



# **CODICE ETICO**

**SOMMARIO**

<b>PREMESSA .....</b>	<b>4</b>
<b>SCOPO DEL CODICE ETICO.....</b>	<b>4</b>
<b>CAPITOLO 1 – PRINCIPI DI COMPORTAMENTO.....</b>	<b>5</b>
Impegno professionale.....	5
Rispetto delle persone.....	5
Integrità.....	5
Lealtà.....	5
Partecipazione.....	5
<b>CAPITOLO 2 – PRINCIPI DI AZIONE.....</b>	<b>5</b>
Rispetto della riservatezza.....	6
Rispetto della legalità.....	6
Rispetto della salute e della sicurezza sul lavoro.....	6
Rispetto dell’ambiente e della collettività.....	6
Rapporti con i fornitori.....	7
Rapporti con i clienti.....	7
Tutela delle informazioni aziendali.....	7
Tutela dei beni aziendali.....	7
Responsabilità sociale d’impresa.....	7
Sostenibilità.....	8
Tutela della libertà sindacale.....	8
Assunzione regolare, retribuzione e orario di lavoro.....	8
Lavoro infantile e minorile.....	8
Rispetto del principio di non discriminazione.....	8
Rispetto dei principi di trasparenza nelle responsabilità contabili, amministrative e societarie.....	8
Tutela dell’integrità fisica e morale.....	9
Rispetto delle regole della libera concorrenza e regole anticorruzione.....	9
Rapporti economici con associazioni, contributi e sponsorizzazioni.....	9
Conflitto di interessi.....	9

# **TEXFINISH Annisio Melli di Roncoroni Luigia & C. S.a.s.**

Via Cesura, 14 22070 Vertemate con Minoprio (CO) – mail: [sicurezza@texfinsh.it](mailto:sicurezza@texfinsh.it)

<b>CAPITOLO 3 – RAPPORTI CON LA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE .....</b>	<b>9</b>
Autorità Giudiziarie e di Vigilanza.....	9
<b>CAPITOLO 4 – VIOLAZIONI DEL CODICE ETICO E SANZIONI.....</b>	<b>10</b>
Controlli .....	10
Osservanza del Codice Etico, segnalazioni all’Organismo di Vigilanza e Controllo.....	10
Il sistema sanzionatorio.....	10
<b>CAPITOLO 5 – DIFFUSIONE DEL CODICE ETICO.....</b>	<b>11</b>

## **PREMESSA**

Texfinsh Annisio Melli S.a.s. è azienda operante nella filiera tessile con il ruolo tecnico di finissaggio e nobilitazione tessile.

La trasparenza e l'integrità morale sono i valori fondanti dell'attività aziendale che viene svolta nel rispetto dei seguenti comportamenti:

- Conformità alla legislazione regionale, statale, europea o di altri paesi quando vi si opera;
- Assunzione di responsabilità delle proprie azioni;
- Comunicazione trasparente e diretta con gli Enti Pubblici e con i soggetti terzi;
- Adesione alle politiche, nonché ai Codici Etici inviati da clienti e/o fornitori.

## **SCOPO DEL CODICE ETICO**

Il Codice Etico di Texfinsh Annisio Melli S.a.s. è stato redatto allo scopo di adeguare il proprio sistema organizzativo in riferimento alla normativa del D. Lgs. 231 dell'8 giugno 2001 e costituisce una raccolta di principi generali e regole di comportamento a cui la Società si è da sempre conformata sin dalla sua costituzione.

In particolare il Codice Etico è di primaria importanza per il corretto funzionamento, l'affidabilità, la reputazione e l'immagine della Società e dei servizi prestati e dei segni distintivi che la identificano, fattori tutti che costituiscono i fondamenti per il successo e lo sviluppo attuale e futuro.

Texfinsh Annisio Melli S.a.s. crede nel valore del lavoro e considera la legalità, la correttezza e la trasparenza nell'agire presupposti imprescindibili per il raggiungimento dei propri obiettivi economici, produttivi, sociali.

L'orientamento all'etica è approccio indispensabile per l'affidabilità dei comportamenti verso i propri clienti, fornitori e più in generale, verso l'intero contesto civile ed economico in cui opera.

I destinatari del Codice Etico devono essere consapevoli della propria responsabilità di osservarne i principi nell'esercizio delle proprie attività e del fatto che tale obbligo costituisce parte essenziale dei propri doveri contrattuali, sia nei rapporti tra loro che nei rapporti con i terzi.

È pertanto fondamentale, al fine di lavorare in un ambiente più sano e sicuro, il rispetto di quanto previsto dal presente Codice Etico.

## **CAPITOLO 1 – PRINCIPI DI COMPORTAMENTO**

I Principi di Comportamento di seguito elencati, sono il punto cardine dal quale ogni collaboratore della nostra Società non può prescindere, al fine di lavorare con passione, entusiasmo ed energia positiva.

### ***Impegno professionale***

Necessario per consentire a tutti i collaboratori interni ed esterni di esercitare le proprie competenze, di servirsi delle proprie esperienze e di migliorarsi nel tempo, di realizzare i propri compiti. Un adeguato impegno professionale è fondamentale per il raggiungimento degli obiettivi aziendali, tra i quali la Salute e Sicurezza nei luoghi di lavoro, nonché di prevenzione dell'inquinamento nel rispetto dell'ambiente esterno.

### ***Rispetto delle persone***

La realizzazione delle attività aziendali non può prescindere dallo sviluppo integrale, professionale ed individuale di ciascuno. Per questo è necessario che tutti lavorino in coerenza, trasparenza e responsabilità, privilegiando il lavoro di squadra ed esprimendo sempre la propria positività.

La nostra Società si impegna ad evitare ogni forma di discriminazione e raggiunge i propri obiettivi lavorando in un ambiente sano e nel totale rispetto delle persone che vi operano.

### ***Integrità***

La serietà ed il rispetto dell'onestà sono la base per costruire la propria attività professionale, sia nei confronti dei propri collaboratori interni ed esterni, sia nei rapporti con i terzi, quali che siano le pratiche locali e nazionali.

La dedizione al proprio lavoro non deve perseguire interessi personali, bensì gli obiettivi condivisi, nel rispetto dei principi enunciati nel presente documento. La nostra Società si impegna a diffondere la cultura del rispetto dell'ambiente, del territorio e della salute, attraverso l'implementazione di adeguate procedure.

### ***Lealtà***

Esige rettitudine e correttezza nei rapporti con i superiori, i colleghi, i subordinati ed i collaboratori esterni.

Implica il rispetto delle disposizioni e delle regole interne con atteggiamenti di trasparenza verso tutti ed in tutte le occasioni.

### ***Partecipazione***

Si basa sul senso di responsabilità di ciascuno, nel proprio ambito professionale, nell'escludere i comportamenti individualisti e favorire la valorizzazione sia del lavoro di squadra che della mutua collaborazione, contribuendo in modo positivo e costruttivo al raggiungimento degli obiettivi prefissati alla Società.

## **CAPITOLO 2 – PRINCIPI DI AZIONE**

La Società ha inteso definire i principi di azione che governano l'attività di tutti i suoi amministratori, dirigenti e dipendenti nell'esercizio delle loro funzioni.

## **TEXFINISH Annisio Melli di Roncoroni Luigia & C. S.a.s.**

Via Cesura, 14 22070 Vertemate con Minoprio (CO) – mail: [sicurezza@texfinsh.it](mailto:sicurezza@texfinsh.it)

La Società ha come obiettivo di essere competitiva sul mercato, fondando la propria attività sull'esperienza, la professionalità, l'attenzione verso il cliente e sensibilità economica per offrire servizi di qualità, nel rispetto della legalità, dell'ambiente e della salute e sicurezza sul lavoro.

La Società pianifica le attività e ne controlla i risultati nel rispetto dei principi di trasparenza nelle responsabilità contabili, amministrative e societarie.

### ***Rispetto della riservatezza***

La nostra Società assicura la riservatezza delle informazioni in proprio possesso e si astiene dal ricercare dati riservati, salvo il caso di consapevole autorizzazione da parte degli interessati e, comunque, sempre in conformità alle norme giuridiche vigenti.

### ***Rispetto della legalità***

La nostra Società applica, in ogni campo, le leggi, i regolamenti, le norme applicabili alla propria realtà, al fine di raggiungere gli obiettivi di qualità, di salute e sicurezza negli ambienti di lavoro, di tutela dell'ambiente e di miglioramento continuo che l'azienda si pone.

### ***Rispetto della salute e sicurezza sul lavoro***

La nostra Società definisce una politica per assicurare la migliore protezione possibile della salute, la sicurezza dell'ambiente di lavoro e la prevenzione da tutte le potenziali forme di rischio nell'ottica del miglioramento continuo.

Questa politica viene applicata indifferentemente sia ai propri dipendenti che ai dipendenti di imprese esterne, nell'ambito di queste ultime presso i siti della Società.

Per sviluppare e controllare il rispetto della gestione della Salute e Sicurezza, la Società si avvale di un sistema implementato, fondato sul Documento di Valutazione del Rischio condiviso ed aggiornato.

Tutti i dipendenti, collaboratori e terzi sono tenuti allo scrupoloso rispetto di tutte le misure richieste dalle procedure e dai regolamenti interni della Texfinish Annisio Melli Sas, in tema di Salute e Sicurezza sul lavoro, elaborate ed aggiornate alla legislazione vigente, in particolare a ciascuno è richiesto di segnalare al diretto superiore osservazioni relative a disfunzioni o possibili miglioramenti.

### ***Rispetto dell'ambiente e della collettività***

La nostra Società promuove attivamente la protezione dell'ambiente. La Texfinish Annisio Melli Sas è da sempre impegnata a prevenire i rischi per le popolazioni e l'ambiente nel rispetto della normativa ambientale vigente, ma tenendo conto dello sviluppo della ricerca scientifica e delle migliori esperienze in materia.

La Società si impegna a valutare, periodicamente, i prodotti e le sostanze chimiche utilizzate, in base alla tipologia di lavorazione ed alla disponibilità di tecnologie e di prodotti alternativi economicamente sostenibili, per limitare ulteriormente, o vietare, l'uso di sostanze qualora vi siano nuovi elementi di prova sul loro impatto sulla salute dei lavoratori, consumatori e sull'ambiente.

La Società intende condurre i propri investimenti ed il proprio sviluppo in modo ambientalmente sostenibile, nel rispetto delle comunità locali, impegnandosi ad ottimizzare i propri consumi di

## **TEXFINISH Annisio Melli di Roncoroni Luigia & C. S.a.s.**

Via Cesura, 14 22070 Vertemate con Minoprio (CO) – mail: [sicurezza@texfinsh.it](mailto:sicurezza@texfinsh.it)

materie prime, di acqua, di energia, nonché a ridurre le proprie emissioni inquinanti e l'impatto delle proprie attività sul clima.

### ***Rapporti con i fornitori***

La stipula di un contratto con un fornitore deve basarsi su rapporti di estrema chiarezza improntati a principi di trasparenza ed evitando forme di dipendenza.

La scelta dei fornitori e l'acquisto di beni e servizi sono effettuati in base a valutazioni obiettive circa competitività, qualità, possesso di requisiti tecnico/professionali, economicità, prezzo, integrità, affidabilità del fornitore stesso.

La nostra Società intrattiene rapporti solo con aziende in linea con le prescrizioni ambientali, nel rispetto della legislazione vigente.

### ***Rapporti con i clienti***

La correttezza ed il rispetto nei confronti dei clienti hanno un ruolo centrale nel definire i propri obiettivi. I rapporti con i clienti devono essere basati sulla reciproca fiducia e soddisfazione. In particolare nei confronti dei clienti si garantisce l'impegno a fornire loro un prodotto di estrema qualità, che superi le loro aspettative e che sia durevole nel tempo. Solo in tal senso è possibile mantenersi competitivi sul mercato.

### ***Tutela delle informazioni aziendali***

Il collaboratore deve conoscere ed attuare quanto previsto dalle politiche aziendali in tema di sicurezza delle informazioni, comprese quelle in forma elettronica, per garantirne l'integrità, la riservatezza e la disponibilità. Ogni informazione ottenuta da un collaboratore in relazione alla propria attività è di proprietà della Società Texfinish Annisio Melli Sas.

Le informazioni sono trattate da Texfinish Annisio Melli Sas nel pieno rispetto della riservatezza e della privacy degli interessati, conformemente alla legislazione vigente in materia.

### ***Tutela dei beni aziendali***

Ogni collaboratore è tenuto ad operare con diligenza per tutelare i beni aziendali, fisici ed immateriali, attraverso comportamenti responsabili ed in linea con le procedure operative predisposte per regolamentare l'utilizzo, documentando con precisione il loro impiego.

### ***Responsabilità sociale dell'impresa***

Texfinish Annisio Melli Sas si impegna a mantenere i rapporti trasparenti e corretti con i propri stakeholder: clienti, fornitori, istituzioni e comunità locale.

Nello sviluppo delle proprie attività di impresa, Texfinish Annisio Melli Sas tutela e promuove i diritti umani, fondamento per la costruzione di società fondate sui principi di uguaglianza, solidarietà, rifiuto della guerra e per la tutela dei diritti civili e politici dei diritti sociali, economici e culturali e dei

## **TEXFINISH Annisio Melli di Roncoroni Luigia & C. S.a.s.**

Via Cesura, 14 22070 Vertemate con Minoprio (CO) – mail: [sicurezza@texfinsh.it](mailto:sicurezza@texfinsh.it)

diritti cosiddetti di terza generazione: diritto all'autodeterminazione, alla pace, allo sviluppo e alla salvaguardia dell'ambiente.

### ***Sostenibilità***

La Texfinish Annisio Melli Sas si impegna a sviluppare uno stile di vita che rispetti i cicli dell'ambiente in cui l'azienda esercita la sua attività senza compromettere la possibilità della comunità locale di godere di un ambiente sano e prospero.

Considerando la sostenibilità in ottica sociale, l'azienda tutela libertà individuale, in ogni sua forma, e ripudia ogni sorta di discriminazione e di violenza, di lavoro forzato e lavoro minorile.

### ***Tutela della libertà sindacale***

La Texfinish Annisio Melli Sas garantisce ai propri dipendenti e collaboratori piena libertà di associazione a sindacati senza ingerenza o interferenza.

### ***Assunzione regolare, retribuzione e orario di lavoro***

Tutti i lavoratori devono essere assunti in base ad un regolare contratto di lavoro in adempimento delle forme messe a disposizione della normativa nazionale.

È vietato l'utilizzo di forme di lavoro irregolare o in nero.

La Texfinish Annisio Melli Sas, riconoscendo il valore della contrattazione collettiva, garantisce ai propri dipendenti e collaboratori una retribuzione conforme a quanto previsto nel CCNL vigente e applicato in azienda.

In relazione all'orario lavorativo la Società garantisce il rispetto dei limiti normativi e di quelli della contrattazione collettiva vigente ed applicata.

### ***Lavoro infantile e minorile***

La Texfinish Annisio Melli Sas non utilizza e ripudia il lavoro infantile.

### ***Rispetto del principio di non discriminazione***

La Texfinish Annisio Melli Sas respinge ogni forma di discriminazione basata su età, sesso, razza, religione, lingua, credo politico, disabilità, appartenenza sindacale.

### ***Rispetto dei principi di trasparenza nelle responsabilità contabili, amministrative e societarie***

La Texfinish Annisio Melli Sas adotta adeguati standard di pianificazione finanziaria di controllo e di sistemi di contabilità, operando con la massima trasparenza contabile. Tale trasparenza si fonda sulla verità, accuratezza e completezza dell'informazione di base nelle registrazioni contabili.

## **TEXFINISH Annisio Melli di Roncoroni Luigia & C. S.a.s.**

Via Cesura, 14 22070 Vertemate con Minoprio (CO) – mail: [sicurezza@texfinsh.it](mailto:sicurezza@texfinsh.it)

### ***Tutela dell'integrità fisica e morale***

A tutto il personale di Texfinish Annisio Melli Sas, la cui integrità fisica e morale è considerata valore primario dell'impresa, sono garantite condizioni di lavoro rispettose della dignità individuale, in ambienti di lavoro sicuri e salubri.

Ogni comportamento riferibile a molestie, molestie sessuali e morali, violenze psicologiche, mobbing, straining discriminazioni, costituisce un'intollerabile violazione della dignità delle/dei dipendenti delle collaboratrici e dei collaboratori; compromette l'integrità fisica e psichica, la fiducia e la motivazione al lavoro di colei/colui che la subisce e può configurarsi come illecito disciplinare.

### ***Rispetto delle regole della libera concorrenza e regole anticorruzione***

La Texfinish Annisio Melli Sas intende tutelare il valore della concorrenza leale, astenendosi da comportamenti illeciti e di abuso di posizione dominante.

Ogni rapporto con clienti e fornitori deve ispirarsi ai principi generali di etica commerciale. La Società condanna, infatti, ogni comportamento che possa costituire atto di corruzione.

### ***Rapporti economici con associazioni, contributi e sponsorizzazioni***

Per garantire coerenza ai contributi e alle sponsorizzazioni, la gestione deve essere sempre improntata ai seguenti criteri:

- destinazione chiara e documentabile delle risorse;
- autorizzazione da parte del Socio Amministratore alla gestione di tali rapporti nell'ambito della Società;
- rispetto dei principi etici e deontologici applicabili, nonché delle prescrizioni di legge applicabili.

### ***Conflitto di interessi***

Ciascun collaboratore è tenuto ad evitare ogni possibile conflitto di interessi, con particolare riferimento a interessi personali.

## **CAPITOLO 3 – RAPPORTI CON LA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE**

Nello svolgimento di trattative e di qualsiasi altra attività nei confronti della Pubblica Amministrazione, la Società si comporta con correttezza e trasparenza.

### ***Autorità giudiziarie e di vigilanza***

La Società agisce nel rispetto della legge e favorisce, nei limiti delle proprie competenze, la corretta amministrazione della giustizia.

## **CAPITOLO 4 – VIOLAZIONI DEL CODICE ETICO E SANZIONI**

### **Controlli**

Il Codice etico adottato, rispecchia gli elementi fondamentali del sistema dei controlli in ottemperanza al D.Lgs. 231/2001.

Il sistema di controllo interno deve essere orientato all'adozione di strumenti e metodologie volti a contrastare i potenziali rischi aziendali, al fine di determinare una ragionevole garanzia circa il rispetto non solo delle leggi ma anche delle disposizioni e delle procedure interne.

Il management deve curare costantemente la conformità dei comportamenti a quanto indicato nel Codice e, se necessario, realizzare specifici programmi di verifica.

### **Osservanza del Codice Etico, segnalazioni alla Direzione**

L'osservanza delle norme del Codice Etico deve considerarsi parte essenziale delle obbligazioni contrattuali dei dipendenti ai sensi e per gli effetti dell'art. 2104 del Codice Civile. Essa deve altresì considerarsi parte essenziale delle obbligazioni contrattuali assunte dai collaboratori non subordinati e/o soggetti aventi relazioni commerciali con Texfinish Annisio Melli Sas.

I Dirigenti e Responsabili della Società hanno la responsabilità di far sì che le aspettative della Società nei confronti dei collaboratori siano da questi comprese e messe in pratica. I Dirigenti e Responsabili, pertanto devono assicurare che gli impegni espressi nel Codice Etico vengano attuati.

Allo scopo di garantire l'effettiva applicazione del Codice Etico, Texfinish Annisio Melli Sas – nel rispetto della privacy e dei diritti individuali – predispone canali di informazione tramite i quali tutti coloro che vengano a conoscenza di eventuali casi di inosservanza del Codice all'interno della Società possano riferire, liberamente, ed in maniera riservata, al proprio Responsabile, che ne darà comunicazione alla Direzione.

Con riferimento alla notizia di avvenuta tentata violazione delle norme contenute nel Codice Etico, sarà cura della Società garantire che nessuno, in ambito lavorativo, possa subire ritorsioni, illeciti condizionamenti, disagi e discriminazioni di qualunque tipo, per aver segnalato alla Direzione la violazione dei contenuti del Codice Etico o delle procedure interne.

Peraltro, a seguito della segnalazione, l'azienda farà tempestivamente seguire opportune verifiche e, nel caso, adeguate misure sanzionatorie.

### **Il sistema sanzionatorio**

La violazione, laddove accertata, dei principi fissati nel Codice Etico e nelle procedure previste dai protocolli interni compromette il rapporto fiduciario tra la Società ed i propri amministratori, dipendenti in genere, consulenti, collaboratori a vario titolo, clienti e fornitori.

Le violazioni saranno perseguite incisivamente, con tempestività ed immediatezza, attraverso l'adozione - nei confronti dei responsabili delle violazioni stesse e laddove ritenuto necessario per la

tutela degli interessi aziendali e compatibilmente a quanto previsto dal quadro normativo vigente – di provvedimenti disciplinari e/o sanzionatori adeguati e proporzionali, indipendentemente dall'eventuale rilevanza penale, di tali comportamenti, e dall'instaurazione di un procedimento penale nei casi in cui costituiscono reato.

Le violazioni accertate dal Codice Etico, daranno luogo a provvedimenti specifici, adottati dalla Direzione Aziendale assistita da Società di Consulenza e/o Società specializzata nella gestione del personale. Commercialista. In coerenza e nel rispetto delle norme legali e contrattuali vigenti, le violazioni accertate potranno anche determinare l'allontanamento dalla Texfinish Annisio Melli Sas degli stessi responsabili.

Costituisce violazione del Codice Etico anche qualsiasi forma di ritorsione nei confronti di chi abbia effettuato segnalazioni di possibili violazioni del Codice Etico o richieste di chiarimento sulle sue modalità applicative.

Gli effetti delle violazioni del Codice Etico e dei protocolli interni devono essere tenuti in seria considerazione da tutti coloro che, a qualsiasi titolo, intrattengono rapporti con la Società. A tal fine, la stessa provvede a diffondere il Codice Etico ed i protocolli e/o procedure interne, nonché ad informare sulle sanzioni previste in caso di violazione e sulle modalità e procedure di irrogazione.

La Texfinish Annisio Melli Sas, a tutela della propria immagine ed a salvaguardia delle proprie risorse, non intratterrà rapporti di alcun tipo con soggetti che non intendano operare nel rigoroso rispetto della normativa vigente e/o rifiutino di comportarsi secondo i valori ed i principi previsti dal Codice Etico e di attenersi alle procedure e regolamenti previsti dai protocolli annessi.

## **CAPITOLO 5 – DIFFUSIONE DEL CODICE ETICO**

Il presente Codice Etico sarà oggetto di periodiche revisioni di competenza dell'Attuatore Responsabilità Sociale in Azienda e viene diffuso attraverso:

- consegna di copia a tutto il personale
- l'affissione nelle bacheche della Texfinish Annisio Melli Sas
- diffusione in rete internet tramite il sito aziendale

Texfinish Annisio Melli Sas