski, na Ministrstvu za notranje zadeve – policiji in na Ministrstvu za finance – finančni upravi**. V sporazumu so opredeljena merila za zaposlovanje.
- Podporniki na področju zaposlovanja slovenskih vrhunskih športnikov v državni upravi in trenutno število vrhunskih športnikov in trenerjev, zaposlenih v državni upravi:

REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA OBRAMBO

➤ Slovenska vojska: 70

REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA NOTRANJE ZADEVE

➤ Policija: 30

REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA FINANCE

➤ Finančna uprava RS: 15

Dodiplomski visokošolski in podiplomski študijski program „Management v športu“



MANAGEMENT V ŠPORTU

Fakulteta za organizacijske vede je izobraževalna ustanova, na kateri so se v vseh desetletjih njenega obstoja izobraževali številni vrhunski športniki.

V okvirnih zakonskih možnostih smo se potrebam vrhunskih športnikov vedno skušali prilagajati in jim pomagati, z namenom, da bi vrhunski športniki vzporedno s športno kariero pridobili tudi primerno izobrazbo.

V razgovorih z našimi študenti - vrhunskimi športniki - se je porodila ideja, da pripravimo študijski program, ki bo po eni strani dal diplomantom vse potrebne kompetence za kariero po koncu športne poti, po drugi strani pa bodo organizacijske oblike in metode študija prilagojene potrebam vrhunskih športnikov.

Že pred leti smo podpisali pismo o nameri o sodelovanju med Fakulteto za organizacijske vede in Olimpijskim komitejem Slovenije, leta 2015 poseben sporazum, od leta 2016 pa je Fakulteta za organizacijske vede institucionalni partner Olimpijskega komiteja Slovenije.

Študijski program Management v športu smo pripravljali zelo skrbno in temeljito. Pri nastajanju so sodelovali strokovnjaki iz Olimpijskega komiteja Slovenije in fakultete.

Cilji študijskega programa Management v športu je zagotoviti diplomantom čim širše možnosti zaposlitve tako v gospodarskih kot negospodarskih organizacijah, športnih zvezah ipd.

Vsebinska študija posega tako v področje poslovnih ved, kot na področje športa. S področja poslovnih ved bo študent pridobil znanja o poslovnih funkcijah in funkcijah procesa managementa. S področja športa pa temeljne kompetence za vodenje športnih organizacij in ostale aktivnosti, povezane s tem.

Cilji študijskega programa Management v športu je usposobiti eksperte, ki bodo sposobni izvajati delovne naloge na področju izvajanja funkcij procesa managementa v:

- športnih organizacijah,
- organizacijah, ki ponujajo šport kot tržno storitev,
- športnem turizmu in
- okviru športnih projektov.

Diplomanti študijskega programa Management v športu bodo sposobni operativno izvajati vse poslovne funkcije, od nabave, trženja oziroma prodaje, kadrovske, do finančno-računovodske in operativne izvedbe projektov ter posameznih dejavnosti znotraj projektov.



INSTITUCIONALNI PARTNER

Strokovni profil diplomanta bo omogočil razvoj širokega spektra kompetenc: s področja kadrovske funkcije v organizacijah, s področja vzgoje in izobraževanja za delo v okviru klubov oziroma športnih zvez, kompetence s področja projektnega managementa, upravljanja športne infrastrukture in organizacije športnih projektov, kompetence s področja marketinga in komuniciranja, kompetence, ki omogočajo obvladovanje informatike manjšega ali srednjega velikega poslovnega sistema, kot tudi teoretična in praktična znanja o elektronskem poslovanju.

S področja športnih ved bo diplomant pridobil temeljna znanja področij: kineziologije, športne prehrane, športne medicine in psihologije.



Zelo skrbno smo izbirali tudi nosilce predmetov. Med nosilci predmetov so tudi člani strokovnih združenj pri mednarodnih športnih organizacijah, strokovnjaki, ki so skrbeli za pripravo nekaterih dobitnikov olimpijskih medalj in strokovnjaki, ki so organizirali največja mednarodna tekmovanja eden od njih je bil celo predsednik organizacijskega odbora svetovnega prvenstva.

Za vse predmete bodo pripravljena gradiva v okolju Moodle. Velik delež obvezno



sti bo potekal v e-obliki. Metode in oblike študija bodo fleksibilne, kar pomeni, da bo študentom športnikom dana možnost študija vzporedno s športno kariero.

Tiste vsebine študija, pri katerih je to nujno (npr.: športna medicina, in druge, kjer je to potrebno) bodo posredovane s frontalno obliko ob možnosti aktivne participacije udeležencev v študijskem procesu.



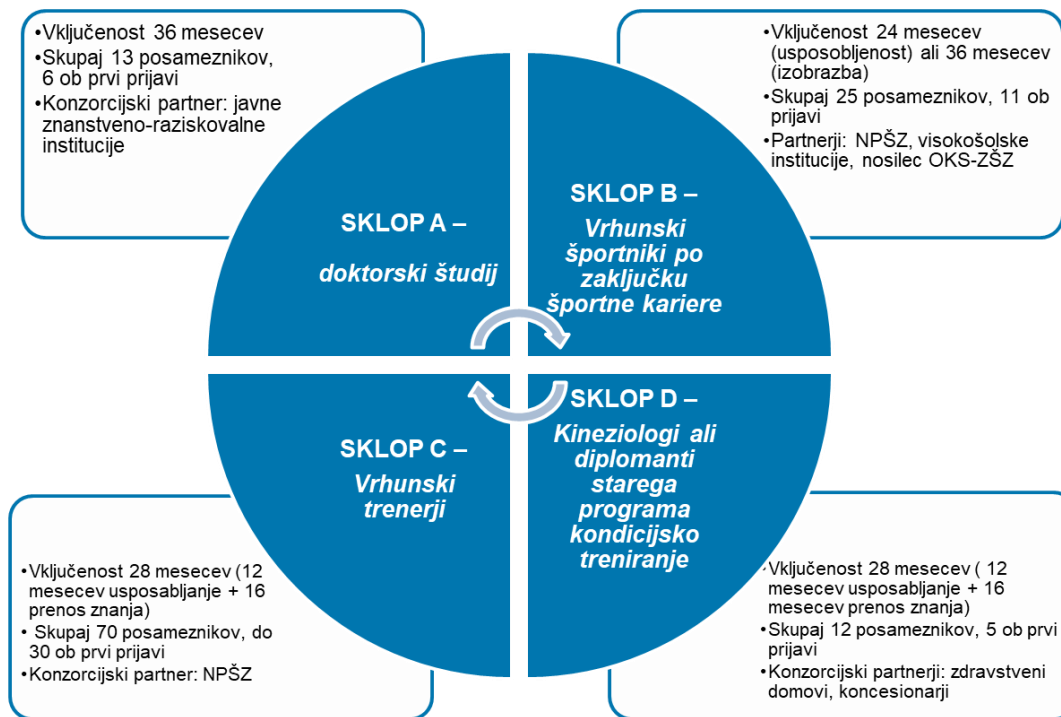
Opravljanje strokovne prakse bo urejeno za vse študente programa Management v športu.

Diplomanti programa bodo zaposljivi bodisi kot operativni kader na področju izvajanja poslovnih funkcij v organizacijah, kot so: nabava, prodaja, marketing, kadrovanje idr. kot tudi na področju vodenja in upravljanja športnih organizacij na različnih nivojih.

Zaposlovanje vrhunskih športnikov v gospodarstvu

- Izziv je **poiskati financerje za zaposlitev športnikov poleg državne uprave tudi v gospodarstvu**. Del sredstev, ki se investira v športnika, bi bil lahko namenjen za izobraževanje športnika med kariero in na ta način bi delodajalec lahko športniku omogočil študij z namenom zaposlitve že med njegovo športno kariero tudi v praksi.
- **Vzpostavitev sodelovanja s podjetji**, v katerih bi vrhunski športniki lahko, tekom njihove športne kariere, npr. preko osebnih sponzorstev, kariernih centrov, ipd., **pridobili delovne izkušnje**, ki bi jim, v končnem cilju, pomagale do zaposlitve po karieri. **Obenem pa bi tako rešitev ponudile tudi športnikom, ki so že zaključili svojo športno kariero**. V tej fazi je posebno pomembno partnersko sodelovanje z Nacionalnimi Olimpijskimi komiteji (NOC).

Projekt razvoj kadrov v športu 2016-2022



REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA IZOBRAŽEVANJE,
ZNANOST IN ŠPORT



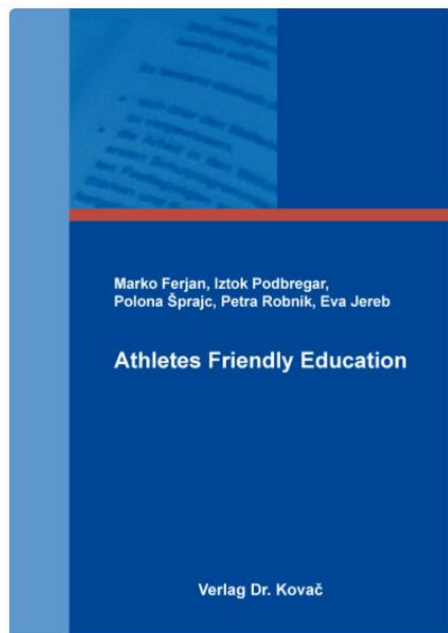
EVROPSKA UNIJA
EVROPSKI
SOCIALNI SKLAD
NALOŽBA V VAŠO PRIHODNOST

Iskanje pravega ravnotežja

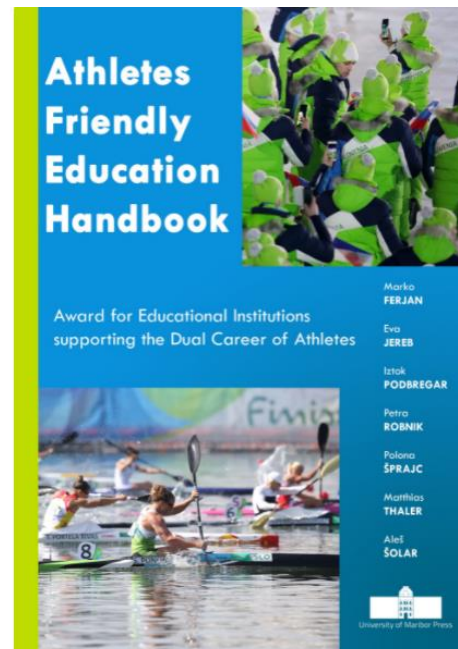
STAROST	10	15	20	25	30	35
Sportna raven	Inicijalizacijska stopnja	Razvojna stopnja		Stopnja mojstrstva		Zaključevanje športne kariere
Psihološka raven	Otroštvo	Adolescenca		Zgodnja odraslost		Odraslost
Psihosocialna raven	Starši Sorojenci Vrstniki	Vrstniki Trener Starši		Partner Trener Podporno osebje Sotekmovalci študenti		Družina (trener) Vrstniki
Izobraževalna/ poklicna raven	Osnovna šola	Srednja šola		(Pol) poklicni športnik Visokošolsko izobraževanje	(Pol) poklicni športnik	Pošportna kariera
Finančna raven	Družina	Družina Nacionalna športna zveza/klub	Nacionalna športna zveza/klub/ OKS Sponzor		Družina	Zaposlitev

Slika: Holistični model športne kariere (Wylleman, Reints & De Knop, 2013)

Publikacije dvojne kariere športnikov in Athletes Friendly Education



**Athletes Friendly
Education Book**



**Athletes Friendly
Education Handbook**

Znanstveno raziskovalna dejavnost

EMPLOYEES IN THE DIGITAL AGE

Keywords:

information technology, Human resource management, employment process, CV card, digital age, Employment, Nature of work, Non-standard forms of employment, ecosystems, digitization, communication, crisis manager, opportunities for youth, crisis education, information and communication technology, digital transformation, organizational culture, GLOBE, sports organizations, tourism associations, ICT, HRM.

IZTOK PODBREGAR

University of Maribor, Faculty of Organizational Sciences, Kranj, Slovenia,
e-mail: iztok.podbregar@um.si

Abstract The scientific monograph contains a series of chapters which, in their baseline, generate an employee, i.e. an individual, who, in anticipation of new solutions, technologies and goals, contributes to the realization of the organization and its objectives. The first section links the content of the development of technology and human resource management. The first chapter is followed by a presentation of the employment field in the digital age, characterized by accelerated growth in technology development on the one hand, and demographic change and globalization on the other. The next section presents the role of human resource management in terms of integration and the dissemination of various aspects of the ecosystem in which employees live and work. The following section puts focus on young people. It looks at how young people climb from formal education systems to the four walls of organizations that can represent security on one hand, and the possibility of rising even higher on the other. This is followed by a presentation of forms of education and the impact of information and communication technology on education. The monograph concludes with a contribution that links the building blocks of organizational culture in various segments of society.

<https://doi.org/10.1890/978-961-286-326-5> DOI
978-961-286-326-5 ISBN
Available at: <http://pmc.um.si>



ZAPOSLJENI V DIGITALNI DOBI
I. Podbregar (ur.)



Kazalo

Predgovor <i>Foreword</i> Iztok Podbregar	1
Digitalizacija kadrovskega managementa z uporabo informacijske tehnologije <i>Digitalization of Human Resource Management with Information Technology Usage</i> Borut Mojca in Julij Frisler	5
Narava dela in zaposlovanje v digitalni dobi <i>The Nature of Work and Employment in the Digital Age</i> Vesna Novak	27
Model ekosistema kadrovskega managementa v digitalni dobi <i>Ecosystem Model of Human Resource Management in the Digital Age</i> Polona Šprajc in Iztok Podbregar	53
Krizni manager, priložnost mladih v digitalni dobi <i>Crisis Manager, Youth Opportunity in the Digital Age</i> Polona Šprajc in Iztok Podbregar	75
Digitalizacija in digitalna transformacija v izobraževanju <i>Digitalization and Digital Transformation in Education</i> Marko Urš in Eva Jezek	107
Organizacijska kultura: pojmovanje, evolucija in merjenje od industrijske revolucije do digitalne dobe <i>Organizational culture: understanding, evolution and measurement from the industrial revolution to the digital era</i> Petra Robnik, Barbara Pavlakovič in Marko Ferjan	137
Recenziji	177



Kadrovski management v sodobni organizaciji

Urednica:
dr. Mojca Bernik



Mednarodni znanstveni članki (SSCI)

Impact Factor 2.990 | CiteScore 3.5
More on impact >



Movement Science and Sport
Psychology

ORIGINAL RESEARCH article

Front. Psychol., 04 January 2022 | <https://doi.org/10.3389/fpsyg.2021.800031>



Download Article



Export citation

Dual Career Development Perspective: Factors Affecting Quality of Post-sport Career Transition of Employed Olympic Athletes

 **Petra Robnik**^{1,2*},  **Edvard Kolar**¹,  **Boro Štrumbelj**³ and  **Marko Ferjan**¹

¹Organization and Management of Human Resources and Educational Systems, Faculty of Organizational Sciences, University of Maribor, Kranj, Slovenia

²Athletes Career Centre, Olympic Committee of Slovenia, Ljubljana, Slovenia

³Laboratory of Biodynamics, Faculty of Sport, University of Ljubljana, Ljubljana, Slovenia

Although Olympic athletes are celebrated for their sports achievements, they often face serious difficulties in their post-sport career employment. Factors of development that are affecting the quality

802

TOTAL VIEWS

Am score 1

 View Article Impact



EDITED BY

 **Donatella Di Corrado**
Kore University of Enna, Italy

REVIEWED BY

 **Asterios Patsiaouras**
University of Thessaly, Greece

 **Daniel Vazquez**

Pomembne so zgodbe

Tomaž Ambrožič, direktor SportMediaFocus:

Moč znamke je lahko večja tudi po koncu kariere.

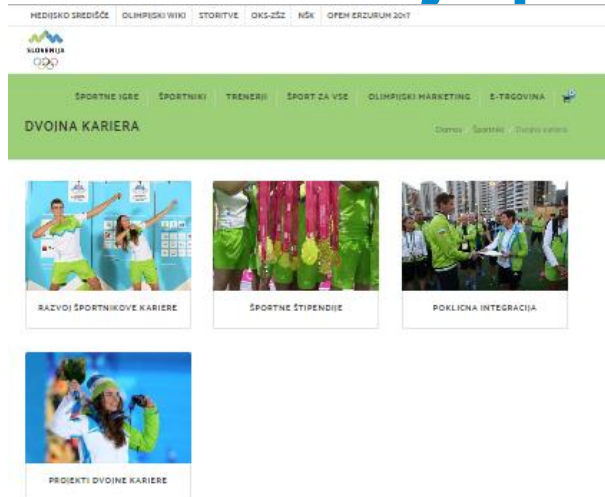
„Če je športnik v času kariere močna znamka, ima odlično izhodišče, da jo po koncu kariere še nadgradi. Poznamo ogromno primerov v eno in drugo smer. Nekaterim je na račun dobrega nastavka in razumevanje okolja po karieri uspelo zaslužiti še več denarja kot v času kariere.“

Žan Košir, deskar, dobitnik treh olimpijskih medalj:

„Imam sedmo stopnjo izobrazbe in podpisane pogodbe s sponzorji, ki se v večini zavedajo vrednot, kot so pripadnost, zaupanje, zvestoba. Nekateri so že zdaj jasno stopili na mojo stran in so mi pripravljeni stati ob strani z možnostjo zaposlitve po karieri.“



Komunikacija področja dvojna kariera



Športniki se pri izstrževanju svoje športne kariere z izostrževanjem ali delom pogosto srečujejo s težavami. Dostopanje vsake svoje športne uspešnosti od športnika zahteva intenziven trening in vodenje na tekmovalnih dirah in v igrah, kar je težko združiti z izobrazbo in omogočati izstrževanje sistema in njegovo izvedbo. V izstrževanju področja, v katerem se na športni kariere odločijo, morajo področje kariere in športni ali delni in športni, na področju vsake uspešnosti, prednosti, vzdržljivosti in odgovornosti področja kariera uspešnosti, kar je težko združiti s športno kariero. To bi moralo postati športno kariero športnikov, kar bi jih rešilo prihodnosti in omogočilo njihovo izstrževanje ali delo sistema izstrževanja na novo postavo post po končani športni karieri.

Kaj je dvojna kariera?

- Razvoj vsakej kariere odločitev posameznika športnika, ki se njegove kariere na športnem področju, pri izstrževanju in karieri vključuje na trg delovne sile.
- Področje dvojne kariere, ki je strokovno raziskovanje in organiziranje optimalnih delovnih pogojev za dvojno kariero amaterskih športnikov. Področje kariere, ki je strokovno raziskovanje in organiziranje optimalnih delovnih pogojev za dvojno kariero amaterskih športnikov. Področje kariere, ki je strokovno raziskovanje in organiziranje optimalnih delovnih pogojev za dvojno kariero amaterskih športnikov. Področje kariere, ki je strokovno raziskovanje in organiziranje optimalnih delovnih pogojev za dvojno kariero amaterskih športnikov.
- Upravljanje strategije OKS-ZŠZ, v skladu s EU smernicami za področje Dvojne kariere in Nacionalnem programu športa 204-2023.



Spletna stran OKS-ZŠZ → zavihek Olimpijski karierni center:

➤ <https://www.olympic.si/sportniki/olimpijski-karierni-center>

Kontakti:

Dr. Petra Robnik

Vodja Kariernega centra za športnike OKS-ZŠZ

Sekretarka Kluba slovenskih olimpijcev

E: petra.robnik@olympic.si

M: +386 (0)51 386 411