

Wat je cv niet vertelt (maar wel bepaalt)

Waarom trackrecords deuren openen, maar contextfit het
verschil maakt



Moore
& Partners

Introductie

Een cv vertelt wat je hebt gedaan.
Titels. Resultaten. Overgangen.

Het opent deuren.
Maar het verklaart zelden waarom iets werkte
en of dat opnieuw zal werken.

Deze download gaat over wat een cv niet laat zien,
maar wél bepaalt of een volgende stap klopt.

Over context.
Over timing.
En over het verhaal dat je meeneemt naar je volgende rol.

Trackrecord is zichtbaar. Context niet

Resultaten ontstaan nooit in een vacuüm.

Ze zijn verweven met:

- markt en timing
- team en cultuur
- leiderschap en mandaat
- mate van vrijheid en druk

Een cv abstraheert dit alles weg.

Het laat *wat* zien, maar niet *waarom*.

Wie alleen op trackrecord selecteert,
mist de helft van het verhaal.

Waarom hetzelfde succes niet vanzelf herhaalbaar is

Wat werkte in de ene omgeving,
kan in een andere context vastlopen.

Niet door gebrek aan kwaliteit,
maar door andere spelregels.

Verschillen in:

- besluitvorming
- tempo
- autonomie
- verwachtingen

vragen ander gedrag.

Zonder dat inzicht wordt succes gekopieerd
en soms tegengewerkt door de nieuwe context.

De stille invloed van je professionele verhaal

Iedere professional draagt een verhaal met zich mee.

Over:

- waar je goed in bent
- waar je waarde toevoegt
- hoe je problemen oplost

Dat verhaal stuurt keuzes
ook wanneer het niet expliciet wordt verteld.

Wanneer het verhaal niet meebeweegt met de fase,
ontstaat frictie.

Niet zichtbaar op het cv,
maar voelbaar in de praktijk.

Waarom je volgende rol om een ander verhaal vraagt

Loopbanen ontwikkelen zich in fases.

Wat in de ene fase onderscheidt:

- snelheid
- inhoudelijke scherppte
- persoonlijk succes

kan in een volgende fase plaatsmaken voor:

- richting geven
- anderen laten excelleren
- context creëren

Het cv blijft vaak hetzelfde.
Maar de verwachting is veranderd.

Wie dat verschil niet onderkent,
loopt het risico passend talent verkeerd te positioneren.

Contextfit is geen 'zachte factor'

Contextfit wordt soms gezien als iets vaags.
iets intuïtiefs.

In werkelijkheid is het concreet:

- past je manier van werken bij de cultuur?
- sluit je behoefte aan autonomie aan bij de structuur?
- klopt je tempo met dat van de organisatie?

Wanneer contextfit ontbreekt,
helpt geen enkel trackrecord.

Wat gesprekken wél kunnen onthullen

Goede gesprekken gaan verder dan het cv.

Ze verkennen:

- hoe resultaten tot stand kwamen
- wat spanning opleverde
- waar energie weglekte
- welke omgeving je beste werk oproept

Daar ontstaat inzicht
dat geen document kan vastleggen.

Niet om het verleden te herhalen,
maar om de toekomst bewuster te kiezen.

Van cv naar positionering

De vraag is niet:

Hoe ziet mijn cv eruit?

Maar:

Hoe positioneer ik mezelf voor deze fase?

Dat vraagt om:

- herformuleren van je verhaal
- expliciteren van context voorkeuren
- eerlijk zijn over wat niet meer past

Niet om jezelf anders voor te doen.
Maar om juister zichtbaar te zijn.

Contextfit binnen de visie van Moore & Partners

Bij Moore & Partners kijken we verder dan het cv.

We onderzoeken:

- waar iemand tot zijn recht komt
- welke context prestaties versterkt
- en wat een volgende fase werkelijk vraagt

Niet om successen te relativeren,
maar om ze duurzaam te laten landen.

Slot

Een cv vertelt waar je was.
Niet waar je het beste past.

Wie begrijpt wat het cv niet zegt,
maakt bewustere keuzes
als professional én als organisatie.

Niet door successen te ontkennen.
Maar door ze in de juiste context opnieuw betekenis te geven.

Moore & Partners

Waar sales, leiderschap en performance tot hun recht komen

www.moore-partners.nl