

La Politica aziendale relativa all'attuazione del sistema di gestione sociale secondo la norma SA8000 poggia sui seguenti punti:

PUNTO DELLA NORMA SA 8000	ELEMENTI PRINCIPALI RICHIESTI DALLA NORMA
1. LAVORO INFANTILE	L'azienda non deve utilizzare, né favorire, il lavoro infantile, ovvero il lavoro dei bambini sotto l'età minima. Inoltre, tutti i giovani lavoratori (fra i 15 ed i 18 anni) devono essere sottoposti a condizioni di lavoro non previste dalla Legge (15 anni).
2. LAVORO FORZATO	L'azienda non deve utilizzare né favorire in alcun modo il lavoro forzato pericoloso ed agli orari, mansioni e retribuzioni consentite dalla Legge.
3. SALUTE E SICUREZZA	L'Azienda deve adottare tutte le necessarie misure (incluse quelle previste dalle Leggi), per assicurare ai lavoratori un ambiente di lavoro sicuro e salubre. [Legge di riferimento principale in Italia: D.Lgs. 81/08.]
4. LIBERTÀ DI ASSOCIAZIONE	L'Azienda non deve ostacolare la libertà di associazione sindacale dei lavoratori, né i diritti dei lavoratori sindacalisti.
5. DISCRIMINAZIONE	L'Azienda non deve attuare la discriminazione fra i propri lavoratori in base alla loro età, sesso, religione, razza, etc.
6. PRATICHE DISCIPLINARI	L'Azienda non deve adottare pratiche disciplinari quali coercizione mentale, coercizione fisica, abuso verbale.
7. ORARIO DI LAVORO	Deve essere garantito un orario di lavoro in linea con quanto previsto dal Contratto Collettivo Nazionale di Categoria e, comunque, non superiore alle 48 ore settimanali. Lo straordinario deve essere "non imposto", ma volontario, retribuito con una tariffa maggiore rispetto al normale orario di lavoro, in linea con quanto previsto dal Contratto Collettivo Nazionale di Categoria e, comunque, non superiore alle 12 ore settimanali.
8. RETRIBUZIONE	La retribuzione deve essere almeno pari a quella prevista dal Contratto Collettivo Nazionale di Categoria e, comunque, tale da garantire uno standard idoneo alle esigenze di base dei lavoratori più una parte di entrate aggiuntive (guadagno) da spendere a propria discrezione.
9. SISTEMA DI GESTIONE	Non è consentito l'impiego del "lavoro in nero" o schemi di falso apprendistato. Elementi previsti per pianificare, attuare, controllare e migliorare il proprio Sistema di Gestione della Responsabilità Sociale. Sono necessari per chi intende Certificare il proprio Sistema di Gestione della Responsabilità Sociale.

Se lo ritieni opportuno, segnala eventuali episodi di discriminazione ai quali hai assistito rispetto ai principi sopra enunciati e stabiliti dalla norma SA8000.

Si è verificata una discriminazione in materia di:

☐ Promozione	☐ Religione	☐ Accesso alla formazione	☐ Origine
☐ Licenziamento	☐ Sesso	☐ Appartenenza sindacale	☐ Motivi religiosi
☐ Pensionamento	☐ Invalidità	☐ Appartenenza politica	☐ Retribuzione
☐ Razza	☐ Età	☐ Molestie	☐ Gravidanza o puerperio
☐ Ceto	☐ Assunzione	☐ Coercizioni	☐ Mobbing
☐ Altro (specificare)			

È necessario descrivere le circostanze e/o le motivazioni che ti hanno indotto ad effettuare la segnalazione:

Firma (facoltativa): _____

Qualora volesse manifestare dei reclami anonimi alla Direzione potete farlo lasciando il reclamo nell'apposita cassetta che troverete presso gli spogliatoi, oppure inviare a mezzo posta (senza indicare il mittente) il reclamo al seguente indirizzo:

COGEIR COSTRUZIONI E GESTIONI S.R.L
via per Carovigno – SAN VITO DEI NORMANNI (BR) Italy
gestionale@cogeirsrl.it

o può essere consegnato nelle mani del Rappresentante dei Lavoratori Etico, in tal caso egli è tenuto garantire l'anonimato a ciascun compilatore, anche nei confronti del Datore di lavoro. Il rappresentante incaricato di tale ruolo è:

- SERGIO ROMANO – TEL. 3489630503
- FRANCESCO STAMPACCHIA – TEL. 3475628983

Inoltre, le segnalazioni possono essere inoltrate anche direttamente all'organismo di Certificazione

- ✓ Ente certificatore **CISE**

Indirizzo: Corso della Repubblica, 5, 47121 Forlì FC

Telefono: 0543 713311

- ✓ **SAI Social Accountability International**

15 West 44th Street, 6th Floor
New York, NY 10036
tel: (212) 684-1414
fax: (212) 684-1515
Email: info@sa-intl.org