



Bilancio Sociale 2022

ABEM

SOCIETÀ COOPERATIVA SOCIALE



Via Pablo Picasso 8, CA



abem@legalmail.it

Sommario

1. PREMESSA	3
2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE	4
3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE	4
4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE	7
5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE	10
6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ.....	11
7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA.....	13
8. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE	15

1. PREMESSA

Cari soci,

In continuità con le modalità di rendicontazione sociale adottate lo scorso anno, anche per l'esercizio 2022 la cooperativa sociale Abem si è avvalsa per la redazione del presente Bilancio sociale di un metodo condiviso con molte altre cooperative sociali, trasparente, validato e comparabile che si permette di comunicare all'esterno in modo sintetico ma efficace, scientifico ma chiaro, i principali esiti dell'attività realizzata nell'anno. Metodologicamente, il modello risponde alla recente Riforma del Terzo settore (L. 106/2016, art.7 comma d) e relativi decreti attuativi che richiedono alle imprese sociali (e quindi alle cooperative sociali) di redigere in modo obbligatorio un proprio bilancio sociale, ma stabilisce anche generici obblighi di trasparenza e informazione verso i terzi.

Un processo articolato, dunque, ma che si vuole condividere nella convinzione che sia utile per fare emergere le specificità della cooperativa sociale con dati ricchi e che identifichino in vario modo le diverse dimensioni dell'azione, quella imprenditoriale e quantitativa e quella sociale e qualitativa, valutate come risultato immediato e di breve nei prodotti e servizi offerti e come risultato di lungo periodo nelle varie azioni sociali e politiche a favore del territorio e degli stakeholder.

Il metodo è poi sufficientemente standardizzato, e quindi la presentazione che seguirà rispetta volontariamente struttura, contenuti, ordine di presentazione, modelli grafici proposti dal modello. Ciò permette agli interlocutori della cooperativa di disporre di un metodo teorico e visivo per approcciarsi al tema della rendicontazione e valutazione e in conclusione permette di confrontare dimensioni e risultati raggiunti con ad esempio benchmark di territorio. È in tal senso che il presente bilancio sociale punta a rispettare tutti i principi proposti dalle linee guida nazionali: rilevanza delle informazioni fornite, completezza alla luce degli stakeholder con cui l'organizzazione si relaziona, trasparenza, neutralità, competenza di periodo, comparabilità nel tempo, chiarezza seppur usando talvolta un linguaggio tecnico, veridicità e verificabilità dati i processi di rilevazione seguiti, attendibilità, autonomia delle terze parti per le parti di bilancio sociale relative alle percezioni su politiche e azioni.

È alla luce di tali premesse ed impostazioni, che la cooperativa sociale vuole essere rappresentata e rendicontata alla collettività nelle pagine seguenti.

*Il Presidente
Alessandro Mereu*

2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

Il Bilancio Sociale è uno strumento di accountability e si articola nella rendicontazione delle responsabilità, dei comportamenti e dei risultati sociali, ambientali ed economici delle attività svolte da una cooperativa. In termini generali, tutti i soggetti interessati possono trovare nel Bilancio Sociale di un ente un'informazione strutturata e puntuale, non ottenibile a mezzo delle sole informazioni economiche contenute nel bilancio di esercizio. Nello specifico, la prima edizione del Bilancio Sociale della Abem Cooperativa Sociale è stato redatto conformemente alle Linee Guida per la redazione del Bilancio Sociale degli Enti del Terzo Settore nonché coerentemente con il contenuto di altri documenti a rilevanza esterna quali il Bilancio d'esercizio e la nota integrativa, lo statuto e i regolamenti interni, la visura camerale e i libri sociali.

3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

Informazioni generali:

NOME DELL'ENTE	ABEM SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE
CODICE FISCALE	03430080923
PARTITA IVA	03430080923
FORMA GIURIDICA E QUALIFICAZIONE AL SENSI DEL CODICE DEL TERZO SETTORE	Cooperativa Sociale di Tipo A
INDIRIZZO SEDE LEGALE	Via Pablo Picasso 8, 09134 Cagliari
N° ISCRIZIONE ALBO DELLE COOPERATIVE	A221988
E-MAIL	abemcoop@gmail.com
PEC	abem@legalmail.it
SITO WEB	abem.altervista.org

Aree territoriali di operatività

La Abem soc. coop. sociale opera sul territorio della provincia di Cagliari: la sua sede legale è Cagliari e i servizi principali sono dislocati presso il comune di Sanluri.

Valori e finalità perseguite

Il fine della società cooperativa Abem soc. coop. sociale è il perseguimento dell'interesse generale della comunità alla promozione umana e alla integrazione sociale dei cittadini attraverso la gestione dei servizi sociali orientati in via prioritaria, ma non esclusiva, alla risposta dei bisogni di persone, come definite dalla legge 08.11.1991 n. 381 ed eventuali modificazioni ed integrazioni, attuando, in forma mutualistica e senza fini speculativi, l'autogestione dell'impresa che ne è l'oggetto, dando continuità di occupazione lavorativa ai soci alle migliori condizioni economiche, sociali e professionali.

La Cooperativa può altresì svolgere attività produttive e commerciali purché coerenti con lo scopo e l'oggetto sociale enunciati, attribuendo alle stesse una necessaria valenza educativa e terapeutica. I principi che ispirano la Cooperativa ruotano attorno alla mutualità, la solidarietà, l'impegno, la democraticità, l'equilibrio tra le responsabilità e i ruoli, lo spirito comunitario e il legame con il territorio, lo Stato e le istituzioni pubbliche.

Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)

Nell'adempiere ai suoi fini, ispirandosi come anzidetto ai principi di solidarietà sociale, svolge le seguenti attività:

- gestione diretta o collaborazione alla gestione di comunità alloggio per minori, strutture per anziani quali RSA, case di riposo, et similia nonché servizi per disabili;
- assistenza domiciliare alle persone in stato di bisogno di assistenza;
- migliorare la qualificazione del personale tramite corsi formativi, da gestire direttamente o da assegnare a enti o agenzie specializzate;
- promozione di attività di solidarietà sociale, anche attraverso attività culturali, sportive e ricreative in favore dei soci e dei loro famigliari;
- gestione diretta o collaborazione alla gestione di attività scolastiche, parascolastiche ed extrascolastiche;
- attività di accoglienza di immigrati, accoglienza e promozione dell'integrazione per bambini e famiglie straniere, corsi di apprendimento della lingua italiana come seconda lingua, attività di mediazione culturale e linguistica, supporto psicologico legato a forme di disagio socioculturale e ambientale.
- assistenza ad anziani, disabili e ammalati durante i periodi di degenza presso gli ospedali, case di cura, strutture specifiche (case di riposo, RSA, CDI, comunità alloggio)

Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale

Nell'ottica dell'empowerment locale dei territori della regione Sardegna, la Abem Soc. Coop. Sociale svolge altresì attività caratterizzate da un taglio socioculturale, quali iniziative finalizzate alla promozione della cultura e tipicità del territorio e della sua ricca storia, alla presentazione di libri e alla ricerca in campo sociale.

Contesto di riferimento

Le attività svolte dalla Abem Soc. Coop. Sociale sono di carattere sociale e assistenziale rivolte a diversi target di utenza, con maggiore specificità minori ed ogni altro individuo in stato di bisogno. Negli ultimi anni, la logica progettuale legata ai bandi ed appalti, ha spinto la Cooperativa a collaborare più attivamente tramite la creazione di partnership volte a favorire un'offerta di proposte più coordinate.

Storia dell'organizzazione

L'esperienza della Abem Soc. Coop. Sociale inizia nel corso dell'anno 2012, con l'avvio dell'attività caratteristica di prestazione di attività di assistenza sociale non residenziale. Il consolidarsi della struttura organizzativa e l'esperienza maturata nel settore ha consentito alla Cooperativa di promuovere e instaurare importanti collaborazioni volte ad ampliare l'offerta di servizi nel territorio.

Il contesto attuale e la forza dell'idea iniziale, congiuntamente all'esperienza maturata dagli operatori nonché da coloro che ricoprono ruoli apicali all'interno della Cooperativa, rappresentano odiernamente un importante e valoroso punto di riferimento per il territorio anche nell'ottica del progresso nel campo dei servizi sociali e nello sviluppo parallelo della rosa dei servizi offerti.

4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

Consistenza e composizione della base sociale

SOCI

1 ALESSANDRO MEREU

2 ERMINIA AMORESANO

3 MAURO MARCIAS

Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

Dati amministratori – CDA:

Nome e Cognome amministratore	Sesso	Anno nomina	Eventuale grado di parentela con almeno un altro componente C.d.A.	Numero mandati	Presenza in C.d.A. di società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di interesse	Carica
Alessandro Mereu	Maschio	2012	-	0	No	Presidente
Erminia Amoresano	Femmina	2012	-	0	No	Vice Presidente
Mauro Marcias	Maschio	2012	-	0	No	Consigliere

Descrizione tipologie componenti CdA:

Numero	Membri CdA
3	totale componenti (persone)
2	di cui maschi
1	di cui femmine
0	di cui persone svantaggiate
3	di cui persone normodotate
0	di cui soci operatori lavoratori
0	di cui soci operatori volontari
0	di cui soci operatori fruitori

<i>0</i>	<i>di cui soci sovventori/finanziatori</i>
<i>0</i>	<i>di cui rappresentanti di soci cooperatori persone giuridiche</i>
<i>3</i>	<i>Altro</i>

Modalità di nomina e durata carica

I componenti del CDA sono stati nominati dall'Assemblea riportante all'ordine del giorno la nomina dei componenti. La durata in carica è di anni 3.

N. di CdA/anno + partecipazione media

Numero CDA tenuti nel corso dell'esercizio: 3

Partecipazione media dei componenti: 100%

Mappatura dei principali stakeholder

Tipologia di stakeholder:

<i>Tipologia Stakeholder</i>	<i>Modalità coinvolgimento</i>
<i>Personale</i>	Il coinvolgimento del personale è rinvenibile nel coordinamento dei servizi, dalle riunioni professionali nonché dalle occasioni formative nei diversi settori della Cooperativa.
<i>Soci</i>	I soci della Cooperativa prendono parte ai movimenti assembleari e alle numerose occasioni di partecipazione sociale.
<i>Finanziatori</i>	La Cooperativa ha stabilito nel corso della sua attività delle partnership volte alla progettazione di interventi mirati a taglio sociale e sperimentale.
<i>Clienti/Utenti</i>	L'approccio che caratterizza la Abem Soc. Coop. Sociale è certamente quello della coprogettazione, incentrato sul coinvolgimento attivo sia dei decisori e degli enti, sia dei cittadini, delle famiglie e dei singoli che si avvalgono dei servizi offerti dalla cooperativa.
<i>Fornitori</i>	La Cooperativa ha individuato una filiera di fornitori qualificati che, in virtù di ciò, hanno potuto essere coinvolti maggiormente nei rapporti fidelizzazione e di ricerca di sviluppi in comune con la Cooperativa.

<i>Collettività</i>	La Cooperativa opera iniziative socioculturali a favore del coinvolgimento della collettività.
---------------------	--

Percentuale di Partnership pubblico: 0,00%

Presenza sistema di rilevazioni di feedback

0 questionari somministrati

0 procedure feedback avviate

5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito)

N. DIPENDENTI		N. DIPENDENTI CESSATI	NUOVE ASSUNZIONI
6		2	2
TEMPO DETERMINATO	TEMPO INDETERMINATO		
0	6		

6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

Partecipazione e inclusione dei lavoratori, Coinvolgimento dei lavoratori, Crescita professionale dei lavoratori e Aumento del livello di benessere personale dei lavoratori oppure riduzione dell'incidenza di occupati sovra istruiti (% di occupati che possiedono un titolo di studio superiore a quello maggiormente posseduto per svolgere quella professione sul totale degli occupati):

I titoli di studio sono mediamente adeguati e non superiori al tipo di mansioni in cui sono inquadrati i lavoratori.

Resilienza occupazionale, Capacità di generare occupazione, Capacità di mantenere occupazione e Aumento del tasso di occupazione 20 - 64 anni del territorio di riferimento oppure % di trasformazioni nel corso di un anno da lavori instabili a lavori stabili / % di occupati in lavori instabili al tempo t0 (dipendenti con lavoro a termine + collaboratori) che a un anno di distanza svolgono un lavoro stabile (dipendenti a tempo indeterminato) sul totale degli occupati in lavori instabili al tempo t0):

L'azione della Cooperativa sul territorio consente, proporzionalmente al suo sviluppo commerciale, di creare e garantire nuovi posti di lavoro qualificati.

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Benessere dei lavoratori svantaggiati e Riduzione dello svantaggio e crescita personale delle persone svantaggiate:

Nell'ambito dei servizi offerti sono numerosi i progetti di empowerment condotti a beneficio di persone svantaggiate.

Qualità e accessibilità ai servizi, Accessibilità dell'offerta, Qualità ed efficacia dei servizi e Costruzione di un sistema di offerta integrato:

L'ambito di azione della Cooperativa consente la costruzione di un sistema di offerta integrato che spazia tra diversi target di utenza e di diverse tipologie di servizio.

7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

Ricavi e provenienti:

	2022	2021
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali,socio-sanitari e socio-educativi	0,00 €	0,00 €
Contributi privati	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...)	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Imprese	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Non Profit	0,00 €	0,00 €
Contributi pubblici	0,00 €	0,00 €
Ricavi da altri	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	0,00 €	0,00 €

Patrimonio:

	2022	2021
Capitale sociale	75,00 €	75,00 €
Totale riserve	50.762,00 €	26.207,00 €
Utile/perdita dell'esercizio	7.049,00 €	25.314,00 €
Totale Patrimonio netto	57.886,00 €	51.596,00 €

Conto economico:

	2022	2021
Risultato Netto di Esercizio	7.049,00 €	25.314,00 €
Eventuali ristorni a Conto Economico	0,00 €	0,00 €
Valore del risultato di gestione (A-B Bil. CEE)	13.283,00 €	31.328,00 €

Composizione Capitale Sociale:

Capitale sociale	2022	2021
capitale versato da soci sovventori/finanziatori	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci operatori lavoratori	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci operatori volontari	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci operatori fruitori	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci persone giuridiche	0,00 €	0,00 €

Composizione soci sovventori e finanziatori	2022
cooperative sociali	0,00 €
associazioni di volontariato	0,00 €

Valore della produzione:

	2022	2021
Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE)	516.308,00 €	348.499,00 €

Costo del lavoro:

	2022	2021
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	144.817,00 €	111.492,00 €
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	0,00 €	0,00 €
Peso su totale valore di produzione	28,05 %	31,99 %
Grants e progettazione	0,00 €	0,00 €
Altro	0,00 €	0,00 €
Contributi	0,00 €	0,00 €

Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi

Non sussistono segnalazioni in merito ad eventuali criticità emerse nella gestione.

8. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE

- La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? **No**
- La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? **No**
- La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? **No**