

Chartes d'engagements Lafprom Tunisie

ETHIQUE DE CONDUITE	2
LUTTE CONTRE LA CORRUPTION	7
POLITIQUE DE NON-DISCRIMINATION	11
POLITIQUE ENVIRONNEMENTALE EN TUNISIE	15
POLITIQUE DE GESTION DES DECHETS	20

Ethique de conduite

L'éthique de conduite chez LAF PROM Tunisie est essentielle pour garantir un environnement de travail respectueux, sûr et équitable pour tous les employés.

1. **Respect des droits des travailleurs** : Assurer que tous les employés sont traités avec dignité et respect, sans discrimination fondée sur le sexe, l'origine, la religion ou d'autres critères.

2. **Conditions de travail sûres** : Garantir un environnement de travail sûr, en respectant les normes de santé et de sécurité. Cela inclut la formation des employés sur les pratiques de sécurité et la fourniture d'équipements de protection adéquats.

3. **Rémunération équitable** : Offrir des salaires justes et compétitifs, en respectant les lois locales sur le salaire minimum (garantie par un tableau de polyvalence suivi par les différents responsables hiérarchique et l'ouvrier lui-même et les différentes primes octroyées par LAF PROM Tunisie, en plus la société fait bénéficier tout ces salariés d'une augmentation de direction de 6,5% par rapport à la grille légale, en garantissant des heures de travail raisonnables.

4. **Droit à la représentation** : Respecter le droit des travailleurs à s'organiser et à se syndiquer, leur permettant de défendre leurs intérêts collectifs.

5. **Transparence et responsabilité** : Être transparent sur les pratiques de l'entreprise, y compris les conditions de travail, les salaires et les politiques de production. Les entreprises doivent être prêtes à rendre des comptes sur leurs pratiques.

6. **Protection de l'environnement** : Adopter des pratiques durables qui

minimisent l'impact environnemental de la production textile, en utilisant des matériaux écologiques et en réduisant les déchets.

7. **Formation et développement** : Offrir des opportunités de formation et de développement professionnel pour aider les employés à progresser dans leur carrière.

8. ****Lutte contre le travail des enfants et le travail forcé**** : S'assurer que l'usine ne recourt ni au travail des enfants ni au travail forcé, en respectant les conventions internationales sur le travail.

9. **Dialogue ouvert** : Encourager un dialogue ouvert entre la direction et les employés pour aborder les préoccupations et les suggestions concernant les conditions de travail.

10. **Engagement communautaire** : S'impliquer dans la communauté locale et contribuer à son développement, en soutenant des initiatives sociales et économiques.

En intégrant ces principes dans la culture d'entreprise, LAFPROM Tunisie peut non seulement améliorer le bien-être de ses employés, mais aussi renforcer sa réputation et sa durabilité à long terme.

إن أخلاقيات السلوك ضرورية لضمان بيئة عمل محترمة وأمنة وعادلة لجميع الموظفين.

1. احترام حقوق العمال:

التأكد من معاملة جميع الموظفين بكرامة واحترام، دون تمييز على أساس الجنس أو الأصل أو الدين أو معايير أخرى

2. ظروف العمل الآمنة:

ضمان بيئة عمل آمنة، مع احترام معايير الصحة والسلامة. ويتضمن ذلك تدريب
توعية الموظفين بممارسات السلامة وتوفير معدات الحماية الكافية.

3. الأجر العادل:

تقديم أجور عادلة وتنافسية، مع احترام قوانين الحد الأدنى للأجور المحلية وضمان ساعات
العمل

ظروف عمل معقولة

4. الحق في التمثيل:

احترام حق العمال في التنظيم وتكوين النقابات، مما يسمح لهم بالدفاع عن مصالحهم الجماعية.

5. الشفافية والمساءلة:

كن شفافاً بشأن ممارسات الشركة، بما في ذلك ظروف العمل والأجور والسياسات من الإنتاج. يجب على الشركات أن تكون مستعدة لتحمل المسؤولية عن ممارساتها.

6. حماية البيئة:

اعتماد ممارسات مستدامة تقلل من التأثير البيئي لإنتاج المنسوجات، وذلك باستخدام مواد البيئية وتقليل النفايات.

7. التدريب والتطوير:

توفير فرص التدريب والتطوير المهني لمساعدة الموظفين على التقدم في حياتهم المهنية.

8. مكافحة عمالة الأطفال والعمل القسري:

التأكد من أن المصنع لا يستخدم عمالة الأطفال أو العمل القسري، مع احترام اتفاقيات العمل الدولية.

9. الحوار المفتوح:

تشجيع الحوار المفتوح بين الإدارة والموظفين لمعالجة المخاوف والاقتراحات المتعلقة بالظروف من العمل.

: 10. المشاركة المجتمعية

المشاركة في المجتمع المحلي والمساهمة في تنميته من خلال دعم المبادرات الاجتماعية والاقتصادية.

ومن خلال دمج هذه المبادئ في ثقافتها المؤسسية، تستطيع شركة LAFPROM تونس تحسين رفاهية موظفيها فحسب، بل وتعزز سمعتها واستدامتها على المدى الطويل.

Lutte contre la corruption

La lutte contre la corruption est un enjeu majeur pour le développement économique et social en Tunisie, notamment dans le secteur de l'industrie, y compris

1. Établissement de normes éthiques claires

- Définir un code de conduite pour tous les employés et partenaires commerciaux, précisant les comportements attendus et les conséquences en cas de non-respect.

2. Transparence et responsabilité

- Mettre en place des mécanismes de transparence dans les processus d'approvisionnement et de passation de marchés.
- Publier régulièrement des rapports sur les activités financières et opérationnelles de l'usine.

3. Formation et sensibilisation

- Organiser des sessions de formation pour les employés sur les enjeux de la corruption et les moyens de la prévenir.
- Sensibiliser les parties prenantes, y compris les fournisseurs et les clients, à l'importance de l'intégrité.

4. Mécanismes de signalement

- Créer des canaux sûrs et anonymes pour que les employés et les partenaires puissent signaler des comportements suspects ou des cas de corruption.
- Assurer la protection des lanceurs d'alerte.

5. Audits réguliers

- Effectuer des audits internes et externes réguliers pour évaluer la conformité aux politiques anti-corruption.
- Analyser les résultats des audits et mettre en œuvre des mesures correctives si nécessaire.

6. Collaboration avec les autorités

- Travailler en étroite collaboration avec les autorités locales et nationales pour renforcer les efforts de lutte contre la corruption.
- Participer à des initiatives sectorielles visant à promouvoir l'intégrité.

7. Engagement des parties prenantes

- Impliquer les parties prenantes, y compris les syndicats et les organisations de la société civile, dans l'élaboration et la mise en œuvre des politiques anti-corruption.

8. Culture d'intégrité

- Promouvoir une culture d'intégrité au sein de l'organisation, où les comportements éthiques sont valorisés et récompensés.

9. Sanctions dissuasives

- Établir des sanctions claires et dissuasives pour les violations des politiques anti-corruption, tant au niveau individuel qu'organisationnel.

10. Suivi et évaluation

- Mettre en place des indicateurs de performance pour évaluer l'efficacité des mesures anti-corruption et ajuster les politiques en conséquence.

En intégrant ces éléments dans une politique de non-corruption, Lafprom Tunisie peut contribuer à créer un environnement de travail éthique et responsable, favorisant ainsi la confiance des clients, des partenaires et des employés.

إن مكافحة الفساد تشكل قضية رئيسية للتنمية الاقتصادية والاجتماعية في تونس، وخاصة في القطاع الصناعي

1. وضع معايير أخلاقية واضحة

- تحديد مدونة قواعد السلوك لجميع الموظفين والشركاء التجاريين، مع تحديد السلوكيات المتوقعة والعواقب المترتبة على عدم الامتثال.

2. الشفافية والمساءلة

- إرساء آليات الشفافية في عمليات الشراء والتعاقد.
- نشر التقارير الدورية عن الأنشطة المالية والتشغيلية للمصنع.

3. التدريب والتوعية

- تنظيم دورات تدريبية للموظفين حول قضايا الفساد وسبل الوقاية منه.
- رفع مستوى الوعي بين أصحاب المصلحة، بما في ذلك الموردين والعلماء، بأهمية النزاهة.

4. آليات الإبلاغ

- إنشاء قنوات آمنة ومجهولة للموظفين والشركاء للإبلاغ عن السلوك المشبوه أو حالات الفساد.
- ضمان حماية المبلغين عن المخالفات.
- غضب.

5. التدقيقات الدورية

- إجراء عمليات تدقيق داخلية وخارجية منتظمة لتقييم الامتثال لسياسات مكافحة الفساد.
- تحليل نتائج التدقيق وتنفيذ التدابير التصحيحية إذا لزم الأمر.

6. التعاون مع السلطات

- العمل بشكل وثيق مع السلطات المحلية والوطنية لتعزيز جهود مكافحة الفساد.
- المشاركة في المبادرات القطاعية الهادفة إلى تعزيز النزاهة.

7. إشراك أصحاب المصلحة

- إشراك أصحاب المصلحة، بما في ذلك النقابات العمالية ومنظمات المجتمع المدني، في تطوير السياسات وتنفيذها.
- مكافحة الفساد.

8. ثقافة النزاهة

- تعزيز ثقافة النزاهة داخل المنظمة، حيث يتم تقدير السلوك الأخلاقي ومكافأته.

9. عقوبات رادعة

- وضع عقوبات واضحة ورادعة لمخالفة سياسات مكافحة الفساد، سواء على المستوى الفردي أو التنظيمي.

10. المراقبة والتقييم

- وضع مؤشرات أداء لتقييم فعالية إجراءات مكافحة الفساد وتعديل السياسات وفقاً لذلك.

ومن خلال دمج هذه العناصر في سياسة مكافحة الفساد، يمكن لشركة لافبروم تونس أن تساهم في خلق بيئة عمل أخلاقية.

والمسؤولية، وبالتالي تعزيز ثقة العملاء والشركاء والموظفين.

Politique de non-discrimination

La politique de non-discrimination dans les usines de confection en Tunisie est un aspect crucial pour garantir des conditions de travail équitables et respectueuses des droits des employés. Voici quelques points clés à considérer :

1. Égalité des chances :

Lafprom Tunisie doit s'assurer que tous les employés, indépendamment de leur sexe, âge, origine ethnique, religion ou statut social, aient accès aux mêmes opportunités d'emploi, de formation et de promotion.

2. Lutte contre le harcèlement :

Il est essentiel de mettre en place des mécanismes pour prévenir et traiter le harcèlement au travail. Cela inclut des formations pour sensibiliser les employés et les gestionnaires sur les comportements inappropriés.

3. Conditions de travail :

Lafprom Tunisie doit offrir des conditions de travail sûres et saines pour tous les employés. Cela inclut des mesures de sécurité adéquates et un environnement de travail exempt de discrimination.

4. Sensibilisation et formation :

Lafprom Tunisie veille à La formation de ces salariés sur les questions de diversité qui est essentielle pour promouvoir une culture d'égalité au sein de l'entreprise.

5. Politiques internes :

Lafprom Tunisie doit établir des politiques claires et accessibles concernant la non-discrimination, et s'assurer qu'elles sont respectées et appliquées.

6. Suivi et évaluation :

Il est important de mettre en place des mécanismes de suivi pour évaluer l'efficacité des politiques de non-discrimination et apporter

des ajustements si nécessaire.

En mettant en œuvre ces principes, Lafprom Tunisie peut contribuer à un environnement de travail plus juste et plus inclusif, ce qui peut également améliorer la productivité et la satisfaction des employés.

جانبا حاسماً لضمان ظروف عمل عادلة ومحترمة. تشكل سياسة عدم التمييز حقوق الموظف.

1. تكافؤ الفرص:

يجب على مؤسسة لافبروم تونس

ضمان حصول جميع الموظفين، بغض النظر عن جنسهم أو أعمارهم أو أصولهم العرقية أو دينهم أو وضعهم الاجتماعي، الحصول على نفس الفرص في التوظيف والتدريب والترقية.

2. مكافحة التحرش:

من الضروري وضع آليات لمنع التحرش في مكان العمل والتعامل معه. وهذا يشمل التدريب لرفع مستوى الوعي بين الموظفين والمديرين بشأن السلوك غير اللائق.

3. ظروف العمل:

يجب على مؤسسة لافبروم تونس توفير ظروف عمل آمنة وصحية لجميع الموظفين. وهذا يشمل التدابير الأمنية بيئة عمل مناسبة وخالية من التمييز.

4. التوعية والتدريب:

يعد تدريب الموظفين والمديرين على قضايا التنوع والشمول أمرًا ضروريًا لتعزيز ثقافة المساواة داخل الشركة.

5. السياسات الداخلية:

ينبغي للمصانع وضع سياسات واضحة وسهلة المنال فيما يتعلق بعدم التمييز، والتأكد من احترامها وتطبيقها.

6. الرصد والتقييم:

من المهم إنشاء آليات رصد لتقييم فعالية سياسات عدم التمييز وتوفير التعديلات إذا لزم الأمر.

ومن خلال تنفيذ هذه المبادئ، يمكن لمصانع الملابس في تونس أن تساهم في خلق بيئة عمل أكثر عدلاً وشمولاً، وهو ما يمكن أن يؤدي أيضاً إلى تحسين الإنتاجية ورضا الموظفين.

Politique environnementale en Tunisie

La politique environnementale en Tunisie, notamment dans le secteur de l'industrie textile et de la confection, est un sujet crucial, étant donné l'impact significatif de cette industrie sur l'environnement. Voici quelques points clés concernant la politique environnementale dans ce secteur :

Cadre Légal et Réglementaire

1. ****Législation Environnementale**** : La Tunisie a mis en place plusieurs lois et règlements pour protéger l'environnement, y compris des normes sur les émissions polluantes, la gestion des déchets et l'utilisation des ressources naturelles.
2. ****Engagements Internationaux**** : La Tunisie est signataire de plusieurs accords internationaux sur l'environnement, ce qui l'oblige à adopter des mesures pour réduire l'impact environnemental de ses industries.

Initiatives et Programmes

1. ****Éco-innovation**** : Encouragement des entreprises à adopter des pratiques durables, comme l'utilisation de matériaux recyclés et la réduction de la consommation d'eau et d'énergie.
2. ****Certifications Environnementales**** : Promotion de certifications telles que ISO 14001 pour les entreprises qui souhaitent améliorer leur gestion environnementale.

Défis

1. ****Pollution**** : L'industrie textile est souvent associée à des niveaux élevés de pollution de l'eau et de l'air, en raison des produits chimiques utilisés dans le processus de fabrication.
2. ****Gestion des Déchets**** : Les déchets textiles représentent un défi majeur, avec une nécessité croissante de mettre en place des systèmes de recyclage et de réutilisation.

Perspectives

1. ****Transition Écologique**** : La Tunisie cherche à renforcer sa transition vers une économie verte, ce qui inclut des investissements dans des technologies propres et des pratiques durables dans le secteur textile.
2. ****Sensibilisation et Formation**** : Des programmes de sensibilisation et de formation pour les travailleurs et les gestionnaires d'usines sont essentiels pour promouvoir des pratiques respectueuses de l'environnement.

Conclusion

La politique environnementale dans le secteur de la confection en Tunisie est en évolution, avec des efforts pour intégrer des pratiques durables tout en faisant face à des défis importants. L'engagement des entreprises, du gouvernement et de la société civile est crucial pour améliorer la situation environnementale et promouvoir un développement durable dans ce secteur clé de l'économie tunisienne.

إن السياسة البيئية في تونس، وخاصة في صناعة النسيج والملابس، تشكل قضية حاسمة، نظرا للتأثير الكبير

تأثير هذه الصناعة على البيئة. وفيما يلي بعض النقاط الرئيسية فيما يتعلق بالسياسة البيئية في هذا القطاع:

الإطار القانوني والتنظيمي

1. ****التشريعات البيئية****: طبقت تونس العديد من القوانين واللوائح لحماية البيئة، بما في ذلك معايير الانبعاثات.

الملوثات وإدارة النفايات واستخدام الموارد الطبيعية.

2. ****الالتزامات الدولية****: تونس طرف في العديد من الاتفاقيات البيئية الدولية، التي تلزمها باتخاذ تدابير

تقليل الأثر البيئي لصناعاتها.

المبادرات والبرامج

1. ****الابتكار البيئي****: تشجيع الشركات على تبني ممارسات مستدامة، مثل استخدام المواد المعاد تدويرها وتقليل الاستهلاك من الماء والطاقة.

للشركات التي ترغب في ISO 14001. ****الشهادات البيئية****: الترويج للشهادات مثل تحسين إدارتها البيئية.

التحديات

1. ****التلوث****: غالبًا ما ترتبط صناعة النسيج بمستويات عالية من تلوث المياه والهواء، بسبب المواد الكيميائية المستخدمة في عملية التصنيع.

2. ****إدارة النفايات****: تمثل نفايات المنسوجات تحديًا كبيرًا، مع الحاجة المتزايدة إلى تنفيذ أنظمة إعادة التدوير و إعادة الاستخدام.

وجهات نظر مستقبلية

1. ****التحول البيئي****: تسعى تونس إلى تعزيز انتقالها إلى الاقتصاد الأخضر، والذي يشمل الاستثمارات في التقنيات النظيفة والممارسات المستدامة في قطاع النسيج.
2. ****التوعية والتدريب****: تعتبر برامج التوعية والتدريب للعمال ومديري المصانع ضرورية لـ تعزيز الممارسات الصديقة للبيئة.

خاتمة

تتطور السياسة البيئية في قطاع الملابس في تونس، مع بذل الجهود لدمج الممارسات المستدامة مع مراعاة تواجه تحديات كبيرة. إن التزام الشركات والحكومة والمجتمع المدني أمر بالغ الأهمية لتحسين الوضع البيئي تعزيز التنمية المستدامة في هذا القطاع الحيوي من الاقتصاد التونسي.

Politique de gestion des déchets

1. Introduction

La présente politique de gestion des déchets a pour objectif de définir les principes et les pratiques que notre usine de confection en Tunisie adopte pour gérer de manière responsable et durable les déchets générés par nos activités. Nous nous engageons à minimiser notre impact environnemental tout en respectant les réglementations en vigueur.

2. Objectifs

- Réduire la quantité de déchets générés par l'usine.
- Promouvoir le recyclage et la réutilisation des matériaux.
- Assurer une gestion sécurisée et responsable des déchets dangereux.
- Sensibiliser et former le personnel sur les bonnes pratiques de gestion des déchets.
- Respecter les lois et réglementations environnementales en vigueur en Tunisie.

3. Types de Déchets

Les déchets générés par notre usine peuvent être classés en plusieurs catégories :

- ****Déchets solides**** : chutes de tissu, emballages, déchets de production.
- ****Déchets dangereux**** : produits chimiques, solvants, huiles usées.
- ****Déchets recyclables**** : cartons, plastiques, métaux.
- ****Déchets organiques**** : restes alimentaires provenant des cantines.

N/A

(Poulailler).

4. Stratégies de Gestion des Déchets

- Prévention : Mettre en place des processus de production visant à réduire les déchets à la source.
- Réduction : Optimiser l'utilisation des matériaux et minimiser les chutes de tissu.
- Recyclage : Collaborer avec des entreprises de recyclage pour valoriser les déchets recyclables.
- Élimination : Assurer l'élimination sécurisée des déchets dangereux conformément aux réglementations en vigueur. N/A
- Sensibilisation : Organiser des sessions de formation pour le personnel sur les pratiques de gestion des déchets.

5. Responsabilités

- Direction : Assurer la mise en œuvre de la politique de gestion des déchets et allouer les ressources nécessaires.
- Responsable Environnement : Suivre les performances en matière de gestion des déchets et proposer des améliorations.
- Personnel : Respecter les procédures de gestion des déchets et participer activement aux initiatives de réduction et de recyclage.

6. Suivi et Évaluation

Nous mettrons en place des indicateurs de performance pour évaluer l'efficacité de notre politique de gestion des déchets. Des audits réguliers seront réalisés pour identifier les points d'amélioration et garantir le respect des engagements pris.

7. Communication

Nous nous engageons à communiquer de manière transparente sur nos pratiques de gestion des déchets et à partager nos résultats avec nos parties prenantes, y compris nos employés, clients et partenaires.

8. Conclusion

La gestion responsable des déchets est essentielle pour notre usine de confection. En adoptant cette politique, nous affirmons notre engagement envers la durabilité environnementale et la responsabilité sociale. Nous croyons qu'une gestion efficace des déchets contribue non seulement à la protection de l'environnement, mais également à l'amélioration de notre performance économique.

Date d'adoption : Mars 2021

1. مقدمة

الغرض من سياسة إدارة النفايات هذه هو تحديد المبادئ والممارسات التي يتبناها الملابس إدارة النفايات الناتجة عن أنشطتنا بشكل مسؤول ومستدام. نحن ملتزمون بتقليل تأثيرنا البيئي مع احترام القوانين السارية.

2. الأهداف

- تقليل كمية النفايات الناتجة عن المصنع.
- تعزيز إعادة التدوير وإعادة استخدام المواد.
- ضمان الإدارة الآمنة والمسؤولة للنفايات الخطرة.
- رفع مستوى الوعي وتدريب الموظفين على ممارسات إدارة النفايات الجيدة.
- احترام القوانين والأنظمة البيئية المعمول بها في تونس.

3. أنواع النفايات

يمكن تصنيف النفايات إلى عدة فئات:

- ****النفايات الصلبة****: قصاصات الأقمشة، ومواد التغليف، ونفايات الإنتاج.
- ****النفايات الخطرة****: المواد الكيميائية، والمذيبات، والزيوت المستعملة.

- **النفائيات القابلة لإعادة التدوير** : الكرتون، والبلاستيك، والمعادن.

- النفائيات العضوية: بقايا الطعام.

4. استراتيجيات إدارة النفائيات

- الوقاية: تنفيذ عمليات الإنتاج التي تهدف إلى تقليل النفائيات عند المصدر.

- التقليل: تحسين استخدام المواد وتقليل هدر الأقمشة.

- إعادة التدوير: التعاون مع شركات إعادة التدوير لاستعادة النفائيات القابلة لإعادة التدوير.

- التخلص: ضمان التخلص الآمن من النفائيات الخطرة وفقاً للوائح المعمول بها.

- التوعية: تنظيم دورات تدريبية للموظفين حول ممارسات إدارة النفائيات.

5. المسؤوليات

- الإدارة: ضمان تنفيذ سياسة إدارة النفائيات وتخصيص الموارد اللازمة.

- مدير البيئة: مراقبة أداء إدارة النفائيات واقتراح التحسينات.

- الموظفون: احترام إجراءات إدارة النفائيات والمشاركة بنشاط في مبادرات الحد من النفائيات وإعادة التدوير.

6. الرصد والتقييم

سنقوم بتنفيذ مؤشرات الأداء لتقييم فعالية سياسة إدارة النفائيات لدينا. سيتم إجراء عمليات تدقيق منتظمة

لتحديد مجالات التحسين والتأكد من الوفاء بالالتزامات التي تم التعهد بها.

7. تواصل

نحن ملتزمون بالتواصل بشفافية بشأن ممارسات إدارة النفايات لدينا ومشاركة نتائجنا مع أصحاب المصلحة لدينا، بما في ذلك
بما في ذلك موظفينا وعمالنا وشركائنا.

8. خاتمة

إن إدارة النفايات بشكل مسؤول أمر ضروري لمصنع الملابس الخاص بنا. ومن خلال اعتماد هذه السياسة فإننا نؤكد التزامنا بالاستدامة
المسؤولية البيئية والاجتماعية. نحن نؤمن بأن الإدارة الفعالة للنفايات لا تساهم في حماية البيئة فحسب، بل
وأيضاً لتحسين أدائنا الاقتصادي.

تاريخ : مارس 2021